

Số: 79/CTr-CĐDK

Hà Nội, ngày 19 tháng 02 năm 2024

## CHƯƠNG TRÌNH NHIỆM VỤ CÔNG TÁC CHÍNH SÁCH PHÁP LUẬT VÀ QUAN HỆ LAO ĐỘNG NĂM 2024

Thực hiện Nghị quyết đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam; Chương trình công tác toàn khóa của Ban chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam khóa VII (nhiệm kỳ 2023-2028). Công đoàn Dầu khí Việt Nam xây dựng và triển khai Chương trình nhiệm vụ công tác chính sách pháp luật và quan hệ lao động năm 2024 với những nội dung sau:

### I. NHIỆM VỤ CÔNG TÁC

#### 1. Công tác cơ chế chính sách.

*1.1. Công đoàn Dầu khí Việt Nam cùng các cấp Công đoàn trong Tập đoàn tích cực tổ chức các hoạt động chăm lo, nâng cao phúc lợi cho đoàn viên, NLĐ.*

- Công đoàn Dầu khí Việt Nam cùng các cấp Công đoàn trong Tập đoàn tích cực tham gia với chuyên môn đồng cấp có chương trình, kế hoạch, các giải pháp tổ chức chăm lo người lao động thông qua các hoạt động thiết thực, nhằm không ngừng nâng cao chất lượng và cải thiện điều kiện, môi trường làm việc của người lao động; quan tâm thăm hỏi đoàn viên, người lao động về tình hình việc làm, đời sống, hoàn cảnh điều kiện kinh tế gia đình. Rà soát để hỗ trợ người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bệnh hiểm nghèo, thu nhập thấp, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp nhân dịp Tết Nguyên đán, Tháng Công nhân, Tuần lễ Văn hóa Dầu khí, ngày thành lập Ngành, thành lập đơn vị, từ nguồn kinh phí công đoàn và sự hỗ trợ của đơn vị; tham gia và kiến nghị giải quyết chế độ chính sách đối với người lao động (NLĐ) theo quy định và theo thỏa ước lao động tập thể tại Doanh nghiệp.

- Công đoàn cơ sở cần tích cực chủ động tham gia ý kiến để doanh nghiệp xem xét việc cải thiện tốt hơn bữa ăn ca của NLĐ; thực hiện tốt nghị quyết của Tổng Liên đoàn về “Chất lượng bữa ăn ca của người lao động”, hướng dẫn để công đoàn các cấp chủ động thương lượng, đối thoại và kiến nghị, bổ sung vào TULĐTT về cam kết chất lượng bữa ăn ca của NLĐ.

- Các cấp Công đoàn tiếp tục đổi mới sáng tạo trong việc phối hợp với chuyên môn đồng cấp tổ chức Chương trình “Xuân nghĩa tình Dầu khí” tại các khu vực và tổ chức Tết cho NLĐ tại đơn vị và đặc biệt trên các dự án, công trình trọng điểm Dầu khí, lao động tại các dự án nước ngoài, xa tổ quốc, lao động đặc thù; phối hợp với Lãnh đạo đơn vị tổ chức thăm hỏi, hỗ trợ kinh phí để tặng quà cho NLĐ trong Chương trình “Xuân nghĩa tình Dầu khí” nhằm tạo sự lan tỏa, thu hút sự ủng hộ và tạo điều kiện của doanh nghiệp, đơn vị đối với NLĐ tại các đơn vị trong Tập đoàn.

