

PHỤ LỤC 3
QUY TRÌNH QUY HOẠCH CÁN BỘ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ
CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM

(kèm theo Hướng dẫn số 209/HD-CĐDK ngày 09 /5/2022)

I. QUY TRÌNH XÂY DỰNG QUY HOẠCH NHIỆM KỲ KẾ TIẾP TỪ NGUỒN NHÂN SỰ TẠI CHỖ

Bước 1 Xây dựng kế hoạch triển khai công tác quy hoạch và phát hiện, giới thiệu nguồn quy hoạch

1.1. Trước khi thực hiện quy trình, Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam chỉ đạo công đoàn trực thuộc thực hiện quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý công đoàn làm cơ sở để phát hiện nguồn cho quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

1.2. Căn cứ Quy định của Tổng Liên đoàn, Đảng ủy Tập đoàn về công tác quy hoạch cán bộ và cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi, tỉ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số theo quy định; trên cơ sở tình hình đội ngũ cán bộ và yêu cầu nhiệm vụ của Công đoàn Dầu khí Việt Nam; Ban thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam chỉ đạo Ban Tổ chức - Kiểm tra thực hiện các công việc sau: (1) Xây dựng kế hoạch triển khai công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý của Công đoàn Dầu khí Việt Nam. (2) Tiến hành rà soát, đánh giá nguồn cán bộ để dự kiến danh sách nguồn nhân sự cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện quy hoạch các chức danh.

- Rà soát, đánh giá chung về đội ngũ cán bộ công đoàn về chất lượng, số lượng, cơ cấu, phẩm chất chính trị, nhất là tiêu chuẩn chính trị theo quy định của Đảng về bảo vệ chính trị nội bộ, trình độ, độ tuổi, cán bộ nữ.

- Đánh giá cán bộ công đoàn thuộc diện quản lý của Ban thường vụ, nội dung đánh giá gồm: phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống, năng lực thực tiễn, uy tín, độ tuổi, sức khỏe, chiều hướng và triển vọng phát triển của cán bộ.

- Phân loại cán bộ theo chiều hướng phát triển:

+ Cán bộ có triển vọng đảm nhận nhiệm vụ cao hơn;

+ Cán bộ tiếp tục đảm nhận chức vụ hiện nay;

+ Cán bộ cần đào tạo, bồi dưỡng thêm;

+ Cán bộ không đủ điều kiện đảm nhận chức vụ hiện nay...

- Đánh giá điều kiện, tiêu chuẩn cán bộ trước khi đưa vào quy hoạch

1.3. Xác định phương hướng xây dựng Đề án quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ tới:

- Căn cứ vào chức năng và nhiệm vụ chính trị của tổ chức công đoàn, Ban thường vụ xác định phương hướng, nhiệm vụ nhiệm kỳ tới phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ xây dựng Đảng, nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của Tập đoàn, xây dựng và phát triển tổ chức Công đoàn Dầu khí Việt Nam để xây dựng Đề án quy hoạch, trong đó xác định rõ cơ cấu, độ tuổi, tiêu chuẩn cụ thể của cán bộ dự nguồn quy hoạch các chức danh; đảm bảo cơ cấu 3 độ tuổi; tăng tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ trong quy hoạch.

- Trên cơ sở quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ trước và kết quả quy hoạch của các Công đoàn trực thuộc, Ban Tổ chức - Kiểm tra chủ động tham mưu, xây dựng Đề án và đề xuất danh sách nhân sự có triển vọng dự kiến đưa vào quy hoạch các chức danh, báo cáo Ban Thường vụ cho ý kiến trước khi đưa ra lấy phiếu giới thiệu tại hội nghị cán bộ.

Các thông tin cơ bản gồm: Họ và tên, năm sinh, ngày vào Đảng, chức vụ, đơn vị công tác, trình độ chuyên môn, trình độ lý luận chính trị, ngoại ngữ, tin học, ..., tỷ lệ phiếu giới thiệu quy hoạch các chức danh ở cấp dưới; văn bản nội dung kết quả đánh giá cán bộ của tập thể cấp ủy trực tiếp quản lý cán bộ dự kiến đưa vào quy hoạch.

Bước 2: Tổ chức Hội nghị Ban Thường vụ (lần 1)

Trên cơ sở báo cáo của Ban Tổ chức - Kiểm tra, Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam thảo luận, phân tích và thông qua: (1) Kế hoạch triển khai công tác quy hoạch cán bộ của Công đoàn Dầu khí Việt Nam. (2) Danh sách nguồn nhân sự cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện để trình các hội nghị xem xét, phát hiện, giới thiệu quy hoạch.

