

Hà Nội, ngày 11 tháng 11 năm 2025

Số: 729/BC-CĐCNL

BÁO CÁO

**Kết quả thực hiện Chỉ thị số 12-CT/TW ngày 05/01/2017
của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác
bảo đảm an ninh kinh tế trong điều kiện phát triển kinh tế thị trường
định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập kinh tế quốc tế**

Kính gửi: Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Thực hiện Công văn số 28/TLĐ-QHLĐ ngày 21/10/2025 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc Tổng kết thực hiện Chỉ thị số 12-CT/TW của Bộ Chính trị, Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp – Năng lượng Quốc gia Việt Nam Báo cáo Kết quả thực hiện Chỉ thị số 12-CT/TW của Bộ Chính trị, cụ thể như sau:

I. Khái quát tình hình

1. Tình hình triển khai, quán triệt, tổ chức thực hiện Chỉ thị số 12-CT/TW của Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp – Năng lượng Quốc gia Việt Nam

- Hằng năm, Công đoàn Petrovietnam đã chủ động phổ biến, quán triệt, tuyên truyền, lồng ghép các nội dung của Chỉ thị số 12-CT/TW vào kế hoạch, Chương trình công tác trọng tâm, chỉ đạo các công đoàn trực thuộc triển khai thực hiện.

- Tổ chức hội nghị, hội thảo, tập huấn, sinh hoạt chuyên đề; sử dụng website/tin tức nội bộ để phổ biến; có văn bản chỉ đạo và hướng dẫn cụ thể đến các cấp công đoàn.

- Công đoàn Petrovietnam triển khai chương trình, nghị quyết chuyên đề phù hợp với hoạt động của Tập đoàn. Ban hành kế hoạch cụ thể, lồng ghép vào chương trình công tác, như chăm lo NLĐ, thương lượng tập thể, phong trào thi đua, sinh hoạt công đoàn.

2. Việc ban hành văn bản hướng dẫn, kế hoạch hành động, tổ chức học tập, tuyên truyền đến cán bộ, đoàn viên, người lao động

- Công đoàn Petrovietnam đã ban hành văn bản hướng dẫn đến các công đoàn trực thuộc về nội dung, mục tiêu, yêu cầu và các nhiệm vụ trọng tâm thực hiện Chỉ thị, phù hợp với đặc thù từng lĩnh vực sản xuất - kinh doanh của Tập đoàn.

- Công đoàn Petrovietnam phối hợp với Đảng ủy Tập đoàn tổ chức các hội nghị học tập, quán triệt chuyên đề Chỉ thị 12-CT/TW cho cán bộ công đoàn các cấp, cán bộ đảng viên, người lao động chủ chốt. Tài liệu học tập, sổ tay tuyên truyền, slide chuyên đề được biên soạn ngắn gọn, bám sát hướng dẫn của Ban

Tuyên giáo Trung ương và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Nhiều đơn vị thành viên (*PV GAS, PV Power, BSR, PVOIL, PTSC...*) đã tổ chức các buổi sinh hoạt chuyên đề, diễn đàn “*Công nhân Dầu khí với nhiệm vụ bảo đảm an ninh kinh tế*” nhằm gắn nhận thức với thực tiễn sản xuất, bảo vệ tài sản, an toàn công nghệ và năng lượng.

- Kết quả: Nhận thức của cán bộ, đoàn viên, người lao động về vai trò của an ninh kinh tế được nâng cao rõ rệt; các nguy cơ, rủi ro về an ninh, an toàn, tài chính, công nghệ trong các đơn vị thành viên được phát hiện, xử lý kịp thời; ý thức cảnh giác, tinh thần tự bảo vệ được củng cố; Mọi quan hệ phối hợp giữa công đoàn - chuyên môn - cấp ủy - lực lượng an ninh kinh tế ngày càng chặt chẽ, hiệu quả; Công đoàn Petrovietnam đã góp phần quan trọng vào việc bảo đảm an toàn tuyệt đối các công trình trọng điểm dầu khí, duy trì ổn định sản xuất và an ninh năng lượng quốc gia.

3. Sự phối hợp của các cấp công đoàn với cấp ủy, chính quyền, cơ quan chức năng trong công tác đảm bảo an ninh kinh tế, ổn định quan hệ lao động, trật tự an toàn xã hội.

