

Số: 150/BC-CĐDK

Hà Nội, ngày 25 tháng 3 năm 2024

BÁO CÁO

Công tác đối thoại, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2023 và kết quả tổ chức Hội nghị người lao động năm 2024

Thực hiện Bộ luật Lao động năm 2019, Luật Công đoàn năm 2012, Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022, Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết về hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động, Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14/8/2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022; Hướng dẫn số 41/HD-TLĐ ngày 11/11/2021 của Tổng Liên đoàn LĐVN về việc công đoàn tham gia đối thoại và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và Kế hoạch số 357/KH-TLĐ ngày 11/9/2023 của Tổng Liên đoàn LĐVN về triển khai thi hành Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở, Công đoàn Dầu khí Việt Nam báo cáo kết quả công tác tham gia đối thoại, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2023 và kết quả Hội nghị người lao động năm 2024 như sau:

I - Công tác thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2023.

1. Công tác tuyên truyền, xây dựng và ban hành các văn bản hướng dẫn việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở:

Công đoàn DKVN chỉ đạo các Công đoàn trực thuộc triển khai thực hiện Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022, Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14/8/2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022, Kế hoạch số 357/KH-TLĐ ngày 11/9/2023 của Tổng Liên đoàn LĐVN về triển khai thi hành Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở.

Công tác tuyên truyền, phổ biến Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở, Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14/8/2023 và các văn bản khác đã được Công đoàn Dầu khí Việt Nam đăng tải trên phương tiện thông tin đại chúng như gửi qua Email tới các cán bộ công đoàn, cán bộ làm công tác chính sách pháp luật và tư vấn pháp luật, đăng Trang tin điện tử và Tờ thông tin Công đoàn. Tiếp tục phổ biến Bộ luật lao động và Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 nhằm phổ biến thực hiện tốt các quy định Bộ luật Lao động và Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở, giúp người sử dụng lao động và người lao động thực hiện đúng các quy định pháp luật và quy định, nội quy của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong quan hệ lao động.

2. Tình hình phối hợp triển khai thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

Trên cơ sở nội dung Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở, Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14/8/2023 của Chính phủ, Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ và Kế hoạch số 357/KH-TLĐ ngày 11/9/2023 của Tổng Liên đoàn LĐVN về triển khai thi hành Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở. Công đoàn DKVN xây dựng Kế hoạch số 598/KH-CĐDK ngày 12/10/2023 về triển khai Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở để các cấp Công đoàn thực hiện.

Công đoàn các cấp tích cực, chủ động phổ biến các văn bản pháp luật, tuyên truyền vận động đoàn viên, người lao động nghiêm chỉnh chấp hành các chủ trương,

ng nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và quy định, nội quy của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Nghiêm túc tham gia cùng Cấp ủy, chuyên môn đồng cấp tổ chức thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở nhằm chuyên biến sâu sắc phương thức lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp Công đoàn; sự chỉ đạo, điều hành của Ban Lãnh đạo chuyên môn theo hướng sâu sát, tôn trọng và công khai, dân chủ và có những tác động tích cực đến công tác điều hành sản xuất kinh doanh ở các đơn vị, tạo sự đoàn kết và tâm huyết của người lao động.

