

Hà Nội, ngày 20 tháng 12 năm 2025

**NGHỊ QUYẾT
ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN TẬP ĐOÀN
CÔNG NGHIỆP - NĂNG LƯỢNG QUỐC GIA VIỆT NAM
LẦN THỨ VIII, NHIỆM KỲ 2025 - 2030**

Đại hội Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam lần thứ VIII, nhiệm kỳ 2025 - 2030 diễn ra ngày 20/12/2025 tại trụ sở Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam, số 18 Láng Hạ, phường Giảng Võ, thành phố Hà Nội. Tham dự Đại hội có 100 đại biểu chính thức đại diện cho hơn 60.000 đoàn viên, người lao động Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam.

Đại hội rất vinh dự được đón tiếp các đồng chí:

- Về phía Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam:

+ Đồng chí Thái Thu Xương, Phó Chủ tịch Thường trực Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

+ Đồng chí Đỗ Hồng Vân, Ủy viên Đoàn Chủ tịch, Phó Trưởng ban Quan hệ Lao động Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Về phía Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam:

+ Đồng chí Lê Mạnh Hùng, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng Thành viên Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam.

+ Đồng chí Lê Ngọc Sơn, Phó Bí thư Đảng ủy, Thành viên Hội đồng Thành viên, Tổng giám đốc Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam.

+ Đồng chí Trần Quang Dũng, Phó Bí thư thường trực Đảng ủy Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam.

+ Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy; Thành viên HĐQT; các Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam.

Đại hội đã được nghe phát biểu chỉ đạo của đồng chí Thái Thu Xương, Phó Chủ tịch thường trực Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và đồng chí Lê Mạnh Hùng, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng Thành viên Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam.

Sau 01 ngày làm việc khẩn trương, nghiêm túc với tinh thần trách nhiệm cao, Đại hội Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam lần thứ VIII, nhiệm kỳ 2025 - 2030

QUYẾT NGHỊ

I. Tiếp thu ý kiến phát biểu chỉ đạo của đồng chí Thái Thu Xương, Phó Chủ tịch thường trực Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và đồng chí Lê Mạnh Hùng, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng Thành viên Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam vào Nghị quyết và các văn kiện của Đại hội. Trên cơ sở đó, Đại



hội thông qua những nội dung cơ bản nêu trong Báo cáo của Ban Chấp hành Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam khóa VII trình Đại hội Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam lần thứ VIII, cụ thể như sau:

1. Đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội VII Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam, giai đoạn 2023 - 2025 và phương hướng nhiệm vụ nhiệm kỳ 2025 - 2030.

2. Xác định Mục tiêu, chỉ tiêu và 03 khâu đột phá của Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam trong khóa VIII, nhiệm kỳ 2025 - 2030.

2.1. Mục tiêu tổng quát

Tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, tập trung mạnh về cơ sở, gắn bó thiết thực với đoàn viên, NLĐ; thúc đẩy thi đua lao động sáng tạo, thi đua trên các công trình, dự án trọng điểm của Tập đoàn, góp phần nâng cao năng suất lao động, hiệu quả và chất lượng lao động; đồng thời tăng cường chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ, nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ và kỹ năng nghề nghiệp, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, chuyên nghiệp, đáp ứng yêu cầu hội nhập quốc tế và chuyển đổi số, góp phần cùng Tập đoàn khẳng định vai trò trụ cột của nền kinh tế quốc gia, vững bước trong kỷ nguyên mới.

2.2. Chỉ tiêu phấn đấu

a. Chỉ tiêu hàng năm

- Hàng năm bình quân mỗi công đoàn cơ sở giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.

- Ít nhất 90% công đoàn cơ sở xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Ít nhất 90% đoàn viên, NLĐ được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và Công đoàn, mục tiêu chiến lược phát triển của Tập đoàn và của từng đơn vị.

- Ít nhất 80% đoàn viên, NLĐ được tiếp cận các chương trình đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ và kỹ năng nghề nghiệp, hướng tới phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu chuyển đổi số và hội nhập quốc tế.

- 100% Công đoàn trực thuộc xây dựng và triển khai các phong trào thi đua yêu nước, trọng tâm là phong trào thi đua lao động sáng tạo.

- 100% Công đoàn cơ sở khu vực doanh nghiệp nhà nước, ít nhất 85% công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước tham gia với người sử dụng lao động ban hành, thực hiện quy chế dân chủ cơ sở.

- Ít nhất 90% công đoàn cơ sở doanh nghiệp thành lập ban nữ công quản chúng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- 100% công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện công tác kiểm tra, giám sát về tài chính, tài sản công đoàn.

b. Chỉ tiêu đến hết nhiệm kỳ

- 100% công đoàn trực thuộc ứng dụng công nghệ thông tin, thực hiện chuyển đổi số trong hoạt động Công đoàn; từng bước xây dựng và vận hành kho dữ liệu số về Công đoàn, cho phép xử lý trực tuyến trong tra cứu, gửi yêu cầu, đăng ký và nhận phản hồi liên quan đến chế độ, chính sách, quyền lợi của NLĐ.

