

Số: 09/HD-CĐDK

Hà Nội, ngày 09 tháng 5 năm 2022

## HƯỚNG DẪN

### Công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý của Công đoàn Dầu khí Việt Nam

Căn cứ Hướng dẫn số 14-HD/ĐĐTLD ngày 20/04/2022 của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý của tổ chức Công đoàn;

Căn cứ Quyết định số 3140/QĐ-TLĐ ngày 30/08/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về phân cấp quản lý cán bộ trong hệ thống công đoàn và quản lý sử dụng công chức, viên chức trong các cơ quan đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;

Căn cứ Quyết định số 1158-QĐ/ĐU ngày 31/10/2019 của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam về việc ban hành Quy chế quản lý cán bộ trong Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam.

Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam xây dựng hướng dẫn công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý của Công đoàn Dầu khí Việt Nam như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nâng cao hiệu quả công tác quy hoạch cán bộ; bảo đảm sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ, chủ động xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý công đoàn các cấp, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

2. Quy hoạch cán bộ là khâu quan trọng, nhiệm vụ thường xuyên nhằm phát hiện sớm nguồn cán bộ có phẩm chất, năng lực, uy tín, có triển vọng phát triển để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bổ nhiệm, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý công đoàn các cấp.

3. Việc xác định tiêu chuẩn, cơ cấu, số lượng, chức danh quy hoạch, dự báo nhu cầu sử dụng cán bộ phải xuất phát từ tình hình đội ngũ cán bộ, yêu cầu nhiệm vụ chính trị của từng đơn vị trong từng nhiệm kỳ và định hướng nhiệm kỳ kế tiếp.

4. Rà soát, đánh giá toàn diện nguồn cán bộ trước khi đưa vào danh sách giới thiệu nhân sự quy hoạch; bảo đảm chặt chẽ, dân chủ, khách quan, công bằng, công tâm, công khai, minh bạch, đúng quy trình, thẩm quyền. Không đề xuất, phê duyệt quy hoạch những trường hợp không bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định. Nội dung đánh giá theo các tiêu chí sau:

- Phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức, kỷ luật và việc thực hiện các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên.

- Năng lực công tác: kết quả, hiệu quả công việc; mức độ hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao.

- Uy tín: Kết quả đánh giá cán bộ hằng năm của cấp có thẩm quyền và kết quả lấy phiếu tín nhiệm theo quy định (nếu có).

- Chiều hướng, triển vọng phát triển: khả năng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ theo chức danh quy hoạch.

5. Thực hiện phương châm quy hoạch "động" và "mở". Hằng năm đánh giá, rà soát để kịp thời đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện, không hoàn thành nhiệm vụ hoặc uy tín thấp và kịp thời bổ sung vào quy hoạch những nhân tố mới có phẩm chất, năng lực, uy tín, đủ tiêu chuẩn, điều kiện, có triển vọng phát triển.

## II. NGUYÊN TẮC

1. Bảo đảm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ theo quy định của Đảng về phân cấp quản lý cán bộ và các quy định của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn, Đảng ủy Tập đoàn; thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, minh bạch, bảo đảm chặt chẽ, đồng bộ, liên thông trong công tác quy hoạch cán bộ.

2. Đẩy mạnh việc phân cấp, phân quyền trên cơ sở nêu cao trách nhiệm của các cấp công đoàn, cấp ủy, người đứng đầu, đi đôi với tăng cường kiểm tra, giám sát trong công tác quy hoạch cán bộ.

3. Coi trọng chất lượng, bảo đảm cân đối, hài hòa, hợp lý, liên thông giữa các khâu trong công tác cán bộ; giữa quy hoạch với đào tạo, bồi dưỡng; giữa đánh giá với quy hoạch, điều động, luân chuyển, bổ nhiệm và sử dụng cán bộ; giữa cán bộ quy hoạch với cán bộ đương nhiệm; giữa nguồn cán bộ ở Cơ quan Công đoàn Dầu khí Việt Nam với cán bộ công đoàn các đơn vị trực thuộc; giữa nguồn cán bộ tại chỗ với nguồn cán bộ từ nơi khác. Phân đầu quy hoạch theo cơ cấu ba độ tuổi, đảm bảo tỉ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ trưởng thành từ công nhân.

