

Số: 699 /KH-CĐDK

Hà Nội, ngày 24 tháng 11 năm 2023

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động Dầu khí nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024

Thực hiện Kế hoạch số 376/KH-TLĐ ngày 08/11/2023 của Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam về Kế hoạch Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024; Chương trình công tác năm 2023, nhằm chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên và người lao động Dầu khí (viết tắt là ĐV, NLĐ), Công đoàn Dầu khí Việt Nam ban hành Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024 với nội dung cụ thể sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức hiệu quả các hoạt động chăm lo thiết thực về vật chất và tinh thần cho ĐV, NLĐ, thể hiện nét đẹp Văn hóa Dầu khí, đảm bảo toàn thể ĐV, NLĐ đón Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024 vui tươi, ấm no, hạnh phúc.

- Khẳng định vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn trong nhiệm vụ chăm lo cho ĐV, NLĐ vào dịp Tết; tạo động lực, cổ vũ ĐV, NLĐ làm việc hăng say, nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm, gắn bó, đoàn kết xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp ngày càng phát triển bền vững; củng cố niềm tin, gắn bó của ĐV, NLĐ đối với tổ chức Công đoàn; thu hút NLĐ gia nhập Công đoàn Việt Nam.

- Tăng cường sự ủng hộ của cấp ủy, chính quyền đơn vị đối với hoạt động công đoàn, đặc biệt là các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ; Vận động các tổ chức, doanh nghiệp, chính quyền địa phương, các nhà hảo tâm, đặc biệt là người sử dụng lao động trực tiếp ủng hộ các nguồn lực để tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ thiết thực cho ĐV, NLĐ vào dịp Tết Nguyên đán.

2. Yêu cầu

- Đối tượng chăm lo Tết là tất cả ĐV, NLĐ, trong đó ưu tiên ĐV, NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo, bị thiên tai, bão lũ, bị giảm thời gian làm việc, mất việc làm; ĐV, NLĐ thuộc gia đình chính sách; ĐV, NLĐ nhiều năm chưa có điều kiện về quê đón Tết; ĐV, NLĐ ở lại đơn vị, doanh nghiệp để công tác, sản xuất, kinh doanh vào dịp Tết.

- Tổ chức đa dạng, linh hoạt các hình thức chăm lo, tập trung hướng về cơ sở, quan tâm chăm lo ĐV, NLĐ làm việc tại các đơn vị, công trình/dự án gặp khó khăn; ĐV, NLĐ sinh sống và làm việc ở vùng sâu, vùng xa, địa bàn đi lại khó khăn; tại các đơn vị gặp khó khăn do suy thoái kinh tế, bị cắt, giảm đơn hàng, thu hẹp quy mô sản xuất, tạm ngừng hoạt động, giải thể, phá sản... dẫn đến nhiều ĐV, NLĐ bị giảm thời gian làm việc, mất việc làm.

- Các hoạt động chăm lo bảo đảm thiết thực, an toàn, hiệu quả, tiết kiệm, đúng đối tượng, đúng quy định, tạo không khí vui tươi, phấn khởi trong ĐV, NLĐ, phù hợp với điều kiện tại đơn vị, doanh nghiệp, hướng tới kỷ niệm 94 năm ngày thành lập



Đảng Cộng sản Việt Nam, kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, chào mừng thành công của Đại hội Công đoàn các cấp, Đại hội VII Công đoàn DKVN và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

- Công đoàn cơ sở, cấp trên cơ sở, căn cứ tình hình thực tiễn tổ chức linh hoạt, đa dạng các hình thức chăm lo, hỗ trợ Tết, tập trung chăm lo, hỗ trợ các đối tượng ĐV, NLĐ khó khăn: Thu nhập thấp, mất việc, nghỉ chờ việc, bệnh hiểm nghèo...; ĐV, NLĐ thuộc đối tượng gia đình chính sách hoặc trong dịp Tết phải ở lại trực không về quê sum họp với gia đình, nhất là tại các đơn vị khó khăn, dự án/công trình cần đẩy nhanh tiến độ về đích hoặc công trình/nhà máy phải vận hành liên tục không thể dừng nghỉ.

