

Số: *145* /KH-CĐCNNL

Hà Nội, ngày *05* tháng 3 năm 2026

KẾ HOẠCH
Phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2026

Thực hiện Kế hoạch số 63/KH-TLĐ ngày 28/01/2026 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở năm 2026 và Quyết định số 882/QĐ-TLĐ ngày 26/02/2026 của Tổng Liên đoàn về việc giao chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ năm 2026, Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam xây dựng Kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2026 trong toàn Tập đoàn như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Phân đấu hoàn thành mức bình quân/năm của chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội VIII Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam trong năm 2026 về phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở, góp phần giúp Tổng Liên đoàn thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị và triển khai hiệu quả, đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2026 - 2031 về công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở ngay từ năm đầu nhiệm kỳ.

- Tập hợp đông đảo người lao động vào tổ chức công đoàn nhằm chăm lo, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn ngày càng vững mạnh.

2. Yêu cầu

- Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ, toàn diện nội dung, hình thức, phương pháp tuyên truyền, vận động; triển khai các hoạt động thiết thực, hiệu quả, phù hợp với từng nhóm đối tượng người lao động nhằm thu hút người lao động gia nhập tổ chức Công đoàn Việt Nam.

- Công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở phải gắn chặt với quản lý đoàn viên; nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn; góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn, tổ chức Đảng, đồng hành cùng sự phát triển bền vững

của Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam và các đơn vị trong toàn Tập đoàn.

II. CHỈ TIÊU

1. Chỉ tiêu phát triển đoàn viên công đoàn

- Phần đầu năm 2026 phát triển thực tăng 1.500 đoàn viên công đoàn trong toàn Tập đoàn (theo chỉ tiêu Tổng Liên đoàn giao).

- Phần đầu có ít nhất 95% người lao động làm việc trong đơn vị, doanh nghiệp của Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam là đoàn viên công đoàn.

Đối với người lao động nước ngoài làm việc trong các doanh nghiệp, đơn vị trực thuộc, thành viên Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam tại Việt Nam, nếu có hợp đồng lao động từ đủ 12 tháng trở lên thì xem xét kết nạp vào Công đoàn Việt Nam theo quy định của Luật Công đoàn, đảm bảo nguyên tắc tự nguyện và phải có đơn xin gia nhập.

2. Chỉ tiêu thành lập công đoàn cơ sở

Đảm bảo các doanh nghiệp có từ 20 lao động trở lên đều được thành lập tổ chức công đoàn cơ sở, công đoàn sơ sở thành viên, công đoàn bộ phận phù hợp với mô hình tổ chức của chuyên môn.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Về công tác lãnh đạo, chỉ đạo và phối hợp chỉ đạo

- Công đoàn Tập đoàn kiện toàn, nâng cao hiệu quả hoạt động của Ban Chỉ đạo phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2025 - 2030; các Công đoàn trực thuộc thành lập, kiện toàn, nâng cao hiệu quả hoạt động của Ban Chỉ đạo phát triển đoàn viên (nếu có).

- Gắn công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở với nhiệm vụ tham gia xây dựng Đảng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp.

- Xác định rõ trách nhiệm của công đoàn các cấp, lấy kết quả phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở làm tiêu chí quan trọng để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ hằng năm của tập thể, cá nhân.

- Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam chủ động xây dựng, củng cố mối quan hệ phối hợp công tác với các cơ quan, ban, ngành trong triển khai thực hiện các nhiệm vụ của tổ chức công đoàn; trong đó chú trọng phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong việc tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách liên quan đến quyền, lợi ích

của đoàn viên, người lao động, cũng như công tác phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở.

2. Đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức tuyên truyền, vận động; nâng cao hiệu quả tập hợp người lao động, phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở

- Các cấp Công đoàn tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở đủ về số lượng, vững về chất lượng, có bản lĩnh, kỹ năng, kinh nghiệm, am hiểu pháp luật lao động, công đoàn và thực tiễn cơ sở.

- Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng, phương pháp cho 100% cán bộ trực tiếp làm công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở; chú trọng đào tạo theo hướng thực hành, gắn với tình huống cụ thể, tránh hình thức.

- Công đoàn Tập đoàn và các công đoàn tổng công ty hỗ trợ, cung cấp tài liệu, hướng dẫn Ban Chấp hành công đoàn cơ sở trực tiếp tuyên truyền, vận động người lao động chưa là đoàn viên gia nhập Công đoàn Việt Nam.

