

Số: 137/CTr-CĐCNL

Hà Nội, ngày 27 tháng 02 năm 2026

**CHƯƠNG TRÌNH HOẠT ĐỘNG TOÀN KHÓA
BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP -
NĂNG LƯỢNG QUỐC GIA VIỆT NAM KHÓA VIII, NHIỆM KỲ 2025 - 2030**

Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Thực hiện Nghị quyết Đại hội VIII Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam nhiệm kỳ 2025 - 2030, Ban Chấp hành Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (BCH CĐTĐ) ban hành Chương trình hoạt động toàn khóa như sau:

A. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM TOÀN KHÓA

Với mục tiêu tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, tập trung mạnh về cơ sở, gắn bó thiết thực với đoàn viên, người lao động (NLĐ); thúc đẩy thi đua lao động sáng tạo, thi đua trên các công trình, dự án trọng điểm của Tập đoàn, góp phần nâng cao năng suất lao động, hiệu quả và chất lượng lao động; đồng thời tăng cường chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ, nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ và kỹ năng nghề nghiệp, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, chuyên nghiệp, đáp ứng yêu cầu hội nhập quốc tế và chuyển đổi số, góp phần cùng Tập đoàn khẳng định vai trò trụ cột của nền kinh tế quốc gia, vững bước trong kỷ nguyên mới, BCH CĐTĐ xây dựng Chương trình hoạt động toàn khóa nhiệm kỳ 2025 - 2030 với những nội dung cụ thể sau:

I. Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác đại diện, chăm lo, nâng cao phúc lợi, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, NLĐ

Tiếp tục nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, NLĐ, đặc biệt quan tâm tới lao động có thu nhập thấp, lao động nữ, lao động yếu thế và lực lượng làm việc trong môi trường đặc thù.

Các cấp công đoàn tập trung triển khai đồng bộ các hoạt động chăm lo thiết thực: Phối hợp tổ chức khám sức khỏe định kỳ, thăm hỏi, hỗ trợ NLĐ khó khăn, ốm đau, bệnh hiểm nghèo, tổ chức hiệu quả các chương trình: “Petrovietnam: Xuân gắn kết - Tết nghĩa tình”, “Mái ấm Công đoàn”, “Tháng Công nhân gắn với Tháng ATVSLĐ”, “Tuần lễ Văn hóa Petrovietnam”, “Bữa cơm Công đoàn”, góp phần lan tỏa văn hóa nhân văn và tinh thần sẻ chia trong toàn Tập đoàn.

Đặc biệt, trong nhiệm kỳ 2025 - 2030, Công đoàn Tập đoàn tiếp tục hỗ trợ xây dựng, sửa chữa, cải tạo các công trình phúc lợi văn hóa - thể thao như: Phòng tập gym, sân chơi thể thao, thư viện, nhà ăn ca... tại các đơn vị thành viên, nhằm tạo không gian sinh hoạt, rèn luyện sức khỏe, thư giãn và giao lưu văn hóa tinh thần cho NLĐ, góp phần xây dựng môi trường làm việc hiện đại, an toàn và gắn kết.

Đổi mới nội dung, hình thức tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao, ngày hội gia đình, hội thi, giải chạy, giao lưu truyền thống..., nâng cao đời sống tinh thần, sức khỏe, tinh thần đoàn kết và niềm tự hào nghề nghiệp của NLĐ Petrovietnam.

Công đoàn các cấp tiếp tục duy trì đối thoại, thương lượng tập thể, tổ chức hội nghị NLĐ, ký kết và thực hiện TULĐTT theo hướng cao hơn quy định pháp luật, phù hợp thực tiễn từng đơn vị; qua đó xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

Nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, nhất là ở cơ sở, trong các lĩnh vực tư vấn pháp luật, thực hiện chính sách phúc lợi, giám sát điều kiện làm việc, an toàn vệ sinh lao động và bảo đảm việc làm, thu nhập của NLĐ. Thường xuyên biểu dương, khen thưởng, nhân rộng điển hình tiên tiến, mô hình hay, cách làm hiệu quả trong công tác công đoàn, SXKD và phong trào thi đua.

Đẩy mạnh công tác tư vấn pháp luật, tuyên truyền và phổ biến Bộ luật Lao động, Luật ATVSLĐ, Luật Công đoàn, Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở và các văn bản liên quan, nhằm tăng cường năng lực tự bảo vệ của NLĐ. Công đoàn các cấp tích cực tham gia góp ý xây dựng cơ chế, chính sách, văn bản pháp luật liên quan đến NLĐ, phát huy tiếng nói đại diện trong quá trình xây dựng, thực thi các quy định của Tập đoàn.

II. Đẩy mạnh công tác truyền thông công đoàn; đổi mới nội dung phương thức truyền thông; nâng cao bản lĩnh chính trị cho NLĐ

Tập trung tuyên truyền, vận động đoàn viên, NLĐ nâng cao bản lĩnh chính trị, chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; tổ chức học tập nghị quyết bằng nhiều hình thức trực tiếp, trực tuyến và tự nghiên cứu; tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Công tác tuyên truyền được đổi mới theo từng nhóm đối tượng, gắn với nhiệm vụ chính trị, các phong trào thi đua, các ngày lễ lớn của Ngành và hoạt động văn hóa cơ sở; đồng thời nhân rộng gương điển hình tiên tiến, câu chuyện về Bác Hồ và giáo dục truyền thống cách mạng.

Tập trung triển khai hiệu quả Nghị quyết số 35-NQ/TW về bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng; kịp thời phát hiện, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, tiêu cực. Kịp thời và phát huy vai trò cộng tác viên truyền thông, cộng tác viên dư luận xã hội trong công nhân lao động; tăng cường nắm bắt tâm tư, nguyện vọng NLĐ để định hướng dư luận, ổn định tư tưởng và củng cố sự thống nhất trong toàn hệ thống Công đoàn.

Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số, Internet và mạng xã hội trong công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, phổ biến pháp luật, tăng cường tương tác giữa tổ chức Công đoàn và đoàn viên, NLĐ.

Thông qua các phong trào thi đua và hoạt động truyền thông, góp phần củng cố niềm tin, khơi dậy tinh thần thi đua sáng tạo, biến sức mạnh tinh thần thành động lực vật chất cho phát triển bền vững của Tập đoàn và đất nước. Các cấp công đoàn bám sát nghị quyết, chương trình của Đảng, Tập đoàn và Công đoàn; triển khai công tác tuyên giáo một cách sáng tạo, gắn kết truyền thông với chuyển đổi số, chuyển dịch năng lực và nhiệm vụ chiến lược của ngành. Ban hành và triển khai hiệu quả Chương trình công tác truyền thông Công đoàn giai đoạn 2025 - 2030, tạo nền tảng vững chắc cho công tác tuyên truyền, giáo dục trong nhiệm kỳ mới.

III. Đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn; xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh góp phần chăm lo thiết thực cho đoàn viên, NLĐ

Tiếp tục thực hiện hiệu quả các chương trình hành động của Tổng Liên đoàn và Đảng ủy Tập đoàn về đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn theo Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị. Các cấp công đoàn lấy đoàn viên, NLĐ làm trung tâm; đổi mới phương thức vận động, sinh hoạt, quản lý đoàn viên; tăng cường bám sát cơ sở, phục vụ thiết thực, kịp thời và hiệu quả. Đồng thời phối hợp với chuyên môn, tổ chức chính trị - xã hội trong giám sát, phản biện xã hội và đóng góp xây dựng Đảng, chính quyền; quan tâm phát triển đảng viên tại doanh nghiệp ngoài nhà nước.

Các cấp công đoàn đổi mới chế độ thông tin, báo cáo; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và nền tảng số trong chỉ đạo, quản lý, thu hút, tập hợp và tương tác với NLĐ, giải quyết kịp thời phản ánh, kiến nghị, nâng cao trách nhiệm của cán bộ công đoàn.

Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách và cán bộ cơ sở có bản lĩnh, năng lực, phẩm chất và trách nhiệm; bồi dưỡng, chuẩn hóa trình độ, tăng cường kỹ năng thương lượng, đối thoại, quản lý tài chính, giám sát thực hiện quy chế dân chủ và TULĐTT. Công tác đào tạo được tổ chức linh hoạt, trực tiếp kết hợp trực tuyến, chú trọng kỹ năng thực hành và chăm lo hiệu quả cho NLĐ.

Đổi mới mạnh mẽ công tác phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở, chú trọng lực lượng công nhân trực tiếp sản xuất tại doanh nghiệp ngoài nhà nước; nâng cao chất lượng sinh hoạt đoàn viên, tăng trách nhiệm, phát huy dân chủ gắn với kỷ luật, kỷ cương. Các cấp công đoàn xây dựng tổ chức vững mạnh, bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, NLĐ; hài hòa quan hệ lợi ích và nâng cao đời sống vật chất, tinh thần, môi trường làm việc của NLĐ.

Tiếp tục nâng cao chất lượng đánh giá, xếp loại công đoàn cơ sở, tập trung vào kết quả thực hiện nhiệm vụ trọng tâm.

IV. Tổ chức hiệu quả các hoạt động thi đua yêu nước, thi đua lao động sáng tạo, thi đua trên các công trình dự án trọng điểm và nâng cao chất lượng công tác khen thưởng

Tập trung triển khai mạnh mẽ các hoạt động thi đua trọng tâm như “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, đồng thời tổ chức hiệu quả thi đua “Đổi mới sáng tạo Petrovietnam” và thi đua trên các công trình, dự án trọng điểm, coi đây là khâu đột phá quan trọng nhằm tạo động lực bứt phá trong lao động - sản xuất, nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả hoạt động và năng lực cạnh tranh của Petrovietnam trong giai đoạn mới.

Các cấp công đoàn cần phối hợp chặt chẽ với chuyên môn trong việc phát động, tổ chức, theo dõi và đánh giá phong trào thi đua, gắn thi đua với mục tiêu chuyển đổi số, đổi mới công nghệ, cải tiến quy trình và hợp lý hóa sản xuất. Qua đó, khuyến khích đoàn viên, NLĐ phát huy trí tuệ, sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ SXKD của Tập đoàn và đơn vị.

Công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng và tôn vinh điển hình tiên tiến tiếp tục được ưu tiên, đặc biệt là những tập thể, cá nhân trực tiếp lao động sản xuất, làm việc tại công trình, dự án trọng điểm, công trình ngoài khơi, khu vực xa đất liền. Việc biểu dương, khen thưởng gắn chặt với hiệu quả công việc, sáng kiến, năng suất và chất lượng sản phẩm, bảo đảm kịp thời, công bằng, minh bạch và lan tỏa mạnh mẽ

trong toàn hệ thống.

Cùng với đó, đổi mới phương pháp tổ chức thi đua, ứng dụng công nghệ số trong công tác theo dõi, tổng hợp và đánh giá kết quả; định kỳ sơ kết, tổng kết, nhân rộng mô hình hay, cách làm sáng tạo, hoàn thiện quy trình thi đua - khen thưởng theo hướng chuyên nghiệp, hiện đại; đồng thời bồi dưỡng, nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng, đáp ứng yêu cầu phát triển trong bối cảnh chuyển đổi số và hội nhập quốc tế sâu rộng.

V. Xây dựng nguồn tài chính đủ mạnh để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn

Tập trung xây dựng nguồn tài chính đủ mạnh để thực hiện hiệu quả chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, NLD. Công đoàn các cấp cần tập trung nguồn lực cho các hoạt động chăm lo thiết thực, nâng cao phúc lợi, đời sống vật chất và tinh thần của đoàn viên, NLD, góp phần củng cố niềm tin, tăng cường gắn bó giữa NLD với doanh nghiệp và tổ chức công đoàn.

Nhiệm vụ trọng tâm là tăng cường quản lý thu, nâng cao tỷ trọng đoàn phí, bảo đảm cân đối, tiết kiệm và ưu tiên chi trực tiếp cho NLD. Nguồn chi được định hướng tập trung vào các chương trình an sinh, phúc lợi, hỗ trợ NLD khó khăn, hoạt động văn hóa - thể thao, “Mái ấm Công đoàn”, “Bữa cơm Công đoàn”, “Petrovietnam: Xuân gắn kết - Tết nghĩa tình”, “Tháng Công nhân - Tháng An toàn Vệ sinh lao động”,... cùng các phong trào thi đua, sáng kiến của NLD.

Tiếp tục đổi mới công tác phân bổ, quản lý và sử dụng tài chính theo hướng khoa học, minh bạch, hiệu quả, gắn chặt với mục tiêu chăm lo đời sống đoàn viên và nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn ở cơ sở. Hoàn thiện cơ chế phân cấp tài chính, bảo đảm phát huy tính chủ động, linh hoạt của công đoàn các cấp, đồng thời quản lý chặt chẽ tài chính, tài sản công đoàn theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số trong quản lý tài chính công đoàn, triển khai phần mềm kế toán thống nhất, chuyển nộp kinh phí qua tài khoản Công đoàn Việt Nam, hướng tới chuẩn hóa, minh bạch và hiện đại hóa công tác tài chính.

Chú trọng đào tạo đội ngũ cán bộ tài chính công đoàn chuyên nghiệp, am hiểu nghiệp vụ, có kỹ năng quản trị nguồn lực, năng lực tham mưu, giám sát và điều hành hiệu quả. Tăng cường phối hợp với chuyên môn đồng cấp để huy động thêm các nguồn lực hỗ trợ phúc lợi, chăm lo NLD, bảo đảm các khoản chi thiết thực, kịp thời, có trọng tâm, trọng điểm.

VI. Tập trung triển khai hiệu quả Nghị quyết 951-NQ/ĐU của Đảng ủy Tập đoàn, tạo động lực và nâng cao năng suất lao động về đột phá khoa học - công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số

Công đoàn Tập đoàn xác định thực hiện Nghị quyết số 951-NQ/ĐU ngày 03/01/2025 của Đảng ủy Tập đoàn là nhiệm vụ trọng tâm của nhiệm kỳ tới, nhằm tạo động lực mới, nâng cao năng suất lao động, chất lượng tăng trưởng và năng lực cạnh tranh của toàn hệ thống.