- Công đoàn Dầu khí cùng các cấp Công đoàn trong Tập đoàn tiếp tục triển khai và thực hiện chương trình phúc lợi đoàn viên theo Công văn số 166/TLĐ ngày 14/02/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Công văn số 147/CĐDK-CSPL ngày 14/3/2017 của Công đoàn DKVN về triển khai thực hiện các thỏa thuận hợp tác Tổng Liên đoàn và của Công đoàn Dầu khí Việt Nam với các đối tác về phúc lợi cho đoàn viên. Tuyên truyền sâu rộng đến các cấp Công đoàn, đoàn viên và NLĐ



thực hiện các Thỏa thuận hợp tác của Tổng Liên đoàn LĐVN, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã ký kết với các Tập đoàn, Tổng công ty, doanh nghiệp để cung cấp những sản phẩm, dịch vụ thiết yếu, ưu đãi đối với đoàn viên bao gồm các dịch vụ như: Các sản phẩm lương thực, thực phẩm; các sản phẩm hàng hóa tiêu dùng, hàng gia dụng, điện tử; xăng dầu; dịch vụ đi lại, nghỉ ngơi, khám chữa bệnh, bảo hiểm, thể dục, thể thao, văn hóa, thiết bị đồ dùng học tập.

- Các cấp Công đoàn tiếp tục nghiên cứu đề xuất, triển khai thực hiện việc xây dựng, cải tạo nâng cấp, mở rộng, nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động các thiết chế của công đoàn, các công trình phúc lợi tại các đơn vị, đặc biệt tại các khu vực có đông đảo NLĐ Dầu khí.

### ***1.2. Công đoàn các cấp tham gia tích cực trong quá trình thực hiện tái cơ cấu, sắp xếp lại doanh nghiệp.***

- Căn cứ Bộ luật Lao động năm 2019 và Luật Doanh nghiệp năm 2020 cùng các Nghị định của Chính phủ, thông tư, hướng dẫn của các bộ ngành, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; bám sát Thông tư số 07/2018/TT-BLĐTBXH ngày 01/8/2018 về hướng dẫn xây dựng phương án sử dụng lao động và thực hiện chính sách đối với NLĐ khi cổ phần hóa theo quy định tại Nghị định 126/NĐ-CP.

- Phối hợp cùng chuyên môn thông tin về Quyết định số 1243/QĐ-TTg ngày 25/10/2023 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án cơ cấu lại Tập đoàn Dầu khí Việt Nam giai đoạn đến hết năm 2025 và giải đáp kịp thời các ý kiến, kiến nghị và vướng mắc của NLĐ, những chính sách mới có tác động, ảnh hưởng đến những lĩnh vực hoạt động đặc thù của Tập đoàn và của đơn vị.

- Các cấp Công đoàn trong Tập đoàn bám sát nhiệm vụ kế hoạch SXKD của Tập đoàn và đơn vị, đặc điểm hoạt động, khó khăn, thuận lợi, nắm bắt kịp thời diễn biến tâm tư nguyện vọng người lao động trong quá trình tái cơ cấu, sắp xếp lại doanh nghiệp, tham gia đóng góp ý kiến về các giải pháp thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh. Tham gia tích cực để giải quyết việc làm, bố trí sắp xếp lao động, phương án sử dụng lao động và kiến nghị giải quyết chế độ chính sách đối với NLĐ, đặc biệt đối với các đơn vị sắp xếp, cơ cấu lại doanh nghiệp, NLĐ phải nghỉ việc, chấm dứt hợp đồng lao động, thiếu việc làm.

- Công đoàn DKVN cùng các cấp Công đoàn tích cực chủ động tham gia với đơn vị chuyên môn cùng cấp rà soát xây dựng mới, bổ sung, sửa đổi cơ chế, chính sách, pháp luật có liên quan đến NLĐ khi tái cơ cấu sắp xếp lại doanh nghiệp; tham gia xây dựng phương án tái cấu trúc doanh nghiệp, trong đó có phương án sắp xếp lao động và tiêu chí phân loại lao động; phương án bán cổ phần ưu đãi cho NLĐ; phương án quản lý và chi quỹ khen thưởng và quỹ phúc lợi; phương án duy trì phát triển các công trình, thiết chế từ Quỹ phúc lợi để phục vụ cho NLĐ.

- Tiếp tục chỉ đạo thực hiện Công văn số 32/CĐDK-CSQH ngày 06/02/2023 của Công đoàn DKVN về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 06/NQ-ĐCT ngày 10/01/2023 của Chính phủ về phát triển thị trường lao động.

