

Hà Nội, ngày 06 tháng 3 năm 2026

Số: 149/KH-CĐCNNL

KẾ HOẠCH

Triển khai Tiểu dự án 4 "Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền phòng, chống ma túy cho công nhân lao động các khu công nghiệp" thuộc Dự án 7, Chương trình mục tiêu quốc gia phòng, chống ma túy đến năm 2030

Thực hiện Kế hoạch số 67/KH-TLĐ ngày 11/02/2026 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc triển khai thực hiện Tiểu dự án 4 “Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền phòng, chống ma túy cho công nhân lao động các khu công nghiệp” thuộc Dự án 7 trong Chương trình mục tiêu quốc gia phòng, chống ma túy đến năm 2030 (gọi tắt là Chương trình MTQG PCMT), Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Công đoàn Tập đoàn) ban hành Kế hoạch triển khai Tiểu dự án 4 về việc “Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền phòng, chống ma túy cho công nhân lao động” thuộc Dự án 7, Chương trình mục tiêu quốc gia phòng, chống ma túy đến năm 2030, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Triển khai nghiêm túc, hiệu quả Chương trình MTQG PCMT đến năm 2030 theo tinh thần Nghị quyết số 163/2024/QH15 của Quốc hội, Nghị quyết số 50/NQ-CP của Chính phủ. Tuyên truyền, phổ biến quán triệt sâu rộng đến các cấp công đoàn và cán bộ, đoàn viên, NLĐ về nội dung Chương trình MTQG PCMT đến năm 2030, về Tiểu dự án 4 do Tổng Liên đoàn LĐVN chủ trì triển khai.

- Nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành pháp luật, trách nhiệm của cán bộ công đoàn, đoàn viên và người lao động trong công tác phòng, chống ma túy; góp phần phòng ngừa, ngăn chặn, đẩy lùi tội phạm và tệ nạn ma túy trong CNLĐ.

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của Tổ chức Công đoàn trong việc tổ chức thực hiện Chương trình MTQG PCMT đến năm 2030, góp phần xây dựng môi trường làm việc an toàn, lành mạnh, bảo đảm an ninh trật tự trong CNLĐ.

- Tăng cường sự phối hợp giữa Tổ chức Công đoàn với các bộ, ngành, địa phương, các cơ quan chức năng liên quan trong tổ chức thực hiện Tiểu dự án 4.

2. Yêu cầu

- Việc triển khai Tiểu dự án 4 phải bám sát mục tiêu, nhiệm vụ của Chương trình MTQG PCMT đến năm 2030; bảo đảm đúng đối tượng, nội dung, tiến độ, hiệu quả và phù hợp với đặc thù CNLĐ của Petrovietnam

- Công tác tuyên truyền phải đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp; kết hợp giữa tuyên truyền trực tiếp và tuyên truyền trên nền tảng số; chú trọng các thông điệp ngắn gọn, dễ hiểu, trực quan, phù hợp với điều kiện sinh hoạt, làm việc của CNLĐ.

- Quản lý, sử dụng kinh phí đúng mục đích, đúng quy định của pháp luật; tăng cường kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện, kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Nâng cao nhận thức, kiến thức, kỹ năng, trách nhiệm của các cấp công đoàn và cán bộ, đoàn viên, CNLĐ trong công tác phòng, chống ma túy, góp phần phòng ngừa, ngăn chặn, đẩy lùi tội phạm, tệ nạn ma túy trong CNLĐ; góp phần phòng ngừa CNLĐ sử dụng trái phép chất ma túy, nghiện ma túy, vi phạm pháp luật về phòng, chống ma túy.

2. Mục tiêu cụ thể

- 100% các công đoàn trực thuộc xây dựng chương trình, kế hoạch, tổ chức tuyên truyền, phổ biến kiến thức, pháp luật về phòng, chống ma túy trong cán bộ, đoàn viên, CNLĐ; vận động CNLĐ tham gia phòng, chống ma túy và thực hiện các phong trào phòng, chống ma túy.

- 100% cán bộ làm công tác tuyên truyền của các công đoàn trực thuộc Công đoàn Tập đoàn được trang bị kiến thức, kỹ năng về phòng, chống ma túy.

- 100% các công đoàn trực thuộc Công đoàn Tập đoàn triển khai các giải pháp về phòng, chống ma túy cho CNLĐ.

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật, kiến thức, kỹ năng về phòng, chống ma túy cho 100% CNLĐ của Petrovietnam.