Các cấp công đoàn cần chủ động quán triệt, tuyên truyền sâu rộng nội dung Nghị quyết, cụ thể hóa thành chương trình hành động, kế hoạch phù hợp với đặc thù

từng đơn vị, bảo đảm thống nhất trong nhận thức và hành động của đoàn viên, người lao động.

Phối hợp chặt chẽ với chuyên môn trong việc đẩy mạnh ứng dụng khoa học - công nghệ, chuyển đổi số và đổi mới sáng tạo, gắn với phong trào “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, “Đổi mới sáng tạo Petrovietnam”,...; khuyến khích sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất, tiết kiệm năng lượng và bảo vệ môi trường.

Đẩy mạnh chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn, xây dựng và vận hành kho dữ liệu số về đoàn viên, NLĐ, triển khai các nền tảng trực tuyến phục vụ trao đổi, đăng ký phúc lợi, chăm lo và truyền thông nội bộ; đồng thời bồi dưỡng cán bộ công đoàn có kỹ năng số, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành.

Phối hợp chuyên môn để đào tạo, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, năng lực số và ngoại ngữ cho NLĐ, góp phần xây dựng đội ngũ lao động Petrovietnam trí tuệ, bản lĩnh, chuyên nghiệp, thích ứng với thời đại số. Chủ động đề xuất cơ chế khuyến khích, đãi ngộ, phát triển nhân lực chất lượng cao, đặc biệt là kỹ sư, chuyên gia trẻ trong các lĩnh vực mũi nhọn.

Tiếp tục phát huy vai trò tham gia xây dựng, góp ý và giám sát chính sách liên quan đến khoa học - công nghệ, đổi mới sáng tạo và đào tạo nhân lực, góp phần xây dựng đội ngũ NLĐ Petrovietnam sáng tạo, năng động, đáp ứng yêu cầu phát triển nhanh và bền vững của Tập đoàn trong giai đoạn mới.

VII. Tham gia xây dựng giai cấp Công nhân lao động (CNLD) hiện đại, lớn mạnh đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới

Phát huy vai trò của Công đoàn các cấp trong xây dựng giai cấp công nhân hiện đại, lớn mạnh; củng cố bản chất giai cấp công nhân của Đảng và vai trò nòng cốt trong liên minh công - nông - trí thức; tăng cường các hoạt động phối hợp, hiệp thương. Chủ động nghiên cứu, đề xuất, cụ thể hóa các chủ trương về xây dựng giai cấp công nhân theo các nghị quyết của Đảng và Bộ Chính trị.

Tham gia xây dựng và thúc đẩy phong trào học tập suốt đời trong đoàn viên, NLĐ; vận động NLĐ nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp và kỹ năng mềm, thích ứng với Cách mạng công nghiệp 4.0, hướng tới xây dựng “công nhân số”, “công dân số”. Phối hợp xây dựng chính sách bảo đảm việc làm bền vững; đẩy mạnh đào tạo, nâng cao tay nghề; phát triển lực lượng sản xuất mới, đội ngũ kỹ sư trẻ năng động, sáng tạo.

Phát huy hiệu quả hoạt động Tháng Công nhân; tiếp tục hoàn thiện, nhân rộng các mô hình thiết thực tại cơ sở; đẩy mạnh tuyên truyền chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; tăng cường đối thoại, giải quyết kịp thời kiến nghị của công nhân; chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ; kịp thời khen thưởng, tôn vinh NLĐ tiêu biểu.

Khẳng định vai trò của Công đoàn trong xây dựng Đảng; phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên, cán bộ công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp; xây dựng nguồn cán bộ công đoàn kế cận. Chủ động tham mưu giải pháp bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện của Đảng đối với tổ chức công đoàn; nâng cao chất lượng tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội, giám sát và phản biện xã hội.

VIII. Tiếp tục xây dựng phong trào nữ CNLĐ và thúc đẩy bình đẳng giới trong toàn Tập đoàn

Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến chính sách lao động nữ, bình đẳng giới, công tác gia đình, chăm sóc và giáo dục trẻ em, công tác thương lượng, đối thoại tại nơi làm việc góp phần nâng cao quyền lợi và vai trò của nữ đoàn viên, NLĐ. Các cấp công đoàn tập trung đảm bảo môi trường làm việc an toàn, bình đẳng, hỗ trợ lao động nữ ổn định việc làm, tăng thu nhập, cân bằng giữa công việc và gia đình, đồng thời nâng cao chất lượng tư vấn, chăm sóc sức khỏe sinh sản.

Tiếp tục triển khai có hiệu quả phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, tạo động lực thúc đẩy nữ công nhân, lao động phát huy năng lực, sáng tạo và trách nhiệm trong lao động, công tác. Công đoàn phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ của đơn vị tổ chức các hoạt động hỗ trợ như: nuôi con bằng sữa mẹ tại nơi làm việc, hỗ trợ chi phí nuôi con nhỏ, quan tâm lao động nữ đơn thân; biểu dương con công nhân, lao động vượt khó, học giỏi; tặng quà nhân dịp Quốc tế Thiếu nhi, Tết Trung thu,...

Công tác đào tạo, bồi dưỡng nữ CNLĐ cần được chú trọng, xây dựng đội ngũ lao động nữ tri thức, năng động, sáng tạo, có lối sống văn hóa, nhân hậu, đóng góp cho cộng đồng và phát triển Tập đoàn. Các cấp công đoàn quán triệt thực hiện Nghị quyết số 11-NQ/TW; Chỉ thị số 06-CT/TW; Nghị quyết số 06b/NQ-TLĐ (*Nghị quyết số 11-NQ/TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị về “Công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”*); Chỉ thị số 06-CT/TW ngày 24/6/2021 của Ban Bí thư về “*Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới*”; Nghị quyết số 06b/NQ-TLĐ ngày 29/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn khóa X về “*Công tác vận động nữ công nhân lao động thời kỳ đẩy mạnh CNH - HĐH đất nước*), Luật Bình đẳng giới, Luật phòng chống bạo lực gia đình, nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng và đề xuất giải pháp bảo đảm việc làm, thu nhập, nâng cao kỹ năng nghề nghiệp cho lao động nữ.

IX. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và phản biện xã hội của tổ chức công đoàn

Triển khai quyết liệt, thường xuyên và đồng bộ công tác kiểm tra, giám sát trong toàn hệ thống công đoàn, bảo đảm tuân thủ Điều lệ, nghị quyết của Công đoàn Việt Nam và chỉ đạo của công đoàn cấp trên. Tập trung kiểm tra công tác đồng cấp, tài chính công đoàn cơ sở, công tác khen thưởng, xây dựng cơ bản, công tác cán bộ và việc thực hiện các chương trình, kế hoạch của Công đoàn Tập đoàn. Chủ động phối hợp với cơ quan chức năng trong công tác kiểm tra; kịp thời giải quyết hoặc tham gia giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, NLĐ.

