

Số: 92/QĐ-CĐCNNL

Hà Nội, ngày 25 tháng 3 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH
Về việc giao chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ năm 2026

BAN THƯỜNG VỤ CÔNG ĐOÀN
TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP - NĂNG LƯỢNG QUỐC GIA VIỆT NAM

Căn cứ Quyết định số 932/QĐ-TLĐ ngày 16/12/1991 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam; Quyết định số 3469/QĐ-TLĐ ngày 06/6/2025 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc đổi tên Công đoàn Dầu khí Việt Nam thành Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam;

Căn cứ Quyết định số 882/QĐ-TLĐ ngày 26/02/2026 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc giao chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ năm 2026 cho Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam;

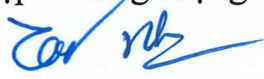
Căn cứ Kết luận cuộc họp giao ban Cơ quan Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam ngày 20/3/2026;

Xét đề nghị của Ban Công tác Công đoàn,

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Giao chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ năm 2026 cho các Công đoàn trực thuộc Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Phụ lục chi tiết gửi kèm).

Điều 2. Giao Ban Công tác Công đoàn làm đầu mối, phối hợp với Ban Quan hệ Lao động theo dõi, tổng hợp, báo cáo định kỳ với Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn Tập đoàn vào kỳ họp tháng 6 và tháng 12 năm 2026.

Điều 3. Ban Công tác Công đoàn, Ban Quan hệ Lao động và các Công đoàn trực thuộc Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./. 

Nơi nhận: 

- Như Điều 3;
- BTV CĐ TĐ;
- Lưu: VT, CTCĐ (VTK).

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH




Nguyễn Mạnh Kha



PHỤ LỤC
CHỈ TIÊU THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2026
của Công đoàn Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro
(Ban hành kèm theo Quyết định số 92/QĐ-CDCNNL ngày 25/3/2026)

1. Phát triển thực tăng ít nhất **22** đoàn viên công đoàn trong năm 2026.
2. Phần đầu bình quân giới thiệu ít nhất **17** đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.
3. **100%** cán bộ công đoàn được học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng, Nghị quyết Đại hội Mặt trận Tổ quốc, Nghị quyết Đại hội Công đoàn; **85%** trở lên đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và công đoàn; Công đoàn tham gia thúc đẩy để ít nhất **65%** công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.
4. **100%** chủ tịch/tổ trưởng công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận, tổ công đoàn bầu mới được tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ với hình thức phù hợp.
5. Hoàn thành kiểm tra, giám sát về công tác tài chính, quản lý tài sản công đoàn đồng cấp và tại các công đoàn cơ sở thành viên.
6. Hoàn thành kế hoạch tài chính theo dự toán Công đoàn Tập đoàn giao; thu - chi đúng quy định, đảm bảo công khai minh bạch, đầy đủ hồ sơ; tỷ lệ nộp kinh phí, đoàn phí lên công đoàn cấp trên đạt **100%**.
7. Hoàn thành **100%** chỉ tiêu sản phẩm sáng tạo: **152** sản phẩm.
8. Có ít nhất **01** cuộc phối hợp với chuyên môn kiểm tra về công tác ATVSLĐ theo quy định.
9. Tổ chức ít nhất **01** hoạt động văn hóa, thể thao cấp công đoàn cơ sở nhằm nâng cao đời sống tinh thần, sức khỏe cho người lao động.
10. **100%** văn bản đi/đến được xử lý trên nền tảng số i-MTTQ theo đúng thời gian quy định.



PHỤ LỤC

CHỈ TIÊU THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2026 của Công đoàn Bộ máy QL&ĐH Petrovietnam

(Ban hành kèm theo Quyết định số 92/QĐ-CDCNNL ngày 25/3/2026)

1. Phần đầu bình quân giới thiệu ít nhất **10** đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.
2. **100%** cán bộ công đoàn được học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng, Nghị quyết Đại hội Mặt trận Tổ quốc, Nghị quyết Đại hội Công đoàn; **85%** trở lên đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và công đoàn; Công đoàn tham gia thúc đẩy để ít nhất **65%** công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.
3. **100%** chủ tịch/tổ trưởng công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận, tổ công đoàn bầu mới được tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ với hình thức phù hợp.
4. Hoàn thành kiểm tra, giám sát về công tác tài chính, quản lý tài sản công đoàn đồng cấp và tại các công đoàn cơ sở thành viên.
5. Hoàn thành kế hoạch tài chính theo dự toán Công đoàn Tập đoàn giao; thu - chi đúng quy định, đảm bảo công khai minh bạch, đầy đủ hồ sơ; tỷ lệ nộp kinh phí, đoàn phí lên công đoàn cấp trên đạt **100%**.
6. Hoàn thành **100 %** chỉ tiêu sản phẩm sáng tạo: **18** sản phẩm.
7. Có ít nhất **01** cuộc phối hợp với chuyên môn kiểm tra về công tác ATVSLĐ theo quy định.
8. Tổ chức ít nhất **01** hoạt động văn hóa, thể thao cấp công đoàn cơ sở nhằm nâng cao đời sống tinh thần, sức khỏe cho người lao động.
9. **100%** văn bản đi/đến được xử lý trên nền tảng số i-MTTQ theo đúng thời gian quy định.



