

Hà Nội, ngày 26 tháng 02 năm 2026

Số: 126 /CTr-CĐCNNL

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG
Thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ VIII
Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam
Nhiệm kỳ 2025 - 2030

A. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

I. MỤC ĐÍCH

- Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, đẩy mạnh thi đua lao động sáng tạo; tăng cường chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên; nâng cao chất lượng bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp, đáp ứng yêu cầu hội nhập, góp phần cùng Tập đoàn khẳng định vai trò trụ cột của nền kinh tế quốc gia, vững bước trong kỷ nguyên mới.
- Thống nhất về nhận thức và hành động, đề cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội VIII Công đoàn Tập đoàn gắn với thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Công nghiệp – Năng lượng Quốc gia Việt Nam lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025 - 2030.
- Đề ra các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm để giải quyết những vấn đề mới, những vấn đề khó, những tồn tại, hạn chế, khó khăn, vướng mắc trong hoạt động công đoàn.

II. YÊU CẦU

- Bám sát Nghị quyết Đại hội VIII Công đoàn Tập đoàn, nhiệm kỳ 2025 – 2030, các nhiệm vụ có trọng tâm, trọng điểm, các hoạt động công đoàn đảm bảo tính thiết thực, đáp ứng tâm tư, nguyện vọng của đông đảo người lao động.
- Việc tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết phải đồng bộ, hiệu quả, tạo bước chuyển mạnh mẽ, nỗ lực phấn đấu thực hiện thắng lợi các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ theo Nghị quyết Đại hội VIII Công đoàn Tập đoàn, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội IV Đảng bộ Tập đoàn và Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

B. NỘI DUNG

I. TUYÊN TRUYỀN, QUẢN TRIỆT TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI VIII CÔNG ĐOÀN TẬP ĐOÀN

- Tổ chức học tập, nghiên cứu quán triệt sâu rộng Nghị quyết Đại hội VIII Công đoàn Tập đoàn cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp theo thẩm quyền; tuyên truyền, phổ biến sâu rộng Nghị quyết trong đoàn viên, người lao động.

- Cụ thể hóa các nội dung của Nghị quyết Đại hội VIII Công đoàn Tập đoàn vào chương trình hoạt động toàn khóa và chương trình công tác hàng năm, phù hợp với tình hình thực tiễn của các cấp công đoàn.

- Phân công nhiệm vụ, nêu cao tinh thần của BTV, BCH, các công đoàn trực thuộc trong việc chủ trì tổ chức, gắn với định kỳ rà soát, kiểm tra, giám sát, đánh giá, khen thưởng, kỷ luật, đảm bảo hoàn thành mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết Đại hội VIII Công đoàn Tập đoàn.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN 08 NHÓM CHỈ TIÊU, NHIỆM VỤ HÀNG NĂM

Để phấn đấu hoàn thành 08 nhóm chỉ tiêu, nhiệm vụ hàng năm theo Nghị quyết Đại hội VIII Công đoàn Tập đoàn, nhiệm kỳ 2025 - 2030, đề nghị các công đoàn trực thuộc và công đoàn các cấp xây dựng nhiệm vụ trọng tâm hàng năm, đề ra các giải pháp, theo cơ chế đồng bộ, phương pháp hoạt động thống nhất, tăng cường quán triệt, quyết tâm vượt qua mọi khó khăn, thách thức, chỉ bàn làm, không bàn lùi trong việc tổ chức thực hiện, phấn đấu đạt chất lượng, hiệu quả cao, cụ thể như sau:

1. Xây dựng đội ngũ công nhân lao động chuyên nghiệp, hiện đại; tham gia xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh, hàng năm mỗi Công đoàn cơ sở giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú, bồi dưỡng, kết nạp đảng viên mới

- Các công đoàn trực thuộc tiếp tục đổi mới hoạt động tuyên truyền, giáo dục trong công nhân lao động, vận động đoàn viên, người lao động không ngừng nâng cao trách nhiệm trong thực thi công việc; lượng hóa, số hóa công tác truyền thông để nâng cao vị thế lãnh đạo toàn diện của Đảng, trau dồi bản lĩnh chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng tay nghề, tác phong công nghiệp, xây dựng ý trí làm chủ, lòng tự tôn dân tộc, tự hào về truyền thống phát triển bền vững của Tập đoàn.

- Các cấp công đoàn trong Tập đoàn cần tổ chức tuyên truyền nâng cao ý thức chấp hành kỷ luật lao động trong đoàn viên, người lao động. Tiếp tục triển khai đồng bộ kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” tại các cấp công đoàn.

- Nghiên cứu cách thức đánh giá, xếp loại đoàn viên đảm bảo thực chất. Thường xuyên phát hiện, bồi dưỡng, phát huy vai trò đoàn viên ưu tú, có triển vọng, chuẩn bị nguồn cán bộ công đoàn và giới thiệu cho Đảng xem xét, phát triển; chú ý giới thiệu, bồi dưỡng đoàn viên ưu tú là công nhân trực tiếp sản xuất.

