

Số: 226/KH-CĐDK

Hà Nội, ngày 07 tháng 5 năm 2024

KẾ HOẠCH

Phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở năm 2024

Thực hiện Nghị quyết Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028 và Chương trình hành động số 22/CTr-CĐDK ngày 19/01/2022 của Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam về việc thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”;

Thực hiện Kế hoạch số 31/KH-TLĐ ngày 27/3/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Dầu khí Việt Nam xây dựng kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở năm 2024, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Quán triệt, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ các cấp công đoàn Ngành trong việc phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở là nhiệm vụ quan trọng của các cấp Công đoàn.

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp công đoàn và đội ngũ cán bộ công đoàn Ngành trong việc cụ thể hóa, triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở và Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới. Xây dựng tổ chức Công đoàn theo phương châm “Ở đâu có công nhân, ở đó có tổ chức công đoàn”.

2. Yêu cầu

- Phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở phải gắn với nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của công đoàn cấp cơ sở; đồng thời lấy kết quả thực hiện công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở làm tiêu chí, cơ sở quan trọng trong việc đánh giá, xếp loại tổ chức công đoàn các cấp.

- Xác định nhiệm vụ phát triển đoàn viên là nhiệm vụ trọng tâm trong giai đoạn 2023 đến 2028 và những năm tiếp theo.

II. NỘI DUNG

1. Chỉ tiêu

1.1. Về phát triển đoàn viên: Phần đầu đến hết năm 2024, toàn Ngành tăng thêm 1.000 đoàn viên (Phụ lục giao chỉ tiêu cho các Công đoàn trực thuộc đính kèm).



1.2. Về thành lập Công đoàn cơ sở: Phần đầu 100% doanh nghiệp có từ 25 lao động trở lên thành lập được tổ chức công đoàn cơ sở.

Đối với các đơn vị lớn có sự tăng nhanh về số lượng doanh nghiệp, việc đánh giá mức độ hoàn thành chỉ tiêu căn cứ vào tình hình phát triển thực tế của doanh nghiệp để đánh giá mức độ hoàn thành chỉ tiêu.

2. Nhiệm vụ và giải pháp

2.1. Đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, vận động, phương pháp tập hợp phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở

- Tập trung nghiên cứu xây dựng các giải pháp, sáng kiến, đổi mới đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, vận động, cách thức tiếp tập người lao động, người sử dụng lao động để phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở.

- Vận dụng linh hoạt quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và các quy định của pháp luật liên quan để thực hiện quy trình phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở cho phù hợp và theo hướng do người lao động quyết định.

2.2. Nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cấp cơ sở, góp phần tập hợp đông đảo người lao động tham gia công đoàn

- Tập trung vào hoạt động chăm lo lợi ích, chương trình phúc lợi đoàn viên; phát huy vai trò bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Đổi mới cách thức thương lượng tập thể trong doanh nghiệp, huy động sự tham gia tích cực, thực chất của người lao động và các cơ quan, tổ chức công đoàn cấp trên trong quá trình xây dựng nội dung, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể trong doanh nghiệp, nhóm doanh nghiệp, đảm bảo thỏa ước lao động tập thể được ký kết có nhiều nội dung có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật.

- Công đoàn chủ động chuẩn bị nội dung, hình thức tổ chức đối thoại tại nơi làm việc để kịp thời giải quyết các vấn đề vướng mắc có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Đổi mới toàn diện nội dung, hình thức tổ chức hoạt động công đoàn tại cơ sở nhằm thu hút người lao động tham gia tổ chức công đoàn. Đẩy mạnh các phong trào thi đua sát với nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Phối hợp với người sử dụng lao động thực hiện tốt dân chủ cơ sở tại nơi làm việc.

- Tăng cường các hình thức liên kết trong hoạt động công đoàn cùng ngành, nghề, địa phương, khu vực nhằm xây dựng sức mạnh đoàn kết, phát triển phong trào công nhân và hoạt động công đoàn.

- Dành nguồn chi kinh phí chăm lo tốt cho đoàn viên, để người lao động chưa là đoàn viên so sánh, lựa chọn tham gia công đoàn.

- Chú trọng bồi dưỡng, phát hiện, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét bồi dưỡng, kết nạp, nhất là trong các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước chưa có tổ chức cơ sở đảng.

- Thực hiện tốt công tác thu kinh phí, đoàn phí công đoàn.

2.3. Dành nguồn tài chính thỏa đáng cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở

- Các cấp công đoàn cần chủ động dành nguồn tài chính công đoàn thỏa đáng, chủ động đề xuất chính quyền, chuyên môn hỗ trợ kinh phí chi cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở.

- Tiếp tục nghiên cứu sửa đổi, bổ sung một số định mức chi cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ mới, trong đó tập trung vào các nội dung chi: khảo sát, tuyên truyền; chi hành chính; chi phụ cấp trách nhiệm; bồi dưỡng cán bộ; chi thuê công tác viên; chi hỗ trợ cơ sở mới thành lập để hoạt động; chi đào tạo, bồi dưỡng cán bộ làm công tác phát triển đoàn viên.