PHỤ LỤC
CHỈ TIÊU THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2026
của Công đoàn Tổng Công ty CP Khoan & Dịch vụ khoan Dầu khí
(PV Drilling)
(Ban hành kèm theo Quyết định số 92/QĐ-CĐCNL ngày 25/3/2026)

1. Phát triển thực tăng **35** đoàn viên công đoàn trong năm 2026.
2. Phân đấu bình quân giới thiệu ít nhất **09** đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.
3. **100%** cán bộ công đoàn được học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng, Nghị quyết Đại hội Mặt trận Tổ quốc, Nghị quyết Đại hội Công đoàn; **85%** trở lên đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và công đoàn; Công đoàn tham gia thúc đẩy để ít nhất **65%** công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.
4. **100%** chủ tịch/tổ trưởng công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận, tổ công đoàn bầu mới được tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ với hình thức phù hợp.
5. Hoàn thành kiểm tra, giám sát về công tác tài chính, quản lý tài sản công đoàn đồng cấp và tại các công đoàn cơ sở thành viên.
6. Hoàn thành kế hoạch tài chính theo dự toán Công đoàn Tập đoàn giao; thu - chi đúng quy định, đảm bảo công khai minh bạch, đầy đủ hồ sơ; tỷ lệ nộp kinh phí, đoàn phí lên công đoàn cấp trên đạt **100%**.
7. Hoàn thành **100 %** chỉ tiêu sản phẩm sáng tạo: **47** sản phẩm.
8. Có ít nhất **01** cuộc phối hợp với chuyên môn kiểm tra về công tác ATVSLĐ theo quy định.
9. Tổ chức ít nhất **01** hoạt động văn hóa, thể thao cấp công đoàn cơ sở nhằm nâng cao đời sống tinh thần, sức khỏe cho người lao động.
10. **100%** văn bản đi/đến được xử lý trên nền tảng số i-MTTQ theo đúng thời gian quy định.



PHỤ LỤC
CHỈ TIÊU THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2026
của Công đoàn Tổng công ty Phân bón và Hoá chất Dầu khí (PVFCCo)
(Ban hành kèm theo Quyết định số 92/QĐ-CĐCNL ngày 25/3/2026)

1. Phát triển thực tăng ít nhất **10** đoàn viên công đoàn trong năm 2026.
2. Phần đầu bình quân giới thiệu ít nhất **10** đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.
3. **100%** cán bộ công đoàn được học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng, Nghị quyết Đại hội Mặt trận Tổ quốc, Nghị quyết Đại hội Công đoàn; **85%** trở lên đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và công đoàn; Công đoàn tham gia thúc đẩy để ít nhất **65%** công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.
4. **100%** chủ tịch/tổ trưởng công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận, tổ công đoàn bầu mới được tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ với hình thức phù hợp.
5. Hoàn thành kiểm tra, giám sát về công tác tài chính, quản lý tài sản công đoàn đồng cấp và tại các công đoàn cơ sở thành viên.
6. Hoàn thành kế hoạch tài chính theo dự toán Công đoàn Tập đoàn giao; thu - chi đúng quy định, đảm bảo công khai minh bạch, đầy đủ hồ sơ; tỷ lệ nộp kinh phí, đoàn phí lên công đoàn cấp trên đạt **100%**.
7. Hoàn thành **100%** chỉ tiêu sản phẩm sáng tạo: **46** sản phẩm.
8. Có ít nhất **01** cuộc phối hợp với chuyên môn kiểm tra về công tác ATVSLĐ theo quy định.
9. Tổ chức ít nhất **01** hoạt động văn hóa, thể thao cấp công đoàn cơ sở nhằm nâng cao đời sống tinh thần, sức khỏe cho người lao động.
10. **100%** văn bản đi/đến được xử lý trên nền tảng số i-MTTQ theo đúng thời gian quy định.



PHỤ LỤC
CHỈ TIÊU THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2026
của Công đoàn Tổng công ty Hóa chất và Dịch vụ Dầu khí (PVCHEM)
(Ban hành kèm theo Quyết định số 92/QĐ-CĐCNL ngày 25/3/2026)

1. Phát triển thực tăng **12** đoàn viên công đoàn trong năm 2026.
2. Phân đấu bình quân giới thiệu ít nhất **06** đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.
3. **100%** cán bộ công đoàn được học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng, Nghị quyết Đại hội Mặt trận Tổ quốc, Nghị quyết Đại hội Công đoàn; **85%** trở lên đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và công đoàn; Công đoàn tham gia thúc đẩy để ít nhất **65%** công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.
4. **100%** chủ tịch/tổ trưởng công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận, tổ công đoàn bầu mới được tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ với hình thức phù hợp.
5. Hoàn thành kiểm tra, giám sát về công tác tài chính, quản lý tài sản công đoàn đồng cấp và tại các công đoàn cơ sở thành viên.
6. Hoàn thành kế hoạch tài chính theo dự toán Công đoàn Tập đoàn giao; thu - chi đúng quy định, đảm bảo công khai minh bạch, đầy đủ hồ sơ; tỷ lệ nộp kinh phí, đoàn phí lên công đoàn cấp trên đạt **100%**.
7. Hoàn thành **100 %** chỉ tiêu sản phẩm sáng tạo: **04** sản phẩm.
8. Có ít nhất **01** cuộc phối hợp với chuyên môn kiểm tra về công tác ATVSLĐ theo quy định.
9. Tổ chức ít nhất **01** hoạt động văn hóa, thể thao cấp công đoàn cơ sở nhằm nâng cao đời sống tinh thần, sức khỏe cho người lao động.
10. **100%** văn bản đi/đến được xử lý trên nền tảng số i-MTTQ theo đúng thời gian quy định.



