

Hà Nội, ngày 06 tháng 03 năm 2026

Số: 151 /CTr-CĐCNL

CHƯƠNG TRÌNH
Tập trung nguồn lực tổ chức các hoạt động
Chăm lo, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần đoàn viên
Người lao động Nhiệm kỳ 2025 - 2030

I. CĂN CỨ XÂY DỰNG CHƯƠNG TRÌNH

- Căn cứ Luật Công đoàn năm 2024;
- Căn cứ Nghị quyết 07/NQ-BCH ngày 29/08/2024 của Ban chấp hành Tổng Liên đoàn LĐVN về việc tập trung nguồn lực chăm lo, nâng cao phúc lợi cho đoàn viên, người lao động;
- Căn cứ Nghị quyết Đại hội lần thứ VIII Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (nhiệm kỳ 2025 - 2030),

II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU VÀ CÁC CHỈ TIÊU PHÂN ĐẦU

1. Mục đích.

- Thực hiện hiệu quả Nghị quyết Đại hội VIII Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (nhiệm kỳ 2025 - 2030).
- Chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động (NLĐ).
- Đẩy mạnh xây dựng văn hóa trách nhiệm, nhân ái, nghĩa tình Petrovietnam.
- Nâng cao đời sống vật chất và văn hóa, tinh thần cho đoàn viên, NLĐ.
- Khẳng định vai trò của tổ chức Công đoàn, giúp đoàn viên tin tưởng và gắn bó, cống hiến hết mình vì sự phát triển bứt phá của Petrovietnam và đơn vị.

2. Yêu cầu.

- Chương trình cần được bám sát các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, Nghị quyết Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội VIII Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Công đoàn Tập đoàn), đồng thời phải đảm bảo phù hợp với điều kiện tình hình đặc điểm hoạt động của Tập đoàn, của từng đơn vị trong từng giai đoạn cụ thể.
- Chủ động triển khai các giải pháp chăm lo việc làm bền vững.
- Ứng dụng công nghệ số trong việc quản lý và thụ hưởng phúc lợi.
- Chương trình Chăm lo, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần đoàn viên, người lao động trở thành thương hiệu của Công đoàn, nâng cao phúc lợi đoàn viên, giúp người lao động giảm bớt khó khăn, nâng cao chất lượng cuộc sống và xây dựng môi trường làm việc hài hòa, bền vững.

3. Chỉ tiêu phấn đấu hàng năm.

- Phấn đấu 100% đoàn viên được thông tin đầy đủ về chính sách phúc lợi và các chương trình phúc lợi.

- Phấn đấu 100% đoàn viên khó khăn được Công đoàn các cấp thăm hỏi, động viên, hỗ trợ.

- Phấn đấu các đơn vị xây dựng và ban hành được các chính sách, chương trình chăm lo ổn định, bền vững cho NLĐ nhằm đề cao sự an toàn và sức khỏe của người lao động.

- Phấn đấu dành ít nhất 60% tổng chi từ tài chính công đoàn cho các hoạt động chăm lo phúc lợi, hỗ trợ đoàn viên, NLĐ khó khăn và chăm lo đời sống tinh thần cho người lao động.

- Công đoàn Tập đoàn tổ chức các hoạt động chăm lo tết cho người lao động như: chương trình “Xuân Gắn kết, Tết Nghĩa tình”; “Mái ấm Công đoàn”, “Tháng Công nhân gắn với Tháng ATVSLĐ”, “Tuần lễ Văn hóa Petrovietnam”...

- 100% các công đoàn trực thuộc thực hiện chương trình “Petrovietnam: Xuân Gắn kết, Tết Nghĩa tình”; tổ chức các hoạt động hưởng ứng “Tháng Công nhân gắn với Tháng ATVSLĐ”; tổ chức “Bữa cơm Công đoàn”.

- Nâng cao chất lượng đối thoại, thỏa ước lao động tập thể về phúc lợi cho người lao động. Tham gia xây dựng cơ chế, chính sách, văn bản pháp luật liên quan đến người lao động; thương lượng ký kết thỏa ước lao động tập thể với các điều khoản có lợi cho người lao động, phù hợp thực tiễn của đơn vị.