III. NỘI DUNG

1. Biên soạn tài liệu, xây dựng bài giảng (tài liệu in, điện tử) phục vụ công tác tuyên truyền, bồi dưỡng, tập huấn đối với đội ngũ cán bộ làm công tác tuyên truyền của các công đoàn trực thuộc về kiến thức, kỹ năng tuyên truyền phòng, chống ma túy cho CNLĐ

a) Nghiên cứu, biên soạn bộ tài liệu nguồn dành cho cán bộ công đoàn phục vụ công tác tuyên truyền, giáo dục phòng, chống ma túy cho CNLĐ, phù hợp với đối tượng, đặc điểm, điều kiện sống của CNLĐ.

b) Biên soạn bộ tài liệu để nâng cao nhận thức pháp luật về phòng, chống ma túy, cảnh báo trực diện cho CNLĐ về hậu quả, tác hại, hiểm họa của ma túy, nhất là ma túy tổng hợp, các loại ma túy "núp bóng", pha trộn, tẩm ướp vào thực phẩm, đồ uống...; phương thức, thủ đoạn lôi kéo CNLĐ tham gia vào hoạt động

phạm tội và tệ nạn ma túy; cách thức nhận biết, kỹ năng phòng ngừa, chủ động tham gia tố giác và cung cấp thông tin về tội phạm, tệ nạn ma túy cho cơ quan chức năng.

c) Thiết kế, xây dựng bài giảng điện tử các kiến thức về ma túy, nghiện ma túy, cảnh báo trong CNLĐ về hiểm họa ma túy, kỹ năng tuyên truyền phòng, chống ma túy cho CNLĐ đăng trên Trang thông tin điện tử của Tập đoàn, Công đoàn Tập đoàn và trang thông tin điện tử của các công đoàn trực thuộc.

2. Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nâng cao năng lực phòng, chống ma túy cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp

Tổ chức tập huấn nâng cao nhận thức, trách nhiệm cho cán bộ công đoàn các cấp về nhiệm vụ phòng, chống ma túy, góp phần đảm bảo an toàn, an ninh trong CNLĐ.

3. Thông tin, tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về phòng, chống ma túy

a) Tổ chức chiến dịch truyền thông phòng, chống ma túy cho CNLĐ, nhân dịp Tháng hành động phòng, chống ma túy, Ngày quốc tế phòng, chống ma túy và Ngày toàn dân phòng, chống ma túy; Ngày Pháp luật Việt Nam...

b) Lồng ghép tổ chức tọa đàm, cuộc thi trực tuyến tìm hiểu pháp luật, kiến thức về phòng, chống ma túy.

c) Biên soạn, in ấn, phát hành tờ gấp, áp phích tuyên truyền trực tiếp để nâng cao nhận thức pháp luật, kiến thức về phòng, chống ma túy cho CNLĐ.

d) Tổ chức các hoạt động trải nghiệm thực tế cho cán bộ công đoàn, CNLĐ tại các cơ sở cai nghiện nhằm tuyên truyền phòng, chống ma túy.

e) Thiết kế, sản xuất các sản phẩm truyền thông, các vật dụng hàng ngày thiết thực, hữu ích với người lao động có logo công đoàn, thông điệp ngắn, rõ về phòng, chống ma túy để tuyên truyền, phổ biến đến CNLĐ, nhằm tạo giá trị tuyên truyền lâu dài, đồng thời lan tỏa thông điệp phòng, chống ma túy tới nhiều người trong cộng đồng.

g) Tuyên truyền trên nền tảng số của các cấp công đoàn để nâng cao nhận thức pháp luật về phòng, chống ma túy, cảnh báo trực diện cho CNLĐ về hậu quả, tác hại, hiểm họa của ma túy, nhất là ma túy tổng hợp, các loại ma túy "núp bóng", pha trộn, tẩm ướp vào thực phẩm, đồ uống...; phương thức, thủ đoạn lôi kéo CNLĐ tham gia vào hoạt động phạm tội và tệ nạn ma túy; cách thức nhận biết, kỹ năng phòng ngừa, chủ động tham gia tố giác và cung cấp thông tin về tội phạm, tệ nạn ma túy cho cơ quan chức năng thông qua việc sản xuất các sản phẩm điện tử như: video, đồ họa thông tin, phim hoạt hình, tiểu phẩm hài.

h) Lồng ghép tổ chức sơ kết, tổng kết biểu dương, khen thưởng các điển hình của tổ chức công đoàn và đoàn viên, người lao động có thành tích xuất sắc trong công tác phòng, chống ma túy trong CNLĐ.

IV. KINH PHÍ

Kinh phí tổ chức thực hiện từ nguồn Ngân sách Trung ương, vốn sự nghiệp.

