

## KẾ HOẠCH

### V/v: Thực hiện công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý năm 2024

Căn cứ Hướng dẫn số 14-HD/ĐĐTLD ngày 20/4/2022 của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý của tổ chức Công đoàn và Kế hoạch số 02/KH-ĐĐTLD ngày 24/4/2024 của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý của tổ chức Công đoàn năm 2024; Hướng dẫn số 209/HD-CĐDK ngày 09/5/2022 của Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam về hướng dẫn công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam ban hành kế hoạch thực hiện công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý năm 2024 như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Triển khai thực hiện nghiêm túc các quy định của Đảng về quy hoạch cán bộ để chủ động trong chiến lược công tác cán bộ chủ chốt của Công đoàn Dầu khí Việt Nam; bảo đảm tính kế thừa, phát triển và sự chuyển tiếp liên tục giữa các thế hệ cán bộ trong tổ chức Công đoàn.

2. Quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý là công tác phát hiện sớm nguồn cán bộ có đức, có tài, có triển vọng về khả năng lãnh đạo, quản lý, đưa vào quy hoạch để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn các chức danh lãnh đạo, quản lý, đáp ứng nhiệm vụ chính trị trước mắt và lâu dài của từng cơ quan, đơn vị; bảo đảm sự kế thừa và chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ, chủ động xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, nhất là người đứng đầu đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

3. Việc xác định tiêu chuẩn, cơ cấu, số lượng, chức danh quy hoạch, dự báo nhu cầu sử dụng cán bộ phải xuất phát từ tình hình đội ngũ cán bộ, yêu cầu nhiệm vụ chính trị của từng Công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam trong từng nhiệm kỳ và định hướng nhiệm kỳ kế tiếp.

4. Thực hiện phương châm quy hoạch "động" và "mở"; đồng thời đánh giá, rà soát để kịp thời đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện hoặc uy tín thấp và kịp thời bổ sung vào quy hoạch những cán bộ có phẩm chất, năng lực, uy tín, triển vọng phát triển.

5. Công tác rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ 2023 - 2028 và xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ 2028 - 2033 phải quán triệt sâu sắc và thực hiện nghiêm nguyên tắc, mục đích, yêu cầu, đối tượng, quy trình quy hoạch cán bộ theo Quy định số 50-QĐ/TW ngày 27/12/2021 của Bộ Chính trị; Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW ngày 15/02/2022 của Ban Tổ chức Trung ương; Hướng dẫn số 14-HD/ĐĐTLD ngày 20/4/2022 và Kế hoạch số 02/KH-ĐĐTLD ngày 24/4/2024 của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn; Hướng dẫn số 209/HĐ-CĐDK ngày 09/5/2022 của Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam về hướng dẫn công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý Công đoàn Dầu khí Việt Nam đảm bảo chặt chẽ, đồng bộ, liên thông, công khai, minh bạch.

## **II. TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN**

### **1. Về tiêu chuẩn, điều kiện:**

Thực hiện theo Hướng dẫn số 209/HĐ-CĐDK ngày 09/5/2022 của Ban thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam về hướng dẫn công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

### **2. Về độ tuổi quy hoạch:**

- Đối với nhiệm kỳ 2023 - 2028: Tiếp tục áp dụng thời điểm quy định tại Hướng dẫn số 209/HĐ-CĐDK ngày 09/5/2022.

- Đối với nhiệm kỳ 2028 - 2033:

Theo quy định của Ban Tổ chức Trung ương tại Hướng dẫn số 16, dự kiến thời điểm đại hội công đoàn cơ sở tháng 6/2028, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tháng 9/2028, Công đoàn Dầu khí Việt Nam tháng 11/2028. Như vậy, dự kiến độ tuổi quy hoạch các chức danh lãnh đạo các cấp cụ thể như sau:

	<b>Tuổi quy hoạch</b>	
	<b>Nam</b>	<b>Nữ</b>
Công đoàn cơ sở	Sinh từ tháng 6/1971 trở lại đây	Sinh từ tháng 02/1974 trở lại đây
Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở	Sinh từ tháng 9/1971 trở lại đây	Sinh từ tháng 5/1974 trở lại đây
Công đoàn Dầu khí Việt Nam	Sinh từ tháng 11/1971 trở lại đây	Sinh từ tháng 7/1974 trở lại đây





### **3. Về nguồn nhân sự giới thiệu quy hoạch:**

- Đối với nhiệm kỳ 2023 - 2028: Rà soát, bổ sung từ nguồn nhân sự tại chỗ hoặc nguồn nhân sự ở nơi khác.

- Đối với nhiệm kỳ 2028 - 2033: Chỉ xây dựng quy hoạch đối với nguồn nhân sự tại chỗ.

## **III. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM**

### **1. Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam**

- Ban hành kế hoạch thực hiện công tác rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ 2023 - 2028 và quy hoạch nhiệm kỳ 2028 - 2033 của Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

- Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý Công đoàn Dầu khí Việt Nam nhiệm kỳ 2023 - 2028 và nhiệm kỳ 2028 - 2033 (*hoàn thành trước ngày 31/5/2024*). Ban hành quyết định phê duyệt quy hoạch các chức danh thuộc thẩm quyền quản lý của Ban Thường vụ và báo cáo, đề nghị Đảng đoàn Tổng Liên đoàn và Đảng ủy Tập đoàn phê duyệt quy hoạch chức danh thuộc thẩm quyền quản lý của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn và Đảng ủy Tập đoàn (*hoàn thành trước ngày 10/6/2024*).