II. CHỦ ĐỀ VÀ PHƯƠNG CHÂM

1. Chủ đề: “Xuân Nghĩa tình Dầu khí - Tết Ấm áp sẻ chia”

Những năm qua, đặc biệt là năm 2023, bên cạnh vai trò đại diện, bảo vệ, các cấp công đoàn đã làm tốt vai trò “gắn kết” ĐV, NLĐ với gia đình, với cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp, chia sẻ, đồng hành cùng Tập đoàn... Từ đó, đã tăng niềm tin, tinh thần đoàn kết, chia sẻ, giúp ĐV, NLĐ gắn bó với doanh nghiệp, tin tưởng vào chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, Nhà nước và sự đại diện chăm lo, bảo vệ của tổ chức Công đoàn.

Năm 2024, dự báo tình hình kinh tế - xã hội nước ta vẫn còn nhiều thách thức, sản xuất, kinh doanh của các đơn vị trong Tập đoàn; việc làm, tiền lương, thu nhập của ĐV, NLĐ tiếp tục gặp khó khăn. Nhằm chia sẻ những thành tựu với sự đóng góp của ĐV, NLĐ thời gian qua cũng như giảm bớt những khó khăn, thách thức đối với ĐV, NLĐ thời gian tới, tổ chức Công đoàn cần tập trung làm tốt hơn nữa vai trò, trách nhiệm trong đại diện, chăm lo, bảo vệ ĐV, NLĐ, “chia sẻ”, đồng hành cùng ĐV, NLĐ, doanh nghiệp. Với tinh thần đó, chủ đề Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024 là “Xuân Nghĩa tình Dầu khí - Tết Ấm áp sẻ chia” với mong muốn truyền tải thông điệp về truyền thống tốt đẹp của Văn hóa Dầu khí và những thành quả của Tập đoàn và các đơn vị đã đạt được trong năm 2023; sự vững tin của ĐV, NLĐ Dầu khí đối với tổ chức Công đoàn.

2. Phương châm: Tất cả ĐV, NLĐ đón Tết đầm ấm, hạnh phúc và an toàn.

III. CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT

1. Tổ chức truyền thông nhanh chóng, kịp thời, liên tục về các hoạt động chăm lo Tết của tổ chức Công đoàn trên các phương tiện truyền thông, Fanpage, website Công đoàn DKVN, Petrotime, các nền tảng mạng xã hội tại các cấp công đoàn, nhằm tạo hiệu ứng và lan tỏa rộng rãi về vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn đối với hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ vào dịp Tết đến Xuân về; tạo không khí vui mừng, phấn khởi, chào đón mùa xuân trong ĐV, NLĐ.

2. Tổ chức Chương trình “Xuân Nghĩa tình Dầu khí - Tết Ấm áp sẻ chia” tập trung ở cơ sở và cấp trên trực tiếp cơ sở, ở nơi có đông ĐV, NLĐ, đơn vị gặp khó khăn, đảm bảo thuận lợi, thu hút nhiều ĐV, NLĐ tham gia, an toàn, tiết kiệm, hiệu quả; hỗ trợ các đơn vị khó khăn, công trình dự án, vùng sâu, vùng xa để tổ chức chương trình Xuân nghĩa tình Dầu khí phù hợp với tình hình thực tế. Những nơi không tổ chức Chương trình tập trung, căn cứ điều kiện thực tế tổ chức các hoạt động phù hợp để ĐV, NLĐ đón Tết, đảm bảo mọi ĐV, NLĐ được quan tâm, chăm lo của tổ chức Công đoàn.

3. Tổ chức hoạt động thăm, tặng quà, chúc Tết ĐV, NLĐ trong dịp Tết Dương lịch, Tết Nguyên đán 2024, gắn với các hoạt động tri ân, gặp gỡ ĐV, NLĐ. Tổ

chức, tham gia các đoàn của các đồng chí lãnh đạo Tập đoàn và Công đoàn DKVN thăm, tặng quà, chúc Tết ĐV, NLD. Quan tâm đặc biệt tới ĐV, NLD có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, bị tai nạn lao động, thiếu, mất việc làm.