Các cấp Công đoàn và chuyên môn cùng cấp đã phối hợp thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở tại đơn vị cũng như các nội dung người sử dụng lao động phải công khai, các đơn vị trong toàn Tập đoàn thực hiện tốt các nội dung người sử dụng lao động phải công khai như tình hình thực hiện nhiệm vụ SXKD, các nội quy, quy chế và các văn bản quy định khác của doanh nghiệp liên quan đến nghĩa vụ, quyền và lợi ích hợp pháp của NLD, việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể năm 2023 và thông qua Nghị quyết Hội nghị người lao động năm 2024; công khai việc trích lập, sử dụng quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi và các quỹ do NLD đóng góp; việc trích nộp kinh phí công đoàn, đóng bảo BHXH, BHYT, BHTN; tình hình thực hiện thi đua, khen thưởng, kỷ luật, giải quyết khiếu nại, tố cáo liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của NLD; NLD tích cực tham gia sôi nổi đối với các nội dung được người sử dụng lao động lấy ý kiến tập thể NLD trước khi ban hành như các văn bản về xây dựng mới hoặc sửa đổi, bổ sung nội quy, quy chế, quy định, thỏa ước lao động tập thể... liên quan đến nghĩa vụ, quyền và lợi ích hợp pháp của NLD; xây dựng mới hoặc sửa đổi, bổ sung thang, bảng lương, định mức lao động. Các ý kiến của NLD thể hiện sự quan tâm, trách nhiệm, sự hiểu biết đối với các vấn đề và theo quy định của pháp luật. Tích cực tham gia các phong trào thi đua trong lao động sản xuất, người lao động tích cực tham gia nghiên cứu khoa học, ứng dụng công nghệ mới, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, góp phần nâng cao năng suất lao động; người lao động có sáng kiến khả thi, ứng dụng làm lợi cho doanh nghiệp và được kịp thời khen thưởng, biểu dương xứng đáng; nội dung NLD được quyết định như NLD được toàn quyền quyết định các vấn đề cá nhân cần tham gia trên tinh thần xây dựng, trách nhiệm và đảm bảo các quy định theo thực hiện hợp đồng lao động, nội quy lao động, quy trình vận hành SXKD, ký kết giao ước thi đua lao động (thông qua ký kết với tổ chức công đoàn); thỏa thuận sửa đổi, bổ sung hợp đồng lao động; biểu quyết thông qua các nội dung thỏa ước tập thể cần sửa đổi, thông qua Nghị quyết Hội nghị người lao động năm 2024 và kế hoạch sản xuất kinh doanh dẫn tạo sự đồng thuận, đồng lòng của NLD trong việc triển khai các nhiệm vụ của đơn vị cũng như các chỉ tiêu phát triển của Tập đoàn DKQGVN.

Các cấp Công đoàn đã phối hợp với các đơn vị chuyên môn cùng cấp tổ chức giám sát việc thực hiện hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, việc thực hiện nội quy lao động, các quy chế, quy định liên quan đến tiền lương và các quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLD; giám sát việc sử dụng quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi, các quỹ do NLD đóng góp; giám sát việc trích nộp kinh phí công đoàn, đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp của người sử dụng lao động. Công tác thi đua, khen thưởng, kỷ luật, giải quyết khiếu nại tố cáo liên quan đến các quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLD được thực hiện công khai, quá trình giải quyết luôn có sự tham gia trực tiếp của tổ chức công đoàn cùng cấp nhằm đảm bảo sự giám sát cũng như đảm bảo đầy đủ quyền lợi của NLD như việc giải quyết các đơn kiến nghị của NLD tại Công ty Cổ phần Khách sạn Lam Kinh thuộc

Tổng Công ty CP Xây lắp Dầu khí (Petrocons), các kiến nghị của NLD nguyên là cán bộ biệt phái làm việc tại Công ty TNHH Lọc - Hóa dầu Nghi Sơn (NSRP),...

II. Công tác đối thoại định kỳ tại nơi làm việc năm 2023.

Căn cứ các quy định tại Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở, Điều 39 Nghị định 145/NĐ-CP và Hướng dẫn số 41/HD-TLĐ ngày 11/11/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc công đoàn tham gia đối thoại và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc. Công đoàn các cấp đã phối hợp với chuyên môn cùng cấp xây dựng kế hoạch tổ chức đối thoại, thời gian, địa điểm, thành phần tham gia đối thoại bên phía NLD và cách thức lấy ý kiến NLD về các nội dung dự kiến đối thoại định kỳ.