- Lãnh đạo, chỉ đạo các Công đoàn trực thuộc xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ 2023-2028 (đối với các đơn vị chưa thực hiện), rà soát, bổ sung, quy hoạch nhiệm kỳ 2023-2028 (đối với các đơn vị đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt) và xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ 2028 - 2033, hoàn thành xong trước ngày 31/5/2024 (*báo cáo Công đoàn Dầu khí Việt Nam trước ngày 10/6/2024*).

- Phê duyệt quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp và rà soát, bổ sung, quy hoạch cho các Công đoàn trực thuộc (*hoàn thành trước ngày 30/6/2024*).

### **2. Ban Tổ chức - Kiểm tra Công đoàn Dầu khí Việt Nam**

- Chủ trì tham mưu cho Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam quán triệt, hướng dẫn các Công đoàn trực thuộc xây dựng kế hoạch và triển khai công tác quy hoạch cán bộ theo Quy định số 50-QĐ/TW ngày 27/12/2021 của Bộ Chính trị về công tác quy hoạch cán bộ; Hướng dẫn số 14-HD/ĐĐTLD ngày 20/4/2022 và Kế hoạch số 02/KH-ĐĐTLD ngày 24/4/2024 của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn; Hướng dẫn số 209/HĐ-CĐDK ngày 09/5/2022 của Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam về hướng dẫn công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý Công đoàn Dầu khí Việt Nam (*hoàn thành trước ngày 31/5/2024*).

- Thẩm định quy trình, hồ sơ quy hoạch của các Công đoàn trực thuộc trước khi báo cáo Ban Thường vụ phê duyệt. Đồng thời thực hiện rà soát, đánh giá nguồn cán bộ đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện để dự kiến danh sách nguồn nhân sự giới thiệu quy hoạch các chức danh trong Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Dầu



khí Việt Nam nhiệm kỳ 2023 - 2028, nhiệm kỳ 2028 - 2033 trình Ban Thường vụ xem xét phê duyệt quy hoạch theo thẩm quyền (*hoàn thành trước ngày 10/6/2024*).

- Tham mưu Ban Thường vụ xây dựng Tờ trình, báo cáo quy hoạch chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam nhiệm kỳ 2023 - 2028 và nhiệm kỳ 2028 - 2033 theo quy định, đề nghị Đảng đoàn Tổng Liên đoàn phê duyệt (*hoàn thành trước ngày 10/6/2024*), đồng thời xây dựng Tờ trình, báo cáo Đảng ủy Tập đoàn phê duyệt quy hoạch các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý Công đoàn Dầu khí Việt Nam nhiệm kỳ 2023 - 2028 và nhiệm kỳ 2028 - 2033 thuộc thẩm quyền quản lý của Đảng ủy Tập đoàn.

### **3. Các Công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam**

Căn cứ quy định của Đảng, Hướng dẫn số 14-HD/ĐĐTLD ngày 20/4/2022 và Kế hoạch số 02/KH-ĐĐTLD ngày 24/4/2024 của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn, Hướng dẫn số 209/HĐ-CDDK ngày 09/5/2022 của Ban thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam về hướng dẫn công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Ban Thường vụ/Ban Chấp hành các Công đoàn trực thuộc triển khai các nội dung sau:

- Xây dựng kế hoạch triển khai công tác quy hoạch phù hợp với đặc điểm, tình hình, yêu cầu nhiệm vụ và đối tượng theo thẩm quyền được phân cấp của từng đơn vị; tổ chức thực hiện công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý theo tiêu chuẩn chức danh đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt. Báo cáo Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam kết quả phê duyệt quy hoạch các chức danh thuộc thẩm quyền được phân cấp (kèm theo các quyết định phê duyệt quy hoạch) và trình Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam xem xét, phê duyệt quy hoạch đối với các chức danh thuộc thẩm quyền trực tiếp quản lý của Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam theo quy định.

- Hoàn thiện hồ sơ trước ngày 31/5/2024 và báo cáo Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam (qua Ban Tổ chức - Kiểm tra) trước ngày 10/6/2024 để xem xét, phê duyệt quy hoạch các chức danh thuộc thẩm quyền của Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam theo quy định.

### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Giao Ban Tổ chức - Kiểm tra tham mưu Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam triển khai thực hiện đầy đủ các nội dung được quy định tại Khoản 1 và Khoản 2, Mục III Kế hoạch này.

2. Các Công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam triển khai thực hiện các nhiệm vụ theo Khoản 3, Mục III Kế hoạch này và các nội dung khác khi được Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam yêu cầu.



3. Giao Ban Tổ chức - Kiểm tra, Văn phòng chuẩn bị tốt các điều kiện và tham mưu quán triệt, triển khai các quy định về công tác quy hoạch cán bộ và thực hiện quy trình giới thiệu nhân sự quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Đề nghị các Công đoàn trực thuộc thực hiện nghiêm Kế hoạch này. Trong quá trình thực hiện, nếu có phát sinh những vướng mắc, các đơn vị kịp thời báo cáo Công đoàn Dầu khí Việt Nam (qua Ban Tổ chức - Kiểm tra).

*Tài liệu gửi kèm: Hướng dẫn số 209/HD-CĐDK ngày 09/5/2022.*

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn LĐVN (để b/cáo);
- Đảng ủy TĐDKQGVN (để b/cáo);
- BCH, UBKT CĐDKVN (để t/hiện);
- Các Ban/Văn phòng CĐDKVN (để t/hiện);
- Các Công đoàn trực thuộc CĐDKVN (để t/hiện);
- Lưu: VT, TCKT.



**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**

**Nghiêm Thùy Lan**