

Số: 235/KH-CĐDK

Hà Nội, ngày 09 tháng 5 năm 2024

## KẾ HOẠCH

### V/v: Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí năm 2024

Thực hiện các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; Thực hiện Chương trình hành động và Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (PCTNTCLP) của Ban Chỉ đạo Phòng chống tham nhũng, tiêu cực Trung ương và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Dầu khí Việt Nam xây dựng kế hoạch triển khai các nội dung công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí năm 2024, cụ thể như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích

- Tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục về công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí gắn với thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”. Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị khóa XIII về tiếp tục thực hiện chỉ thị số 05-CT/TW về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Chỉ thị số 27-CT/TW của Bộ Chính trị ngày 25/12/2023 về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Thực hiện tốt nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn Việt Nam về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí trong năm 2024; phát huy ưu điểm, khắc phục những hạn chế trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí của tổ chức Công đoàn.

- Tiếp tục nâng cao ý thức trách nhiệm của đoàn viên, cán bộ và người lao động; tạo chuyển biến tích cực, thống nhất nhận thức và hành động trong hệ thống Công đoàn Việt Nam về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

- Nâng cao nhận thức, nâng cao ý thức, trách nhiệm của cán bộ, đoàn viên, người lao động trong việc thực hiện chính sách, pháp luật về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí tại từng cơ quan, tổ chức, cá nhân để thực hành tiết kiệm, chống lãng phí thực sự trở thành văn hóa ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức gắn với thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính trong hệ thống Công đoàn Việt Nam và các cơ quan, đơn vị.

## **2. Yêu cầu**

- Việc triển khai kế hoạch phải đảm bảo thực hiện đúng các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước và quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xác định rõ các mục đích, yêu cầu đặt ra trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực của Tổng Liên đoàn Lao động và Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả Chương trình số 303/QĐ-CĐDK ngày 05/8/2022 về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2021 - 2025 của Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

- Phát huy sự chủ động của tổ chức Công đoàn và sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị, bám sát thực tiễn, triển khai thực hiện đồng bộ các giải pháp để đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, lãng phí; bảo đảm đoàn kết, ổn định, tăng cường đồng thuận xã hội.

## **II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

### **1. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến và vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân lao động thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí**

- Công đoàn các cấp chủ trì phối hợp tuyên truyền, phổ biến và vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân lao động thực hiện các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, chống lãng phí; theo dõi, phát hiện, tố giác các hành vi tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, những thiếu sót của cán bộ. Kiến nghị thực hiện tốt cơ chế bảo vệ, tôn vinh và khen thưởng các tập thể, cá nhân tích cực phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

- Lồng ghép nội dung tập huấn, bồi dưỡng để nâng cao nhận thức, trách nhiệm và trình độ cho cán bộ Công đoàn, đoàn viên về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong công tác PCTNTCLP.

- Chỉ đạo các cơ quan tuyên truyền của tổ chức Công đoàn tiếp tục triển khai việc xây dựng chuyên trang, chuyên mục về công tác PCTNTCLP; phát huy vai trò trực tiếp phát hiện, đấu tranh với tham nhũng, tiêu cực, lãng phí thông qua các tin, bài, phóng sự. Tăng cường tuyên truyền về các nội dung Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng liên quan đến PCTNTCLP; Luật phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Chương trình, chiến lược của quốc gia về PCTNTCLP đến năm 2030 và các văn bản hướng dẫn thi hành; các kết quả đạt được của Đảng và Nhà nước, Ban chỉ đạo Trung ương trong công tác PCTNTCLP; tuyên truyền, biểu dương những tổ chức, cá nhân có thành tích tốt trong công tác PCTNTCLP; nghiên cứu lý luận và thực tiễn về công tác PCTNTCLP.

- Công đoàn các cấp chủ động phối hợp với các cơ quan báo chí truyền thông ngoài hệ thống công đoàn, tuyên truyền, vận động người lao động tham gia PCTNTCLP, kịp thời phản ánh về các hành vi, vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, lãng

phí trong tổ chức công đoàn; trực tiếp phát hiện, đấu tranh với tham nhũng, lãng phí thông qua các tin bài, phóng sự tuyên truyền.

