

## **VI. TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN, CƠ CẤU NHÂN SỰ QUY HOẠCH**

### **1. Về tiêu chuẩn, điều kiện**

Tại thời điểm xem xét, phê duyệt quy hoạch, nhân sự phải cơ bản đáp ứng các tiêu chuẩn sau:

- Về trình độ chuyên môn: Phải có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ tương ứng với chức danh bổ nhiệm.

- Về trình độ chính trị: Đối tượng 1 phải đáp ứng tiêu chuẩn lý luận chính trị tương ứng của chức danh bổ nhiệm; đối tượng 2 có thể chưa đảm bảo tiêu chuẩn lý luận chính trị nhưng sau khi được quy hoạch phải có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng để hoàn thiện tiêu chuẩn lý luận chính trị theo quy định.

- Chưa nhất thiết phải đáp ứng ngay các tiêu chuẩn: Kinh qua chức vụ lãnh đạo, quản lý cấp dưới, trình độ quản lý nhà nước...

### **2. Về độ tuổi, phương pháp tính tuổi quy hoạch**

a. Độ tuổi quy hoạch được xác định theo Hướng dẫn số 06-HD/BTCTW, ngày 26/7/2021 của Ban Tổ chức Trung ương về tuổi bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử và Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW, ngày 15/02/2022 của Ban Tổ chức Trung ương, một số nội dung cụ thể về công tác quy hoạch cán bộ. Thời điểm tính tuổi quy hoạch cho nhiệm kỳ 2023-2028 đối với cấp công đoàn cơ sở tính từ tháng 01/2023; công đoàn cấp trên cơ sở tính từ tháng 06/2023; Công đoàn Dầu khí Việt Nam tính từ tháng 08/2023.

b. Phương pháp tính tuổi cụ thể như sau:

- [Tuổi quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp] = [Tuổi nghỉ hưu thực tế của cán bộ theo Nghị định số 135/2020/NĐ-CP ngày 18/11/2020 của Chính phủ] - [Tuổi của cán bộ tại thời điểm tiến hành đại hội công đoàn cùng cấp], phải còn ít nhất một nhiệm kỳ công tác (60 tháng) đối với đối tượng 1 và còn ít nhất 2 nhiệm kỳ (120 tháng) đối với đối tượng 2, cho cả nam và nữ.

- [Tuổi rà soát, bổ sung quy hoạch cho nhiệm kỳ hiện tại] = [Tuổi nghỉ hưu thực tế của cán bộ theo Nghị định số 135/2020/NĐ-CP ngày 18/11/2020 của Chính phủ] - [Tuổi của cán bộ tại thời điểm rà soát bổ sung quy hoạch], phải còn ít nhất 72 tháng đối với đối tượng 1 và còn ít nhất 2 nhiệm kỳ (120 tháng) đối với đối tượng 2, cho cả nam và nữ.

- Đối với cán bộ công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, tính tuổi quy hoạch theo Điều 6 Quy định Tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý công đoàn các cấp, ban hành kèm theo Quyết định số 3169/QĐ-TLĐ, ngày 07/9/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn.

### **3. Về hệ số, số lượng quy hoạch**

- Hệ số quy hoạch ban chấp hành, ban thường vụ, ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp từ 1,0 - 1,5 lần so với số lượng quy định.

- Số lượng của chức danh quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý: Mỗi chức danh quy hoạch không quá ba cán bộ và một cán bộ quy hoạch không quá ba chức danh ở cùng cấp phê duyệt (không bao gồm chức danh ủy viên ban chấp hành, ủy viên ban thường vụ, ủy viên ủy ban kiểm tra các cấp).

### **4. Về cơ cấu**

Phân đấu cơ cấu, tỉ lệ quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý theo hướng: Cán bộ trẻ (dưới 40 tuổi) từ 15% trở lên, cán bộ nữ từ 25% trở lên.

## **VII. QUY TRÌNH VÀ HỒ SƠ NHÂN SỰ QUY HOẠCH**

### **1. Quy trình quy hoạch**

Quy trình quy hoạch gồm 2 quy trình: (1) Xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ kế tiếp từ nguồn nhân sự tại chỗ; (2) Rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ hằng năm từ nguồn nhân sự tại chỗ hoặc từ nguồn nhân sự ở nơi khác.

- Quy trình nhân sự quy hoạch các chức danh Công đoàn Dầu khí Việt Nam, công đoàn cấp trên cơ sở, công đoàn cơ sở thực hiện theo Phụ lục 3.

- Công đoàn cấp trên cơ sở, công đoàn cơ sở căn cứ Phụ lục 3 xây dựng quy trình nhân sự quy hoạch các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý công đoàn.