- Công đoàn Petrovietnam đã chủ động phối hợp với Đảng ủy Tập đoàn, Ban Lãnh đạo Tập đoàn và các cơ quan chức năng để tổ chức học tập, tuyên truyền và triển khai đồng bộ các nội dung của Chỉ thị trong toàn hệ thống.

- Sự phối hợp giữa các cấp công đoàn với cấp ủy Đảng, cụ thể là: Đảng ủy Tập đoàn ban hành văn bản chỉ đạo, định hướng nội dung học tập và giao nhiệm vụ cho các cấp ủy trực thuộc phối hợp cùng công đoàn triển khai tới toàn thể cán bộ, đoàn viên, người lao động. Công đoàn Petrovietnam cụ thể hóa nội dung chỉ đạo của Đảng ủy Tập đoàn, xây dựng chương trình hành động, kế hoạch tuyên truyền và hướng dẫn cho công đoàn các cấp.

- Tại các đơn vị cơ sở, Bí thư Đảng ủy - Chủ tịch Công đoàn cùng tham gia chủ trì các buổi sinh hoạt chuyên đề, tọa đàm, hội nghị học tập về Chỉ thị 12-CT/TW, bảo đảm thống nhất giữa công tác Đảng và công tác quần chúng. Qua sự phối hợp này, chủ trương bảo đảm an ninh kinh tế và ổn định quan hệ lao động được đưa vào nội dung sinh hoạt định kỳ của các chi bộ và công đoàn cơ sở, giúp nâng cao nhận thức chính trị, củng cố niềm tin và trách nhiệm của người lao động.

- Sự phối hợp giữa công đoàn với lãnh đạo chuyên môn (*chính quyền đơn vị*): Công đoàn các cấp và Lãnh đạo chuyên môn đồng cấp luôn thống nhất coi bảo đảm an ninh kinh tế, an toàn sản xuất và trật tự an toàn xã hội là nhiệm vụ vừa mang tính chính trị, vừa gắn liền với hiệu quả sản xuất kinh doanh. Hai bên thường xuyên phối hợp tổ chức tuyên truyền, diễn tập, huấn luyện an ninh – an toàn, phòng chống cháy nổ, bảo mật thông tin, đặc biệt tại các công trình, dự án trọng điểm.

- Các quy chế phối hợp giữa Công đoàn và chuyên môn về chăm lo đời sống, đối thoại định kỳ, xử lý tranh chấp lao động, phòng ngừa đình công trái pháp luật... được duy trì nghiêm túc, góp phần ổn định quan hệ lao động, bảo đảm an ninh nội bộ và an toàn sản xuất.

4. Nhận thức, trách nhiệm, chuyển biến về ý thức chính trị, tinh thần cảnh giác, bảo vệ an ninh kinh tế trong đội ngũ cán bộ, đoàn viên, người lao động.

- Thông qua việc tổ chức quán triệt, học tập và tuyên truyền Chỉ thị số 12-CT/TW, đội ngũ công nhân, người lao động trong Tập đoàn đã có bước chuyển biến rõ rệt về nhận thức đối với vai trò, tầm quan trọng của công tác bảo đảm an ninh kinh tế, an ninh năng lượng trong tình hình mới.

- Người lao động hiểu rằng an ninh kinh tế không chỉ là nhiệm vụ của các cơ quan chức năng, mà gắn trực tiếp với từng vị trí, công việc của mình - từ khâu vận hành, kỹ thuật, tài chính, thương mại, đến quản trị thông tin.

- Cán bộ, đoàn viên nhận thức rõ mỗi hành động, mỗi ý thức tiết kiệm, bảo mật, tuân thủ quy trình đều góp phần trực tiếp vào việc bảo vệ lợi ích quốc gia, tài sản của Tập đoàn và an toàn xã hội.

- Tinh thần chính trị - tư tưởng được củng cố, thể hiện qua tính kỷ luật lao động cao, tinh thần trách nhiệm, ý thức tự giác tuân thủ quy định về an toàn - bảo mật - tiết kiệm - phòng chống tham nhũng, tiêu cực.

- Tăng cường sự thống nhất về nhận thức và hành động giữa cấp ủy, chính quyền và công đoàn trong công tác bảo vệ an ninh kinh tế.

- Xây dựng được mô hình phối hợp ba bên (*Đảng ủy – Chuyên môn – Công đoàn*) hiệu quả, trở thành kinh nghiệm điển hình để nhân rộng trong các tập đoàn, tổng công ty nhà nước khác.

