

KẾ HOẠCH

Tuyên dương người lao động Petrovietnam tiêu biểu và tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026

Năm 2026 có ý nghĩa quan trọng, năm đầu tiên triển khai Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng; năm diễn ra Đại hội đại biểu toàn quốc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2026 - 2031; sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ chính trị về “*Đổi mới công tác tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới*”; kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động (01/5/1886 - 01/5/2026).

Tập đoàn và Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam ban hành Kế hoạch Liên tịch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân - Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ) năm 2026, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân - Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026 gắn với kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động (1/5) nhằm tiếp tục khẳng định vị trí, vai trò và sứ mệnh lịch sử của giai cấp công nhân Việt Nam; qua đó thúc đẩy sự quan tâm, trách nhiệm của Tập đoàn và các đơn vị thành viên trong việc chăm lo, xây dựng đội ngũ công nhân, lao động ngày càng hiện đại, lớn mạnh.

- Nâng cao nhận thức và sự tuân thủ pháp luật về ATVSLĐ cho người lao động, người sử dụng lao động; thúc đẩy các giải pháp phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, cải thiện điều kiện làm việc, đảm bảo an toàn, sức khỏe và tính mạng của NLĐ; tiếp tục xây dựng văn hóa an toàn lao động tại các đơn vị.

- Thông qua các hoạt động Tháng Công nhân - Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026 để tăng cường đoàn kết giai cấp, củng cố niềm tin; khơi dậy khát vọng cống hiến, phát huy vai trò tiên phong, tinh thần trách nhiệm, góp phần nâng cao năng suất, chất lượng, quyết tâm hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2026 của các đơn vị thành viên và Tập đoàn.

2. Yêu cầu

- Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân - Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026 gắn với kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5 và có trọng tâm, trọng điểm, chủ yếu tổ chức tại cơ sở, thu hút đông đảo đoàn viên, NLĐ tham gia.

- Các hoạt động phải thiết thực, lấy NLD làm trung tâm, công đoàn cơ sở làm nền tảng triển khai, chuyển đổi số làm công cụ, hiệu quả thực chất làm thước đo.

- Ban Thường vụ, Ban Chấp hành công đoàn các cấp cần chủ động tham mưu với cấp ủy, tổ chức đảng, phối hợp với người sử dụng lao động chỉ đạo, hỗ trợ tổ chức các hoạt động thiết thực, hiệu quả, trực tiếp phục vụ đoàn viên, NLD.

- Phối hợp thực hiện kiểm tra, giám sát về công tác ATVSLĐ; huy động mọi nguồn lực để chăm lo tốt hơn về đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, NLD.

II. THÁNG CÔNG NHÂN NĂM 2026

1. Chủ đề

Chủ đề Tháng Công nhân Việt Nam năm 2026 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam: **“Đổi mới sáng tạo, nâng cao năng suất lao động”**.

2. Chỉ tiêu

- 100% các công đoàn trực thuộc; công đoàn cơ sở tổ chức ít nhất 01 hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân - Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026.

- Phần đầu có 10 % đoàn viên, NLD tham gia đề xuất sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, giải pháp nâng cao năng suất lao động, trong đó có ít nhất 30% sáng kiến được áp dụng vào thực tiễn tại cơ quan, đơn vị.

3. Nội dung hoạt động trong tháng 5/2026

Công đoàn tiếp tục phối hợp với chuyên môn tổ chức các hoạt động đang phát huy hiệu quả tại đơn vị, được đông đảo đoàn viên, NLD đón nhận; được các cấp ủy đảng, chính quyền, người sử dụng lao động quan tâm, ủng hộ; đồng thời lựa chọn để thực hiện tốt một số hoạt động sau:

3.1. Tổ chức Chương trình “Đối thoại tháng 5” và Diễn đàn “Đoàn viên góp ý xây dựng Công đoàn Việt Nam trong kỷ nguyên mới”

- Công đoàn Tập đoàn tổ chức chương trình đối thoại với chủ đề **“Tiên phong công nghệ, đổi mới sáng tạo, nâng cao năng suất lao động”**.

- Các cấp công đoàn tham mưu, đề xuất, phối hợp tổ chức để người đứng đầu cấp ủy, chính quyền cùng cấp và người sử dụng lao động tiếp xúc, đối thoại với đoàn viên, người lao động phù hợp với điều kiện thực tế.

- Tổ chức Diễn đàn “Đoàn viên góp ý xây dựng Công đoàn Việt Nam trong kỷ nguyên mới” trở thành đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng trong đoàn viên, NLD trước thềm Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam; phát huy dân chủ, vai trò trung tâm, tập hợp ý kiến, kiến nghị, nguyện vọng của đoàn viên, NLD góp ý xây dựng, hoàn thiện Văn kiện Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam, Điều lệ Công đoàn Việt Nam (sửa đổi).

3.2. Tổ chức Chương trình “Cảm ơn người lao động” và chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, NLD

Căn cứ điều kiện thực tế, các cấp công đoàn chủ động phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức một hoặc một số hoạt động chăm lo bảo đảm thiết thực, hiệu quả, phù hợp với nhu cầu của đoàn viên, NLD, cụ thể là:

381
ÁP
NG
ANG
QUC
VIỆ
G V

- Thăm hỏi, tặng quà, hỗ trợ đoàn viên, NLD có hoàn cảnh khó khăn; bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo; lao động nữ mang thai, nuôi con nhỏ, thu nhập không ổn định.

- Tổ chức “Bữa cơm Công đoàn”, nâng cao chất lượng bữa ăn ca, bổ sung suất ăn cho NLD làm thêm giờ, lao động trong môi trường nặng nhọc, độc hại, quan tâm điều kiện sinh hoạt của đoàn viên, NLD.