2. Xây dựng Tổ chức Công đoàn vững mạnh, hàng năm phấn đấu có ít nhất 90% công đoàn cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên

- Các cấp công đoàn trong Tập đoàn đổi mới mạnh mẽ phương thức hoạt động, theo Nghị quyết 02-NQ/TW của Bộ Chính trị: Đổi mới phương thức hoạt động theo hướng lấy đoàn viên, người lao động là trung tâm, đảm bảo khoa học, kịp thời, thiết thực, gắn bó với đoàn viên, người lao động, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, chủ động đề xuất và tổ chức giám sát chất lượng hoạt động công đoàn tại cơ sở.

- Nâng cao chất lượng tham mưu, triển khai nghị quyết, chương trình, kế hoạch công tác theo hướng thiết thực, ngắn gọn, khả thi, sát thực tiễn, dễ thực hiện, rõ mục tiêu, đổi mới phương thức hoạt động, tăng cường nguồn lực, đảm bảo tiến độ hoàn

thành. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, giám sát chặt chẽ việc triển khai, thực hiện có hiệu quả các hoạt động theo kế hoạch, chương trình công tác cụ thể hằng năm.

- Đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, chú trọng phát triển đoàn viên trong công nhân trực tiếp sản xuất tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác đánh giá, xếp loại hoạt động công đoàn cơ sở và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; công tác đánh giá xếp loại chất lượng hoạt động của các cấp công đoàn phải tập trung vào kết quả thực hiện nhiệm vụ trọng tâm của mỗi cấp công đoàn.

- Tiếp tục đẩy mạnh triển khai có hiệu quả Chương trình “Đổi mới, sáng tạo Petrovietnam”; lựa chọn, tôn vinh, nhân rộng các điển hình tiên tiến, biểu dương, khen thưởng các mô hình mới, cách làm hay, tạo sự lan tỏa trong các cấp công đoàn.

3. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động ít nhất 90% đoàn viên, NLD học tập, quán triệt Nghị quyết của Đảng, tuyên truyền phổ biến chủ trương, chính sách pháp luật của Nhà nước

- Bằng nhiều hình thức tuyên truyền, các cấp công đoàn cần tăng cường công tác phối hợp với cấp ủy Đảng, chính quyền, đoàn thể chính trị - xã hội tại đơn vị để vận động đoàn viên, NLD học tập, quán triệt Nghị quyết của Đảng; lồng ghép các sự kiện, hội nghị, hội thảo, tọa đàm để tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách pháp luật mới của Nhà nước có liên quan đến lao động và Công đoàn, mục tiêu chiến lược phát triển của Tập đoàn và của từng đơn vị.

- Các công đoàn trực thuộc cần chú trọng tham mưu, triển khai sáng tạo trong công tác tuyên giáo, bám sát vào nội dung, nhiệm vụ, giải pháp để thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

- Thực hiện Kế hoạch số 87/KH-TLĐ của Tổng Liên đoàn ngày 20/01/2021 về tuyên truyền triển khai thực hiện Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14, xây dựng kế hoạch hướng dẫn thực hiện Luật dân chủ ở cơ sở trong công nhân, lao động và tổ chức công đoàn nhằm nâng cao nhận thức cho cán bộ công đoàn, người lao động về Bộ luật Lao động, luật dân chủ ở cơ sở và các văn bản hướng dẫn thi hành, từ đó thúc đẩy việc tuân thủ và thực thi pháp luật trong đoàn viên, người lao động.

- Không ngừng đổi mới hình thức, phương pháp tuyên truyền, tăng cường cung cấp tài liệu và chỉ đạo các công đoàn trực thuộc triển khai lồng ghép trong nội dung các phong trào thi đua yêu nước, các hội nghị, hội thảo, diễn đàn, tọa đàm; các ngày lễ lớn của đất nước, của Tổng Liên đoàn và Tập đoàn.

- Đẩy mạnh giáo dục đạo đức cách mạng, thực hiện thường xuyên, sâu rộng, có hiệu quả các tiêu chí cho từng nhóm đối tượng trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị. Tăng cường nắm bắt tình hình tư tưởng, nắm chắc tâm tư nguyện vọng của đoàn viên công đoàn, người lao động; dự báo đúng và kịp thời định hướng dư luận và giải quyết những vấn đề bức xúc góp phần ổn định tư tưởng, bảo đảm thống nhất tư tưởng trong hệ thống tổ chức công đoàn.

- Tăng tốc ứng dụng công nghệ số chuyển đổi số, chuyển đổi xanh, Internet và mạng xã hội để nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng,

phổ biến pháp luật, truyền tải thông tin trong các cấp công đoàn và tăng cường tương tác, chia sẻ, tạo sự gắn kết giữa đoàn viên, người lao động với Tổ chức Công đoàn.

4. Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng nghề nghiệp cho ít nhất 80% đoàn viên, người lao động được tiếp cận các chương trình đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ và kỹ năng nghề nghiệp, hướng tới phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu chuyển đổi số và hội nhập quốc tế

- Công đoàn Tập đoàn và các công đoàn trực thuộc tập trung, chủ động phối hợp với chuyên môn đồng cấp tham gia ý kiến để tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao kỹ năng nghề nghiệp cho NLĐ. Đề xuất đào tạo nâng cao chuyên môn đội ngũ NLĐ trong quá trình thực hiện chuyển đổi số, chuyển dịch năng lượng.

