

- Xây dựng Clip tôn vinh những gương mặt người lao động, cán bộ công đoàn xuất sắc nhiệm kỳ 2018 - 2023 chiếu tại Đại hội.

- Phối hợp với các kênh truyền thông TW và trong Ngành viết các bài chuyên sâu về những đóng góp của đội ngũ công nhân, người lao động Dầu khí; vai trò của tổ chức Công đoàn trong xây dựng phong trào CNLD đồng hành với doanh nghiệp vượt khó phát triển, về Đại hội công đoàn các cấp.

- Tổ chức Liên hoan Tiếng hát những người đi tìm lửa năm 2023 tại khu vực phía Bắc ngày 23/8 và khu vực phía Nam ngày 16/9 chào mừng Đại hội Công đoàn DKVN và Tuần lễ Văn hóa Dầu khí.

- Tổ chức Giao hữu bóng đá với 17 đội bóng đá trong ngành và khách mời (Cơ quan TLĐ, các Công đoàn trong khối thi đua) ngày 19/8 chào mừng Tuần lễ Văn hóa Dầu khí và Đại hội VII Công đoàn DKVN.

- Xây dựng Chương trình nghệ thuật các phiên chào mừng Đại hội.

- Xây dựng bộ thiết kế trang trí khánh tiết Đại hội đúng theo quy định của Tổng LĐLĐ Việt Nam.

e. Công tác tổ chức và phục vụ Đại hội:

- Tiểu ban Tổ chức và Phục vụ đã tổ chức nhiều cuộc họp để phân công nhiệm vụ các thành viên Tiểu ban.

- Tiểu ban đã triển khai chọn địa điểm tổ chức đại hội, địa điểm ăn nghỉ cho đại biểu, xây dựng dự toán và chuẩn bị nguồn lực cho công tác tổ chức đại hội, cụ thể:

+ Thời gian: 02 ngày, 05 và 06 tháng 10 năm 2023.

+ Địa điểm: Hội trường Trung tâm Hội nghị Quốc gia, Mỹ Đình, Hà Nội.

+ Số lượng đại biểu chính thức dự Đại hội: 250 đại biểu.

+ Số lượng khách mời: 150 đại biểu.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Nêu các hoạt động, sự kiện, phong trào tiêu biểu, nổi bật trong năm

Năm 2023 mặc dù là năm đại hội Công đoàn các cấp nhưng Công đoàn DKVN vẫn duy trì tổ chức đầy đủ, sâu rộng các hoạt động như:

Chương trình “Xuân Nghĩa tình Dầu khí”; Tổ chức chương trình gặp mặt Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, tuyên dương tập thể Nữ công tiêu biểu 2023; Đại hội điểm Công đoàn cấp trên cơ sở và công đoàn cơ sở; Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân - Tháng Hành động về An toàn, vệ sinh lao động, tuyên dương người lao động Dầu khí tiêu biểu; Tổ chức giải chạy Online Xuân Dầu khí; Tổ chức Tuần lễ Văn hóa Dầu khí (Giao hữu thể thao, hội diễn văn nghệ tại 2 khu vực); Tổ chức thành công Đại hội VII Công đoàn DKVN; tổ chức Hội nghị công tác Vì sự tiến bộ Phụ nữ 2023, tọa đàm Phụ nữ Dầu khí với Văn hóa doanh nghiệp; Phối hợp với Tập đoàn DKVN Tổ chức Chương trình Đêm nhạc “Tự hào Petrovietnam” ...

2. Ưu điểm

- Các hoạt động từ cấp Công đoàn DKVN đến các cấp Công đoàn luôn được đổi mới, sáng tạo, thiết thực, tạo khí thế, động lực cho đoàn viên và NLĐ.

- Đội ngũ cán bộ công đoàn có trình độ, có năng lực, nhiệt tình với công tác và nhiệm vụ được phân công.

- Đoàn viên và NLD tích cực tham gia, hưởng ứng các hoạt động do tổ chức Công đoàn phát động.

