

viên, NLD Dầu khí. Nghiêm túc triển khai tuyên truyền vận động các chương trình hành động, kế hoạch thực hiện Nghị quyết 20-NQ/TW ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X), Kết luận số 79-KL/TW ngày 25/12/2013 của Bộ Chính trị (khóa XI) về “*Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ CNH, HĐH đất nước*”; Công tác triển khai thực hiện Nghị quyết 35-NQ/TW của Bộ Chính trị khóa XII ngày 22/10/2018 về “*Tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới*” được cụ thể hóa bằng các văn bản và quy chế, kế hoạch hoạt động của đội ngũ công tác viên Dự luận xã hội của Công đoàn DKVN tại các cấp công đoàn đạt nhiều kết quả quan trọng.

CĐ DKVN cùng các cấp công đoàn đã đẩy mạnh tuyên truyền, lồng ghép triển khai trong các hoạt động công đoàn như Hội nghị, Hội thảo, Toạ đàm; trên các phương tiện truyền thông, trang tin Thông tin Điện tử, Tờ thông tin tuyên truyền của CĐ DKVN với nhiều nội dung và hình thức đa dạng như xây dựng phim phóng sự, các ấn phẩm tuyên truyền, nhằm phát huy tối đa sức mạnh tổng hợp của các công đoàn trực thuộc, từ đó góp phần tuyên truyền, giáo dục trong CNLD.

Chỉ đạo công đoàn các cấp tuyên truyền, phổ biến với nhiều nội dung và hình thức phong phú như: Phổ biến, tuyên truyền thông qua website nội bộ các đơn vị; gửi tài liệu qua email, sao gửi tài liệu, xây dựng các chuyên trang, chuyên mục, đăng tải hàng nghìn tin, bài với nội dung về tư tưởng, đạo đức, phong cách của Bác.

5. Công tác kiểm tra, giám sát và tổ chức sơ, tổng kết

Công tác kiểm tra, giám sát thực hiện Kết luận 01 được CĐ DKVN và công đoàn các cấp quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nghiêm túc gắn với việc kiểm tra thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Trung ương, nghị quyết đại hội công đoàn các cấp, nhất là Nghị quyết chuyên đề 281 của Đảng ủy Tập đoàn. Việc kiểm tra, giám sát bảo đảm đúng phương hướng, phương châm, nguyên tắc, thủ tục, quy trình; tham mưu công tác truyền thông, đào tạo, xây dựng sổ tay, hệ thống nhận diện thương hiệu, triển khai VHDN gắn với các ngày kỷ niệm hằng năm, chỉ đạo, hướng dẫn các công đoàn trực thuộc phát huy tốt vai trò trong thực hiện các nội dung của Kết luận 01.

Bên cạnh đó, việc sơ kết thực hiện Kết luận 01 lồng ghép định kỳ hằng năm trong các Hội nghị Sơ kết, Tổng kết Công tác công đoàn được thực hiện nghiêm túc, tổ chức lồng ghép với dịp kỷ niệm các ngày lễ lớn của Tập đoàn, Tổng Liên đoàn và CĐ DKVN; đánh giá đúng ưu điểm, chỉ rõ hạn chế, tồn tại và những vi phạm, khuyết điểm cần khắc phục.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Một số kết quả đạt được

Trong 3 năm qua, CĐ DKVN đã nghiêm túc triển khai thực hiện Kết luận 01 đạt được một số kết quả đáng khích lệ, góp phần đảm bảo thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội VI Công đoàn Dầu khí Việt Nam, nhiệm kỳ 2018 - 2023; Nghị quyết số 41-NQ/TW của Bộ Chính trị về

định hướng Chiến lược phát triển ngành Dầu khí Việt Nam đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2035. Việc gắn việc thực hiện Kết luận 01 với Nghị quyết/Kết luận Trung ương 4 (khóa XII, XIII) về xây dựng, chỉnh đốn Đảng đã từng bước củng cố, góp phần xây dựng hệ thống chính trị vững mạnh trong toàn Đảng bộ Tập đoàn.

Việc xây dựng kế hoạch, đăng ký làm theo Bác của các công đoàn trực thuộc, của cán bộ, đảng viên đã bám sát văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Đảng ủy Tập đoàn, phù hợp với đặc điểm tình hình, yêu cầu, nhiệm vụ của công đoàn các cấp và mỗi cán bộ công đoàn; góp phần quan trọng vào việc khắc phục khó khăn, động viên CNLĐ vượt qua giai đoạn khủng hoảng kép, giai đoạn khó khăn nhất, góp phần quan trọng trong công cuộc phát triển bền vững Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam.

