

thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 26/5/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo; Luật Tiếp công dân; Nghị định số 64/2014/NĐ-CP ngày 26/6/2014 của Chính Phủ về hướng dẫn chi tiết một số điều của Luật Tiếp công dân.

- Tiếp tục thực hiện Hướng dẫn số 1271/HD-TLĐ ngày 07/8/2017 của TLĐ về Công đoàn với việc tổ chức và hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân và Hướng dẫn số 489/HD-CĐDK ngày 18/8/2017 của Công đoàn Dầu khí Việt Nam về việc công đoàn với việc tổ chức và hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân.

- Các cấp Công đoàn phối hợp cùng chuyên môn đồng cấp thực hiện Thông tư số 20/2023/TT-BCT ngày 08/11/2023 của Bộ Công thương về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi đối với người lao động làm các công việc có tính chất đặc biệt trong lĩnh vực thăm dò, khai thác dầu khí trên biển

- Chỉ đạo và lấy ý kiến các Công đoàn trực thuộc trong việc xây dựng, tham gia góp ý kiến dự thảo các văn bản pháp luật mới của Nhà nước liên quan đến chế độ chính sách của NLĐ theo Bộ luật Lao động năm 2019, Luật Công đoàn, Luật BHXH và các Thông tư, Nghị định mới theo yêu cầu.

- Tiếp tục triển khai Nghị quyết số 16/NQ-BCH ngày 22/02/2022 của Tổng Liên đoàn LĐVN và Chương trình hành động số 01/CTr-ĐCT ngày 06/6/2022 của Tổng Liên đoàn LĐVN về đẩy mạnh công tác nghiên cứu khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo phục vụ nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong tình hình mới.

- Thực hiện Kế hoạch đào tạo nghiệp vụ Nghề Luật sư và Cử nhân Luật - Đợt II cho cán bộ Công đoàn (giai đoạn 2023 - 2024).

2.2. Nâng cao chất lượng, thương lượng, ký kết thực hiện TULĐTT.

- Công đoàn Dầu khí Việt Nam cùng các cấp Công đoàn trong toàn Tập đoàn tiếp tục căn cứ Bộ luật Lao động năm 2019, nghị định số 145/2020/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động và Quan hệ Lao động để chỉ đạo hướng dẫn các cấp công đoàn tiến hành việc sửa đổi, bổ sung hoặc ký mới TULĐTT, tiếp tục thực hiện Chương trình số 1468/CTr-TLĐ ngày 09/10/2013 của Tổng Liên đoàn về việc nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể và Hướng dẫn số 1840/HD-TLĐ ngày 04/12/2013 của Tổng Liên đoàn về việc thực hiện quyền và trách nhiệm của công đoàn trong thương lượng, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể; Hướng dẫn số 90/HD-TLĐ ngày 17/7/2023 của TLĐ LĐVN về hướng dẫn đánh giá, xếp loại chất lượng thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể; Hướng dẫn số 144/CĐDK-CSPL ngày 18/02/2014 của Công đoàn Dầu khí Việt Nam về nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể; Hướng dẫn số 458/HD-CĐDK ngày 16/8/2023 của Công đoàn Dầu khí Việt Nam về việc đánh giá, xếp loại chất lượng thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể của các cấp công đoàn

3. Công tác tư vấn pháp luật.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng hoạt động tư vấn pháp luật của tổ chức Công đoàn: Tổ chức các hoạt động đào tạo nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Công đoàn; Kien toàn nhân sự Văn phòng tư vấn pháp luật Công đoàn, Tổ tư vấn pháp luật và đội ngũ cán bộ làm công tác tư vấn pháp luật tại các cấp Công đoàn trực thuộc Công đoàn DKVN theo quy định tại Quyết định 655/QĐ-TLĐ ngày 06/6/2014 của Tổng Liên đoàn về quy định tổ chức và hoạt động tư vấn pháp luật, Quyết định số 746/QĐ-

CĐDK ngày 18/11/2015 của Công đoàn DKVN ban hành Quy chế hoạt động của Văn phòng TVPL.