3. Hạn chế

- Đại hội công đoàn các cấp đã xong nhưng việc triển khai các công tác sau Đại hội còn chậm như: Công tác tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn, chưa được triển khai sâu rộng; một số đơn vị chưa hoàn thiện phân công nhiệm vụ BCH, BTV....; kế hoạch hoạt động

- Việc thực hiện Chương trình phúc lợi đoàn viên chưa thực sự được đẩy mạnh nên hiệu quả hoạt động chưa cao, chưa thực sự tìm được nhiều đối tác có phúc lợi tốt, đa dạng cho đoàn viên, người lao động.

- Công đoàn DKVN chưa thành lập Cụm (khối) thi đua để công tác xét thưởng được thuận lợi, sát thực tế hơn, dự kiến sẽ xây dựng Quy chế thi đua khen thưởng mới của CĐ DKVN sau khi TLD ban hành Quy chế Thi đua khen thưởng mới.

3 Nguyên nhân:

- Các hoạt động của tổ chức Công đoàn DKVN cũng như công đoàn các cấp luôn nhận được sự ủng hộ của cấp ủy Đảng và chính quyền các cấp nên rất thuận lợi để tổ chức hoạt động đáp ứng yêu cầu SXKD và phù hợp với nguyện vọng của đoàn viên, người lao động.

- Công tác tham mưu với cấp ủy đảng trong lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động công đoàn và phối hợp với chính quyền trong các hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền lợi của người lao động được chú trọng nên được đoàn viên, người lao động tin tưởng, tự nguyện tham gia vào tổ chức công đoàn.

- Đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách theo cơ cấu mới bị giảm nhiều, dẫn đến công việc triển khai, hướng dẫn chậm; ở cấp cơ sở cán bộ công đoàn chủ yếu kiêm nhiệm, thường xuyên thay đổi, công việc chuyên môn cuối năm bận rộn; cán bộ công đoàn mới tham gia nghiệp vụ còn nhiều hạn chế do công tác tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ sau đại hội chưa được triển khai sâu rộng.

4. Bài học kinh nghiệm

4.1 Những việc làm hiệu quả của tổ chức Công đoàn; những thay đổi trong hoạt động công đoàn nhất là đổi mới trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện để thích ứng, phù hợp với bối cảnh tình hình hiện nay, những kinh nghiệm rút ra.

- Công tác chỉ đạo:

Công đoàn DKVN đã cụ thể hóa các chương trình, kế hoạch, hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đến các Công đoàn trực thuộc; Xây dựng Chương trình, kế hoạch hoạt động bám sát Nghị quyết Đại hội VII Công đoàn DKVN. Với phương châm hướng về cơ sở, giải quyết có hiệu quả những vấn đề bức xúc của công nhân, lao động. Công đoàn DKVN và các cấp công đoàn đã phối hợp tốt với chuyên

môn để xây dựng kế hoạch hoạt động bám sát nhiệm vụ của Tập đoàn/đơn vị để tổ chức các hoạt động phù hợp, hiệu quả, thiết thực.

+ Chỉ đạo Công đoàn các cấp tiếp tục phát huy những kết quả đã đạt được, chủ động trong các hoạt động công đoàn bằng nhiều hình thức khác nhau và đạt hiệu quả cao.

+ Công đoàn DKVN làm việc với các công đoàn trực thuộc về tình hình công nhân, lao động, chỉ đạo giải quyết các đề xuất, kiến nghị; định hướng các nhiệm vụ, giải pháp quan trọng nhất. Chỉ đạo các Ban, Văn phòng Công đoàn DKVN tập trung rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn các nội dung hoạt động phù hợp với tình hình thực tiễn, đảm bảo các quy định của pháp luật hiện hành.

