**GIẢI ĐÁP PHÁP LUẬT**

**THÁNG 5/2023**

*Văn phòng Tư vấn pháp luật*

**Câu 1.**

Việc bầu cử đại biểu dự đại hội, hội nghị công đoàn cấp trên được thực hiện như thế nào?

***Trả lời:***

Căn cứ Mục 8 Hướng dẫn số 03/HD-TLĐ ngày 20/02/2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam:

**“8.** **Nguyên tắc, hình thức bầu cử tại đại hội, hội nghị công đoàn theo Điều 10**

………………………

8.8. Bầu cử đại biểu dự đại hội, hội nghị công đoàn cấp trên

- Số lượng đại biểu chính thức bầu dự đại hội, hội nghị công đoàn cấp trên thực hiện theo phân bổ của công đoàn cấp trên. Những công đoàn cấp trên được phân cấp phối hợp chỉ đạo hoạt động công đoàn ngành, nghề, địa phương theo quy định tại Điều 19, Điều 20 Điều lệ Công đoàn Việt Nam, do công đoàn cấp trên phân bổ (nếu cần), nhưng không quá 10% đại biểu chính thức triệu tập.

- Đại hội, hội nghị công đoàn quyết định việc bầu hoặc không bầu và số lượng bầu đại biểu dự khuyết dự đại hội, hội nghị công đoàn cấp trên.

- Khi bầu đại biểu dự khuyết dự đại hội, hội nghị công đoàn cấp trên có thể thực hiện bằng cách chọn người có số phiếu bầu đạt quá một phần hai (1/2) liền kề với người có số phiếu thấp nhất đã trúng cử đại biểu chính thức, hoặc tổ chức bầu riêng, do đại hội, hội nghị quyết định.

- Việc tổ chức bầu riêng đại biểu dự khuyết dự đại hội, hội nghị công đoàn cấp trên chỉ thực hiện sau khi đã bầu đủ số lượng đại biểu chính thức theo phân bổ của công đoàn cấp trên”.

**Câu 2.**

Ủy viên UBKT công đoàn có được là đại biểu đương nhiên dự đại hội công đoàn cùng cấp hay không?

***Trả lời:***

Căn cứ Điều 31, Điều lệ Công đoàn Việt Nam quy định tại Khoản 3 “Ủy viên UBKT công đoàn được mời dự các hội nghị BCH và đại hội, hội nghị công đoàn cùng cấp, nên không là đại biểu đương nhiên dự đại hội đại biểu công đoàn cùng cấp, trừ các trường hợp sau:

- Trường hợp đại hội toàn thể: Ủy viên UBKT công đoàn đương nhiên là đại biểu chính thức của đại hội công đoàn cùng cấp (nếu đủ tư cách đại biểu).

- Trường hợp đại hội đại biểu: Ủy viên UBKT công đoàn là đại biểu chính thức dự đại hội khi đồng thời là Ủy viên BCH công đoàn cấp triệu tập (với tư cách đương nhiệm BCH công đoàn), hoặc được đại hội, hội nghị công đoàn cấp dưới bầu là đại biểu chính thức của đại hội, hoặc được BCH khóa đương nhiệm có quyết định chỉ định là đại biểu chính thức của đại hội (theo quy định tại điểm c, Khoản 4, Điều 8, Điều lệ Công đoàn Việt Nam).

- Nếu không thuộc các trường hợp nêu trên thì Ủy viên UBKT công đoàn được BCH công đoàn cấp triệu tập đại hội mời dự đại hội, với tư cách là đại biểu khách mời dự đại hội công đoàn cấp đó”.

**Câu 3.**

Mức lương cơ sở theo [Nghị định 24/2023/NĐ-CP](https://elink.thuvienphapluat.vn/Redirect.aspx?us=2029491&tl=8331&re===hSMGNITTZMeTkwYUhWMmFXVnVjR2hoY0d4MVlYUXVkbTR2ZG1GdUxXSmhiaTlNWVc4dFpHOXVaeTFVYVdWdUxXeDFiMjVuTDA1bmFHa3RaR2x1YUMweU5DMHlNREl6TFU1RUxVTlFMVzExWXkxc2RXOXVaeTFqYnkxemJ5MWpZVzR0WW04dFkyOXVaeTEyYVdWdUxXTm9kV010YkhWakxXeDFiMjVuTFhaMUxYUnlZVzVuTFRRek1qVXhPQzVoYzNCNAYU) ngày 14/5/2023 của Chính phủ quy định mức lương cơ sở đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang từ ngày 01/7/2023 là bao nhiêu?

***Trả lời:***

Căn cứ Điều 3 [Nghị định 24/2023/NĐ-CP](https://thuvienphapluat.vn/van-ban/Lao-dong-Tien-luong/Nghi-dinh-24-2023-ND-CP-muc-luong-co-so-can-bo-cong-vien-chuc-luc-luong-vu-trang-432518.aspx?anchor=dieu_3) thì mức lương cơ sở từ ngày 01/7/2023 quy định như sau:

1. Mức lương cơ sở dùng làm căn cứ:

a) Tính mức lương trong các bảng lương, mức phụ cấp và thực hiện các chế độ khác theo quy định của pháp luật đối với các đối tượng quy định tại Điều 2 Nghị định này;

b) Tính mức hoạt động phí, sinh hoạt phí theo quy định của pháp luật;

c) Tính các khoản trích và các chế độ được hưởng theo mức lương cơ sở.