PHỤ LỤC
CHỈ TIÊU THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2026
của Công đoàn Tổng Công ty Tư vấn Thiết kế Dầu khí - CTCP (PVE)
(Ban hành kèm theo Quyết định số 92/QĐ-CĐCNL ngày 25/3/2026)

1. Phát triển thực tăng **14** đoàn viên công đoàn trong năm 2026.
2. Phần đầu bình quân giới thiệu ít nhất **01** đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.
3. **100%** cán bộ công đoàn được học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng, Nghị quyết Đại hội Mặt trận Tổ quốc, Nghị quyết Đại hội Công đoàn; **85%** trở lên đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và công đoàn; Công đoàn tham gia thúc đẩy để ít nhất **65%** công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.
4. **100%** chủ tịch/tổ trưởng công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận, tổ công đoàn bầu mới được tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ với hình thức phù hợp.
5. Hoàn thành kiểm tra, giám sát về công tác tài chính, quản lý tài sản công đoàn đồng cấp và tại các công đoàn cơ sở thành viên.
6. Hoàn thành kế hoạch tài chính theo dự toán Công đoàn Tập đoàn giao; thu - chi đúng quy định, đảm bảo công khai minh bạch, đầy đủ hồ sơ; tỷ lệ nộp kinh phí, đoàn phí lên công đoàn cấp trên đạt **100%**.
7. Hoàn thành **100 %** chỉ tiêu sản phẩm sáng tạo: **02** sản phẩm.
8. Có ít nhất **01** cuộc phối hợp với chuyên môn kiểm tra về công tác ATVSLĐ theo quy định.
9. Tổ chức ít nhất **01** hoạt động văn hóa, thể thao cấp công đoàn cơ sở nhằm nâng cao đời sống tinh thần, sức khỏe cho người lao động.
10. **100%** văn bản đi/đến được xử lý trên nền tảng số i-MTTQ theo đúng thời gian quy định.



PHỤ LỤC
CHỈ TIÊU THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2026
của Công đoàn Tổng Công ty Bảo dưỡng Sửa chữa Công trình Dầu khí
- CTCP (PVMR)

(Ban hành kèm theo Quyết định số 92/QĐ-CĐCNL ngày 25/3/2026)

1. Phát triển thực tăng **36** đoàn viên công đoàn trong năm 2026.
2. Phân đấu bình quân giới thiệu ít nhất **05** đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.
3. **100%** cán bộ công đoàn được học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng, Nghị quyết Đại hội Mặt trận Tổ quốc, Nghị quyết Đại hội Công đoàn; **85%** trở lên đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và công đoàn; Công đoàn tham gia thúc đẩy để ít nhất **65%** công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.
4. **100%** chủ tịch/tổ trưởng công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận, tổ công đoàn bầu mới được tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ với hình thức phù hợp.
5. Hoàn thành kiểm tra, giám sát về công tác tài chính, quản lý tài sản công đoàn đồng cấp và tại các công đoàn cơ sở thành viên.
6. Hoàn thành kế hoạch tài chính theo dự toán Công đoàn Tập đoàn giao; thu - chi đúng quy định, đảm bảo công khai minh bạch, đầy đủ hồ sơ; tỷ lệ nộp kinh phí, đoàn phí lên công đoàn cấp trên đạt **100%**.
7. Hoàn thành **100 %** chỉ tiêu sản phẩm sáng tạo: **07** sản phẩm.
8. Có ít nhất **01** cuộc phối hợp với chuyên môn kiểm tra về công tác ATVSLĐ theo quy định.
9. Tổ chức ít nhất **01** hoạt động văn hóa, thể thao cấp công đoàn cơ sở nhằm nâng cao đời sống tinh thần, sức khỏe cho người lao động.
10. **100%** văn bản đi/đến được xử lý trên nền tảng số i-MTTQ theo đúng thời gian quy định.



PHỤ LỤC
CHỈ TIÊU THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2026
của Công đoàn Ngân hàng TMCP Đại chúng Việt Nam (PVcomBank)
(Ban hành kèm theo Quyết định số 92/QĐ-CĐCNL ngày 25/3/2026)

1. Phát triển thực tăng **18** đoàn viên công đoàn trong năm 2026.
2. Phân đầu bình quân giới thiệu ít nhất **07** đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.
3. **100%** cán bộ công đoàn được học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng, Nghị quyết Đại hội Mặt trận Tổ quốc, Nghị quyết Đại hội Công đoàn; **85%** trở lên đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và công đoàn; Công đoàn tham gia thúc đẩy để ít nhất **65%** công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.
4. **100%** chủ tịch/tổ trưởng công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận, tổ công đoàn bầu mới được tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ với hình thức phù hợp.
5. Hoàn thành kiểm tra, giám sát về công tác tài chính, quản lý tài sản công đoàn đồng cấp và tại các công đoàn cơ sở thành viên.
6. Hoàn thành kế hoạch tài chính theo dự toán Công đoàn Tập đoàn giao; thu - chi đúng quy định, đảm bảo công khai minh bạch, đầy đủ hồ sơ; tỷ lệ nộp kinh phí, đoàn phí lên công đoàn cấp trên đạt **100%**.
7. Hoàn thành **100 %** chỉ tiêu sản phẩm sáng tạo: **55** sản phẩm.
8. Có ít nhất **01** cuộc phối hợp với chuyên môn kiểm tra về công tác ATVSLĐ theo quy định.
9. Tổ chức ít nhất **01** hoạt động văn hóa, thể thao cấp công đoàn cơ sở nhằm nâng cao đời sống tinh thần, sức khỏe cho người lao động.
10. **100%** văn bản đi/đến được xử lý trên nền tảng số i-MTTQ theo đúng thời gian quy định.