+ Các cấp công đoàn đã chủ động, linh hoạt trong cụ thể hóa nhiệm vụ của Công đoàn DKVN trong năm 2023. Công đoàn các cấp đã bám sát tình hình thực tế để giải quyết kịp thời hoặc đề xuất, kiến nghị cấp có thẩm quyền giải quyết, tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc của đoàn viên, người lao động tại cơ sở, đặc biệt là trong việc đề xuất các chính sách, giải pháp nhằm hỗ trợ kịp thời, hiệu quả cho đoàn viên, NLD, qua đó góp phần xây dựng niềm tin của đoàn viên, tăng cường sự gắn kết giữa đoàn viên với tổ chức Công đoàn.

4.2. Công tác tổ chức thực hiện

Việc tổ chức thực hiện các chủ trương, quy định, hướng dẫn mới luôn có tính sáng tạo, đổi mới có hiệu quả; các hoạt động đều có chọn lọc, lồng ghép, có tính thực tiễn, phù hợp với thực tế tại các đơn vị, đáp ứng được nhu cầu thiết yếu và thu hút đông đảo đoàn viên, NLD tham gia.

Các hoạt động do Công đoàn DKVN luôn được các Công đoàn trực thuộc tham gia đầy đủ, chấp hành và thực hiện tốt, cụ thể:

- Tháng Công nhân và Tháng hành động An toàn vệ sinh lao động được tổ chức tại tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu đã tuyên truyền sâu rộng đến đội ngũ CNLD về các hoạt động công đoàn và hướng tới mục tiêu đảm bảo an toàn lao động và phấn đấu đạt chỉ tiêu sản xuất kinh doanh của đơn vị.

- Đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước: Thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo", thi đua "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao", thi đua "Về đích trước", phong trào thi đua "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động" nhằm góp phần giữ vững sự ổn định phát triển của Tập đoàn và các đơn vị; quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ và vượt mức các chỉ tiêu SXKD năm 2023.

- Bằng những nhiệm vụ cụ thể để thực hiện đẩy mạnh công tác tuyên truyền về nhiệm vụ quan trọng của tổ chức Công đoàn về chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên công đoàn và NLD, công tác chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động, nhất là đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn.

Như vậy, Công đoàn DKVN đã thực hiện tốt chủ đề hoạt động công đoàn năm 2023 là "**Tập trung phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở**". Các cấp công đoàn đã có những hoạt động phù hợp với thực tiễn tại đơn vị, đáp ứng nhu cầu, nguyện vọng của người lao động và mang lại hiệu quả thiết thực. Toàn thể CNLD

ngành Dầu khí đều nỗ lực phát huy tinh thần tự chủ, đoàn kết, sáng tạo trong lao động, hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao góp phần thắng lợi của kết quả sản xuất kinh doanh của Tập đoàn năm 2023 và tạo đà để hoạt động Công đoàn DKVN ngày càng khởi sắc.

IV. CHƯƠNG TRÌNH CÔNG TÁC NĂM 2024

1. Mục tiêu

Nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn, tập trung thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ, đáp ứng kịp thời yêu cầu trong tình hình mới, trọng tâm là đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động. Hoàn thiện mô hình tổ chức, thu hút, tập hợp đông đảo người lao động gia nhập công đoàn; xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có trí tuệ, bản lĩnh, tâm huyết, trách nhiệm, uy tín và phương pháp công tác tốt. Đổi mới, tăng cường công tác tuyên truyền, vận động, nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động của đoàn viên, người lao động; xây dựng giai cấp công nhân hiện đại, lớn mạnh, góp phần hiện thực hóa khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc.

2. Nội dung

2.1. Tham gia quản lý, tổ chức các phong trào thi đua

- Tổ chức các cuộc vận động, các phong trào thi đua gắn với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, tham gia tái tạo văn hoá Petrovietnam, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước: Thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo", thi đua "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao", thi đua "Về đích trước", phong trào thi đua "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động", thực hiện/đánh giá kết quả thực hiện phương châm hành động "Đoàn kết - Kỷ cương - Sáng tạo - Hiệu quả"; quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ và vượt mức các chỉ tiêu SXKD năm 2024.