- Công đoàn Tập đoàn phối hợp với Tập đoàn tham gia tổ chức Hội thi An toàn vệ sinh giỏi ngành Dầu khí và Hội thi tay nghề Dầu khí định kỳ 2 năm tổ chức 1 lần. Các công đoàn trực thuộc cử thí sinh là đoàn viên, người lao động của đơn vị tích cực tham gia Hội thi nhằm nâng cao chuyên môn, nghiệp vụ và kỹ năng nghề nghiệp.

- Tiếp tục tuyên truyền, vận động, lan tỏa rộng rãi trong đội ngũ đoàn viên, người lao động toàn Tập đoàn thực hiện tái tạo phát triển Văn hóa Petrovietnam với những giá trị cốt lõi, phương châm hành động, sứ mệnh phát triển của Tập đoàn để mỗi đoàn viên, người lao động thêm yêu và trách nhiệm với Tập đoàn.

- Chủ động bám sát, đồng hành để tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNLĐ thực hiện hiệu quả chương trình tăng tốc chuyển đổi số, chuyển dịch năng lượng nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đoàn viên CNLĐ.

5. Triển khai các phong trào thi đua yêu nước, trọng tâm là phong trào thi đua lao động sáng tạo đến 100% các công đoàn trực thuộc

- Tập trung triển khai mạnh mẽ các hoạt động thi đua trọng tâm như “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, đồng thời tổ chức hiệu quả thi đua “Đổi mới sáng tạo Petrovietnam” và thi đua trên các công trình, dự án trọng điểm, coi đây là khâu đột phá quan trọng nhằm tạo động lực bứt phá trong lao động, sản xuất, nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả hoạt động và năng lực cạnh tranh của Petrovietnam trong giai đoạn mới.

- Tuyên truyền, triển khai sâu rộng phong trào thi đua yêu nước, trọng tâm là phong trào thi đua lao động sáng tạo đến 100% các công đoàn trực thuộc, tạo động lực mới trong đội ngũ đoàn viên, người lao động và vai trò của tổ chức Công đoàn các cấp, đồng hành cùng Tập đoàn và đơn vị thực hiện thắng lợi nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, các chỉ tiêu, kế hoạch quản trị hàng năm và chiến lược phát triển Tập đoàn.

- Các phong trào thi đua cần được triển khai cụ thể, thiết thực, không hình thức, bám sát đặc điểm đặc thù và sát với nhiệm vụ, mục tiêu và chiến lược phát triển của Tập đoàn và các đơn vị thành viên; được triển khai rộng rãi đến toàn thể đội ngũ người lao động; cần có sự phối hợp chặt chẽ của lãnh đạo Đảng, chính quyền, tổ chức chính trị - xã hội của đơn vị, để đạt chất lượng, hiệu quả cao nhất.

- Tiếp tục phát huy, đẩy mạnh chương trình “Đổi mới, sáng tạo Petrovietnam” giai đoạn 2024 - 2028. Tăng cường sự chủ động tham gia tích cực của tổ chức Công

đoàn các cấp trong Tập đoàn với đơn vị, nâng cao các biện pháp quản trị hiệu quả mục tiêu, phát huy nội lực, khơi nguồn năng lượng mới.

- Phát huy vai trò đồng hành của các cấp công đoàn, thực hiện thắng lợi nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, tiếp tục phát huy tinh thần "Một đội ngũ - Một mục tiêu" với phương châm "đồng hành, đồng bộ, toàn diện, liên tục, hướng đích". Hằng năm, các công đoàn trực thuộc tổ chức ký giao ước thi đua, thực hiện Chương trình “Đổi mới, sáng tạo Petrovietnam”, phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt chỉ tiêu về sản phẩm sáng tạo được giao.

- Các cấp công đoàn cần phối hợp chặt chẽ với chuyên môn trong việc phát động, đánh giá phong trào thi đua, gắn thi đua với mục tiêu chuyển đổi số, chuyển đổi xanh, ứng dụng công nghệ, phát huy trí tuệ, sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ SXKD của Tập đoàn và đơn vị.

- Công đoàn Tập đoàn và công đoàn các cấp nhân rộng mô hình hay, cách làm mới, tạo mục tiêu phấn đấu, động viên người lao động trực tiếp sản xuất, tổ chức tuyên dương, khen thưởng gắn với hiệu quả công việc và chất lượng sản phẩm, bảo đảm kịp thời, công bằng, minh bạch, lan tỏa mạnh mẽ những gương điển hình trong toàn hệ thống.

6. Tăng cường công tác tham gia với người sử dụng lao động ban hành thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại 100% công đoàn cơ sở khu vực doanh nghiệp nhà nước và ít nhất 85% công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước tham gia với người sử dụng lao động ban hành, thực hiện quy chế dân chủ cơ sở.

- Các cấp công đoàn phối hợp xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; tổ chức hội nghị người lao động và đối thoại tại nơi làm việc; thương lượng, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể tại các đơn vị trong Tập đoàn đã phát huy tốt quyền dân chủ trực tiếp của NLĐ, là cơ sở pháp lý quan trọng, có tính thường xuyên, ổn định để chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Tổ chức các cuộc đối thoại, tăng cường việc nắm bắt thông tin hai chiều, tạo sự gắn bó thấu hiểu, chia sẻ khó khăn, thách thức giữa người sử dụng lao động và người lao động; giúp cho người sử dụng lao động và Tổ chức Công đoàn kịp thời nắm bắt tâm tư nguyện vọng, chia sẻ những vướng mắc của người lao động.