Trên cơ sở nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của NLD, lựa chọn những nội dung phù hợp với đặc thù, tình hình doanh nghiệp để tổ chức đối thoại và ưu tiên các nội dung như: Tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, chất lượng bữa ăn ca, chính sách BHXH, BHYT, BHTN, BHYT; sáng kiến, giải pháp của NLD góp phần nâng cao chất lượng sản phẩm, hiệu quả sản xuất, kinh doanh, cải thiện môi trường làm việc; nêu rõ trách nhiệm của các bên trong việc tổ chức thực hiện kết quả đối thoại trước đó để dự kiến nội dung đề nghị đối thoại định kỳ; thống nhất về nội dung, địa điểm, thời gian, số lượng, thành phần tham gia đối thoại của mỗi bên và công khai cho tập thể NLD biết. Ngoài ra, các cấp Công đoàn đã tổ chức lấy ý kiến NLD về những nội dung dự kiến đề nghị đối thoại theo các hình thức như phát phiếu lấy ý kiến, nghe người lao động phản ánh, họp tổ công đoàn, công đoàn bộ phận, công đoàn cơ sở thành viên để tập hợp ý kiến, khảo sát trực tuyến, khảo sát qua các mạng xã hội qua mạng thông tin nội bộ của đơn vị cùng cấp; tổng hợp, lựa chọn nội dung đề nghị đối thoại, các vấn đề đối thoại đã bảo đảm tính khả thi và được số đông NLD quan tâm, công đoàn các cấp phối hợp với NSDLĐ tổ chức đối thoại khi đoàn viên yêu cầu, làm rõ các lý do, các kiến nghị, đề xuất, bức xúc của đoàn viên và gửi yêu cầu đối thoại đến NSDLĐ; thu thập thông tin, gặp gỡ đoàn viên để trao đổi, tư vấn, hướng dẫn nội dung, quy trình tiến hành đối thoại theo quy định của pháp luật và đề nghị đoàn viên đại diện thực hiện đối thoại. Các đề nghị đối thoại đã được thông qua khi được thống nhất trên 30% tổng số thành viên được quyền tham gia đối thoại, trong trường hợp đề nghị đối thoại của đoàn viên không được thông qua thì Công đoàn thông tin tới đoàn viên biết và tìm giải pháp phù hợp.

Việc tổ chức đối thoại đã nắm bắt thông tin hai chiều, sự gắn bó, thấu hiểu những khó khăn thách thức, những thuận lợi, tâm tư nguyện vọng, mục tiêu phấn đấu giữa người sử dụng lao động và người lao động, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định tiến bộ tại nơi làm việc; giúp cho người sử dụng lao động giải quyết kịp thời các kiến nghị của NLD và tổ chức công đoàn kịp thời nắm bắt tâm tư nguyện vọng của người lao động, chia sẻ những khó khăn, những vướng mắc của doanh nghiệp và của người lao động, từ đó góp phần tạo tâm lý ổn định cho người lao động yên tâm, tâm huyết, nỗ lực công tác và thực hiện tốt nhiệm vụ.

100 % đơn vị trong Tập đoàn DKQGVN phối hợp với Công đoàn cùng cấp tổ chức đối thoại định kỳ đúng quy định của pháp luật với hơn 180 cuộc và được người lao động đồng thuận với các kết quả đối thoại, từ đó đã có sự tác động đến tinh thần thái độ, phát huy tốt quyền dân chủ trực tiếp của người lao động.

III - Kết quả tổ chức Hội nghị người lao động năm 2024.

1. Công tác lãnh đạo và chỉ đạo tổ chức Hội nghị người lao động.

Công tác chỉ đạo và triển khai Hội nghị người lao động trong toàn Tập đoàn và Công đoàn Dầu khí Việt Nam được thực hiện nhất quán, đồng bộ, cụ thể, phù hợp với điều kiện của từng đơn vị trong toàn Tập đoàn. Đảng ủy, Ban Lãnh đạo

Tập đoàn và các đơn vị đã đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu doanh nghiệp trong việc chỉ đạo xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở. Thông qua việc tổ chức Hội nghị người lao động năm 2024, nghiêm túc thực hiện QCDC ở cơ sở, phát huy vai trò của người lao động tham gia xây dựng Đảng, xây dựng Tập đoàn và phát triển doanh nghiệp. Các cấp Công đoàn phối hợp cùng chuyên môn đồng cấp thực hiện đúng tinh thần chỉ đạo tại Công văn số 1308-CV/BCĐ ngày 06/11/2023 của Ban chỉ đạo Quy chế dân chủ Tập đoàn về việc triển khai tổ chức Hội nghị người lao động năm 2024 và các nhiệm vụ trọng tâm trong toàn Tập đoàn. Tập đoàn và Công đoàn Dầu khí Việt Nam ban hành công văn số 7702/LT-DKVN-CĐDKVN ngày 21/11/2023 chỉ đạo các đơn vị thực hiện tổ chức Hội nghị người lao động năm 2024 và tham gia giám sát việc tổ chức triển khai thực hiện Hội nghị người lao động của các đơn vị trong toàn Tập đoàn. Ban lãnh đạo Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã phân công các cán bộ công đoàn trực tiếp tham dự, chỉ đạo Hội nghị Người lao động năm 2024 tại các đơn vị.

