

TÊN ĐƠN VỊ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /BB-

Hà Nội, ngày tháng năm 20

BIÊN BẢN KIỂM PHIẾU

giới thiệu rà soát, bổ sung quy hoạch chức danh
tại Hội nghị

Chúng tôi được cử vào Tổ kiểm phiếu giới thiệu quy hoạch chức danh tại Hội nghị, gồm:

1. Đồng chí Nguyễn Văn A,(chức danh) - Tổ trưởng.
2. Đồng chí Trần Văn B,(chức danh) - Thư ký.
3. Đồng chí Hoàng Thị C,(chức danh) - Ủy viên.

Sau khi kiểm phiếu, Tổ kiểm phiếu đã nhất trí lập biên bản kiểm phiếu như sau:

- Số lượng người có mặt tham gia bỏ phiếu: .../... đồng chí. Được triệu tập (tỷ lệ...%).

- Số người vắng mặt: đồng chí.

Kết quả kiểm phiếu:

1. Phiếu giới thiệu tiếp tục quy hoạch:

Tổng số phiếu giới thiệu tiếp tục quy hoạch chức danh thu về: phiếu. Trong đó có: phiếu đồng ý 100%;

Phiếu giới thiệu thêm ngoài danh sách phiếu = .. %; phiếu = ... % không có ý kiến (ô trắng); phiếu = ...% ghi đầy đủ vừa đồng ý + không đồng ý theo giới thiệu....

Số TT	Họ và tên	Kết quả phiếu		
		Đồng ý	Không đồng ý	Không có ý kiến
I	Chức danh A....			
01	Nguyễn Văn A	... = ... %	... = ... %	... = ... %
02 = ...% = ...% = ...%
03 = ... %	... = ... %	... = ... %

... = ...% = ...% = ...%
Ý kiến khác (giới thiệu thêm chức danh A...)				
01	Đào Văn C	... =%	(Chức vụ hoặc chức danh, đơn vị, cơ quan công tác)	
02 = ...%		
03 =%		
... = ...%		
II	Chức danh B			
01	Trần Văn B	... =%	... =%	... =%
02 = ...% = ...% = ...%
03 =%	... =%	... =%
... = ...% = ...% = ...%
Ý kiến khác (giới thiệu thêm chức danh A...)				
01	Hoàng Thị K	... =%	(Chức vụ hoặc chức danh, đơn vị, cơ quan công tác)	
02 = ...%		
03 =%		
... = ...%		

2. Phiếu giới thiệu bổ sung nguồn quy hoạch:

Tổng số phiếu giới thiệu bổ sung nguồn quy hoạch các chức danh
 thu về: phiếu. Trong đó có: phiếu đồng ý 100%; phiếu = ...% không
 có ý kiến (ô trống), phiếu = ...% điền đầy đủ vừa đồng ý + không đồng ý theo
 giới thiệu và phiếu = ...% giới thiệu thêm ngoài danh sách.

Số TT	Họ và tên	Kết quả phiếu		
		Đồng ý	Không đồng ý	Không có ý kiến
I	Chức danh A....			
01	Nguyễn Văn A	... =%	... =%	... =%
02 = ...% = ...% = ...%
03 =%	... =%	... =%

... = ...% = ...% = ...%
Ý kiến khác (giới thiệu thêm chức danh A...)				
01	Đào Văn C	... = %	(Chức vụ hoặc chức danh, đơn vị, cơ quan công tác)	
02 = ...%		
03 = %		
... = ...%		
II Chức danh B				
01	Trần Văn B	... = %	... = %	... = %
02 = ...% = ...% = ...%
03 = %	... = %	... = %
... = ...% = ...% = ...%
Ý kiến khác (giới thiệu thêm chức danh A...)				
01	Hoàng Thị K	... = %	(Chức vụ hoặc chức danh, đơn vị, cơ quan công tác)	
02 = ...%		
03 = %		
... = ...%		

Các thành viên của tổ kiểm phiếu đều thống nhất với những nội dung trên.

Biên bản này lập thành 03 bản: 02 bản lưu hồ sơ quy hoạch cán bộ(tên cơ quan, đơn vị) và 01 bản gửi báo cáo (tên gọi công đoàn, cơ quan cấp trên).

Biên bản này lập tại..... vào hồigiờ..... ngày ... tháng năm....

