

Số: 58 /CTr-CĐDK

Hà Nội, ngày 01 tháng 02 năm 2024

**CHƯƠNG TRÌNH HOẠT ĐỘNG TOÀN KHÓA
BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM
NHIỆM KỲ 2023 - 2028**

Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Thực hiện Nghị quyết Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028, Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam (BCH CĐ DKVN) ban hành Chương trình hoạt động toàn khóa như sau:

A. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM TOÀN KHÓA

Với mục tiêu đổi mới mạnh mẽ, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có bản lĩnh, trí tuệ, tâm huyết, trách nhiệm, đáp ứng mọi yêu cầu trong tình hình mới, BCH CĐ DKVN, xây dựng Chương trình hoạt động toàn khóa, nhiệm kỳ 2023 - 2028 với những nội dung cụ thể sau:

I. Tập trung thực hiện nhiệm vụ đại diện, chăm lo, nâng cao phúc lợi đoàn viên, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng, góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống của đoàn viên và người lao động

Triển khai có hiệu quả, thiết thực chương trình phúc lợi đoàn viên, tích cực tìm kiếm, ký kết hợp đồng với các đối tác mới, phát triển mở rộng các khu thiết chế văn hóa của người lao động, các công trình phúc lợi đoàn viên được quản lý và khai thác hiệu quả phục vụ tốt nhu cầu, đời sống của người lao động. Duy trì phát triển Chương trình “Xuân nghĩa tình Dầu khí” thành hoạt động hàng năm vào dịp Tết nguyên đán, mang đậm thương hiệu Dầu khí với chuỗi hoạt động đa dạng mang lại không khí Xuân ấm áp cho đoàn viên và người lao động.

CĐ DKVN và các công đoàn trực thuộc luôn phải là trung tâm cầu nối giữa người sử dụng lao động với người lao động, luôn đồng hành vì sự phát triển của Tập đoàn, của đơn vị để có cơ sở và điều kiện bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, đó là việc làm, thu nhập, môi trường, điều kiện làm việc, học tập, phát triển ngày càng tốt hơn.

Nâng cao năng lực của đoàn viên trong việc tự bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của bản thân. Thực hiện tốt công tác tư vấn pháp luật, hỗ trợ pháp lý cho đoàn viên và người lao động. Quan tâm bồi dưỡng cán bộ công đoàn làm công tác tư vấn pháp luật, hỗ trợ nghiệp vụ và các văn bản pháp lý.

Nâng cao hiệu quả hoạt động của Quỹ Tương trợ Dầu khí, Quỹ “Vì phụ nữ khó khăn”, Chương trình “Mái ấm Công đoàn DKVN”, Chương trình “Mái ấm tình thương” để hỗ trợ cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động, tiếp tục phối hợp triển khai thực hiện tốt chương trình an sinh xã hội.

Nâng cao vai trò, trách nhiệm của cán bộ công đoàn cơ sở về thương lượng, ký kết Thỏa ước lao động tập thể. Tham gia với Tập đoàn xây dựng chế độ, chính sách lao

động, tiền lương, bảo hộ lao động, ATVSLĐ, sức khỏe cho CNLĐ. Thể hiện rõ vai trò của tổ chức công đoàn và cán bộ công đoàn trong thực hiện, giám sát thực hiện các quy định của Bộ luật Lao động, bảo vệ tốt nhất quyền lợi của người lao động, góp phần xây dựng quan hệ lao động tiên bộ, hài hòa, ổn định.

II. Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên giáo công đoàn; đẩy mạnh đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, truyền thông công đoàn góp phần xây dựng hình ảnh, uy tín của tổ chức Công đoàn và đội ngũ người lao động Dầu khí trong bối cảnh mới

Đổi mới hình thức, phương pháp tuyên truyền, tăng cường cung cấp tài liệu và chỉ đạo các công đoàn trực thuộc triển khai lồng ghép trong nội dung các phong trào thi đua yêu nước, các hội thảo, hội nghị, ngày lễ lớn của đất nước, các ngày kỷ niệm của Ngành, các diễn đàn và các hoạt động văn hóa ở cơ sở.

