

e. Công tác tổ chức và phục vụ Đại hội:

- Tiểu ban Tổ chức và Phục vụ đã tổ chức nhiều cuộc họp để phân công nhiệm vụ các thành viên Tiểu ban.

- Tiểu ban đã triển khai chọn địa điểm tổ chức đại hội, địa điểm ăn nghỉ cho đại biểu, xây dựng dự toán và chuẩn bị nguồn lực cho công tác tổ chức đại hội, cụ thể:

+ Thời gian: 02 ngày, 05 và 06 tháng 10 năm 2023.

+ Địa điểm: Hội trường Trung tâm Hội nghị Quốc gia, Mỹ Đình, Hà Nội.

+ Số lượng đại biểu chính thức dự Đại hội: 250 đại biểu.

+ Số lượng khách mời: 150 đại biểu.

3. Đánh giá kết quả thực hiện Chương trình hành động số 22/CTr-CĐDK ngày 19 tháng 01 năm 2022 của Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

- Thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ chính trị và Kế hoạch số 173-KH/ĐU ngày 08/11/2021 về “Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”, Công đoàn DKVN ban hành Chương trình hành động số 22/CTr-CĐDK ngày 19/01/2022 về việc thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

- Các Công đoàn trực thuộc đã xây dựng chương trình, kế hoạch của đơn vị để triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị. Tạo sự thống nhất trong hành động các cấp công đoàn luôn linh hoạt, sáng tạo, tổ chức các hoạt động có trọng tâm, trọng điểm, đảm bảo tính khả thi, phù hợp với thực tiễn tại cơ sở.

- Hầu hết các công đoàn trực thuộc đã đề ra các nhiệm vụ, chỉ tiêu, giải pháp, cụ thể là:

+ Đẩy mạnh tuyên truyền, quán triệt và triển khai thực hiện có hiệu quả các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công nhân và Công đoàn Việt Nam: Trong đó, phần đầu hàng năm có từ 70% trở lên đoàn viên, CNLĐ được tham gia học tập, quán triệt, tiếp nhận thông tin về chủ trương, đường lối, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế, quy định của cơ quan, đơn vị.

+ Tăng cường tham gia xây dựng, hoàn thiện hệ thống chính sách, pháp luật bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNLĐ; chăm lo, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho CNLĐ.

+ Tham gia xây dựng, chinh đốn Đảng, phát huy bản chất giai cấp công nhân của Đảng; tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với tổ chức và hoạt động công đoàn: Trong

đó, phần đầu bình quân hàng năm, mỗi CĐCS giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.

+ Tăng cường vai trò nòng cốt chính trị, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn, vận động đoàn viên, CNLĐ đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước: Trong đó, phần đầu hàng năm, có trên 98% cán bộ công đoàn các cấp hoàn thành tốt nhiệm vụ. Có 100% cán bộ công đoàn chuyên trách và có ít nhất 90% cán bộ công đoàn không chuyên trách được bồi dưỡng, tập huấn về lý luận, nghiệp vụ công tác công đoàn. Có trên 90% số đoàn viên, NLD được học tập, tuyên truyền, phổ biến các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của công đoàn.

+ Tham gia quá trình đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trong bối cảnh cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư, góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu “đến năm 2025, tỷ lệ lao động qua đào tạo là 70%” theo Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng: Trong đó, phần đầu hàng năm, có 80% công đoàn các cấp đề xuất, tham gia với cơ quan chức năng và chuyên môn đồng cấp xây dựng chính sách, pháp luật, các quy chế, quy định về đào tạo chuyển đổi nghề cho CNLĐ. Vận động từ 85% trở lên số đoàn viên và người lao động tự giác học tập nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp và kỷ luật lao động.

