

Số: 152/CTr-ĐC>NNL

Hà Nội, ngày 06 tháng 3 năm 2026

CHƯƠNG TRÌNH

Tổ chức hiệu quả thi đua đổi mới sáng tạo Petrovietnam, thi đua trên các công trình, dự án trọng điểm, giai đoạn 2025 - 2030

Trong bối cảnh kinh tế thế giới diễn biến phức tạp, cạnh tranh ngày càng gay gắt và xu thế chuyển dịch năng lượng toàn cầu diễn ra mạnh mẽ, phong trào thi đua đổi mới sáng tạo tiếp tục khẳng định vai trò then chốt trong việc thực hiện thắng lợi kế hoạch sản xuất - kinh doanh của Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam). Đây là động lực quan trọng khơi dậy tinh thần chủ động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm của mỗi tập thể và cán bộ, đoàn viên, người lao động (NLĐ), góp phần tạo ra những sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất, chất lượng và tối ưu chi phí.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả tích cực, phong trào thi đua đổi mới sáng tạo trong các cấp Công đoàn Petrovietnam vẫn còn một số nội dung cần tiếp tục hoàn thiện để phát huy hiệu quả cao hơn. Ở một số đơn vị, việc phát động thi đua chưa thật sự thường xuyên, cơ chế khuyến khích, khen thưởng cần được đổi mới linh hoạt và kịp thời hơn; công tác tổng kết, nhân rộng điển hình, gắn phong trào với nhiệm vụ sản xuất - kinh doanh cũng cần được quan tâm, thúc đẩy mạnh mẽ hơn trong thời gian tới.

Thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị “Về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”;

Thực hiện Nghị quyết số 951-NQ/ĐU ngày 03/01/2025 của Đảng ủy Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số, tạo động lực mới, nâng cao năng suất lao động, năng lực cạnh tranh để Tập đoàn bứt phá, tăng trưởng với tốc độ hai con số;

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025 - 2030;

Thực hiện Nghị quyết Đại hội VIII Công đoàn Petrovietnam, nhiệm kỳ 2025 - 2030, Ban Chấp hành Công đoàn Petrovietnam khóa VIII xây dựng Chương trình thực hiện khâu đột phá về: “Tổ chức hiệu quả phong trào thi đua đổi mới sáng tạo; thi đua trên các công trình, dự án trọng điểm; tạo động lực bứt phá trong lao động - sản xuất, nâng cao năng suất, chất lượng và hiệu quả hoạt động của Petrovietnam”, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tạo bước chuyển biến mạnh mẽ, toàn diện và thực chất trong công tác thi đua đổi mới sáng tạo trong các cấp công đoàn Petrovietnam; đưa phong trào thi đua đổi mới sáng tạo và thi đua trên các công trình, dự án trọng điểm trở thành động lực phát triển trọng yếu, góp phần hoàn thành thắng lợi các mục tiêu sản xuất - kinh doanh và chiến lược phát triển của Tập đoàn trong giai đoạn 2025 - 2030.

- Khơi dậy và phát huy tiềm năng, trí tuệ, tinh thần trách nhiệm và khát vọng cống hiến của đội ngũ cán bộ, đoàn viên, NLĐ; thúc đẩy mỗi người “dám nghĩ - dám làm - dám đổi mới - dám sáng tạo”, qua đó hình thành môi trường làm việc hiện đại, năng suất cao, lan tỏa văn hóa sáng tạo trong toàn Tập đoàn.

- Xây dựng và nhân rộng các mô hình thi đua đổi mới sáng tạo tiêu biểu, các công trình, dự án trọng điểm hoàn thành vượt tiến độ, đảm bảo an toàn, chất lượng, hiệu quả; qua đó khẳng định vai trò, vị thế và bản sắc văn hóa của NLĐ Petrovietnam.

2. Yêu cầu

- Các cấp công đoàn trong Tập đoàn phải nhận thức sâu sắc rằng thi đua đổi mới sáng tạo là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên, là khâu đột phá then chốt nhằm đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn, thiết thực vì NLĐ và sự phát triển bền vững của Tập đoàn.

- Tổ chức phong trào thi đua phải đồng bộ, toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm, gắn với nhiệm vụ chính trị, sản xuất - kinh doanh của từng đơn vị; bảo đảm tính thiết thực, hiệu quả, tránh hình thức, chạy theo thành tích.