- Tăng cường rà soát, sửa đổi, bổ sung QCDC ở cơ sở tại nơi làm việc và các quy chế, quy định có liên quan theo Nghị định số 145/2020/NĐ-CP, Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở và Nghị định 59-NĐ/CP. Đề xuất, thực hiện giải pháp tiết kiệm chi phí, nâng cao năng suất lao động, cải thiện điều kiện làm việc, bảo vệ môi trường, phòng chống cháy nổ, các nội dung khác liên quan đến quyền và nghĩa vụ của NLĐ theo quy định của pháp luật.

- Tham mưu cho người sử dụng lao động ban hành các văn bản hướng dẫn triển khai thực hiện nghiêm túc việc thực hiện QCDC; phối hợp tổ chức hội nghị NLĐ để thực hiện công khai dân chủ theo quy định; thông qua các hoạt động như: Phát động các phong trào thi đua lao động giỏi; hưởng ứng Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về ATVSLĐ; tuần lễ Văn hóa Petrovietnam, qua đó, khẳng định sự quan tâm người sử dụng lao động đối với việc động viên, khích lệ người lao động thực hiện tốt quyền và nghĩa vụ về việc thực hiện QCDC ở cơ sở và nơi làm việc.

- Công đoàn Tập đoàn và công đoàn các cấp chủ động phối hợp với lãnh đạo chuyên môn đồng cấp để bổ sung Thỏa ước lao động tập thể theo quy định, tham gia tổ chức đối thoại; tổ chức tập huấn nghiệp vụ; tuyên truyền, phổ biến tư vấn pháp luật, nâng cao nhận thức và tinh thần trách nhiệm về thực hiện QCDC ở cơ sở. Đề cao vai trò người đứng đầu trong thực hiện QCDC, gắn thực hiện dân chủ với hiệu quả SXKD; thực hiện Chương trình giám sát số 307-CTr/BTGDƯ ngày 20/02/2025 về việc giám sát việc thực hiện QCDC ở cơ sở gắn với việc kiểm tra các mặt công tác xây dựng Đảng.

- Triển khai, thực hiện QCDC ở cơ sở cần được đồng bộ, qua đó góp phần xây dựng môi trường làm việc dân chủ, kỷ cương, tạo động lực cho cán bộ, đảng viên, NLĐ động thi đua lao động sáng tạo, phát triển bền vững cùng Tập đoàn, giúp cấp ủy và lãnh đạo Tập đoàn và đơn vị thực hiện tốt nhiệm vụ công tác xây dựng Đảng và nhiệm vụ SXKD. Với tinh thần “Một đội ngũ, một mục tiêu” được lan tỏa sâu rộng trong quản lý, điều hành của đơn vị và trong mỗi NLĐ để thực hiện nâng tầm văn hóa Petrovietnam, góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp, phát huy được quyền dân chủ trực tiếp của NLĐ, giúp cho người sử dụng lao động và NLĐ hiểu rõ hơn về quyền và nghĩa vụ trong việc thực hiện QCDC tại doanh nghiệp, nâng cao ý thức chấp hành pháp luật và nâng cao hiệu quả các hoạt động SXKD.

7. Xây dựng phong trào nữ CNLĐ, thúc đẩy công tác Bình đẳng giới hoàn thành ít nhất 90% công đoàn cơ sở doanh nghiệp thành lập Ban nữ công quần chúng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam

- Tập trung xây dựng đội ngũ lao động nữ có trình độ, năng động sáng tạo, tích cực học tập nâng cao chuyên môn, nghiệp vụ trình độ; xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh. Tiếp tục quán triệt sâu sắc các quan điểm, mục tiêu về công tác vận động Phụ nữ của Đảng trong tình hình mới; thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TW ngày 24/6/2021 của Ban Bí thư về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới”; Luật Bình đẳng giới, Luật phòng chống bạo lực gia đình.

- Thường xuyên nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và những vấn đề bức xúc của nữ CNLĐ, đề xuất các biện pháp giải quyết kịp thời, bảo đảm việc làm và thu nhập cho lao động nữ; tạo điều kiện cho nữ CNLĐ được học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ kỹ năng nghề nghiệp. Nhanh chóng kiện toàn Ban Nữ công quần chúng theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam; tạo mọi điều kiện để Ban Nữ công hoàn thành tốt vai trò tham mưu cho Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn các cấp về công tác nữ và bình đẳng giới.

- Đẩy mạnh tuyên truyền nâng cao nhận thức của cấp ủy, lãnh đạo chuyên môn về vai trò của công tác nữ, công tác bình đẳng giới đối với sự phát triển bền vững của doanh nghiệp và xã hội. Từ đó có sự quan tâm, nâng cao trách nhiệm trong các cấp lãnh đạo để phát huy tốt nhất vai trò công tác nữ trong toàn Tập đoàn. Tăng cường tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quyền của lao động nữ; đẩy mạnh công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ CNLĐ. Đẩy mạnh tuyên truyền chính sách pháp luật; nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nữ.

8. Xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện công tác kiểm tra, giám sát về tài chính, tài sản công đoàn tại 100% các công đoàn cơ sở

- Thực hiện quản lý chặt chẽ tài sản công đoàn, tăng cường công tác quản lý thu tài chính công đoàn, phân đấu tăng dần tỷ trọng nguồn thu đoàn phí. Tăng chi trực tiếp cho đoàn viên, người lao động; tập trung chi các hoạt động quan trọng, nhiệm vụ trọng tâm của Công đoàn Tập đoàn và công đoàn các cấp.

