

Hà Nội, ngày 29 tháng 8 năm 2025

Số: 496/KH-CĐCNL

## KẾ HOẠCH

### Phát động đợt thi đua cao điểm

**Chào mừng thành công Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam; kỷ niệm 50 năm Ngày thành lập Petrovietnam; tiến tới chào mừng Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng và Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ XI**

Thực hiện Kế hoạch số 17/KH-TLĐ ngày 22/8/2025 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc Phát động đợt thi đua cao điểm chào mừng Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ XI;

Tiếp tục đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, người lao động (NLĐ); thiết thực chào mừng thành công Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam nhiệm kỳ 2025 - 2030; kỷ niệm 50 năm Ngày thành lập Petrovietnam; tiến tới chào mừng Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng và Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ XI; thực hiện thắng lợi các mục tiêu, chiến lược phát triển của Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam; góp phần thúc đẩy tăng trưởng kinh tế, bảo đảm mục tiêu tăng trưởng cả nước năm 2025 đạt 8% trở lên, Công đoàn Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Công đoàn Petrovietnam) ban hành Kế hoạch phát động đợt thi đua cao điểm trong đoàn viên, NLĐ với các nội dung sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tạo cao điểm thi đua, thúc đẩy các hoạt động thiết thực lập thành tích chào mừng thành công Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam, nhiệm kỳ 2025 - 2030; kỷ niệm 50 năm Ngày thành lập Petrovietnam; tiến tới chào mừng Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng và Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ XI; qua đó thể hiện khí thế, niềm tin và quyết tâm hành động của cán bộ công đoàn, đoàn viên, NLĐ trong toàn Tập đoàn.

2. Khởi dậy và lan tỏa mạnh mẽ tinh thần yêu nước, khát vọng phát triển đất nước; khẳng định vai trò tiên phong, nòng cốt của công nhân lao động và tổ chức Công đoàn trong các phong trào thi đua lao động sản xuất, coi đổi mới sáng tạo là động lực cốt lõi mang tính kỹ nguyên trong hành trình phát triển của Petrovietnam; phấn đấu hoàn thành và vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch quản trị của Tập đoàn, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2025, góp phần quan trọng thực hiện mục tiêu tăng trưởng GDP cả nước đạt 8% trở lên.

3. Tổ chức các phong trào thi đua gắn với nhiệm vụ chính trị và điều kiện thực tiễn của từng đơn vị; chú trọng các đợt thi đua nước rút, đẩy nhanh tiến độ, bảo đảm chất lượng các dự án, công trình, sản phẩm; khuyến khích sáng kiến, cải tiến kỹ thuật





quyết số 950-NQ/ĐU của Đảng ủy Tập đoàn về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ công tác năm 2025 với chủ đề: *'Petrovietnam - Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia: Đổi mới từ cốt lõi; phát triển mô hình vượt trội; hội nhập chuỗi toàn cầu; nâng tầm tri thức năng lượng; bứt phá trong tăng trưởng; tạo bước chuyển xanh bền vững'*. Đồng thời, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu, kế hoạch quản trị theo tinh thần Quyết định số 529/QĐ-DKVN của Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam.

Thi đua gắn với các hoạt động chào mừng kỷ niệm 50 năm thành lập Petrovietnam - dấu mốc khẳng định những thành tựu vẻ vang và bước chuyển mang tính kỷ nguyên của Tập đoàn; phát động mạnh mẽ các phong trào thi đua đổi mới sáng tạo, triển khai bằng những mô hình, công trình, sản phẩm cụ thể, thiết thực.

b) Cán bộ, đoàn viên, người lao động:

Thi đua phát huy tinh thần yêu nước, ý chí tự lực, tự cường và khát vọng vươn lên của đoàn viên, NLĐ; khơi dậy mạnh mẽ tinh thần đổi mới sáng tạo, cải tiến kỹ thuật, tăng tốc lao động sản xuất; phấn đấu hoàn thành và vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ năm 2025, góp phần cùng đơn vị và Tập đoàn phát triển nhanh, bền vững.

Triển khai mô hình “120 ngày nước rút” với quyết tâm vượt mọi khó khăn, trở ngại, hoàn thành đúng tiến độ, đảm bảo chất lượng các công trình, phần việc chào mừng đại hội. Tổ chức các đợt thi đua cao điểm như: “Tăng tốc, bứt phá, về đích”, “Thi đua tăng ca, về đích sớm”, “Mỗi tuần một sáng kiến”, “Mỗi tổ một giải pháp vượt khó”,...