Thư ký

(Ký và ghi rõ họ, tên)

TỔ TRƯỞNG

(Ký và ghi rõ họ, tên)

.....

(Tên cơ quan cấp trên)

(Tên cơ quan, đơn vị)

Số:

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

....., ngày tháng năm 20....

NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ CÁN BỘ

Để dự kiến đưa vào danh sách quy hoạch cán bộ

Họ và tên cán bộ được đánh giá:

Chức vụ, nơi công tác hiện tại:

Ngày tháng năm sinh:

; Nam (nữ):

Chức vụ dự kiến quy hoạch:

1. Phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống:

- Nhận thức, tư tưởng chính trị:
- Việc chấp hành chủ trương, đường lối, quy chế, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Điều lệ Công đoàn và các quy định của Tổ chức Công đoàn:
- Đạo đức, lối sống, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí và các biểu hiện tiêu cực khác:
- Tinh thần tự học tập nâng cao trình độ:
- Tính trung thực, công bằng, khách quan, ý thức tổ chức kỷ luật, tinh thần trách nhiệm trong công tác:
- Việc chấp hành chính sách, pháp luật của vợ (chồng), con; mối quan hệ với nhân dân...:

2. Năng lực thực tiễn:

- Kết quả, hiệu quả công tác:
- Tính chủ động, sáng tạo:
- Mức độ hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao:
- Khả năng đoàn kết, tập hợp, quy tụ cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ:
- Năng lực điều hành, tổ chức thực hiện:
- Khả năng dự báo tình hình, xử lý những tình huống phức tạp phát sinh trong ngành, lĩnh vực, địa phương, cơ quan, đơn vị công tác:

3. Uy tín:

- Kết quả phiếu tín nhiệm năm 20....:

- Kết quả đánh giá cán bộ:

4. Sức khỏe: Có bảo đảm sức khỏe để hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ của chức danh quy hoạch hay không?.

5. Chiều hướng, triển vọng phát triển: Có khả năng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ khi được bố trí vào chức vụ cao hơn hay không ?.

TM. CẤP ỦY

(Ký tên, đóng dấu)

TM. TẬP THỂ LÃNH ĐẠO

(Ký tên, đóng dấu)

VIỆT NAM

.....
(Tên cơ quan, đơn vị)

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

....., ngày tháng năm 20...

TỰ NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ
Của cán bộ được dự kiến đưa vào danh sách quy hoạch

Họ và tên:

Chức vụ, nơi công tác hiện tại:

Ngày tháng năm sinh:

; Nam (nữ):

1. Phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống:

- Nhận thức, tư tưởng chính trị:
- Việc chấp hành chủ trương, đường lối, quy chế, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Điều lệ Công đoàn và các quy định của tổ chức Công đoàn:
- Đạo đức, lối sống, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí và các biểu hiện tiêu cực khác:
- Tinh thần tự học tập nâng cao trình độ:
- Tính trung thực, công bằng, khách quan, ý thức tổ chức kỷ luật, tinh thần trách nhiệm trong công tác:
- Việc chấp hành chính sách, pháp luật của vợ (chồng), con; mối quan hệ với nhân dân...:

2. Năng lực thực tiễn:

- Kết quả, hiệu quả công tác:
- Tính chủ động, sáng tạo:
- Mức độ hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao:
- Khả năng đoàn kết, tập hợp, quy tụ cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ:
- Năng lực điều hành, tổ chức thực hiện:
- Khả năng dự báo tình hình, xử lý những tình huống phức tạp phát sinh trong ngành, lĩnh vực, địa phương, cơ quan, đơn vị công tác:

3. Uy tín: Cá nhân tự đánh giá, bản thân có uy tín trong tập thể cán bộ, CNVCLĐ của cơ quan, đơn vị hay không? được thể hiện qua phiếu tín nhiệm và đánh giá hằng năm của cấp có thẩm quyền như thế nào?

4. Sức khỏe: Tự nhận thấy có đủ sức khỏe để hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ của chức danh cao hơn hay không?

5. Chiều hướng, triển vọng phát triển: Cá nhân tự nhận thấy có khả năng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ khi được bổ trí vào chức vụ cao hơn hay không ?.

NGƯỜI TỰ NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ

(Ký, ghi rõ họ tên)