V. THỜI GIAN THỰC HIỆN

Từ năm 2026 đến hết năm 2030

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp – Năng lượng Quốc gia Việt Nam

1.1. Thường trực Công đoàn Tập đoàn

Chỉ đạo chung, ban hành Kế hoạch; thành lập Tổ công tác hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, giám sát các cấp công đoàn triển khai Kế hoạch thống nhất, đồng bộ trong toàn Tập đoàn, động viên, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong triển khai thực hiện Kế hoạch.

1.2. Ban Quan hệ Lao động

a) Chủ trì tham mưu triển khai Kế hoạch; tham mưu Thường trực Công đoàn Tập đoàn thành lập Tổ công tác và xây dựng kế hoạch triển khai hàng năm; phối hợp với Cục Cảnh sát điều tra tội phạm về ma túy, Bộ Công an và các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai Tiểu dự án 4.

b) Chủ trì biên soạn tài liệu, xây dựng bài giảng (tài liệu in, điện tử) phục vụ công tác tuyên truyền, bồi dưỡng, tập huấn đối với đội ngũ cán bộ công đoàn về kiến thức, kỹ năng tuyên truyền phòng, chống ma túy cho CNLĐ.

c) Chủ trì lồng ghép tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nâng cao năng lực phòng, chống ma túy cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp.

d) Tổ chức thông tin, tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về phòng, chống ma túy; về hoạt động phòng, chống ma túy trong CNLĐ.

g) Phối hợp Ban Công tác Công đoàn tham mưu Thường trực Công đoàn Tập đoàn xây dựng kế hoạch vốn ngân sách Trung ương thực hiện Chương trình MTQG PCMT giai đoạn 05 năm và hằng năm của Công đoàn Tập đoàn, gửi Bộ Công an, tổng hợp gửi Bộ Tài chính theo quy định.

h) Thực hiện giám sát, đôn đốc và đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch báo cáo Thường trực Công đoàn Tập đoàn Chủ tịch, Tổng Liên đoàn theo quy định.

1.3. Ban Công tác Công đoàn

a) Phối hợp với Ban Quan hệ Lao động trong công tác tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch; cử cán bộ tham gia Tổ công tác tham mưu triển khai Kế hoạch.

b) Phối hợp Ban Quan hệ Lao động tham mưu Thường trực Công đoàn Tập đoàn tổng hợp kế hoạch vốn ngân sách Trung ương thực hiện Chương trình MTQG PCMT giai đoạn 05 năm và hằng năm của Công đoàn Tập đoàn, gửi Bộ Công an, tổng hợp gửi Bộ Tài chính theo quy định.

c) Hướng dẫn các công đoàn trực thuộc Công đoàn Tập đoàn triển khai thực hiện, quản lý chi tiêu và thanh quyết toán kinh phí thực hiện Tiểu dự án 4 bảo đảm theo quy định.

d) Phối hợp, hướng dẫn Ban Quan hệ Lao động quản lý, sử dụng kinh phí Tiểu dự án 4 theo quy định.

2. Các công đoàn trực thuộc Công đoàn Tập đoàn

a) Căn cứ Kế hoạch của Công đoàn Tập đoàn, tất cả các công đoàn trực thuộc phải xây dựng kế hoạch cụ thể hóa mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ để triển khai Tiểu dự án 4 trong các cấp công đoàn trực thuộc phù hợp với tình hình thực tế.

b) Chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục phòng, chống ma túy cho CNLĐ.

c) Chủ động phối hợp với chính quyền địa phương, lực lượng công an, các cơ quan có liên quan trong công tác phòng, chống ma túy.

d) Trước 01/7 hàng năm gửi đăng ký nhiệm vụ và nhu cầu sử dụng kinh phí từ Trung ương để triển khai Kế hoạch trong năm sau về Ban Quan hệ Lao động để tổng hợp báo cáo Thường trực Công đoàn Tập đoàn.

Riêng đăng ký nhiệm vụ năm 2026 gửi về Ban Quan hệ Lao động trước 29/5/2026.

e) Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo định kỳ 6 tháng, 1 năm và báo cáo đột xuất việc triển khai Kế hoạch tại đơn vị, gửi về Công đoàn Tập đoàn (qua Ban Quan hệ Lao động).

Quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các công đoàn trực thuộc báo cáo Công đoàn Tập đoàn (đồng chí Lưu Quỳnh Điệp, Chuyên viên Ban Quan hệ Lao động, điện thoại: 0915.442.999, email: dieplq@pvn.vn) để được hướng dẫn, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn LĐVN (b/cáo);
- Đảng ủy Tập đoàn (b/cáo);
- Thường trực CĐTD (c/đạo);
- Các công đoàn trực thuộc (t/hiện);
- Các Ban CĐTD (t/hiện);
- Lưu: VT. (LT.Son).

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Vũ Anh Tuấn