## **2. Chủ động, tích cực tham gia xây dựng, phản biện xã hội nhằm góp phần hoàn thiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí**

Các cấp công đoàn quán triệt, triển khai việc thực hiện Chỉ thị số 18-CT/TW ngày 26/10/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về phát huy vai trò, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 25/12/2023 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Rà soát sửa đổi, bổ sung các quy định liên quan đến công tác cán bộ, công tác quản lý và sử dụng tài chính, tài sản công đoàn, hoạt động kinh tế công đoàn nhằm hạn chế, khắc phục những “khe hở” dễ dẫn đến tham nhũng, lãng phí; tham gia góp ý các văn bản hướng dẫn thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Tiếp tục nâng cao ý thức trách nhiệm, năng lực và hiệu quả việc tham gia góp ý, phản biện xã hội đối với các dự thảo chính sách, pháp luật về PCTNLP và về các lĩnh vực dễ xảy ra tham nhũng, lãng phí như: Chính sách, pháp luật về quản lý đất đai, tài nguyên; công tác cán bộ; các quy định liên quan đến cơ chế phân công, phân cấp, xác định trách nhiệm giữa các cơ quan, tổ chức và cá nhân; thủ tục hành chính; tài chính công...

Ngoài ra, căn cứ tình hình thực tiễn và yêu cầu của các cơ quan soạn thảo, Công đoàn Dầu khí Việt Nam có thể tiến hành phản biện xã hội đối với các dự thảo văn bản quy phạm pháp luật khác liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên theo quy định của Luật Công đoàn và các văn bản có liên quan.

## **3. Chủ động nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, góp phần phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.**

- Ban Thường vụ, Ban chấp hành Công đoàn các cấp xây dựng kế hoạch báo cáo thường trực cấp ủy tổ chức các hoạt động giám sát thường xuyên, đột xuất để phòng ngừa, đấu tranh với các hành vi tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; giám sát những vụ việc, lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, gây sách nhiễu, phiền hà đối với Doanh nghiệp và Người lao động; nghiên cứu, xem xét văn bản đã có hiệu lực pháp luật (giám sát văn bản) liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; giám sát việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch, cải cách thủ tục hành chính.

- Giám sát việc thực hiện pháp luật về tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo ở cơ sở. Tiếp tục triển khai thực hiện Quy định số 124-QĐ/TW ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư về quy định giám sát của MTTQ Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên; Quy định số 205-

QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị “*về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền*”; Quy định số 213-QĐ/TW ngày 02/01/2020 của Bộ Chính trị khoá XII về trách nhiệm của đảng viên đang công tác thường xuyên giữ mối liên hệ với tổ chức đảng và Nhân dân nơi cư trú; Chỉ thị số 18-CT/TW ngày 26/10/2022 của Ban chấp hành Trung ương Đảng về phát huy vai trò, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội... và các Nghị quyết của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XIII liên quan đến cán bộ, đảng viên và công tác cán bộ để thực hiện nhiệm vụ giám sát.

#### **4. Tăng cường công tác kiểm tra quản lý sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế của công đoàn, kiểm tra công tác cán bộ của công đoàn**

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của Ủy ban Kiểm tra công đoàn, góp phần tăng cường kỷ luật, kỷ cương; phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; tăng cường công tác kiểm tra quản lý sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế của công đoàn, đảm bảo hàng năm 50% trở lên công đoàn các cấp có kiểm tra tài chính cùng cấp. Trong đó, 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên kiểm tra tài chính cùng cấp.

- Ủy ban kiểm tra Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức kiểm tra ít nhất 25% công đoàn cấp dưới về tài chính, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức kiểm tra ít nhất 15% công đoàn cấp dưới về tài chính.