4. Tổ chức phương tiện đưa, đón miễn phí hoặc hỗ trợ vé tàu, xe ô tô, máy bay... cho ĐV, NLD về quê đón Tết và quay lại nơi làm việc, đảm bảo an toàn, thuận lợi, chu đáo; Tổ chức các hoạt động vui Xuân, đón Tết, thăm hỏi, động viên ĐV, NLD không có điều kiện về quê đón Tết đầm ấm, vui tươi, mang dấu ấn công đoàn. Trường hợp có nhiều ĐV, NLD không về quê đón Tết thì tổ chức Chương trình “Tết không xa nhà” hoặc các hình thức phù hợp với từng cơ quan, đơn vị.

5. Thường xuyên nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của ĐV, NLD. Tuyên truyền, vận động ĐV, NLD đón Tết, vui Xuân tiết kiệm, an toàn, chấp hành các quy định của pháp luật và quay lại làm việc đúng thời gian quy định; tiếp tục đồng hành cùng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động nâng cao năng suất lao động, hiệu quả sản xuất, kinh doanh.

6. Công đoàn các cấp chủ động tham gia với các cơ quan chức năng nắm chắc tình hình, kiểm tra, giám sát người sử dụng lao động thực hiện việc trả lương, trả thưởng cho ĐV, NLD vào dịp Tết; kịp thời phát hiện và có các giải pháp đảm bảo quyền lợi của ĐV, NLD ở các đơn vị gặp khó khăn, nợ lương, không có khả năng trả thưởng.

7. Tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động về phương án, kế hoạch sản xuất, trả lương, trả thưởng Tết; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV, NLD trong dịp Tết. Triển khai các biện pháp phát hiện, phòng ngừa tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể phát sinh trong dịp Tết và tham gia xử lý kịp thời, hiệu quả, góp phần đảm bảo an ninh, trật tự tại địa phương.

8. Tăng cường xã hội hóa nguồn lực để chăm lo ĐV, NLD, vận động các tổ chức, cá nhân, cơ quan, đơn vị, đồng hành, hỗ trợ nguồn lực để tổ chức Công đoàn thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLD.

IV. NGUỒN LỰC, ĐỐI TƯỢNG VÀ MỨC CHĂM LO, HỖ TRỢ ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Nguồn lực

- Các cấp công đoàn tăng cường huy động các nguồn lực xã hội hóa: Từ chuyên môn, đơn vị, các nguồn Quỹ... để phục vụ các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLD theo quy định của pháp luật và của Công đoàn DKVN.

- Công đoàn cơ sở cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm và sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên của đơn vị để thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLD.

- Công đoàn cấp trên cơ sở cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm, kinh phí dự phòng và sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên hiện có hoặc nguồn được cấp hỗ trợ từ cấp trên để thực hiện chăm lo cho ĐV, NLD theo quy định.

2. Đối tượng và mức chăm lo, hỗ trợ Tết

- Công đoàn cơ sở: Căn cứ vào nguồn lực hiện có, tự quyết định mức chi chăm lo cho ĐV, NLD theo quy định.

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: Trên cơ sở số lượng ĐV, NLD có hoàn cảnh khó khăn (không quá 10% tổng số ĐV đơn vị đang quản lý); định mức chi (bằng tiền) chăm lo cho ĐV, NLD có hoàn cảnh khó khăn là 500.000 đồng/người (Năm trăm ngàn đồng).

Đối với đơn vị có nguồn thu xã hội hóa, cân đối nguồn thu, chi thường xuyên

trong năm chủ động chi chăm lo cho ĐV, NLD nhiều hơn 10% tổng số đoàn viên đơn vị đang quản lý và mức chi cao hơn. Phần chi cao hơn có thể bằng tiền hoặc hiện vật.

- Đối với hoạt động đến thăm, chúc Tết, tặng quà ĐV, NLD có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn có mời các đồng chí lãnh đạo Tập đoàn, Tổng Liên đoàn: Công đoàn DKVN sẽ có kế hoạch riêng.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các hoạt động của Công đoàn DKVN tổ chức

- Chương trình “*Xuân Nghĩa tình Dầu khí - Tết Ấm áp sẻ chia*” sẽ được tổ chức tại khu vực Hà Nội và Hải Phòng.

