

Số: **156** /KH-CĐCNNL

Hà Nội, ngày **09** tháng 3 năm 2026

KẾ HOẠCH

Tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết số 6b/NQ-BCH về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ (2010 – 2025)

Thực hiện Kế hoạch số 64/KH-TLĐ ngày 29/01/2026 Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết số 6b/NQ-BCH về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ (2010 - 2025); Chương trình công tác trọng tâm năm 2026 của Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Công đoàn Tập đoàn), Công đoàn Tập đoàn xây dựng Kế hoạch tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết số 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn (khóa X) về công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ và 5 năm thực hiện Kết luận 1500b/KL - TLĐ ngày 8/1/2021 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 6b/NQ-BCH và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ (sau đây gọi chung là Nghị quyết), cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Đánh giá toàn diện kết quả đạt được sau 15 năm triển khai thực hiện Nghị quyết số 6b/NQ-BCH, Chỉ thị số 03/CT-TLĐ và 5 năm triển khai thực hiện Kết luận 1500b/KL - BCH trong các cấp công đoàn; làm rõ những kết quả nổi bật, mô hình hay, cách làm hiệu quả, kết quả triển khai phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ CNLĐ toàn ngành.

Trên cơ sở phân tích những tồn tại, hạn chế, nguyên nhân khách quan, chủ quan trong bối cảnh chuyển đổi mô hình tăng trưởng, chuyển đổi số và hội nhập quốc tế, rút ra bài học kinh nghiệm; làm cơ sở đề xuất phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp nhằm xây dựng Nghị quyết mới về công tác vận động nữ CNLĐ nhiệm

kỳ 2026 - 2031, kế thừa và phát triển Nghị quyết số 6b/NQ-BCH, Kết luận 1500b/KL -BCH và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ, phù hợp với bối cảnh hiện nay.

2. Yêu cầu

Việc tổng kết phải được tổ chức nghiêm túc, khách quan, thiết thực, hiệu quả; bảo đảm tính kế thừa, liên thông giữa tổng kết 10 năm, 15 năm; biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân điển hình có tính lan tỏa tích cực trong hoạt động nữ công công đoàn toàn quốc.

II. NỘI DUNG

1. Đánh giá công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành công đoàn các cấp đối với việc thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH, Kết luận 1500b/KL-BCH và Chỉ thị 03/CT-TLĐ.

2. Đánh giá kết quả thực hiện các nội dung trọng tâm của Nghị quyết 6b/NQ-BCH, Kết luận 1500b/KL-BCH và Chỉ thị 03/CT-TLĐ gắn với các giai đoạn phát triển của phong trào công nhân, viên chức, lao động; công tác phối hợp với chính quyền, người sử dụng lao động và các tổ chức liên quan trong chăm lo, bảo vệ quyền lợi lao động nữ.

3. Đánh giá kết quả triển khai phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong bối cảnh mới; mức độ lan tỏa, tác động đối với đời sống việc làm, gia đình, xã hội và bình đẳng giới.

4. Phân tích những tồn tại, hạn chế, nguyên nhân, bài học kinh nghiệm trong quá trình chỉ đạo, triển khai, tổ chức thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH, Kết luận 1500b/KL-BCH và Chỉ thị 03/CT-TLĐ.

5. Nghiên cứu đề xuất tên gọi, mục tiêu và nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết mới phù hợp với bối cảnh hiện nay và những kiến nghị, đề xuất khác.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Tập đoàn

1.1. Ban Quan hệ Lao động

- Tham mưu ban hành kế hoạch và hướng dẫn, đôn đốc các cấp công đoàn tổ chức tổng kết Nghị quyết.

- Tổng hợp, xây dựng báo cáo và tổ chức Hội nghị tổng kết, biểu dương khen thưởng cho các tập thể và cá nhân tiêu biểu trong việc thực hiện Nghị quyết.