- Công tác chỉ đạo, theo dõi, đánh giá, khen thưởng thi đua phải được thực hiện công khai, minh bạch, ứng dụng chuyển đổi số trong quản lý và tổng hợp kết quả; lấy hiệu quả thực tế, giá trị sáng tạo và mức độ lan tỏa làm tiêu chí chủ yếu để tôn vinh, nhân rộng điển hình tiên tiến.

- Đảm bảo sự lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện của Đảng, sự phối hợp chặt chẽ, đồng bộ và hiệu quả giữa chuyên môn và tổ chức Công đoàn các cấp; đồng thời thực hiện thống nhất theo định hướng, hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, phù hợp với đặc thù hoạt động đơn vị.

II. MỤC TIÊU VÀ CHỈ TIÊU CỤ THỂ

1. Mục tiêu tổng quát

Thúc đẩy mạnh mẽ phong trào thi đua đổi mới sáng tạo và thi đua trên các công trình, dự án trọng điểm trong các cấp Công đoàn Petrovietnam, khơi dậy tinh thần chủ động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đổi mới của cán bộ, đoàn viên, NLĐ; tạo động lực bứt phá trong lao động - sản xuất, nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả, bảo đảm an toàn, tiết kiệm và phát triển bền vững, coi đây là nhiệm vụ then chốt, động lực nội sinh góp phần cùng Tập đoàn và đơn vị hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ sản xuất kinh doanh.

2. Chỉ tiêu phấn đấu

(1) 100% Công đoàn trực thuộc xây dựng kế hoạch và triển khai các phong trào Thi đua đổi mới sáng tạo phù hợp đặc thù từng đơn vị.

(2) 100% công đoàn cơ sở đưa tiêu chí “Đổi mới sáng tạo” vào tiêu chí thi đua, khen thưởng hằng năm.

(3) Phần đầu hàng năm có 10% NLD có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật được ứng dụng và đưa thực tiễn, mang lại hiệu quả kinh tế - kỹ thuật, góp phần tiết giảm chi phí và nâng cao hiệu suất lao động.

(4) Phát động thi đua thường xuyên, theo chuyên đề hoặc theo tiến độ công trình, bảo đảm tính liên tục, thiết thực, tránh hình thức; 100% công đoàn cơ sở tại các công trình, dự án xây dựng quy chế phối hợp với lãnh đạo dự án, chỉ huy công trường trong tổ chức phong trào thi đua trên công trường.

(5) Tối thiểu 50% cán bộ, đoàn viên, NLD được tham gia các hoạt động khuyến khích đổi mới sáng tạo như: hội thi sáng tạo, diễn đàn sáng kiến, ngày hội ý tưởng,...

(6) Hàng năm, trình xét ít nhất 120 hồ sơ đề nghị tặng Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

(7) Ít nhất 5.000 sản phẩm sáng tạo Petrovietnam được phê duyệt trên hệ thống.

(8) Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, hằng năm đăng tải tối thiểu 100 tin, bài, phóng sự, clip,... về thi đua đổi mới sáng tạo, thi đua trên các công trình, dự án; xây dựng nền tảng số phục vụ quản lý, kết nối, chia sẻ sáng kiến - giải pháp kỹ thuật giữa các đơn vị trong toàn Tập đoàn.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM

1. Nhiệm vụ trọng tâm

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, giúp cán bộ, đoàn viên, NLD nhận thức sâu sắc vai trò, giá trị của phong trào thi đua đổi mới sáng tạo thi đua trên các công trình, dự án trọng điểm; xây dựng tinh thần chủ động, dám nghĩ, dám làm, dám đổi mới, coi đổi mới sáng tạo là động lực then chốt thúc đẩy sự phát triển của Petrovietnam.

- Tổ chức các phong trào thi đua đổi mới sáng tạo, thi đua trên các công trình, dự án trọng điểm một cách thiết thực, hiệu quả, bám sát nhiệm vụ sản xuất - kinh doanh, kế hoạch đầu tư và tiến độ các công trình, dự án trọng điểm, bảo đảm phong trào có mục tiêu, chủ đề cụ thể, lan tỏa sâu rộng và tránh hình thức.

- Xây dựng và hoàn thiện cơ chế, chính sách, tạo môi trường thuận lợi để khuyến khích đổi mới sáng tạo, với các hình thức động viên, khen thưởng linh hoạt, kịp thời; phát huy tối đa nguồn lực của doanh nghiệp, tổ chức công đoàn và NLD trong nghiên cứu, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả và năng lực cạnh tranh.

