

BÁO CÁO
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM NĂM 2023
CHƯƠNG TRÌNH CÔNG TÁC NĂM 2024

I. KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH

1. Tình hình doanh nghiệp:

Mặc dù điều kiện sản xuất, kinh doanh (SXKD) tiếp tục khó khăn, thị trường tiêu thụ và giá các sản phẩm dầu khí sụt giảm mạnh, song Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam) liên tục về đích sớm các chỉ tiêu SXKD, tạo đà hiện thực hóa khát vọng tăng trưởng năm 2023, nhằm đóng góp nhiều hơn nữa, hỗ trợ cho nền kinh tế đất nước, Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam) tiếp tục đặt ra các mục tiêu, kiên định phương châm quản trị là đảm bảo sự phát triển và tăng trưởng bền vững, dài hạn. Song song với hoạt động SXKD, công tác ASXH tiếp tục được Petrovietnam quan tâm, chú trọng, đặc biệt có nhiều nội dung đột xuất được thực hiện kịp thời mang nhiều ý nghĩa hỗ trợ cộng đồng, xã hội.

Khó khăn:

Vượt thách thức, biến động hoạt động SXKD của Petrovietnam trải qua 11 tháng đầu năm tại cuộc họp giao ban thường kỳ tháng 12/2023 của Tổng Giám đốc Petrovietnam Lê Mạnh Hùng với lãnh đạo các đơn vị thành viên Tập đoàn ngày 5/12 cho thấy nền kinh tế toàn cầu, thực tế tình hình vĩ mô, thị trường đều khó khăn hơn rất nhiều so với dự báo, đã ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động SXKD của Petrovietnam, phản ánh qua 2 chỉ số quan trọng của Tập đoàn là huy động điện giảm đến 14,6%, huy động khí giảm 8,4%. Bên cạnh đó, thị trường năng lượng diễn biến bất lợi, giá dầu thô thế giới giảm mạnh. Trong tháng 11, giá dầu thế giới đã có tuần thứ 5 giảm giá liên tiếp kể từ giữa tháng 10. Tính trung bình 11 tháng giá dầu giảm khoảng 18% so với cùng kỳ năm 2022. Các loại sản phẩm xăng dầu trong tháng 11 giảm từ 1% - 9% so với trung bình tháng 10. Nếu so sánh với cùng kỳ năm 2022, ngoại trừ dầu FO, giá các sản phẩm còn lại đều giảm từ 2-12%. Đáng chú ý, mức giá tháng 11 năm nay của tất cả các sản phẩm đều thấp hơn mức trung bình của cả năm 2022. Giá urê cũng giảm mạnh, lũy kế từ đầu năm đến nay trung bình giảm hơn 22%, nhu cầu trong nước và xuất khẩu thấp, tiêu thụ khó khăn. Đặc biệt, trong tháng 11 cầu thị trường rất thấp nên tồn kho các sản phẩm lọc dầu, phân bón ở mức cao.

Trong bối cảnh chịu tác động rất tiêu cực của các yếu tố khách quan, thị trường, với sự quyết liệt triển khai công tác quản trị xuyên suốt, thực hiện đồng bộ, hiệu quả các giải pháp cụ thể từ những ngày đầu năm; cùng với các thể chế, chính sách dần được hoàn chỉnh giúp Petrovietnam tiếp tục duy trì nhịp độ SXKD, đạt được kết quả tích cực.

2. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu SXKD

(Giá trị sản xuất công nghiệp; doanh thu; lợi nhuận; nộp ngân sách....)

Các chỉ tiêu tài chính tiếp tục vượt mức cao. Qua 11 tháng, Tập đoàn đã hoàn thành toàn diện các chỉ tiêu tài chính cả năm 2023, về đích sớm 1,5-5 tháng so với KH và vượt mức KH cả năm 7-81%. Lũy kế 11 tháng, Tổng doanh thu toàn Tập đoàn ước đạt 833,6 nghìn tỷ đồng, vượt 34% so với KH 11 tháng, vượt 23% KH năm; nộp ngân sách Nhà nước ước đạt 134 nghìn tỷ đồng, vượt 86% KH 11 tháng và vượt 71% so với KH năm. Dự báo hết năm 2023, nhiều chỉ tiêu tăng trưởng cao so với năm 2022, đặc biệt là chỉ tiêu đầu tư có nhiều khởi sắc, tăng trưởng 24% so với cùng kỳ, cùng các chỉ tiêu khác như sản xuất điện, xăng dầu, urê Cà Mau, NPK Cà Mau, LPG, polypropylen...

3. Công tác an toàn vệ sinh lao động, an ninh trật tự an toàn cháy nổ...

- Dầu khí là Tập đoàn kinh tế, kỹ thuật đặc thù, công nghệ cao, nhiều nguy cơ liên quan tới cháy nổ, mất an toàn cao nên việc thực hiện, đảm bảo về công tác ATVSLĐ luôn được lãnh đạo Tập đoàn/Công đoàn DKVN và các cấp đơn vị quan tâm, chú trọng đặt lên vị trí hàng đầu. Tập đoàn và CĐDKVN luôn chỉ đạo các đơn vị thành viên và các công đoàn trực thuộc đề cao và hiện tốt công tác an toàn vệ sinh lao động, đảm bảo về điều kiện, môi trường làm việc.