- Các cấp Công đoàn trong Tập đoàn thường xuyên tiếp nhận yêu cầu, thông tin để tư vấn pháp luật cho NLD bằng nhiều hình thức; phát triển hoạt động tư vấn pháp luật ở từng cơ sở; kịp thời cập nhật các văn bản pháp luật mới ban hành liên quan đến đoàn viên và NLD để phổ biến cho các đơn vị và cán bộ làm công tác TVPL; hướng dẫn các biện pháp hoạt động tư vấn pháp luật để nâng cao trách nhiệm, nghĩa vụ của NLD và người sử dụng lao động trong việc thực hiện pháp luật, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa trong doanh nghiệp theo Bộ luật Lao động 2019.

- Tăng cường hỗ trợ pháp lý cho NLD trong quan hệ lao động và trong hoạt động Công đoàn. Cập nhật các văn bản pháp luật mới, xây dựng các bộ câu hỏi, tình huống pháp luật đăng tải trên Website và Tờ thông tin Công đoàn DKVN để NLD được cập nhật thường xuyên, tìm hiểu về pháp luật lao động và công đoàn; xây dựng các tình huống pháp luật trong quan hệ lao động.

- Tiếp tục thực hiện thực hiện Đề án số 1207/ĐA-TLĐ ngày 30/7/2019 của Tổng Liên đoàn về Tư vấn pháp luật trực tuyến cho đoàn viên, người lao động. Trong đó coi trọng việc số hóa hoạt động tư vấn, đảm bảo nhanh, kịp thời, tiện lợi.

- Tiếp tục tổ chức tập huấn nghiệp vụ, kỹ năng tư vấn pháp luật cho cán bộ làm công tác tư vấn pháp luật trong hệ thống Công đoàn DKVN.

4. Công tác bảo hộ lao động.

- Công đoàn các cấp tích cực phối hợp tổ chức triển khai thực hiện Luật ATVSLĐ nhằm nâng cao trách nhiệm, nghĩa vụ và quyền của NSDLĐ, NLD và Công đoàn cơ sở trong công tác ATVSLĐ.

- Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 03/KH-TLĐ ngày 13/1/2014 của Tổng Liên đoàn và Hướng dẫn số 120/HD-CĐDK ngày 24/1/2014 của Công đoàn DKVN về việc thực hiện Chỉ thị số 29-CT/TW ngày 18/9/2013 của Ban Bí thư Trung ương về “Đẩy mạnh công tác an toàn lao động, vệ sinh lao động trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế”; tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 10c-NQ-BCH ngày 12/01/2017 của BCH Tổng Liên đoàn LĐVN về nâng cao hiệu quả công tác an toàn, vệ sinh lao động của tổ chức công đoàn trong tình hình mới.

- Các cấp công đoàn chủ động phối hợp với chuyên môn đồng cấp tổ chức các hoạt động và nội dung tuyên truyền về công tác ATVSLĐ; kiểm tra định kỳ, kiểm tra đột xuất về công tác an toàn vệ sinh lao động, PCCN tại đơn vị; đề xuất, kiến nghị, biện pháp ATVSLĐ, PCCN, trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân, thực hiện tốt các chính sách về ATVSLĐ, nâng cao hiệu quả công tác bảo hộ lao động. Tiếp tục đề xuất hoàn thiện và thực hiện chính sách ATVSLĐ tại các đơn vị đảm bảo quyền lợi ích hợp pháp chính đáng của NLD.

- Theo dõi thường xuyên và báo cáo kịp thời số liệu thống kê lao động, báo cáo tai nạn lao động trong hệ thống công đoàn; báo cáo số liệu về bệnh nghề nghiệp tại các đơn vị, đặc biệt tại các công trình/dự án trọng điểm, lĩnh vực đặc thù.