Tiếp tục đổi mới phương pháp, quy trình và nâng cao kỹ năng kiểm tra, giám sát, kỷ luật công đoàn theo hướng khách quan, dân chủ, khoa học và hiệu quả. Tăng cường sự lãnh đạo, hướng dẫn của Ủy ban Kiểm tra công đoàn cấp trên đối với cấp dưới; kiện toàn tổ chức UBKT các cấp, xây dựng đội ngũ cán bộ kiểm tra có bản lĩnh, năng lực và nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới.

Thực hiện hiệu quả Hướng dẫn số 726/HD-TLĐ, Công văn số 491/CĐDK về giám sát, phản biện xã hội theo Quyết định số 217-QĐ/TW và 218-QĐ/TW của Bộ Chính trị; đồng thời đẩy mạnh triển khai Quy định số 124-QĐ/TW về giám sát tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và đảng viên, gắn với

Hướng dẫn số 44/HD-TLĐ. Công đoàn các cấp phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội; tích cực góp ý xây dựng Đảng, chính quyền; nắm bắt, phản ánh kịp thời tâm tư, nguyện vọng NLD, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên trong sạch, vững mạnh và củng cố niềm tin của đoàn viên, NLD vào Đảng và tổ chức công đoàn.

B. CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP - NĂNG LƯỢNG QUỐC GIA VIỆT NAM LẦN THỨ VIII, NHIỆM KỲ 2025 - 2030 (Ban hành chương trình riêng)

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam lần thứ VIII, nhiệm kỳ 2025 - 2030, Công đoàn Tập đoàn và các cấp công đoàn phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu cụ thể như sau:

1. Chỉ tiêu phấn đấu hàng năm

- Hàng năm bình quân mỗi công đoàn cơ sở giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.
- Có ít nhất 90% công đoàn cơ sở xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.
- Có ít nhất 90% đoàn viên, NLD được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và Công đoàn, mục tiêu chiến lược phát triển của Tập đoàn và của từng đơn vị.
- Có ít nhất 80% đoàn viên, NLD được tiếp cận các chương trình đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ và kỹ năng nghề nghiệp, hướng tới phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu chuyển đổi số và hội nhập quốc tế.
- 100% Công đoàn trực thuộc xây dựng và triển khai các phong trào thi đua yêu nước, trọng tâm là phong trào thi đua lao động sáng tạo.
- 100% Công đoàn cơ sở khu vực doanh nghiệp nhà nước, ít nhất 85% công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước tham gia với người sử dụng lao động ban hành, thực hiện quy chế dân chủ cơ sở.
- Có ít nhất 90% công đoàn cơ sở doanh nghiệp thành lập ban nữ công quần chúng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.
- 100% công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện công tác kiểm tra, giám sát về tài chính, tài sản công đoàn.

2. Chỉ tiêu phấn đấu đến hết nhiệm kỳ

- 100% công đoàn trực thuộc ứng dụng công nghệ thông tin, thực hiện chuyển đổi số trong hoạt động Công đoàn; từng bước xây dựng và vận hành kho dữ liệu số về Công đoàn, cho phép xử lý trực tuyến trong tra cứu, gửi yêu cầu, đăng ký và nhận phản hồi liên quan đến chế độ, chính sách, quyền lợi của NLD.
- 100% cán bộ công đoàn các cấp được tập huấn kỹ năng nghiệp vụ, nghiệp vụ công đoàn, sẵn sàng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.
- 100% công đoàn cơ sở khu vực doanh nghiệp nhà nước, ít nhất 85% công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước có tổ chức công đoàn đủ điều kiện đại diện, thương lượng, ký kết và thực hiện TULĐTT theo quy định.
- 100% số vụ việc của đoàn viên, NLD có nhu cầu tư vấn, tranh tụng về quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng được công đoàn tham gia hoặc được công đoàn hỗ trợ.

- Kết nạp mới ít nhất 2.500 đoàn viên; 100% doanh nghiệp có từ 20 NLD trở lên thành lập tổ chức công đoàn.

- Trình xét ít nhất 600 hồ sơ đề nghị tặng Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Có ít nhất 5.000 sản phẩm sáng tạo Petrovietnam được phê duyệt trên hệ thống.

3. Thực hiện các khâu đột phá (Ban hành các Chương trình trọng tâm cụ thể)

- *Khâu đột phá thứ nhất:* Tổ chức hiệu quả thi đua đổi mới sáng tạo, thi đua trên các công trình, dự án trọng điểm, tạo động lực bút phá trong lao động - sản xuất, nâng cao năng suất, chất lượng và hiệu quả hoạt động của Petrovietnam.

- *Khâu đột phá thứ hai:* Đổi mới mạnh mẽ phương thức hoạt động theo hướng chuyên nghiệp, linh hoạt, hiện đại, đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới, đột phá trong ứng dụng công nghệ, chuyển đổi số vào hoạt động Công đoàn.

- *Khâu đột phá thứ ba:* Tập trung nguồn lực để tổ chức các hoạt động chăm lo, nâng cao phúc lợi và đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, NLD.

C. CÁC KỲ HỌP BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN TẬP ĐOÀN NHIỆM KỲ 2025 - 2030

I. Năm 2025

Kỳ họp thứ nhất: Ngày 20/12/2025 tại Hà Nội

Bầu Ban Thường vụ, Chủ tịch, Phó Chủ tịch, Ủy ban kiểm tra, chỉ định Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra CĐTD khóa VIII, nhiệm kỳ 2025 - 2030 (*Quyết định số 606/QĐ-TLĐ ngày 24/12/2025*).

II. Năm 2026

1. Kỳ họp thứ II: Tháng 01/2026, tại Hà Nội

- Tổ chức hội nghị tổng kết công tác công đoàn năm 2025, triển khai nhiệm vụ công tác năm 2026 của CĐ Tập đoàn theo Chương trình công tác trọng tâm năm 2026 đã được phê duyệt.

- Đánh giá kết quả hoạt động kiểm tra, giám sát năm 2025, phương hướng nhiệm vụ năm 2026 của UBKT CĐTD.

- Tuyên truyền, triển khai học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025 - 2030.

- Tuyên truyền chào mừng kỷ niệm 96 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2026).

- Tuyên truyền, tổ chức các hoạt động chào mừng kỷ niệm 116 năm Ngày Quốc tế Phụ nữ (08/3/1910 - 08/3/2026).

- Tuyên truyền chào mừng kỷ niệm 51 năm Ngày Giải phóng miền Nam thống nhất đất nước (30/4/1975 - 30/4/2026) và kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế lao động (01/5/1886 - 01/5/2026).

- Tuyên truyền chào mừng kỷ niệm kỷ niệm 136 năm ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2026).