+ Đẩy mạnh tuyên truyền, sắp xếp, hoàn thiện mô hình tổ chức, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn theo hướng chuyên nghiệp, đủ phẩm chất và năng lực; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động phù hợp với tình hình mới và hội nhập quốc tế: Trong đó, phần đầu bình quân hàng năm, có ít nhất 90% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở đạt loại hoàn thành tốt nhiệm vụ và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

+ Xây dựng nguồn lực tài chính đủ mạnh để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của Công đoàn Dầu khí Việt Nam: Trong đó, phần đầu hàng năm thu tài chính công đoàn đạt 90% trở lên so với số phải thu kinh phí và đoàn phí công đoàn; 100% các công đoàn trực thuộc thực hiện việc kiểm tra tài chính công đoàn.

Một số giải pháp thực hiện:

- Tham mưu, đề xuất với cấp ủy, chuyên môn quán triệt và xây dựng Chương trình, kế hoạch triển khai hiện có hiệu quả Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị khóa XIII về “Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; thường xuyên lãnh đạo, định hướng để tổ chức của NLD tại doanh nghiệp ra đời và hoạt động đúng tôn chỉ, mục đích, tuân thủ pháp luật; phòng ngừa, ngăn chặn việc lợi dụng tổ chức của NLD tại doanh nghiệp để xâm phạm quyền, lợi ích của NLD và doanh nghiệp, gây mất an ninh, trật tự.

- Hàng năm, quan tâm chăm lo công tác giáo dục, bồi dưỡng đoàn viên, CNLĐ về giai cấp, về Đảng, về chế độ, về Công đoàn và sứ mệnh lịch sử của giai cấp công nhân Việt Nam; nêu cao lòng yêu nước, lòng tự hào dân tộc, truyền thống và lịch sử dân tộc, ý thức, trách nhiệm xã hội cho CNLĐ; hiểu biết, tôn trọng và chấp hành pháp luật, bảo vệ môi trường, giữ gìn bản sắc văn hóa dân tộc của người Việt Nam; giữ vững bản lĩnh

chính trị, tăng sức đề kháng đối với các văn hóa phẩm độc hại, thông tin tiêu cực chống phá Đảng, Nhà nước, chia rẽ công nhân với tổ chức Công đoàn Việt Nam.

- Tăng cường quản lý, nâng cao hiệu quả các kênh truyền thông của Công đoàn như: Website, Bản tin nội bộ, Fanpage. Tham gia xây dựng, hoàn thiện hệ thống chính sách, pháp luật bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNLĐ; chăm lo, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho CNLĐ.

- Chủ động xây dựng quy chế phối hợp với chuyên môn, chính quyền các cấp ban hành các chương trình, kế hoạch bố trí nguồn lực tài chính thỏa đáng để nâng cao phúc lợi xã hội, kịp thời giải quyết các nhu cầu cấp thiết của đoàn viên, NLĐ.

- Tham gia nghiên cứu, hoàn thiện Đề án “Thành lập các trung tâm tư vấn và hỗ trợ NLĐ tại các doanh nghiệp có đông CNLĐ, quan hệ lao động phức tạp trên cơ sở kiện toàn, sắp xếp các văn phòng tư vấn pháp luật” hoặc đội ngũ làm công tác tư vấn pháp luật tại các Công đoàn trực thuộc. Tham gia xây dựng, chinh đốn Đảng, phát huy bản chất giai cấp công nhân của Đảng; tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với tổ chức và hoạt động công đoàn

- Chủ động, tích cực tham gia bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, kiên quyết và thường xuyên đấu tranh, phản bác quan điểm sai trái, thù địch chống phá Đảng và tổ chức Công đoàn. Tiếp tục triển khai và xây dựng Đề án “Xây dựng lực lượng nòng cốt, bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng”. Mỗi cấp công đoàn làm tốt việc phát hiện, đấu tranh chống các biểu hiện tiêu cực, quan liêu, tham nhũng, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong đội ngũ cấp ủy, chính quyền và công đoàn các cấp.

- Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên, CNLĐ kiên định mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội, đường lối đổi mới vì mục tiêu dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh. Giữ vững bản chất giai cấp công nhân của Đảng, kiên định các nguyên tắc xây dựng Đảng. Kịp thời thể chế hóa, cụ thể hóa, triển khai đúng đắn, hiệu quả chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Nâng cao chất lượng, hiệu quả trong sinh hoạt, học tập Nghị quyết của Đảng.