- Phối hợp tổ chức khám sức khỏe định kỳ, khám sức khỏe chuyên đề cho NLD ngành nghề nặng nhọc, độc hại, lao động nữ. Tổ chức tư vấn sức khỏe, tư vấn tâm lý, chăm sóc sức khỏe sinh sản cho nữ CNLD.

- Tổ chức các hoạt động văn hoá, văn nghệ phù hợp với thực tiễn tại đơn vị; tổ chức giải thể thao công nhân lao động theo khu vực và đơn vị.

3.3. Tổ chức Ngày hội “Kỹ năng lao động - Việc làm bền vững”

- Công đoàn Tập đoàn phối hợp với Tập đoàn tổ chức Hội thi tay nghề Petrovietnam lần thứ IX năm 2026.

- Các đơn vị căn cứ điều kiện thực tiễn, chủ động phối hợp với lãnh đạo đơn vị để tổ chức các hoạt động theo Chương trình “Ngày hội kỹ năng - Việc làm bền vững”, bảo đảm thiết thực, hiệu quả.

- Chương trình tập trung tổ chức các hoạt động tư vấn, định hướng nâng cao kỹ năng nghề nghiệp, kỹ năng số, kỹ năng thích ứng với yêu cầu lao động trong bối cảnh chuyển đổi số, chuyển đổi xanh và hội nhập quốc tế; giới thiệu, hướng dẫn NLD tham gia các chương trình đào tạo lại, đào tạo nâng cao, chuyển đổi nghề, quản trị biến động.

- Tổ chức các hoạt động kết nối trực tiếp NLD với các đơn vị thành viên Tập đoàn có nhu cầu tuyển dụng; cung cấp thông tin về nhu cầu lao động, vị trí việc làm, điều kiện làm việc, tiền lương, chế độ, chính sách; hỗ trợ NLD tiếp cận các cơ hội việc làm ổn định, bền vững, góp phần giải quyết việc làm, nâng cao thu nhập và chất lượng sống của NLD.

3.4. Tổ chức Tháng cao điểm thúc đẩy phong trào đổi mới sáng tạo, sáng kiến số, nâng cao năng suất lao động

- Công đoàn Tập đoàn tổ chức tuyên dương khen thưởng “Người lao động Petrovietnam tiêu biểu” năm 2026; khen thưởng lao động sáng tạo năm 2026; khen thưởng trong phong trào thi đua Xanh – Sạch – Đẹp, bảo đảm ATVSLĐ.

- Các công đoàn trực thuộc tích cực hoàn thành số lượng đăng ký sản phẩm sáng tạo của chương trình thi đua “Đổi mới sáng tạo Petrovietnam năm 2026”.

- Các công đoàn trực thuộc tăng cường tuyên truyền, vận động đoàn viên, NLD tham gia hưởng ứng, đề xuất sáng kiến, giải pháp đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số phù hợp với vị trí việc làm, điều kiện thực tế tại cơ sở, góp phần nâng cao năng suất lao động.

- Các cấp công đoàn tổ chức biểu dương kịp thời công nhân lao động có sáng kiến, cải tiến tiêu biểu; chú trọng biểu dương ở cấp cơ sở. Lựa chọn các sáng kiến

22 -
DÀN
SHI
UỶ
GI
NA
...T

có giá trị làm lợi cao, tác động lan tỏa tốt để đề nghị cấp trên khen thưởng, đồng thời giới thiệu và nhân rộng trong toàn Tập đoàn.

- Các cấp công đoàn đăng ký, triển khai các công trình, sản phẩm, sáng kiến, sáng tạo chào mừng Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2026 - 2031.

3.5. Tổ chức Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; giới thiệu phát triển đảng viên

- Công đoàn Tập đoàn giao chỉ tiêu phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; giới thiệu phát triển đảng viên cho các công đoàn trực thuộc.

- Các cấp công đoàn đẩy mạnh tuyên truyền, vận động, nâng cao nhận thức, trách nhiệm tham gia xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam; tập trung nguồn lực cho công tác phát triển đoàn viên; đại diện chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, tạo bước đột phá công tác về phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở.

- Rà soát, phát hiện, xây dựng đoàn viên nòng cốt, gương điển hình tiên tiến trong lao động sản, sản xuất và hoạt động công đoàn, giới thiệu đoàn viên ưu tú để cấp ủy đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam, quan tâm đoàn viên, công nhân trực tiếp sản xuất.

3.6. Tổ chức kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động (01/5) và tuyên truyền về giai cấp công nhân, tổ chức Công đoàn

- Công đoàn Tập đoàn tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân - Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026 gắn với kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động (01/5/1886-01/5/2026).

- Tổ chức các hoạt động kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động (01/5/1886-01/5/2026); đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, sinh hoạt chính trị về ý nghĩa lịch sử của Ngày Quốc tế Lao động (01/5), truyền thống đấu tranh của giai cấp công nhân và phong trào công nhân, Công đoàn Việt Nam; khẳng định vai trò, vị trí của giai cấp công nhân, tổ chức Công đoàn trong sự nghiệp cách mạng dưới sự lãnh đạo của Đảng.

- Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, tập trung làm rõ những quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp lớn liên quan trực tiếp đến giai cấp công nhân, NLĐ và tổ chức Công đoàn; gắn công tác tuyên truyền với việc cụ thể hóa Nghị quyết vào chương trình, kế hoạch hành động của các cấp công đoàn; tuyên truyền kết quả bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XVI và bầu cử đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031.