- Uy tín, vai trò của Công đoàn Petrovietnam trong bảo vệ quyền lợi người lao động và giữ vững an ninh nội bộ được khẳng định rõ rệt.

- Công nhân lao động đã nâng cao tinh thần cảnh giác trước các hành vi xâm nhập, lôi kéo, kích động, tuyên truyền sai trái, đặc biệt trên không gian mạng.

- Thông qua các chương trình tuyên truyền của công đoàn và Đảng ủy Tập đoàn, người lao động nhận diện tốt hơn các thủ đoạn chống phá kinh tế, tung tin thất thiệt, gây hoang mang dư luận, kích động đình công trái luật.

- Ý thức bảo vệ bí mật công nghệ, dữ liệu sản xuất, thông tin nội bộ được nâng lên rõ rệt; hầu hết người lao động đã ký cam kết bảo mật thông tin và tuân thủ quy định an ninh mạng của Tập đoàn.

- Môi trường làm việc được duy trì ổn định, an toàn, không để xảy ra các vụ việc phức tạp về an ninh trật tự, đình công, khiếu kiện kéo dài hay mất đoàn kết nội bộ.

- Phát huy vai trò dẫn dắt của tổ chức công đoàn trong chuyển biến nhận thức, các cấp công đoàn đã phát huy vai trò nòng cốt trong công tác giáo dục chính trị tư tưởng, tuyên truyền Chỉ thị 12-CT/TW, giúp đoàn viên - người lao động hiểu rõ mối liên hệ giữa “an ninh kinh tế” với “an toàn việc làm, thu nhập và quyền lợi chính đáng”.

- Thông qua các buổi sinh hoạt chuyên đề, tọa đàm, hội nghị học tập chính trị, các bản tin, chuyên trang tuyên truyền, video ngắn, infographic... được triển khai sâu rộng, giúp thông tin đến được từng phân xưởng, giàn khoan, nhà máy, văn phòng. Qua hoạt động công đoàn, người lao động được bồi dưỡng tinh thần yêu nước, niềm tự hào nghề nghiệp, ý thức “*mỗi người Dầu khí là một chiến sĩ trên mặt trận kinh tế*”.

II. Kết quả tổ chức thực hiện

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt, triển khai

- Chỉ thị số 12-CT/TW ngày 05/01/2017 của Bộ Chính trị về “*Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo đảm an ninh kinh tế trong điều kiện phát triển kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập kinh tế quốc tế*” là văn bản có ý nghĩa định hướng chiến lược, nhằm củng cố thể trận an ninh kinh tế gắn với phát triển bền vững.

- Đối với Petrovietnam, một Tập đoàn kinh tế nhà nước nắm giữ các lĩnh vực trọng yếu về năng lượng, tài nguyên và tài chính quốc gia, việc quán triệt và triển khai thực hiện Chỉ thị số 12-CT/TW được Công đoàn Petrovietnam xác định là nhiệm vụ chính trị trọng tâm, gắn chặt với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng và bảo vệ an ninh nội bộ, an ninh năng lượng.

- Công đoàn Petrovietnam đã cụ thể hóa Chỉ thị 12-CT/TW của Bộ Chính trị bằng chương trình, kế hoạch, hướng dẫn trong hệ thống công đoàn. Đưa các nội dung của Chỉ thị 12-CT/TW vào chuyên mục tuyên truyền thường xuyên trên website congdoandaukhivn.vn, Bản tin truyền hình Công đoàn Petrovietnam và các kênh truyền thông nội bộ của các công đoàn trực thuộc.

- Phong trào thi đua “*Người Dầu khí vì an ninh kinh tế, an toàn sản xuất*” được phát động rộng rãi; nhiều đơn vị gắn kết quả thi đua với việc thực hiện các chỉ tiêu an toàn, bảo mật, tiết kiệm, chống thất thoát tài sản. Tuyên truyền, biểu dương các tập thể, cá nhân điển hình trong bảo vệ an ninh nội bộ, bảo vệ bí mật kinh tế – kỹ thuật, phòng chống rủi ro, gian lận, vi phạm đạo đức nghề nghiệp.

- Công tác theo dõi, kiểm tra, đôn đốc, sơ kết tổng kết việc thực hiện tại các cấp công đoàn được đánh giá cụ thể qua các báo cáo sơ kết, tổng kết, hằng năm của các cấp công đoàn. Tuy nhiên, vẫn còn thiếu chuẩn số hóa, thiếu chỉ số chung để so sánh, đánh giá kết quả trong các hoạt động công đoàn, báo cáo còn mang tính mô tả hơn là phân tích tác động.