- Tham mưu xây dựng tiêu chí và cơ cấu khen thưởng các tập thể và cá nhân tiêu biểu trong việc triển khai thực hiện Nghị quyết.

- Nghiên cứu, tham mưu đề xuất góp ý xây dựng Nghị quyết giai đoạn mới thay thế Nghị quyết 6b/NQ-BCH gửi Tổng Liên đoàn.

- Tham mưu tổ chức Hội nghị tổng kết dự kiến 27/3/2026.

1.2. Ban Công tác Công đoàn

- Phối hợp tham mưu chuẩn bị các điều kiện bảo đảm cho các hoạt động tổ chức Hội nghị.

- Phối hợp tham mưu thực hiện công tác khen thưởng cho các tập thể, cá nhân cấp Công đoàn Tập đoàn.

2. Các Công đoàn trực thuộc

- Báo cáo tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết số 6b/NQ-BCH về công tác vận động nữ CNLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNLĐ (2010 – 2025) (*đề cương báo cáo theo Phụ lục 1 đính kèm*).

- Lập hồ sơ đề nghị khen thưởng (*hướng dẫn đề nghị khen thưởng theo Phụ lục 2 đính kèm*).

- Căn cứ kế hoạch của Công đoàn Tập đoàn, xây dựng kế hoạch tổng kết và lựa chọn hình thức tổ chức Hội nghị tổng kết, biểu dương khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu ở cấp mình đảm bảo mục đích, yêu cầu, hình thức phù hợp.

- Đề nghị các Công đoàn trực thuộc triển khai, tổ chức thực hiện.

Báo cáo tổng kết và hồ sơ khen thưởng gửi về Ban Quan hệ Lao động, đ/c Nguyễn Mạnh Cường, ĐT: 0915130557, email: cuongnm01@pvn.vn, thời hạn gửi: trước ngày 15/3/2026).

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn LĐVN (b/cáo);
- Đảng ủy Tập đoàn (b/cáo);
- Các CĐTT CĐ Tập đoàn (để t/h);
- Các Ban CĐ Tập đoàn (p/hợp);
- Lưu: VT, QHLD, (NTH)

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Nguyễn Mạnh Kha

PHỤ LỤC 1

ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO

**Tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ - BCH về công tác vận động
nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước
và Chỉ thị 03/CT-TLĐ về phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”
trong nữ CNVCLĐ (2010 - 2025)**

(Kèm theo Kế hoạch số: 156/KH-CĐCNNL ngày 09 / 3 /2026 của Công đoàn Tập
đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam)

I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

- Số nữ CNVCLĐ/Tổng số CNVCLĐ;
- Tình hình đời sống, việc làm, thu nhập bình quân; trình độ văn hoá, học tập nâng cao nghiệp vụ chuyên môn, tay nghề của nữ CNVCLĐ;
- Thuận lợi, khó khăn liên quan tới việc triển khai thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH, Kết luận 1500/KL-BCH và Chỉ thị 03/CT-TLĐ.

II. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

**1. Kết quả triển khai thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH về công tác vận động
nữ công nhân, viên chức, lao động thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa
đất nước.**

Tập trung những nội dung cụ thể sau:

- Công tác quán triệt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em trong các cấp công đoàn.

- Việc phối hợp triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị định của Chính phủ về chính sách cho lao động nữ và trẻ em là con công nhân lao động.

- Hoạt động đối thoại, thương lượng ký kết thoả ước lao động tập thể về các chính sách lao động nữ có lợi hơn so với quy định của pháp luật.

- Tham gia với lãnh đạo chuyên môn của cơ quan, đơn vị tạo điều kiện bồi dưỡng, đào tạo cán bộ nữ nhằm tăng tỷ lệ nữ tham gia BCH Công đoàn các cấp, tỷ lệ cán bộ chủ chốt công đoàn là nữ, tỷ lệ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý; công tác tập huấn, đào tạo...