- Chú trọng nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ công đoàn, đổi mới phương thức lãnh đạo và tổ chức phong trào thi đua, thông qua đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng, ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong quản lý, theo dõi, đánh giá kết quả thi đua, bảo đảm tính minh bạch và hiệu quả.

- Kịp thời phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương sáng tạo tiêu biểu, đúc rút kinh nghiệm, lan tỏa các mô hình hay, cách làm hiệu quả, hình thành mạng lưới “Người lao động Petrovietnam đổi mới sáng tạo” làm hạt nhân dẫn dắt phong trào phát triển có chiều sâu, thực chất.

- Đẩy mạnh công tác khen thưởng, phối hợp và chỉ đạo thực hiện đồng bộ giữa các cấp công đoàn và chuyên môn, bảo đảm sự lãnh đạo thống nhất của các cấp ủy Đảng; gắn kết chặt chẽ hoạt động thi đua với các phong trào lớn của Tập đoàn và Công đoàn, nhằm tạo sức mạnh tổng hợp, động lực thi đua sôi nổi.

2. Giải pháp cụ thể

2.1. Tăng cường tuyên truyền, giáo dục và truyền thông phong trào thi đua

- Tiếp tục tuyên truyền phổ biến, quán triệt Nghị quyết số 951-NQ/ĐU ngày 03/01/2025 của Đảng ủy Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số, tạo động lực mới, nâng cao năng suất lao động, năng lực cạnh tranh để Tập đoàn bứt phá, tăng trưởng với tốc độ 2 con số; Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025 - 2030; Nghị quyết Đại hội VIII Công đoàn Petrovietnam và các văn bản chỉ đạo của Tổng Liên đoàn, Đảng ủy Tập đoàn đến toàn thể cán bộ, đoàn viên, NLĐ.

- Đưa nội dung đổi mới sáng tạo trở thành tiêu chí trọng tâm trong đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của tổ chức công đoàn các cấp.

- Phát huy vai trò tiên phong, nêu gương của đội ngũ cán bộ công đoàn, chuyên gia, kỹ sư, tổ sản xuất giỏi, tạo sức lan tỏa mạnh mẽ tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám đổi mới tại đơn vị.

- Thiết lập các kênh trao đổi, chia sẻ thông tin và đổi mới, đa dạng hóa công tác truyền thông; kết hợp linh hoạt các hình thức tuyên truyền, ứng dụng công nghệ thông tin và mạng xã hội nhằm nâng cao hiệu quả lan tỏa phong trào thi đua đổi mới sáng tạo trong toàn Tập đoàn.

2.2. Tổ chức thi đua sáng tạo, thi đua trên các công trình, dự án trọng điểm, thiết thực, hiệu quả, gắn với nhiệm vụ trọng tâm của đơn vị và Tập đoàn

- Phối hợp chặt chẽ với chuyên môn đồng cấp phát động các phong trào thi đua theo chủ đề từng giai đoạn, bám sát nhiệm vụ sản xuất - kinh doanh, kế hoạch đầu tư và tiến độ thực hiện các công trình, dự án.

- Triển khai sâu rộng các mô hình thi đua tiêu biểu như “Lao động giỏi - Lao động sáng tạo”, “Đổi mới sáng tạo Petrovietnam”, “Thi đua trên các công trình, dự án trọng điểm”, “Thi đua hoàn thành kế hoạch quản trị hàng năm”; đồng thời nghiên cứu triển khai thí điểm một số mô hình mới như “Cụm thi đua đổi mới sáng tạo”, “Công trường kiểu mẫu”, “Tổ đội lao động sáng tạo” tại các đơn vị, nhà máy, công trình, dự án, bảo đảm phong trào đi vào thực chất, thiết thực và hiệu quả.

- Gắn kết phong trào thi đua với việc thực hiện các mục tiêu chiến lược của đơn vị và Tập đoàn về chuyển đổi số, chuyển đổi xanh, an toàn, hiệu quả và bền vững, nhằm tạo sức lan tỏa và đồng bộ trong toàn Tập đoàn.