- Đẩy mạnh vận động đoàn viên, người lao động tham gia các phong trào sáng kiến/sáng chế..., tích cực đổi mới, sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công tác, góp phần hoàn thành chỉ tiêu, nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Phát động các phong trào thi đua, tổ chức thi đua trên các công trình, dự án trọng điểm.

2.2. Giám sát thực hiện chính sách, pháp luật, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động

- Nghiên cứu, đề xuất và tham gia xây dựng, triển khai thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến quyền lợi của người lao động. Tập trung xây dựng hoàn thiện Luật Công đoàn (sửa đổi).

- Quan tâm tham gia đảm bảo việc làm bền vững, cải thiện thu nhập của cán bộ, đoàn viên, người lao động; chủ động dự báo tình hình để đề ra các giải pháp hoạt động công đoàn phù hợp và đề xuất, phối hợp với các cơ quan chức năng xử lý các vấn đề phát sinh trong thực tiễn, nhất là liên quan đến việc thực thi các chính sách, chế độ liên quan quyền lợi người lao động và hoạt động công đoàn; tổ chức thương lượng và ký kết TULĐTT mới hoặc sửa đổi, bổ sung TULĐTT; tổ chức đối thoại với

người sử dụng lao động để đảm bảo quyền lợi của người lao động, trong đó quan tâm nội dung việc làm, thu nhập, đời sống của người lao động.

- Nghiên cứu, đề xuất và tham gia xây dựng, triển khai, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến quyền lợi của người lao động, trong đó tập trung nghiên cứu, tiếp thu ý kiến từ cơ sở và có ý kiến, kiến nghị Tổng Liên đoàn để hoàn thiện hồ sơ dự án Luật Công đoàn (sửa đổi); Tham gia xây dựng quy chế dân chủ ở cơ sở; phối hợp triển khai, kiểm tra, giám sát Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở, thực hiện giám sát, phản biện xã hội, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo Quyết định số 217-QĐ/TW, Quyết định số 218-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị (khóa XI), Quy định số 124-QĐ/TW ngày 02/02/2018, Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ và Bộ luật Lao động năm 2019.

2.3. Công tác tuyên truyền, tổ chức quán triệt, học tập Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước và tổ chức Công đoàn

- Đẩy mạnh đổi mới phương thức, nội dung hoạt động tuyên truyền, vận động, giáo dục chính trị tư tưởng và nắm bắt DLXH trong đoàn viên, CNLĐ trong bối cảnh mới

- Triển khai thực hiện các văn bản chỉ đạo của Đảng, của Tổng Liên đoàn LDVN, Đảng ủy Tập đoàn liên quan đến CNLĐ và tổ chức Công đoàn.

2.4. Triển khai Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam và Đại hội Công đoàn của đơn vị

Tổ chức tuyên truyền, quán triệt, học tập Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam trong toàn hệ thống tổ chức Công đoàn. Trong 6 tháng đầu năm 2024 tập trung hoàn thành việc xây dựng, ban hành chương trình hành động và các chương trình, đề án, kế hoạch... cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam, trọng tâm là các mục tiêu, nhiệm vụ, 10 nhóm chỉ tiêu, ba khâu đột phá do Đại hội đề ra.

2.5 Công tác phát triển đoàn viên và xây dựng tổ chức

- Xây dựng tổ chức công đoàn, đào tạo nâng cao nghiệp vụ cán bộ công đoàn các cấp:

+ Tập trung phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở. Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động, thuyết phục để người lao động nâng cao nhận thức, tự nguyện tham gia và thành lập tổ chức công đoàn ở cơ sở. Chú trọng đổi mới phương thức kết nạp đoàn viên gắn với nâng cao chất lượng đoàn viên; tập trung nguồn lực, tạo bước đột phá về phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở, nhất là ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, lao động khu vực phi chính thức.

+ Triển khai các giải pháp xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn. Tổ chức đào tạo chuyên sâu, đào tạo chuyên đề cho cán bộ công đoàn các cấp nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, đội ngũ cán bộ chủ chốt, cán bộ mới, chú trọng tập huấn về kỹ năng phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, kỹ năng đối thoại, thương lượng.