- Tổ chức Hội nghị và tổ chức các hoạt động tuyên truyền Nghị quyết Đại hội Đảng lần thứ XIV, Nghị quyết Đại hội VIII Công đoàn Tập đoàn.
- Phân công nhiệm vụ BCH CĐ TĐ khóa VIII, nhiệm kỳ 2025 - 2030.
- Thông qua Chương trình hoạt động toàn khóa của BCH CĐ TĐ khóa VIII, nhiệm kỳ 2025 - 2030.
- Thông qua Chương trình hoạt động toàn khóa của Ủy ban kiểm tra CĐ TĐ khóa VIII, nhiệm kỳ 2025 - 2030.
- Thông qua 05 Chương trình công tác trọng tâm thực hiện 03 khâu đột phá của Nghị quyết Đại hội VIII CĐ TĐ nhiệm kỳ 2025 - 2030.
- Thông qua Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội VIII CĐ TĐ nhiệm kỳ 2025 - 2030.
- Thông qua Quy chế làm việc của BCH, BTV CĐ TĐ khóa VIII, nhiệm kỳ 2025 - 2030.
- Thông qua Quy chế làm việc của Ủy ban kiểm tra CĐ TĐ khóa VIII, nhiệm kỳ 2025 - 2030.
- Ban hành Chương trình công tác trọng tâm năm 2026; Chương trình Đổi mới sáng tạo Petrovietnam; công tác Tuyên giáo - Nữ công; công tác Chính sách Pháp luật năm 2026.
- Ban hành Chương trình chuyển đổi số toàn diện trong hoạt động công đoàn của Công đoàn Tập đoàn nhiệm kỳ 2025 - 2030.
- Ký cam kết thi đua hoàn thành kế hoạch công tác năm 2026, Chương trình đổi mới sáng tạo Petrovietnam; ký cam kết thi đua hoàn thành Kế hoạch quản trị năm 2026 của Tập đoàn.
- Phối hợp với Tập đoàn tổ chức chương trình: “Petrovietnam: Xuân Gắn kết - Tết Nghĩa tình”; tổ chức Tết 2026, Mừng Xuân Bình Ngộ cho đoàn viên, NLĐ Petrovietnam tại thành phố Hồ Chí Minh, thành phố Cần Thơ; chỉ đạo các Công đoàn trực thuộc chăm lo Tết Nguyên đán năm 2026 cho NLĐ của đơn vị.
- Chỉ đạo các Công đoàn trực thuộc thực hiện chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội VIII CĐ TĐ nhiệm kỳ 2025 - 2030.
- Tổ chức Tập huấn nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ Tuyên giáo, Nữ công, Vì sự tiến bộ phụ nữ năm 2026. Phát động phong trào thi đua Giải việc nước - Đảm việc nhà; tập thể và cán bộ nữ công tiêu biểu.
- Tổ chức Lễ phát động; tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026.
- Tổ chức lựa chọn, đề xuất khen thưởng các danh hiệu: Người Lao động tiêu biểu năm 2026; cá nhân điển hình tiêu biểu về thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh năm 2026.
- Chỉ đạo các công đoàn trực thuộc tổ chức Hội thao Petrovietnam khu vực Thái Bình, Hải Phòng, Cần Thơ, hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2026 (Tháng 5).
- Rà soát, bổ sung quy hoạch BTV, BCH, UBKT CĐ TĐ khóa VIII, nhiệm kỳ 2025 - 2030; Quy hoạch chức danh Trưởng/Phó các Ban CĐ TĐ.

- Tổ chức thi đua, đánh giá sơ kết từng gia đoạn, mốc tiến độ và động viên người lao động trên các dự án, công trình trọng điểm của Tập đoàn, Dự án Long Phú 1, Dự án phát triển mỏ - Lô B, Dự án đường ống dẫn khí Tây Nam. Lựa chọn công trình tiêu biểu chào mừng 65 năm ngày truyền thống ngành Dầu khí, 35 năm ngày thành lập Công đoàn Petrovietnam.

- Xây dựng quy chế, tổ chức chương trình Tuyên dương An toàn vệ sinh viên giỏi xuất sắc toàn ngành lần đầu năm 2026.

- Tổ chức khảo sát, đánh giá thực trạng nhà ở của người lao động Petrovietnam, đề xuất giải pháp với Tập đoàn về chương trình trình nhà ở, thực hiện an sinh xã hội nội bộ.

2. Kỳ họp thứ III: Tháng 7/2026

- Sơ kết, đánh giá kết quả hoạt động công tác công đoàn 6 tháng đầu năm 2026, triển khai phương hướng, nhiệm vụ công tác 6 tháng cuối năm 2026.

- Tuyên truyền chào mừng kỷ niệm 97 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2026).

- Tuyên truyền chào mừng kỷ niệm 81 năm Ngày Quốc khánh nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam (02/9/1945 - 02/9/2026).

- Tuyên truyền chào mừng kỷ niệm 51 năm Ngày thành lập Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (03/9/1975 - 03/9/2026).

- Tuyên truyền chào mừng kỷ niệm 65 năm Ngày Truyền thống ngành Dầu khí Việt Nam (27/11/1961 - 27/11/2026).

- Tuyên truyền chào mừng kỷ niệm 35 năm Ngày thành lập Công đoàn Tập đoàn (16/12/1991 - 16/12/2026).

- Chỉ đạo, hướng dẫn và tổ chức các hoạt động tuyên truyền Nghị quyết Đại hội XIV Đảng Cộng sản Việt Nam nhiệm kỳ 2026 - 2031; Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2026 - 2031.

- Thông qua chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2026 - 2031.

- Tổ chức Hội nghị quán triệt thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2026 - 2031.

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức công tác đào tạo tập huấn nghiệp vụ, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, đội ngũ cán bộ tư vấn pháp luật.

- Tổ chức các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao; hưởng ứng tuần lễ Văn hoá Petrovietnam lần thứ 17. Khen thưởng các công đoàn trực thuộc thực hiện tốt phong trào thi đua xây dựng đời sống văn hóa ở cơ sở.

- Thông qua kế hoạch phối hợp với Tập đoàn tổ chức Hội thi An toàn vệ sinh giỏi toàn Ngành lần thứ XI, năm 2026 và Hội thi tay nghề toàn Ngành lần thứ IX, năm 2026.

II. Năm 2027

1. Kỳ họp thứ IV: Tháng 01/2027

- Tổng kết, đánh giá kết quả hoạt động công tác công đoàn năm 2026, triển khai phương hướng, nhiệm vụ công tác năm 2027.

- Đánh giá kết quả hoạt động kiểm tra, giám sát năm 2026, phương hướng nhiệm vụ năm 2027 của UBKT CĐ ĐĐ.

- Tuyên truyền chào mừng kỷ niệm 97 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2027).

- Tuyên truyền, tổ chức các hoạt động chào mừng kỷ niệm 117 năm Ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3/1910 - 08/3/2027).

- Tuyên truyền chào mừng kỷ niệm 52 năm Ngày Giải phóng miền Nam thống nhất đất nước (30/4/1975 - 30/4/2027) và kỷ niệm 141 năm Ngày Quốc tế lao động (01/5/1886 - 01/5/2027).