4. Quy hoạch lãnh đạo, quản lý tại các cấp công đoàn phải gắn với quy hoạch cấp ủy; lấy quy hoạch các chức danh cấp ủy làm cơ sở để quy hoạch chức danh lãnh đạo, quản lý chủ chốt công đoàn các cấp; quy hoạch cấp dưới làm cơ sở cho quy hoạch cấp trên.

5. Chỉ quy hoạch chức danh cao hơn, mỗi chức danh lãnh đạo, quản lý quy hoạch không quá ba cán bộ, một cán bộ quy hoạch không quá ba chức danh ở cùng cấp. Không thực hiện quy hoạch đồng thời với việc đề xuất bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử.

Việc thực hiện quy trình bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử vào chức danh quy hoạch chỉ được thực hiện sau khi phê duyệt quy hoạch ít nhất 03 tháng.

### **III. CHỨC DANH, ĐỐI TƯỢNG, NHIỆM KỶ, HIỆU LỰC QUY HOẠCH**

#### **1. Chức danh quy hoạch:**

a. Các chức danh thuộc thẩm quyền quản lý của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, gồm:

- Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam;
- Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

b. Các chức danh thuộc thẩm quyền quản lý của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, gồm:

- Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam;
- Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam;
- Ủy viên Ban thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam;
- Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra và Trưởng Ban, Chánh Văn phòng Công đoàn Dầu khí Việt Nam;

c. Các chức danh thuộc thẩm quyền quản lý của Ban thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam, gồm:

- Ủy viên Ban chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam;
- Phó Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra và Phó Trưởng Ban, Phó Chánh Văn phòng Công đoàn Dầu khí Việt Nam;
- Ủy viên Ủy ban kiểm tra Công đoàn Dầu khí Việt Nam;
- Chủ tịch, Phó Chủ tịch Công đoàn cấp trên cơ sở;
- Chủ tịch, Phó Chủ tịch Công đoàn cơ sở do Công đoàn Dầu khí Việt Nam quản lý trực tiếp.

d. Các chức danh thuộc thẩm quyền quản lý của Ban thường vụ Công đoàn cấp trên cơ sở, Công đoàn cơ sở theo phân cấp quản lý của Đảng ủy Tập đoàn và công đoàn cấp trên trực tiếp.

#### **2. Đối tượng quy hoạch:**

a. Đối tượng quy hoạch Chủ tịch, Phó Chủ tịch, ủy viên Ban thường vụ, Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra, Trưởng Ban, Chánh Văn phòng Công đoàn Dầu khí Việt Nam thực hiện theo Phụ lục 1.

b. Đối tượng quy hoạch các chức danh theo điểm c, khoản 1, mục III Hướng dẫn này thực hiện theo Phụ lục 2.

c. Đối tượng quy hoạch các chức danh theo điểm d, khoản 1, mục III Hướng dẫn này do Công đoàn cấp trên cơ sở, Công đoàn cơ sở căn cứ vào Phụ lục 2 để xác định cụ thể đối tượng của các chức danh quy hoạch theo quy định.

### **3. Nhiệm kỳ quy hoạch:**

Quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý của tổ chức công đoàn cho một nhiệm kỳ và định hướng cho nhiệm kỳ kế tiếp.

Ban chấp hành, ban thường vụ và cán bộ lãnh đạo, quản lý trong cơ quan công đoàn các cấp thực hiện quy hoạch theo nhiệm kỳ đại hội công đoàn cấp đó.

### **4. Hiệu lực quy hoạch:**

Quy hoạch cán bộ có hiệu lực từ ngày cấp có thẩm quyền ký, ban hành quyết định phê duyệt. Quy hoạch hết hiệu lực khi cán bộ được bổ nhiệm vào chức danh quy hoạch hoặc đưa ra khỏi quy hoạch hoặc kết thúc nhiệm kỳ theo quy định của chức danh quy hoạch.

## **IV. THẨM QUYỀN PHÊ DUYỆT QUY HOẠCH**

1. Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam trình Đảng ủy Tập đoàn phê duyệt quy hoạch chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch, Ủy viên Ban thường vụ, Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra và Trưởng Ban, Chánh Văn phòng Công đoàn Dầu khí Việt Nam, đồng thời trình Đảng đoàn Tổng Liên đoàn phê duyệt quy hoạch chức danh Chủ tịch và Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

2. Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam xem xét, phê duyệt quy hoạch đối với các chức danh quy định tại điểm c, khoản 1, mục III Hướng dẫn này.