2. Kết quả thực hiện nhiệm vụ bảo đảm an ninh kinh tế trong phạm vi hoạt động của công đoàn Công đoàn

- Công tác phối hợp với các cơ quan chức năng trong nắm tình hình, phòng ngừa, xử lý các vụ việc liên quan đến quan hệ lao động, tiền lương, an sinh xã hội có yếu tố ảnh hưởng đến an ninh kinh tế, trật tự xã hội được Công đoàn Petrovietnam phối hợp chặt chẽ với Bộ Công an, Ban An ninh kinh tế Trung ương, Cục An ninh kinh tế và các lực lượng an ninh địa phương trong việc nắm tình

hình, trao đổi thông tin, cảnh báo sớm nguy cơ mất an ninh kinh tế, an ninh mạng, gian lận thương mại, rò rỉ công nghệ.

- Vai trò của công đoàn trong bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, góp phần ổn định sản xuất, kinh doanh, bảo đảm an ninh, trật tự trong doanh nghiệp và khu công nghiệp. Chỉ thị số 12-CT/TW là văn kiện định hướng quan trọng, nhấn mạnh vai trò lãnh đạo thống nhất của Đảng, sự phối hợp chặt chẽ giữa các tổ chức chính trị - xã hội, cơ quan quản lý Nhà nước và lực lượng an ninh, nhằm xây dựng thế trận an ninh kinh tế vững chắc.

- Công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao phận thức về trách nhiệm giữ gìn an ninh kinh tế, đấu tranh với các biểu hiện tiêu cực, vi phạm pháp luật, thông tin xấu độc, xuyên tạc được lồng ghép trong các hội nghị, hội thảo, các phong trào thi đua "*Lao động sáng tạo, an toàn, hiệu quả*", giúp người lao động hiểu rõ mối liên hệ giữa an ninh kinh tế và năng suất, hiệu quả công việc.

- Công tác phối hợp với lực lượng công an, chính quyền, các đơn vị Dầu khí tại vùng biển, biên giới, khu công nghiệp trọng điểm, tổ chức tuyên truyền, huấn luyện, kiểm tra công tác bảo vệ, tuần tra và xử lý tình huống. Thông qua sự phối hợp này, nhiều vụ việc tiềm ẩn rủi ro (*vi phạm quy định bảo mật, gian lận nội bộ, tranh chấp lao động tập thể, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa"*) được phát hiện, ngăn chặn kịp thời, góp phần giữ vững ổn định chính trị, trật tự an toàn xã hội trong Tập đoàn.

- Tổ chức học tập, tuyên truyền, quán triệt nội dung Chỉ thị 12-CT/TU đến cán bộ, đoàn viên, người lao động. Xây dựng kế hoạch hành động cụ thể, lồng ghép trong chương trình công tác năm và nghị quyết của Ban Chấp hành Công đoàn Petrovietnam, với các nhóm nhiệm vụ chính: Tăng cường tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng về an ninh kinh tế; Bảo đảm an ninh, an toàn thông tin, tài chính và hoạt động sản xuất; Đẩy mạnh phối hợp giữa tổ chức công đoàn với chuyên môn, các tổ chức Đảng và lực lượng an ninh trong bảo vệ nội bộ, phòng chống "*tự diễn biến*", "*tự chuyển hóa*"; Chủ động nắm bắt, phản ánh tâm tư, nguyện vọng, diễn biến tư tưởng của người lao động.

- Việc tham gia xây dựng, góp ý chính sách pháp luật về lao động, tiền lương, bảo hiểm, an toàn vệ sinh lao động, gắn với nhiệm vụ bảo đảm an ninh kinh tế, góp phần duy trì môi trường lao động ổn định, an toàn, kỷ luật, năng suất cao; không để xảy ra các vụ việc phức tạp về an ninh trật tự.

- Công đoàn Petrovietnam trọng tâm vào công tác giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật đối với người lao động; công tác chăm lo đời sống, an sinh xã hội, góp phần ổn định quan hệ lao động.

III. Đánh giá chung

1. Ưu điểm

- Công tác quán triệt, tuyên truyền sâu rộng, đa dạng dưới nhiều hình thức, các cấp công đoàn tổ chức nhiều hội nghị học tập, sinh hoạt chuyên đề, tọa đàm, hội thi tìm hiểu về Chỉ thị 12-CT/TW.