### **2. Hồ sơ nhân sự**

Thực hiện theo Phụ lục 4.

## **VIII. CÔNG KHAI VÀ QUẢN LÝ QUY HOẠCH**

### **1. Công khai quy hoạch**

- Các tiêu chuẩn chung và tiêu chuẩn cụ thể của từng chức danh cán bộ công đoàn được công khai để cán bộ, người tham dự hội nghị bỏ phiếu giới thiệu quy hoạch cán bộ được biết.

- Danh sách nhân sự đưa vào quy hoạch và đưa ra khỏi quy hoạch được công khai trong Ban chấp hành, Ban thường vụ; đồng thời thông báo cho đơn vị, cá nhân có liên quan biết.

- Danh sách cán bộ được cấp quản lý có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch chức danh lãnh đạo do công đoàn cấp trên quản lý được gửi cho cấp dưới để thông báo trong Ban chấp hành, Ban thường vụ, cấp ủy, tập thể lãnh đạo, người đứng đầu cơ quan, đơn vị, cá nhân có liên quan biết.

### **2. Quản lý và sử dụng quy hoạch**

Căn cứ vào kết quả phê duyệt quy hoạch cán bộ, Ban thường vụ công đoàn

cấp trên cơ sở và công đoàn cơ sở do Công đoàn Dầu khí Việt Nam quản lý trực tiếp có trách nhiệm:

a. Trong vòng 30 ngày kể từ khi thực hiện xong quy trình các bước quy hoạch theo thẩm quyền, phải báo cáo Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam, gồm:

- Kết quả phê duyệt quy hoạch các chức danh thuộc thẩm quyền được phân cấp (kèm theo các quyết định phê duyệt quy hoạch);

- Trình Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam xem xét, phê duyệt quy hoạch đối với các chức danh thuộc thẩm quyền trực tiếp quản lý của Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam (kèm theo hồ sơ nhân sự).

b. Xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện có hiệu quả việc đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện, thử thách, luân chuyển, điều động, giới thiệu ứng cử, bổ nhiệm cán bộ quy hoạch đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị. Việc đào tạo, bồi dưỡng, giới thiệu ứng cử, bổ nhiệm, sắp xếp, bố trí cán bộ phải căn cứ vào tiêu chuẩn chức danh quy hoạch được phê duyệt.

c. Định kỳ hằng năm đánh giá chất lượng, cơ cấu nguồn cán bộ trong quy hoạch để kịp thời điều chỉnh và đưa ra khỏi quy hoạch những đồng chí không bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện; đồng thời, bổ sung vào quy hoạch những nhân tố mới đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

### **3. Các trường hợp đương nhiên ra khỏi quy hoạch**

Cán bộ quá tuổi quy hoạch theo quy định hoặc bị cấp có thẩm quyền thi hành kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên (đối với cá nhân) hoặc kết luận không bảo đảm tiêu chuẩn chính trị của chức danh quy hoạch thì đương nhiên ra khỏi quy hoạch.

Đối với các trường hợp đương nhiên ra khỏi quy hoạch và đối với cán bộ đã từ trần thì đương nhiên ra khỏi quy hoạch, cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch ban hành quyết định đưa cán bộ đó ra khỏi quy hoạch không phải thực hiện quy trình bỏ phiếu theo quy định.

Đối với cán bộ bị thi hành kỷ luật, sau khi quyết định thi hành kỷ luật hết hiệu lực theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, cấp có thẩm quyền có thể xem xét việc quy hoạch theo quy định.

## **IX. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam:**

a. Quyết định phê duyệt:

+ Danh sách quy hoạch ủy viên Ban chấp hành, ủy viên Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

+ Danh sách quy hoạch Phó Trưởng ban, Phó Chánh Văn phòng, Phó Chủ

nhiệm Ủy ban kiểm tra Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

b. Đề nghị Đảng ủy Tập đoàn phê duyệt danh sách quy hoạch các chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch, ủy viên Ban thường vụ, Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra, Trưởng ban, Chánh Văn phòng Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Đồng thời đề nghị Đảng đoàn Tổng Liên đoàn phê duyệt danh sách quy hoạch các chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

c. Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam chịu trách nhiệm trước Đảng đoàn Tổng Liên đoàn, Đảng ủy Tập đoàn về việc nhận xét, đánh giá phẩm chất đạo đức, lối sống, năng lực công tác và ưu, khuyết điểm, của nhân sự giới thiệu quy hoạch thuộc thẩm quyền phê duyệt của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn, Đảng ủy Tập đoàn và của Ban thường vụ.