2.4. Chú trọng khen thưởng, nhân rộng, động viên kịp thời

- Các đơn vị đẩy mạnh phát động thi đua trong công tác tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở gắn với kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước, Tháng công nhân, ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, ...

- Căn cứ vào kết quả thực hiện nhiệm vụ hàng năm, nhiệm kỳ, Công đoàn Dầu khí Việt Nam có các hình thức khen thưởng thỏa đáng, động viên, tuyên dương kịp thời đối với những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao Ban Tổ chức - Kiểm tra chủ trì, tham mưu giúp Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam chỉ đạo triển khai thực hiện Kế hoạch này, tăng cường kiểm tra, đôn đốc báo cáo kết quả phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở về Tổng Liên đoàn kịp thời, theo thời gian sau: Báo cáo quý hoàn thành trước ngày cuối cùng của quý; báo cáo 6 tháng đầu năm hoàn thành trước ngày 31/5; báo cáo năm hoàn thành trước ngày 30/11.

Các Ban/Văn phòng Công đoàn Dầu khí Việt Nam phối hợp với Ban Tổ chức - Kiểm tra để triển khai các nhiệm vụ, giải pháp của Kế hoạch này phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng ban, đơn vị.

2. Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam căn cứ nhiệm vụ đã được phân công, có trách nhiệm chỉ đạo, đôn đốc các Công đoàn trực thuộc triển khai đạt chỉ tiêu được giao.

3. Đối với Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở:

- Xây dựng Kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh giai đoạn 2023 -2028; giao chỉ tiêu phát triển

đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở hàng năm và cả nhiệm kỳ và thành lập Ban chỉ đạo phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở và phân công trách nhiệm cụ thể trong việc triển khai thực hiện kế hoạch.

- Tập trung chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn các cấp đổi mới nội dung, đa dạng hóa phương thức phát triển đoàn viên và phương thức hoạt động công đoàn; nâng cao vai trò, trách nhiệm của công đoàn cơ sở trong việc đại diện cho người lao động nhất là ở những nơi chưa có tổ chức công đoàn.

- Hướng dẫn, hỗ trợ Công đoàn cơ sở thực hiện tốt công tác đoàn viên bao gồm quản lý đoàn viên, nâng cao chất lượng đoàn viên và chăm lo lợi ích của đoàn viên.

- Định kỳ đánh giá tình hình thực hiện kế hoạch phát triển đoàn viên báo cáo Ban Chấp hành cùng cấp và công đoàn cấp trên.

4. Đối với Công đoàn cơ sở:

- Thường xuyên nắm chắc số công nhân lao động làm việc trong đơn vị, doanh nghiệp nhất là số lao động mới tuyển dụng.

- Tăng cường các biện pháp tuyên truyền vận động người lao động chưa là đoàn viên tự nguyện tham gia tổ chức Công đoàn, nâng cao tỷ lệ đoàn viên trên tổng số công nhân lao động ở doanh nghiệp.

- Chủ động, tích cực đổi mới cơ cấu tổ chức, nội dung, phương thức hoạt động của Công đoàn mình.

Căn cứ Kế hoạch này, yêu cầu các cấp công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam nghiêm túc triển khai thực hiện để tạo bước chuyển biến tích cực trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, góp phần thắng lợi Nghị quyết Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam đề ra./.

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn LDVN (để b/cáo);
- Đảng ủy TĐ DKQGVN (để b/cáo);
- BCH, UBKT CĐ DKVN;
- Các Ban/Văn phòng CĐ DKVN;
- Các Công đoàn trực thuộc CĐ DKVN;
- Lưu: VT, TCKT (HLV)



Nghiêm Thùy Lan

PHỤ LỤC
GIAO CHỈ TIÊU PHÁT TRIỂN ĐOÀN VIÊN CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ
NĂM 2024

(Kèm theo Kế hoạch số 226/CDDK-TCKT ngày 07/5/2024)

STT	Đơn vị	Giao chỉ tiêu đoàn viên (Số lượng)	Ghi chú
1	Công đoàn PTSC	60	
2	Công đoàn PVOIL	80	
3	Công đoàn PVEP	10	
4	Công đoàn PVPOWER	20	
5	Công đoàn PETROSETCO	120	
6	Công đoàn PVTRANS	30	
7	Công đoàn PETROCONS	30	
8	Công đoàn PVI	70	
9	Công đoàn VSP	80	
10	Công đoàn PVN	5	
11	Công đoàn PVD	40	
12	Công đoàn PVFCCo	20	
13	Công đoàn PVCHEM	10	
14	Công đoàn PVE	10	
15	Công đoàn PVCOMBANK	100	
16	Công đoàn NSRP	30	
17	Công đoàn BSR	70	
18	Công đoàn PVCFC	120	
19	Công đoàn DQS	15	
20	Công đoàn VNPOLY	15	
21	Công đoàn VPI	5	
22	Công đoàn PVU	3	
23	Công đoàn PV College	2	
24	Công đoàn SWPOC	5	
25	Công đoàn SH1PP	20	
26	Công đoàn PVPGb	30	
Cộng toàn ngành:		1000	

CỘNG ĐOÀN