- Công tác quản lý an toàn vệ sinh lao động, sức khỏe môi trường trong Tập đoàn được quan tâm và kiểm soát tốt, hạn chế thấp nhất các sự cố mất an toàn và loại trừ tối đa các yếu tố ảnh hưởng đến sức khỏe người lao động, ngoại trừ những lao động đặc thù làm việc trên các dự án công trình trên biển, giàn khoan, tàu biển, dự án nước ngoài, công trình dự án trọng điểm Dầu khí, các công việc có yếu tố nặng nhọc, đặc biệt nặng nhọc độc hại, nguy hiểm theo quy định của Chính phủ luôn được kiểm soát chặt chẽ cùng với chế độ chính sách đảm bảo và cao hơn so với quy định.

- Việc quản lý hoạt động mạng lưới an toàn vệ sinh viên được Công đoàn các cấp cơ sở tổ chức quản lý có hiệu quả, góp phần đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, PCCN tại các đơn vị, doanh nghiệp, giám sát để doanh nghiệp thực hiện chi trả thực hiện đảm bảo tốt chế độ chính sách về ATVSLĐ cho người lao động

- Tình hình tai nạn lao động: Năm 2023, xảy ra 8 vụ tai nạn lao động.

4. Tình hình việc làm, tiền lương, thu nhập; việc thực hiện pháp luật lao động, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp đối với người lao động; quan hệ lao động (có tranh chấp lao động tập thể, đình công, lãn công)

- Tình hình quan hệ lao động: Năm 2023, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam không xảy ra tranh chấp lao động, không có khiếu kiện liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động.

- Những vấn đề có tác động đến tổ chức và hoạt động công đoàn, các vấn đề mới phát sinh hoặc dự báo sẽ phát sinh trong thực tiễn cùng những tác động, ảnh hưởng, yêu cầu nhiệm vụ đặt ra đối với tổ chức Công đoàn:

+ Vấn đề tiền lương, phúc lợi tập thể, tham gia BHXH của người lao động, trong đó vấn đề nợ đọng BHXH tại một đơn vị còn kéo dài chưa được giải quyết.

+ Một số chính sách của Nhà nước, Chính phủ thay đổi liên quan đến người lao động đòi hỏi Công đoàn các cấp cần tăng cường thương lượng với NSDLĐ để sửa đổi TULĐTT, xây dựng chính sách mới có lợi cho NLĐ là một vấn đề thách thức.

II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

1. Công tác tham gia quản lý, thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc; công tác chăm lo cho người lao động (nhân Tết nguyên đán, Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ, chăm lo hỗ trợ người lao động....)

- Công tác tham gia quản lý:

Các cấp công đoàn đã chủ động tham gia xây dựng mới/sửa đổi nội quy lao động, quy chế dân chủ ở cơ sở, quy chế trả lương, quy chế thưởng, tham gia xây dựng hệ thống thang bảng lương, quy chế, quy định quản lý thu chi quỹ phúc lợi; các chính sách nhân viên tại doanh nghiệp đảm bảo quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động; phối hợp với chuyên môn đồng cấp tham gia xây dựng kế hoạch, chương trình mục tiêu nhiệm vụ hoạt động sản xuất kinh doanh, tìm giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động của đơn vị, chủ động tham gia xây dựng các cơ chế chính sách, phương án bố trí việc làm, sắp xếp nhân sự nhằm đảm bảo việc làm và thu nhập, tâm tư của đoàn viên, người lao động. Đội ngũ cán bộ công đoàn có trách nhiệm việc tham gia xây dựng hoàn thiện các cơ chế chính sách có liên quan đến quyền, nghĩa vụ của người lao động để bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động. Trên cơ sở các cuộc đối thoại do Công đoàn chủ động xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện tại cơ sở trong Tập đoàn đã tăng cường việc nắm bắt thông tin hai chiều, tạo sự gắn bó thấu hiểu chia sẻ khó khăn thách thức giữa người sử dụng lao động và người lao động; giúp cho người sử dụng lao động và tổ chức công đoàn kịp thời nắm bắt tâm tư nguyện vọng của người lao động, chia sẻ những vướng mắc của người lao động, từ đó góp phần tạo tâm lý ổn định cho người lao động.

Giám sát và hướng dẫn, hỗ trợ tổ chức công đoàn cơ sở thực hiện các quy định của pháp luật lao động và TULĐTT, chế độ tiền lương, tiền thưởng; công tác tổ chức đối thoại, trao đổi; giải đáp pháp luật lao động, kịp thời nắm bắt tình hình thực tiễn và tháo gỡ những khó khăn vướng mắc của người lao động, tổ chức công đoàn, doanh nghiệp trong quá trình áp dụng thực hiện đúng các quy định của pháp luật về lao động, công đoàn, bảo hiểm, an toàn vệ sinh lao động, đặc biệt là các quy định của Bộ luật Lao động năm 2019.

