

Số: 704/CĐDK-CSQH

Hà Nội, ngày 27 tháng 11 năm 2023

V/v: Tăng cường thực hiện các giải pháp
tham gia ổn định quan hệ lao động

Kính gửi: Các Công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Năm 2023 và dịp Tết Nguyên đán Quý Mão 2023, các cấp công đoàn đã tích cực, chủ động thực hiện nhiều giải pháp tham gia xây dựng, ổn định tình hình quan hệ lao động, phòng ngừa, tham gia giải quyết có hiệu quả các cuộc tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, từ đó, góp phần giảm số vụ tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể xảy ra so với các năm trước. Tuy nhiên, trước tình hình hoạt động sản xuất, kinh doanh của các đơn vị, đời sống, việc làm của một bộ phận nhỏ người lao động còn gặp khó khăn, tình hình quan hệ lao động thời gian cuối năm 2023 và trong dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024 tiềm ẩn có thể xảy ra tranh chấp lao động.

Để chủ động ứng phó với diễn biến tình hình quan hệ lao động, phòng ngừa, tham gia giải quyết hiệu quả các cuộc tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, đảm bảo hài hòa quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động và người sử dụng lao động, góp phần ổn định hoạt động sản xuất, kinh doanh của đơn vị, đời sống, việc làm của người lao động, đặc biệt dịp trước, trong và sau Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024. Thực hiện Công văn số 7933/TLĐ-QHLD ngày 17/11/2023 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tăng cường thực hiện các giải pháp tham gia ổn định Quan hệ lao động, Công đoàn DKVN đề nghị các công đoàn trực thuộc thực hiện một số nhiệm vụ, giải pháp sau:

1. Triển khai thiết thực, hiệu quả các hoạt động theo Kế hoạch số 699/KH-CĐDK ngày 24/11/2023 của Công đoàn Dầu khí Việt Nam về việc tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024 nhằm đồng hành cùng doanh nghiệp, đơn vị, người sử dụng lao động chăm lo kịp thời đời sống vật chất, tinh thần của đoàn viên, người lao động, đảm bảo mọi đoàn viên, người lao động đều có Tết.

2. Tập trung rà soát, thực hiện hỗ trợ đoàn viên, người lao động bị giảm thời gian làm việc, mất việc làm theo Kết luận số 02/KL-ĐCT ngày 25/8/2023; Công văn số 497/CĐDK-CSQH ngày 05/9/2023 về việc tiếp tục hỗ trợ đoàn viên công đoàn, người lao động bị giảm thời gian làm việc, chấm dứt hợp đồng lao động do doanh nghiệp bị cắt, giảm đơn hàng và Quyết định số 7785/QĐ-TLĐ ngày 25/8/2023 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định về việc thực hiện các chính sách hỗ trợ đoàn



viên công đoàn, người lao động bị giảm thời gian làm việc, chấm dứt hợp đồng lao động do doanh nghiệp bị cắt, giảm đơn hàng ban hành kèm theo Quyết định số 6696/QĐ-TLĐ, đảm bảo đúng thời gian, đúng quy định, không để sót đối tượng đủ điều kiện hỗ trợ.

3. Nắm chắc tình hình quan hệ lao động, tình hình sản xuất, kinh doanh, chấp hành pháp luật, chế độ, chính sách với người lao động của các đơn vị, tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động để kịp thời tham mưu với cấp ủy, Lãnh đạo đơn vị, doanh nghiệp các cấp giải quyết khi nảy sinh các vấn đề phức tạp, vi phạm pháp luật; quan tâm đặc biệt tới các công đoàn cơ sở có quan hệ lao động không ổn định, hay xảy ra tranh chấp lao động các đơn vị có đông lao động, đơn vị gặp khó khăn trong sản xuất, kinh doanh đang nợ lương, nợ BHXH, BHYT, BHTN, không có thưởng Tết, có nguy cơ mất an toàn lao động,.

4. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền tới người lao động, người sử dụng lao động về việc đồng hành, chia sẻ khó khăn để duy trì, ổn định và phát triển đơn vị, doanh nghiệp là cơ sở quan tâm, chăm lo tốt hơn đối với người lao động, mục tiêu hàng đầu là đảm bảo việc làm, đời sống, thu nhập, điều kiện làm việc an toàn, hạn chế xảy ra mâu thuẫn, xung đột dẫn tới tranh chấp lao động.

5. Tăng cường phối hợp, đối thoại với người sử dụng lao động, chính quyền, chuyên môn đồng cấp để kịp thời phản ánh, thảo luận, tháo gỡ những khó khăn cho đơn vị trong sản xuất, kinh doanh, những nguyện vọng, mong muốn hợp pháp, chính đáng của đông đảo người lao động; chủ động, phối hợp thực hiện tốt công tác giám sát, thanh tra, kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động đơn vị.

6. Chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở:

- Chủ động nắm thông tin, phản ánh kịp thời tới công đoàn cấp trên về tình hình sản xuất, kinh doanh, tình hình thực hiện chế độ, các vấn đề bức xúc, khó khăn chung của người lao động... tại đơn vị để công đoàn cấp trên nắm bắt và hỗ trợ khi cần thiết. Báo cáo kịp thời với Công đoàn DKVN nếu đơn vị đang gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, chưa trả hoặc không trả được tiền lương, tiền thưởng cho đoàn viên, người lao động, nhất là dịp trước Tết Nguyên đán 2024.

- Đề xuất với người sử dụng lao động phát động các phong trào thi đua hướng tới nâng cao năng suất lao động, chất lượng, hiệu quả; thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức đối thoại định kỳ hoặc đột xuất hoặc theo vụ việc tại nơi làm việc; tổ chức hội nghị người lao động; thương lượng tập thể, ký kết thỏa ước lao động tập thể tại đơn vị.

- Chủ động tham gia, đề xuất với người sử dụng lao động xây dựng, công khai phương án, kế hoạch trả lương, thưởng Tết trước ngày nghỉ Tết Nguyên đán ít nhất 20 ngày; giám sát việc thực hiện trả lương, thưởng Tết, điều kiện làm việc, thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi, làm thêm giờ; đảm bảo quyền lợi thỏa đáng



cho đoàn viên, người lao động tăng ca, làm thêm giờ, làm việc trong dịp Tết; tuyên truyền, động viên đoàn viên, người lao động trở lại làm việc sau kỳ nghỉ Tết để tiếp tục lao động sản xuất tại đơn vị; phối hợp với các tổ chức đoàn thể khác tổ chức các hoạt động chăm lo vào dịp Tết tại đơn vị.

7. Báo cáo ngay khi có tranh chấp lao động về Công đoàn DKVN (qua Ban CSQH, đồng chí Đặng Văn Huy Email: huydv@pvn.vn) để tổng hợp báo cáo.

Trân trọng!

Nơi nhận:

- Như trên (để t/hiện);
- Thường trực CĐDKVN;
- Các Ban/VP CĐDKVN;
- Lưu: VT, CSQH.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Mạnh Kha