- Phát động các đợt thi đua cao điểm và chuyên đề chào mừng các sự kiện chính trị, ngày lễ, kỷ niệm lớn của Đảng, Nhà nước, Tập đoàn và tổ chức Công đoàn, tạo khí thế thi đua sôi nổi, tinh thần đoàn kết, đồng lòng, khơi dậy ý chí quyết tâm hoàn thành thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ được giao.

2.3. Hoàn thiện cơ chế, chính sách và huy động nguồn lực thúc đẩy thi đua sáng tạo, thi đua trên các công trình, dự án trọng điểm

- Đề xuất và phối hợp với chuyên môn xây dựng cơ chế khuyến khích, động viên và khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, giải pháp quản lý mang lại hiệu quả thiết thực; bảo đảm việc ghi nhận, đánh giá và khen thưởng kịp thời, công bằng, tạo động lực lan tỏa trong toàn Tập đoàn.

- Khuyến khích các đơn vị thành lập và vận hành hiệu quả các “Hội đồng sáng kiến - sáng tạo”, “Quỹ thưởng năng suất - chất lượng”,... nhằm cổ vũ tinh thần nghiên cứu, đổi mới, khơi dậy tiềm năng sáng tạo của NLD trong các lĩnh vực hoạt động.

- Tăng cường hợp tác, liên kết với các viện nghiên cứu, trường đại học, đơn vị khoa học - công nghệ trong và ngoài ngành, nhằm hỗ trợ hoàn thiện, chuyển giao và ứng dụng các sáng kiến, giải pháp vào thực tiễn sản xuất - kinh doanh của đơn vị và Tập đoàn.

- Đề xuất nghiên cứu xây dựng và vận hành “Ngân hàng dữ liệu sáng kiến Petrovietnam”, tạo nền tảng số kết nối, chia sẻ, học hỏi lẫn nhau giữa các đơn vị, hình thành hệ sinh thái đổi mới sáng tạo trong toàn Tập đoàn, góp phần phát huy sức mạnh tri thức tập thể và nâng cao năng lực cạnh tranh.

2.4. Nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ công đoàn và đổi mới phương thức tổ chức thi đua

- Đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng tổ chức phong trào thi đua, phát hiện, đánh giá sáng kiến cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, bảo đảm đáp ứng yêu cầu đổi mới trong giai đoạn chuyển đổi số.

- Ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin trong quản lý, giám sát, chấm điểm và thống kê kết quả phong trào thi đua, xây dựng hệ thống dữ liệu trực tuyến phục vụ công tác tổng hợp, đánh giá, khen thưởng minh bạch và kịp thời.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát và hướng dẫn nghiệp vụ về thi đua - khen thưởng, bảo đảm tính công khai, công bằng, khách quan, qua đó củng cố niềm tin và động lực cho cán bộ, đoàn viên, NLD khi tham gia phong trào.

- Đổi mới phương thức phát động, theo dõi và tổng kết phong trào theo hướng “trực tuyến - tương tác - lan tỏa nhanh”, tận dụng nền tảng truyền thông số để kết nối, truyền cảm hứng và khích lệ tinh thần sáng tạo trong toàn Tập đoàn.

2.5. Phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng các điển hình tiên tiến

- Lựa chọn, biểu dương và tôn vinh kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua đổi mới sáng tạo; chú trọng phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng các mô hình, gương điển hình trong lao động sáng tạo, tạo sức lan tỏa mạnh mẽ trong toàn Tập đoàn.

- Tổ chức các hội nghị, diễn đàn, tọa đàm chia sẻ kinh nghiệm, mô hình hay, cách làm hiệu quả, góp phần lan tỏa phong trào thi đua đổi mới sáng tạo có chiều sâu, thiết thực và bền vững trong toàn Tập đoàn.

- Tiếp tục đổi mới và duy trì các chuyên mục truyền thông như “Sáng tạo Dầu khí”, “Gương điển hình đổi mới sáng tạo” trên các nền tảng thông tin điện tử, báo chí và mạng xã hội, nhằm tôn vinh, nhân rộng điển hình tiên tiến.

2.6. *Đẩy mạnh công tác tuyên dương, khen thưởng*

- Tổ chức thường niên các chương trình tôn vinh cấp Công đoàn Tập đoàn đối với các công trình, sản phẩm, sáng kiến tiêu biểu, kết hợp biểu dương tại các hội nghị lớn của Tập đoàn và Công đoàn, nhằm lan tỏa tinh thần đổi mới sáng tạo và khuyến khích phong trào thi đua phát triển sâu rộng.