- Các hoạt động hỗ trợ CNVCLĐ xây dựng gia đình no ấm tiến bộ hạnh phúc; phòng chống bạo lực gia đình; hỗ trợ CNLĐ chăm sóc, nuôi dạy con.

- Phát triển các hoạt động xã hội, hỗ trợ nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn phát triển kinh tế gia đình, hỗ trợ con CNVCLĐ vượt khó học giỏi và các hoạt động nhân đạo, từ thiện khác.

- Đánh giá kết quả thực hiện một số chỉ tiêu cụ thể Nghị quyết 6b/NQ -BCH đề ra và một số chỉ tiêu đã được điều chỉnh tại Kết luận 1500b/KL - BCH.

2. Kết quả triển khai thực hiện Chỉ thị số 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ

- Kết quả đạt được của các tập thể nữ, cá nhân nữ CNVCLĐ trên các lĩnh vực công tác, sản xuất, kinh doanh, nghiên cứu khoa học... và xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc.

- Kết quả sơ kết, tổng kết, phong trào và biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân giai đoạn 2010 - 2025.

- Thuận lợi, khó khăn, kết quả tổ chức phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

3. Kết quả củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công quần chúng công đoàn cơ sở. Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động nữ công phù hợp với yêu cầu thực tiễn của phong trào và nhiệm vụ của công đoàn trong tình hình mới.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG VÀ BÀI HỌC KINH NGHIỆM

- Đánh giá chung về những kết quả đạt được.

- Hạn chế tồn tại, nguyên nhân.

- Bài học kinh nghiệm.

IV. CÁC NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Dự báo tình hình

Dự báo tình hình của địa phương, ngành thời gian tới tác động đến hoạt động công đoàn và việc triển khai Nghị quyết về công tác vận động nữ CNVCLĐ.

2. Nhiệm vụ, giải pháp

2.1 Mục tiêu

2.2 Nhiệm vụ, giải pháp

3. Kiến nghị, đề xuất

- Đối với Công đoàn Tập đoàn

+ Đề xuất đổi mới trong công tác chỉ đạo, hướng dẫn, triển khai thực hiện.

+ Đề xuất khác.

- Với Tổng Liên đoàn:

+ Đề xuất ban hành Nghị quyết mới thay thế Nghị quyết 6b/NQ-BCH, đề xuất Nghị quyết mới cần tập trung vào nội dung nào?

+ Đề xuất đổi mới Phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” (công tác chỉ đạo, hướng dẫn, triển khai thực hiện).

+ Đề xuất các chỉ tiêu phấn đấu thực hiện trong thời gian tới phù hợp với tình hình thực tiễn phong trào nữ CNVCLĐ.

- Đề xuất kiến nghị khác với Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các cấp chính quyền về công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho lao động nữ.

PHỤ LỤC 2
HƯỚNG DẪN KHEN THƯỞNG
PHONG TRÀO THI ĐUA “GIỎI VIỆC NƯỚC, ĐẢM VIỆC NHÀ”
GIAI ĐOẠN 2010 – 2025

A. HƯỚNG DẪN KHEN THƯỞNG

I. Bằng khen chuyên đề của Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam đối với cá nhân nữ CNVCLĐ

1. Số lượng: Các công đoàn trực thuộc Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam được đề nghị khen với số lượng phân bổ **theo Phụ lục 3** đính kèm.

2. Tiêu chí: Cá nhân được xét tặng Bằng khen cấp Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam khi đảm bảo các tiêu chí sau:

- Trong thời gian từ 15 năm tính đến năm đề nghị khen thưởng, có ít nhất 5 năm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao và đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua cơ sở từ 01 lần trở lên **hoặc** trong thời gian đó có sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi từ cấp cơ sở trở lên **hoặc** con đạt giải nhất trong các kỳ thi học sinh giỏi cấp tỉnh và tương đương trở lên (*Đối với các đơn vị mới thành lập từ 5 năm trở lên, nếu có thành tích nổi bật trong công tác nữ công thì Hội đồng thi đua khen thưởng Công đoàn Tập đoàn sẽ xem xét quyết định*).

