

BÁO CÁO

Sơ kết 3 năm thực hiện Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị
Về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị
về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"

Thực hiện Kế hoạch số 254-KH/ĐU, ngày 22/4/2024 của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam về việc Sơ kết 3 năm thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị (Kết luận 01) về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị (Chỉ thị 05) khóa XII "Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh", Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) báo cáo kết quả thực hiện như sau:

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN KẾT LUẬN 01

1. Nâng cao nhận thức cho cán bộ, đoàn viên và người lao động về nội dung, giá trị và ý nghĩa to lớn của tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong quá trình học tập hàng năm

1.1. Việc tổ chức học tập, quán triệt Kết luận 01

Hàng năm, CĐ DKVN chỉ đạo các cấp công đoàn tuyên truyền, phổ biến, triển khai sâu rộng Chỉ thị 05 khóa XII "Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" đến toàn thể đoàn viên, người lao động (NLĐ). Trong quá trình nghiên cứu, học tập Kết luận 01 với chủ đề: "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường và khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc", các cấp công đoàn đã định kỳ, chủ động xây dựng, triển khai chương trình hành động theo kế hoạch công tác hàng năm.

Các Công đoàn trực thuộc đã căn cứ tình hình thực tiễn tại đơn vị để tuyên truyền giáo dục trong CNLĐ về quá trình hình thành, phát triển ngành Dầu khí Việt Nam xuất phát từ khát vọng của Bác Hồ "Việt Nam xây dựng được Ngành công nghiệp Dầu khí mạnh" và hệ giá trị cốt lõi của Văn hóa Petrovietnam "Khát vọng, Trí tuệ, Chuyên nghiệp, Nghĩa tình". Từ đó, nỗ lực phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của đơn vị, nuôi dưỡng khát vọng xây dựng và phát triển Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (TĐ DKVN) trở thành Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng quốc gia.

Trên cơ sở thực tiễn, các Công đoàn trực thuộc thể đã chủ động lồng ghép tổ chức các hội nghị học tập, quán triệt chuyên đề cho đội ngũ cán bộ, đoàn viên, NLĐ với nhiều hình thức, nội dung phong phú đa dạng, khai thác tối đa, sử dụng hiệu quả hệ thống họp trực tuyến. Cùng với việc kết nối trực tuyến với các hội nghị học tập

chuyên đề của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (ĐUTĐ), các đồng chí Chủ tịch, Phó Chủ tịch các Công đoàn trực thuộc cùng Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn trực tiếp triển khai thực hiện các nội dung, đề ra các giải pháp, đánh giá kết quả thực hiện tại các cấp công đoàn.

Trong quá trình học tập tổ chức đánh giá rút kinh nghiệm, viết bài thu hoạch, trao đổi, thảo luận, phân tích cơ sở lý luận, thực tiễn, làm rõ từng nội dung của Kết luận 01 bằng nhiều hình thức cụ thể như: Lồng ghép với các hoạt động Sơ kết, Tổng kết công tác công đoàn theo định kỳ 6 tháng và định kỳ hằng năm. Tổ chức các hoạt động về nguồn, lồng ghép tọa đàm, nghe nói chuyện thời sự trong các buổi sinh hoạt Cấp ủy, chủ động phối hợp trong các buổi họp chuyên môn để tổ chức thực hiện, đưa ra những nội dung học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh vào sinh hoạt hằng tháng tại chi bộ, sinh hoạt chuyên đề của đơn vị với các nội dung chú trọng vào thực chất, hiệu quả.

Sau 3 năm triển khai thực hiện, đặc biệt để phù hợp với tình hình diễn biến phức tạp của đại dịch Covid-19 (*năm 2021 và 6 tháng đầu năm 2022*), CĐ DKVN và các cấp công đoàn đã phối hợp với chính quyền, các đoàn thể chính trị - xã hội, tham dự các hội nghị của Đảng ủy Tập đoàn tổ chức, cụ thể là: Tham dự 23 hội nghị trực tiếp và 27 hội nghị trực tuyến (*với 308 điểm cầu*), với số lượng là 39.323 lượt cán bộ, đảng viên, đoàn viên, NLD và quần chúng ưu tú học tập, quán triệt Kết luận; tham dự 06 hội nghị trực tiếp và 04 hội nghị trực tuyến (*với 308 điểm cầu*), với số lượng là 38.568 lượt người học tập chuyên đề theo kế hoạch của ĐUTĐ; tham dự 39 hội nghị trực tiếp và 69 hội nghị trực tuyến, với số lượng là 39.241 lượt người học tập chuyên đề riêng của đơn vị (*những đồng chí không tham dự được hội nghị học tập đều được cung cấp tài liệu tự nghiên cứu*). Nhìn chung, cán bộ, đoàn viên, NLD các cấp công đoàn được tham dự các lớp học đều có ý thức học tập, có tinh thần trách nhiệm và chấp hành nghiêm túc các quy chế, quy định của Ban tổ chức.