- Đề xuất với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, các Bộ, ngành xem xét, trao tặng Bằng Lao động sáng tạo, Bằng khen cấp Nhà nước cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, đóng góp nổi bật trong phong trào thi đua đổi mới sáng tạo.

- Lồng ghép hoạt động khen thưởng đổi mới sáng tạo với các phong trào lớn của Tập đoàn và Công đoàn như “Lao động giỏi - Lao động sáng tạo”, “Đổi mới sáng tạo Petrovietnam”,... tạo sự thống nhất, đồng bộ và giá trị cộng hưởng trong công tác thi đua - khen thưởng.

- Xây dựng cơ chế khen thưởng linh hoạt, kịp thời tại cơ sở, bảo đảm mọi sáng kiến, nỗ lực và đóng góp của NLĐ đều được ghi nhận, trân trọng và lan tỏa, góp phần nuôi dưỡng văn hóa đổi mới sáng tạo trong toàn Tập đoàn.

2.7. *Tăng cường phối hợp giữa các cấp công đoàn và chuyên môn*

- Bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo thống nhất của các cấp ủy Đảng, phối hợp chặt chẽ, hiệu quả giữa Công đoàn với và lãnh đạo các đơn vị trong việc triển khai các phong trào thi đua, tạo sức mạnh đồng bộ trong toàn hệ thống.

- Phát huy vai trò liên kết, hỗ trợ nhằm chia sẻ kinh nghiệm, học hỏi mô hình hay và nhân rộng các điển hình hiệu quả, góp phần nâng cao chất lượng phong trào thi đua đổi mới sáng tạo.

- Thực hiện nghiêm túc việc sơ kết, tổng kết, đánh giá và biểu dương kết quả thực hiện khâu đột phá, kịp thời rút kinh nghiệm, tháo gỡ khó khăn và nhân rộng mô hình thành công, bảo đảm phong trào thi đua phát triển thực chất, bền vững và liên tục được nâng cao.

IV. TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN

- **Năm 2026:** Xây dựng, ban hành, phổ biến và quán triệt Chương trình hành động đến các cấp Công đoàn Petrovietnam; ban hành Chương trình thi đua “Đổi mới sáng tạo Petrovietnam” giai đoạn 2026 - 2030; triển khai mô hình thí điểm tại một số đơn vị, công trình, dự án như: “Cụm thi đua đổi mới sáng tạo”, “Công trường kiểu mẫu”, “Tổ đội lao động sáng tạo”.

Thiết lập cơ chế theo dõi, tổng hợp, thống kê kết quả phong trào; xây dựng bộ tiêu chí đánh giá và cơ sở dữ liệu sáng kiến Petrovietnam; tổ chức tập huấn, hướng dẫn triển khai và đẩy mạnh truyền thông, tạo khí thế khởi động mạnh mẽ, lan tỏa tinh thần đổi mới sáng tạo đến từng đoàn viên, NLĐ.

- **Giai đoạn 2027 - 2028:** Sơ kết, đánh giá thực hiện chương trình. Nhân rộng điển hình, tổ chức các diễn đàn, hội thi, chương trình tôn vinh công trình, sáng kiến tiêu biểu; tăng cường phối hợp với các viện, trường, tổ chức khoa học - công nghệ để hỗ trợ ứng dụng sáng kiến vào thực tiễn.

- **Giai đoạn 2028 - 2029:** Đẩy mạnh thi đua đổi mới sáng tạo gắn với các công trình, dự án trọng điểm, bảo đảm tính đồng bộ. Tăng cường hợp tác với các viện nghiên cứu, trường đại học, đơn vị khoa học - công nghệ để hỗ trợ phát triển, ứng dụng sáng kiến, cải tiến kỹ thuật vào thực tiễn sản xuất, tạo sức lan tỏa sâu rộng, góp phần hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ đề ra.