- Phối hợp chặt chẽ với chuyên môn để tăng cường sự hỗ trợ nguồn kinh phí cho các hoạt động và công tác chăm lo đoàn viên, người lao động. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và sử dụng có hiệu quả các phần mềm kế toán công đoàn.

- Tập trung kiểm tra, giám sát việc cụ thể hóa và kết quả thực hiện chỉ đạo của Công đoàn cấp trên, kiểm tra tài chính công đoàn cơ sở; kiểm tra công tác khen thưởng, xây dựng cơ bản, công tác cán bộ. Kịp thời tham gia giải quyết những vấn đề về quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động.

- Cải tiến phương pháp, nâng cao kỹ năng công tác kiểm tra, giám sát, xử lý kỷ luật, bảo đảm khách quan, dân chủ, khoa học, đồng bộ, hiệu quả. Đổi mới mạnh mẽ, nâng cao chất lượng, hiệu quả lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật của tổ chức Công đoàn. Tăng cường công tác chỉ đạo, hướng dẫn của UBKT Công đoàn Tập đoàn đối với UBKT công đoàn các cấp.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN 07 NHÓM CHỈ TIÊU, NHIỆM VỤ NHIỆM KỲ 2025 - 2030

Trước bối cảnh có nhiều khó khăn, thách thức trong tình hình mới, Công đoàn Tập đoàn và các cấp công đoàn phải luôn đổi mới, linh hoạt, sáng tạo trong các hoạt động, cần đề ra các nhiệm vụ và các giải pháp có trọng tâm, trọng điểm, phát huy tốt vai trò đồng hành của tổ chức công đoàn, để nỗ lực phấn đấu hoàn thành tốt 07 nhóm chỉ tiêu, nhiệm vụ và 03 khâu đột phá của Nghị quyết Đại hội VIII Công đoàn Tập đoàn, nhiệm kỳ 2025 - 2030, cụ thể là:

1. Đẩy mạnh thực hiện chuyển đổi số trong hoạt động đến 100% các công đoàn trực thuộc ứng dụng công nghệ thông tin; từng bước xây dựng và vận hành kho dữ liệu số về Công đoàn, cho phép xử lý trực tuyến trong tra cứu, gửi yêu cầu, đăng ký và nhận phản hồi liên quan đến chế độ, chính sách, quyền lợi của NLĐ

- Công đoàn Tập đoàn và công đoàn các cấp tập trung triển khai hiệu quả Nghị quyết 951-NQ/ĐU ngày 03/01/2025 của Đảng ủy Tập đoàn, xem đây là nhiệm vụ trọng tâm của nhiệm kỳ 2025 - 2030, nhằm tạo động lực mới về đột phá khoa học - công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số để nâng cao năng suất lao động và nâng cao hiệu quả các hoạt động sản xuất kinh doanh hàng năm của đơn vị và Tập đoàn.

- Các cấp công đoàn cần chủ động quán triệt, tuyên truyền sâu rộng nội dung Nghị quyết, cụ thể hóa thành chương trình hành động, kế hoạch phù hợp với đặc thù từng đơn vị, bảo đảm thống nhất trong nhận thức và hành động của đoàn viên, người lao động.

- Phối hợp chặt chẽ với chuyên môn trong việc đẩy mạnh ứng dụng khoa học - công nghệ, chuyển đổi số và đổi mới sáng tạo, gắn với phong trào “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, “Đổi mới sáng tạo Petrovietnam”,...; khuyến khích sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất, tiết kiệm năng lượng và bảo vệ môi trường.

- Đẩy mạnh chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn, xây dựng và vận hành kho dữ liệu số về đoàn viên, NLĐ, triển khai các nền tảng trực tuyến phục vụ trao đổi, đăng ký phúc lợi, chăm lo và truyền thông nội bộ; đồng thời bồi dưỡng cán bộ công đoàn có kỹ năng số, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành.

- Công đoàn các cấp chủ động phối hợp chuyên môn để đào tạo, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, năng lực số và ngoại ngữ cho NLĐ, góp phần xây dựng đội ngũ lao động Petrovietnam trí tuệ, bản lĩnh, chuyên nghiệp, thích ứng với thời đại số. Chủ động đề xuất cơ chế khuyến khích, đãi ngộ, phát triển nhân lực chất lượng cao, đặc biệt là kỹ sư, chuyên gia trẻ trong các lĩnh vực mũi nhọn.

- Tiếp tục phát huy vai trò tham gia xây dựng, góp ý và giám sát chính sách liên quan đến khoa học - công nghệ, đổi mới sáng tạo và đào tạo nhân lực, góp phần xây dựng đội ngũ NLĐ đáp ứng yêu cầu phát triển nhanh và bền vững của Tập đoàn trong giai đoạn mới.