- Tăng cường tuyên truyền về Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam, làm rõ vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn trong giai đoạn phát triển mới; tạo sự thống nhất về nhận thức, sự đồng thuận và niềm tin của đoàn viên, NLĐ hướng về Đại hội.

- Tuyên truyền, quán triệt, triển khai Chỉ thị số 58-CT/TW ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới”.

- Tổ chức sơ kết 05 năm thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị khóa XIII về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, biểu dương điển hình tiên tiến học tập và làm theo Bác; sơ kết 05 năm triển khai Chương trình hành động của Tổng Liên đoàn thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

- Tổ chức tuyên truyền đồng bộ chủ đề Tháng Công nhân năm 2026; kịp thời phản ánh các hoạt động tiêu biểu, mô hình hay, cách làm hiệu quả; phát hiện, lan tỏa gương công nhân, NLĐ điển hình, tạo hiệu ứng tích cực trong toàn Tập đoàn.

- Các công đoàn trực thuộc phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức lễ chào cờ, sinh hoạt công đoàn; lồng ghép tuyên truyền ý nghĩa Ngày Quốc tế Lao động (1/5), Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng, Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam; Nghị quyết Đại hội IV Đảng bộ Tập đoàn, Đại hội VIII Công đoàn Tập đoàn; biểu dương, ghi nhận kịp thời công nhân, tổ, nhóm sản xuất tiêu biểu tạo khí thế thi đua sôi nổi trong đoàn viên, NLĐ.

- Tổ chức đợt cao điểm vận động, hướng dẫn đoàn viên, NLĐ đăng ký theo dõi và tương tác hiệu quả các kênh tương tác của Tập đoàn, Công đoàn Tập đoàn và các công đoàn trực thuộc trên môi trường số.

III. THÁNG HÀNH ĐỘNG VỀ ATVSLĐ NĂM 2026

1. Chủ đề

Chủ đề Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026: ***“Đổi mới quản lý và nâng cao hiệu quả công tác an toàn, vệ sinh lao động trong kỷ nguyên số”***.

2. Chỉ tiêu

- 100% Công đoàn trực thuộc xây dựng kế hoạch triển khai Tháng hành động về ATVSLĐ; phấn đấu đạt chỉ tiêu 50% công đoàn cơ sở tổ chức ít nhất một hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ.

- Phối hợp với Ban An toàn Môi trường & Phát triển bền vững Tập đoàn, tham gia đoàn kiểm tra, giám sát ATVSLĐ tại 05 đơn vị có đông người lao động hoặc có nguy cơ, rủi ro cao về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

3. Nội dung hoạt động trong tháng 5/2026

3.1. Đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền và các phong trào thi đua

- Công đoàn Tập đoàn tổ chức Toạ đàm vai trò Công đoàn tham gia đổi mới, quản lý hiệu quả về công tác ATVSLĐ trong kỷ nguyên số.

- Đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền; chia sẻ kinh nghiệm, mô hình hay, cách làm hiệu quả về ATVSLĐ; ứng dụng phương thức truyền thông hiện đại, trí tuệ nhân tạo (AI); đa dạng hóa hình thức truyền thông trên các phương tiện thông tin đại chúng và nền tảng số nhằm nâng cao nhận thức, ý thức bảo đảm an toàn, sức khỏe, tính mạng người lao động; lựa chọn một số khẩu hiệu phù hợp để tuyên truyền tại đơn vị;

kịp thời thông tin, cảnh báo nguyên nhân các vụ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, sự cố để phòng ngừa.

- Phát động các phong trào thi đua về ATVSLĐ; đổi mới nội dung, phương thức triển khai phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm ATVSLĐ” thiết thực, hiệu quả; xây dựng văn hóa an toàn lao động gắn với bảo vệ môi trường.

- Tuyên truyền thành lập, củng cố và nâng cao hiệu quả hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên thông qua rà soát, hoàn thiện và thực hiện quy chế hoạt động.

- Kịp thời động viên, khen thưởng đoàn viên, người lao động có sáng kiến, giải pháp cải tiến kỹ thuật, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao năng suất và bảo đảm ATVSLĐ; đề nghị Công đoàn Tập đoàn khen thưởng.

- Tuyên dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu; chú trọng người lao động trực tiếp sản xuất và đội ngũ an toàn vệ sinh viên.

3.2. Tăng cường tập huấn về công tác ATVSLĐ

- Các cấp công đoàn tổ chức tập huấn cho cán bộ công đoàn, an toàn vệ sinh viên và người lao động về nhận diện, đánh giá rủi ro, cải thiện điều kiện làm việc tại các đơn vị, nhà máy, các công trình dự án; gắn huấn luyện với thực hành, nâng cao kỹ năng hoạt động.

- Phối hợp với người sử dụng lao động hướng dẫn chăm sóc sức khỏe người lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp; tổ chức các chương trình hành động về bảo đảm ATVSLĐ, phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, cháy nổ; nâng cao ý thức chấp hành nội quy, quy trình và biện pháp bảo đảm ATVSLĐ tại nơi làm việc.

3.3. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát về ATVSLĐ

- Hướng dẫn xây dựng, thực hiện quy trình, biện pháp làm việc an toàn; tổ chức các hoạt động phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, cháy nổ; cải thiện điều kiện làm việc, xây dựng môi trường “Xanh - Sạch - Đẹp”, an toàn, thân thiện.

- Phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức tự kiểm tra, rà soát nội quy, quy trình ATVSLĐ tại các phân xưởng, tổ, đội, công trình, dự án; chủ động đề xuất tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát về ATVSLĐ; đẩy mạnh tự kiểm tra tại các đơn vị có nguy cơ rủi ro cao.