3. Ban Thường vụ Công đoàn cấp trên cơ sở, Công đoàn cơ sở xem xét, phê duyệt quy hoạch đối với các chức danh quy định tại điểm d khoản 1, mục III hướng dẫn này theo thẩm quyền được phân cấp.

## **V. PHƯƠNG PHÁP, THỜI ĐIỂM QUY HOẠCH**

- Việc xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ kế tiếp được thực hiện một lần vào năm thứ hai của nhiệm kỳ đại hội công đoàn các cấp.

- Hằng năm tiến hành rà soát, bổ sung quy hoạch của nhiệm kỳ hiện tại và nhiệm kỳ kế tiếp trong quý I và báo cáo kết quả phê duyệt quy hoạch trong quý II, chậm nhất tháng 6; Riêng năm 2022 công đoàn các cấp thực hiện rà soát bổ sung quy hoạch xong trước ngày 31/5/2022, báo cáo cấp có thẩm quyền trước ngày 10/6/2022 để xem xét, phê duyệt quy hoạch.

- Trường hợp rà soát, bổ sung quy hoạch lần thứ 2 trong năm phải được sự chấp thuận của công đoàn cấp trên trực tiếp, thời điểm báo cáo xin ý kiến ít nhất sau 30 ngày kể từ ngày được cấp có thẩm quyền quyết định phê duyệt quy hoạch.

## **VI. TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN, CƠ CẤU NHÂN SỰ QUY HOẠCH**

### **1. Về tiêu chuẩn, điều kiện**

Tại thời điểm xem xét, phê duyệt quy hoạch, nhân sự phải cơ bản đáp ứng các tiêu chuẩn sau:

- Về trình độ chuyên môn: Phải có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ tương ứng với chức danh bổ nhiệm.

- Về trình độ chính trị: Đối tượng 1 phải đáp ứng tiêu chuẩn lý luận chính trị tương ứng của chức danh bổ nhiệm; đối tượng 2 có thể chưa đảm bảo tiêu chuẩn lý luận chính trị nhưng sau khi được quy hoạch phải có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng để hoàn thiện tiêu chuẩn lý luận chính trị theo quy định.

- Chưa nhất thiết phải đáp ứng ngay các tiêu chuẩn: Kinh qua chức vụ lãnh đạo, quản lý cấp dưới, trình độ quản lý nhà nước...

### **2. Về độ tuổi, phương pháp tính tuổi quy hoạch**

a. Độ tuổi quy hoạch được xác định theo Hướng dẫn số 06-HD/BTCTW, ngày 26/7/2021 của Ban Tổ chức Trung ương về tuổi bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử và Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW, ngày 15/02/2022 của Ban Tổ chức Trung ương, một số nội dung cụ thể về công tác quy hoạch cán bộ. Thời điểm tính tuổi quy hoạch cho nhiệm kỳ 2023-2028 đối với cấp công đoàn cơ sở tính từ tháng 01/2023; công đoàn cấp trên cơ sở tính từ tháng 06/2023; Công đoàn Dầu khí Việt Nam tính từ tháng 08/2023.

b. Phương pháp tính tuổi cụ thể như sau:

- [Tuổi quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp] = [Tuổi nghỉ hưu thực tế của cán bộ theo Nghị định số 135/2020/NĐ-CP ngày 18/11/2020 của Chính phủ] - [Tuổi của cán bộ tại thời điểm tiến hành đại hội công đoàn cùng cấp], phải còn ít nhất một nhiệm kỳ công tác (60 tháng) đối với đối tượng 1 và còn ít nhất 2 nhiệm kỳ (120 tháng) đối với đối tượng 2, cho cả nam và nữ.

- [Tuổi rà soát, bổ sung quy hoạch cho nhiệm kỳ hiện tại] = [Tuổi nghỉ hưu thực tế của cán bộ theo Nghị định số 135/2020/NĐ-CP ngày 18/11/2020 của Chính phủ] - [Tuổi của cán bộ tại thời điểm rà soát bổ sung quy hoạch], phải còn ít nhất 72 tháng đối với đối tượng 1 và còn ít nhất 2 nhiệm kỳ (120 tháng) đối với đối tượng 2, cho cả nam và nữ.