PHỤ LỤC

CHỈ TIÊU THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2026

của Công đoàn Công ty CP Lọc hoá dầu Bình Sơn (BSR)

(Ban hành kèm theo Quyết định số 92/QĐ-CĐCNL ngày 25/3/2026)

1. Phát triển thực tăng **21** đoàn viên công đoàn trong năm 2026.
2. Phấn đấu bình quân giới thiệu ít nhất **05** đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.
3. **100%** cán bộ công đoàn được học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng, Nghị quyết Đại hội Mặt trận Tổ quốc, Nghị quyết Đại hội Công đoàn; **85%** trở lên đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và công đoàn; Công đoàn tham gia thúc đẩy để ít nhất **65%** công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.
4. **100%** chủ tịch/tổ trưởng công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận, tổ công đoàn bầu mới được tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ với hình thức phù hợp.
5. Hoàn thành kiểm tra, giám sát về công tác tài chính, quản lý tài sản công đoàn đồng cấp và tại các công đoàn cơ sở thành viên.
6. Hoàn thành kế hoạch tài chính theo dự toán Công đoàn Tập đoàn giao; thu - chi đúng quy định, đảm bảo công khai minh bạch, đầy đủ hồ sơ; tỷ lệ nộp kinh phí, đoàn phí lên công đoàn cấp trên đạt **100%**.
7. Hoàn thành **100 %** chỉ tiêu sản phẩm sáng tạo: **41** sản phẩm.
8. Có ít nhất **01** cuộc phối hợp với chuyên môn kiểm tra về công tác ATVSLĐ theo quy định.
9. Tổ chức ít nhất **01** hoạt động văn hóa, thể thao cấp công đoàn cơ sở nhằm nâng cao đời sống tinh thần, sức khỏe cho người lao động.
10. **100%** văn bản đi/đến được xử lý trên nền tảng số i-MTTQ theo đúng thời gian quy định.



PHỤ LỤC

CHỈ TIÊU THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2026

của Công đoàn Công ty TNHH Lọc hóa dầu Nghi Sơn (NSRP)

(Ban hành kèm theo Quyết định số 92/QĐ-CĐC>NNL ngày 25/3/2026)

1. Phát triển thực tăng **09** đoàn viên công đoàn trong năm 2026.
2. **100%** cán bộ công đoàn được học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng, Nghị quyết Đại hội Mặt trận Tổ quốc, Nghị quyết Đại hội Công đoàn; **85%** trở lên đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và công đoàn; Công đoàn tham gia thúc đẩy để ít nhất **65%** công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.
3. **100%** chủ tịch/tổ trưởng công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận, tổ công đoàn bầu mới được tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ với hình thức phù hợp.
4. Hoàn thành kiểm tra, giám sát về công tác tài chính, quản lý tài sản công đoàn đồng cấp và tại các công đoàn cơ sở thành viên.
5. Hoàn thành kế hoạch tài chính theo dự toán Công đoàn Tập đoàn giao; thu - chi đúng quy định, đảm bảo công khai minh bạch, đầy đủ hồ sơ; tỷ lệ nộp kinh phí, đoàn phí lên công đoàn cấp trên đạt **100%**.
6. Hoàn thành **100 %** chỉ tiêu sản phẩm sáng tạo: **32** sản phẩm.
7. Có ít nhất **01** cuộc phối hợp với chuyên môn kiểm tra về công tác ATVSLĐ theo quy định.
8. Tổ chức ít nhất **01** hoạt động văn hóa, thể thao cấp công đoàn cơ sở nhằm nâng cao đời sống tinh thần, sức khỏe cho người lao động.
9. **100%** văn bản đi/đến được xử lý trên nền tảng số i-MTTQ theo đúng thời gian quy định.



PHỤ LỤC
CHỈ TIÊU THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2026
của Công đoàn Tổng Công ty Phân bón Dầu khí Cà Mau - CTCP (PVCFC)
(Ban hành kèm theo Quyết định số 92/QĐ-CĐCNL ngày 25/3/2026)

1. Phát triển thực tăng **55** đoàn viên công đoàn trong năm 2026.
2. Phần đầu bình quân giới thiệu ít nhất **03** đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.
3. **100%** cán bộ công đoàn được học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng, Nghị quyết Đại hội Mặt trận Tổ quốc, Nghị quyết Đại hội Công đoàn; **85%** trở lên đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và công đoàn; Công đoàn tham gia thúc đẩy để ít nhất **65%** công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.
4. **100%** chủ tịch/tổ trưởng công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận, tổ công đoàn bầu mới được tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ với hình thức phù hợp.
5. Hoàn thành kiểm tra, giám sát về công tác tài chính, quản lý tài sản công đoàn đồng cấp và tại các công đoàn cơ sở thành viên.
6. Hoàn thành kế hoạch tài chính theo dự toán Công đoàn Tập đoàn giao; thu - chi đúng quy định, đảm bảo công khai minh bạch, đầy đủ hồ sơ; tỷ lệ nộp kinh phí, đoàn phí lên công đoàn cấp trên đạt **100%**.
7. Hoàn thành **100 %** chỉ tiêu sản phẩm sáng tạo: **39** sản phẩm.
8. Có ít nhất **01** cuộc phối hợp với chuyên môn kiểm tra về công tác ATVSLĐ theo quy định.
9. Tổ chức ít nhất **01** hoạt động văn hóa, thể thao cấp công đoàn cơ sở nhằm nâng cao đời sống tinh thần, sức khỏe cho người lao động.
10. **100%** văn bản đi/đến được xử lý trên nền tảng số i-MTTQ theo đúng thời gian quy định.