- Trong thời gian 15 năm tính cả năm đề nghị khen thưởng, được Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam tặng: Ít nhất 5 lần/ Bằng khen thi đua toàn diện **hoặc** Bằng khen chuyên đề “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; **hoặc** ít nhất 01 lần được tặng Bằng khen giai đoạn chuyên đề “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

- Gia đình được công nhận “Gia đình văn hóa” (nếu có).

- Được lựa chọn là người tiêu biểu trong số những cá nhân có thành tích cao trong phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” của đơn vị.

* **Các trường hợp đặc biệt khác:** do Hội đồng thi đua Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam xem xét quyết định.

II. Hồ sơ đề nghị khen thưởng gồm:

1. Tờ trình của Ban thường vụ Công đoàn cấp trình ký (mẫu số 01)
2. Danh sách trích ngang đề nghị khen thưởng (mẫu số 02)
3. Bản tóm tắt thành tích của Tập thể, cá nhân (theo mẫu 03)
4. Báo cáo của Công đoàn trực thuộc về phong trào thi đua “giỏi việc nước, đảm việc nhà” giai đoạn 2010 - 2025 (theo mẫu 4).

B. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

I. Các Công đoàn trực thuộc

- Tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện phong trào “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà” giai đoạn 2010 -2025.

- Căn cứ các tiêu chí theo Hướng dẫn này, tổ chức xét chọn các tập thể, cá nhân xuất sắc để đề nghị Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam khen thưởng.

- Khuyến khích các Công đoàn trực thuộc căn cứ vào điều kiện cụ thể để lựa chọn hình thức biểu dương, khen thưởng ở cấp mình cho các tập thể, cá nhân có thành tích cao vào dịp kỷ niệm Ngày Gia đình Việt Nam 28/6, Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, Kỷ niệm thành lập đơn vị...nhằm tạo không khí thi đua sôi nổi tại đơn vị, đồng thời “Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua Giỏi việc nước, đảm việc nhà trong nữ công nhân viên chức lao động” theo Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

II. Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam

- Nhận hồ sơ đề nghị khen thưởng của các Công đoàn trực thuộc **trước ngày 15/3/2026.**

- Tổ chức Hội nghị biểu dương toàn Ngành các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” giai đoạn 2010-2025

PHỤ LỤC 3
PHÂN BỐ SỐ LƯỢNG CÁ NHÂN
ĐỀ NGHỊ KHEN THƯỞNG TRONG PHONG TRÀO THI ĐUA
“GIỎI VIỆC NƯỚC, ĐẢM VIỆC NHÀ”
TRONG NỮ CNVLD GIAI ĐOẠN 2010-2025
(Kèm theo HD số 156/HĐ-CĐCNL ngày 09 tháng 3 năm 2026 của
Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam)

TT	Công đoàn trực thuộc	Tỷ lệ phân bổ (người)	Ghi chú
1	PTSC	4	
2	PVOil	8	
3	PVGas	3	
4	PVEP	2	
5	PVPower	2	
6	Petrosetco	4	
7	PVTrans	1	
8	PETROCONs	1	
9	PVI	7	
10	VSP	4	
11	PVN	1	
12	PVD	2	
13	PVFCCo	3	
14	PVChem	1	
15	PVE	1	
16	PVMR	1	
17	PVCFC	1	

TT	Công đoàn trực thuộc	Tỷ lệ phân bổ (người)	Ghi chú
18	PVcomBank	9	
19	BSR	2	
20	NSRP	1	
21	PVSM	1	
22	VNPOLY	1	
23	PAP	1	
24	NCKH&ĐT	1	
25	PVNDB	1	
26	PVPGB	1	
27	Biển Đông POC	1	
28	Phú Quốc POC	1	
29	SWPOC	1	
30	PVPMB	1	
31	TB2PP	1	
32	LP1PP	1	
	Tổng cộng	70	

Số: /TTr-CD...