100% các Công đoàn trực thuộc đã xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Kết luận 01 theo các chuyên đề hằng năm (*các Công đoàn trực thuộc sớm triển khai là: Công đoàn Cơ quan Tập đoàn, VSP, PVTRANS, PVPOWER, PVGAS, PVOIL, PVFCCo, PVCOLLEGE, PVCFC, Biển Đông POC, PVU, BSR, VPI, PTSC, ...*).

1.2. Chủ động triển khai nghiên cứu, học tập, quán triệt Kết luận, Quy định của Hội nghị Trung ương 4 (khóa XIII) và triển khai sâu rộng đợt sinh hoạt chính trị thực hiện phương châm hành động “Đoàn kết, Kỷ cương, Sáng tạo, Hiệu quả” và đợt sinh hoạt chính trị với chủ đề “Tự soi, tự sửa”

CĐ DKVN chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt Nghị quyết, phối hợp triển khai các đợt sinh hoạt chính trị với phương châm “Đoàn kết, Kỷ cương, Sáng tạo, Hiệu quả” và chủ đề “Tự soi, tự sửa”, đã góp phần nâng cao nhận thức của tập thể Ban Thường vụ, Ban Chấp hành, cán bộ, đoàn viên, NLD. Việc triển khai học tập, tổ chức kiểm điểm tự phê bình và phê bình với chủ đề “Tự soi, tự sửa” trong các cấp công đoàn được tổ chức rộng khắp, bài bản, thiết thực, hiệu quả, lồng ghép kết hợp giữa hình thức trực tiếp và trực tuyến; chỉ sau gần 2 tháng triển khai đã có 100% các Công đoàn trực thuộc quyết tâm phấn đấu hoàn thành các nội dung đề ra.

Nội dung sinh hoạt không chỉ tập trung vào kiểm điểm 05 nhóm nội dung chính của Kết luận số 21-KL/TW (ngày 25/10/2021 của Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”) mà còn gắn việc tiếp tục thực hiện Kết luận 01, tập trung làm tốt các nội dung học tập, làm theo Bác và nêu gương của cán bộ, đoàn viên, NLĐ; xác định nhiệm vụ, giải pháp tiếp theo ở công đoàn các cấp. Phát huy vai trò nêu gương của người đứng đầu thực hiện Kết luận trên mỗi cương vị công tác và bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng trên từng lĩnh vực công tác, cương vị phụ trách gắn với thực hiện văn hoá Petrovietnam thông qua bộ Quy tắc đạo đức của Petrovietnam, của người lao động và cán bộ lãnh đạo, quản lý Petrovietnam.

Trong các đợt sinh hoạt “Đoàn kết, Kỷ cương, Sáng tạo, Hiệu quả” và “Tự soi, tự sửa”, CĐ DKVN đã thực hiện giám sát trực tiếp đối với hoạt động của các cấp công đoàn và hoạt động của Chủ tịch các Công đoàn trực thuộc với vai trò là người đứng đầu.

1.3. Triển khai các nội dung học tập về tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, đoàn viên, CNLĐ

Phát huy tốt vai trò của tổ chức chính trị - xã hội trong việc thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “*Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”, hàng năm, CĐ DKVN ban hành văn bản chỉ đạo thống nhất trong các cấp công đoàn về triển khai học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo chuyên đề từng năm. CĐ DKVN đã tổ chức Hội nghị chuyên đề về Bác Hồ đến hàng ngàn đoàn viên CNLĐ tham dự trực tiếp và các điểm cầu; khen thưởng gần 200 cá nhân tiêu biểu trong học tập và làm theo Bác nhân dịp Tháng Công nhân, mở chuyên mục với gần 200 bài viết về học tập làm theo Bác Hồ đăng tải trên Bản tin, Fanpage CĐ DKVN và chia sẻ với các fanpage liên kết khác. Việc học tập và làm theo Bác gắn với tái tạo văn hóa Dầu khí và được lan tỏa mạnh trên hệ thống tuyên truyền trực quan tạo sự chuyển biến tích cực trong đoàn viên, CNLĐ ngành Dầu khí

CĐ DKVN thực hiện nghiêm túc việc triển khai học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách của Bác đến từng cán bộ, đoàn viên, CNLĐ. Chú trọng bồi dưỡng, giáo dục tư tưởng của Bác đến đông đảo đội ngũ cán bộ, đoàn viên, CNLĐ. Đặc biệt là trong công tác giáo dục, đào tạo cán bộ nguồn tham gia các lớp học nâng cao kỹ năng nghề nghiệp, nâng cao chuyên môn nghiệp vụ, nâng cao học vấn, tham gia các khoá học tập chuyên môn, tập huấn nghiệp vụ, bồi dưỡng lý luận chính trị do TĐ DKVN và CĐ DKVN tổ chức.