- Công tác chăm lo, hỗ trợ đoàn viên và người lao động: Đây là hoạt động thường xuyên, đã được Công đoàn DKVN tổ chức chỉ đạo triển khai bằng nhiều hình thức sáng tạo, đổi mới phù hợp với từng giai đoạn, thời điểm, kịp thời hỗ trợ cho các đối tượng người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bệnh hiểm nghèo, thu nhập thấp, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp. Nhân dịp Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2023: Thăm hỏi, hỗ trợ người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bệnh hiểm nghèo, thu nhập thấp, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp cho gần 1.110 NLĐ với số tiền 1,10 tỷ đồng. Khen thưởng nhân dịp Tháng hành động về

ATVSLĐ cho các tập thể và cá nhân với số tiền 71 triệu đồng. Công tác chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tuần lễ Văn hóa Dầu khí, kỷ niệm 78 năm ngày Quốc khánh 2/9, kỷ niệm 48 ngày Thành lập Tập đoàn năm 2023 đã hỗ trợ người lao động khó khăn của các đơn vị với số tiền 840 triệu đồng. Công tác chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết nguyên đán Quý Mão 2023: Thăm hỏi, hỗ trợ người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bệnh hiểm nghèo, thu nhập thấp, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp cho gần 1.990 NLD với số tiền 1,99 tỷ đồng. Lãnh đạo Tập đoàn và Công đoàn DKVN đã đến thăm hỏi, động viên và chúc tết, tặng quà NLD ở hầu hết các đơn vị, đặc biệt là tại các công trình, dự án trọng điểm, nhà máy, trên giàn khoan, công trình biển. Tổ chức chương trình Tết Sum vầy “Xuân nghĩa tình Dầu khí 2023” tại một số công trình Dự án, ưu tiên tổ chức chăm lo hỗ trợ các đơn vị khó khăn trong Tập đoàn. Năm 2023 xét duyệt và hỗ trợ xây mới/sửa chữa 08 căn nhà Mái ấm công đoàn cho NLD, số tiền dự kiến là 550 triệu đồng. Thăm hỏi, hỗ trợ người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bệnh hiểm nghèo, thu nhập thấp, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp nhân dịp Đại hội VII Công đoàn DKVN cho gần 1.000 NLD với số tiền 1,00 tỷ đồng,... Tổng số tiền chăm lo, hỗ trợ đoàn viên và người lao động năm 2023 là 4,94 tỷ đồng.

Công tác an sinh xã hội: Phối hợp với Hội Cựu Chiến binh Tập đoàn tặng quà cho chiến sỹ trên huyện đảo Trường Sa với số tiền 200 triệu đồng; phối hợp với Hội Cựu Chiến binh, Đoàn Thanh niên Tập đoàn thăm hỏi, hỗ trợ các gia đình thương bệnh, liệt sỹ, các gia đình có công với Cách mạng, các trung tâm điều dưỡng thương bệnh binh nhân dịp (27/7) với tổng số tiền gần 45,5 triệu đồng; phối hợp với PVCFC thực hiện công tác ASXH và tặng quà cho các cháu học sinh giỏi tại Cà Mau với số tiền 165 triệu đồng; hỗ trợ ban liên lạc hưu trí của Tập đoàn 280 triệu đồng; hỗ trợ Trung tâm bảo trợ số 2 và người cao tuổi Hà Nội 120 triệu đồng; hỗ trợ Trường THCS Ý Yên Nam Định 200 triệu đồng; hỗ trợ học bổng cho các cháu học sinh tại Hưng Yên 249 triệu đồng. Tổng số tiền thực hiện công tác ASXH gần 1,05 tỷ đồng.

2. Kết quả công tác tuyên truyền, tổ chức quán triệt, học tập Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước và tổ chức Công đoàn

Tuyên truyền các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các chỉ đạo, giải pháp của Chính phủ, các cấp công đoàn và ngành, địa phương. Đẩy mạnh công tác truyền thông về đại hội công đoàn các cấp; tuyên truyền để phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Tuyên truyền các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

Với nhiệm vụ trọng tâm của công tác tuyên giáo đã đề ra, năm 2023 là năm cao điểm hoàn thành các chỉ tiêu thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam; tiếp tục thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết số 02- NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2020 – 2025; hoàn thành các chỉ

tiêu thực hiện Nghị quyết đại hội công đoàn các cấp và Nghị quyết Đại hội VI Công đoàn Dầu khí Việt Nam, nhiệm kỳ 2018-2023. Bởi vậy, công tác tuyên giáo đã tập trung đẩy mạnh công tác tuyên truyền, công tác truyền thông Công đoàn, nhằm động viên cán bộ đoàn viên, NLĐ tích cực thi đua lao động sản xuất, nỗ lực vượt khó để phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ Tuyên truyền triển khai kế hoạch tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

Xác định trọng tâm công tác tuyên truyền, công tác truyền thông công đoàn nhằm thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp cho từng mục tiêu, ưu tiên cho các mục tiêu khó như phát triển đoàn viên, thu kinh phí công đoàn. Tập trung thực hiện Chương trình Đẩy mạnh công tác truyền thông công đoàn đến năm 2023. Tăng cường phối hợp hiệu quả với các cơ quan báo chí trong và ngoài hệ thống công đoàn; khai thác, ứng dụng rộng rãi các phương tiện truyền thông số; internet, mạng xã hội, thiết chế thông tin cơ sở để tuyên truyền, cung cấp thông tin cho đoàn viên, CNLD.