- Nội dung tuyên truyền được cụ thể hóa, gắn với thực tế của Petrovietnam, giúp người lao động dễ hiểu, dễ nhớ, dễ thực hiện.

- Nhận thức chính trị và tinh thần cảnh giác được nâng cao rõ rệt, cán bộ, đoàn viên, người lao động hiểu rõ vai trò của mình trong bảo vệ an ninh kinh tế, an ninh năng lượng.

- Tinh thần tự giác chấp hành quy định về bảo mật, an toàn lao động, phòng chống tham nhũng, tiết kiệm được nâng cao.

- Công đoàn Petrovietnam phát huy vai trò nòng cốt, cầu nối giữa người lao động và hệ thống chính trị

- Phối hợp chặt chẽ với Đảng ủy, chính quyền, cơ quan chức năng trong tuyên truyền, kiểm tra, giám sát và xử lý kịp thời các nguy cơ mất an ninh kinh tế.

- Chủ động nắm bắt tâm tư, nguyện vọng người lao động, giải quyết sớm các mâu thuẫn, không để phát sinh điểm nóng.

- Gắn việc thực hiện Chỉ thị với phong trào thi đua yêu nước; các phong trào “Người Dầu khí vì an ninh – an toàn – hiệu quả”, “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Xanh – Sạch – Tiết kiệm” được triển khai đồng bộ, tạo khí thế thi đua.

2. Hạn chế, khó khăn

- Một số đơn vị, công đoàn cơ sở còn lúng túng trong cách thức triển khai thực hiện Chỉ thị 12-CT/TW.

- Chưa xây dựng được chương trình, kế hoạch hành động cụ thể gắn với đặc thù đơn vị; việc sơ kết, đánh giá chưa thường xuyên.

- Nhận thức của một số ít bộ phận người lao động còn hạn chế. Công tác tuyên truyền, giáo dục ở cơ sở còn hình thức.

- Một số công nhân, kỹ sư trẻ còn mơ hồ về khái niệm “an ninh kinh tế”, chưa thấy rõ trách nhiệm cá nhân trong bảo vệ an ninh kinh tế quốc gia.

- Nhiều nơi vẫn nặng về đọc - chép, chưa có mô hình tuyên truyền trực quan, chưa ứng dụng mạnh mẽ công nghệ số, mạng xã hội nội bộ.

- Điều kiện công tác đặc thù của Petrovietnam: Các đơn vị hoạt động ở vùng sâu, xa, ngoài khơi; công nhân làm việc theo ca kíp, dẫn đến khó khăn trong việc tổ chức học tập, sinh hoạt chính trị tập trung.

- Nguồn lực dành cho công tác tuyên truyền, bồi dưỡng cán bộ còn hạn chế, đặc biệt ở công đoàn cơ sở nhỏ, đơn vị dịch vụ.

3. Nguyên nhân của hạn chế

3.1. Nguyên nhân khách quan

- Tình hình kinh tế – chính trị thế giới, biến động giá dầu, cạnh tranh thị trường và tác động của chuyển đổi năng lượng làm ảnh hưởng đến tâm lý, việc làm và đời sống người lao động, khiến việc tập trung học tập, sinh hoạt chính trị gặp khó khăn.

- Các thế lực thù địch, phản động gia tăng hoạt động xuyên tạc, kích động trên không gian mạng, tác động đến tư tưởng một bộ phận người lao động.

- Hệ thống pháp lý, chính sách về bảo đảm an ninh kinh tế chưa đồng bộ, còn khoảng trống trong phối hợp giữa các lực lượng chức năng và doanh nghiệp.

3.2. Nguyên nhân chủ quan

- Một số cấp công đoàn chưa thật sự chủ động, sâu sát, sáng tạo trong tổ chức thực hiện; còn trông chờ, ỷ lại vào cấp trên.

- Năng lực tuyên truyền, giáo dục chính trị của cán bộ công đoàn cơ sở chưa đồng đều; kỹ năng truyền đạt, tổ chức hoạt động tuyên truyền còn hạn chế.

- Chưa có cơ chế kiểm tra, đánh giá, sơ tổng kết thường xuyên, dẫn đến việc rút kinh nghiệm và nhân rộng mô hình hiệu quả còn chậm.