- 100% các công đoàn trực thuộc đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến pháp luật, Luật Lao động, Luật ATVSLĐ, Luật Công đoàn, Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở và các văn bản liên quan.

- 100% cán bộ công đoàn được giao làm công tác chăm lo phúc lợi đoàn viên được tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng thực hiện nhiệm vụ chăm lo phúc lợi cho đoàn viên, người lao động.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU:

1. Chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, NLĐ và triển khai chương trình phúc lợi đoàn viên.

+ Phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn trong công tác chăm lo cho đoàn viên, NLĐ cũng như công tác phúc lợi đoàn viên.

+ Đẩy mạnh chăm lo đời sống vật chất và văn hóa, tinh thần cho đoàn viên, NLĐ như tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ và thể thao.

+ Công đoàn các cấp phối hợp với chuyên môn đồng cấp tổ chức khám sức khỏe cho đoàn viên, NLĐ, chương trình chăm sóc sức khỏe cho nữ đoàn viên, kiểm tra, giám sát an toàn vệ sinh thực phẩm.

+ Chủ động đề xuất, phối hợp với chuyên môn cùng cấp quy hoạch và xây dựng mới, nâng cấp, mở rộng các công trình phúc lợi như nhà ở, nhà trẻ mẫu giáo, cơ sở y tế, siêu thị, các công trình, thiết chế văn hóa, khu thể thao phục vụ đoàn

viên, NLĐ tại các đơn vị trong Tập đoàn để nâng cao sức khỏe và đời sống tinh thần đoàn viên, NLĐ thật sự phong phú, vui tươi, lành mạnh.

+ Tích cực thực hiện các thỏa thuận với các đối tác, nhà phân phối sản phẩm, hàng hóa để triển khai các chương trình phúc lợi đoàn viên mà Tổng liên đoàn LĐVN và Công đoàn Tập đoàn đã ký kết quy chế phối hợp.

+ Tiếp tục nghiên cứu xây dựng chính sách cho cán bộ công đoàn, đoàn viên công đoàn và tìm kiếm các đối tác để ký kết các “Chương trình phúc lợi đoàn viên” có các ưu tiên ưu đãi cho đoàn viên công đoàn.

+ Tổ chức tốt chương trình “Petrovietnam: Xuân Gắn kết - Tết Nghĩa tình” hàng năm, kết nối để Lãnh đạo Tập đoàn cùng Công đoàn Tập đoàn đến thăm hỏi, động viên và chúc tết, động viên đoàn viên, NLĐ. Đặc biệt chăm lo đoàn viên, NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn; đoàn viên, NLĐ trên các giàn khoan, công trình biển; đoàn viên, NLĐ làm việc tại các dự án công trình trọng điểm; đoàn viên, NLĐ làm việc tại các cơ sở sản xuất đặc thù; đoàn viên NLĐ làm việc ở các đơn vị hoạt động gặp khó khăn; đoàn viên, NLĐ làm việc ở các dự án nước ngoài.

+ Tích cực nắm bắt tình hình hoạt động, đời sống việc làm; lắng nghe, chia sẻ tâm tư nguyện vọng chính đáng của đoàn viên, NLĐ.

+ Tổ chức tốt các hoạt động chăm lo nhân dịp Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ, Tuần lễ Văn hóa Petrovietnam, ngày Lễ Tết như: hỗ trợ đoàn viên, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, tai nạn, ốm đau bệnh hiểm nghèo, thu nhập thấp, ... và thực hiện tốt, đa dạng các chương trình công tác an sinh nội bộ.

+ Vận động đoàn viên, NLĐ tích cực tham gia, hưởng ứng công tác từ thiện và các chương trình ASXH như: uống nước nhớ nguồn, đền ơn đáp nghĩa.

+ Thực hiện tốt Chương trình “Mái ấm Công đoàn”, “Nhà nghĩa tình Dầu khí” để hỗ trợ đoàn viên, NLĐ và cán bộ hưu trí có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn về nhà ở.