- Đẩy mạnh công tác truyền thông về đại hội công đoàn các cấp; Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam tiến tới Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam

+ Ban hành Hướng dẫn số 641/HD-CĐDK ngày 24/11/2022 về việc tuyên truyền đại hội công đoàn các cấp và Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam, tiến tới Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2023 - 2028:

Tuyên truyền sâu rộng, tạo sự thống nhất trong tổ chức Công đoàn và cán bộ, đoàn viên, CNLD tạo sự đồng thuận, ủng hộ của người sử dụng lao động và toàn xã hội để tổ chức thành công đại hội, thực hiện tốt Nghị quyết đại hội công đoàn các cấp; tập trung cao trí tuệ của cán bộ, đoàn viên, CNLD toàn Tập đoàn đóng góp xây dựng mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp xây dựng tổ chức Công đoàn Việt Nam vững mạnh, xây dựng đội ngũ CNLD Dầu khí chất lượng cao.

Tuyên truyền về vai trò, sứ mệnh lịch sử và những đóng góp to lớn của giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn trong sự nghiệp xây dựng Tổ quốc, xây dựng Đảng, chính quyền và hệ thống chính trị; thực hiện phương châm hành động “Đoàn kết - Kỷ cương - Sáng tạo - Hiệu quả”, đẩy mạnh chuyển đổi số; tuyên truyền về chiến lược chuyển đổi năng lượng tái tạo, năng lượng xanh của Tập đoàn góp phần xây dựng Tập đoàn Dầu khí Việt Nam phát triển bền vững; đấu tranh chống quan điểm sai trái của các thế lực thù địch chống phá Đảng, Nhà nước, tổ chức Công đoàn Việt Nam.

Tuyên truyền về ý nghĩa, tầm quan trọng, mục tiêu, nhiệm vụ của đại hội công đoàn các cấp, Đại hội VII Công đoàn DKVN và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; các dự thảo văn kiện và việc thảo luận, góp ý vào các dự thảo văn kiện trình đại hội công đoàn các cấp và Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Kết quả triển khai thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2018 - 2023.

Gắn các nội dung tuyên truyền với mục tiêu, tinh thần chỉ đạo tại Nghị quyết

số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị, đó là: “Xây dựng Công đoàn Việt Nam vững mạnh toàn diện; là cơ sở chính trị - xã hội vững chắc của Đảng, Nhà nước; làm tốt vai trò cầu nối, giữ mối liên hệ mật thiết giữa Đảng, Nhà nước với giai cấp công nhân, NLD; xứng đáng là tổ chức đại diện lớn nhất, trung tâm tập hợp, đoàn kết giai cấp công nhân và NLD.

Tuyên truyền, biểu dương những tấm gương người tốt việc tốt trong các phong trào thi đua, trong học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, tổ chức đề nghị xét chọn, tôn vinh Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh lần thứ IV; những cách làm hay trong triển khai Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới; trong tái tạo văn hóa Petrovietnam; tuyên dương các danh hiệu thi đua của Công đoàn DKVN; tổng kết, khen thưởng Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”. Những bài học kinh nghiệm trong quá trình vận động CNLD.

Tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao và các đợt cao điểm chăm lo, nâng cao phúc lợi cho đoàn viên, người lao động chào mừng đại hội công đoàn các cấp và Đại hội VII Công đoàn DKVN.

- Ban hành Hướng dẫn số 501/HD-CĐDK ngày 05/9/2023 về việc đẩy mạnh tuyên truyền Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2023 - 2028:

+ Tổ chức đợt tuyên truyền cao điểm đợt 1 trước Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam:

Tuyên truyền về các kỳ Đại hội Công đoàn Việt Nam, lịch sử vẻ vang của tổ chức công đoàn, của giai cấp công nhân; những đóng góp quan trọng của tổ chức công đoàn vào sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

Tuyên truyền về các kỳ Đại hội Công đoàn DKVN và những đóng góp của Công đoàn DKVN vào sự phát triển bền vững của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, đặc biệt là giai đoạn 2018-2023.

Tuyên truyền về kết quả, thành tựu trong các hoạt động của Công đoàn Dầu khí: Công tác bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động, tư vấn pháp luật, chăm lo người lao động; công tác tuyên truyền vận động, giáo dục chính trị tư tưởng, xây dựng văn hóa trong CNLD, công tác tổ chức các phong trào thi đua, công tác xây dựng tổ chức công đoàn, phát triển đoàn viên, công tác kiểm tra, tài chính, đối ngoại, các hoạt động văn hóa văn nghệ thể thao, ...

Tuyên truyền chủ đề, phương châm, của Đại hội VII; mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ, những thông điệp được thể hiện trong văn kiện trình Đại hội VII Công đoàn DKVN; những điểm mới của Đại hội VII Công đoàn DKVN; tình cảm nguyện vọng của cán bộ, đoàn viên, người lao động gửi tới Đại hội VII.

Tuyên truyền về việc tổ chức lấy ý kiến và các ý kiến đóng góp của cán bộ, đoàn viên công đoàn, người lao động vào các dự thảo văn kiện trình Đại hội VII

Công đoàn DKVN. Tạo lan tỏa mạnh mẽ các tấm gương người tốt, việc tốt, những mô hình hay, cách làm sáng tạo trong SXKD, hoạt động công đoàn, an sinh xã hội.

