

trường, đi đôi với phát triển ổn định, bền vững; xây dựng đội ngũ người lao động Dầu khí “trí tuệ” có nguồn nhân lực chất lượng cao, đội ngũ trí thức, nhân tài, có trách nhiệm, tinh thần cống hiến; Xây dựng tính “chuyên nghiệp” thực chất và hiệu quả; lấy kết quả công việc, thành tựu công tác làm thước đo đánh giá, đãi ngộ, đào tạo, bồi dưỡng, phát triển, bổ nhiệm cán bộ nhân viên, người lao động; xây dựng tập thể “nghĩa tình”, đề cao văn hóa “biết ơn” trong mỗi người lao động Dầu khí. Biết ơn cống hiến, biết ơn sự hy sinh vất vả của các thế hệ đi trước trong quá trình hình thành, phát triển Ngành Dầu khí.

Kết quả: 100% các Công đoàn trực thuộc đã thực hiện tốt các chỉ tiêu đề ra, phát huy tinh thần dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn, thử thách và quyết liệt trong hành động vì mục tiêu, lợi ích chung; đề cao đổi mới, sáng tạo, phát triển kỹ năng, nắm bắt, ứng dụng khoa học công nghệ; phát triển năng lực theo kịp tri thức thời đại, không ngừng bổ sung động lực mới phục vụ yêu cầu của Chiến lược phát triển Tập đoàn; đề cao văn hóa thượng tôn pháp luật, tuân thủ nguyên tắc tập trung dân chủ, minh bạch, kỷ cương trong thực thi nhiệm vụ; nâng tầm ý thức trách nhiệm, văn hoá biết ơn, lãnh đạo ghi nhận công lao cống hiến, nỗ lực, đóng góp của cán bộ, đoàn viên, CNLĐ, động, ngược lại, NLĐ biết ơn sự quan tâm, ghi nhận các giá trị vật chất, tinh thần được thụ hưởng, từ đó, có ý thức đầy đủ trách nhiệm đối với đơn vị và Tập đoàn.

CĐ DKVN phối hợp, đồng hành cùng chuyên môn tích cực đẩy mạnh công tác tái tạo Văn hóa Petrovietnam, đẩy mạnh công tác truyền thông công đoàn, xây dựng các chương trình hành động cụ thể, loại bỏ những tiêu cực, xấu, độc: Chống biểu hiện nói không đi đôi với làm; tư tưởng bình quân, thói quen trì trệ, hành động không vì mục tiêu chung làm ảnh hưởng đến sự vận hành của hệ thống; chống biểu hiện tự mãn, học tập chiếu lệ, cách làm theo lối mòn, bảo thủ; thiếu tôn trọng những đề xuất mới, khác biệt khi chưa kiểm chứng tính hiệu quả; chống đùn đẩy, né tránh trách nhiệm; tranh công, đổ lỗi trong giải quyết công việc; lạm dụng quyền hạn, báo cáo/xử lý vượt cấp, chạy chức, chạy quyền; chống biểu hiện vô cảm, đặt lợi ích cá nhân lên trên lợi ích tập thể; bịa đặt, vu cáo, phát ngôn, đưa tin, đơn thư không đủ/đúng sự thật, gây suy diễn, ảnh hưởng đến thương hiệu, hình ảnh Petrovietnam.

Trong thời gian qua, việc thực hiện tái tạo văn hóa Petrovietnam được chỉ đạo xuyên suốt, đồng bộ từ Đảng uỷ, Hội đồng thành viên, Tổng giám đốc Tập đoàn và sự đồng hành của các đoàn thể chính trị - xã hội, các đơn vị thành viên, đảm bảo được tính kiên trì, liên tục. Sau 05 năm triển khai, đã đạt được sự thống nhất trong nhận thức, hành động của các cấp công đoàn và người lao động Dầu khí về vai trò quyết định của văn hoá doanh nghiệp đối với chiến lược phát triển Tập đoàn; định hình được hệ giá trị cốt lõi, hệ thống các tài sản văn hóa của Petrovietnam đã thấm sâu vào mọi hoạt động quản trị, điều hành doanh nghiệp, tái tạo văn hóa đi trước, tạo đà cho tái tạo kinh doanh và trở thành lực lượng sản xuất trực tiếp, góp phần nâng cao uy tín, giá trị thương hiệu của Tập đoàn.