PHỤ LỤC
CHỈ TIÊU THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2026
của Công đoàn Công ty TNHH MTV Đông tàu và Công nghiệp
Cơ khí Dầu khí (PVSM)
(Ban hành kèm theo Quyết định số 92/QĐ-CĐCNL ngày 25/3/2026)

1. Phát triển thực tăng **86** đoàn viên công đoàn trong năm 2026.
2. Phần đầu bình quân giới thiệu ít nhất **05** đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.
3. **100%** cán bộ công đoàn được học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng, Nghị quyết Đại hội Mặt trận Tổ quốc, Nghị quyết Đại hội Công đoàn; **85%** trở lên đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và công đoàn; Công đoàn tham gia thúc đẩy để ít nhất **65%** công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.
4. **100%** chủ tịch/tổ trưởng công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận, tổ công đoàn bầu mới được tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ với hình thức phù hợp.
5. Hoàn thành kiểm tra, giám sát về công tác tài chính, quản lý tài sản công đoàn đồng cấp và tại các công đoàn cơ sở thành viên.
6. Hoàn thành kế hoạch tài chính theo dự toán Công đoàn Tập đoàn giao; thu - chi đúng quy định, đảm bảo công khai minh bạch, đầy đủ hồ sơ; tỷ lệ nộp kinh phí, đoàn phí lên công đoàn cấp trên đạt **100%**.
7. Hoàn thành **100 %** chỉ tiêu sản phẩm sáng tạo: **08** sản phẩm.
8. Có ít nhất **01** cuộc phối hợp với chuyên môn kiểm tra về công tác ATVSLĐ theo quy định.
9. Tổ chức ít nhất **01** hoạt động văn hóa, thể thao cấp công đoàn cơ sở nhằm nâng cao đời sống tinh thần, sức khỏe cho người lao động.
10. **100%** văn bản đi/đến được xử lý trên nền tảng số i-MTTQ theo đúng thời gian quy định.



PHỤ LỤC
CHỈ TIÊU THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2026
của Công đoàn Công ty Cổ phần Hóa dầu và Xơ sợi Việt Nam (VNPOLY)
(Ban hành kèm theo Quyết định số 92/QĐ-CĐCNNL ngày 25/3/2026)

1. Phát triển thực tăng **102** đoàn viên công đoàn trong năm 2026.
2. Phần đầu bình quân giới thiệu ít nhất **04** đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.
3. **100%** cán bộ công đoàn được học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng, Nghị quyết Đại hội Mặt trận Tổ quốc, Nghị quyết Đại hội Công đoàn; **85%** trở lên đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và công đoàn; Công đoàn tham gia thúc đẩy để ít nhất **65%** công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.
4. **100%** chủ tịch/tổ trưởng công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận, tổ công đoàn bầu mới được tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ với hình thức phù hợp.
5. Hoàn thành kiểm tra, giám sát về công tác tài chính, quản lý tài sản công đoàn đồng cấp và tại các công đoàn cơ sở thành viên.
6. Hoàn thành kế hoạch tài chính theo dự toán Công đoàn Tập đoàn giao; thu - chi đúng quy định, đảm bảo công khai minh bạch, đầy đủ hồ sơ; tỷ lệ nộp kinh phí, đoàn phí lên công đoàn cấp trên đạt **100%**.
7. Hoàn thành **100 %** chỉ tiêu sản phẩm sáng tạo: **01** sản phẩm.
8. Có ít nhất **01** cuộc phối hợp với chuyên môn kiểm tra về công tác ATVSLĐ theo quy định.
9. Tổ chức ít nhất **01** hoạt động văn hóa, thể thao cấp công đoàn cơ sở nhằm nâng cao đời sống tinh thần, sức khỏe cho người lao động.
10. **100%** văn bản đi/đến được xử lý trên nền tảng số i-MTTQ theo đúng thời gian quy định.



PHỤ LỤC
CHỈ TIÊU THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2026
của Công đoàn Công ty Cổ phần Dầu khí đầu tư Khai thác Cảng Phước An
(PAP)

(Ban hành kèm theo Quyết định số 92/QĐ-CDCNNL ngày 25/3/2026)

1. Phát triển thực tăng **146** đoàn viên công đoàn trong năm 2026.
2. **100%** cán bộ công đoàn được học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng, Nghị quyết Đại hội Mặt trận Tổ quốc, Nghị quyết Đại hội Công đoàn; **85%** trở lên đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và công đoàn; Công đoàn tham gia thúc đẩy để ít nhất **65%** công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.
3. **100%** chủ tịch/tổ trưởng công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận, tổ công đoàn bầu mới được tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ với hình thức phù hợp.
4. Hoàn thành kiểm tra, giám sát về công tác tài chính, quản lý tài sản công đoàn đồng cấp và tại các công đoàn cơ sở thành viên.
5. Hoàn thành kế hoạch tài chính theo dự toán Công đoàn Tập đoàn giao; thu - chi đúng quy định, đảm bảo công khai minh bạch, đầy đủ hồ sơ; tỷ lệ nộp kinh phí, đoàn phí lên công đoàn cấp trên đạt **100%**.
6. Hoàn thành **100 %** chỉ tiêu sản phẩm sáng tạo: **04** sản phẩm.
7. Có ít nhất **01** cuộc phối hợp với chuyên môn kiểm tra về công tác ATVSLĐ theo quy định.
8. Tổ chức ít nhất **01** hoạt động văn hóa, thể thao cấp công đoàn cơ sở nhằm nâng cao đời sống tinh thần, sức khỏe cho người lao động.
9. **100%** văn bản đi/đến được xử lý trên nền tảng số i-MTTQ theo đúng thời gian quy định.