....., ngày tháng 3 năm 2026

TỜ TRÌNH
Về việc Khen thưởng chuyên đề “Giỏi việc nước – Đảm việc nhà”
giai đoạn 2010- 2025

Kính gửi: Ban Thường vụ Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp
- Năng lượng Quốc gia Việt Nam

Căn cứ Quyết định số 632/QĐ-CĐDK, ngày 02/10/2015 của Công đoàn Dầu khí Việt Nam (*nay là Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp – Năng lượng Quốc gia Việt Nam*) về việc Ban hành Quy chế Thi đua - Khen thưởng của Công đoàn Dầu khí Việt Nam;

Thực hiện Kế hoạch số 156/KH-CĐCNNL ngày 09/3/2026 của Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp – Năng lượng Quốc gia Việt Nam về việc kế hoạch tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết số 6b/NQ-BCH về công tác vận động nữ CNVLD thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ (2010 - 2025)

Công đoàn (tên đơn vị) đã tổ chức đánh giá tổng kết thành tích hoạt động phong trào “Giỏi việc nước – Đảm việc nhà” năm giai đoạn 2010 - 2025. Với những thành tích đã đạt được, Công đoàn (tên đơn vị) kính trình Ban Thường vụ Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp – Năng lượng Quốc gia Việt Nam xét khen thưởng chuyên đề “**Giỏi việc nước – Đảm việc nhà**” giai đoạn 2010 – 2025 đối với (số lượng) cá nhân sau:

- 1.
- 2.

Ban chấp hành Công đoàn (tên đơn vị) bảo đảm những thành tích trong báo cáo là đúng sự thật.

Trân trọng.

Hồ sơ đề nghị khen thưởng gồm:

1. Tờ trình đề nghị khen thưởng (Mẫu số 1).
2. Trích ngang thành tích cá nhân đề nghị khen thưởng chuyên đề “Giỏi việc nước – Đảm việc nhà” giai đoạn 2010 – 2025 (Mẫu số 2).
3. Báo cáo thành tích cá nhân đề nghị khen thưởng chuyên đề “Giỏi việc nước – Đảm việc nhà” giai đoạn 2010 – 2025 (Mẫu số 3).

4. Báo cáo của Công đoàn trực thuộc về phong trào thi đua “Giải việc nước, đảm việc nhà” giai đoạn 2010 – 2025 (Mẫu số 4).
5. Biên bản họp và kết quả bình xét của Hội đồng thi đua - Khen thưởng cấp trình ký.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu.

TM. BAN THƯỜNG VỤ

Chủ tịch

Ký tên, đóng dấu

MẪU SỐ 2

**CÔNG ĐOÀN TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP
- NĂNG LƯỢNG QUỐC GIA VIỆT NAM
CÔNG ĐOÀN (Tên đơn vị)**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

....., ngày tháng 3 năm 2026

**TRÍCH NGANG THÀNH TÍCH CÁ NHÂN
ĐỀ NGHỊ CÔNG ĐOÀN TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP – NĂNG LƯỢNG
QUỐC GIA TẶNG BẰNG KHENCHUYÊN ĐỀ
“GIỎI VIỆC NƯỚC, ĐẢM VIỆC NHÀ” GIAI ĐOẠN 2010 - 2025
(Kèm theo Tờ trình số... /TTr-CD.... ngày.... tháng....năm 20 của
Công đoàn (tên đơn vị)....)**

TT	Họ và tên	Chức vụ, đơn vị công tác	Tóm tắt thành tích Tóm tắt ngắn gọn những thành tích tiêu biểu nhất (ghi rõ các hình thức đã được khen thưởng giai đoạn 2010 - 2025)
1.			-
2.			-
3.			-

Người lập

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**

.....