ĐD DKVN và công đoàn các cấp đã thực hiện nghiêm túc các nội dung, nhiệm vụ theo Kết luận 01, được Đảng ủy Tập đoàn cụ thể hóa thông qua các nghị quyết, chỉ thị, kế hoạch, chương trình công tác của Đảng ủy và hệ thống chính trị trong Tập đoàn mà tiêu biểu là kết quả thực hiện Nghị quyết 281 được khẳng định rõ nét thông qua thực hiện thành công tái tạo văn hóa Petrovietnam, phục hồi và nâng tầm thương hiệu Petrovietnam trong quá trình thực hiện Chiến lược phát triển trở thành Tập đoàn Công nghiệp Năng lượng hàng đầu đất nước và khu vực, góp phần đảm bảo an ninh năng lượng, an ninh lương thực, an ninh kinh tế và tham gia bảo vệ chủ quyền an ninh Quốc gia trên biển.

2. Những hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân

2.1. Tồn tại, hạn chế

Vai trò công đoàn các cấp trong việc tham gia kiểm tra, giám sát chưa được thường xuyên, công tác nắm bắt tâm tư nguyện vọng của NLĐ nhiều nơi còn chậm. Việc triển khai thực hiện Kết luận 01 đã đạt được nhiều kết quả quan trọng nhưng cần đồng bộ và cụ thể hơn ở tất cả các mặt hoạt động công đoàn.

Việc xây dựng chương trình/ kế hoạch hành động, bản đăng ký cam kết thực hiện Kết luận 01 của một số bộ phận cán bộ, đảng viên còn mang tính hình thức, chưa nổi bật chủ đề năm; nội dung đăng ký còn chung chung, khó đánh giá; chưa tập trung giải quyết những khâu đột phá và những vấn đề nổi cộm, bức xúc.

Công tác thông tin, tuyên truyền về thực hiện Kết luận 01 trong một số thời điểm chưa thường xuyên, thiếu trọng tâm, trọng điểm. Một số công đoàn cơ sở chưa tích cực, kịp thời trong việc phát hiện, biểu dương, tôn vinh các tập thể, cá nhân điển hình trong học tập và làm theo gương Bác để tạo sức lan tỏa mạnh mẽ các giá trị tốt đẹp trong cơ quan, đơn vị.

2.2. Nguyên nhân của những tồn tại, hạn chế.

Một số công đoàn trực thuộc chưa thực sự coi việc thực hiện Kết luận 01 là công việc thường xuyên, vừa là nhiệm vụ quan trọng trước mắt, vừa là nhiệm vụ cơ bản, lâu dài; dẫn đến còn thiếu chủ động, chưa thực sự quyết tâm, sát sao, kiên trì trong lãnh đạo, chỉ đạo. Vẫn còn một bộ phận cán bộ, đảng viên, đoàn viên, NLĐ chưa thấy hết ý nghĩa thiết thực và liên hệ với trách nhiệm của bản thân trong việc thực hiện.

Công tác kiểm tra, đánh giá việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, tác phong của cán bộ, đảng viên, NLD tại một số công đoàn cơ sở chưa thực chất. Việc biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích trong thực hiện Kết luận 01 chưa đi liền với việc thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, nhắc nhở, xử lý đối với những tập thể, cá nhân thực hiện không nghiêm và có thiếu sót, khuyết điểm.

3. Một số kinh nghiệm qua 3 năm thực hiện

Một là, phải phát huy vai trò của Ban Chấp hành công đoàn các cấp, phát huy tinh thần trách nhiệm của cán bộ công đoàn chủ chốt và đẩy mạnh công tác tham mưu của đội ngũ công tác biên báo chí, tuyên truyền, dư luận xã hội của CĐ DKVN. Vai trò của Ban Chấp hành công đoàn các cấp và vai trò của người đứng đầu có tính quyết định trên cả hai mặt: quyết tâm, kiên trì lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện và gương mẫu, đi đầu, nêu gương trong học tập và làm theo Bác.