- Tuyên truyền chào mừng kỷ niệm kỷ niệm 137 năm ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2027).

- Ban hành Chương trình công tác trọng tâm năm 2027; Chương trình Đổi mới sáng tạo Petrovietnam; công tác Tuyên giáo -Nữ công; công tác Chính sách Pháp luật năm 2027.

- Phối hợp với Tập đoàn tổ chức chương trình: “Petrovietnam: Xuân Gắn kết - Tết Nghĩa tình”; tổ chức Tết 2027, Mừng Xuân Đinh Mùi cho đoàn viên, người lao động Petrovietnam; chỉ đạo các công đoàn trực thuộc chăm lo Tết Nguyên đán 2027 cho NLĐ của đơn vị.

- Tổ chức Lễ phát động; tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2027.

- Tổ chức lựa chọn, đề xuất khen thưởng các danh hiệu: Người Lao động tiêu biểu năm 2027; cá nhân điển hình tiêu biểu về thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh năm 2027.

- Ký cam kết thi đua hoàn thành kế hoạch công tác năm 2027, Chương trình đổi mới sáng tạo Petrovietnam của CĐ ĐĐ; ký cam kết thi đua hoàn thành kế hoạch quản trị năm 2027 của Tập đoàn.

- Thông qua dự toán thu chi tài chính Công đoàn năm 2027.

2. Kỳ họp thứ V: Tháng 7/2027

- Sơ kết hoạt động công đoàn 6 tháng đầu năm 2027, triển khai nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2027.

- Tuyên truyền chào mừng kỷ niệm 98 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2027).

- Tuyên truyền chào mừng kỷ niệm 82 năm Ngày Quốc khánh nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam (02/9/1945 - 02/9/2027).

- Tuyên truyền chào mừng kỷ niệm 52 năm Ngày thành lập Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (03/9/1975 - 03/9/2027).

- Tuyên truyền chào mừng kỷ niệm 66 năm Ngày Truyền thống ngành Dầu khí Việt Nam (27/11/1961 - 27/11/2027).

- Tuyên truyền chào mừng kỷ niệm 36 năm Ngày thành lập Công đoàn Tập đoàn (16/12/1991 - 16/12/2027).

- Tổ chức Hội thao Petrovietnam khu vực phía Bắc, khu vực phía Nam (02 năm 1 lần); tổ chức các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao; hưởng ứng tuần lễ Văn hoá Petrovietnam lần thứ 18. Khen thưởng các công đoàn trực thuộc thực hiện tốt phong trào thi đua xây dựng đời sống văn hóa ở cơ sở.

- Chỉ đạo các công đoàn trực thuộc xây dựng kế hoạch tổ chức Hội nghị giữa nhiệm kỳ, sơ kết, kiểm điểm, đánh giá công tác công đoàn nửa đầu nhiệm kỳ 2025 - 2030, thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp và rà soát, bổ sung nhiệm vụ công tác nửa cuối nhiệm kỳ 2025 - 2030.

- Thông qua kế hoạch tổ chức Hội nghị giữa nhiệm kỳ BCH CĐ TĐ nhiệm kỳ 2025 - 2030.

III. Năm 2028

1. Kỳ họp thứ VI: Tháng 01/2028

- Tổng kết, đánh giá kết quả hoạt động công tác công đoàn năm 2027, triển khai phương hướng, nhiệm vụ công tác năm 2028.

- Đánh giá kết quả hoạt động kiểm tra, giám sát năm 2027, phương hướng nhiệm vụ năm 2028 của UBKT CĐ TĐ.

- Tuyên truyền chào mừng kỷ niệm 98 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2028).

- Tuyên truyền, tổ chức các hoạt động chào mừng kỷ niệm 118 năm Ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3/1910 - 08/3/2028).

- Tuyên truyền chào mừng kỷ niệm 53 năm Ngày Giải phóng miền Nam thống nhất đất nước (30/4/1975 - 30/4/2028) và kỷ niệm 142 năm Ngày Quốc tế lao động (01/5/1886 - 01/5/2028).

- Tuyên truyền chào mừng kỷ niệm kỷ niệm 138 năm ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2028).

- Ban hành Chương trình công tác trọng tâm năm 2028; Chương trình Đổi mới sáng tạo Petrovietnam; công tác Tuyên giáo - Nữ công; công tác Chính sách Pháp luật năm 2028.

- Phối hợp với Tập đoàn tổ chức chương trình: “Petrovietnam: Xuân Gắn kết - Tết Nghĩa tình”; tổ chức Tết 2028, Mừng Xuân Mậu Thân cho đoàn viên, người lao động Petrovietnam; chỉ đạo các công đoàn trực thuộc chăm lo Tết Nguyên đán 2028 cho người lao động của đơn vị.

- Tổ chức Lễ phát động; tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2028.

- Tổ chức lựa chọn, đề xuất khen thưởng các danh hiệu: Người Lao động tiêu biểu năm 2028; cá nhân điển hình tiêu biểu về thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh năm 2028.

- Ký cam kết thi đua hoàn thành kế hoạch công tác năm 2028, Chương trình đổi mới sáng tạo Petrovietnam; ký cam kết thi đua hoàn thành Kế hoạch quản trị năm 2028 của Tập đoàn.

- Rà soát, bổ sung quy hoạch BTV, BCH, UBKT, CĐ ĐĐ khóa VIII, nhiệm kỳ 2025 - 2030; Quy hoạch chức danh Trưởng/Phó các Ban CĐ ĐĐ, nhiệm kỳ 2025 - 2030.

- Thông qua dự toán thu chi tài chính Công đoàn năm 2028.

2. Kỳ họp thứ VII: Tháng 7/2028

- Sơ kết hoạt động công đoàn 6 tháng đầu năm 2028, triển khai nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2028.

- Tuyên truyền chào mừng kỷ niệm 99 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2028).

- Tuyên truyền chào mừng kỷ niệm 83 năm Ngày Quốc khánh nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam (02/9/1945 - 02/9/2028).

- Tuyên truyền chào mừng kỷ niệm 53 năm Ngày thành lập Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (03/9/1975 - 03/9/2028).

- Tuyên truyền chào mừng kỷ niệm 67 năm Ngày Truyền thống ngành Dầu khí Việt Nam (27/11/1961 - 27/11/2028).

- Tuyên truyền chào mừng kỷ niệm 37 năm Ngày thành lập Công đoàn Tập đoàn (16/12/1991 - 16/12/2028).

- Tổ chức liên hoan (Hội diễn) nghệ thuật quần chúng chào mừng kỷ niệm 37 năm Ngày thành lập Công đoàn Tập đoàn (2 năm 1 lần).

- Chỉ đạo các công đoàn trực thuộc tổ chức Hội thao Petrovietnam khu vực Thái Bình, Hải Phòng, Cần Thơ; tổ chức các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao; hưởng ứng tuần lễ Văn hoá Petrovietnam lần thứ 19. Khen thưởng các Công đoàn trực thuộc thực hiện tốt phong trào thi đua xây dựng đời sống văn hóa ở cơ sở.