+ Tại Hà Nội (Trụ sở Tập đoàn DKVN) kết nối trực tuyến với một số giàn khoan, công trình biển và dự án Dầu khí ở nước ngoài.

+ Tại Hải Phòng: (Trụ sở Công ty VNPoly) bao gồm: Các đơn vị Dầu khí tại khu vực Hải Phòng.

- Hỗ trợ ĐV, NLD khó khăn thuộc các đối tượng: Thu nhập thấp dưới 5 triệu đồng/tháng, hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bệnh hiểm nghèo.....

- Hỗ trợ, cấp kinh phí, chỉ đạo các đơn vị khó khăn các công trình dự án trọng điểm Dầu khí, các đơn vị vùng sâu, vùng xa tổ chức chương trình “*Xuân Nghĩa tình Dầu khí*”.

- Phối hợp tổ chức, tham gia cùng với Lãnh đạo Tổng liên đoàn/Tập đoàn các hoạt động thăm hỏi, động viên đoàn viên/NLD tại các đơn vị và dự án khó khăn, vùng sâu, vùng xa.

2. Ban Chính sách Pháp luật & Quan hệ Lao động

- Thường trực, tham mưu giúp Ban Thường vụ Công đoàn DKVN đôn đốc, triển khai, giám sát thực hiện Kế hoạch này.

- Chủ trì phối hợp với các Ban/VP Công đoàn DKVN, các Công đoàn trực thuộc triển khai các hoạt động từ mục số 2,3,4,5,6,7 và 8 phần III. Tích cực phối hợp thực hiện các Chương trình đã ký kết của Tổng Liên đoàn và tìm kiếm các đối tác để triển khai tốt Chương trình phúc lợi cho ĐV, NLD, huy động thêm nguồn lực thực hiện các hoạt động chăm lo, hỗ trợ cho ĐV, NLD khó khăn.

- Tổng hợp kết quả xây dựng báo cáo chăm lo Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024 cho ĐV, NLD báo cáo Tổng Liên đoàn và Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam.

- Chủ trì phối hợp tham mưu, đề xuất khen thưởng các tập thể có thành tích xuất sắc trong công tác chăm lo cho ĐV, NLD nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024.

- Phối hợp với các Ban/VP Công đoàn DKVN hướng dẫn đôn đốc, hỗ trợ Công đoàn trực thuộc triển khai các hoạt động khác liên quan tới Kế hoạch này.

- Đầu mối tổng hợp dự toán và tổ chức Chương trình “*Xuân Nghĩa tình Dầu khí - Tết Ấm áp sẻ chia*” của Công đoàn DKVN.

3. Ban Tuyên giáo - Nữ công

- Chủ trì phối hợp với các Ban/VP, các Công đoàn trực thuộc triển khai các hoạt động tại mục số 1&5 phần III.

- Xây dựng Clip “*Xuân Nghĩa tình Dầu khí – Tết Ấm áp sẻ chia*” và bộ file tuyên truyền Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024 gửi các Công đoàn trực thuộc để thống nhất sử dụng trong các cấp Công đoàn.

- Chịu trách nhiệm xây dựng chương trình khung “**Xuân Nghĩa tình Dầu khí - Tết Ấm áp sẻ chia**” gửi các đơn vị và kịch bản Chương trình chi tiết tại Hà Nội và Hải Phòng

- Phối hợp với các Ban/VP Công đoàn DKVN hướng dẫn đơn đốc, hỗ trợ Công đoàn trực thuộc triển khai các hoạt động liên quan tới Kế hoạch này;

- Phối hợp tham mưu, đề xuất khen thưởng các tập thể có thành tích xuất sắc trong chăm lo cho ĐV, NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024.

3. Văn phòng

- Phối hợp với các Ban Công đoàn DKVN tổ chức hoạt động tại mục số 2;

- Đầu mối thực hiện mục số 3 (lập dự toán, chương trình của các đoàn lãnh đạo TLD và Tập đoàn/Công đoàn DKVN thăm hỏi, tặng quà chúc Tết ĐV, NLĐ...).