- Triển khai các hoạt động cải thiện điều kiện lao động; tăng cường kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, nội quy, quy trình ATVSLĐ; tổ chức diễn đàn, hội thi, chia sẻ kinh nghiệm, sáng kiến.

3.4. Thăm hỏi, động viên NLĐ bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp

- Tổ chức các đoàn công tác thăm hỏi tại các công trình, dự án trọng điểm của Tập đoàn; động viên, tặng quà người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp có hoàn cảnh khó khăn; chăm lo phúc lợi đoàn viên, người lao động.

- Tăng cường bố trí kinh phí hỗ trợ, thăm hỏi nạn nhân và gia đình nạn nhân bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, đặc biệt các trường hợp khó khăn.

- Kịp thời tổng hợp, phản ánh kiến nghị của người lao động đến cơ quan có thẩm quyền nhằm giải quyết vướng mắc trong quá trình thực hiện chính sách, pháp luật về lao động và ATVSLĐ.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam

1.1. Tổ chức Lễ tuyên dương người lao động Petrovietnam tiêu biểu năm 2026 và phát động Tháng Công nhân - Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026:

- Thời gian (dự kiến): Ngày 09 - 11 tháng 5 năm 2026
- Địa điểm (dự kiến): Phường Vũng Tàu, TP Hồ Chí Minh
- Nội dung: Ban hành công văn riêng (phụ lục 01)

1.2. Tổ chức Chương trình “Đổi thoại Tháng 5” và Toạ đàm với chủ đề “Đổi mới sáng tạo, nâng cao năng suất lao động”

1.3. Tổ chức Toạ đàm vai trò Công đoàn tham gia đổi mới, quản lý hiệu quả về công tác ATVSLĐ trong kỷ nguyên số.

1.4. Hỗ trợ, thăm hỏi, tặng quà người lao động khó khăn, thu nhập thấp, NLD bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (phụ lục 02).

1.5. Tổ chức đợt cao điểm tuyên truyền về các hoạt động Tháng Công nhân - Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026.

1.6. Giao Ban Quan hệ Lao động làm đầu mối, phối hợp với Ban Công tác Công đoàn xây dựng Kế hoạch Liên tịch, nội dung, chương trình, kinh phí tổ chức Lễ tuyên dương người Lao động Petrovietnam tiêu biểu năm 2026 và phát động Tháng Công nhân - Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026.

- Tham mưu sơ kết 05 năm thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị khóa XIII về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị; 05 năm triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị.

- Đề xuất, tham mưu, hướng dẫn, triển khai tháng cao điểm đẩy mạnh chương trình thi đua “Đổi mới sáng tạo Petrovietnam”; phong trào đổi mới sáng tạo, sáng kiến số, nâng cao năng suất lao động; đề xuất khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong Tháng Công nhân - Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026.

1.7. Giao Ban Công tác Công đoàn phối hợp Ban Quan hệ Lao động tổ chức Lễ phát động và các hoạt động Tháng Công nhân - Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026.

2. Các đơn vị thành viên Tập đoàn và các công đoàn trực thuộc Công đoàn Tập đoàn

2.1. Tổ chức các hoạt động tại đơn vị

- Báo cáo, đề xuất với cấp ủy tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân - Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026 gắn với tuyên truyền kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động (01/5).

- Căn cứ điều kiện thực tế và bám sát Chủ đề Tháng Công nhân - Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026 để xây dựng kế hoạch, hướng dẫn các cấp công đoàn trực thuộc triển khai, tổ chức các hoạt động phù hợp với thực tiễn tại đơn vị.

- Giao nhiệm vụ tổ chức cho các công đoàn cơ sở đăng ký thực hiện ít nhất “Mỗi công đoàn cơ sở, một lợi ích đoàn viên”.

- Lựa chọn các công đoàn cơ sở, công đoàn cơ sở thành viên để chỉ đạo điểu các hoạt động; chủ động đúc kết mô hình hay, cách làm hiệu quả trong Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026.

- Tập trung giải quyết, kiến nghị giải quyết những tâm tư, nguyện vọng, đề xuất hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNLĐ.

- Tập trung nguồn lực tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân - Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026, tạo dấu ấn và sức lan tỏa trong toàn Công đoàn Tập đoàn và các công đoàn trực thuộc.

- Đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền, truyền thông về ý nghĩa và các hoạt động trong của Tháng Công nhân - Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026 theo Kế hoạch.

- Tập trung lắng nghe, giải quyết kiến nghị, tâm tư, nguyện vọng, đề xuất hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, NLĐ. Tập trung nguồn lực chăm lo tốt nhất lợi ích cho đoàn viên, NLĐ.

- Chủ động tổ chức tổng kết, đánh giá mô hình hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả các hoạt động của Tháng Công nhân - Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026.

2.2. Khen thưởng

- Khen thưởng các cá nhân có thành tích xuất sắc ở cấp mình theo thẩm quyền; lựa chọn, đề xuất Công đoàn Tập đoàn khen thưởng các danh hiệu, cụ thể như sau:

+ Người Lao động Petrovietnam tiêu biểu năm 2026;

+ Khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác ATVSLĐ cấp Tổng Liên đoàn năm 2025.

2.3. Hồ sơ đề nghị khen thưởng

Các công đoàn trực thuộc gửi hồ sơ đề nghị khen thưởng “Người lao động Petrovietnam tiêu biểu” năm 2026 gửi về Công đoàn Tập đoàn qua Ban Quan hệ Lao động (đ/c Nguyễn Mạnh Cường: email: cuongnm01@pvn.vn; điện thoại: 0915.130.557), trước ngày 15/4/2026.