- 100% cán bộ công đoàn các cấp được tập huấn kỹ năng nghiệp vụ, nghiệp vụ công đoàn, sẵn sàng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- 100% công đoàn cơ sở khu vực doanh nghiệp nhà nước, ít nhất 85% công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước có tổ chức công đoàn đủ điều kiện đại diện, thương lượng, ký kết và thực hiện TULĐTT theo quy định.

- 100% số vụ việc của đoàn viên, NLĐ có nhu cầu tư vấn, tranh tụng về quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng được công đoàn tham gia hoặc được công đoàn hỗ trợ.

- Kết nạp mới ít nhất 2.500 đoàn viên; 100% doanh nghiệp có từ 20 NLĐ trở lên thành lập tổ chức công đoàn.

- Trình xét ít nhất 600 hồ sơ đề nghị tặng Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Ít nhất 5.000 sản phẩm sáng tạo Petrovietnam được phê duyệt trên hệ thống.

2.3. Các khâu đột phá

- *Khâu đột phá thứ nhất:* Tổ chức hiệu quả thi đua đổi mới sáng tạo, thi đua trên các công trình, dự án trọng điểm, tạo động lực bứt phá trong lao động - sản xuất, nâng cao năng suất, chất lượng và hiệu quả hoạt động của Petrovietnam.

- *Khâu đột phá thứ hai:* Đổi mới mạnh mẽ phương thức hoạt động theo hướng chuyên nghiệp, linh hoạt, hiện đại, đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới, đột phá trong ứng dụng công nghệ, chuyển đổi số vào hoạt động Công đoàn.

- *Khâu đột phá thứ ba:* Tập trung nguồn lực để tổ chức các hoạt động chăm lo, nâng cao phúc lợi và đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, NLĐ.

II. Thông qua Báo cáo kiểm điểm sự lãnh đạo, điều hành của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam khóa VII, giai đoạn 2023 - 2025. Đại hội giao cho Ban Chấp hành Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam khóa VIII, nhiệm kỳ 2025 - 2030 tiếp thu ý kiến của các đại biểu tham dự Đại hội để phát huy ưu điểm, khắc phục khuyết điểm, nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo trong nhiệm kỳ tới.

III. Đại hội thống nhất nội dung tổng hợp ý kiến góp ý vào dự thảo văn kiện Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2026 - 2031.

IV. Đại hội thống nhất nội dung tổng hợp ý kiến góp ý sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

V. Đại hội đã dân chủ, sáng suốt bầu ra Ban Chấp hành Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam khóa VIII, nhiệm kỳ 2025 - 2030 gồm 25 Ủy viên Ban Chấp hành (có danh sách kèm theo).

Hội nghị lần thứ nhất Ban Chấp hành Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam khóa VIII, nhiệm kỳ 2025 - 2030 đã bầu ra 06 Ủy viên Ban Thường vụ.

- Đồng chí Nguyễn Mạnh Kha được Ban Chấp hành bầu giữ chức danh Chủ tịch Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam khóa VIII, nhiệm kỳ 2025 - 2030.

- Đồng chí Vũ Anh Tuấn được Ban Chấp hành bầu giữ chức danh Phó Chủ tịch Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam khóa VIII, nhiệm kỳ 2025 - 2030.

- Ban Chấp hành đã bầu Ủy ban kiểm tra Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam khóa VIII, nhiệm kỳ 2025 - 2030 gồm 06 đồng chí. Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam chỉ định đồng chí Vũ Anh Tuấn, Phó Chủ tịch Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam khóa VIII tham gia Ủy viên Ủy ban Kiểm tra và giữ chức danh Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra, nhiệm kỳ 2025 - 2030.

VI. Đại hội đã bầu Đoàn đại biểu đi dự Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV gồm 07 đồng chí là đại biểu chính thức (*có danh sách kèm theo*). Giao Ban Chấp hành Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam khóa VIII, nhiệm kỳ 2025 - 2030 bầu bổ sung 02 đại biểu dự khuyết dự Đại hội Công đoàn Việt Nam.

Đại hội giao cho Ban Chấp hành Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam khóa VIII, nhiệm kỳ 2025 - 2030 căn cứ vào tình hình thực tiễn của Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam và sự lãnh đạo, chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Đảng ủy Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam để cụ thể hoá Nghị quyết Đại hội VIII thành chương trình hành động cụ thể cho từng thời điểm và chỉ đạo các cấp công đoàn triển khai thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội.

Với phương châm hành động **“ĐOÀN KẾT - DÂN CHỦ - KỶ CƯƠNG - ĐỔI MỚI - PHÁT TRIỂN”**, Đại hội kêu gọi toàn thể cán bộ, đoàn viên, công nhân, lao động trong toàn Tập đoàn phát huy truyền thống yêu nước, tăng cường đoàn kết, lao động sáng tạo, góp phần vào sự ổn định và phát triển của Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam; xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; quyết tâm thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam lần thứ VIII và Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV. *thuộc*

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐVN (để báo cáo);
- Đảng ủy TĐCNNLQGVN (để báo cáo);
- HĐTV, Ban TGD TĐCNNLQGVN (để báo cáo);
- BCH CĐTD (để thực hiện);
- UBKT CĐTD (để thực hiện);
- Các Ban CĐTD (để thực hiện);
- Các CĐTT (để thực hiện);
- Lưu: VT, QHLD.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Nguyễn Mạnh Kha