2. Công tác tổ chức Hội nghị người lao động.

Đến hết tháng 02/2024, có 154/154 đơn vị hoàn thành tổ chức Hội nghị người lao động năm 2024, đảm bảo tiến độ hoàn thành đề ra trong Quý I năm 2024. Các đơn vị ý thức cao trong việc triển khai Hội nghị người lao động năm 2024; bám sát chỉ đạo của Tập đoàn và Công đoàn Dầu khí Việt Nam; kế hoạch triển khai thực hiện Hội nghị người lao động theo đúng quy trình, quy định của pháp luật. Một số đơn vị tổ chức Hội nghị người lao động độc lập (Công đoàn Cơ Quan Tập đoàn, VSP, PVEP, DQS, PVPGB, PVNDB và PVEP), còn lại các đơn vị tổ chức Hội nghị người lao động năm 2024 kết hợp với Hội nghị tổng kết hoạt động SXKD năm 2023. Nội dung Hội nghị được chuẩn bị kỹ lưỡng, thông tin toàn diện các vấn đề đến người lao động như tình hình đặc điểm, kết quả hoạt động SXKD năm 2023 và phương hướng nhiệm vụ năm 2024, đánh giá tình hình thực hiện thỏa ước lao động tập thể, các chế độ chính sách với người lao động, công khai quỹ phúc lợi, khen thưởng, việc trích nộp BHXH, BHYT, BHTN, bảo hiểm trách nhiệm cao, tình hình giải quyết khiếu nại/tổ cáo, đối thoại trực tiếp, trả lời các ý kiến của người lao động.

3. Kết quả hội nghị người lao động.

Các đơn vị trong toàn Tập đoàn thực hiện tốt các nội dung người sử dụng lao động phải công khai như tình hình thực hiện nhiệm vụ SXKD, các nội quy, quy chế và các văn bản quy định khác của doanh nghiệp liên quan đến nghĩa vụ, quyền và lợi ích hợp pháp của NLĐ, việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể năm 2023 và thông qua Nghị quyết Hội nghị người lao động năm 2024; công khai việc trích lập, sử dụng quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi và các quỹ do NLĐ đóng góp; việc trích nộp kinh phí công đoàn, đóng bảo BHXH, BHYT, BHTN; thực hiện thi đua, khen thưởng, kỷ luật, giải quyết khiếu nại, tố cáo liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của NLĐ.

NLĐ tham gia cho ý kiến sôi nổi đối với các nội dung được người sử dụng lao động lấy ý kiến của tập thể NLĐ trước khi ban hành như các văn bản về xây dựng mới hoặc sửa đổi, bổ sung nội quy, quy chế, quy định, thỏa ước lao động tập thể... liên quan đến nghĩa vụ, quyền và lợi ích hợp pháp của NLĐ; xây dựng mới hoặc sửa đổi, bổ sung thang, bảng lương, định mức lao động. Các ý kiến của NLĐ thể hiện sự quan tâm, trách nhiệm, sự hiểu biết đối với các vấn đề và theo quy định của pháp luật. NLĐ được quyết định các vấn đề cá nhân cần tham gia trên tinh thần xây dựng, trách nhiệm và đảm bảo các quy định theo thực hiện hợp đồng lao động, nội quy lao động, quy trình vận hành SXKD, ký kết giao ước thi đua lao động.

Việc thương lượng, ký kết và tổ chức thực hiện thỏa ước lao động tập thể tại các đơn vị trong Tập đoàn được thực hiện nghiêm túc, đúng trình tự và quy định của pháp luật, nhiều nội dung trong thỏa ước lao động tập thể có lợi hơn cho NLD so với quy định của pháp luật hiện hành. Các văn bản, nội quy, quy định, quy chế... liên quan đến nghĩa vụ, quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLD được các đơn vị tổ chức lấy ý kiến của toàn thể NLD và tổ chức công đoàn trước khi ban hành, qua đó, nhận được sự ủng hộ của tập thể NLD tại các cấp Công đoàn và sự chấp hành nghiêm túc của NSDLĐ. Có 153/154 tổ chức công đoàn cơ sở phối hợp với đơn vị chuyên môn cùng cấp thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể, 01 đơn vị ban hành Quy chế nhân viên (VSP); 141 bản thỏa ước lao động tập thể được phân loại (trong đó có 134 bản thỏa ước lao động tập thể được xếp loại A và 07 bản thỏa ước lao động tập thể được xếp loại B) và 13 bản thỏa ước lao động tập thể đang được dự thảo sửa đổi, bổ sung hoặc xây dựng thỏa ước lao động tập thể mới.