## **2. Ban Thường vụ công đoàn các cấp:**

- Tổ chức thực hiện công tác quy hoạch ở đơn vị mình cho phù hợp với tình hình, yêu cầu thực tiễn, bảo đảm tổng thể, đồng bộ, đúng theo Quy định số 50-QĐ/TW của Bộ Chính trị, Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW của Ban Tổ chức Trung ương, Hướng dẫn 14-HD/ĐĐTLD ngày 20/4/2022 của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn, Hướng dẫn này và các quy định khác có liên quan.

- Thực hiện quy hoạch đúng đối tượng, quy trình chặt chẽ, dân chủ, công bằng, công tâm, khách quan, minh bạch; đảm bảo tiến độ thời gian theo quy định. Trong vòng 30 ngày kể từ khi thực hiện xong quy trình các bước quy hoạch theo thẩm quyền, phải báo cáo Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam, gồm:

+ Kết quả phê duyệt quy hoạch các chức danh thuộc thẩm quyền được phân cấp (kèm theo các quyết định phê duyệt quy hoạch);

+ Trình Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam xem xét, phê duyệt quy hoạch đối với các chức danh thuộc thẩm quyền trực tiếp quản lý của Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam theo quy định.

- Hồ sơ đề nghị xem xét, phê duyệt quy hoạch đối với các chức danh thuộc thẩm quyền của Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam phải đảm bảo đủ tài liệu theo quy định.

- Chịu trách nhiệm trước Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam về việc nhận xét, đánh giá về phẩm chất đạo đức, lối sống, năng lực công tác và ưu, khuyết điểm của nhân sự giới thiệu quy hoạch chức danh thuộc thẩm quyền phê duyệt của đơn vị và của Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

## **3. Các Ban, Văn phòng tham mưu Công đoàn Dầu khí Việt Nam**

Chủ động phối hợp với Ban Tổ chức - Kiểm tra để tổ chức thực hiện nghiêm quy trình công tác quy hoạch theo Hướng dẫn này và các văn bản chỉ đạo của Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam về công tác quy hoạch cán bộ.

#### 4. Ban Tổ chức - Kiểm tra

- Tham mưu giúp Ban Thường vụ thực hiện công tác quy hoạch phù hợp với tình hình, yêu cầu thực tiễn, bảo đảm tổng thể, đồng bộ, đúng theo Quy định số 50-QĐ/TW của Bộ Chính trị, Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW của Ban Tổ chức Trung ương, Hướng dẫn 14-HD/ĐĐTLD ngày 20/4/2022 của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn và các quy định khác có liên quan.

- Tham mưu giúp Ban Thường vụ các văn bản trình Đảng ủy Tập đoàn và Đảng đoàn Tổng Liên đoàn xem xét, phê duyệt quy hoạch các chức danh thuộc thẩm quyền quản lý của Đảng ủy Tập đoàn và Đảng đoàn Tổng Liên đoàn.

- Tập hợp, thẩm định, tham mưu giúp Ban Thường vụ xem xét, phê duyệt quy hoạch các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc thẩm quyền của Ban Thường vụ.

- Gửi thông báo, quyết định của Ban Thường vụ phê duyệt quy hoạch đến tổ chức, cá nhân có liên quan; đề xuất kế hoạch luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sắp xếp các chức danh cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ quản lý.

#### 4. Hiệu lực thi hành và điều khoản chuyển tiếp

Hướng dẫn của Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam về công tác quy hoạch cán bộ (kèm theo các phụ lục) thay thế các Hướng dẫn công tác quy hoạch cán bộ trước đây của Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Các trường hợp đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch nhiệm kỳ 2023-2028 và rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ 2018-2023, trước ngày 20/4/2022 thì quyết định quy hoạch vẫn còn giá trị.

Đối với các trường hợp đã thực hiện xong quy trình rà soát, bổ sung nhưng chưa phê duyệt quy hoạch thì cấp có thẩm quyền phải rà soát, bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện, số lượng, hệ số theo quy định của Đảng và Hướng dẫn này.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, các đơn vị kịp thời báo cáo, phản ánh với Ban thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam (qua Ban Tổ chức - Kiểm tra) để thống nhất xử lý hoặc sửa đổi cho phù hợp. /

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn LĐVN (để b/cáo);
- Đảng ủy TĐDKQGVN (để b/cáo);
- Ban chấp hành CĐDKVN;
- Ủy ban kiểm tra (để t/hiện);
- Các Ban/Văn phòng CĐDKVN (để t/hiện);
- Các Công đoàn trực thuộc (để t/hiện);
- Lưu: VT, TCKT.



Nghiêm Thùy Lan