+ Chỉ đạo các Công đoàn trực thuộc quán triệt, triển khai và tổ chức thực hiện tốt công tác giới thiệu công đoàn viên ưu tú cho Đảng, đẩy mạnh công tác phát triển đảng viên là quần chúng lao động trực tiếp tại công trình, nhà máy, dự án trong Đảng bộ Tập đoàn.

2.6. Công tác khác

- Nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn, phát huy vai trò của công tác kiểm tra, giám sát trong xây dựng tổ chức công đoàn, chủ động phát hiện những khuyết điểm để hoàn thiện. Triển khai quyết liệt, thường xuyên, toàn diện công tác kiểm tra, chú trọng kiểm tra, giám sát về tài chính công đoàn.

- Thực hiện xây dựng chương trình phối hợp công tác giữa các đoàn thể chính trị xã hội Tập đoàn; chỉ đạo các công đoàn trực thuộc chủ động phối hợp với Đoàn thanh niên, Hội Cựu chiến binh cùng cấp xây dựng các chương trình công tác, tạo sức mạnh tổng hợp nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn; huy động các nguồn lực chăm lo lợi ích chính đáng cho ĐV và NLD.

3. Giải pháp thực hiện

- Tham mưu, đề xuất với cấp ủy, chuyên môn quán triệt và xây dựng Chương trình, kế hoạch triển khai hiện có hiệu quả Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị khóa XIII về “Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; thường xuyên lãnh đạo, định hướng để tổ chức của NLD tại doanh nghiệp ra đời và hoạt động đúng tôn chỉ, mục đích, tuân thủ pháp luật; phòng ngừa, ngăn chặn việc lợi dụng tổ chức của NLD tại doanh nghiệp để xâm phạm quyền, lợi ích của NLD và doanh nghiệp, gây mất an ninh, trật tự.

- Tăng cường quản lý, nâng cao hiệu quả các kênh truyền thông của Công đoàn như: Website, Bản tin nội bộ, Fanpage. Tham gia xây dựng, hoàn thiện hệ thống chính sách, pháp luật bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNLD; chăm lo, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho NLD.

- Chủ động xây dựng quy chế phối hợp với chuyên môn, chính quyền các cấp ban hành các chương trình, kế hoạch bố trí nguồn lực tài chính thỏa đáng để nâng cao phúc lợi xã hội, kịp thời giải quyết các nhu cầu cấp thiết của đoàn viên, NLD.

- Đổi mới việc phát động, triển khai phong trào thi đua theo hướng thiết thực, hiệu quả. Chú trọng công tác đánh giá, tổng kết phong trào thi đua, tiến hành biểu dương, khen thưởng kịp thời. Nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công tác, chất lượng sản phẩm, phát huy vai trò của đoàn viên, NLD để đóng góp trực tiếp vào các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của ngành Dầu khí để thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng.

- Chủ động phối hợp với chuyên môn, các đoàn thể chính trị - xã hội, tuyên truyền, vận động NLD tự học tập nâng cao trình độ học vấn, tay nghề, kỹ năng nghề nghiệp gắn với các phong trào, các mô hình hoạt động thường xuyên của tổ chức Công đoàn như: phong trào “Lao động giỏi - Lao động sáng tạo”, phong trào “Ôn lý thuyết - Luyện tay nghề”, “Thi thợ giỏi”; chương trình học tập “Nâng cao hiểu biết chính trị - pháp luật”, tổ chức các lớp học tập nâng cao trình độ học vấn cho NLD qua các chương trình học bổ túc ngay tại cơ quan, đơn vị. Ít nhất 2 năm/lần công đoàn các cấp phối hợp với chuyên môn tổ chức hội thi thợ giỏi, hội thi tay nghề cho NLD.

- Các cấp công đoàn tăng cường nghiên cứu, không ngừng đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn; tăng cường vận động, thuyết phục để NSDLĐ bảo đảm quyền của NLĐ được tham gia hoạt động trong tổ chức công đoàn theo quy định của pháp luật.