2.4. Đăng ký các hoạt động

Các công đoàn trực thuộc đăng ký số lượng các hoạt động trong Tháng Công nhân - Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026, gửi về Công đoàn Tập đoàn qua

Ban Quan hệ Lao động (Đ/c Lưu Quỳnh Diệp: email: dieplq@pvn.vn; điện thoại: 0915.442.999), trước ngày 15/4/2026.

2.5. Đề xuất hỗ trợ

Các công đoàn trực thuộc đề xuất hỗ trợ, thăm hỏi đoàn viên, NLĐ khó khăn nhân dịp Tháng Công nhân - Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026 theo các tiêu chí tại **Phụ lục 02**, gửi về Công đoàn Tập đoàn qua Ban Quan hệ Lao động (Đ/c Vũ Thanh Hương: email: huongvt@pvn.vn; điện thoại: 0912.348.225), trước ngày 15/4/2026.

2.6. Báo cáo kết quả hoạt động

Các công đoàn trực thuộc Báo cáo kết quả hoạt động Tháng Công nhân và kết quả hoạt động Tháng hành động về ATVSLĐ theo **Phụ lục 03**, gửi về Công đoàn Tập đoàn qua Ban Quan hệ Lao động (Đ/c Lưu Quỳnh Diệp: email: dieplq@pvn.vn; điện thoại: 0915.442.999), trước ngày 05/6/2026.

Đề nghị các đơn vị thành viên Tập đoàn và các công đoàn trực thuộc báo cáo lãnh đạo đơn vị để triển khai kịp thời kế hoạch, đảm bảo tính thiết thực, hiệu quả. Trong quá trình thực hiện, nếu cần giải đáp, đề nghị liên hệ với Công đoàn Tập đoàn qua Ban Quan hệ Lao động (Đ/c Lê Tiến Sơn, email: sonlt01@pvn.vn; điện thoại 0915.575.196).

**KT. TỔNG GIÁM ĐỐC
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC**



Đỗ Chí Thanh

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Mạnh Kha

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐVN (để b/cáo);
- Đảng uỷ TĐ (để b/cáo);
- Tổng giám đốc TĐ (để c/đạo);
- Ban Chấp hành CĐTD (để c/đạo);
- Ban ATMT & PTBV Tập đoàn (để p/hợp);
- Các đơn vị thành viên TĐ (để t/hiện);
- Các công đoàn trực thuộc CĐTD (để t/hiện);
- Các Ban Công đoàn Tập đoàn (để t/hiện);
- Lưu: VT. QHLĐ (LT.Son).

KHẨU HIỆU HƯỞNG ỨNG THÁNG HÀNH ĐỘNG VỀ AN TOÀN, VỆ SINH LAO ĐỘNG NĂM 2026

- Nhiệt liệt hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động và Tháng Công nhân năm 2026.

- Năng suất cao hơn và nơi làm việc tốt hơn.

- Đổi mới quản lý ATVSLĐ trong kỷ nguyên số.

- Đẩy mạnh chuyển đổi số trong công tác ATVSLĐ.

- An toàn để sản xuất - Sản xuất phải đảm bảo an toàn.

- Người lao động khỏe mạnh - Đất nước thịnh vượng.

- Cùng hành động vì nơi làm việc an toàn và bền vững cho mọi người.

- Chủ động để an toàn - An toàn để phát triển.

- An toàn lao động là hạnh phúc gia đình.

- Huấn luyện, nâng cao kỹ năng làm việc an toàn để bảo đảm an toàn, sức khỏe của mỗi người lao động.

- Chủ động phòng ngừa, đánh giá, kiểm soát các nguy cơ rủi ro về ATVSLĐ.

- Tuân thủ nội quy, quy trình làm việc an toàn để bảo vệ bản thân.

- Trách nhiệm doanh nghiệp - An toàn cho người lao động - Phát triển bền vững cho tương lai.

- Đẩy mạnh thi đua và hưởng ứng phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”.

- Nâng cao chất lượng bữa ăn ca - Vì một thế hệ công nhân Việt Nam khỏe mạnh.

- Công đoàn tham gia thúc đẩy xây dựng Văn hóa an toàn tại nơi làm việc.

DẤU CHỮ QUẢN LÝ

PHỤ LỤC 01

CÁC HOẠT ĐỘNG
LỄ PHÁT ĐỘNG THÁNG CÔNG NHÂN
THÁNG HÀNH ĐỘNG VỀ AN TOÀN, VỆ SINH LAO ĐỘNG NĂM 2026
(Kèm theo Kế hoạch số 78/KHLT-CNNL-CĐCNNLC ngày 30/3/2026)

TT	THỜI GIAN	NỘI DUNG	ĐỊA ĐIỂM	THÀNH PHẦN
Ngày 9 tháng 5 năm 2026 (Thứ bảy)				
1	8h30 - 11h30	Thăm tặng quà người động nhân dịp Tháng Công nhân - Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026	Khu vực phường Vũng Tàu, TP Hồ Chí Minh	Người lao động tại các công trình, dự án và người lao động khó khăn
2	13h30 - 17h30	<ul style="list-style-type: none">- Lễ Tuyên dương người lao động Petrovietnam tiêu biểu và phát động Tháng Công nhân - Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026- Chương trình “Đối thoại Tháng 5” và Toạ đàm với chủ đề “Đổi mới sáng tạo, nâng cao năng suất lao động”	Hội trường Liên doanh Viet - Nga Vietsovet	<ul style="list-style-type: none">- Lãnh đạo Tập đoàn, Tổng Liên đoàn. Công đoàn Tập đoàn- Lãnh đạo, Công đoàn các đơn vị thành viên Tập đoàn.- NLD Petrovietnam tiêu biểu năm 2026- Người lao động các đơn vị khu vực phía Nam
3	18h00 - 20h00	Gặp mặt người lao động Petrovietnam tiêu biểu năm 2026	Khách sạn Dầu khí PTSC Vũng Tàu	Các đại biểu
Ngày 10 - 11/5/2026 (Chủ nhật & Thứ hai)				
4		Giáo dục truyền thống, tổ chức các hoạt động về nguồn	Khu vực phía Nam	Các đại biểu nhận khen thưởng