PHỤ LỤC
CHỈ TIÊU THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2026
của Công đoàn Nghiên cứu Khoa học và Đào tạo (NCKHĐT)
(Ban hành kèm theo Quyết định số 92/QĐ-CĐCNNL ngày 25/3/2026)

1. Phát triển thực tăng **07** đoàn viên công đoàn trong năm 2026.
2. Phân đấu bình quân giới thiệu ít nhất **08** đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.
3. **100%** cán bộ công đoàn được học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng, Nghị quyết Đại hội Mặt trận Tổ quốc, Nghị quyết Đại hội Công đoàn; **85%** trở lên đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và công đoàn; Công đoàn tham gia thúc đẩy để ít nhất **65%** công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.
4. **100%** chủ tịch/tổ trưởng công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận, tổ công đoàn bầu mới được tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ với hình thức phù hợp.
5. Hoàn thành kiểm tra, giám sát về công tác tài chính, quản lý tài sản công đoàn đồng cấp và tại các công đoàn cơ sở thành viên.
6. Hoàn thành kế hoạch tài chính theo dự toán Công đoàn Tập đoàn giao; thu - chi đúng quy định, đảm bảo công khai minh bạch, đầy đủ hồ sơ; tỷ lệ nộp kinh phí, đoàn phí lên công đoàn cấp trên đạt **100%**.
7. Hoàn thành **100 %** chỉ tiêu sản phẩm sáng tạo: **16** sản phẩm.
8. Có ít nhất **01** cuộc phối hợp với chuyên môn kiểm tra về công tác ATVSLĐ theo quy định.
9. Tổ chức ít nhất **01** hoạt động văn hóa, thể thao cấp công đoàn cơ sở nhằm nâng cao đời sống tinh thần, sức khỏe cho người lao động.
10. **100%** văn bản đi/đến được xử lý trên nền tảng số i-MTTQ theo đúng thời gian quy định.



PHỤ LỤC
CHỈ TIÊU THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2026
của Công đoàn Chi nhánh Phân phối sản phẩm Lọc dầu Nghi Sơn
(PVNDB)

(Ban hành kèm theo Quyết định số 92/QĐ-CĐCNL ngày 25/3/2026)

1. Phát triển thực tăng **06** đoàn viên công đoàn trong năm 2026.
2. Phấn đấu bình quân giới thiệu ít nhất **01** đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.
3. **100%** cán bộ công đoàn được học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng, Nghị quyết Đại hội Mặt trận Tổ quốc, Nghị quyết Đại hội Công đoàn; **85%** trở lên đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và công đoàn; Công đoàn tham gia thúc đẩy để ít nhất **65%** công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.
4. **100%** chủ tịch/tổ trưởng công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận, tổ công đoàn bầu mới được tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ với hình thức phù hợp.
5. Hoàn thành kiểm tra, giám sát về công tác tài chính, quản lý tài sản công đoàn đồng cấp và tại các công đoàn cơ sở thành viên.
6. Hoàn thành kế hoạch tài chính theo dự toán Công đoàn Tập đoàn giao; thu - chi đúng quy định, đảm bảo công khai minh bạch, đầy đủ hồ sơ; tỷ lệ nộp kinh phí, đoàn phí lên công đoàn cấp trên đạt **100%**.
7. Hoàn thành **100 %** chỉ tiêu sản phẩm sáng tạo: **01** sản phẩm.
8. Có ít nhất **01** cuộc phối hợp với chuyên môn kiểm tra về công tác ATVSLĐ theo quy định.
9. Tổ chức ít nhất **01** hoạt động văn hóa, thể thao cấp công đoàn cơ sở nhằm nâng cao đời sống tinh thần, sức khỏe cho người lao động.
10. **100%** văn bản đi/đến được xử lý trên nền tảng số i-MTTQ theo đúng thời gian quy định.



PHỤ LỤC
CHỈ TIÊU THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2026
của Công đoàn Công ty Điều hành Dầu khí Biển Đông (BDPOC)
(Ban hành kèm theo Quyết định số 92/QĐ-CĐCNL ngày 25/3/2026)

1. Phát triển thực tăng **03** đoàn viên công đoàn trong năm 2026.
2. Phần đầu bình quân giới thiệu ít nhất **01** đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.
3. **100%** cán bộ công đoàn được học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng, Nghị quyết Đại hội Mặt trận Tổ quốc, Nghị quyết Đại hội Công đoàn; **85%** trở lên đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và công đoàn; Công đoàn tham gia thúc đẩy để ít nhất **65%** công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.
4. **100%** chủ tịch/tổ trưởng công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận, tổ công đoàn bầu mới được tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ với hình thức phù hợp.
5. Hoàn thành kiểm tra, giám sát về công tác tài chính, quản lý tài sản công đoàn đồng cấp và tại các công đoàn cơ sở thành viên.
6. Hoàn thành kế hoạch tài chính theo dự toán Công đoàn Tập đoàn giao; thu - chi đúng quy định, đảm bảo công khai minh bạch, đầy đủ hồ sơ; tỷ lệ nộp kinh phí, đoàn phí lên công đoàn cấp trên đạt **100%**.
7. Hoàn thành **100 %** chỉ tiêu sản phẩm sáng tạo: **04** sản phẩm.
8. Có ít nhất **01** cuộc phối hợp với chuyên môn kiểm tra về công tác ATVSLĐ theo quy định.
9. Tổ chức ít nhất **01** hoạt động văn hóa, thể thao cấp công đoàn cơ sở nhằm nâng cao đời sống tinh thần, sức khỏe cho người lao động.
10. **100%** văn bản đi/đến được xử lý trên nền tảng số i-MTTQ theo đúng thời gian quy định.