- Tăng cường phối hợp với cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền cùng quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn bảo đảm về số lượng, nâng cao về chất lượng, nhất là đội ngũ cán bộ chủ chốt các cấp; có cơ chế đặc thù trong đào tạo, tuyển dụng, luân chuyển, đề bạt, điều động, quy hoạch và bổ nhiệm cán bộ công đoàn.

- Chủ động, tích cực mở rộng và nâng cao hiệu quả hoạt động đối ngoại của công đoàn theo đường lối đối ngoại của Đảng và Nhà nước, phù hợp với điều kiện của tổ chức Công đoàn, bảo đảm an toàn, hiệu quả, tranh thủ thêm nguồn lực, nâng cao vị thế và khẳng định vai trò của Công đoàn DKVN trên trường quốc tế.

NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2024

Năm 2024, là năm đầu tiên thực hiện Nghị quyết Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; Phát động phong trào thi đua chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam và các ngày lễ lớn của đất nước.

Bên cạnh những nhiệm vụ thường xuyên, hoạt động công đoàn các cấp năm 2024 tập trung vào một số nội dung sau:

1. Tổ chức tuyên truyền, quán triệt, học tập Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam trong toàn hệ thống tổ chức Công đoàn. Trong 6 tháng đầu năm 2024 tập trung hoàn thành việc xây dựng, ban hành chương trình hành động và các chương trình, đề án, kế hoạch... cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam, trọng tâm là các mục tiêu, nhiệm vụ, 10 nhóm chỉ tiêu, ba khâu đột phá do Đại hội đề ra.

2. Nghiên cứu, đề xuất và tham gia xây dựng, triển khai thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến quyền lợi của người lao động. Tập trung xây dựng hoàn thiện Luật Công đoàn (sửa đổi).

3. Quan tâm tham gia đảm bảo việc làm bền vững, cải thiện thu nhập của cán bộ, đoàn viên, người lao động; chủ động dự báo tình hình để đề ra các giải pháp hoạt động công đoàn phù hợp và đề xuất, phối hợp với các cơ quan chức năng xử lý các vấn đề phát sinh trong thực tiễn, nhất là liên quan đến việc thực thi các chính sách, chế độ liên quan quyền lợi người lao động và hoạt động công đoàn; tổ chức thương lượng và ký kết TULĐTT mới hoặc sửa đổi, bổ sung TULĐTT; tổ chức đối thoại với người sử dụng lao động để đảm bảo quyền lợi của người lao động, trong đó quan tâm nội dung việc làm, thu nhập, đời sống của người lao động.

4. Tổ chức các cuộc vận động, các phong trào thi đua gắn với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, tham gia tái tạo văn hoá Petrovietnam, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước: Thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo", thi đua "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao", thi đua "Về đích trước", phong trào thi đua "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động", thực hiện/đánh giá kết quả thực hiện phương

chăm hành động “Đoàn kết - Kỷ cương - Sáng tạo - Hiệu quả”; quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ và vượt mức các chỉ tiêu SXKD năm 2024.

Đẩy mạnh vận động đoàn viên, người lao động tham gia các phong trào sáng kiến/sáng chế..., tích cực đổi mới, sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công tác, góp phần hoàn thành chỉ tiêu, nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Phát động các phong trào thi đua, tổ chức thi đua trên các công trình, dự án trọng điểm.

5. Xây dựng tổ chức công đoàn, đào tạo nâng cao nghiệp vụ cán bộ công đoàn các cấp:

- Tập trung phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở. Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động, thuyết phục để người lao động nâng cao nhận thức, tự nguyện tham gia và thành lập tổ chức công đoàn ở cơ sở. Chú trọng đổi mới phương thức kết nạp đoàn viên gắn với nâng cao chất lượng đoàn viên; tập trung nguồn lực, tạo bước đột phá về phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở, nhất là ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, lao động khu vực phi chính thức.