BAN TỔ CHỨC

TIÊU CHUẨN XÉT KHEN THƯỞNG
NGƯỜI LAO ĐỘNG PETROVIETNAM TIÊU BIỂU NĂM 2026
(Kèm theo Kế hoạch số 78/KH-CNNL-CĐCNNL ngày 30/3/2026)

I. ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHUẨN

1. Đối tượng khen thưởng:

Người lao động trực tiếp sản xuất, kinh doanh đang làm việc tại các đơn vị thành viên của Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam; bao gồm cả các chức danh: Tổ trưởng, Tổ phó; Đội trưởng, Đội phó sản xuất; Trưởng ca, Phó ca và các chức danh tương đương trở xuống.

- Ưu tiên cá nhân trực tiếp lao động sản xuất, công nhân kỹ thuật, NLĐ tuyến đầu.

2. Tiêu chuẩn chung:

- Tích cực học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với nhiệm vụ chuyên môn; chấp hành nghiêm chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; nội quy, quy chế của đơn vị và các quy định tại nơi cư trú; có uy tín, ảnh hưởng tích cực về đạo đức, lối sống và tinh thần đoàn kết trong tập thể.

- Luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; có trình độ chuyên môn, tay nghề giỏi; bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động; chủ động, sáng tạo trong công việc, có nhiều sáng kiến, ý tưởng góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh.

- Tích cực tham gia các hoạt động xã hội, công tác đoàn thể; gương mẫu, đi đầu trong các phong trào thi đua yêu nước; tích cực đào tạo, kèm cặp, bồi dưỡng, hỗ trợ đồng nghiệp nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề.

3. Tiêu chuẩn cụ thể:

- Có thời gian công tác tại các đơn vị thuộc Tập đoàn từ 05 năm liên tục trở lên tính đến thời điểm đề nghị xét khen thưởng, trong đó:

+ Có ít nhất 01 sản phẩm sáng tạo được cấp có thẩm quyền của đơn vị phê duyệt và công nhận. (Khuyến khích các sáng kiến có yếu tố chuyển đổi số, ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) hoặc cải tiến quy trình quản trị theo hướng tinh gọn, hiệu quả).

+ Có 01 lần đạt danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở” hoặc có 02 lần trở lên đạt danh hiệu “Đoàn viên Công đoàn xuất sắc”.

- Trong 03 năm liền kề (2023-2025), đạt một trong các tiêu chí sau: có 01 lần được tặng Bằng khen toàn diện của Công đoàn Tập đoàn hoặc Giấy khen cấp Tập đoàn; hoặc có 02 lần được tặng Giấy khen toàn diện của Công đoàn hoặc của đơn vị (cấp trình đề nghị khen thưởng).

- Trường hợp người lao động có thành tích đột xuất, tiêu biểu, mang lại giá trị làm lợi lớn, Công đoàn Tập đoàn sẽ xem xét, quyết định bổ sung.

II. SỐ LƯỢNG KHEN THƯỞNG: (Danh sách kèm theo).

Lưu ý: Trường hợp đơn vị được phân bổ nhưng không có NLĐ đủ tiêu chuẩn, Công đoàn Tập đoàn sẽ xem xét điều chỉnh, phân bổ cho các đơn vị có NLĐ đáp ứng tiêu chuẩn.

III. HỒ SƠ KHEN THƯỞNG:

1. Tờ trình, đề nghị khen thưởng;
2. Tóm tắt thành tích cá nhân;
3. Biên bản họp xét khen thưởng của Công đoàn cấp trình khen thưởng;
4. 01 file ảnh chân dung định dạng JPG phục vụ công tác khen thưởng.

**DANH SÁCH PHÂN BỐ KHEN THƯỞNG
NGƯỜI LAO ĐỘNG PETROVIETNAM TIÊU BIỂU NĂM 2026**
(Kèm theo Kế hoạch số 278/KH-CNNL-CĐCNNL ngày 30/3/2026)

TT	Công đoàn	Số lượng	Ghi chú
1	BM QL&ĐH PETROVIETNAM	1	
2	PVEP	3	
3	PV GAS	4	
4	PV POWER	3	
5	PVTRANS	3	
6	PVOIL	5	
7	PTSC	7	
8	PETROSETCo	2	
9	PETROCONs	1	
10	PVI	2	
11	VSP	6	
12	BSR	2	
13	PVFCCo	2	
14	PVCFC	2	
15	PVD	2	
16	NSRP	2	
17	NCKH&ĐT	1	
18	PVCOMBANK	3	
19	PVSM	1	
20	BĐPOC	1	
21	PQPOC	1	
22	PVMR	1	
23	PVPGB	1	
24	PVCHEM	1	
25	PVE	1	
26	VNPOLY	1	
27	PAP	1	
28	SWPOC	1	
29	TB2PP	1	
30	LP1PP	1	
31	PVPMB	1	
32	PVNDB	1	
	Tổng cộng	65	

PHỤ LỤC 02

DANH SÁCH ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG

NHẬN HỖ TRỢ THÁNG CÔNG NHÂN - THÁNG HÀNH ĐỘNG VỀ ATVSLĐ NĂM 2026

(Kèm theo Kế hoạch Liên tịch số 78/KHLT-CNNL-CĐCNNL ngày 30 tháng 3 năm 2026)