Bên cạnh đó, CĐ DKVN còn chú trọng triển khai công tác giáo dục bồi dưỡng qua nhiều loại hình và hoạt động và sinh hoạt tập thể; chỉ đạo cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp làm nòng cốt, phối hợp cùng các tổ chức đoàn thể trong Tập đoàn xây dựng, triển khai kế hoạch bồi dưỡng, giáo dục truyền thống, đạo đức, lối sống, cho đông đảo cho đoàn viên, NLĐ, nhằm thực hiện theo định hướng về việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Chủ tịch Hồ Chí Minh.

2. Cụ thể hóa việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh thông qua việc xây dựng và thực hiện Văn hóa Petrovietnam; gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị, giải quyết kịp thời, hiệu quả những vấn đề bức xúc, nổi cộm; lập nhiều kỷ lục mới trong 63 năm lịch sử của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam

2.1. Xây dựng Văn hóa Petrovietnam

Hàng năm, thực hiện các văn bản chỉ đạo của Đảng ủy Tập đoàn, CĐ DKVN chỉ đạo Công đoàn các cấp định hướng nhiệm vụ tuyên truyền đẩy mạnh tái tạo Văn hóa Dầu khí, văn hóa Doanh nghiệp, xem đây là một nhiệm vụ trọng tâm hàng năm. Với tinh thần đó, các nội dung và phương châm hành động thực hiện Văn hóa Dầu khí được chuyển tải đậm nét tất cả các hoạt động tuyên truyền, vận động, các hoạt động chăm lo người lao động, các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao luôn mang đậm nét dấu ấn của Văn hóa Dầu khí và góp phần quan trọng bồi đắp văn hóa Dầu khí trong đội ngũ CNLĐ.

Công đoàn các cấp phối hợp với chuyên môn vận động cán bộ, đoàn viên, NLĐ tham gia Cuộc thi tôi yêu Petrovietnam do Tập đoàn phát động chào mừng Tuần lễ Văn hóa Dầu khí năm 2023, thu hút gần 30 ngàn NLĐ tham gia, đây không chỉ là một cuộc thi mà còn là dịp để cán bộ, đoàn viên, NLĐ Dầu khí bày tỏ tình cảm trân trọng, dành tình yêu đối với Tập đoàn, với đơn vị, yêu ngành, yêu công việc, tâm huyết với sứ mệnh của Tập đoàn với công việc của mình để tiếp tục có động lực sống và làm việc hiệu quả hơn nữa, tiếp tục hành trình cùng Petrovietnam phát triển Văn hóa Dầu khí.

CĐ DKVN triển khai, đẩy mạnh Đề án tái tạo văn hóa Petrovietnam tại các cấp công đoàn, tạo sự lan tỏa sâu rộng Văn hóa Dầu khí, là thể hiện khao khát xây dựng TĐ DKVN phát triển vững bền dựa trên nền tảng văn hóa Dầu khí và con người Dầu khí. Hằng năm, tổ chức Tuần Lễ văn hóa Dầu khí, tổ chức Hội thao công nhân lao động, Liên hoan nghệ thuật quần chúng Tiếng hát “*Những người đi tìm lửa*”, các hoạt động này là mắt xích quan trọng, là chuỗi sự kiện để phát huy tốt vai trò tiên phong, trách nhiệm, khơi dậy những giá trị văn hóa, truyền thống đoàn kết, sáng tạo, nhân ái hăng say lao động sản xuất, cống hiến cho sự phát triển của ngành Dầu khí Việt Nam. Tại Lễ khai mạc Tuần Lễ văn hóa Dầu khí hằng năm, CĐ DKVN khen thưởng, tặng biểu trưng, tuyên dương các Công đoàn trực thuộc tiêu biểu trong phong trào xây dựng đời sống văn hóa cơ sở.

Thực hiện Nghị quyết chuyên đề số 281-NQ/ĐU, ngày 15/5/2019 của Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn về công tác truyền thông và văn hóa doanh nghiệp (Nghị quyết 281), CĐ DKVN và công đoàn các cấp đã cụ thể hóa các nội dung, nhiệm vụ của hơn 100 văn bản chỉ đạo của Ban Thường vụ Đảng ủy, Hội đồng thành viên, Tổng Giám đốc Tập đoàn. Các nhiệm vụ của Nghị quyết được CĐ DKVN triển khai liên tục, nề nếp, chuyên nghiệp, khoa học đã tạo lập thói quen, hành vi ứng xử văn hoá trong cán bộ, đoàn viên, NLĐ, góp phần quan trọng, đóng góp vào hoàn thành các kế hoạch, chỉ tiêu, nhiệm vụ SXKD của các đơn vị thành viên và TĐ DKVN.