+ Đẩy mạnh tuyên truyền đợt 2 trong và sau Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam đến Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

Tiếp tục tuyên truyền về các kỳ Đại hội Công đoàn Việt Nam, tuyên truyền về lịch sử vẻ vang của tổ chức công đoàn, giai cấp công nhân, những đóng góp quan trọng của tổ chức công đoàn vào sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

Tuyên truyền về kết quả Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam, kết quả bầu cử Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban kiểm tra Công đoàn DKVN khóa VII, trong đó, trọng tâm vào mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp, các chương trình trọng tâm của Ban Chấp hành khóa VII và kế hoạch triển khai thực hiện.

Phát động phong trào thi đua yêu nước và chương trình thực hiện Nghị quyết Đại hội VII Công đoàn DKVN và Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

+ Bên cạnh các nội dung tuyên truyền về Đại hội VII Công đoàn DKVN và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, coi trọng việc phát hiện, nhận diện, tuyên truyền, đấu tranh, phản bác các quan điểm, thông tin sai trái, thù địch lợi dụng việc góp ý vào các văn kiện đại hội để xuyên tạc về vị trí, vai trò, truyền thống của giai cấp công nhân, tổ chức Công đoàn Việt Nam.

- *Công tác tuyên truyền, vận động không ngừng được đổi mới, tạo sự chuyển biến tích cực trong đoàn viên, người lao động Dầu khí*

+ Ứng dụng công nghệ số, Internet và mạng xã hội để nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, phổ biến pháp luật, truyền tải thông tin và tăng cường tương tác, chia sẻ, tạo sự gắn kết chặt chẽ giữa đoàn viên, người lao động với tổ chức công đoàn

+ Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động đơn vị và người lao động tham gia học tập, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động... các mô hình triển khai có hiệu quả.

+ Nâng cao hiệu quả công tác triển khai, thực hiện Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động hàng năm đã có những bước tiến mới trong kết quả triển khai thực hiện

+ Tổ chức nhiều hoạt động văn hóa thể thao, hoạt động truyền thông, giáo dục truyền thống, góp phần nâng cao đời sống văn hóa cho đoàn viên, góp phần xây dựng phát triển tái tạo Văn hóa Dầu khí

+ Phối hợp tuyên truyền cuộc thi tôi yêu Petrovietnam, thu hút gần 30 ngàn người lao động tham gia và đạt kết quả ngoài sự mong đợi, đây không chỉ dừng lại là một cuộc thi mà đây là dịp để Cán bộ đoàn viên, người lao động Dầu khí bày tỏ tình cảm, nghĩ đến và trân trọng dành tình yêu của mình đối với Tập đoàn, với đơn vị, yêu ngành, yêu công việc, tâm huyết với sứ mệnh của Tập đoàn với công việc của mình để tiếp tục có động lực sống và làm việc hiệu quả hơn nữa, tiếp tục hành trình cùng Petrovietnam phát triển Văn hóa Dầu khí.

+ Việc triển khai thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Đăng tải trên Bản tin, Fanpage Công đoàn DKVN và chia sẻ với các fanpage liên kết khác. Việc học tập và làm theo Bác gắn với tái tạo văn hóa Dầu khí và được lan tỏa mạnh trên hệ thống tuyên truyền trực quan tạo sự chuyển biến tích cực trong đoàn viên, CNLD.

+ Công tác phối hợp với các cơ quan báo chí không ngừng được đẩy mạnh với nhiều chiến dịch truyền thông ngày càng sâu sắc, toàn diện và kịp thời góp phần quan trọng vào việc xây dựng uy tín, hình ảnh của tổ chức công đoàn, đội ngũ cán bộ, đoàn viên, người lao động.

3. Tổ chức các phong trào thi đua, chương trình 01 triệu sáng kiến

Các hoạt động thi đua, biểu dương, tôn vinh khen thưởng, tạo không khí sôi nổi trong đoàn viên, công nhân, người lao động chào mừng đại hội công đoàn các cấp, Đại hội VII Công đoàn DKVN và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam và kỷ niệm 75 năm Ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948 - 11/6/2023); đăng ký, gắn biển chào mừng đại hội công đoàn các cấp, Đại hội VII Công đoàn DKVN và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam. Kết quả Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” trong đoàn viên, người lao động.

Phong trào thi đua lao động sáng tạo đã khơi dậy tinh thần nhiệt huyết, phát huy trí tuệ của đội ngũ đoàn viên, người lao động Dầu khí và không ngừng phát triển phong trào thi đua lao động sáng tạo trong cán bộ, CNLD Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, trong 5 năm qua, Công đoàn DKVN đã cụ thể hóa mục tiêu nhiệm vụ và chỉ đạo định hướng phong trào thi đua, trên cơ sở bám sát nhiệm vụ, đặc điểm hoạt động của Tập đoàn, từng đơn vị, từng công trình, dự án phù hợp với từng giai đoạn phát triển của Tập đoàn DKVN và phong trào lao động sáng tạo của tổ chức công đoàn, kết quả hàng năm có hàng ngàn sáng kiến, giải pháp, ý tưởng mang lại giá trị lớn về kinh tế, tiết giảm chi phí hàng trăm tỷ đồng trong năm, nâng cao năng suất lao động, trình độ chuyên môn, kỹ năng tay nghề, tâm huyết của người lao động. Trong quá trình tổ chức thi đua, Công đoàn DKVN đã tổ chức sơ kết, tổng kết phong trào theo từng giai đoạn để kịp thời biểu dương khen thưởng các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến: Tổ chức tuyên dương khen thưởng, nêu gương điển hình lao động giỏi, lao động sáng tạo, người lao động Dầu khí tiêu biểu xuất sắc trong năm.

Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển” như một giải pháp mới trong việc phát huy vai trò đồng hành của tổ chức công đoàn, người lao động với Tập đoàn và đơn vị, đẩy mạnh thi đua sáng tạo và nỗ lực vượt qua giai đoạn khó khăn trong đội ngũ cán bộ, đoàn viên và người lao động cùng doanh nghiệp vượt khó phát triển, mang lại giá trị thiết thực đóng góp vào sự phát triển của Tập đoàn DKVN. Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” đã được Công đoàn DKVN tổ chức triển khai có hiệu quả, đã có 7.085 sáng kiến được đăng ký tham gia, hoàn thành vượt 31% chỉ tiêu kế hoạch đăng

ký; Tổng Liên đoàn khen thưởng cho 01 nhóm tác giả có giá trị làm lợi cao nhất chương trình (294 tỷ), 01 tác giả có sáng kiến giá trị làm lợi trên 100 tỷ và 10 tác giả, nhóm tác giả có giá trị làm lợi từ 30 tỷ đồng trở lên; Công đoàn DKVN khen thưởng cho 24 tập thể tiêu biểu, xuất sắc và hơn 280 cá nhân tiêu biểu tham gia chương trình, mang lại giá trị về kinh tế, xã hội. Qua đó khẳng định trí tuệ, tinh thần sáng tạo của đoàn viên và người lao động Dầu khí và vai trò của các cấp công đoàn trong Tập đoàn DKVN. Phong trào thi đua liên kết trên các công trình dự án trọng điểm Dầu khí và phong trào thi đua chuyên đề tiếp tục được Công đoàn DKVN tổ chức có hiệu quả tạo sự lan tỏa mạnh mẽ trong đội ngũ đoàn viên, người lao động

Công đoàn DKVN tiếp tục phát huy tốt vai trò là đầu mối tổ chức thi đua trên nhiều dự án công trình trọng điểm Dầu khí, mang lại hiệu quả thiết thực, tạo động lực để đội ngũ người lao động nỗ lực vượt khó, phát huy sáng tạo, đoàn kết, quyết tâm hoàn thành nhiệm vụ, đưa công trình dự án về đích đúng tiến độ, đảm bảo chất lượng công trình trình, đảm bảo an toàn trong lao động. Thông qua phong trào thi đua đó tổ chức công đoàn các cấp phát huy tốt vai trò đồng hành, quan tâm chăm lo tốt đời sống vật chất tinh thần, động viên người lao động, tạo ra khí thế vui tươi phấn khởi trên công trường, phát huy tốt vai trò đồng hành của tổ chức công đoàn chia sẻ với doanh nghiệp mà bên cạnh đó là trách nhiệm chăm lo, động viên tạo động lực cho người lao động phát huy sức sáng tạo và có tinh thần tốt nhất để vượt qua khó khăn hoàn thành tốt nhiệm vụ. Công tác tuyên dương khen thưởng, ghi nhận thành tích, động viên kịp thời, đúng thời điểm và đúng đối tượng, nhằm thúc đẩy các tập thể và cá nhân đã có nhiều sáng kiến, thành tích đóng góp vào sự thành công, phát triển của phong trào, tạo động lực cho các tập thể, cá nhân đó tiếp tục đóng góp cũng như xây dựng các gương điển hình tiên tiến, tạo sự lan tỏa tới đông đảo đội ngũ NLD trong toàn Tập đoàn. Năm 2023, Công đoàn DKVN đã khen thưởng 103 tập thể và 97 cá nhân có thành tích tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động sáng tạo và gắn liền 07 công trình chào mừng đại hội công đoàn các cấp, Đại hội VII Công đoàn DKVN và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

4. Công tác tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp

Công tác tổ chức Đại hội công đoàn các cấp theo tinh thần Chỉ thị số 239-CT/ĐU ngày 23/8/2022 của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam về lãnh đạo đại hội công đoàn các cấp, Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam tiến tới Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam và Kế hoạch số 467/KH-CĐDK ngày 31/08/2022 của Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam về tổ chức Đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028 và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, trong đó đề cập khái quát chất lượng, tiến độ, những vấn đề phát sinh, giải pháp xử lý. Công tác quán triệt, triển khai để nhanh chóng đưa Nghị quyết Đại hội vào cuộc sống.

4.1 Đại hội công đoàn các cấp trực thuộc Công đoàn DKVN:

Thực hiện Kế hoạch số 467/KH-CĐDK ngày 31/8/2022 của Công đoàn Dầu khí Việt Nam về kế hoạch tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội VII Công đoàn Dầu khí

Việt Nam và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028, Công đoàn DKVN đã giao cho Tổ Giúp việc Tiểu ban Nhân sự xây dựng bộ mẫu hồ sơ chuẩn đại hội công đoàn và gửi cho toàn hệ thống để thuận lợi cho quá trình xây dựng và hoàn thiện hồ sơ đại hội. Đồng thời, chọn Công đoàn Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC) tổ chức đại hội điểm khối công đoàn cơ sở vào ngày 28/02/2023 và Công đoàn Tổng Công ty CP Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam (PTSC) tổ chức đại hội điểm khối công đoàn cấp trên cơ sở vào ngày 25/5/2023.