PHỤ LỤC

CHỈ TIÊU THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2026

của Công đoàn Công ty Điều hành Dầu khí Phú Quốc (PQPOC)
(Ban hành kèm theo Quyết định số 92/QĐ-CDCNNL ngày 25/3/2026)

1. Phát triển thực tăng **30** đoàn viên công đoàn trong năm 2026.
2. Phân đầu bình quân giới thiệu ít nhất **01** đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.
3. **100%** cán bộ công đoàn được học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng, Nghị quyết Đại hội Mặt trận Tổ quốc, Nghị quyết Đại hội Công đoàn; **85%** trở lên đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và công đoàn; Công đoàn tham gia thúc đẩy để ít nhất **65%** công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.
4. **100%** chủ tịch/tổ trưởng công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận, tổ công đoàn bầu mới được tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ với hình thức phù hợp.
5. Hoàn thành kiểm tra, giám sát về công tác tài chính, quản lý tài sản công đoàn đồng cấp và tại các công đoàn cơ sở thành viên.
6. Hoàn thành kế hoạch tài chính theo dự toán Công đoàn Tập đoàn giao; thu - chi đúng quy định, đảm bảo công khai minh bạch, đầy đủ hồ sơ; tỷ lệ nộp kinh phí, đoàn phí lên công đoàn cấp trên đạt **100%**.
7. Hoàn thành **100 %** chỉ tiêu sản phẩm sáng tạo: **03** sản phẩm.
8. Có ít nhất **01** cuộc phối hợp với chuyên môn kiểm tra về công tác ATVSLĐ theo quy định.
9. Tổ chức ít nhất **01** hoạt động văn hóa, thể thao cấp công đoàn cơ sở nhằm nâng cao đời sống tinh thần, sức khỏe cho người lao động.
10. **100%** văn bản đi/đến được xử lý trên nền tảng số i-MTTQ theo đúng thời gian quy định.



PHỤ LỤC
CHỈ TIÊU THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2026
của Công đoàn Công ty Điều hành Đường ống Tây Nam (SWPOC)
(Ban hành kèm theo Quyết định số 92/QĐ-CDCNNL ngày 25/3/2026)

1. Phát triển thực tăng **07** đoàn viên công đoàn trong năm 2026.
2. Phần đầu bình quân giới thiệu ít nhất **01** đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.
3. **100%** cán bộ công đoàn được học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng, Nghị quyết Đại hội Mặt trận Tổ quốc, Nghị quyết Đại hội Công đoàn; **85%** trở lên đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và công đoàn; Công đoàn tham gia thúc đẩy để ít nhất **65%** công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.
4. **100%** chủ tịch/tổ trưởng công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận, tổ công đoàn bầu mới được tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ với hình thức phù hợp.
5. Hoàn thành kiểm tra, giám sát về công tác tài chính, quản lý tài sản công đoàn đồng cấp và tại các công đoàn cơ sở thành viên.
6. Hoàn thành kế hoạch tài chính theo dự toán Công đoàn Tập đoàn giao; thu - chi đúng quy định, đảm bảo công khai minh bạch, đầy đủ hồ sơ; tỷ lệ nộp kinh phí, đoàn phí lên công đoàn cấp trên đạt **100%**.
7. Hoàn thành **100 %** chỉ tiêu sản phẩm sáng tạo: **01** sản phẩm.
8. Có ít nhất **01** cuộc phối hợp với chuyên môn kiểm tra về công tác ATVSLĐ theo quy định.
9. Tổ chức ít nhất **01** hoạt động văn hóa, thể thao cấp công đoàn cơ sở nhằm nâng cao đời sống tinh thần, sức khỏe cho người lao động.
10. **100%** văn bản đi/đến được xử lý trên nền tảng số i-MTTQ theo đúng thời gian quy định.



PHỤ LỤC
CHỈ TIÊU THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2026
của Công đoàn Ban QLDA Chuyên ngành Điện (PVPMB)
(Ban hành kèm theo Quyết định số 92/QĐ-CĐC>NNL ngày 25/3/2026)

1. Phát triển thực tăng **09** đoàn viên công đoàn trong năm 2026.
2. Phần đầu bình quân giới thiệu ít nhất **01** đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.
3. **100%** cán bộ công đoàn được học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng, Nghị quyết Đại hội Mặt trận Tổ quốc, Nghị quyết Đại hội Công đoàn; **85%** trở lên đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và công đoàn; Công đoàn tham gia thúc đẩy để ít nhất **65%** công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.
4. **100%** chủ tịch/tổ trưởng công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận, tổ công đoàn bầu mới được tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ với hình thức phù hợp.
5. Hoàn thành kiểm tra, giám sát về công tác tài chính, quản lý tài sản công đoàn đồng cấp và tại các công đoàn cơ sở thành viên.
6. Hoàn thành kế hoạch tài chính theo dự toán Công đoàn Tập đoàn giao; thu - chi đúng quy định, đảm bảo công khai minh bạch, đầy đủ hồ sơ; tỷ lệ nộp kinh phí, đoàn phí lên công đoàn cấp trên đạt **100%**.
7. Hoàn thành **100 %** chỉ tiêu sản phẩm sáng tạo: **01** sản phẩm.
8. Có ít nhất **01** cuộc phối hợp với chuyên môn kiểm tra về công tác ATVSLĐ theo quy định.
9. Tổ chức ít nhất **01** hoạt động văn hóa, thể thao cấp công đoàn cơ sở nhằm nâng cao đời sống tinh thần, sức khỏe cho người lao động.
10. **100%** văn bản đi/dến được xử lý trên nền tảng số i-MTTQ theo đúng thời gian quy định.