- Triển khai các giải pháp xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn. Tổ chức đào tạo chuyên sâu, đào tạo chuyên đề cho cán bộ công đoàn các cấp nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, đội ngũ cán bộ chủ chốt, cán bộ mới, chú trọng tập huấn về kỹ năng phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, kỹ năng đối thoại, thương lượng.

6. Nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn, phát huy vai trò của công tác kiểm tra, giám sát trong xây dựng tổ chức công đoàn, chủ động phát hiện những khuyết điểm để hoàn thiện. Triển khai quyết liệt, thường xuyên, toàn diện công tác kiểm tra, chú trọng kiểm tra, giám sát về tài chính công đoàn.

7. Chỉ đạo các Công đoàn trực thuộc quán triệt, triển khai và tổ chức thực hiện tốt công tác giới thiệu công đoàn viên ưu tú cho Đảng, đẩy mạnh công tác phát triển đảng viên là quần chúng lao động trực tiếp tại công trình, nhà máy, dự án trong Đảng bộ Tập đoàn.

8. Nghiên cứu, đề xuất và tham gia xây dựng, triển khai, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến quyền lợi của người lao động, trong đó tập trung nghiên cứu, tiếp thu ý kiến từ cơ sở và có ý kiến, kiến nghị Tổng Liên đoàn để hoàn thiện hồ sơ dự án Luật Công đoàn (sửa đổi); Tham gia xây dựng quy chế dân chủ ở cơ sở; phối hợp triển khai, kiểm tra, giám sát Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở, thực hiện giám sát, phản biện xã hội, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo Quyết định số 217-QĐ/TW, Quyết định số 218-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị (khóa XI), Quy định số 124-QĐ/TW ngày 02/02/2018, Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ và Bộ luật Lao động năm 2019.

9. Thực hiện xây dựng chương trình phối hợp công tác giữa các đoàn thể chính trị xã hội Tập đoàn; chỉ đạo các công đoàn trực thuộc chủ động phối hợp với Đoàn thanh niên, Hội Cựu chiến binh cùng cấp xây dựng các chương trình công tác, tạo sức mạnh tổng hợp nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn; huy động các nguồn lực chăm lo lợi ích chính đáng cho ĐV và NLD.

10. Đẩy mạnh đổi mới phương thức, nội dung hoạt động tuyên truyền, vận động, giáo dục chính trị tư tưởng và nắm bắt DLXH trong đoàn viên, NLD trong bối cảnh mới.

11. Tiếp tục quan tâm đẩy mạnh công tác Nữ công, công tác Bình đẳng giới trong Toàn Tập đoàn.

12. Triển khai thực hiện các văn bản chỉ đạo của Đảng, của Tổng Liên đoàn LĐVN, Đảng ủy Tập đoàn liên quan đến NLD và tổ chức Công đoàn.

Trên đây là báo cáo hoạt động công đoàn năm 2023, chương trình công tác năm 2024 của Công đoàn DKVN.

Nơi nhận:

- CĐ Cao Su Việt Nam (để b/c);
- Thường trực CĐDKVN;
- Các Ban/VP CĐ DKVN (để biết);
- Lưu: VT, CSQH (Cậy).

TM. BAN THƯỜNG VỤ

PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Mạnh Kha

Số: 503 /QB-CĐDK

Hà Nội, ngày 12 tháng 12 năm 2023

QUYẾT ĐỊNH

Về việc: Ban hành Chương trình công tác trọng tâm năm 2024

BAN THƯỜNG VỤ CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM

Căn cứ Thông báo số 1005/TB-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về định hướng một số nhiệm vụ trọng tâm hoạt động công đoàn năm 2024;

Căn cứ Công văn số 1356-CV/ĐU ngày 11/12/2023 của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam về chương trình công tác năm 2024 của Công đoàn Dầu khí Việt Nam;

Căn cứ Chương trình công tác toàn khóa của Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam khóa VII, nhiệm kỳ 2023 - 2028;

Căn cứ Kế hoạch sản xuất kinh doanh của Tập đoàn và dự báo đặc điểm tình hình năm 2024;

Căn cứ Kế hoạch hoạt động năm 2024 của các Ban, Văn phòng Công đoàn Dầu khí Việt Nam;

Xét đề nghị của Văn phòng,

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này “Chương trình công tác trọng tâm năm 2024” của Công đoàn Dầu khí Việt Nam (Chi tiết file đính kèm).