Thực hiện Chỉ thị số 239-CT/ĐU ngày 23/8/2022 về lãnh đạo đại hội công đoàn các cấp và Đại hội Công đoàn Dầu khí Việt Nam lần thứ VII, nhiệm kỳ 2023-2028 và các văn bản quy định, hướng dẫn của Tổng Liên đoàn, Ban Thường vụ Công đoàn DKVN đã phối hợp với Đảng ủy, Lãnh đạo đơn vị chỉ đạo các Công đoàn trực thuộc trong công tác chuẩn bị đại hội, đặc biệt là công tác nhân sự. Bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện của cấp ủy đảng trong công tác tổ chức đại hội công đoàn các cấp; trong đó, chú trọng việc quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, lựa chọn, giới thiệu nhân sự Ban chấp hành công đoàn các cấp khoá mới phải dân chủ, bảo đảm tiêu chuẩn, chất lượng, số lượng, cơ cấu, có sự kế thừa, đúng nguyên tắc, quy trình theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và Điều lệ, hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, phần đầu đạt 30% cán bộ nữ trong ban chấp hành công đoàn các cấp.

Ban Thường vụ Công đoàn DKVN đã thành lập các Đoàn công tác của Tiểu ban Nhân sự Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam làm việc Đảng ủy, Lãnh đạo chuyên môn, BTV Công đoàn đơn vị để rà soát công tác chuẩn bị đại hội, trọng tâm là chuẩn bị nhân sự chủ chốt đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ đảm bảo thành công của Đại hội công đoàn các cấp.

Đại hội của các Công đoàn trực thuộc đã được chuẩn bị công phu, kỹ lưỡng, tổ chức đổi mới, sáng tạo, bài bản, áp dụng công nghệ thông tin tối đa trong công tác tổ chức và thành công trên mọi mặt: Nội dung văn kiện, chương trình chất lượng tốt, công tác nhân sự thực hiện bài bản, đúng quy định, chọn lựa được nhân tố đủ điều kiện, tiêu chuẩn, có năng lực, tâm huyết, kinh nghiệm trong hoạt động công đoàn; công tác tuyên truyền trước và sau Đại hội có nhiều hoạt động thiết thực, tạo động lực, khí thế cho NLD; công tác hậu cần, phục vụ rất kỹ lưỡng, chu đáo, chuyên nghiệp, sắp xếp khoa học đã tạo dư luận tốt, lan tỏa tới đoàn viên, người lao động và các cấp công đoàn trong hệ thống Công đoàn DKVN.

4.2. Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam

a. Trên cơ sở các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Chỉ thị của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, Công đoàn DKVN đã triển khai các nhiệm vụ:

- Quán triệt, phổ biến Chỉ thị số 13-CT/TW ngày 17/01/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về lãnh đạo đại hội công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2023 - 2028; Chỉ thị 239-CT/ĐU ngày 23/8/2022 của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam về lãnh đạo đại hội công đoàn các cấp, Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam, tiến tới Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam nhiệm

kỳ 2023 - 2028 và các quy định, hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đến các cấp công đoàn trực thuộc Công đoàn DKVN.

- Xây dựng và ban hành 15 văn bản để chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn các cấp chuẩn bị đại hội:

- Tổ chức Hội nghị tập huấn công tác tổ chức Đại hội công đoàn các cấp tại khu vực Hà Nội và thành phố Hồ Chí Minh với hơn 600 cán bộ công đoàn chủ chốt tham gia. Cử cán bộ Ban Tổ chức - Kiểm tra tham gia Hội nghị, Hội thảo về công tác chuẩn bị tổ chức Đại hội công đoàn các cấp do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức. Chỉ đạo các Công đoàn trực thuộc tổ chức Hội nghị tập huấn công tác tổ chức Đại hội công đoàn đến cấp tổ công đoàn với trên 3.000 cán bộ tham gia.

- Chỉ đạo, hướng dẫn các Công đoàn trực thuộc xây dựng, rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ 2023 - 2028 (theo Hướng dẫn số 209/HD-CĐDK ngày 09/05/2022). Kịp thời kiện toàn Ban chấp hành, Ủy ban kiểm tra và các chức danh trong BCH, UBKT nhiệm kỳ 2018 - 2023 để đảm bảo nguồn nhân sự thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn (theo Hướng dẫn số 823/HD-CĐDK ngày 18/12/2019).

b. Ban chấp hành, Ban thường vụ Công đoàn DKVN đã thống nhất xây dựng đề án nhân sự BCH, BTV, UBKT Công đoàn DKVN nhiệm kỳ 2023 - 2028 theo cơ cấu như sau:

Công đoàn DKVN đã xây dựng đề án Ban chấp hành, Ban thường vụ, Ủy ban kiểm tra và phương hướng nhân sự chủ chốt Công đoàn DKVN nhiệm kỳ 2023 - 2028, tổ chức Hội nghị giới thiệu nhân sự theo Quy trình 5 bước ngày 28/7.

b.1. Số lượng và cơ cấu Ban Chấp hành: Số lượng ủy viên BCH khóa VII là 35 đồng chí (theo quy định tại Phụ lục 1, Hướng dẫn số 56/HD-TLĐ ngày 28/4/2022 của Đoàn chủ tịch Tổng Liên đoàn và số lượng đoàn viên tại thời điểm 06/2023 là 56.466 đoàn viên). Tại Đại hội Công đoàn DKVN nhiệm kỳ 2023 - 2028 bầu 33 ủy viên, trong nhiệm kỳ kiện toàn bổ sung 02 ủy viên tại Công đoàn trực thuộc để phù hợp với tình hình của Tập đoàn.