- Tăng cường vai trò nòng cốt chính trị, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn, vận động đoàn viên, CNLĐ đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước

- Đổi mới việc phát động, triển khai phong trào thi đua theo hướng thiết thực, hiệu quả. Chú trọng công tác đánh giá, tổng kết phong trào thi đua, tiến hành biểu dương, khen thưởng kịp thời. Nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công tác, chất lượng sản phẩm, phát huy vai trò của đoàn viên, NLĐ để đóng góp trực tiếp vào các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của ngành Dầu khí để thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng.

- Tăng cường vai trò nòng cốt chính trị, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn trong xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân tộc; tập hợp, vận động đoàn viên, CNLĐ. Tham gia quá trình đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trong bối cảnh cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư, góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu “đến năm 2025, tỷ lệ lao động qua đào tạo là 70%” theo Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng.

- Chủ động phối hợp với chuyên môn, các đoàn thể chính trị - xã hội, tuyên truyền, vận động CNLĐ tự học tập nâng cao trình độ học vấn, tay nghề, kỹ năng nghề nghiệp gắn với các phong trào, các mô hình hoạt động thường xuyên của tổ chức Công đoàn như: phong trào “Lao động giỏi - Lao động sáng tạo”, phong trào “Ôn lý thuyết - Luyện tay nghề”, “Thi thợ giỏi”; chương trình học tập “Nâng cao hiểu biết chính trị - pháp luật”, tổ chức các lớp học tập nâng cao trình độ học vấn cho CNLĐ qua các chương trình học bổ túc ngay tại cơ quan, đơn vị. Ít nhất 2 năm/lần công đoàn các cấp phối hợp với chuyên môn tổ chức hội thi thợ giỏi, hội thi tay nghề cho CNLĐ.

- Đồng hành cùng chuyên môn trong công tác đào tạo nâng cao chất lượng nguồn nhân lực theo phương châm nhà nước, doanh nghiệp, người lao động cùng thực hiện (hỗ trợ về thời gian, kinh phí trong công tác đào tạo nâng cao tay nghề cho NLĐ). Phát huy nguồn lực các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, có trình độ công nghệ cao trong đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

- Đẩy mạnh tuyên truyền, sắp xếp, hoàn thiện mô hình tổ chức, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn theo hướng chuyên nghiệp, đủ phẩm chất và năng lực; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động phù hợp với tình hình mới và hội nhập quốc tế.

- Các cấp công đoàn tăng cường nghiên cứu, không ngừng đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn; tăng cường vận động, thuyết phục để NSDLĐ bảo đảm quyền của NLĐ được tham gia hoạt động trong tổ chức công đoàn theo quy định của pháp luật.

- Tăng cường phối hợp với cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền cùng quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn bảo đảm về số lượng, nâng cao về chất lượng, nhất là đội ngũ cán bộ chủ chốt các cấp; có cơ chế đặc thù trong đào tạo, tuyển dụng, luân chuyển, đề bạt, điều động, quy hoạch và bổ nhiệm cán bộ công đoàn.

- Chủ động, tích cực mở rộng và nâng cao hiệu quả hoạt động đối ngoại của công đoàn theo đường lối đối ngoại của Đảng và Nhà nước, phù hợp với điều kiện của tổ chức Công đoàn, đảm bảo an toàn, hiệu quả, tranh thủ thêm nguồn lực, nâng cao vị thế và khẳng định vai trò của Công đoàn DKVN trên trường quốc tế.

- Chủ động phối hợp, rà soát, hoàn thiện thể chế, cơ chế hoạt động, các giải pháp huy động nguồn lực, tăng nguồn thu cho công đoàn các cấp để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy định về quản lý tài chính, tài sản công đoàn, bảo đảm quản lý chặt chẽ, sử dụng hiệu quả, công khai, minh bạch.