Bước 3: Tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt để lấy ý kiến phát hiện, giới thiệu nguồn quy hoạch (bằng phiếu kín).

3.1. Thành phần hội nghị cán bộ chủ chốt: Ủy viên Ban chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Chủ nhiệm, Phó Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra, Trưởng ban, Phó trưởng ban và tương đương Công đoàn Dầu khí Việt Nam; Chủ tịch các Công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

3.2. Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% trở lên so với tổng số người tham gia bỏ phiếu để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

3.3. Nội dung: Hội nghị bỏ phiếu giới thiệu nguồn quy hoạch các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

3.4. Trình tự:

- Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam chủ trì quán triệt mục đích, yêu cầu, tiêu chuẩn, cơ cấu cán bộ đưa vào quy hoạch các chức danh.

- Phát danh sách kèm theo thông tin về cán bộ dự kiến đưa vào quy hoạch để cán bộ dự hội nghị nghiên cứu.

- Các đại biểu tham dự hội nghị có thể giới thiệu thêm nguồn quy hoạch ngoài danh sách đã được chuẩn bị.

- Các đại biểu bỏ phiếu giới thiệu, Ban Tổ chức hội nghị thu phiếu, kiểm phiếu.

Trong trường hợp việc tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt ở bước này không thuận lợi do địa bàn hoạt động của các đại biểu rộng, phân tán hoặc do các lý do khách quan khác, Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam có thể gửi công văn và tham khảo ý kiến qua thư, nhưng phải đảm bảo khách quan, bí mật thông tin giới thiệu (người tham gia bỏ phiếu giới thiệu gửi ý kiến của mình cho Ban thường vụ trong phong bì được chuẩn bị sẵn của đơn vị gửi phiếu; mở phong bì để kiểm phiếu cùng lúc).

Bước 4: Tổ chức hội nghị Ban chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 3, Ban chấp hành tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự quy hoạch (bằng phiếu kín).

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người tham gia bỏ phiếu để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

Bước 5: Tổ chức hội nghị Hội nghị Ban thường vụ (lần 2)

Căn cứ vào cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi, tỉ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ theo quy định; đồng thời, trên cơ sở tình hình đội ngũ cán bộ, yêu cầu nhiệm vụ chính trị của Công đoàn Dầu khí Việt Nam và kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 3 và bước 4, Ban thường vụ tiến hành thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín) để đưa vào danh sách đề nghị cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch:

- Trình Đảng ủy Tập đoàn phê duyệt quy hoạch đối với các chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch, Ủy viên Ban thường vụ, Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra và Trưởng Ban, Chánh Văn phòng Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

- Trình Đảng đoàn Tổng Liên đoàn phê duyệt quy hoạch đối với các chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam

- Ban chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam phê duyệt quy hoạch ủy viên Ban chấp hành, ủy viên Ủy ban kiểm tra, Phó Trưởng Ban, Phó Chánh Văn phòng Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người tham gia bỏ phiếu và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định.

Trường hợp có từ 2 người trở lên có số phiếu bằng nhau trên 50%, thì Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự.

***Lưu ý:** Các hội nghị được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt.

Kết quả biểu quyết giới thiệu tại bước 5 được công bố tại hội nghị. Đối với kết quả kiểm phiếu phát hiện, giới thiệu ở các bước còn lại không công bố tại hội nghị tương ứng.

II. Quy trình rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm

1. Quy trình đối với nguồn nhân sự tại chỗ

Căn cứ vào kết quả đánh giá cán bộ hằng năm của cấp có thẩm quyền và đề xuất của Ban Tổ chức - Kiểm tra, Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam chỉ đạo rà soát, bổ sung quy hoạch theo các bước sau:

Bước 1: Tổ chức hội nghị Ban Thường vụ (lần 1) xem xét, thống nhất danh sách bổ sung quy hoạch để lấy ý kiến tại các hội nghị và bỏ phiếu đưa ra khỏi quy hoạch đối với những trường hợp không đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

Nguyên tắc đưa ra khỏi quy hoạch: Những đồng chí có trên 50% tổng số người tham gia bỏ phiếu đồng ý thì đề xuất đưa ra khỏi quy hoạch.

Bước 2: Tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt để lấy ý kiến phát hiện, giới thiệu nhân sự quy hoạch (bằng phiếu kín).