2. Tổ chức tập huấn kỹ năng nghiệp vụ, nghiệp vụ công đoàn cho 100% cán bộ công đoàn các cấp, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới

- Đổi mới mạnh mẽ nội dung, tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn kỹ năng nghiệp vụ, nghiệp vụ công đoàn cho 100% cán bộ công đoàn các cấp, sẵn sàng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Công đoàn Tập đoàn và các công đoàn trực thuộc nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn tại cơ sở, đặc biệt là đội ngũ cán bộ chủ chốt, tập trung củng cố, bổ sung các kiến thức, phương pháp, kỹ năng hoạt động công đoàn phù hợp với tình hình mới. Tiếp tục đổi mới phương pháp đào tạo, bồi dưỡng, khuyến khích phương pháp học tập tích cực, lấy đối tượng đào tạo làm trung tâm, hạn chế trao đổi thông tin một chiều. Tăng cường đầu tư nguồn lực tài chính, phối hợp với chuyên môn đồng cấp, các đối tác, các nhà tài trợ và các cơ quan liên quan để chi cho đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn cơ sở.

- Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp có năng lực, trình độ và phẩm chất đạo đức tốt; thực hiện quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo vị trí việc làm, nâng cao trình độ, đủ năng lực tiếp nhận và tổ chức thực hiện với tư duy đổi mới, hiện đại, phù hợp với điều kiện Việt Nam và hội nhập quốc tế.

- Đổi mới phương pháp, phong cách, lề lối làm việc, đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính; nâng cao trách nhiệm phối hợp giữa các cấp, các đơn vị trong tổ chức thực hiện các nhiệm vụ nhất là các nội dung liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động.

- Ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin, thực hiện nền tảng công nghệ số nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng hoạt động công đoàn cho đội ngũ cán bộ chủ chốt tại cơ sở. Đổi mới chương trình, nội dung, phương pháp bồi dưỡng, tập huấn cán bộ công đoàn theo phương châm khoa học, thực tiễn, sáng tạo.

3. Nâng cao vai trò đại diện, thương lượng, ký kết và thực hiện TULĐTT theo quy định tại 100% công đoàn cơ sở khu vực doanh nghiệp nhà nước và ít nhất 85% công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước

- Công đoàn Tập đoàn và các công đoàn trực thuộc chủ động phối hợp với chính quyền trong việc tham gia xây dựng hoàn thiện các cơ chế chính sách có liên quan đến quyền, nghĩa vụ của NLĐ; tham gia xây dựng và giám sát việc thực hiện thang, bảng lương, định mức lao động, quy chế trả lương, quy chế thưởng, nội quy lao động, Thỏa ước lao động tập thể để bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, NLĐ từ xa, trên diện rộng.

- Tập trung đổi mới, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở về thương lượng, ký kết Thỏa ước lao động tập thể; biểu dương, khen thưởng, nhân rộng điển hình trong công tác đối thoại, Thỏa ước lao động tập thể; kiểm tra, giám sát việc thực hiện Thỏa ước lao động tập thể tại các đơn vị. Nâng cao chất lượng công tác thương lượng, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể, xây dựng quy chế nhân viên đảm bảo đúng pháp luật và có nhiều điều khoản có lợi hơn và tốt hơn cho người lao động so với luật hiện hành.

- Công đoàn các cấp, đặc biệt là công đoàn ở cơ sở, cần phối hợp thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức hội nghị người lao động đảm bảo hiệu quả, thiết thực; ký kết, bổ sung, chỉnh sửa Thỏa ước lao động tập thể với những điều khoản mới có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật và phù hợp với điều kiện phát triển của đơn vị.

- Tăng cường tổ chức đối thoại giữa công đoàn, người lao động với người sử dụng lao động để giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền, nghĩa vụ của đoàn viên, NLĐ, bảo đảm hài hòa lợi ích của doanh nghiệp - Nhà nước và người lao động.

4. Nâng cao vai trò đại diện, bảo vệ, hỗ trợ 100% số vụ việc của đoàn viên, NLĐ có nhu cầu tư vấn, tranh tụng về quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng được công đoàn tham gia hoặc được công đoàn hỗ trợ.

- Các cấp công đoàn tiếp tục nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, NLĐ. Tập trung triển khai các hoạt động chăm lo; tổ chức các chương trình: “Petrovietnam: Xuân Gắn kết, Tết Nghĩa tình”, “Mái ấm Công đoàn”, “Tháng Công nhân gắn với Tháng ATVSLĐ”, “Tuần lễ Văn hóa Petrovietnam”, “Bữa cơm Công đoàn”, góp phần lan tỏa văn hóa nhân văn và tinh thần sẻ chia trong toàn Tập đoàn.

- Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách và cán bộ cơ sở có bản lĩnh, năng lực, phẩm chất và trách nhiệm; bồi dưỡng, chuẩn hóa trình độ, tăng cường kỹ năng thương lượng, đối thoại, quản lý tài chính, giám sát thực hiện quy chế dân chủ và TULĐTT. Công tác đào tạo được tổ chức linh hoạt, trực tiếp kết hợp trực tuyến, chú trọng kỹ năng thực hành và chăm lo hiệu quả cho NLĐ.

- Công đoàn các cấp tiếp tục nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp trong các lĩnh vực tư vấn pháp luật, thực hiện chính sách phúc lợi; bồi dưỡng, chuẩn hóa trình độ, tăng cường kỹ năng thương lượng, đối thoại, quản lý tài chính, giám sát thực hiện quy chế dân chủ và TULĐTT; giám sát điều kiện làm việc, an toàn vệ sinh lao động, quan tâm đến đời sống việc làm, thu nhập của NLĐ.