4. Đánh giá chung

- Sau thời gian triển khai thực hiện Chỉ thị số 12-CT/TW của Bộ Chính trị, công tác quán triệt, tổ chức thực hiện trong hệ thống Công đoàn Dầu khí Việt Nam được triển khai nghiêm túc, đồng bộ và đạt nhiều kết quả thiết thực.

- Các cấp công đoàn đã nhận thức sâu sắc hơn về vị trí, vai trò của công tác bảo đảm an ninh kinh tế trong bối cảnh phát triển kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế sâu rộng.

- Hoạt động tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng được đẩy mạnh, gắn với các phong trào thi đua yêu nước, tạo sự chuyển biến rõ nét về ý thức chính trị, tinh thần cảnh giác, trách nhiệm bảo vệ an ninh kinh tế, an toàn sản xuất, ổn định quan hệ lao động và trật tự xã hội trong đội ngũ cán bộ, đoàn viên, người lao động.

- Việc triển khai Chỉ thị 12-CT/TW đã được thực hiện nghiêm túc, hiệu quả, bám sát nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn, góp phần quan trọng vào việc giữ vững an ninh kinh tế, an ninh năng lượng quốc gia, ổn định sản xuất và đời sống người lao động.

- Công đoàn Petrovietnam đã đạt kết quả tích cực, tạo chuyển biến về nhận thức, trách nhiệm và hành động trong bảo đảm an ninh kinh tế.

- Tuy nhiên, để kết quả đạt tính bền vững, toàn diện, các cấp công đoàn cần tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền; nâng cao năng lực cán bộ; gắn công tác bảo đảm an ninh kinh tế với phong trào thi đua và nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của Tập đoàn.

IV. Phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp thời gian tới

1. Dự báo tình hình thời gian tới

- Trong thời gian tới, tình hình kinh tế - chính trị thế giới và khu vực dự báo sẽ tiếp tục diễn biến phức tạp, khó lường; cạnh tranh chiến lược giữa các nước lớn gay gắt; biến động giá năng lượng, xung đột khu vực, xu hướng chuyển dịch chuỗi cung ứng và chuyển đổi năng lượng toàn cầu sẽ tác động trực tiếp đến hoạt động sản xuất – kinh doanh của Tập đoàn.

- Trong nước, quá trình hội nhập kinh tế quốc tế sâu rộng, chuyển đổi số, chuyển đổi năng lượng và kinh tế xanh mang lại nhiều cơ hội phát triển, song cũng tiềm ẩn nguy cơ mất an ninh kinh tế, lộ lọt bí mật doanh nghiệp, cạnh tranh không lành mạnh, tác động đến quan hệ lao động và đời sống người lao động.

2. Thời cơ, thuận lợi và nguy cơ, thách thức đối với tổ chức công đoàn

2.1. Thời cơ, thuận lợi

- Đảng, Nhà nước, Chính phủ và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ngày càng quan tâm, chỉ đạo sâu sát công tác an ninh kinh tế và vai trò của công đoàn.

- Tập đoàn Công nghiệp – Năng lượng Quốc gia Việt Nam là doanh nghiệp chủ lực trong bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia, được Nhà nước ưu tiên đầu tư và hỗ trợ về cơ chế, chính sách.

- Hệ thống chính trị trong Tập đoàn được kiện toàn, đoàn kết, thống nhất cao; đội ngũ cán bộ, đoàn viên công đoàn có trình độ, bản lĩnh chính trị vững vàng, gắn bó với doanh nghiệp.

- Khoa học công nghệ phát triển nhanh, hạ tầng truyền thông, số hóa thông tin giúp nâng cao hiệu quả tuyên truyền, giáo dục, giám sát, quản lý an ninh kinh tế.

2.2. Nguy cơ, thách thức

- Các yếu tố bất ổn kinh tế vĩ mô, biến động giá dầu, cạnh tranh năng lượng tái tạo có thể gây áp lực lớn đến sản xuất, việc làm, thu nhập và tâm lý người lao động.

- Các thế lực thù địch, phản động gia tăng tuyên truyền sai trái, xuyên tạc, kích động đình công, phá hoại an ninh kinh tế và an ninh năng lượng quốc gia.

- Nguy cơ rò rỉ thông tin, bí mật sản xuất, dữ liệu nội bộ ngày càng lớn do chuyển đổi số, mạng xã hội và xu hướng toàn cầu hóa.