Thực hiện Kế hoạch số 407-KH/ĐU ngày 26/6/2023 của Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn về “Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng về xây dựng và thực hiện VHDN; Chỉ thị số 738-CT/ĐU ngày 28/3/2024 của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam về việc Thúc đẩy các giải pháp thâm sâu, nâng tầm văn hóa Petrovietnam; Hướng dẫn số 2169/HD/DKVN ngày 03/4/2024 của Tổng giám đốc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam về việc Hướng dẫn Quy trình triển khai Văn hóa doanh nghiệp tại các đơn vị; Công văn số 102-CV/BTGDĐU ngày 19/3/2024 của Ban Tuyên giáo Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam về việc hưởng ứng Cuộc thi viết chính luận về bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng lần thứ tư, năm 2024; CĐ DKVN đã ban hành công văn số 205/CĐDK-TGNC ngày 23/4/2024 về việc thúc đẩy các giải pháp thâm sâu, nâng tầm Văn hóa Petrovietnam; thực hiện Quy trình triển khai Văn hóa doanh nghiệp; hưởng ứng Cuộc thi viết Chính luận về bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng. CĐ DKVN chỉ đạo công đoàn các cấp thực hiện nghiêm túc các nhiệm vụ cụ thể theo kế hoạch đề ra, đưa vào các chương trình hành động, nhằm khẳng định tầm quan trọng về mục tiêu phát huy, nâng tầm văn hóa Petrovietnam, để VHDK được thâm sâu trong mỗi người lao động, trở thành động lực thúc đẩy, hiện thực hóa Chiến lược xây dựng và phát triển Tập đoàn Dầu khí Việt Nam trở thành Tập đoàn Công nghiệp Năng lượng hàng đầu đất nước.

Đây mạnh tuyên truyền, giáo dục, thống nhất nhận thức từ người đứng đầu đến từng cán bộ, đảng viên, người lao động về các giá trị, tài sản văn hóa của Tập đoàn, đơn vị. Triển khai xây dựng văn hóa doanh nghiệp là nhiệm vụ trọng tâm của cả hệ thống chính trị, đảm bảo tính hệ thống, đồng bộ, liên tục, hướng đích theo “Quy trình triển khai văn hóa doanh nghiệp tại đơn vị”. Xây dựng Cơ sở dữ liệu tri thức ngành Dầu khí; hoàn thiện, cập nhật hệ thống văn bản, quy chế, quy trình, quy định nội bộ, chú trọng phổ biến, áp dụng thực hiện, nhất là cấp cơ sở và tới từng cán bộ, đảng viên, người lao động làm căn cứ thực thi văn hóa, phát triển doanh nghiệp. Trên cơ sở bồi đắp văn hóa nền tảng, làm giàu văn hóa bản sắc; với tinh thần người Dầu khí: “Một đội ngũ, một mục tiêu”, quyết tâm giữ các giá trị văn hóa tốt đẹp, quyết liệt chống những biểu hiện tiêu cực, loại bỏ những yếu tố xấu, độc, không phù hợp.

Thực hiện tái tạo Văn hóa Petrovietnam đi trước, định hướng tạo đà cho tái tạo kinh doanh, mở đường định hướng Chiến lược phát triển Tập đoàn. Với hệ giá trị cốt lõi của VHDK “*Khát vọng, Trí tuệ, Chuyên nghiệp, Nghĩa tình*” được triển khai rộng rãi, thâm sâu trong đời sống đoàn viên, NLĐ tại các đơn vị thành viên Tập đoàn. Từ đó, ý thức của NLĐ Dầu khí được đổi mới có hiệu quả, hoạt động công đoàn đạt chất lượng cao, thúc đẩy sự đoàn kết, gắn kết, hợp tác trong công tác công đoàn, hỗ trợ đồng nghiệp hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Thông qua nhiệm vụ tái tạo Văn hóa Petrovietnam, đã nâng tầm phát huy tinh thần đoàn kết giữa các Công đoàn trực thuộc, góp phần quan trọng vào thành công trong các hoạt động của Tổ chức Công đoàn.

CĐ DKVN chỉ đạo công đoàn các cấp bằng những hình thức, phương pháp cụ thể, quán triệt cán bộ, đoàn viên, NLĐ nghiêm túc thực hiện các giá trị cốt lõi của VHDK bằng việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ theo kế hoạch đề ra về các nội dung: Xây dựng tập thể “khát vọng” chinh phục những đỉnh cao mới; tăng