- **Năm 2030:** Đánh giá kết quả đạt được, rút ra bài học kinh nghiệm, đề xuất cơ chế duy trì phong trào thi đua đổi mới sáng tạo trở thành hoạt động thường xuyên, bền vững trong toàn hệ thống Công đoàn Petrovietnam. Biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân xuất sắc; Báo cáo tổng kết 5 năm thực hiện; tổ chức Hội nghị tổng kết cấp Tập đoàn kết hợp tọa đàm, diễn đàn chia sẻ kinh nghiệm, khẳng định vai trò tiên phong của Petrovietnam trong phát huy sáng kiến, đổi mới, sáng tạo.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Petrovietnam

- Chủ trì xây dựng, ban hành và triển khai thực hiện Chương trình thực hiện khâu đột phá về “Tổ chức hiệu quả phong trào thi đua đổi mới sáng tạo; thi đua trên các công trình, dự án trọng điểm; tạo động lực bứt phá trong lao động - sản xuất, nâng cao năng suất, chất lượng và hiệu quả hoạt động của Petrovietnam”, trong toàn hệ thống.

- Phối hợp chặt chẽ với Lãnh đạo Tập đoàn, chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các công đoàn trực thuộc trong tổ chức phong trào thi đua gắn với nhiệm vụ sản xuất - kinh doanh của từng đơn vị.

- Thành lập Ban Chỉ đạo hoặc Tổ công tác chuyên trách, chịu trách nhiệm theo dõi, đánh giá tiến độ, tổng hợp kết quả, biểu dương - khen thưởng, nhân rộng mô hình tiêu biểu.

- Xây dựng kế hoạch truyền thông tổng thể, chỉ đạo thông tin, tuyên truyền đẩy mạnh lan tỏa các gương điển hình, sáng kiến, công trình tiêu biểu, tạo sức lan tỏa sâu rộng trong toàn Tập đoàn.

- Định kỳ sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện chương trình, báo cáo Ban Thường vụ Công đoàn Petrovietnam, Đảng ủy Tập đoàn và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Chỉ đạo Ban Biên tập Bản tin Công đoàn, Tổ thư ký Website và Fanpage Công đoàn Petrovietnam xây dựng kế hoạch tuyên truyền, triển khai phù hợp, phối hợp chặt chẽ với các cơ quan báo chí, truyền thông trong và ngoài ngành, chủ động dẫn dắt, định hướng thông tin về phong trào thi đua đổi mới sáng tạo và thi đua trên các công trình, dự án trọng điểm. Tập trung tuyên truyền gương điển hình tiên tiến, công trình, sáng kiến tiêu biểu, lan tỏa tinh thần đổi mới, sáng tạo, góp phần nâng cao nhận thức, khích lệ đoàn viên, NLĐ tích cực hưởng ứng phong trào thi đua.

2. Các Công đoàn trực thuộc

- Cụ thể hóa Chương trình của Công đoàn Petrovietnam thành kế hoạch, phong trào thi đua phù hợp với nhiệm vụ sản xuất - kinh doanh đặc thù từng đơn vị.

- Phối hợp với chuyên môn đồng cấp xây dựng chủ đề, nội dung, chỉ tiêu thi đua theo từng giai đoạn hoặc lĩnh vực; tổ chức phong trào theo hướng thiết thực, sáng tạo, tránh hình thức.

- Khuyến khích cán bộ, đoàn viên, NLĐ đề xuất sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, giải pháp quản lý; kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng tại chỗ những tập thể, cá nhân tiêu biểu.

- Tổ chức các hoạt động chuyên đề, hội thi, diễn đàn sáng kiến, ngày hội ý tưởng, chương trình tôn vinh gương điển hình, kết hợp đẩy mạnh tuyên truyền nội bộ và trên mạng xã hội để lan tỏa tinh thần đổi mới sáng tạo.

- Định kỳ báo cáo kết quả, chia sẻ kinh nghiệm, đề xuất công trình, sáng kiến tiêu biểu và các danh hiệu thi đua cấp Công đoàn Tập đoàn; kịp thời phản ánh khó khăn, kiến nghị giải pháp về Công đoàn Petrovietnam.

Công đoàn Petrovietnam đề nghị các Công đoàn trực thuộc xây dựng chương trình, kế hoạch phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị, tổ chức thực hiện hiệu quả Chương trình góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội VIII Công đoàn Petrovietnam, nhiệm kỳ 2025 - 2030 đã đề ra./.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐVN (b/cáo);
- Đảng ủy TĐ (b/cáo);
- BTV CĐTĐ (chỉ đạo);
- Các CĐTT (t/hiện);
- Các Ban CĐTĐ (t/hiện);
- Lưu VT, QHLD (NMC).

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Nguyễn Mạnh Kha