Thi đua phát huy sáng kiến, nâng cao năng suất lao động: Mỗi đoàn viên, NLĐ là một chiến sĩ thi đua; mỗi phân xưởng, nhà máy, công trình là một trung tâm sáng tạo, năng suất. Khuyến khích mạnh dạn đề xuất và ứng dụng sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, đổi mới quy trình, hợp lý hóa sản xuất; khai thác tối đa hiệu quả thời gian, thiết bị, vật tư; góp phần hạ giá thành, nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm.

Thi đua thực hiện nghiêm kỷ luật lao động, chấp hành pháp luật và quy định của doanh nghiệp; nêu cao tinh thần trách nhiệm, làm việc với năng lượng cao nhất, hiệu quả tốt nhất. Đồng hành cùng doanh nghiệp vượt khó, duy trì sản xuất ổn định, tạo thêm việc làm, bảo đảm thu nhập và đời sống cho NLĐ, nhất là trong những tháng cao điểm cuối năm

### **III. KHEN THƯỞNG**

#### **1. Đối tượng khen thưởng**

a) Tập thể: Các cấp Công đoàn trực thuộc Công đoàn Petrovietnam.

b) Cá nhân: Đoàn viên công đoàn, cán bộ công đoàn trong hệ thống Công đoàn Petrovietnam.

#### **2. Hình thức khen thưởng**

- Bằng khen của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;
- Bằng khen của Công đoàn Petrovietnam
- Giấy khen của Công đoàn trực thuộc, Thủ trưởng đơn vị thuộc Tập đoàn.
- Giấy khen của Công đoàn cơ sở.

3. Điều kiện, tiêu chuẩn khen thưởng cấp Tổng Liên đoàn và Công đoàn Petrovietnam cho các tập thể và cá nhân: Căn cứ vào hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Petrovietnam sẽ tiến hành khen thưởng và đề xuất khen thưởng thưởng theo quy định.

#### IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

##### 1. Công đoàn Petrovietnam:

Căn cứ Kế hoạch phát động thi đua của Tổng Liên đoàn, xây dựng và triển khai kế hoạch phát động phong trào thi đua; cụ thể hóa nội dung, lựa chọn hình thức tổ chức phù hợp; bảo đảm thiết thực, bám sát nhiệm vụ chính trị, đặc biệt là những nhiệm vụ trọng tâm, cấp bách cần tập trung thực hiện từ nay đến cuối năm.

Tổ chức đánh giá, tổng kết phong trào thi đua cao điểm; biểu dương, khen thưởng kịp thời, tạo sự lan toả trong hệ thống và toàn xã hội; quan tâm, cổ vũ các tập thể, cá nhân có tinh thần sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, quyết tâm phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ chính trị của ngành, địa phương và cơ quan, đơn vị.

##### 2. Các Công đoàn trực thuộc:

Căn cứ Kế hoạch của Công đoàn Petrovietnam báo cáo lãnh đạo cấp ủy, chủ động phối hợp với chuyên môn xây dựng Kế hoạch phù hợp với điều kiện thực tiễn tại đơn vị, tăng cường phối hợp, phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn trong việc vận động đoàn viên, người lao động tích cực tham gia các phong trào thi đua cao điểm năm 2025.

Trên đây là Kế hoạch phát động thi đua cao điểm tích chào mừng thành công Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam nhiệm kỳ IV; kỷ niệm 50 năm Ngày thành lập Petrovietnam; tiến tới chào mừng Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng và Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ XI, đề nghị các Công đoàn trực thuộc triển khai thực hiện, đảm bảo mục đích, yêu cầu, nội dung, tiến độ. Trong quá trình tổ chức thực hiện, các Công đoàn trực thuộc thường xuyên thông tin, báo cáo kết quả các phong trào thi đua về Công đoàn Petrovietnam (qua Ban Nghiệp vụ) để kịp thời tuyên truyền, biểu dương, làm cơ sở cho công tác khen thưởng./.

Trân trọng!

##### **Nơi nhận:**

- Các CĐTT (t/hiện);
- Tổng LĐLĐ VN (b/cáo);
- Đảng ủy Petrovietnam (b/cáo);
- BTV CĐ Petrovietnam;
- Các Ban/VP CĐ Petrovietnam;
- Lưu: VT, NV.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



**Nguyễn Mạnh Kha**