Đẩy mạnh giáo dục đạo đức cách mạng, thực hiện thường xuyên, sâu rộng, có hiệu quả các tiêu chí cho từng nhóm đối tượng trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị. Tăng cường nắm bắt tình hình tư tưởng, nắm chắc tâm tư nguyện vọng của đoàn viên công đoàn, người lao động. Phát huy mạnh hơn nữa vai trò mạng lưới cộng tác viên dư luận xã hội trong CNLĐ trong tình hình mới.

Tăng tốc chuyên đổi số, ứng dụng công nghệ số, Internet và mạng xã hội để nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, phổ biến pháp luật, truyền tải thông tin trong các cấp công đoàn và tăng cường tương tác, chia sẻ, tạo sự gắn kết chặt chẽ giữa đoàn viên, người lao động với tổ chức công đoàn.

Xây dựng kế hoạch đẩy mạnh công tác tuyên giáo, truyền thông công đoàn và có báo cáo kết quả thực hiện để không ngừng nâng cao hiệu quả và phát triển, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao.

III. Đổi mới việc tổ chức phong trào thi đua lao động sáng tạo trong đoàn viên, CNLĐ và nâng cao chất lượng công tác khen thưởng

Đẩy mạnh triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua của tổ chức công đoàn như: Phong trào “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn”; phong trào thi đua lao động sáng tạo trong đội ngũ cán bộ, đoàn viên, NLĐ, thi đua trên các dự án công trình trọng điểm. Đẩy mạnh công tác phát hiện, lựa chọn, tôn vinh, nhân rộng điển hình tiên tiến thông qua nhiều hình thức; tổ chức biểu dương, khen thưởng kịp thời, tạo sự lan tỏa trong hệ thống và toàn xã hội; quan tâm đúc kết, phát triển các mô hình mới, cách làm hay, có hiệu quả để nhân rộng.

Tiếp tục duy trì và tổ chức tôn vinh, tuyên dương người lao động Dầu khí tiêu biểu hàng năm, cán bộ Công đoàn Dầu khí tiêu biểu, cán bộ lãnh đạo, chuyên gia nước ngoài tiêu biểu vì người lao động. Phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết, nhân rộng điển hình tiên tiến và đổi mới công tác thi đua, khen thưởng của các cấp công đoàn phải gắn với hiệu quả sản xuất kinh doanh và điều kiện cụ thể của đơn vị. Định kỳ, thường xuyên tổ chức sơ kết, tổng kết đánh giá hiệu quả, tạo sự lan tỏa của các phong trào thi đua để điều chỉnh, hoàn thiện và tập trung phát triển có trọng điểm.

Đổi mới và tạo nguồn lực thúc đẩy mạnh mẽ, động viên, động lực phát triển phong trào lao động sáng tạo trong Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam.

IV. Đổi mới mạnh mẽ phương thức hoạt động công đoàn thích ứng với bối cảnh tình hình mới theo Nghị quyết 02-NQ/TW của Bộ Chính trị; xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; quan tâm thu hút người lao động tại doanh nghiệp

Nâng cao chất lượng xây dựng, ban hành và triển khai các Nghị quyết, Chương trình, kế hoạch theo hướng thiết thực, ngắn gọn, khả thi, sát thực tiễn, dễ thực hiện; đảm bảo rõ mục tiêu, rõ những việc cần làm, cách thức thực hiện, nguồn lực, thời gian hoàn thành. Coi trọng công tác kiểm tra, giám sát, đôn đốc, sơ kết, tổng kết việc thực hiện Nghị quyết, quy định... đảm bảo hiệu lực, hiệu quả.

Đổi mới phương pháp, phong cách, lề lối làm việc. Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính; nâng cao trách nhiệm phối hợp giữa các cấp, các đơn vị trong tổ chức thực hiện các nhiệm vụ nhất là các nội dung liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động. Ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin, thực hiện nền tảng công nghệ số nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn, phục vụ thiết thực cho đoàn viên và người lao động.

Đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; chú trọng phát triển đoàn viên trong công nhân trực tiếp sản xuất tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Nâng cao chất lượng đoàn viên công đoàn, phát huy vai trò của đoàn viên trong sinh hoạt công đoàn; trách nhiệm của đoàn viên trong hoạt động công đoàn; tuân thủ quy định, quản lý, giáo dục, rèn luyện đoàn viên.

Tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác đánh giá, xếp loại hoạt động công đoàn cơ sở và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; công tác đánh giá xếp loại chất lượng hoạt động của các cấp công đoàn phải tập trung vào kết quả thực hiện nhiệm vụ trọng tâm của mỗi cấp công đoàn.

Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp có năng lực, trình độ và phẩm chất đạo đức tốt; thực hiện quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo vị trí việc làm, nâng cao trình độ, đủ năng lực tiếp nhận và tổ chức thực hiện với tư duy đổi mới, hiện đại, phù hợp với điều kiện Việt Nam và hội nhập quốc tế.

Tiếp tục nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn các cấp nhất là cán bộ công đoàn cơ sở, tập trung củng cố, bổ sung các kiến thức, phương pháp, kỹ năng hoạt động công đoàn phù hợp với tình hình mới. Đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập trung nghiên cứu về tiền lương và thương lượng tiền lương; thương lượng tập thể và đối thoại tại nơi làm việc; hướng dẫn chi và công khai tài chính tại công đoàn cơ sở; việc tham gia và giám sát thực hiện quy chế dân chủ tại các cơ quan, đơn vị.

V. Tham gia xây dựng đội ngũ công nhân lao động Dầu khí hiện đại, lớn mạnh, tham gia xây dựng Đảng, đồng hành cùng Tập đoàn phát triển bền vững

Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật, nâng cao kiến thức và ý thức chấp hành pháp luật, kỷ luật lao động cho đoàn viên và người lao động theo hướng thiết thực, dễ tiếp cận.

Triển khai Chương trình hành động, kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” ở các cấp công đoàn, nhân rộng kịp thời các hoạt động mới, hiệu quả cao, tham mưu, đề xuất điều chỉnh các vấn đề phát sinh trong thực tiễn.

Nghiên cứu cách thức đánh giá, xếp loại đoàn viên đảm bảo thực chất. Thường xuyên phát hiện, bồi dưỡng, phát huy vai trò đoàn viên ưu tú, có triển vọng, chuẩn bị

nguồn cán bộ công đoàn và giới thiệu cho Đảng xem xét, phát triển; chú ý giới thiệu, bồi dưỡng đoàn viên ưu tú là công nhân trực tiếp sản xuất.

VI. Xây dựng nguồn lực tài chính để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của Tổ chức Công đoàn

Thực hiện quản lý chặt chẽ tài sản công đoàn, tăng cường công tác quản lý thu tài chính công đoàn, phân đấu tăng dần tỷ trọng nguồn thu đoàn phí. Tăng chi trực tiếp cho đoàn viên, người lao động; tập trung chi các hoạt động quan trọng, nhiệm vụ cấp bách của tổ chức Công đoàn.

ĐD DKVN và các công đoàn trực thuộc phối hợp chặt chẽ với chuyên môn để tăng cường sự hỗ trợ nguồn kinh phí cho các hoạt động và công tác chăm lo đoàn viên và người lao động Dầu khí. Nâng cao hiệu quả phân bổ, quản lý và sử dụng các nguồn lực tài chính. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và sử dụng có hiệu quả các phần mềm kế toán công đoàn; tăng cường, vận động các đơn vị sản xuất kinh doanh nộp kinh phí công đoàn qua tài khoản Công đoàn Việt Nam.

Tăng cường nguồn lực tài chính, phối hợp với chuyên môn đồng cấp, các đối tác, các nhà tài trợ và các cơ quan liên quan để chi cho đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn cơ sở. Tiếp tục thực hiện mục tiêu phân đấu chi cho công tác đào tạo, bồi dưỡng đạt 15% tổng chi cho hoạt động của mỗi cấp công đoàn hàng năm.

VII. Tiếp tục xây dựng phong trào nữ CNLĐ, góp phần phát triển mạnh mẽ phong trào CNLĐ và thúc đẩy công tác Bình đẳng giới trong toàn Tập đoàn

Tập trung xây dựng đội ngũ lao động nữ có tri thức, sức khỏe, năng động sáng tạo, có lối sống văn hóa, có lòng nhân hậu, quan tâm tới lợi ích xã hội và cộng đồng; vận động chị em tích cực học tập nâng cao chuyên môn, nghiệp vụ; xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh.

Nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và những vấn đề bức xúc của nữ CNLĐ, đề xuất các biện pháp giải quyết kịp thời, bảo đảm việc làm và thu nhập cho lao động nữ; tạo điều kiện cho nữ CNLĐ được học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ kỹ năng nghề nghiệp. Kiện toàn Ban Nữ công quản chúng, hoàn thành tốt vai trò tham mưu cho Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn các cấp về công tác nữ và bình đẳng giới.

Đẩy mạnh tuyên truyền nâng cao nhận thức của cấp ủy, lãnh đạo chuyên môn về vai trò của công tác nữ, công tác bình đẳng giới đối với sự phát triển bền vững của doanh nghiệp và xã hội. Tăng cường tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quyền của lao động nữ; đẩy mạnh công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ CNLĐ. Đẩy mạnh tuyên truyền chính sách pháp luật; nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nữ.

VIII. Tiếp tục tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, góp phần quan trọng nâng cao chất lượng tổ chức và hoạt động công đoàn

Triển khai quyết liệt, thường xuyên, toàn diện công tác kiểm tra, trọng tâm là kiểm tra đồng cấp. Phối hợp chặt chẽ các ngành chức năng trong công tác kiểm tra phục vụ thực hiện nhiệm vụ chính trị, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh. Tập trung kiểm tra, giám sát việc cụ thể hóa và kết quả thực hiện chỉ đạo của Công đoàn cấp trên, kiểm tra tài chính công đoàn cơ sở; kiểm tra công tác khen thưởng, xây dựng cơ bản, công tác cán bộ. Kịp thời giải quyết và tham gia giải quyết đơn thư về quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động.

Cải tiến phương pháp, quy trình, nâng cao kỹ năng công tác kiểm tra, giám sát, xử lý kỷ luật, bảo đảm khách quan, dân chủ, khoa học, đồng bộ, hiệu quả. Đổi mới mạnh mẽ, nâng cao chất lượng, hiệu lực, hiệu quả lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật của tổ chức Công đoàn. Tăng cường công tác chỉ đạo, hướng dẫn của UBKT công đoàn cấp trên đối với UBKT công đoàn cấp dưới. Chú trọng đổi mới, kiện toàn UBKT công đoàn các cấp; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ kiểm tra công đoàn các cấp.

IX. Tổ chức thực hiện hiệu quả nhiệm vụ giám sát, phản biện xã hội của tổ chức Công đoàn

Thực hiện hướng dẫn số 726/HD-TLĐ ngày 2/6/2014 của Tổng Liên đoàn và văn bản số 491/CĐDK ngày 24/6/2014 của CĐ DKVN về việc Công đoàn thực hiện giám sát và phản biện xã hội theo Quyết định số 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị về giám sát, phản biện xã hội; Quyết định số 218-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị (khóa XI) về góp ý xây dựng Đảng, chính quyền và các đoàn thể chính trị - xã hội.

Tiếp tục chỉ đạo các cấp công đoàn thực hiện giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên theo Quy định 124-QĐ/TW ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về “Giám sát của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên” và Hướng dẫn số 44/HD-TLĐ ngày 20/12/2021 của Tổng Liên đoàn LĐVN về công đoàn thực hiện giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên.

B. CÁC KỶ HỌP BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM, NHIỆM KỶ 2023 - 2028

I. NĂM 2023 (Từ tháng 10/2023 đến hết tháng 12/2023).

1. Kỳ họp thứ nhất: Ngày 06/10/2023, tại Hà Nội

Bầu Ban Thường vụ, Chủ tịch, Phó Chủ tịch, Ủy ban kiểm tra, Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra CĐ DKVN khóa VII, nhiệm kỳ 2023 - 2028 (*Quyết định số 8116/QĐ-TLĐ ngày 16/10/2023*).

2. Kỳ họp thứ II: Tháng 11/2023, tại Hà Nội

- Giới thiệu nhân sự tham gia Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa XIII, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

- Phân công nhiệm vụ BCH CĐ DKVN khóa VII, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

- Thông qua Chương trình hoạt động toàn khóa của BCH CĐ DKVN, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

- Thông qua Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội VII CĐ DKVN, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

- Thông qua Chương trình hoạt động toàn khóa của Ủy ban kiểm tra CĐ DKVN, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

- Thông qua Quy chế làm việc của BCH, BTV CĐ DKVN, nhiệm kỳ 2023 - 2028.