- Tăng cường thực hiện nhiệm vụ kiểm tra chấp hành Điều lệ Công đoàn, trong đó chú trọng kiểm tra công tác cán bộ, việc tuyển dụng, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ đối với các lĩnh vực dễ dẫn đến tiêu cực, tham nhũng; kiểm tra việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Chủ động ngăn ngừa, phát hiện kịp thời khi có dấu hiệu vi phạm nhất là vi phạm trong quản lý, sử dụng tài chính công đoàn và công tác cán bộ công đoàn. Nghiêm túc thực hiện đúng quy định của Nhà nước về xử lý kỷ luật và tổ chức thực hiện việc xử lý kỷ luật đối với tập thể, cá nhân có hành vi tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

- Thực hiện Kế hoạch kiểm soát tài sản, thu nhập thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

- Phát hiện các sơ hở của các văn bản quy định hiện hành để kịp thời kiến nghị đề xuất sửa đổi, bổ sung hoàn thiện, nhất là các quy định liên quan đến công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn.

- Công khai tài chính, đầu tư, kết quả kinh doanh của doanh nghiệp theo quy định của Nhà nước.

#### **5. Tổ chức tiếp nhận và xử lý thông tin phản ánh, tố cáo về tham nhũng, tiêu cực, lãng phí**

Xử lý kịp thời các đơn thư, khiếu nại, tố cáo, các phản ánh gửi về Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Trên cơ sở tiếp nhận các thông tin phản ánh, ý kiến về tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, kịp thời kiến nghị với các cơ quan có trách nhiệm giải quyết; theo dõi, giám sát quá trình giải quyết và công khai kết quả giải quyết. Tăng cường công tác giám sát, theo dõi, giải quyết khiếu nại, tố cáo của cán bộ, đoàn viên, CNLD.

#### **6. Đổi mới, nâng cao chất lượng tổ chức bộ máy, cán bộ và phương thức hoạt động của tổ chức công đoàn để thực hiện có hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí**

Các cấp Công đoàn triển khai thực hiện tốt Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”. Tiếp tục đổi mới tổ chức và hoạt động của hệ thống Công đoàn Việt Nam theo hướng phát huy vai trò chủ động, tích cực của mỗi đơn vị, cá nhân trong hệ thống và tăng cường sự phối hợp thống nhất giữa các cấp công đoàn.

Tiếp tục rà soát, cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, tăng cường chia sẻ thông tin thực tiễn cho cán bộ công đoàn các cấp.

Tập trung xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp; Nghị quyết Công đoàn Dầu khí Việt Nam lần thứ VII và Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII, làm tốt công tác cán bộ sau đại hội nhằm nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn các cấp.

#### **7. Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong Cơ quan Công đoàn Dầu khí Việt Nam**

- Tiếp tục triển khai thực hiện tốt Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2021-2025 của Công đoàn Dầu khí Việt Nam ban hành tại Quyết định số 303/QĐ-CĐDK ngày 05/8/2022; Hướng dẫn số 15-HD/ĐĐTLD ngày 31/10/2022 của Đảng Đoàn Tổng Liên đoàn; Hướng dẫn số 66/HĐ-TLD ngày 01/11/2022 của Tổng Liên đoàn về một số nội dung công tác phòng, chống tiêu cực.

- Triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí tại Cơ quan Công đoàn Dầu khí Việt Nam, bảo đảm quản lý, sử dụng nguồn tài chính công đoàn hiệu quả, thiết thực đúng quy định. Tích cực tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức, người lao động trong cơ quan tham gia tích cực vào công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

- Tham gia đóng góp ý kiến sửa đổi, bổ sung các văn bản, các quy định để phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, giảm thủ tục và thời gian thực hiện các nhiệm vụ công tác. Thực hiện nghiêm các quy định của Luật phòng, chống tham nhũng, lãng phí tại Cơ quan Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1. Công đoàn Dầu khí Việt Nam và các Ban/Văn phòng tham mưu giúp việc Công đoàn Dầu khí Việt Nam:**

### **1.1. Công đoàn Dầu khí Việt Nam:**

- Hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai thực hiện tốt các nội dung về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí trong hệ thống.