- Đa dạng hóa hình thức tuyên truyền, vận động; kết hợp tuyên truyền trực tiếp với tuyên truyền qua phương tiện truyền thông, mạng xã hội, nền tảng số; chú trọng hình ảnh trực quan, câu chuyện thực tiễn, mô hình tiêu biểu, tạo sức lan tỏa và tính thuyết phục cao, thu hút người lao động tham gia tích cực vào tổ chức Công đoàn Việt Nam.

- Công đoàn các cấp trong Tập đoàn tăng cường phối hợp với các cơ quan báo chí, truyền thông trong Tập đoàn và đẩy mạnh hoạt động truyền thông của Công đoàn cấp mình để tuyên truyền kịp thời về các mô hình hay, cách làm hiệu quả, giải pháp sáng tạo trong hoạt động công đoàn; các chương trình phúc lợi đoàn viên, chăm lo đoàn viên và người lao động; các đợt thi đua cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

3. Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn cơ sở - nền tảng bền vững của công tác phát triển đoàn viên

- Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của công đoàn cơ sở theo hướng thiết thực, hiệu quả, lấy cơ sở làm trung tâm hoạt động, lấy đoàn viên, người lao động làm đối tượng vận động và là chủ thể quyết định nhiệm vụ, kết quả hoạt động của công đoàn cơ sở. Công đoàn tổng công ty tăng cường vai trò hướng dẫn, hỗ trợ, đồng hành, kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, tạo điều kiện để công đoàn cơ sở hoạt động thuận lợi.

- Nội dung hoạt động của công đoàn cơ sở phải tập trung vào các vấn đề liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, gắn với nhiệm vụ chính trị, mục tiêu hoạt động, sản xuất, kinh doanh của Tập đoàn và đơn vị.

- Đổi mới, nâng cao chất lượng các phong trào thi đua yêu nước trong công nhân, lao động; phát huy vai trò công đoàn trong tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của đơn vị, doanh nghiệp.

- Phát huy vai trò của công đoàn trong tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát, phản biện xã hội theo quy định; nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể; thực hiện tốt dân chủ ở cơ sở, xây dựng quan hệ lao động tiến bộ, hài hòa và ổn định.

- Chú trọng tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động; kịp thời nắm bắt, lắng nghe tâm tư, nguyện vọng, giải quyết những vấn đề bức thiết, chính đáng của đoàn viên, qua đó tạo niềm tin, động lực để người lao động gắn bó với tổ chức Công đoàn Việt Nam.

4. Bảo đảm nguồn lực tài chính cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở

Các cấp công đoàn trong Tập đoàn chủ động bố trí, sử dụng hiệu quả nguồn tài chính công đoàn được phân cấp; đồng thời tích cực tham mưu, đề xuất với cấp uỷ, chính quyền, chuyên môn, doanh nghiệp hỗ trợ kinh phí cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở. Việc quản lý, sử dụng tài chính phải đúng mục đích, tiết kiệm, hiệu quả, bảo đảm tuân thủ quy định của pháp luật và của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

5. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở

- Tiếp tục sử dụng phần mềm quản lý đoàn viên theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Sử dụng các nền tảng số, ứng dụng di động, mạng xã hội và các kênh trực tuyến khác theo hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam để người lao động dễ dàng tiếp cận thông tin, đăng ký gia nhập công đoàn, tham gia các hoạt động công đoàn; từng bước hiện đại hóa công tác quản lý, điều hành và phục vụ đoàn viên.

6. Chú trọng khen thưởng, nhân rộng, động viên kịp thời

- Các công đoàn trực thuộc chủ động phát động các phong trào thi đua chuyên đề về phát triển đoàn viên gắn triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội

XIV Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2026 - 2031; thông qua các ngày lễ lớn của đất nước, Tháng Công nhân, kỷ niệm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam.

- Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam căn cứ kết quả phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở của các công đoàn trực thuộc Công đoàn Tập đoàn để đề nghị Tổng Liên đoàn xem xét khen thưởng chuyên đề năm 2026 theo chủ trương chung của Tổng Liên đoàn (nếu có).