- Tranh thủ sự lãnh đạo của Cấp ủy đảng, chính quyền, triển khai quyết liệt các giải pháp để thu đúng, thu đủ và kịp thời, chống thất thu kinh phí và đoàn phí công đoàn. Nghiên cứu, xây dựng, ban hành quy định cụ thể các nội dung chi, định mức, đối tượng chi, cơ cấu chi tại các cấp công đoàn, chú trọng đến việc chi cho nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, cán bộ công đoàn và NLĐ.

- Nâng cao hiệu quả sử dụng tài chính công đoàn tích lũy tại các cấp công đoàn; quy định tỷ lệ để lại nguồn kinh phí tại các cấp công đoàn. Tăng cường công tác quản lý, kiểm tra, kiểm toán, giám sát tài chính, tài sản trong các cấp công đoàn. Kịp thời phát

hiện, chấn chỉnh và xử lý nghiêm các vi phạm trong công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản, công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí và tiêu cực trong các cấp công đoàn.

4. Kết quả các nội dung Kế hoạch số 135/KH-TLĐ ngày 24/9/2021 của Tổng Liên đoàn về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

Thực hiện Kế hoạch số 135/KH-TLĐ ngày 24/9/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở đến năm 2023, ngày 22/11/2021, Công đoàn DKVN đã ban hành Kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở thuộc hệ thống Công đoàn DKVN đến năm 2023.

Về phát triển đoàn viên, tính từ tháng 11/2022 đến 10/2023, Công đoàn DKVN phát triển được 2.295 đoàn viên, thành lập mới 1 công đoàn cơ sở.

Về thành lập CĐCS: 100% số doanh nghiệp có từ 25 lao động trở lên đã đi vào hoạt động đã được thành lập công đoàn cơ sở hoặc công đoàn cơ sở thành viên (CĐCSTV)/công đoàn bộ phận (CDBP) tùy thuộc vào mô hình công đoàn cấp trên trực tiếp của công đoàn doanh nghiệp đó.

Công đoàn DKVN đã tập trung tuyên truyền phát triển đoàn viên bằng nhiều hình thức thông qua các hoạt động do Công đoàn các cấp tổ chức thực tế như văn nghệ, thể thao và các hoạt động chăm lo đến đời sống vật chất, tinh thần của đoàn viên và người lao động để họ thêm yêu tổ chức Công đoàn (tặng quà nhân dịp Tết sum vầy, trợ cấp người lao động khó khăn...). Hiện nay, số đoàn viên công đoàn chiếm tỷ lệ chiếm 98,9% trong tổng số người lao động toàn Ngành (56.466 đoàn viên trong tổng số 57.050 người lao động).

5. Hoạt động chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, công nhân, lao động; những mô hình tiêu biểu, hiệu quả. Kết quả hoạt động chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động đặc biệt là trong dịp Tết nguyên đán Quý Mão - 2023.

Công tác chăm lo, hỗ trợ đoàn viên và người lao động: Đây là hoạt động thường xuyên, đã được Công đoàn DKVN tổ chức chỉ đạo triển khai bằng nhiều hình thức sáng tạo, đổi mới phù hợp với từng giai đoạn, thời điểm, kịp thời hỗ trợ cho cho các đối tượng người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bệnh hiểm nghèo, thu nhập thấp, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp. Nhân dịp Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2023: Thăm hỏi, hỗ trợ người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bệnh hiểm nghèo, thu nhập thấp, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp cho gần 1.110 NLD với số tiền 1,10 tỷ đồng. Khen thưởng nhân dịp Tháng hành động về ATVSLĐ cho các tập thể và cá nhân với số tiền 71 triệu đồng. Công tác chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tuần lễ Văn hóa Dầu khí, kỷ niệm 78 năm ngày Quốc khánh 2/9, kỷ niệm 48 ngày Thành lập Tập đoàn năm 2023 đã hỗ trợ người lao động khó khăn của các đơn vị với số tiền 840 triệu đồng. Công tác chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết nguyên đán Quý Mão 2023: Thăm hỏi, hỗ trợ người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bệnh hiểm nghèo, thu nhập thấp, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp cho gần 1.990 NLD với số tiền 1,99 tỷ đồng. Lãnh đạo Tập đoàn và Công đoàn DKVN đã đến thăm hỏi, động viên và chúc tết, tặng quà NLD ở hầu hết các đơn vị, đặc biệt là tại các công trình, dự án