- Đầu mối tiếp nhận dự toán chăm lo Tết cho đoàn viên, NLĐ của các Công đoàn trực thuộc không cân đối được nguồn kinh phí, các công đoàn trực thuộc khó khăn có công trình dự án trọng điểm Dầu khí, các đơn vị vùng sâu vùng xa tổ chức chương trình “Xuân Nghĩa tình Dầu khí” (dự toán đề nghị CĐ DKVN cấp kinh phí, hỗ trợ theo mẫu đính kèm).

- Phối hợp tham mưu, đề xuất khen thưởng các tập thể có thành tích xuất sắc trong chăm lo cho ĐV, NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024.

- Phối hợp với các Ban Công đoàn DKVN hướng dẫn đơn đốc, hỗ trợ Công đoàn trực thuộc triển khai các hoạt động khác liên quan tới Kế hoạch này.

4. Các Công đoàn trực thuộc Công đoàn DKVN

- Căn cứ Kế hoạch này xây dựng chương trình, tổ chức các hoạt động cụ thể và phù hợp tình hình thực tế, đảm bảo mục đích lan tỏa không khí ấm áp, văn hóa, nghĩa tình Dầu khí đến từng ĐV, NLĐ.

- Tập trung vào các nội dung:

+ Báo cáo cấp ủy, đề xuất, phối hợp với lãnh đạo đơn vị dành nguồn kinh phí để chăm lo, hỗ trợ Tết cho ĐV, NLĐ; Tăng cường vận động nguồn xã hội hóa cũng như phân bổ nguồn tài chính Công đoàn tại từng cấp để thực hiện công tác chăm lo.

+ Chủ động tham gia với người sử dụng lao động công khai và giám sát thực hiện kế hoạch trả tiền lương, tiền thưởng, các khoản phúc lợi khác đảm bảo quyền lợi của ĐV, NLĐ; điều kiện làm việc, thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi, làm thêm giờ; đảm bảo quyền lợi thỏa đáng cho NLĐ tăng ca, làm thêm giờ, không được nghỉ Tết hoặc nghỉ Tết ít hơn thời gian luật định.

+ Chủ động đề xuất với người sử dụng lao động có các hình thức thăm hỏi, tặng quà, mừng tuổi... cho ĐV, NLĐ ngoài tiền lương được thanh toán theo quy định của pháp luật hoặc tổ chức Tết cho ĐV, NLĐ đối với những doanh nghiệp có điều kiện. Có hình thức động viên ĐV, NLĐ ở lại trực Tết thực hiện tốt nhiệm vụ, đảm bảo an toàn. Tuyên truyền NLĐ trở lại làm việc đúng thời gian quy định sau Tết nhằm duy trì ổn định và thúc đẩy hoạt động sản xuất kinh doanh.

+ Chủ động nắm số lượng ĐV, NLĐ có nhu cầu về quê nghỉ Tết để tổ chức các hình thức đưa đón đảm bảo chu đáo, an toàn; Phối hợp với các tổ chức quần chúng trên địa bàn tổ chức các hoạt động vui Xuân cho ĐV, NLĐ không có điều kiện về quê ăn Tết, thăm hỏi gia đình, với phương châm vui tươi, an toàn, tiết kiệm;

- Thực hiện các báo cáo gửi về Công đoàn DKVN, Ban Chính sách Pháp luật và Quan hệ Lao động, *Email: nhivth@pvn.vn*.

+ Báo cáo số lượng ĐV&NLĐ khó khăn thuộc các đối tượng: thu nhập thấp dưới 5 triệu đồng/tháng, hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bệnh hiểm nghèo... (biểu mẫu kèm theo) **trước 12/01/2024**;

+ Báo cáo nhanh kết quả các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ trước ngày **20/01/2024**; báo cáo chính thức trước ngày **20/2/2024** (phụ lục báo cáo kèm theo).

Trên đây là Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024. Đề nghị các Ban/VP, các Công đoàn trực thuộc Công đoàn DKVN phối hợp thực hiện tốt Kế hoạch này.