- Phối hợp với các tổ chức thành viên tiến hành các hoạt động giám sát và phản biện xã hội theo quy định của pháp luật nhằm phòng ngừa, ngăn chặn và đấu tranh với các hành vi tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

- Lãnh đạo, chỉ đạo các Ban/Văn phòng, các Công đoàn trực thuộc triển khai thực hiện tốt các nội dung về phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

### **1.2. Ủy ban kiểm tra:**

- Tiếp nhận và đề xuất xử lý các thông tin phản ánh, tố giác của các cơ quan, tổ chức về vấn đề phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí thông qua đơn thư phản ánh...

- Phối hợp với các Ban/Văn phòng tham mưu giúp Ban Thường vụ triển khai công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

### **1.3. Ban Tổ chức - Kiểm tra:**

- Tham mưu Ban Thường vụ rà soát, hoàn thiện các quy chế, quy định về công tác tổ chức bộ máy và cán bộ nhằm đảm bảo tinh, gọn, hiệu lực, hiệu quả; thực hiện nghiêm túc các quy định về kê khai tài sản và thu nhập của cán bộ, công chức trong cơ quan và hệ thống tổ chức công đoàn; việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác trong các lĩnh vực liên quan.

- Tham mưu về công tác tổ chức bộ máy, cán bộ trong Cơ quan Công đoàn Dầu khí Việt Nam; công tác nhân sự công đoàn các cấp.

### **1.4. Ban Tuyên giáo - Nữ công:**

- Phổ biến, tuyên truyền Kế hoạch và Chương trình hành động về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí của Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

- Biên soạn, phát hành các tài liệu tuyên truyền pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

### **1.5. Văn phòng:**

- Tham mưu Ban Thường vụ rà soát, hoàn thiện các quy định về công tác sử dụng tài chính, tài sản công đoàn nhằm quản lý chặt chẽ và có hiệu quả nguồn tài chính công đoàn, tránh thất thu, lãng phí tài chính công đoàn.

- Phối hợp với các Ban, đơn vị tham mưu giúp Thường trực triển khai công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí của Công đoàn Dầu khí Việt Nam; công tác cải cách hành chính trong hệ thống công đoàn.

- Tham mưu xây dựng và ban hành những quy định cụ thể về tiêu chí, phương pháp đánh giá, xác định kết quả tiết kiệm để làm cơ sở cho việc giám sát, kiểm tra, phát hiện, xử lý lãng phí.

### **1.6. Ban Chính sách Pháp luật và Quan hệ Lao động:**

Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của Ban mình, chủ động tham mưu giúp Ban Thường vụ thực hiện tốt công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, chống lãng phí.

### **2. Các Công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam:**

- Căn cứ vào tình hình thực tế của đơn vị và kế hoạch này, các công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí năm 2024 và chỉ đạo, hướng dẫn các cấp thực hiện.

- Tổ chức tuyên truyền, quán triệt các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, pháp luật của Nhà nước, chỉ đạo, hướng dẫn đến các cấp công đoàn thực hiện chương trình, kế hoạch về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

- Phối hợp chặt chẽ với chuyên môn tuyên truyền vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân lao động tham gia phòng, chống tham nhũng, lãng phí; kịp thời phản ánh về các hành vi, vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, lãng phí; trực tiếp phát hiện, đấu tranh, ngăn chặn các biểu hiện tham nhũng, lãng phí ở các cấp.

### **3. Chế độ thông tin, báo cáo**

Các Công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo theo quy định gửi về Công đoàn Dầu khí Việt Nam (qua Ủy ban Kiểm tra, đ/c Lê Thị Hải Yến - Phó Chủ nhiệm, email: Yenlth@pvn.vn) để tổng hợp báo cáo Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Trên đây là kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí năm 2024 của Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Đề nghị các Ban/Văn phòng và các Công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn LĐVN (để b/cáo);
- Đảng ủy Tập đoàn DKQGVN (để b/cáo);
- Ban Chấp hành CĐ DKVN;
- Ủy ban Kiểm tra CĐ DKVN;
- Các CĐ trực thuộc CĐ DKVN (để t/hiện);
- Các Ban/VP CĐ DKVN (để t/hiện);
- Lưu: VT, TCKT (LTHY).

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Nghiêm Thùy Lan**