- Đối với cán bộ công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, tính tuổi quy hoạch theo Điều 6 Quy định Tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý công đoàn các cấp, ban hành kèm theo Quyết định số 3169/QĐ-TLĐ, ngày 07/9/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn.

### **3. Về hệ số, số lượng quy hoạch**

- Hệ số quy hoạch ban chấp hành, ban thường vụ, ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp từ 1,0 - 1,5 lần so với số lượng quy định.

- Số lượng của chức danh quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý: Mỗi chức danh quy hoạch không quá ba cán bộ và một cán bộ quy hoạch không quá ba chức danh ở cùng cấp phê duyệt (không bao gồm chức danh ủy viên ban chấp hành, ủy viên ban thường vụ, ủy viên ủy ban kiểm tra các cấp).

### **4. Về cơ cấu**

Phần đầu cơ cấu, tỉ lệ quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý theo hướng: Cán bộ trẻ (dưới 40 tuổi) từ 15% trở lên, cán bộ nữ từ 25% trở lên.

## **VII. QUY TRÌNH VÀ HỒ SƠ NHÂN SỰ QUY HOẠCH**

### **1. Quy trình quy hoạch**

Quy trình quy hoạch gồm 2 quy trình: (1) Xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ kế tiếp từ nguồn nhân sự tại chỗ; (2) Rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ hằng năm từ nguồn nhân sự tại chỗ hoặc từ nguồn nhân sự ở nơi khác.

- Quy trình nhân sự quy hoạch các chức danh Công đoàn Dầu khí Việt Nam, công đoàn cấp trên cơ sở, công đoàn cơ sở thực hiện theo Phụ lục 3.

- Công đoàn cấp trên cơ sở, công đoàn cơ sở căn cứ Phụ lục 3 xây dựng quy trình nhân sự quy hoạch các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý công đoàn.

### **2. Hồ sơ nhân sự**

Thực hiện theo Phụ lục 4.

## **VIII. CÔNG KHAI VÀ QUẢN LÝ QUY HOẠCH**

### **1. Công khai quy hoạch**

- Các tiêu chuẩn chung và tiêu chuẩn cụ thể của từng chức danh cán bộ công đoàn được công khai để cán bộ, người tham dự hội nghị bỏ phiếu giới thiệu quy hoạch cán bộ được biết.

- Danh sách nhân sự đưa vào quy hoạch và đưa ra khỏi quy hoạch được công khai trong Ban chấp hành, Ban thường vụ; đồng thời thông báo cho đơn vị, cá nhân có liên quan biết.

- Danh sách cán bộ được cấp quản lý có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch chức danh lãnh đạo do công đoàn cấp trên quản lý được gửi cho cấp dưới để thông báo trong Ban chấp hành, Ban thường vụ, cấp ủy, tập thể lãnh đạo, người đứng đầu cơ quan, đơn vị, cá nhân có liên quan biết.

### **2. Quản lý và sử dụng quy hoạch**

Căn cứ vào kết quả phê duyệt quy hoạch cán bộ, Ban thường vụ công đoàn

cấp trên cơ sở và công đoàn cơ sở do Công đoàn Dầu khí Việt Nam quản lý trực tiếp có trách nhiệm:

a. Trong vòng 30 ngày kể từ khi thực hiện xong quy trình các bước quy hoạch theo thẩm quyền, phải báo cáo Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam, gồm:

- Kết quả phê duyệt quy hoạch các chức danh thuộc thẩm quyền được phân cấp (kèm theo các quyết định phê duyệt quy hoạch);

- Trình Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam xem xét, phê duyệt quy hoạch đối với các chức danh thuộc thẩm quyền trực tiếp quản lý của Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam (kèm theo hồ sơ nhân sự).

b. Xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện có hiệu quả việc đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện, thử thách, luân chuyển, điều động, giới thiệu ứng cử, bổ nhiệm cán bộ quy hoạch đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị. Việc đào tạo, bồi dưỡng, giới thiệu ứng cử, bổ nhiệm, sắp xếp, bố trí cán bộ phải căn cứ vào tiêu chuẩn chức danh quy hoạch được phê duyệt.