PHỤ LỤC

CHỈ TIÊU THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2026

của Công đoàn Ban QLDA Điện lực Dầu khí Thái Bình 2 (TB2PP)
(Ban hành kèm theo Quyết định số 92/QĐ-CDCNNL ngày 25/3/2026)

1. Phân đầu bình quân giới thiệu ít nhất **01** đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.
2. **100%** cán bộ công đoàn được học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng, Nghị quyết Đại hội Mặt trận Tổ quốc, Nghị quyết Đại hội Công đoàn; **85%** trở lên đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và công đoàn; Công đoàn tham gia thúc đẩy để ít nhất **65%** công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.
3. **100%** chủ tịch/tổ trưởng công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận, tổ công đoàn bầu mới được tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ với hình thức phù hợp.
4. Hoàn thành kiểm tra, giám sát về công tác tài chính, quản lý tài sản công đoàn đồng cấp và tại các công đoàn cơ sở thành viên.
5. Hoàn thành kế hoạch tài chính theo dự toán Công đoàn Tập đoàn giao; thu - chi đúng quy định, đảm bảo công khai minh bạch, đầy đủ hồ sơ; tỷ lệ nộp kinh phí, đoàn phí lên công đoàn cấp trên đạt **100%**.
6. Hoàn thành **100 %** chỉ tiêu sản phẩm sáng tạo: **03** sản phẩm.
7. Có ít nhất **01** cuộc phối hợp với chuyên môn kiểm tra về công tác ATVSLĐ theo quy định.
8. Tổ chức ít nhất **01** hoạt động văn hóa, thể thao cấp công đoàn cơ sở nhằm nâng cao đời sống tinh thần, sức khỏe cho người lao động.
9. **100%** văn bản đi/đến được xử lý trên nền tảng số i-MTTQ theo đúng thời gian quy định.



PHỤ LỤC
CHỈ TIÊU THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2026
của Công đoàn Ban QLDA Điện lực Dầu khí Long Phú 1 (LP1PP)
(Ban hành kèm theo Quyết định số 92/QĐ-CĐCNL ngày 25/3/2026)

1. Phát triển thực tăng **14** đoàn viên công đoàn trong năm 2026.
2. Phần đầu bình quân giới thiệu ít nhất **01** đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.
3. **100%** cán bộ công đoàn được học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng, Nghị quyết Đại hội Mặt trận Tổ quốc, Nghị quyết Đại hội Công đoàn; **85%** trở lên đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và công đoàn; Công đoàn tham gia thúc đẩy để ít nhất **65%** công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.
4. **100%** chủ tịch/tổ trưởng công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận, tổ công đoàn bầu mới được tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ với hình thức phù hợp.
5. Hoàn thành kiểm tra, giám sát về công tác tài chính, quản lý tài sản công đoàn đồng cấp và tại các công đoàn cơ sở thành viên.
6. Hoàn thành kế hoạch tài chính theo dự toán Công đoàn Tập đoàn giao; thu - chi đúng quy định, đảm bảo công khai minh bạch, đầy đủ hồ sơ; tỷ lệ nộp kinh phí, đoàn phí lên công đoàn cấp trên đạt **100%**.
7. Hoàn thành **100 %** chỉ tiêu sản phẩm sáng tạo: **01** sản phẩm.
8. Có ít nhất **01** cuộc phối hợp với chuyên môn kiểm tra về công tác ATVSLĐ theo quy định.
9. Tổ chức ít nhất **01** hoạt động văn hóa, thể thao cấp công đoàn cơ sở nhằm nâng cao đời sống tinh thần, sức khỏe cho người lao động.
10. **100%** văn bản đi/đến được xử lý trên nền tảng số i-MTTQ theo đúng thời gian quy định.



PHỤ LỤC
CHỈ TIÊU THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2026
của Công đoàn Chi nhánh Phát điện Dầu khí (PVPGB)
(Ban hành kèm theo Quyết định số 92/QĐ-CDCNNL ngày 25/3/2026)

1. Phát triển thực tăng **09** đoàn viên công đoàn trong năm 2026.
2. Phần đầu bình quân giới thiệu ít nhất **03** đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.
3. **100%** cán bộ công đoàn được học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng, Nghị quyết Đại hội Mặt trận Tổ quốc, Nghị quyết Đại hội Công đoàn; **85%** trở lên đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và công đoàn; Công đoàn tham gia thúc đẩy để ít nhất **65%** công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.
4. **100%** chủ tịch/tổ trưởng công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận, tổ công đoàn bầu mới được tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ với hình thức phù hợp.
5. Hoàn thành kiểm tra, giám sát về công tác tài chính, quản lý tài sản công đoàn đồng cấp và tại các công đoàn cơ sở thành viên.
6. Hoàn thành kế hoạch tài chính theo dự toán Công đoàn Tập đoàn giao; thu - chi đúng quy định, đảm bảo công khai minh bạch, đầy đủ hồ sơ; tỷ lệ nộp kinh phí, đoàn phí lên công đoàn cấp trên đạt **100%**.
7. Hoàn thành **100 %** chỉ tiêu sản phẩm sáng tạo: **10** sản phẩm.
8. Có ít nhất **01** cuộc phối hợp với chuyên môn kiểm tra về công tác ATVSLĐ theo quy định.
9. Tổ chức ít nhất **01** hoạt động văn hóa, thể thao cấp công đoàn cơ sở nhằm nâng cao đời sống tinh thần, sức khỏe cho người lao động.
10. **100%** văn bản đi/đến được xử lý trên nền tảng số i-MTTQ theo đúng thời gian quy định.