- Các cấp Công đoàn phối hợp tổ chức và quản lý có hiệu quả hoạt động mạng lưới ATVSV trong từng đơn vị và trong toàn Tập đoàn, tham gia cùng doanh nghiệp không ngừng nâng cao chất lượng công tác huấn luyện ATVSLĐ, PCCN.

- Công đoàn DKVN cùng các cấp Công đoàn trong Tập đoàn phối hợp với chuyên môn đồng cấp tổ chức Tháng hành động về ATVSLĐ, PCCN năm 2024; hướng dẫn các công đoàn trực thuộc phối hợp với chuyên môn hưởng ứng, tổ chức các hoạt động Tháng hành động về ATVSLĐ, PCCN; tổ chức thăm hỏi, hỗ trợ NLD

bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp,... đảm bảo thiết thực theo chuyên đề của năm.
- Tiếp tục thực hiện Quy chế phối hợp với Ban CNAT & MT Tập đoàn về công tác BHLĐ, ATVSLĐ, PCNN; tham gia các đoàn kiểm tra công tác ATVSLĐ tại các đơn vị trong Tập đoàn.

- Tiếp tục thực hiện việc triển khai các nhiệm vụ công đoàn tham gia cải thiện điều kiện và môi trường làm việc, giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

- Tiếp tục thực hiện Công văn số 1761/TLĐ ngày 21/11/2019 của Tổng Liên đoàn LĐVN và công văn số 779/CĐDK-CSKT ngày 05/12/2019 về hướng dẫn thẩm quyền giải quyết tố cáo trong lĩnh vực lao động và an toàn vệ sinh lao động.

- Tiếp tục tổ chức hội thảo, hội nghị chuyên đề, tập huấn đào tạo về công tác bảo hộ lao động cho đội ngũ cán bộ Công đoàn các cấp.

5. Tổ chức các phong trào thi đua trong đoàn viên, công nhân, lao động và công tác khen thưởng.

- Tổ chức thực hiện Luật Thi đua, Khen thưởng năm 2022 (có hiệu lực từ 01/01/2024) và Nghị định số 98/2023/NĐ-CP ngày 31/12/2023 của Chính phủ về hướng dẫn Luật Thi đua, khen thưởng năm 2022 và hướng dẫn các cấp Công đoàn bám sát để xây dựng các nội dung kế hoạch thi đua năm 2024 cho phù hợp.

- Thực hiện kế hoạch tổ chức phát động phong trào thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 76 năm Ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948 - 11/6/2024). Triển khai tích cực chương trình thi đua thi đua lao động sáng tạo, thi đua hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch SXKD, thi đua trên các dự án công trình trọng điểm Dầu khí. Tiến hành đánh giá kết quả và tổ chức khen thưởng tuyên dương nhân rộng điển hình tạo sự lan tỏa mạnh mẽ, tạo động lực mới, nguồn lực mới trong đội ngũ NLĐ Dầu khí.

- Bám sát kế hoạch phát động thi đua của Công đoàn Dầu khí Việt Nam, triển khai kế hoạch thi đua trọng tâm, tổ chức phát động phong trào thi đua năm 2024 đến các cấp Công đoàn trong toàn Tập đoàn, ngoài ra tiếp tục tổ chức phát động và hưởng ứng tích cực phong trào thi đua của Tập đoàn và tổ chức phong trào thi đua các chuyên đề khác. Công đoàn các cấp trực thuộc tổ chức phát động thi đua tại đơn vị và động viên đội ngũ đoàn viên, người lao động tích cực hưởng ứng, duy trì và đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, đồng thời tập trung và cụ thể hóa qua các phong trào thi đua "Lao động sáng tạo", thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chỉ tiêu được giao, thi đua "Về đích trước các chỉ tiêu kế hoạch, nhiệm vụ, công trình/dự án trọng điểm", phong trào thi đua "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động", nhằm góp phần giữ vững sự ổn định phát triển của Tập đoàn và của từng đơn vị, quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2024.