Số lượng nhân sự đề cử giới thiệu Ban chấp hành là 37 đồng chí và đã bầu đủ 33 ủy viên Ban chấp hành.

b.2. Số lượng và cơ cấu Ban Thường vụ: Số lượng Ban Thường vụ khóa VII là 11 đồng chí. Tại Hội nghị lần thứ nhất Ban chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam nhiệm kỳ 2023 - 2028 đã bầu được 09 ủy viên, trong nhiệm kỳ kiện toàn 02 ủy viên.

b.3. Số lượng và cơ cấu Ủy ban kiểm tra: Số lượng Ủy ban kiểm tra nhiệm kỳ 2023 - 2028 là 09 ủy viên, gồm: Chủ nhiệm, 01 Phó Chủ nhiệm và 07 ủy viên.

Tại Hội nghị Ban chấp hành lần thứ nhất khóa VII, nhiệm kỳ 2023 - 2028 bầu 07 ủy viên. Trong nhiệm kỳ Ban chấp hành sẽ kiện toàn bổ sung 02 ủy viên ủy ban kiểm tra.

Ngày 16/10/2023, Tổng Liên đoàn LĐVN đã có Quyết định số 8116/QĐ-TLĐ công nhận Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch; Ủy ban Kiểm tra, chức danh Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra, Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Dầu khí Việt Nam khóa VII, nhiệm kỳ 2023 - 2028;

b.4. Ban chấp hành, Ban thường vụ Công đoàn DKVN đã thống nhất xây dựng đề án nhân sự Đoàn đại biểu đi dự Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam

Căn cứ Quyết định số 7753/QĐ-TLĐ ngày 22/8/2023 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn LĐVN, Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã bầu được 06 đại biểu chính thức và 02 đại biểu dự khuyết đi dự Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

c. Công tác xây dựng văn kiện đại hội:

- Tiểu ban Nội dung Đại hội VII Công đoàn DKVN đã tổ chức 08 cuộc họp để phân công nhiệm vụ các thành viên trong Tiểu ban Nội dung xây dựng các văn kiện tại Đại hội Công đoàn DKVN khóa VII, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

- Căn cứ Hướng dẫn số 484/HD-CĐDDK ngày 19/9/2022 của Ban Thường vụ Công đoàn DKVN về hướng dẫn một số nội dung về văn kiện Đại hội Công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023 - 2028. Tiểu ban nội dung phân công các thành viên tham gia Đoàn công tác Công đoàn Dầu khí Việt Nam làm việc với Ban Lãnh đạo các Công đoàn trực thuộc về phê duyệt Đại hội Công đoàn nhiệm kỳ 2023 - 2028 và góp ý kiến các văn kiện Đại hội của đơn vị (cụ thể: Báo cáo của Ban chấp hành Công đoàn, Báo cáo kiểm điểm sự chỉ đạo, lãnh đạo của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ; Báo cáo UBKT; Chương trình Đại hội; Diễn văn khai mạc Đại hội; Kịch bản Đại Hội; Thể lệ bầu cử; Các biên bản kiểm phiếu; Quy chế làm việc của Đại hội; Báo cáo thẩm tra tư cách đại biểu tham dự Đại hội; Diễn văn bế mạc Đại hội; Nghị quyết Đại hội).

- Phối hợp với các Ban chuyên môn của Tập đoàn, các Công đoàn trực thuộc tham gia đóng góp ý kiến cho dự thảo văn kiện.

- Tổ chức các Hội thảo xin ý kiến về Văn kiện Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam tại 02 khu vực về hình thức, phương thức phù hợp,...

- Ngày 25/9/2023, Văn kiện Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã được Thường trực Đoàn Chủ tịch và Tổ Công tác thông qua và trình Đại hội ngày 5-6/10/2023.

d. Công tác tuyên truyền đại hội:

- Thực hiện Hướng dẫn của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam và Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, Công đoàn DKVN đã ban hành Hướng dẫn số 641/HD-CĐDDK ngày ngày 24/11/2022 về tuyên truyền Đại hội công đoàn các cấp và Đại hội VII Công đoàn DKVN tiến tới Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2023 - 2028 kèm file ấn phẩm tuyên truyền Đại hội.

- Tiểu ban Tuyên truyền Đại hội công đoàn các cấp và Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam tiến tới Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2023 - 2028 tổ chức 05 cuộc họp triển khai nhiệm vụ và phân công các thành viên của Tiểu ban. Định kỳ hàng tháng họp Tiểu ban rà soát tiến độ công việc, nhiệm vụ đã phân công.

- Thành lập chuyên mục Đại hội Công đoàn trên Website, Fanpage Công đoàn DKVN, trong đó chuyển tải chủ đề Đại hội, các văn bản chỉ đạo, các tin/bài/hình ảnh cập nhật về Đại hội Công đoàn các cấp.

- Xây dựng Phim báo cáo kết quả hoạt động nhiệm kỳ VI; Sách dấu ấn nhiệm kỳ VI và Ký yếu Đại hội VII Công đoàn DKVN.