Điều 2. Các Công đoàn trực thuộc căn cứ vào Chương trình công tác trọng tâm năm 2024 của Công đoàn Dầu khí Việt Nam và đặc điểm, tình hình thực tiễn của đơn vị để xây dựng Chương trình công tác trọng tâm năm 2024.

Điều 3. Trưởng các Ban, Chánh Văn phòng, Kế toán trưởng Công đoàn Dầu khí Việt Nam và các Công đoàn trực thuộc chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Nơi nhận:

- Như Điều 3 (để t/hiện);
- Tổng LĐLĐVN (để b/cáo);
- Đảng ủy TĐDKQGVN (để b/cáo);
- HĐTV, Ban TGD TD (để b/cáo);
- Ban Tuyên giáo ĐU TĐ;
- Hội CCB và ĐTN TĐ;
- BCH CĐDKVN (để t/hiện);
- Lưu: VT, VP.



Nghiêm Thuỳ Lan

**CHƯƠNG TRÌNH
CÔNG TÁC TRỌNG TÂM NĂM 2024**

(Kèm theo Quyết định số 503 /QĐ-CĐDK ngày 12 tháng 12 năm 2023)

TT	NHIỆM VỤ CÔNG TÁC TRỌNG TÂM	GHI CHÚ
A	CHỦ ĐỀ HOẠT ĐỘNG	
	Tập trung triển khai cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; Phát động phong trào thi đua chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam	
B	NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2024	
1	Tổ chức tuyên truyền, quán triệt, học tập Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam trong toàn hệ thống tổ chức Công đoàn. Trong 6 tháng đầu năm 2024 tập trung hoàn thành việc xây dựng, ban hành chương trình hành động và các chương trình, đề án, kế hoạch... cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam (Công đoàn DKVN), trọng tâm là các mục tiêu, nhiệm vụ, 10 nhóm chỉ tiêu, ba khâu đột phá do Đại hội đề ra.	
2	Nghiên cứu, đề xuất và tham gia ý kiến xây dựng, triển khai thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến quyền lợi, nghĩa vụ của người lao động (NLD). Tập trung xây dựng hoàn thiện Luật Công đoàn (sửa đổi).	
3	Tham gia đảm bảo việc làm bền vững, cải thiện thu nhập của cán bộ, đoàn viên, người lao động; chủ động dự báo tình hình để đề ra các giải pháp hoạt động công đoàn phù hợp và đề xuất, phối hợp với các cơ quan chức năng xử lý các vấn đề phát sinh trong thực tiễn, nhất là liên quan đến việc thực thi các chính sách, chế độ liên quan đến quyền lợi người lao động và hoạt động công đoàn; tổ chức thương lượng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT) mới hoặc sửa đổi, bổ sung TULĐTT; tổ chức đối thoại với người sử dụng lao động để đảm bảo quyền lợi của người lao động, trong đó quan tâm nội dung việc làm, thu nhập, đời sống của người lao động; tư vấn pháp luật cho NLD bằng các hình thức, nội dung thiết thực, nâng cao nhận thức pháp luật trong đội ngũ NLD.	
4	- Tổ chức các cuộc vận động, các phong trào thi đua gắn với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, tham gia tái tạo văn hoá Petrovietnam, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước: Thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo", thi đua "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao", thi đua "Về đích trước", thi đua "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động", thi đua trên các công trình/dự án trọng điểm Dầu khí; thực hiện/đánh giá kết quả thực hiện phương châm hành động "Đoàn kết - Kỷ cương - Sáng tạo - Hiệu quả"; quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ và vượt mức	