- Chỉ đạo các Công đoàn trực thuộc xây dựng kế hoạch tổ chức Hội nghị giữa nhiệm kỳ, sơ kết, kiểm điểm, đánh giá công tác công đoàn nửa đầu nhiệm kỳ 2025 - 2030, thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp và rà soát, bổ sung nhiệm vụ công tác nửa cuối nhiệm kỳ 2025 - 2030.

- Tổ chức Hội nghị giữa nhiệm kỳ BCH CĐ ĐĐ nhiệm kỳ 2025 - 2030.

IV. Năm 2029

1. Kỳ họp thứ VIII: Tháng 01/2029

- Tổng kết, đánh giá kết quả hoạt động công tác công đoàn năm 2028, triển khai phương hướng, nhiệm vụ công tác năm 2029.

- Đánh giá kết quả hoạt động kiểm tra, giám sát năm 2028, phương hướng nhiệm vụ năm 2029 của UBKT CĐ ĐĐ.

- Tuyên truyền chào mừng kỷ niệm 99 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2029).

- Tuyên truyền, tổ chức các hoạt động chào mừng kỷ niệm 119 năm Ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3/1910 - 08/3/2029).

- Tuyên truyền chào mừng kỷ niệm 54 năm Ngày Giải phóng miền Nam thống nhất đất nước (30/4/1975 - 30/4/2029) và kỷ niệm 143 năm Ngày Quốc tế lao động (01/5/1886 - 01/5/2029).

- Tuyên truyền chào mừng kỷ niệm kỷ niệm 139 năm ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2029).

- Ban hành Chương trình công tác trọng tâm năm 2029; Chương trình Đổi mới sáng tạo Petrovietnam; công tác Tuyên giáo - Nữ công; công tác Chính sách Pháp luật năm 2029.

- Phối hợp với Tập đoàn tổ chức chương trình: “Petrovietnam: Xuân Gắn kết - Tết Nghĩa tình”; tổ chức Tết năm 2029, Mừng Xuân Kỷ Dậu cho đoàn viên, NLD Petrovietnam; chỉ đạo các Công đoàn trực thuộc chăm lo Tết Nguyên đán năm 2029 cho NLD của đơn vị.

- Tổ chức Lễ phát động; tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2029.

- Tổ chức lựa chọn, đề xuất khen thưởng các danh hiệu: Người Lao động tiêu biểu năm 2029; cá nhân điển hình tiêu biểu về thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh năm 2029.

- Ký cam kết thi đua hoàn thành kế hoạch công tác năm 2029, Chương trình đổi mới sáng tạo Petrovietnam của CĐTĐ; ký cam kết thi đua hoàn thành Kế hoạch quản trị năm 2029 của Tập đoàn.

- Rà soát, bổ sung quy hoạch BTV, BCH, UBKT, CĐ TĐ khóa IX, nhiệm kỳ 2030 - 2035; Quy hoạch chức danh Trưởng/Phó các Ban CĐ TĐ nhiệm kỳ 2030 - 2035.

- Thông qua dự toán thu chi tài chính Công đoàn năm 2029.

2. Kỳ họp thứ IX: Tháng 7/2029

- Sơ kết hoạt động công đoàn 6 tháng đầu năm 2029, triển khai nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2029.

- Tuyên truyền chào mừng kỷ niệm 100 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2029).

- Tuyên truyền chào mừng kỷ niệm 84 năm Ngày Quốc khánh nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam (02/9/1945 - 02/9/2029).

- Tuyên truyền chào mừng kỷ niệm 54 năm Ngày thành lập Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (03/9/1975 - 03/9/2029).

- Tuyên truyền chào mừng kỷ niệm 68 năm Ngày Truyền thống ngành Dầu khí Việt Nam (27/11/1961 - 27/11/2029).

- Tuyên truyền chào mừng kỷ niệm 38 năm Ngày thành lập Công đoàn Tập đoàn (16/12/1991 - 16/12/2029).

- Tổ chức Hội thao Petrovietnam khu vực phía Bắc, khu vực phía Nam (2 năm 1 lần); tổ chức các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao; hưởng ứng tuần lễ

Văn hoá Petrovietnam lần thứ 20. Khen thưởng các công đoàn trực thuộc thực hiện tốt phong trào thi đua xây dựng đời sống văn hóa ở cơ sở.

VI. Năm 2030

1. Kỳ họp thứ X: Tháng 01/2030

- Tổng kết, đánh giá kết quả hoạt động công tác công đoàn năm 2029, triển khai phương hướng, nhiệm vụ công tác năm 2030.

- Đánh giá kết quả hoạt động kiểm tra, giám sát năm 2029, phương hướng nhiệm vụ năm 2030 của UBKT CĐ TĐ.

- Ban hành Chương trình công tác trọng tâm năm 2030; Chương trình Đổi mới sáng tạo Petrovietnam; công tác Tuyên giáo - Nữ công; công tác Chính sách Pháp luật năm 2030.

- Phối hợp với Tập đoàn tổ chức chương trình: “Petrovietnam: Xuân Gắn kết - Tết Nghĩa tình”; tổ chức Tết năm 2030, Mừng Xuân Canh Tuất cho đoàn viên, người lao động Petrovietnam; chỉ đạo các công đoàn trực thuộc chăm lo Tết Nguyên đán năm 2030 cho người lao động của đơn vị.

- Triển khai đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên và NLD tích cực phấn đấu hoàn thành chỉ tiêu Nghị Quyết đại hội IV Đảng bộ Tập đoàn; Nghị quyết Đại hội VIII CĐTĐ nhiệm kỳ 2025 - 2030 và Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2026 - 2031.

- Tổ chức Lễ phát động; tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2030.

- Triển khai kế hoạch tổ chức Đại hội IX CĐ TĐ; Báo cáo kiểm điểm của Ban Chấp hành; Báo cáo tổng kết công tác công đoàn; Báo cáo kết quả hoạt động của Ủy ban kiểm tra nhiệm kỳ 2025 - 2030, phương hướng nhiệm kỳ 2030 - 2035.

- Đẩy mạnh các phong trào thi đua, các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao nâng cao đời sống tinh thần trong đội ngũ CB, CNLĐ, chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội CĐ TĐ lần thứ IX, nhiệm kỳ 2030 - 2035.

- Rà soát, bổ sung quy hoạch BTV, BCH, UBKT, CĐ TĐ khóa IX, nhiệm kỳ 2030 - 2035; Quy hoạch chức danh Trưởng/Phó các Ban CĐ TĐ nhiệm kỳ 2030 - 2035.

- Thông qua dự toán thu chi tài chính Công đoàn năm 2030.

2. Kỳ họp thứ XI: Tháng 7/2030

- Sơ kết, đánh giá kết quả công tác Công đoàn 6 tháng đầu năm 2030, triển khai nhiệm vụ công tác 6 tháng cuối năm 2030.

- Tuyên truyền chào mừng kỷ niệm 101 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2030).

- Tuyên truyền chào mừng kỷ niệm 85 năm Ngày Quốc khánh nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam (02/9/1945 - 02/9/2030).