2. Từ ngày 01 tháng 7 năm 2023, mức lương cơ sở là 1.800.000 đồng/tháng.

3. Tiếp tục thực hiện cơ chế tài chính, thu nhập đặc thù đối với các cơ quan, đơn vị đang thực hiện các cơ chế tài chính, thu nhập đặc thù ở trung ương được cấp có thẩm quyền quy định đối với một số cơ quan, đơn vị hành chính nhà nước cho tới khi thực hiện cải cách tổng thể chính sách tiền lương theo Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21 tháng 5 năm 2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban chấp hành Trung ương khóa XII; mức tiền lương và thu nhập tăng thêm hằng tháng tính theo mức lương cơ sở 1.800.000 đồng/tháng kể từ ngày 01 tháng 7 năm 2023 theo cơ chế đặc thù bảo đảm không vượt quá mức tiền lương và thu nhập tăng thêm bình quân năm 2022 (không bao gồm phần tiền lương và thu nhập tăng thêm do điều chỉnh hệ số tiền lương theo ngạch, bậc khi nâng bậc, nâng ngạch).

4. Chính phủ trình Quốc hội xem xét điều chỉnh mức lương cơ sở phù hợp khả năng ngân sách nhà nước, chỉ số giá tiêu dùng và tốc độ tăng trưởng kinh tế của đất nước.

Vậy, theo như quy định trên, mức lương cơ sở mới từ ngày 01 tháng 7 năm 2023 là **1.800.000 đồng/tháng** (mức lương cơ sở trước 01/7/2023 là 1.490.000 đồng/tháng).

**Câu 4.**

Hiện nay, mức đóng BHXH bắt buộc, BHTN, BHYT năm 2023 đối với người lao động Việt Nam là bao nhiêu?

***Trả lời:***

Mức đóng BHXH bắt buộc 2023, mức đóng BHTN 2023, mức đóng BHYT 2023 với người lao động Việt Nam như sau:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Người sử dụng lao động** | | | | | **Người lao động** | | | | |
| BHXH | | | BHTN | BHYT | BHXH | | | BHTN | BHYT |
| HT | ÔĐ-TS | TNLĐ-BNN | HT | ÔĐ-TS | TNLĐ-BNN |
| 14% | 3% | 0,5% | 1% | 3% | 8% | - | - | 1% | 1.5% |
| **21,5%** | | | | | **10.5%** | | | | |
| **Tổng cộng 32%** | | | | | | | | | |

Riêng đối với doanh nghiệp hoạt động trong các ngành nghề có nguy cơ cao về TNLĐ-BNN, nếu đủ điều kiện, có văn bản đề nghị và được Bộ LĐ-TB&XH chấp thuận thì được đóng vào quỹ TNLĐ-BNN với mức thấp hơn là (0.3%).

**Câu 5.**

Tiền lương đóng BHXH bắt buộc tối đa năm 2023 là bao nhiêu?

***Trả lời:***

***\* Tiền lương đóng BHXH bắt buộc tối đa từ 01/01/2023 đến 30/6/2023***

Theo quy định tại khoản 3 Điều 89 [Luật Bảo hiểm xã hội 2014](https://thuvienphapluat.vn/van-ban/Bao-hiem/Luat-Bao-hiem-xa-hoi-2014-259700.aspx), tiền lương tháng đóng bảo hiểm xã hội bằng 20 lần mức lương cơ sở.

Mức lương cơ sở hiện hành là 1.490.000 đồng (theo [Nghị định 38/2019/NĐ-CP](https://thuvienphapluat.vn/van-ban/Lao-dong-Tien-luong/Nghi-dinh-38-2019-ND-CP-muc-luong-co-so-doi-voi-can-bo-cong-chuc-vien-chuc-va-luc-luong-vu-trang-403576.aspx)).

Như vậy, lương đóng BHXH bắt buộc tối đa từ ngày 01/01/2023 đến ngày 30/6/2023 là 29.800.000 đồng/tháng.

***\* Tiền lương đóng BHXH bắt buộc tối đa từ 01/7/2023:***

Ngày 11/11/2022, Quốc hội thông qua [Nghị quyết 69/2022/QH15](https://thuvienphapluat.vn/van-ban/Tai-chinh-nha-nuoc/Nghi-quyet-69-2022-QH15-du-toan-ngan-sach-nha-nuoc-2023-541860.aspx) về dự toán ngân sách nhà nước năm 2023.

Theo đó, tăng lương cơ sở lên 1.800.000 triệu đồng/tháng (tăng 20,8% so với mức lương cơ sở hiện hành).

Theo quy định tại khoản 3 Điều 89 [Luật Bảo hiểm xã hội 2014](https://thuvienphapluat.vn/van-ban/Bao-hiem/Luat-Bao-hiem-xa-hoi-2014-259700.aspx), tiền lương tháng đóng bảo hiểm xã hội bằng 20 lần mức lương cơ sở.

Như vậy, lương đóng BHXH bắt buộc tối đa từ ngày 01/7/2023 là ***36.000.000 đồng.***