- Tập trung thực hiện 3 khâu đột phá theo Nghị quyết Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam, trong đó có thực hiện chương trình trọng tâm “Tập trung nguồn lực thực hiện chức năng chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, tập thể người lao động ở cơ sở, trọng tâm là đối thoại, thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể, nhất là về tiền lương, phúc lợi, điều kiện làm việc”.



### **1.3. Thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, đối thoại tại nơi làm việc**

Chỉ đạo, hướng dẫn các cấp Công đoàn trực thuộc chủ động tham gia với chuyên môn đồng cấp xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; Bám sát kế hoạch số 475/KH-ĐU ngày 31/01/2024 của Ban chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam; phối hợp tổ chức Hội nghị người lao động, đối thoại định kỳ tại nơi làm việc theo quy định Bộ luật Lao động năm 2019, Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022, Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết về hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động; Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14/8/2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022; Hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; Công văn số 1308-CV/BCĐ ngày 06/11/2023 của Ban chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở Đảng ủy Tập đoàn DKQGVN về việc triển khai nhiệm vụ trọng tâm thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và tổ chức Hội nghị người lao động năm 2024; Kế hoạch số 357/KH-TLĐ ngày 11/9/2023 của Tổng Liên đoàn LĐVN về triển khai thi hành Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở.

- Công đoàn các cấp chủ động phối hợp với chuyên môn cùng cấp tham gia xây dựng Quy chế dân chủ ở cơ sở, chủ động nắm bắt thông tin từ người lao động và người sử dụng lao động, đề xuất nội dung đối thoại định kỳ, hoặc theo yêu cầu giữa Lãnh đạo đơn vị với đại diện tập thể người lao động, tham gia giải quyết các kiến nghị của NLĐ và tuyên truyền thông tin mục tiêu, kế hoạch hoạt động, yêu cầu nhiệm vụ của đơn vị doanh nghiệp để bám sát thực hiện. Tổng hợp các kiến nghị đề xuất về chính sách tiền lương, tiền thưởng liên quan đến NLĐ báo cáo lên Công đoàn cấp trên trực tiếp để cùng phối hợp xử lý.

- Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động phối hợp cùng Ban TT-VHDN Tập đoàn xây dựng báo cáo kết quả thực hiện Công văn Liên tịch số 7702/LT/DKVN/CĐDK ngày 21/11/2023 của Tập đoàn và Công đoàn DKVN về tổ chức Hội nghị người lao động năm 2024.

### **1.4. Công tác giám sát và phản biện xã hội.**

- Các cấp Công đoàn tiếp tục thực hiện hướng dẫn số 726/HD-TLĐ ngày 2/6/2014 của Tổng Liên đoàn và văn bản số 491/CĐDK ngày 24/6/2014 của Công đoàn Dầu khí Việt Nam về việc Công đoàn thực hiện giám sát và phản biện xã hội theo Quyết định số 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị, Quyết định số 218-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị (khóa XI) về giám sát, phản biện xã hội và góp ý xây dựng Đảng, chính quyền và các đoàn thể chính trị - xã hội và Kế hoạch số 45/KH-TLĐ ngày 10/07/2018 của Tổng Liên đoàn về đánh giá những mặt được và những tồn tại, hạn chế khi triển khai thực hiện Quyết định số 217-QĐ/TW. Tổ chức báo cáo tổng kết 10 năm thực hiện Quyết định 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ chính trị (Khóa X) theo Kế hoạch của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Kế hoạch của Công đoàn DKVN.

- Chỉ đạo thực hiện Quy định 124-QĐ/TW ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về "Giám sát của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên" và Hướng dẫn 44/HD-TLĐ ngày 20/12/2021 của Tổng Liên đoàn về Công đoàn thực hiện giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên, Hướng dẫn số 550/CĐDK-CQH ngày 10/10/2022 của Công đoàn Dầu khí Việt



Nam hướng dẫn các cấp Công đoàn thực hiện giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên.