- Một bộ phận nhỏ cán bộ, người lao động còn thiếu cảnh giác, hạn chế nhận thức chính trị, dễ bị tác động tiêu cực từ bên ngoài.

3. Phương hướng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong thời gian tới

3.1. Phương hướng trong thời gian tới

- Tiếp tục quán triệt sâu sắc và thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 12-CT/TW gắn với việc triển khai các nghị quyết của Đảng, của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Đảng ủy Tập đoàn về công tác bảo vệ an ninh chính trị nội bộ, an ninh kinh tế, an toàn sản xuất.

- Xác định rõ bảo đảm an ninh kinh tế là nhiệm vụ chính trị trọng tâm, thường xuyên của tổ chức công đoàn, là điều kiện tiên quyết để bảo vệ việc làm, thu nhập, quyền lợi hợp pháp của người lao động và sự phát triển bền vững của Tập đoàn.

- Phát huy vai trò nòng cốt của công đoàn trong tuyên truyền, vận động người lao động, xây dựng đội ngũ công nhân Petrovietnam có bản lĩnh chính trị vững vàng, kỹ năng nghề nghiệp cao, kỷ luật - sáng tạo - trách nhiệm - an toàn.

- Tăng cường phối hợp với cấp ủy, chính quyền, cơ quan an ninh, quản lý nhà nước và các đoàn thể trong công tác nắm tình hình, dự báo, phòng ngừa, đấu tranh với các hành vi vi phạm, góp phần bảo vệ vững chắc an ninh kinh tế của Petrovietnam.

3.2. *Nhiệm vụ trọng tâm*

- Đổi mới công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng: Tổ chức các đợt sinh hoạt chính trị chuyên đề, hội nghị học tập Chỉ thị 12-CT/TW theo hình thức trực tuyến kết hợp trực tiếp.

- Xây dựng chuyên trang “*An ninh kinh tế và người Dầu khí*” trên các kênh truyền thông công đoàn, phát hành tài liệu tuyên truyền ngắn gọn, dễ hiểu.

- Đưa nội dung bảo đảm an ninh kinh tế, bảo mật thông tin vào chương trình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn và người lao động mới tuyển dụng.

- Nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp: Tổ chức tập huấn chuyên đề về kỹ năng nắm bắt tư tưởng, xử lý khủng hoảng truyền thông, phòng chống kích động đình công, khiếu kiện tập thể.

- Xây dựng mạng lưới “*cán bộ công đoàn nòng cốt về an ninh kinh tế*” tại các đơn vị.

- Tăng cường công tác phối hợp và giám sát. Phối hợp chặt chẽ với Đảng ủy, chuyên môn, cơ quan an ninh kinh tế trong kiểm tra, giám sát việc bảo mật, quản lý thông tin, phòng chống tham nhũng, tiêu cực.

- Chủ động phát hiện sớm, ngăn chặn từ xa các nguy cơ gây mất an ninh kinh tế, mất ổn định quan hệ lao động.

- Gắn nội dung an ninh kinh tế với phong trào thi đua yêu nước

- Tiếp tục triển khai sâu rộng phong trào “*Người Dầu khí vì an ninh kinh tế, an toàn, hiệu quả, trách nhiệm*” gắn với các mục tiêu sản xuất - kinh doanh.

- Tổ chức bình chọn, khen thưởng điển hình tiên tiến, sáng kiến tiêu biểu trong bảo vệ an ninh, tiết kiệm, chống thất thoát nguồn lực.

- Phát huy vai trò công đoàn trong đối thoại, chăm lo, bảo vệ người lao động

- Tăng cường đối thoại định kỳ, giải quyết kịp thời kiến nghị, mâu thuẫn phát sinh, giữ ổn định quan hệ lao động, không để hình thành “*điểm nóng*”.

- Đẩy mạnh công tác chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động, tạo niềm tin và đồng thuận xã hội trong toàn hệ thống.

3.3. *Giải pháp chủ yếu*

- Giải pháp về nhận thức và tuyên truyền: Xây dựng “*Bộ nhận diện truyền thông*” cho công tác tuyên truyền Chỉ thị 12-CT/TW; tăng cường sử dụng nền tảng số, mạng xã hội nội bộ, podcast, video ngắn.