TT	Họ và tên	Đơn vị	Thu nhập từ 5,5 trđ/tháng trở xuống	ĐV, NLĐ bị tai nạn LĐ từ 35% trở lên	ĐV, NLĐ mắc bệnh nghề nghiệp	ĐV, NLĐ mắc bệnh hiểm nghèo, hoàn cảnh khó khăn	Ghi chú
1							
2							
3							
4							
5							
....							
	TỔNG						

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN
(ký, đóng dấu)

NGƯỜI LẬP

Ghi chú: Đối tượng đề nghị hỗ trợ là đoàn viên, NLĐ khó khăn thuộc các trường hợp sau:

Thu nhập thấp từ 5,5 triệu đồng/tháng trở xuống

ĐV, NLĐ mắc bệnh nghề nghiệp

ĐV, NLĐ bị tai nạn lao động từ 35% trở lên;

ĐV, NLĐ mắc bệnh hiểm nghèo, có hoàn cảnh gia đình đặc biệt khó khăn

PHỤ LỤC 03

**BÁO CÁO
CÁC HOẠT ĐỘNG HƯỞNG ỨNG THÁNG HÀNH ĐỘNG VỀ ATVSLĐ NĂM 2026**

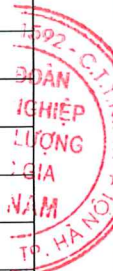
TT	Các hoạt động	Đơn vị	Số lượng	Ghi chú
1	Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện	văn bản		
	Số lượng văn bản chỉ đạo	văn bản		
2	Số đơn vị triển khai các hoạt động tháng ATVSLĐ	đơn vị		
3	Tư vấn trực tiếp/trực tuyến về chế độ chính sách ATVSLĐ cho NLD	cuộc		
	Số người	người		
4	Thi trực tiếp/trực tuyến tìm hiểu pháp luật về ATVSLĐ	cuộc		
	Số người	người		
5	Các tin bài, phóng sự	Tin, p/sự		
6	Các bài viết trên báo, tạp chí, fanpage, facebook của đơn vị	bài		
7	Băng rôn, khẩu hiệu, áp phích	chiếc		
8	Ấn phẩm thông tin khác (sách, báo, bản tin,...)	quyển		
9	Triển khai các phong trào thi đua về ATVSLĐ			
	Số phong trào	phong trào		
	Số tập thể tham gia	Tập thể		
	Số cá nhân tham gia	Cá nhân		
10	Số sáng kiến cải thiện điều kiện lao động về ATVSLĐ	Sáng kiến		
11	Số đoàn viên, NLD đề nghị khen thưởng	người		
12	Tổ chức Hội thi ATVS SV giỏi			
	Số cuộc	cuộc		
	Số người tham gia	người		
13	Tập huấn công tác ATVSLĐ cho cán bộ công đoàn, ATVS SV			
	Số cuộc	cuộc		
	Số người tham gia	người		
14	Phối hợp với NSDLĐ tự kiểm tra về ATVSLĐ			
	Số cuộc	Cuộc		
	Các nguy cơ, rủi ro được phát hiện	Nguy cơ		
	Các nội quy, quy trình làm việc an toàn được xây dựng, bổ sung	Nội quy, quy trình		
15	An toàn vệ sinh viên			

TT	Các hoạt động	Đơn vị	Số lượng	Ghi chú
	Số doanh nghiệp thành lập mạng lưới an toàn vệ sinh viên	DN		
	Số lượng an toàn vệ sinh viên	người		
16	Tổ chức bữa ăn ca cho NLĐ			
	Số DN có tổ chức bữa ăn ca	DN		
17	Số CNLĐ bị TNLĐ, BNN Công đoàn tổ chức thăm, tặng quà			
	Số tiền thăm hỏi	ngàn đồng		
	Số tiền thăm hỏi	ngàn đồng		
18	Khen thưởng phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm ATVSLĐ"			
	Tập thể			
	- Bằng khen	chiếc		
	- Giấy khen	chiếc		
	Cá nhân			
	- Bằng khen	chiếc		
	- Giấy khen	chiếc		
19	Số vụ TNLĐ xảy ra trong 6 tháng đầu năm 2026			
	Trong đó: Tổng số vụ TNLĐ	vụ		
	Tổng số người bị TNLĐ	người		
	Số vụ chết người	vụ		
	Số người chết	người		
	Số người bị thương nặng	người		
20	Số vụ TNLĐ xảy ra trong tháng 5/2026			
	Số vụ TNLĐ	vụ		
	Số người bị TNLĐ	người		
	Số vụ chết người	vụ		
	Số người chết	người		
	Số người bị thương nặng	người		
21	Kinh phí tổ chức Tháng hành động về ATVSLĐ			
	Kinh phí của đơn vị, doanh nghiệp	ngàn đồng		
	Kinh phí hỗ trợ, huy động từ các nguồn hợp pháp khác (nếu có)	ngàn đồng		
	Ngân sách công đoàn	ngàn đồng		
22	Các hoạt động khác (nếu có)			

30/05
 TẬP
 ĐỒNG
 TẬP
 QUỐC
 TẬP
 VỎ

**DANH SÁCH CÁC CÔNG ĐOÀN TRỰC THUỘC
CÔNG ĐOÀN TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP - NĂNG LƯỢNG
QUỐC GIA VIỆT NAM**