- Thực hiện tốt các quyền dân chủ trực tiếp và gián tiếp liên quan thiết thực đến tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, NLĐ. Xây dựng phòng tiếp công dân, hàng tháng thực hiện tiếp dân theo quy chế, tham gia trực tiếp đối thoại, gặp mặt, trao đổi với NLĐ khi có đề nghị. Phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội của đơn vị để tổ chức thực hiện tốt các nội dung QCDC ở cơ sở.

- Đẩy mạnh công tác tư vấn pháp luật, tuyên truyền và phổ biến Bộ luật Lao động, Luật ATVSLĐ, Luật Công đoàn, Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở và các văn bản liên quan, nhằm tăng cường năng lực tự bảo vệ của NLĐ. Công đoàn các cấp tích cực tham gia góp ý xây dựng cơ chế, chính sách, văn bản pháp luật liên quan đến NLĐ, phát huy tiếng nói đại diện trong quá trình xây dựng, thực thi các quy định của đơn vị và Tập đoàn.

5. Kết nạp mới ít nhất 2.500 đoàn viên; 100% doanh nghiệp có từ 20 NLĐ trở lên thành lập tổ chức công đoàn.

- Tiếp tục thực hiện hiệu quả các chương trình hành động của Tổng Liên đoàn và Đảng ủy Tập đoàn về đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn theo Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị. Các cấp công đoàn lấy đoàn viên, NLĐ làm trung tâm; đổi mới phương thức vận động, sinh hoạt, quản lý đoàn viên; tăng cường bám sát cơ sở, phục vụ thiết thực, kịp thời và hiệu quả.

- Công đoàn các cấp đăng ký thực hiện chỉ tiêu phát triển đoàn viên hằng năm và cả nhiệm kỳ 2025 – 2030; xây dựng công đoàn vững mạnh, tích cực các hoạt động tham gia công tác xây dựng Đảng, phát triển đảng viên.

- Đổi mới mạnh mẽ công tác phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở, triển khai các giải pháp mới trong công tác phát triển đoàn viên, quản lý đoàn viên; chú trọng lực lượng công nhân trực tiếp sản xuất tại doanh nghiệp ngoài nhà nước; nâng cao chất lượng sinh hoạt đoàn viên, tăng trách nhiệm, phát huy dân chủ gắn với kỷ luật, kỷ cương. Các cấp công đoàn xây dựng tổ chức vững mạnh, bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, NLĐ; hài hòa quan hệ lợi ích và nâng cao đời sống vật chất, tinh thần, môi trường làm việc của NLĐ.

6. Trình xét ít nhất 600 hồ sơ đề nghị tặng Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Hằng năm, tập trung triển khai mạnh mẽ các hoạt động thi đua trọng tâm như “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, đồng thời tổ chức hiệu quả thi đua “Đổi mới sáng tạo Petrovietnam” nhằm tạo động lực bứt phá trong lao động - sản xuất, nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả hoạt động và năng lực cạnh tranh của Petrovietnam trong giai đoạn mới.

- Các cấp công đoàn cần phối hợp chặt chẽ với chuyên môn trong việc phát động, tổ chức, theo dõi và đánh giá phong trào thi đua, gắn thi đua với mục tiêu chuyển đổi số, đổi mới công nghệ, cải tiến quy trình và hợp lý hóa sản xuất. Qua đó, khuyến khích đoàn viên, NLĐ phát huy trí tuệ, sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ SXKD của Tập đoàn và đơn vị.

- Phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng và tôn vinh điển hình tiên tiến tiếp tục được ưu tiên, đặc biệt là những tập thể, cá nhân trực tiếp lao động sản xuất, làm việc tại công trình, dự án trọng điểm. Việc biểu dương, khen thưởng gắn chặt với hiệu quả

công việc, sáng kiến, năng suất và chất lượng sản phẩm, bảo đảm kịp thời, công bằng, minh bạch và lan tỏa mạnh mẽ trong toàn hệ thống.

- Đổi mới phương pháp tổ chức thi đua, ứng dụng công nghệ số trong công tác theo dõi, tổng hợp và đánh giá kết quả; định kỳ sơ kết, tổng kết, nhân rộng mô hình hay, cách làm sáng tạo, hoàn thiện quy trình thi đua - khen thưởng theo hướng chuyên nghiệp, hiện đại, đáp ứng yêu cầu phát triển trong tình hình mới.

7. Hoàn thành ít nhất 5.000 sản phẩm sáng tạo Petrovietnam được phê duyệt trên hệ thống

- Hằng năm, Công đoàn Tập đoàn tiếp tục đẩy mạnh phong trào “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả các hoạt động của tổ chức Công đoàn”. Xây dựng chủ đề phù hợp, bám sát tình hình phát triển của Tập đoàn; giao chỉ tiêu “Sản phẩm sáng tạo” cho các công đoàn trực thuộc tổ chức thực hiện trọng tâm vào các “Sản phẩm sáng tạo” về Chuyên môn và các “Sản phẩm sáng tạo” về đổi mới trong hoạt động của tổ chức Công đoàn.

- Công đoàn Tập đoàn khen thưởng các tập thể hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch được giao; khen thưởng cá nhân tiêu biểu, tiêu biểu xuất sắc đạt các “Sản phẩm sáng tạo”; tổ chức phát động và cam kết thi đua hoàn thành chỉ tiêu Chương trình; đề xuất Tổng Liên đoàn và Tập đoàn khen thưởng theo quy định.