Việc thực hiện giám sát, kiểm tra của người lao động được thực hiện thường xuyên thông qua tổ chức công đoàn về việc thực thi pháp luật, kế hoạch sản xuất kinh doanh; việc sử dụng kinh phí hoạt động; chấp hành chính sách, chế độ quản lý và sử dụng tài sản của đơn vị công khai, minh bạch. Vai trò của tổ chức Công đoàn các đơn vị tiếp tục được khẳng định và phát huy, thể hiện rõ trách nhiệm trong việc phối hợp cùng với chuyên môn cùng cấp tham gia xây dựng các quy chế, quy định trên cơ sở các quy định của pháp luật và đảm bảo quyền lợi, ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

Đối với các kiến nghị của NLD đã được Lãnh đạo chuyên môn cùng cấp giải quyết kịp thời tại đơn vị đồng cấp, các kiến nghị khác của NLD cũng được báo cáo về Tập đoàn, Công đoàn DKVN và được Tập đoàn tiếp nhận, phân công các Ban tham mưu đề xuất phương án giải quyết trong thẩm quyền của Tập đoàn và kiến nghị cấp có thẩm quyền đảm bảo các quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLD. Một số đơn vị đã kiến nghị Tập đoàn xem xét, có chính sách hỗ trợ người lao động tại đơn vị, công trình/dự án khó khăn; hỗ trợ chi trả các khoản tiền lương, tiền thưởng, BHXH, BHTN, BHYT do đơn vị còn nợ NLD và Cơ quan bảo hiểm.

IV - Nhiệm vụ và giải pháp trong thời gian tới.

Tăng cường sự phối hợp của tổ chức Công đoàn và người đứng đầu cơ quan, đơn vị chuyên môn cùng cấp, đề cao trách nhiệm cá nhân trong thực hiện QCDC ở cơ sở, chú trọng chỉ đạo thực hiện thỏa ước lao động tập thể, giải quyết các kiến nghị của người lao động; kết hợp kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện QCDC theo Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022 và thỏa ước lao động tập thể.

Chỉ đạo các Công đoàn trực thuộc thực hiện theo Hướng dẫn số 11/HD-TLĐ ngày 14/3/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc công đoàn tham gia thực hiện dân chủ ở cơ sở.

Thực hiện tốt công tác tuyên truyền để NLD ý thức được quyền và nghĩa vụ của mình trong lao động, học tập, trách nhiệm đổi mới và xây dựng hệ thống tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh; phát huy dân chủ đi đôi với đề cao kỷ cương kỷ luật; tránh dân chủ hình thức.

Tăng cường sự phối hợp chặt chẽ giữa tổ chức Công đoàn với Lãnh đạo đơn vị cùng cấp trong việc giám sát thực hiện thỏa ước lao động tập thể; tổ chức phát động các phong trào thi đua lao động sản xuất, hoàn thành mục tiêu, chỉ tiêu kế hoạch năm 2024; xây dựng văn hóa doanh nghiệp; tổ chức các hoạt động văn nghệ,

110/H
CÁ
HÍ
M
P

thể thao, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của NLĐ; thực hành tiết kiệm chống lãng phí, tham nhũng.

Xây dựng kế hoạch giám sát, phản biện xã hội và kiểm tra công tác triển khai Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022, đảm bảo đổi mới nội dung, phương thức chủ động từ sớm, từ cơ sở, dân chủ, khách quan, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ.

Tổ chức tập huấn nghiệp vụ công tác chính sách pháp luật, thực hiện dân chủ ở cơ sở cán bộ công đoàn làm việc tại các Công đoàn trực thuộc theo Hướng dẫn số 11/HD-TLĐ ngày 14/3/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở, Bộ luật Lao động, Luật Việc làm và các văn bản khác về BHXH, BHYT, BHTN...

Tài liệu gửi kèm:

Phụ lục báo cáo số liệu về kết quả thực hiện QCDC ở cơ sở năm 2023. *gđ*

Nơi nhận: *Kan*

- Ban QHLD, Tổng LĐLĐVN (b/c);
- Thường trực CĐĐKVN;
- Các Ban/VP CĐĐKVN;
- Lưu: VT, CSQH.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



[Handwritten signature]
Nguyễn Mạnh Kha