c. Định kỳ hằng năm đánh giá chất lượng, cơ cấu nguồn cán bộ trong quy hoạch để kịp thời điều chỉnh và đưa ra khỏi quy hoạch những đồng chí không bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện; đồng thời, bổ sung vào quy hoạch những nhân tố mới đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

### **3. Các trường hợp đương nhiên ra khỏi quy hoạch**

Cán bộ quá tuổi quy hoạch theo quy định hoặc bị cấp có thẩm quyền thi hành kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên (đối với cá nhân) hoặc kết luận không bảo đảm tiêu chuẩn chính trị của chức danh quy hoạch thì đương nhiên ra khỏi quy hoạch.

Đối với các trường hợp đương nhiên ra khỏi quy hoạch và đối với cán bộ đã từ trần thì đương nhiên ra khỏi quy hoạch, cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch ban hành quyết định đưa cán bộ đó ra khỏi quy hoạch không phải thực hiện quy trình bỏ phiếu theo quy định.

Đối với cán bộ bị thi hành kỷ luật, sau khi quyết định thi hành kỷ luật hết hiệu lực theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, cấp có thẩm quyền có thể xem xét việc quy hoạch theo quy định.

## **IX. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam:**

a. Quyết định phê duyệt:

+ Danh sách quy hoạch ủy viên Ban chấp hành, ủy viên Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

+ Danh sách quy hoạch Phó Trưởng ban, Phó Chánh Văn phòng, Phó Chủ

nhiệm Ủy ban kiểm tra Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

b. Đề nghị Đảng ủy Tập đoàn phê duyệt danh sách quy hoạch các chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch, ủy viên Ban thường vụ, Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra, Trưởng ban, Chánh Văn phòng Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Đồng thời đề nghị Đảng đoàn Tổng Liên đoàn phê duyệt danh sách quy hoạch các chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

c. Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam chịu trách nhiệm trước Đảng đoàn Tổng Liên đoàn, Đảng ủy Tập đoàn về việc nhận xét, đánh giá phẩm chất đạo đức, lối sống, năng lực công tác và ưu, khuyết điểm, của nhân sự giới thiệu quy hoạch thuộc thẩm quyền phê duyệt của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn, Đảng ủy Tập đoàn và của Ban thường vụ.

## **2. Ban Thường vụ công đoàn các cấp:**

- Tổ chức thực hiện công tác quy hoạch ở đơn vị mình cho phù hợp với tình hình, yêu cầu thực tiễn, bảo đảm tổng thể, đồng bộ, đúng theo Quy định số 50-QĐ/TW của Bộ Chính trị, Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW của Ban Tổ chức Trung ương, Hướng dẫn 14-HD/ĐĐTLD ngày 20/4/2022 của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn, Hướng dẫn này và các quy định khác có liên quan.

- Thực hiện quy hoạch đúng đối tượng, quy trình chặt chẽ, dân chủ, công bằng, công tâm, khách quan, minh bạch; đảm bảo tiến độ thời gian theo quy định. Trong vòng 30 ngày kể từ khi thực hiện xong quy trình các bước quy hoạch theo thẩm quyền, phải báo cáo Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam, gồm:

+ Kết quả phê duyệt quy hoạch các chức danh thuộc thẩm quyền được phân cấp (kèm theo các quyết định phê duyệt quy hoạch);

+ Trình Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam xem xét, phê duyệt quy hoạch đối với các chức danh thuộc thẩm quyền trực tiếp quản lý của Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam theo quy định.

- Hồ sơ đề nghị xem xét, phê duyệt quy hoạch đối với các chức danh thuộc thẩm quyền của Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam phải đảm bảo đủ tài liệu theo quy định.

- Chịu trách nhiệm trước Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam về việc nhận xét, đánh giá về phẩm chất đạo đức, lối sống, năng lực công tác và ưu, khuyết điểm của nhân sự giới thiệu quy hoạch chức danh thuộc thẩm quyền phê duyệt của đơn vị và của Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

## **3. Các Ban, Văn phòng tham mưu Công đoàn Dầu khí Việt Nam**

Chủ động phối hợp với Ban Tổ chức - Kiểm tra để tổ chức thực hiện nghiêm quy trình công tác quy hoạch theo Hướng dẫn này và các văn bản chỉ đạo của Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam về công tác quy hoạch cán bộ.