Hai là, phải luôn coi trọng công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức, tinh thần trách nhiệm cá nhân, ý thức tự giác “*làm theo Bác*” của mỗi cán bộ, đoàn viên, NLD. Đồng thời, chú trọng việc tuyên truyền, giáo dục về kết quả đạt được trong quá trình thực hiện Kết luận 01 nhất là về gương người tốt, việc tốt, các điển hình tập thể và cá nhân có nhiều thành tích trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Ba là, cần tiếp tục làm tốt hơn công tác xây dựng Đảng, kết hợp giữa “xây” và “chống”, “xây” là cơ bản “chống” phải quyết liệt, kiên quyết, kiên trì. Làm tốt công tác kiểm tra, giám sát, xử lý nghiêm minh các sai phạm; đồng thời làm tốt việc biểu dương, khen thưởng và nhân rộng các mô hình hay, cách làm tốt, các gương điển hình tiên tiến trong thực hiện học tập và làm theo Bác.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRONG THỜI GIAN TỚI

Giai đoạn 2024 - 2025, tình hình thế giới và khu vực dự báo tiếp tục biến động phức tạp, gây nhiều khó khăn thách thức; cạnh tranh chiến lược giữa các nước lớn ngày càng phức tạp, gay gắt; xu hướng phân mảnh địa chính trị, địa kinh tế tiếp tục diễn ra; xung đột quân sự Nga – Ukraine kéo dài gây hệ lụy lâu dài đến tình hình an ninh – chính trị quốc tế; tình hình Biển Đông diễn biến ngày càng khó lường.

Giai đoạn này, CĐ DKVN cần tập trung triển khai thực hiện Kết luận số 76-KL/TW ngày 24/4/2024 của Bộ Chính trị về thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW ngày 23/7/2015 của Bộ Chính trị về định hướng Chiến lược phát triển Ngành Dầu khí Việt Nam đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2035 và một số định hướng cho giai đoạn mới; Luật Dầu khí năm 2022 có hiệu lực thi hành. Đây cũng là thời kỳ CĐ DKVN chủ động đồng hành cùng chuyên môn, phải bám sát xu thế phát triển kinh tế - kỹ thuật - công nghệ của thế giới, chiến lược phát triển đất nước, chủ động thích nghi với các hiệp định thương mại tự do, hiệp định kinh tế mới; với hệ sinh thái do chuyển đổi số; công nghệ số; giữa chuyên đổi số và chuyển đổi xanh (chuyển đổi kép). Trong bối cảnh đó, CĐ DKVN và công đoàn các cấp tiếp tục kiên định tinh thần “*Một đội ngũ, một mục tiêu*” nhằm thực hiện thành công Chiến lược phát triển Tập đoàn. Xây dựng định hướng chiến lược sản phẩm mới của Tập

đoàn phù hợp sự phát triển khoa học công nghệ, trí tuệ nhân tạo, quản trị số, xu hướng chuyển dịch/ tiết kiệm năng lượng trong mọi mặt đời sống xã hội.

1. Phương hướng

Tiếp tục phát huy kết quả đã đạt được, khắc phục những hạn chế, khuyết điểm và tiếp thu kinh nghiệm qua 3 năm tổ chức thực hiện Kết luận 01 của Bộ Chính trị; chuyên hóa các nội dung học tập và làm theo Bác vào thực tiễn trong các hoạt động công đoàn, động viên cán bộ, đoàn viên, NLD tích cực thi đua lao động sản xuất, quyết tâm phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ SXKD hằng năm của các đơn vị và Tập đoàn, góp phần vào thực hiện thắng lợi nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2020-2025 đã đề ra; phát huy tính chủ động, sáng tạo, tinh thần trách nhiệm của các cấp công đoàn; đổi mới nội dung, hình thức chỉ đạo và tổ chức thực hiện bảo đảm thiết thực, hiệu quả; tiếp tục phát huy sức mạnh nội sinh, có những đột phá trong các hoạt động, nhằm giúp chuyên môn trong công tác quản trị và nâng tầm văn hóa Petrovietnam, góp phần phát triển Tập đoàn trở thành Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng quốc gia.

2. Nhiệm vụ

Tiếp tục quán triệt, nâng cao nhận thức về tầm quan trọng của việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; nhất là đối với công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh. Thực hiện nghiêm túc việc học tập các chuyên đề hằng năm. Thực hiện tốt “*Sổ tay văn hóa Petrovietnam*” (gắn với chuẩn mực thực hiện học tập và làm theo Bác). Kiên trì thực hiện hệ giá trị cốt lõi Văn hóa Petrovietnam “*Khát vọng, Trí tuệ, Chuyên nghiệp, Nghĩa tình*”. Tổ chức triển khai có hiệu quả sinh hoạt chuyên đề “*Một đội ngũ, một mục tiêu*” tại các Công đoàn trực thuộc.