Nơi nhận:

- TLĐ LĐVN (để b/cáo);
- ĐU TĐ DKQGVN (để c/cáo);
- Ban TGD (để ph/hợp chỉ đạo);
- Các CĐTT CĐ DKVN (để triển khai th/hiện);
- Các Ban/VP CĐ DKVN (để phối hợp);
- Lưu VT, CSQH.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nghiêm Thùy Lan

CHƯƠNG TRÌNH KHUNG XUÂN NGHĨA TÌNH DẦU KHÍ
(Xuân Giáp Thìn 2024)

(Kèm theo Kế hoạch số **699**/KH-CĐDK ngày **24** tháng 11 năm 2023)

TT	Nội dung
1	Chương trình nghệ thuật Chào Xuân
2	Tuyên bố lý do, giới thiệu Đại biểu
3	Phát biểu khai mạc của lãnh đạo Công đoàn/Lãnh đạo đơn vị
4	Clip “ Xuân Nghĩa tình Dầu khí – Tết Ấm áp sẻ chia ” (do CĐ DKVN cung cấp)
5	Phát biểu chúc Xuân của lãnh đạo cấp trên/Lãnh đạo đơn vị
6	Trao hỗ trợ và tặng quà Tết cho đoàn viên, NLD (từ các nguồn quỹ huy động)
7	Phát biểu cảm tưởng của đoàn viên, NLD
8	Tuyên dương khen thưởng các danh hiệu tiêu biểu của tổ chức CĐ DKVN/đơn vị năm 2023 (tùy tình hình thực tế).
9	Nghi thức khai xuân chúc mừng năm mới (tùy điều kiện cụ thể)
10	Các hoạt động Vui xuân: Văn nghệ/trò chơi có thưởng, tặng lì xì..... (tùy điều kiện cụ thể)
11	Công tác tuyên truyền, truyền thông những khoảnh khắc chào đón Xuân mới

PHỤ LỤC
DANH SÁCH ĐV&NLĐ TỔNG CÔNG TY/CÔNG TY/BAN QLDA...
NHẬN HỖ TRỢ TẾT NGUYÊN ĐÁN GIÁP THÌN - 2024

(Kèm theo Kế hoạch số /KH-CĐDK ngày tháng 11 năm 2023)

TT	Họ và tên	Đơn vị	Thu nhập từ 5 trđ/tháng trở xuống	NLĐ bệnh hiểm nghèo, hoàn cảnh khó khăn, nghỉ chờ việc	Ghi chú
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
	TỔNG:				

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN

NGƯỜI LẬP

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM

PHỤ LỤC 3

TÌNH HÌNH QUAN HỆ LAO ĐỘNG TRONG DỊP TẾT NGUYÊN ĐÁN GIÁP THÌN 2024
(Kèm theo Kế hoạch số /KH-CĐDK ngày tháng 11 năm 2023)

I. Tiền lương, tiền thưởng

TT	Nội dung	Đơn vị tính	Cao nhất	Thấp nhất	Trung bình
1	Tiền lương năm 2023				
	DN nhà nước	đồng			
	DN FDI	đồng			
2	Tiền thưởng Tết Dương lịch 2024				
	DN nhà nước	đồng			
	DN FDI	đồng			
3	Tiền thưởng Tết Nguyên đán 2024				
	DN nhà nước	đồng			
	DN FDI	đồng			
	DN ngoài Nhà nước	đồng			

II. Tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể

TT	Tên doanh nghiệp	Loại hình DN	Số NLDĐ tham gia	Thời gian bắt đầu	Thời gian kết thúc	Nguyên nhân	Kết quả giải quyết
1							
2							
3							

III. Doanh nghiệp nợ lương, BHXH

TT	Tên doanh nghiệp	Loại hình DN	Số LĐ bị nợ lương	Số tiền nợ (đồng)	
				Lương	BHXH
1					
2					
3					

IV. Doanh nghiệp có chủ bỏ trốn

TT	Tên doanh nghiệp	Loại hình DN	Thời điểm chủ bỏ trốn	Số tiền nợ (đồng)		Kết quả giải quyết
				Lương	BHXH	
1						
2						