- Tuyên truyền chào mừng kỷ niệm 55 năm Ngày thành lập Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (03/9/1975 - 03/9/2030).

- Tuyên truyền chào mừng kỷ niệm 69 năm Ngày Truyền thống ngành Dầu khí Việt Nam (27/11/1961 - 27/11/2030).

- Tuyên truyền chào mừng kỷ niệm 39 năm Ngày thành lập Công đoàn Tập đoàn (16/12/1991 - 16/12/2030).

- Tổ chức liên hoan (Hội diễn) nghệ thuật quần chúng chào mừng kỷ niệm 39 năm Ngày thành lập Công đoàn Tập đoàn (2 năm 1 lần).

- Chỉ đạo các công đoàn trực thuộc tổ chức Hội thao Petrovietnam khu vực Thái Bình, Hải Phòng, Cần Thơ, tổ chức các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao; hưởng ứng tuần lễ Văn hoá Petrovietnam lần thứ 21. Khen thưởng các công đoàn trực thuộc thực hiện tốt phong trào thi đua xây dựng đời sống văn hóa ở cơ sở.

- Triển khai các nội dung chuẩn bị tổ chức Đại hội CĐ ĐĐ lần thứ IX, nhiệm kỳ 2030 - 2035.

- Thực hiện công tác giới thiệu nhân sự BCH, UBKT và các chức danh trong BCH, UBKT CĐ ĐĐ khóa IX, nhiệm kỳ 2030 - 2035.

- Hoàn thành công tác chuẩn bị các văn kiện Đại hội IX CĐ ĐĐ; Báo cáo tổng kết công tác công đoàn nhiệm kỳ 2025 - 2030, phương hướng nhiệm kỳ 2030 - 2035; Báo cáo kiểm điểm của BCH và Báo cáo kết quả hoạt động của UBKT CĐ ĐĐ khóa VIII, nhiệm kỳ 2025 - 2030.

- rà soát tổng thể, bổ sung, điều chỉnh các công tác tổ chức Đại hội CĐ ĐĐ lần thứ IX, nhiệm kỳ 2030 - 2035 theo kế hoạch.

- Thực hiện dự toán kinh phí tổ chức Đại hội CĐ ĐĐ lần thứ IX, nhiệm kỳ 2030 - 2035.

3. Kỳ họp thứ XII: Tháng 9/2030

- Đẩy mạnh đợt tuyên truyền cao điểm chào mừng Đại hội CĐ ĐĐ lần thứ IX, hướng tới Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XV, nhiệm kỳ 2031 - 2036.

- Hoàn thành Đề án nhân sự BCH, UBKT và các chức danh trong BCH, UBKT CĐ ĐĐ khóa IX, nhiệm kỳ 2030 - 2035.

- Thông qua Báo cáo tổng kết nhiệm kỳ 2025 - 2030, phương hướng nhiệm kỳ 2030 - 2035; Báo cáo kiểm điểm của BCH và Báo cáo kết quả hoạt động của Ủy ban kiểm tra CĐ ĐĐ khóa IX, nhiệm kỳ 2030 - 2035.

- Tổ chức Đại hội CĐ ĐĐ lần thứ IX, nhiệm kỳ 2030 - 2035 (*Dự kiến Quý IV, năm 2030*); tham gia, đóng góp ý kiến cho văn kiện Đại hội XV Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2031 - 2036; Góp ý bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

D. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các đồng chí Ủy viên BCH, Ủy viên BTV CĐ ĐĐ khóa VIII, căn cứ nội dung chương trình hoạt động toàn khóa của BCH để tổ chức triển khai theo nhiệm vụ được phân công. Đồng chí Chủ tịch các Công đoàn trực thuộc bám sát vào nhiệm vụ công tác Chương trình hoạt động toàn khóa của BCH CĐ ĐĐ, nhiệm kỳ 2025 - 2030, căn cứ vào tình hình thực tiễn, nhiệm vụ của từng năm của đơn vị để triển khai xây dựng, bổ sung chương trình hoạt động và triển khai có hiệu quả.

2. Trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện các nhiệm vụ, các đ/c Ủy viên BCH, Ủy viên BTV, Chủ tịch các Công đoàn trực thuộc tích cực đóng góp ý kiến bổ sung vào chương trình hoạt động từng năm, phù hợp và sát với tình hình đặc điểm hoạt động của đơn vị và của Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam.

3. Hàng năm, các đồng chí Ủy viên BCH, Ủy viên BTV, đồng chí Chủ tịch các Công đoàn trực thuộc căn cứ vào Nghị quyết của Đảng ủy Tập đoàn, các Chỉ thị, Nghị quyết, Chương trình công tác của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Chương trình công tác của CĐ TĐ và đặc điểm tình hình thực tế hoạt động công đoàn, BCH sẽ thảo luận, điều chỉnh, bổ sung vào Chương trình công tác của từng năm, từng thời điểm cho phù hợp.

4. Các Công đoàn trực thuộc quán triệt và quyết định chương trình công tác cụ thể cho phù hợp với Chương trình hoạt động toàn khóa của BCH CĐ TĐ khoá VIII, nhiệm kỳ 2025 - 2030.

5. Ban Thường vụ CĐ TĐ tiến hành họp thường kỳ và tổ chức họp giao ban với Chủ tịch các Công đoàn trực thuộc và có mời đại diện Đảng ủy, HĐQT/HĐTV, Ban TGD/GĐ các đơn vị ở các khu vực.

6. Để tăng cường tinh thần đoàn kết, nhằm tạo điều kiện giao lưu học tập, trao đổi kinh nghiệm giữa các Công đoàn trực thuộc, đồng thời nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn, các kỳ họp của BCH CĐ TĐ sẽ được giao cho các Công đoàn trực thuộc luân phiên đăng cai tổ chức.

7. Trước mỗi kỳ họp BCH, các Ủy viên BCH CĐ TĐ hoặc đồng chí Chủ tịch các Công đoàn trực thuộc có báo cáo phản ánh các hoạt động công đoàn của đơn vị, lĩnh vực mình phụ trách, gửi về CĐ TĐ trước các kỳ họp BCH CĐ TĐ, ít nhất là 05 ngày và có trách nhiệm trình bày báo cáo trong hội nghị.

8. Căn cứ vào tình hình thực tiễn, CĐ TĐ sẽ tổ chức các kỳ họp Ban Chấp hành cho phù hợp.

9. Ủy ban kiểm tra CĐ TĐ, các Ban CĐ TĐ có trách nhiệm xây dựng Chương trình công tác từng tháng, quý, năm theo chuyên đề và tổ chức thực hiện sau khi được Ban Thường vụ xem xét quyết định.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐVN (để b/cáo);
- Đảng ủy Tập đoàn (để b/cáo);
- BCH, UBKT CĐ Tập đoàn;
- Các Công đoàn trực thuộc (để t/hiện);
- Các Ban CĐ TĐ Tập đoàn (để t/hiện);
- Lưu: VT, CTCĐ.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Mạnh Kha