CĐ DKVN tham gia đẩy mạnh xây dựng VHDK, đồng bộ, thống nhất đầu mối triển khai từ các cấp công đoàn, đảm bảo nguồn lực, nhân lực, thời gian, tài chính cho công tác xây dựng văn hóa doanh nghiệp, truyền thông và an sinh xã hội.

Tạo sự liên kết chặt chẽ giữa đội ngũ công tác viên báo chí, truyền thông, dư luận xã hội của CĐ DKVN, nhằm nâng cao nhận thức, niềm tự hào của các thế hệ NLĐ Dầu khí, góp phần vào sự nghiệp phát triển bền vững Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam. Bằng nhiều quyết tâm nỗ lực phấn đấu, CĐ DKVN Đảng ủy Tập đoàn khen thưởng 01 tập thể (BSR) và 01 cá nhân là người lao động trực tiếp (PVCFC), có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong thực hiện Kết luận 01; CĐ DKVN tặng Bằng khen cho 15 tập thể tiêu biểu, xuất sắc trong phong trào xây dựng đời sống văn hóa cơ sở giai đoạn 2018 - 2023.

2.2. Kết quả các phong trào thi đua, vận động an sinh xã hội

2.1.1. Kết quả các phong trào thi đua

Phong trào thi đua yêu nước tại các cấp công đoàn tiếp tục được đổi mới, khơi dậy tinh thần nhiệt huyết, phát huy trí tuệ sáng tạo, thu hút được đông đảo cán bộ, đoàn viên, NLĐ tham gia. Phong trào thi đua lao động sáng tạo trong cán bộ, CNLĐ đã được cụ thể hóa mục tiêu nhiệm vụ và chỉ đạo định hướng trên cơ sở bám sát nhiệm vụ, đặc điểm hoạt động của Tập đoàn, từng đơn vị, từng công trình, dự án phù hợp với từng giai đoạn.

Đặc biệt tại Nhà máy Nhiệt điện Thái Bình 2, với quyết tâm “*Hồi sinh dự án từ khát vọng vượt lên chính mình*”, cùng sự “*Đoàn kết một lòng - Phát huy nội lực - Tinh thần đổi mới*”, CĐ DKVN luôn đồng hành, kịp thời chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động trên các công trường, nhà máy.

Chương trình “*75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển*”, CĐ DKVN đã phát huy vai trò đồng hành cùng Tập đoàn, đẩy mạnh thi đua sáng tạo, nỗ lực vượt qua giai đoạn khó khăn, mang lại giá trị thiết thực đóng góp vào sự phát triển của các đơn vị và Tập đoàn. Kết quả đã có gần 900 sáng kiến được đăng ký và CĐ DKVN khen thưởng cho gần 120 sáng kiến tiêu biểu và 11 đơn vị xuất sắc.

Chương trình “*01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19*” đã được CĐ DKVN tổ chức triển khai có hiệu quả, đã có 7.085 sáng kiến được đăng ký tham gia, hoàn thành vượt 31% chỉ tiêu kế hoạch đăng ký, là đơn vị dẫn đầu về số lượng sáng kiến có giá trị làm lợi từ 30 tỷ đồng trở lên, mang lại giá trị về kinh tế, xã hội. Phong trào thi đua “*Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn*” là phong trào nòng cốt của tổ chức CĐ DKVN, phù hợp với yêu cầu đổi mới hoạt động của tổ chức công đoàn trong tình hình mới theo tinh thần Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/06/2021 của Bộ chính trị, không ngừng nâng cao vai trò vị thế, xây dựng Tổ chức Công đoàn ngày càng vững mạnh.

CĐ DKVN vinh dự được Chính phủ trao tặng Cờ thi đua, danh hiệu Lá Cờ đầu trong phong trào CNLĐ, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng Lao động sáng tạo cho 214 cá nhân. Trong giai đoạn này, có gần 2.805 đề tài, sáng kiến/giải pháp. Có 108 đề tài, sáng kiến/giải pháp cấp nhà nước và cấp ngành; 12 công trình đạt giải thưởng Khoa học Công nghệ Dầu khí, Giải thưởng Sáng tạo Khoa học công nghệ Việt Nam (VIFOTEC); Giải thưởng WIPO với 10 giải thưởng/năm; 4 sản phẩm được vinh danh “Tự hào Trí tuệ Lao động Việt Nam”.