- Thành phần hội nghị cán bộ chủ chốt: Ủy viên Ban chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Chủ nhiệm, Phó Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra, Trưởng ban, Phó trưởng ban và tương đương Công đoàn Dầu khí Việt Nam; Chủ tịch các Công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

- Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% trở lên so với tổng số người tham gia bỏ phiếu để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

Bước 3: Tổ chức hội nghị Ban chấp hành

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2, Ban chấp hành tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự quy hoạch (bằng phiếu kín).

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người tham gia bỏ phiếu để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

Bước 4: Tổ chức hội nghị Ban Thường vụ (lần 2).

Căn cứ vào cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi, tỉ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ theo quy định; đồng thời, trên cơ sở tình hình đội ngũ cán bộ, yêu cầu nhiệm vụ chính trị của đơn vị và kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2 và bước 3, Ban thường vụ tiến hành thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín) để đưa vào danh sách đề nghị cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch.

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người tham gia bỏ phiếu và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định.

Trường hợp có từ 2 người trở lên có số phiếu bằng nhau trên 50%, thì Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự.

2. Quy trình đối với nguồn nhân sự từ nơi khác

Bước 1: Chuẩn bị và xác định nguồn quy hoạch.

Căn cứ cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi, tỉ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ theo quy định; đồng thời, trên cơ sở kết quả phê duyệt quy hoạch lần trước, Ban Thường vụ chỉ đạo Ban Tổ chức - Kiểm tra thực hiện các công việc sau: (1) Tiến hành rà soát, đánh giá nguồn cán bộ tại chỗ (trong quy hoạch và ngoài quy hoạch); trong đó, phân tích và xác định rõ cơ cấu, số lượng, chuyên ngành đào tạo, chức danh quy hoạch mà đơn vị hiện còn thiếu nguồn nhân sự hoặc có nhưng không đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện, yêu cầu đặt ra cần giới thiệu bổ sung quy hoạch từ nguồn nhân sự từ nơi khác. (2) Nghiên cứu, đề xuất danh sách nguồn nhân sự từ nơi khác đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định và yêu cầu nhiệm vụ của đơn vị.

Bước 2: Tổ chức hội nghị Ban Thường vụ (lần 1).

Trên cơ sở báo cáo của Ban Tổ chức - Kiểm tra về tổ chức, cán bộ, Ban thường vụ thảo luận, phân tích, xác định cơ cấu, số lượng chức danh quy hoạch; đồng thời, thông qua danh sách nguồn nhân sự từ nơi khác.

Bước 3: Trao đổi với nhân sự và lấy ý kiến tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị nơi cán bộ công tác.

Đại diện Ban thường vụ gặp gỡ, trao đổi với nhân sự dự kiến giới thiệu quy hoạch; đồng thời, có văn bản lấy ý kiến của tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị nơi cán bộ công tác về dự kiến chức danh quy hoạch; nhận xét, đánh giá đối với cán bộ và cung cấp hồ sơ nhân sự theo quy định.

Bước 4: Tổ chức hội nghị Ban Thường vụ (lần 2).

Ban thường vụ tiến hành thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín) để đưa vào danh sách đề nghị cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch.

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người tham gia bỏ phiếu và lấy từ

trên xuống cho đủ số lượng theo quy định.

Trường hợp có từ 2 người trở lên có số phiếu bằng nhau trên 50%, thì Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự.

Lưu ý:

* Kết quả biểu quyết giới thiệu tại bước 4 được công bố tại hội nghị Ban thường vụ. Đối với kết quả kiểm phiếu phát hiện, giới thiệu ở các bước còn lại không công bố tại hội nghị tương ứng.

** Thành phần cán bộ chủ chốt tại cấp Công đoàn cấp trên cơ sở, công đoàn cơ sở gồm: Ủy viên Ban chấp hành Công đoàn đơn vị, Chủ nhiệm, Phó Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra, Trưởng ban, Phó trưởng ban chuyên đề; Chủ tịch công đoàn các cấp trực thuộc Công đoàn đơn vị.

*** Công đoàn cấp trên cơ sở, công đoàn cơ sở báo cáo về Công đoàn Dầu khí Việt Nam (*qua Ban Tổ chức - Kiểm tra*) để Ban Thường vụ quyết định phê duyệt quy hoạch đối với quy hoạch các chức danh Chủ tịch và Phó Chủ tịch sau khi có ý kiến thống nhất của cấp ủy đồng cấp./.