TT	TÊN ĐƠN VỊ
1	Công đoàn Tổng Công ty CP Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam (PTSC)
2	Công đoàn Tổng Công ty Dầu Việt Nam - CTCP (PV Oil)
3	Công đoàn Tổng Công ty Khí Việt Nam - CTCP (PVGas)
4	Công đoàn Tổng Công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP)
5	Công đoàn Tổng Công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam - CTCP (PV Power)
6	Công đoàn Tổng Công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí (Petrosetco)
7	Công đoàn Tổng Công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí (PVTrans)
8	Công đoàn Tổng Công ty Cổ phần Xây lắp Dầu khí Việt Nam (Petrocons)
9	Công đoàn Công ty Cổ phần PVI (PVI Holdings)
10	Công đoàn Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro (VSP)
11	Công đoàn Bộ máy Quản lý và Điều hành Petrovietnam (PVN)
12	Công đoàn Tổng Công ty CP Khoan & Dịch vụ khoan Dầu khí (PVDrilling)
13	Công đoàn Tổng Công ty Phân bón và Hoá chất dầu khí - CTCP (PVFCCo)
14	Công đoàn Tổng công ty Hóa chất và Dịch vụ Dầu khí (PVCHEM)
15	Công đoàn Tổng Công ty Tư vấn Thiết kế Dầu khí - CTCP (PVE)
16	Công đoàn Tổng Công ty Bảo dưỡng Sửa chữa Công trình DK - CTCP (PVMR)
17	Công đoàn Ngân hàng TMCP Đại chúng Việt Nam (PVcomBank)
18	Công đoàn Công ty cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR)
19	Công đoàn Công ty TNHH Lọc hóa dầu Nghi Sơn (NSRP)
20	Công đoàn Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC)
21	Công đoàn Công ty TNHH MTV Đóng tàu và Công nghiệp Cơ khí Dầu khí (PVSM)
22	Công đoàn Công ty Cổ phần Hóa dầu và Xơ sợi Việt Nam (VNPOLY)
23	Công đoàn Công ty Cổ phần Dầu khí đầu tư Khai thác Cảng Phước An (PAP)
24	Công đoàn cơ sở Nghiên cứu Khoa học và Đào tạo
25	Công đoàn Chi nhánh Phân phối sản phẩm Lọc dầu Nghi Sơn (PVN DB)
26	Công đoàn Công ty Điều hành Dầu khí Biển Đông (BD POC)
27	Công đoàn Công ty Điều hành Dầu khí Phú Quốc (PQ POC)
28	Công đoàn Công ty Điều hành Đường ống Tây Nam (SW POC)
29	Công đoàn Ban QLDA Dự án Chuyên ngành Điện (PVPMB)
30	Công đoàn Ban QLDA Điện lực Dầu khí Thái Bình 2 (TB2PP)
31	Công đoàn Ban QLDA Điện lực Dầu khí Long Phú 1 (LP1PP)
32	Công đoàn Chi nhánh Phát điện Dầu khí (PVPGB)



DANH SÁCH CÁC ĐƠN VỊ THÀNH VIÊN TẬP ĐOÀN

A	Các Ban Quản lý dự án (Ban QLDA)/Chi nhánh
1	Công ty Điều hành Dầu khí Biển Đông (Biendong POC)
2	Công ty Điều hành Dầu khí Phú Quốc (Phuquoc POC)
3	Công ty Điều hành Đường ống Tây Nam (SW POC)
4	Chi nhánh Phân phối sản phẩm Lọc dầu Nghi Sơn (PVNDB)
5	Ban QLDA Điện lực Dầu khí Long Phú 1 (LP1PP)
6	Ban QLDA Chuyên ngành Điện (PVPMB)
7	Ban QLDA Điện lực Dầu khí Thái Bình 2 (TB2PP)
B	Đơn vị nghiên cứu khoa học và đào tạo
8	Viện Dầu khí Việt Nam (VPI)
9	Trường Đại học Dầu khí Việt Nam (PVU)
10	Trường Cao đẳng Dầu khí (PVCollege)
C	Các Tổng công ty/Công ty
11	Liên doanh Việt-Nga Vietsovetro (VSP)
12	Tổng Công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP)
13	Tổng Công ty Dầu Việt Nam - CTCP (PV Oil)
14	Tổng Công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam - CTCP (PV Power)
15	Tổng Công ty Khí Việt Nam - CTCP (PVGas)
16	Tổng Công ty Cổ phần Khoan & Dịch vụ khoan Dầu khí (PV Drilling)
17	Tổng Công ty Cổ phần Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam (PTSC)
18	Tổng Công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí (PVTrans)
19	Tổng Công ty Cổ phần Xây lắp Dầu khí Việt Nam (Petrocons)
20	Tổng Công ty Phân bón và Hoá chất Dầu khí - CTCP (PVFCCo)
21	Tổng công ty Hóa chất và Dịch vụ Dầu khí (PVCHEM)
22	Tổng Công ty Tư vấn Thiết kế Dầu khí - CTCP (PVE)
23	Tổng Công ty Bảo dưỡng Sửa chữa Công trình Dầu khí - CTCP (PVMR)
24	Tổng Công ty cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí (Petrosetco)
25	Công đoàn Công ty cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn (BSR)
26	Công ty TNHH Lọc Hóa dầu Nghi Sơn (NSRP)
27	Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC)
28	Công ty TNHH MTV Đóng tàu và Công nghiệp Cơ khí Dầu khí (PVSM)
29	Công ty Cổ phần Hóa dầu và Xơ sợi Việt Nam (VNPOLY)
30	Công ty Cổ phần Dầu khí Đầu tư Cảng Phước An (PAP)
31	Công ty Cổ phần PVI (PVI Holdings)
32	Ngân hàng TMCP Đại chúng Việt Nam (PVcomBank)
33	Chi nhánh Phát điện Dầu khí (PVPGB)