- Các công đoàn trực thuộc đề xuất với cấp ủy, phối hợp với chính quyền để tổ chức triển khai thực hiện; tổng kết, đánh giá, khen thưởng vào các dịp sơ kết, tổng kết hàng năm; dành nguồn kinh phí để biểu dương, khen thưởng đột xuất; nghiên cứu, xem xét có các hình thức nâng lương, nâng bậc chức danh đối với các cá nhân điển hình đảm bảo động viên kịp thời, lan tỏa rộng rãi trong cơ quan, đơn vị.

IV. CHƯƠNG TRÌNH THỰC HIỆN CÁC KHÂU ĐỘT PHÁ CỦA BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN TẬP ĐOÀN NHIỆM KỲ 2025 – 2030 (Ban hành riêng)

1. Các khâu đột phá

1.1. Khâu đột phá thứ nhất: Tổ chức hiệu quả thi đua đổi mới sáng tạo, thi đua trên các công trình, dự án trọng điểm, tạo động lực bứt phá trong lao động - sản xuất, nâng cao năng suất, chất lượng và hiệu quả hoạt động của Petrovietnam.

1.2. Khâu đột phá thứ hai: Đổi mới mạnh mẽ phương thức hoạt động theo hướng chuyên nghiệp, linh hoạt, hiện đại, đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới, đột phá trong ứng dụng công nghệ, chuyển đổi số vào hoạt động Công đoàn.

1.3. Khâu đột phá thứ ba: Tập trung nguồn lực để tổ chức các hoạt động chăm lo, nâng cao phúc lợi và đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, NLĐ.

2. Chương trình triển khai thực hiện các khâu đột phá nhiệm kỳ 2025 - 2030

2.1. Chương trình chăm lo, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động nhiệm kỳ 2025 - 2030.

2.2. Chương trình thực hiện khâu đột phá về tổ chức hiệu quả thi đua đổi mới sáng tạo, thi đua trên các công trình dự án trọng điểm giai đoạn 2025 - 2030.

2.3. Chương trình trọng tâm thực hiện khâu đột phá về đổi mới phương thức hoạt động Công đoàn trong bối cảnh mới.

2.4. Chương trình chuyển đổi số toàn diện trong hoạt động công đoàn của Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam, nhiệm kỳ 2025 - 2030.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam

- Ban hành chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội VIII Công đoàn Tập đoàn; chương trình hoạt động toàn khóa và chương trình công tác hàng năm của Ban Chấp hành Công đoàn Tập đoàn.

Tổ chức Hội nghị quán triệt, học tập Nghị quyết Đại hội VIII Công đoàn Tập đoàn trong các cấp công đoàn. Thời gian thực hiện: **Tháng 3/2026**.

- Hằng năm giao chỉ tiêu cụ thể cho các công đoàn trực thuộc thực hiện, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu hằng năm và chỉ tiêu cụ thể cả nhiệm kỳ theo Nghị quyết Đại hội VIII Công đoàn Tập đoàn; đánh giá kết quả thực hiện của các công đoàn trực thuộc tại Hội nghị Sơ kết, Tổng kết hoạt động Công đoàn hằng năm.

- Các Ban Công đoàn Tập đoàn, căn cứ chức năng, nhiệm vụ, chuẩn bị các nội dung, đảm bảo chất lượng, tiến độ. Tham mưu, theo dõi, đôn đốc việc tổ chức thực hiện các chủ trương, nghị quyết, văn bản chỉ đạo đã ban hành; định kỳ báo cáo, đánh giá kết quả thực hiện theo quy định.

2. Các công đoàn trực thuộc Công đoàn Tập đoàn

- Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt, học tập Nghị quyết Đại hội VIII Công đoàn Tập đoàn đến toàn thể cán bộ, đoàn viên, người lao động trên cổng thông tin điện tử, fanpage và các hình thức khác của đơn vị.

- Hằng năm, căn cứ chỉ tiêu cụ thể của Công đoàn Tập đoàn giao để xây dựng kế hoạch, chương trình công tác thực hiện và phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu hằng năm; chỉ tiêu cụ thể cả nhiệm kỳ theo Nghị quyết Đại hội VIII Công đoàn Tập đoàn; đánh giá kết quả thực hiện tại Hội nghị Sơ kết, Tổng kết hoạt động Công đoàn hằng năm tại đơn vị trong suốt nhiệm kỳ 2025 - 2030.

- Căn cứ chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội VIII Công đoàn Tập đoàn để xây dựng chương trình hành động với những nội dung, mục tiêu, giải pháp cụ thể, thiết thực phù hợp với điều kiện của đơn vị, nhằm thực hiện thắng lợi Nghị quyết đại hội công đoàn các cấp và Nghị quyết Đại hội VIII Công đoàn Tập đoàn, góp phần hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ, kế hoạch sản xuất kinh doanh hằng năm.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐVN (b/cáo);
- Đảng ủy Tập đoàn (b/cáo);
- Tổng giám đốc TĐ (b/cáo);
- BCH CĐTĐ (c/đạo);
- UBKT CĐTĐ;
- Các công đoàn trực thuộc (t/hiện);
- Các Ban CĐTĐ (t/hiện);
- Lưu: VT. (LT.Son).

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Nguyễn Mạnh Kha