MẪU SỐ 3

**CÔNG ĐOÀN TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP
- NĂNG LƯỢNG QUỐC GIA VIỆT NAM
CÔNG ĐOÀN (Tên đơn vị)**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

....., ngày tháng 3 năm 2026

**BÁO CÁO THÀNH TÍCH CÁ NHÂN
ĐỀ NGHỊ CÔNG ĐOÀN TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP – NĂNG LƯỢNG
QUỐC GIA VIỆT NAM TẶNG BẰNG KHEN CHUYÊN ĐỀ
“GIỎI VIỆC NƯỚC – ĐẢM VIỆC NHÀ” GIAI ĐOÀN 2010 - 2025**

I. Sơ yếu lý lịch

- Họ và tên: Giới tính: Nữ
- Sinh ngày:
- Chức vụ (chuyên môn, công đoàn)
- Đơn vị công tác:
- Số năm tham gia công tác:
- Thời gian tham gia công tác nữ công:.....

II. Những thành tích tiêu biểu xuất sắc

1. Công tác chuyên môn:
2. Công tác Đảng, đoàn thể:
3.

III. Những danh hiệu thi đua và hình thức đã được khen thưởng

1. Danh hiệu thi đua

Năm	Danh hiệu thi đua	Số, ngày, tháng, năm của Quyết định công nhận danh hiệu thi đua; Cơ quan ban hành Quyết định

2. Hình thức khen thưởng

Năm	Hình thức khen thưởng	Số, ngày, tháng, năm của Quyết định khen thưởng; Cơ quan ban hành Quyết định

Đề nghị hình thức khen thưởng: Tặng Bằng khen chuyên đề “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà” giai đoạn 2010 – 2025.

Tôi cam đoan bản báo cáo thành tích là đúng sự thật.

XÁC NHẬN CỦA CÔNG ĐOÀN
(tên đơn vị)

NGƯỜI VIẾT BÁO CÁO

MẪU SỐ 4

**CÔNG ĐOÀN TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP
-NĂNG LƯỢNG QUỐC GIA VIỆT NAM**

Tên Công đoàn trực thuộc

Số:...../BC-CD.....

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

....., ngày tháng năm 20.....

**BÁO CÁO
PHONG TRÀO THI ĐUA “GIỎI VIỆC NƯỚC, ĐẢM VIỆC NHÀ”
GIAI ĐOẠN 2010 - 2025**

Tên Công đoàn trực thuộc Công đoàn Tập đoàn
Tổng số nữ CNVCLĐ/Tổng số CNVCLĐ

I/ NHỮNG THÀNH TÍCH XUẤT SẮC CHỦ YẾU TRONG GIAI ĐOẠN 2010 - 2025:

- Báo cáo những thành tích tiêu biểu, các hoạt động, phong trào đã tổ chức cho nữ CNVCLĐ và kinh nghiệm đã đạt được trong giai đoạn 2010 – 2025.
- Các đề tài, sáng kiến do nữ CNVCLĐ làm chủ

II/ NHỮNG DANH HIỆU THI ĐUA VÀ THÀNH TÍCH ĐÃ ĐƯỢC KHEN THƯỞNG:

1. Ghi những danh hiệu thi đua và hình thức đã được khen thưởng của Công đoàn trực thuộc từ năm 2010-2025
2. Ghi tổng số cá nhân nữ CNVCLĐ được khen thưởng năm 2024:

TT	Bằng khen	Số lượng
1	Bộ Công thương	Số lượng nữ /tổng số người được khen thưởng trong năm “
2	Tập đoàn	“
3	Tổng liên đoàn	“
4	Công đoàn Tập đoàn	“
5	Chiến sỹ thi đua cơ sở	“
6	Các danh hiệu khác	“

TM. BAN THƯỜNG VỤ
Chủ tịch
Ký tên, đóng dấu