- Tiếp tục chỉ đạo Công đoàn các cấp và chuyên môn đồng cấp kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật Nhà nước có liên quan đến người lao động và tổ chức công đoàn theo hướng dẫn tại Thông tư số 17/2018/TT-BLĐTBXH ngày 17/10/2018 của Bộ LĐTB-XH quy định về tự kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động của doanh nghiệp.

- Thực hiện Hướng dẫn số 1560/HD-TLĐ ngày 08/10/2019 của Tổng Liên đoàn LĐVN về thực hiện việc tham gia kiểm tra, giám sát của công đoàn về chấp hành quy định của pháp luật lao động liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn, NLĐ và chỉ đạo thực hiện Hướng dẫn số 740/HD-CĐDK ngày 13/11/2019 của CĐDKVN về thực hiện việc tham gia kiểm tra, giám sát của công đoàn về chấp hành quy định của pháp luật lao động liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ.

### **1.5. Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân - Tháng hành động về ATVSLĐ.**

- Triển khai và chỉ đạo các cấp Công đoàn tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ, PCCN năm 2024 theo Kế hoạch số 5106/KH-BCĐTU ngày 28/11/2023 của Ban chỉ đạo Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động Trung ương về triển khai tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2024 và Kế hoạch của Tổng Liên đoàn LĐVN.

- Các cấp Công đoàn trong Tập đoàn tích cực đẩy mạnh các hoạt động trong Tháng Công nhân theo chủ đề của năm 2024 để NLĐ có quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn; hưởng ứng, hướng dẫn các đơn vị đăng ký tham gia bình chọn “Doanh nghiệp vì Người lao động”; tổ chức thăm hỏi, động viên, hỗ trợ NLĐ khó khăn, thu nhập thấp và có hoàn cảnh đặc biệt.

- Các cấp Công đoàn trong Tập đoàn tích cực đẩy mạnh các hoạt động Tháng hành động về ATVSLĐ theo chủ đề năm 2024, trong đó đặc biệt chú trọng tới các hoạt động Hội thảo, đào tạo, Hội thi, hình thức tuyên truyền khác nhằm nâng cao trách nhiệm, nghĩa vụ và quyền của NSDLĐ, NLĐ và Công đoàn cơ sở trong công tác ATVSLĐ; nâng cao hiệu quả quản lý chất lượng và hoạt động của mạng lưới ATVSLĐ thông qua công tác đào tạo, huấn luyện, tập huấn kỹ năng ATVSLĐ; công tác kiểm tra giám sát; khen thưởng hoạt động của mạng lưới này; thăm hỏi, hỗ trợ NLĐ bị tai nạn LĐ, Bệnh nghề nghiệp.

- Tổ chức tuyên dương, khen thưởng Người lao động Dầu khí tiêu biểu năm 2024 (theo hướng và kế hoạch của Công đoàn Dầu khí Việt Nam).

### **1.6. Thực hiện có hiệu quả Chương trình Mái ấm công đoàn.**

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Chương trình "Mái ấm Công đoàn Dầu khí Việt Nam", hướng dẫn các Công đoàn trực thuộc rà soát, đề xuất hỗ trợ người lao động có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở như xây mới, sửa chữa nhà theo quy chế đã ban hành (Số lượng nhà mái ấm được hỗ trợ và hỗ trợ sửa chữa nhà ở cho người lao động thực theo quy chế và kế hoạch hướng dẫn của Công đoàn Dầu khí VN, kết quả rà soát đăng ký của các đơn vị được Công đoàn Dầu khí Việt Nam phê duyệt).

- Theo dõi quá trình triển khai, hoàn thiện hồ sơ, hoàn thành quyết toán, tổ chức trao tặng các công trình mái ấm công đoàn hỗ trợ NLĐ.