- Đưa tiêu chí “*Hiểu và thực hiện tốt Chỉ thị 12*” vào đánh giá thi đua hàng năm của công đoàn cơ sở. Giải pháp về tổ chức - nhân lực

- Kiện toàn đội ngũ cán bộ phụ trách công tác tuyên giáo, an ninh kinh tế tại các cấp công đoàn.

- Định kỳ sơ kết, tổng kết, nhân rộng mô hình hay, cách làm hiệu quả.

- Giải pháp về phối hợp: Xây dựng quy chế phối hợp giữa công đoàn với cơ quan an ninh, phòng ban chức năng của Tập đoàn trong công tác bảo đảm an ninh kinh tế.

- Duy trì cơ chế chia sẻ thông tin định kỳ giữa các đơn vị thành viên và Công đoàn Petrovietnam.

- Giải pháp về công nghệ và dữ liệu: Tăng cường ứng dụng chuyển đổi số trong quản lý, giám sát, cảnh báo sớm nguy cơ rò rỉ dữ liệu, vi phạm an ninh thông tin.

- Đào tạo kỹ năng an toàn thông tin, an ninh mạng cho cán bộ công đoàn và người lao động.

- Trong bối cảnh mới với nhiều thời cơ và thách thức đan xen, việc tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 12-CT/TW là nhiệm vụ chiến lược, lâu dài của Công đoàn Petrovietnam. Với tinh thần “*Đổi mới - Trách nhiệm - Đoàn kết - Hành động - Hiệu quả*”, các cấp công đoàn sẽ tiếp tục phát huy vai trò tiên phong của người lao động Petrovietnam trong bảo vệ vững chắc an ninh kinh tế, an ninh năng lượng quốc gia, góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu phát triển bền vững của Tập đoàn và của đất nước.

V. Kiến nghị, đề xuất

1. Kiến nghị với Đảng và Nhà nước

- Có cơ chế thường xuyên đánh giá, giám sát việc thực hiện Chỉ thị 12-CT/TW tại các tập đoàn, tổng công ty nhà nước, nhất là trong các lĩnh vực trọng yếu như công nghiệp – năng lượng, điện, than, tài chính, ngân hàng.

- Ban hành và hoàn thiện cơ chế, chính sách bảo đảm an ninh kinh tế trong doanh nghiệp nhà nước, đặc biệt là lĩnh vực năng lượng.

- Xây dựng khung pháp lý riêng cho Petrovietnam về bảo vệ thông tin, tài sản, dữ liệu chiến lược, chuyển đổi năng lượng, bảo mật công nghệ.

- Có chính sách hỗ trợ, khuyến khích nghiên cứu khoa học, đổi mới sáng tạo, nội địa hóa công nghệ nhằm tăng sức đề kháng và tự chủ của nền kinh tế.

- Hoàn thiện cơ chế phối hợp giữa doanh nghiệp, công đoàn và lực lượng an ninh trong công tác bảo vệ an ninh kinh tế, bảo vệ bí mật nhà nước, xử lý sự cố an ninh mạng.

- Thiết lập cơ chế phối hợp định kỳ giữa cơ quan an ninh và công đoàn để kịp thời xử lý các vấn đề phức tạp phát sinh trong quan hệ lao động, đình công, khiếu kiện.

2. Kiến nghị với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

- Ban hành văn bản hướng dẫn thống nhất trong Tổ chức Công đoàn về nội dung, hình thức, tiêu chí đánh giá kết quả thực hiện Chỉ thị.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, bồi dưỡng cán bộ công đoàn về an ninh kinh tế.

- Tổ chức các lớp tập huấn, hội nghị chuyên đề cấp toàn quốc và cấp ngành về công tác an ninh kinh tế, an ninh mạng, kỹ năng phòng chống kích động, xử lý điểm nóng.

- Phát hành tài liệu tuyên truyền chuyên đề, cẩm nang hướng dẫn cán bộ công đoàn trong nhận diện, phòng ngừa các yếu tố đe dọa an ninh kinh tế trong doanh nghiệp.

- Kiến nghị Tổng Liên đoàn LĐVN đề xuất với Chính phủ chính sách đặc thù đối với tổ chức Công đoàn trong doanh nghiệp trọng yếu quốc gia. ✓

Nơi nhận: 

- Tổng LĐLĐVN (b/cáo);
- Đảng ủy Tập đoàn (b/cáo);
- TTCD Petrovietnam;
- Các công đoàn trực thuộc;
- Các Ban/VP CĐ Petrovietnam;
- Lưu: VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



Nguyễn Mạnh Kha