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Ủy viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam

Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam trực tiếp chỉ đạo, đôn đốc, theo dõi và kiểm tra các đơn vị được phân công triển khai thực hiện Kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2026; thường xuyên nắm tình hình, kịp thời hướng dẫn, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho cơ sở; định kỳ báo cáo kết quả thực hiện tại các hội nghị của Ban Chấp hành Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam làm cơ sở để chỉ đạo, điều chỉnh, định hướng nhiệm vụ phù hợp với yêu cầu năm đầu thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2026 - 2031.

2. Đối với Ban Chỉ đạo phát triển đoàn viên Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam nhiệm kỳ 2025 - 2030

- Chịu trách nhiệm trước Ban Thường vụ Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam trong chỉ đạo, điều hành, tổ chức kiểm tra, hướng dẫn, đánh giá và báo cáo kết quả việc triển khai thực hiện Kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2026.

- Chủ động tham mưu đề xuất các giải pháp, biện pháp chỉ đạo kịp thời; phát hiện, nhân rộng các mô hình hiệu quả; chấn chỉnh, khắc phục những hạn chế, tồn tại trong quá trình tổ chức thực hiện.

3. Đối với các ban Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam

Yêu cầu Ban Công tác Công đoàn phối hợp với Ban Quan hệ Lao động để triển khai các nhiệm vụ, giải pháp của Kế hoạch này phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng Ban.

a. Ban Quan hệ Lao động

- Kiện toàn Ban chỉ đạo Phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam nhiệm kỳ 2025 - 2030.

- Xây dựng Kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2026.

- Chủ trì, tham mưu giúp Ban Thường vụ Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam đôn đốc, chỉ đạo, hướng dẫn, tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này.

- Chủ trì tham mưu tổ chức kiểm tra, giám sát; tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ; hướng dẫn, hỗ trợ các cấp công đoàn trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Tuyên truyền các công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trên các phương tiện thông tin đại chúng, website, fanpage, bản tin truyền hình... của Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam.

- Tổ chức giao ban, sơ kết, tổng kết và báo cáo kết quả phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở về Tổng Liên đoàn theo thời gian: Báo cáo quý hoàn thành trước ngày cuối cùng của quý; báo cáo 6 tháng đầu năm hoàn thành trước ngày 31/5; báo cáo năm hoàn thành trước ngày 30/11.

b. Ban Công tác Công đoàn/Bộ phận Tài chính

- Bộ phận Tài chính tham mưu sử dụng nguồn kinh phí chi cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở đúng mục đích, hiệu quả và đảm bảo các quy định của pháp luật và của Tổng Liên đoàn.

- Tham mưu xây dựng nội dung chi, định mức chi; trong đó nghiên cứu đề xuất về nội dung và mức chi cho công tác khen thưởng ở các cấp công đoàn, chi chế độ trách nhiệm cho Ban Chỉ đạo, Tổ Giúp việc Ban Chỉ đạo phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

4. Đối với các công đoàn trực thuộc Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp

- Năng lượng Quốc gia Việt Nam

- Xác định đây là nhiệm vụ đặc biệt quan trọng của năm 2026, do đó phải thể hiện quyết tâm chính trị cao nhất để thực hiện thắng lợi chỉ tiêu được giao trong toàn Tập đoàn.

- Phân công cán bộ thực hiện nhiệm vụ phù hợp với trình độ năng lực, nhiệm vụ chuyên môn của từng cán bộ, thành viên.

- Tham mưu, đề xuất, kiến nghị công đoàn cấp trên hỗ trợ các giải pháp, biện pháp, nhân lực, phương tiện, kinh phí ưu tiên cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2026.

- Thực hiện việc báo cáo theo thời hạn như sau: Báo cáo quý hoàn thành trước ngày 25 của tháng cuối cùng trong quý; báo cáo 6 tháng đầu năm hoàn thành trước ngày 15/5/2026; báo cáo năm hoàn thành trước ngày 15/11/2026.

Căn cứ Kế hoạch này, yêu cầu các Công đoàn trực thuộc trong Tập đoàn nghiêm túc triển khai thực hiện.

nh
Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn LĐVN (để b/cáo);
- Đảng ủy TĐ CNNLĐGVN (để b/cáo);
- Các Công đoàn TT CĐTD (th/hiện);
- BCH, UBKT CĐTD;
- Các Ban, BPTC CĐTD (th/hiện);
- Lưu: VT, QHLD (HLV).

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Mạnh Kha