2. Xây dựng nguồn tài chính đủ mạnh để thực hiện các hoạt động chăm lo, nâng cao phúc lợi cho đoàn viên, người lao động

- Tập trung xây dựng nguồn tài chính đủ mạnh để thực hiện hiệu quả chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, NLĐ. Công đoàn các cấp cần tập trung nguồn lực cho các hoạt động chăm lo thiết thực, nâng cao phúc lợi, đời sống vật chất và tinh thần của đoàn viên, NLĐ, góp phần củng cố niềm tin, tăng cường gắn bó giữa NLĐ với doanh nghiệp và tổ chức công đoàn.

- Tăng cường quản lý thu, nâng cao tỷ trọng đoàn phí, bảo đảm cân đối, tiết kiệm và ưu tiên chi trực tiếp cho NLĐ. Nguồn chi được định hướng tập trung vào các chương trình an sinh, phúc lợi, hỗ trợ NLĐ khó khăn, hoạt động văn hóa - thể thao, “Mái ấm Công đoàn”, “Bữa cơm Công đoàn”, “Petrovietnam: Xuân Gắn kết - Tết Nghĩa tình”, “Tháng Công nhân - Tháng ATVSLĐ”,... cùng các phong trào thi đua, sáng kiến của NLĐ.

- Đổi mới công tác phân bổ, quản lý và sử dụng tài chính theo hướng khoa học, minh bạch, hiệu quả, gắn chặt với mục tiêu chăm lo đời sống đoàn viên và nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn ở cơ sở. Hoàn thiện cơ chế phân cấp tài chính, bảo đảm phát huy tính chủ động, linh hoạt của công đoàn các cấp, đồng thời quản lý chặt chẽ tài chính, tài sản công đoàn theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số trong quản lý tài chính công đoàn, triển khai phần mềm kế toán thống nhất, chuyển nộp kinh phí qua tài khoản Công đoàn Việt Nam, hướng tới chuẩn hóa, minh bạch và hiện đại hóa công tác tài chính.

- Đào tạo đội ngũ cán bộ tài chính công đoàn chuyên nghiệp, có kỹ năng quản trị nguồn lực, tham mưu, giám sát và điều hành hiệu quả. Tăng cường phối hợp với chuyên môn để huy động thêm các nguồn lực hỗ trợ phúc lợi, chăm lo NLĐ, bảo đảm các khoản chi thiết thực, kịp thời, có trọng tâm, trọng điểm.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Tập đoàn

- Các Ban Công đoàn Tập đoàn xây dựng kế hoạch cụ thể, tham mưu giúp Ban Thường vụ chỉ đạo, hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc việc tổ chức thực hiện Chương trình ở các cấp công đoàn trong toàn Tập đoàn.

- Ban Quan hệ Lao động có trách nhiệm thường xuyên tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện Chương trình, báo cáo Ban Thường vụ Công đoàn Tập đoàn tại các kỳ họp.

- Ban Chấp hành Công đoàn Tập đoàn sẽ tổ chức sơ kết đánh giá kết quả thực hiện Chương trình vào kỳ họp Ban Chấp hành giữa nhiệm kỳ (năm 2028) và tổng kết đánh giá vào cuối nhiệm kỳ (năm 2030).

2. Các công đoàn trực thuộc Công đoàn Tập đoàn

Căn cứ Chương trình để chỉ đạo, hướng dẫn, cụ thể hóa thành nhiệm vụ trong chương trình, kế hoạch công tác hàng năm của đơn vị để tổ chức thực hiện công tác chăm lo phúc lợi cho đoàn viên, người lao động đạt hiệu quả cao nhất.

Nơi nhận:

- TLĐ LĐVN (để b/cáo);
- ĐU Tập đoàn (để b/cáo);
- TGD Tập đoàn (để c/đạo);
- Các CĐTT (th/hiện);
- Các Ban CĐTD (th/hiện);
- Lưu VT, QHLD (Hường).

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Mạnh Kha