2.2.2. Kết quả công tác chăm lo, thực hiện an sinh xã hội

CĐ DKVN cùng các cấp công đoàn bằng nhiều hình thức phong phú đưa ra các biện pháp, giải pháp tích cực, hiệu quả tại cơ sở trong việc tuyên truyền, vận động, tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ, động viên, thực thi các chính sách, quy định và cùng người lao động vượt qua đại dịch Covid-19. Thực hiện tốt mục tiêu kép, vừa đảm bảo duy trì ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị, vừa thực hiện có hiệu quả việc chăm sóc, bảo vệ đoàn viên và NLĐ. CĐ DKVN đã **hỗ trợ 3,032 tỷ đồng** theo Quyết định 3089/QĐ-TLĐ và Quyết định 2606/QĐ-TLĐ của Tổng Liên đoàn LĐVN; **hỗ trợ 19,349 tỷ đồng** cho NLĐ từ nguồn đóng góp, ủng hộ của đoàn viên, NLĐ theo Công văn liên tịch số 3191/LT-DKVN-CĐDK ngày 08/6/2021. CĐ DKVN **hỗ trợ gần 12 tỷ đồng** cho công tác phòng chống dịch và **hỗ trợ người thân là y bác sỹ nơi tuyến đầu chống dịch, hỗ trợ nước uống tăng sức đề kháng.**

Đây là hoạt động thường xuyên, đã được CĐ DKVN tổ chức chỉ đạo triển khai bằng nhiều hình thức sáng tạo, đổi mới phù hợp với từng giai đoạn, thời điểm, kịp thời hỗ trợ cho các đối tượng người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bệnh hiểm nghèo, thu nhập thấp, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp. Trong 03 năm qua, tổng số tiền hỗ trợ từ các nguồn: Kinh phí Công đoàn, nguồn an sinh, Quỹ Tương trợ Dầu khí và hỗ trợ từ chuyên môn... đạt khoảng **hơn 1.000 tỷ đồng.**

Chương trình “*phúc lợi đoàn viên*” đã được CĐ DKVN triển khai đến các cấp công đoàn, mang lại lợi ích nhiều nhất cho đoàn viên, NLĐ. Chương trình “*Mái ấm Công đoàn Dầu khí*” được triển khai rộng rãi, trong 03 năm qua đã **hỗ trợ xây, sửa được 26 căn nhà** với tổng số tiền **1,96 tỷ đồng**. Chương trình “*Nhà nghĩa tình Dầu khí*” cho các đối tượng là cán bộ hưu trí ngành Dầu khí, đã **hỗ trợ được nhiều gia đình khó khăn không có điều kiện xây, sửa nhà có được mái nhà che mưa nắng** với tổng số 43 căn nhà trị giá **2,18 tỷ đồng.**

Công tác an sinh xã hội: Đây là hoạt động truyền thống, thể hiện nét văn hóa, nghĩa tình của NLĐ Dầu khí đối với cộng đồng và xã hội, được CĐ DKVN phối hợp với Tập đoàn DKVN và các tổ chức đoàn thể trong Tập đoàn triển khai với tổng số tiền là **80 tỷ đồng.**

Nhằm nâng cao ý thức bảo vệ môi trường sinh thái, cảnh quan thiên nhiên, hạn chế ảnh hưởng tiêu cực của biến đổi khí hậu. Phát huy tinh thần bảo vệ môi trường xanh và sự nghiệp phát triển bền vững của đất nước và Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, góp phần làm giàu bản sắc văn hóa Petrovietnam, xây dựng hình ảnh Petrovietnam thân thiện, đề cao trách nhiệm xã hội. Thiết thực chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2024), CĐ DKVN tiếp tục đẩy mạnh triển khai chương trình trồng 03 triệu cây xanh trong toàn Tập đoàn, giai đoạn 2022 - 2025, vận động mỗi cán bộ, đoàn viên, NLĐ triển khai chương trình trồng 60.000 cây xanh tại trụ sở, khuôn viên cơ quan, đơn vị; các công trình, dự án, nhà máy, xí nghiệp; các địa phương, vùng miền có hoạt động Dầu khí (*Mỗi người chủ động trồng và chăm sóc ít nhất một cây xanh trong các Vườn cây Công đoàn Dầu khí*). Tiêu biểu là các Công đoàn: VSP, PTSC, PVEP, PVPGB, PVFCCo, PVPower, PVI, PVCFC, PVOIL, PVTrans, PVD, BSR, PVGAS,...

3. Thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ công đoàn, nhất là người đứng đầu trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh

100% cán bộ chủ chốt các Công đoàn trực thuộc đã xây dựng bản cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu của cá nhân thực hiện Kết luận 01 gắn với Nghị quyết Trung ương 4 (Khóa XI, XII) và Kết luận số 21-KL/TW (ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XIII); trong đó có liên hệ với chức trách, nhiệm vụ của mỗi cá nhân để đề ra phương hướng, nhiệm vụ phấn đấu làm theo, giải pháp khắc phục những hạn chế, khuyết điểm; được xem là một trong những tiêu chuẩn để kiểm điểm, đánh giá, phân loại chất lượng cán bộ, đảng viên cuối năm. Nhờ đó, nhiều cán bộ, đảng viên đã khắc phục được những mặt hạn chế, thực hiện tốt hơn nhiệm vụ được giao.

Việc thực hiện Quy định của Trung ương về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp; các quy định về chuẩn mực đạo đức, lối sống của đảng viên, quy định về trách nhiệm đối với người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao đã được cụ thể hóa bằng “*Quy tắc đạo đức của cán bộ lãnh đạo, quản lý Petrovietnam*” và lấy đó làm tiêu chí đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, đảng viên hàng năm. Ý thức trách nhiệm, tính tiên phong, gương mẫu, chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên, chất lượng tổ chức cơ sở đảng chuyển biến tích cực. Đặc biệt, lãnh đạo quản lý các cấp trong Tập đoàn đã làm tốt việc nêu gương thông qua thực hiện Đề án tái tạo văn hóa Petrovietnam tạo cảm hứng lan tỏa, góp phần thay đổi thói quen, hành vi, mà cụ thể và trước hết là văn hóa thực thi công vụ, văn hóa thượng tôn pháp luật, tuân thủ nguyên tắc tập trung dân chủ, minh bạch, kỷ cương trong thực thi nhiệm vụ.

4. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền và làm cho tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh thật sự trở thành nền tảng tinh thần vững chắc của đội ngũ cán bộ, đoàn viên, NLĐ Dầu khí

Xác định rõ tầm quan trọng của công tác thông tin, tuyên truyền trong tổ chức thực hiện Kết luận 01; CĐ DKVN đặc biệt chú trọng làm tốt công tác thông tin, tuyên truyền trong quá trình triển khai học tập và làm theo Bác. CĐ DKVN và Công đoàn các cấp đã cụ thể hóa yêu cầu của Đảng ủy Tập đoàn bằng việc xác định chủ đề từng năm; đồng thời tập trung tuyên truyền gắn với các ngày kỷ niệm lớn, các sự kiện quan trọng của đất nước, của ngành Dầu khí và các đơn vị thành viên; tiêu biểu như: Kỷ niệm 65 năm ngành Dầu khí thực hiện mong ước của Bác Hồ (23/7/1959 - 23/7/2024); 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2024); 55 năm thực hiện Di chúc Chủ tịch Hồ Chí Minh (02/9/1969 - 02/9/2024); 49 năm Ngày thành lập Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (03/9/1975 - 03/9/2024); 63 năm ngày truyền thống ngành Dầu khí Việt Nam (27/11/1961 - 27/11/2024); 33 năm Ngày thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam (16/12/1991 - 16/12/2024); 16 năm thành lập Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (17/12/2008-17/12/2024).

Công tác tuyên truyền thực hiện Chỉ thị 05 khóa XII “*Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”, được CĐ DKVN và công đoàn các cấp không ngừng được đổi mới, tạo sự chuyển biến tích cực trong đoàn