## **2. Công tác pháp luật và quan hệ lao động.**



## **2.1. Tham gia xây dựng chính sách pháp luật, thực hiện nhiệm vụ và quyền của tổ chức Công đoàn theo pháp luật.**

- Tiếp tục chỉ đạo các Công đoàn trực thuộc thực hiện Kế hoạch số 87/KH-TLĐ ngày 20/01/2021 của Tổng Liên đoàn về tuyên truyền triển khai thực hiện Bộ luật Lao động 2019; các văn bản hướng dẫn thực hiện Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022, Luật Thi đua Khen thưởng năm 2022 trong công nhân, lao động và tổ chức công đoàn và các văn bản hướng dẫn thi hành, từ đó thúc đẩy việc tuân thủ và thực thi pháp luật của đoàn viên công đoàn và NLĐ. Phân đấu 100% cán bộ công đoàn phụ trách công tác chính sách, pháp luật và quan hệ lao động, cán bộ công đoàn cơ sở được tập huấn, phổ biến những nội dung cơ bản của Bộ luật Lao động năm 2019, Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022, Luật Thi đua Khen thưởng năm 2022. Thể hiện rõ vai trò của tổ chức công đoàn và cán bộ công đoàn trong thực hiện, giám sát thực hiện các quy định của pháp luật, bảo vệ tốt nhất quyền lợi của NLĐ, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và phát triển.

- Các cấp Công đoàn, đặc biệt là Công đoàn cơ sở cần bám sát Bộ luật Lao động năm 2019, Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022 và các nghị định của Chính phủ, thông tư và hướng dẫn của các Bộ, Ngành, Tổng Liên đoàn LĐVN và hướng dẫn của Công đoàn DKVN để chủ động phối hợp cùng chuyên môn thương lượng và ký kết, thực hiện thoả ước lao động tập thể mới khi hết hiệu lực hoặc bổ sung chỉnh sửa nội dung; tham gia xây dựng chính sách nhân viên, nội quy lao động, quy chế lương, thưởng, phúc lợi, bảo hiểm, phụ cấp, thời giờ làm việc và nghỉ ngơi; tham gia xây dựng hoàn thiện các văn bản chế độ chính sách khác liên quan đến NLĐ để phù hợp với Bộ luật Lao động năm 2019. Các cấp Công đoàn xây dựng các chương trình, kế hoạch nhiệm vụ công tác năm 2024; xây dựng các quy chế, quy định hoạt động của tổ chức công đoàn tại các đơn vị phù hợp với Bộ luật Lao động năm 2019, Luật Công đoàn và các quy định hiện hành của Nhà nước và của tổ chức Công đoàn.

- Tiếp tục tổ chức tập huấn, hội thảo chuyên sâu về các chuyên đề hoạt động chính sách pháp luật theo Bộ luật Lao động năm 2019; Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022; Luật Dầu khí; Luật Thi đua Khen thưởng năm 2022 và các quy định, chính sách mới của Nhà nước cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp. Tiếp tục tổng hợp báo cáo đánh giá những những tác động, ảnh hưởng của Bộ luật lao động mới năm 2019, các chính sách mới đối với NLĐ và hoạt động Công đoàn.

- Các cấp Công đoàn tiếp tục nâng cao hiệu quả việc thực hiện các nhiệm vụ đại diện cho NLĐ, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ.

- Tiếp tục triển khai kế hoạch, hướng dẫn của Tổng Liên đoàn LĐVN, của Đảng ủy Tập đoàn về việc thực hiện chỉ thị của Đảng về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

- Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 61/KH-TLĐ ngày 28/6/2019 của Tổng Liên đoàn và Kế hoạch số 543/KH-CĐDDK ngày 13/8/2019 của CĐ DKVN về triển khai các nhiệm vụ công đoàn tham gia phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động tập thể, ngừng việc tập thể và đình công; hướng dẫn số 995/HD-TLĐ ngày 30/6/2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn các cấp Công đoàn khởi kiện, tham gia tố tụng giải quyết các vụ tranh chấp lao động cá nhân, tranh chấp lao động tập thể của các cấp Công đoàn.

- Phối hợp thực hiện Quyết định 452/QĐ-CĐDDK ngày 20/7/2016 của Công đoàn Dầu khí Việt Nam về ban hành Quy chế tiếp đoàn viên công đoàn và người lao động; Kế hoạch số 231/KH-CĐDDK ngày 15/4/2015 của Công đoàn DKVN về việc