trọng điểm, nhà máy, trên giàn khoan, công trình biển. Tổ chức chương trình Tết Sum vầy “Xuân nghĩa tình Dầu khí 2023” tại một số công trình Dự án, ưu tiên tổ chức chăm lo hỗ trợ các đơn vị khó khăn trong Tập đoàn. Năm 2023 xét duyệt và hỗ trợ xây mới/sửa chữa 08 căn nhà Mái ấm công đoàn cho NLĐ, số tiền dự kiến là 550 triệu đồng. Thăm hỏi, hỗ trợ người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bệnh hiểm nghèo, thu nhập thấp, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp nhân dịp Đại hội VII Công đoàn DKVN cho gần 1.000 NLĐ với số tiền 1,00 tỷ đồng,... Tổng số tiền chăm lo, hỗ trợ đoàn viên và người lao động năm 2023 là 4,94 tỷ đồng.

Công tác an sinh xã hội: Phối hợp với Hội Cựu Chiến binh Tập đoàn tặng quà cho chiến sỹ trên huyện đảo Trường Sa với số tiền 200 triệu đồng; phối hợp với Hội Cựu Chiến binh, Đoàn Thanh niên Tập đoàn thăm hỏi, hỗ trợ các gia đình thương bệnh, liệt sỹ, các gia đình có công với Cách mạng, các trung tâm điều dưỡng thương bệnh binh nhân dịp (27/7) với tổng số tiền gần 45,5 triệu đồng; phối hợp với PVCFC thực hiện công tác ASXH và tặng quà cho các cháu học sinh giỏi tại Cà Mau với số tiền 165 triệu đồng; hỗ trợ ban liên lạc hưu trí của Tập đoàn 280 triệu đồng; hỗ trợ Trung tâm bảo trợ số 2 và người cao tuổi Hà Nội 120 triệu đồng; hỗ trợ Trường THCS Ý Yên Nam Định 200 triệu đồng; hỗ trợ học bổng cho các cháu học sinh tại Hưng Yên 249 triệu đồng. Tổng số tiền thực hiện công tác ASXH gần 1,05 tỷ đồng.

6. Các hoạt động chăm lo, hỗ trợ người lao động bị mất việc làm, giảm thu nhập trong các doanh nghiệp bị thiếu đơn hàng, cắt giảm đơn hàng. Tình hình thực hiện Quyết định 6696/QĐ-TLĐ ngày 16/01/2023 và Quyết định số 7785/QĐ-TLĐ ngày 25/8/2023 sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định ban hành kèm theo Quyết định số 6696/QĐ-TLĐ ngày 16 tháng 01 năm 2023 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ban hành quy định về việc thực hiện các chính sách hỗ trợ đoàn viên công đoàn, NLĐ bị giảm thời gian làm việc, chấm dứt hợp đồng lao động do doanh nghiệp bị cắt, giảm đơn hàng.

Công đoàn DKVN đã đề nghị Tổng Liên đoàn LĐVN hỗ trợ cho 300 NLĐ VNPOLY với số tiền hơn 300 triệu đồng theo Quyết định 6696/QĐ-TLĐ và Quyết định 7785/QĐ-TLĐ của Tổng Liên đoàn LĐVN.

7. Việc tham gia xây dựng các chế độ, chính sách với chính quyền cùng cấp; thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động thể tại doanh nghiệp, góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại doanh nghiệp.

Chỉ đạo các cấp công đoàn trong Tập đoàn tăng cường nhận thức về vai trò của tổ chức công đoàn, góp phần tích cực vào việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp. Công đoàn DKVN cùng các cấp công đoàn trong Tập đoàn đã thực hiện tốt việc chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động, trong đó chủ động tham gia với người sử dụng lao động xây dựng và giám sát việc thực hiện thang, bảng lương, định mức lao động, quy chế trả lương, xây dựng hệ thống thang bảng lương, quy chế thưởng, nội quy lao động,