- Đẩy mạnh tổ chức phong trào thi đua trên các công trình/dự án trọng điểm; tổ chức lễ phát động, sơ kết, tổng kết, đánh giá, khen thưởng, tuyên dương các tập thể và cá nhân tiêu biểu xuất sắc tại các công trình/dự án. Phong trào thi đua gắn với từng chủ đề để chào mừng các sự kiện lớn của đất nước và ngành Dầu khí.

- Công đoàn DKVN và các cấp Công đoàn trong Tập đoàn phối hợp xây dựng chương trình kế hoạch và tổ chức và phát động phong trào thi đua "Lao động sáng tạo" với các mục tiêu, chỉ tiêu cụ thể, góp phần đồng hành, đồng bộ cùng Tập đoàn tăng cường hiệu quả công tác quản trị, tạo động lực cho người lao động, bổ sung động lực mới với mục tiêu cùng Tập đoàn thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, nhiệm vụ năm 2024 và phát triển bền vững.

- Công đoàn Dầu khí Việt Nam cùng các cấp Công đoàn trong Tập đoàn tiếp tục thực hiện phong trào thi đua “đổi mới, sáng tạo, hiệu quả” trong hoạt động của tổ chức công đoàn năm 2024; tổ chức và triển khai các hoạt động với chủ đề “Công đoàn Việt Nam - Niềm tin người lao động” để chào mừng và kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2024) và 33 năm Công đoàn Dầu khí Việt Nam (16/12/1991 - 16/12/2024).

- Tiếp tục hỗ trợ, chỉ đạo và hướng dẫn các công đoàn trực thuộc bám sát kế hoạch hoạt động của từng đơn vị tổ chức mạnh mẽ các phong trào thi đua theo chuyên đề, theo đợt, phong trào thi đua về đích trước các chỉ tiêu nhiệm vụ, tích cực động viên khen thưởng, khích lệ người lao động, tạo sự lan tỏa mạnh mẽ trong công nhân lao động và xây dựng, nhân rộng các điển hình tiên tiến trong từng đơn vị.

- Phối hợp với Tập đoàn tổ chức triển khai kế hoạch, hướng dẫn các cấp Công đoàn trong toàn ngành đăng ký và báo cáo các đề tài sáng kiến của tập thể, cá nhân để tổng hợp, tổ chức xét chọn và đề nghị Tổng Liên đoàn LĐVN khen thưởng bằng lao động sáng tạo, tổ chức khen thưởng và tôn vinh tập thể, cá nhân.

- Tổ chức tập huấn, hội thảo về công tác thi đua khen thưởng của Công đoàn Dầu khí Việt Nam cho cán bộ công đoàn các cấp trong toàn ngành. Các Công đoàn trực thuộc chủ động tổ chức hội thảo, hội nghị đào tạo nâng cao kỹ năng cho đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua khen thưởng theo Luật thi đua, khen thưởng.

- Hướng dẫn, trình duyệt các danh hiệu, tổ chức tuyên dương “Người Lao động Dầu khí tiêu biểu” trong dịp Tháng Công nhân và các danh hiệu “Cán bộ Dầu khí tiêu biểu, Lãnh đạo tiêu biểu và Chuyên gia nước ngoài tiêu biểu” năm 2024.

- Tiếp tục nghiên cứu hoàn thiện và ban hành Quy chế Thi đua Khen thưởng của Công đoàn Dầu khí Việt Nam theo các quy định Quy chế Thi đua Khen thưởng mới của Tổng Liên đoàn LĐVN.

- Triển khai tích cực có hiệu quả các hoạt động phong trào thi đua khối 9 công đoàn Tập đoàn, Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn LĐVN.

- Công đoàn Dầu khí Việt Nam cùng các Công đoàn trực thuộc phối hợp với Tập đoàn và các đơn vị trong Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam thực hiện thi đua cụ, được ban hành tại Quyết định số 4989/QĐ-DKVN ngày 31/8/2022 của Hội đồng thành viên PVN, tham gia tích cực tổ chức Cùm thi đua số 8 năm 2024.