Đề cao trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu, thể hiện tư tưởng vững vàng quan điểm đúng đắn, dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn, thử thách và quyết liệt trong hành động vì mục tiêu, lợi ích chung; luôn giữ vững nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, toàn diện, công tâm, công khai, minh bạch. Kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ công đoàn, nhất là người đứng đầu các Công đoàn trực thuộc, cần quán triệt nghiêm túc thực hiện học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với việc tự phê bình và phê bình theo tinh thần Nghị quyết/Kết luận Trung ương 4 (khóa XII, XIII) và Quy định về những điều đảng viên không được làm, Quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt công đoàn các cấp.

Gắn việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh với thực hiện nhiệm vụ chính trị của các tập thể, cá nhân cán bộ, đoàn viên, NLD Dầu khí. Chú trọng việc đăng ký và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh là một trong những tiêu chuẩn đánh giá, bình xét, phân loại cán bộ hằng năm.

Triển khai kế hoạch thi đua Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu nghị quyết

Đại hội Đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025. Gắn việc xây dựng và hoàn thiện chuẩn mực đạo đức với việc thực hiện nâng tầm Văn hóa Petrovietnam, theo hướng ngắn gọn, dễ nhớ, dễ thực hiện, phù hợp với đặc điểm cụ thể của các cấp công đoàn.

Tiếp tục làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục về tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và ý thức trách nhiệm của cán bộ, đoàn viên, NLD trong việc học tập và làm theo Bác. Chủ động tham mưu các nội dung, hoạt động đấu tranh bảo vệ vững chắc nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch. Thường xuyên đổi mới phương pháp và hình thức tuyên truyền, giáo dục, quan tâm tới công tác tuyên truyền miệng, tuyên truyền trên báo mạng, trang tin điện tử và mạng xã hội; đầu tư nhiều hơn cho các chuyên trang, chuyên mục, tin, bài về học tập và làm theo Bác.

Nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, duy trì nội dung học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong sinh hoạt định kỳ, sinh hoạt chuyên đề với những nội dung thiết thực, cụ thể, phù hợp với đặc điểm tình hình và nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị. Kịp thời cụ thể hóa các văn bản của Đảng ủy Tập đoàn trong việc học tập và làm theo Bác, nhất là chuyên đề hằng năm sát với tình hình của cơ quan, đơn vị để tổ chức thực hiện đạt hiệu quả cao nhất. Nâng cao chất lượng tham mưu của các cấp công đoàn giúp việc cấp ủy các chính quyền các cấp triển khai thực hiện tốt Kết luận 01.

Ban Thường vụ, Ban Chấp hành CĐ DKVN và các Công đoàn trực thuộc tăng cường nêu gương, làm tốt công tác kiểm tra, giám sát; kịp thời uốn nắn, khắc phục thiếu sót, khuyết điểm của cán bộ, đảng viên, đoàn viên, NLD để phát huy ưu điểm, chủ động phòng ngừa, ngăn chặn vi phạm, tiêu cực xảy ra. Chú trọng biểu dương, nhân rộng các cách làm hay, mô hình tốt, gương điển hình, người tốt, việc tốt của cơ quan, đơn vị, đoàn thể trong thực hiện Kết luận 01.

CĐ DKVN và công đoàn các cấp phải đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức hoạt động xây dựng công đoàn vững mạnh; tập trung chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của NLD, nâng cao phúc lợi đoàn viên; tạo động lực thúc đẩy thi đua sáng tạo, xây dựng đội ngũ CNLD Dầu khí lớn mạnh, bồi đắp văn hóa doanh nghiệp; đồng hành cùng Tập đoàn vượt qua mọi khó khăn, thách thức, quyết tâm thực hiện thắng lợi Đại hội Đảng bộ Tập đoàn, nhiệm kỳ 2020 - 2025, góp phần phát triển Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam trở thành Tập đoàn công nghiệp năng lượng quốc gia.

Nơi nhận:

- Đảng ủy TĐ DKQGVN (b/cáo);
- Ban Chấp hành CDDK;
- Các Công đoàn trực thuộc;
- Các Ban/VP CĐ DKVN;
- Lưu: VT, TG-NC.