- Công đoàn Dầu khí Việt Nam xây dựng kế hoạch và phương án chia Cùm thi đua đối với các Công đoàn trực thuộc để đẩy mạnh thi đua tại các đơn vị, thực hiện công tác thi đua khen thưởng theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn LĐVN.

- Dự thảo trình BTV, BCH ban hành Quy chế Thi đua Khen thưởng của Công đoàn DKVN và văn bản hướng dẫn thi đua khen thưởng (khi có hướng dẫn mới của TLD); tổ chức tập huấn Luật Thi đua Khen thưởng có hiệu lực từ ngày 01/01/2024.

6. Các hoạt động xã hội.

- Công đoàn Dầu khí Việt Nam cùng các Công đoàn trực thuộc phối hợp với Tập đoàn và các đơn vị phát huy truyền thống nghĩa tình, văn hóa Dầu khí, chăm lo người lao động đã nghỉ chế độ, sinh hoạt tại các Ban liên lạc hưu trí Dầu khí của đơn vị, phối hợp hoạt động và hỗ trợ tổ chức hoạt động của các Ban liên lạc hưu trí.

- Phối hợp với Tập đoàn và Hội đồng Quỹ tương trợ Dầu khí để hỗ trợ chế độ chính sách cho người lao động đang làm việc tại các đơn vị trong Tập đoàn, có hoàn cảnh khó khăn, tai nạn, ốm đau bệnh tật nặng,...

- Phối hợp khảo sát, tổ chức triển khai xây nhà Nghĩa tình Dầu khí cho người lao động đã nghỉ hưu có hoàn cảnh khó khăn từ Quỹ tương trợ Dầu khí.

- Phối hợp tổ chức triển khai tốt chương trình mái ấm tình thương và quỹ vì phụ nữ khó khăn trong Tập đoàn.

- Công đoàn Dầu khí Việt Nam tích cực cùng phối hợp với Tập đoàn và các đơn vị tham gia tổ chức tốt các chương trình an sinh xã hội của Tập đoàn, thực hiện trách nhiệm xã hội, giáo dục truyền thống lịch sử; chia sẻ khó khăn với các địa phương, người nghèo, gia đình chính sách, địa bàn miền núi, vùng sâu, vùng xa, chương trình vì biển đảo quê hương, cơ sở y tế, giáo dục, các chương trình từ thiện xã hội khác, phát huy truyền thống nghĩa tình Dầu khí.

II. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

- Trên cơ sở nội dung chương trình nhiệm vụ công tác năm 2024, Công đoàn Dầu khí Việt Nam hướng dẫn và cùng các công đoàn trực thuộc tổ chức thực hiện.

- Ban Chính sách Pháp luật và Quan hệ lao động là đầu mối phối hợp cùng các Ban/Văn phòng Công đoàn DKVN tham mưu giúp Ban thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam chỉ đạo xuyên suốt Chương trình nhiệm vụ công tác chính sách pháp luật và Quan hệ Lao động, đồng thời là đầu mối theo dõi, tổng hợp, hỗ trợ các Công đoàn trực thuộc tổ chức thực hiện chương trình, tổng hợp, lập báo cáo kết quả hoạt động và đề xuất các giải pháp thực hiện.

2. Các Công đoàn trực thuộc.

Bám sát các nội dung Chương trình nhiệm vụ công tác chính sách pháp luật và quan hệ lao động của Công đoàn Dầu khí Việt Nam, căn cứ đặc điểm cụ thể của đơn vị để xây dựng nội dung chương trình nhiệm vụ, kế hoạch công tác hoạt động chính sách pháp luật và quan hệ lao động năm 2024 cho phù hợp với tình hình thực tế tại đơn vị và theo quy định.

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn LĐVN (để b/c);
- Đảng ủy Tập đoàn (để b/c);
- TGD Tập đoàn (để b/c);
- BTV CĐDKVN (để b/c);
- Các Ban/VP CĐDKVN (để t/h);
- Các Công đoàn trực thuộc (để t/h);
- Lưu: VT, CSQH.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Mạnh Kha