#### 4. Ban Tổ chức - Kiểm tra

- Tham mưu giúp Ban Thường vụ thực hiện công tác quy hoạch phù hợp với tình hình, yêu cầu thực tiễn, bảo đảm tổng thể, đồng bộ, đúng theo Quy định số 50-QĐ/TW của Bộ Chính trị, Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW của Ban Tổ chức Trung ương, Hướng dẫn 14-HD/ĐĐTLD ngày 20/4/2022 của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn và các quy định khác có liên quan.

- Tham mưu giúp Ban Thường vụ các văn bản trình Đảng ủy Tập đoàn và Đảng đoàn Tổng Liên đoàn xem xét, phê duyệt quy hoạch các chức danh thuộc thẩm quyền quản lý của Đảng ủy Tập đoàn và Đảng đoàn Tổng Liên đoàn.

- Tập hợp, thẩm định, tham mưu giúp Ban Thường vụ xem xét, phê duyệt quy hoạch các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc thẩm quyền của Ban Thường vụ.

- Gửi thông báo, quyết định của Ban Thường vụ phê duyệt quy hoạch đến tổ chức, cá nhân có liên quan; đề xuất kế hoạch luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sắp xếp các chức danh cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ quản lý.

#### 4. Hiệu lực thi hành và điều khoản chuyển tiếp

Hướng dẫn của Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam về công tác quy hoạch cán bộ (kèm theo các phụ lục) thay thế các Hướng dẫn công tác quy hoạch cán bộ trước đây của Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Các trường hợp đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch nhiệm kỳ 2023-2028 và rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ 2018-2023, trước ngày 20/4/2022 thì quyết định quy hoạch vẫn còn giá trị.

Đối với các trường hợp đã thực hiện xong quy trình rà soát, bổ sung nhưng chưa phê duyệt quy hoạch thì cấp có thẩm quyền phải rà soát, bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện, số lượng, hệ số theo quy định của Đảng và Hướng dẫn này.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, các đơn vị kịp thời báo cáo, phản ánh với Ban thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam (qua Ban Tổ chức - Kiểm tra) để thống nhất xử lý hoặc sửa đổi cho phù hợp.

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn LĐVN (để b/cáo);
- Đảng ủy TĐDKQGVN (để b/cáo);
- Ban chấp hành CĐDKVN;
- Ủy ban kiểm tra (để t/hiện);
- Các Ban/Văn phòng CĐDKVN (để t/hiện);
- Các Công đoàn trực thuộc (để t/hiện);
- Lưu: VT, TCKT.



Nghiêm Thùy Lan

**PHỤ LỤC 1**  
**ĐỐI TƯỢNG GIỚI THIỆU QUY HOẠCH CÁC CHỨC DANH**  
**DIỆN ĐẢNG ĐOÀN TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM**  
**VÀ ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ QUỐC GIA VIỆT NAM QUẢN LÝ**  
*(kèm theo Hướng dẫn số 209/HD-CDDK ngày 09/5/2022)*

**I. Đối tượng quy hoạch Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam:**

**1. Đối tượng 1:**

Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam; Trưởng ban Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và tương đương.

Các đồng chí được quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp phải đủ tuổi công tác 2 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất trọn 1 nhiệm kỳ (60 tháng) đối với cả nam và nữ; đối với rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm cho nhiệm kỳ hiện tại, phải đủ tuổi công tác ít nhất từ 72 tháng trở lên.

**2. Đối tượng 2:**

Ủy viên Ban thường vụ, Trưởng Ban/Văn phòng Công đoàn Dầu khí Việt Nam và tương đương; Chủ tịch chuyên trách công đoàn cấp trên cơ sở; Chủ tịch chuyên trách công đoàn cơ sở; Phó Trưởng ban Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và tương đương.

Các đồng chí này phải đang được quy hoạch chức danh đối tượng 1 và còn đủ tuổi công tác ít nhất trọn 2 nhiệm kỳ trở lên đối với cả nam và nữ.

**II. Đối tượng quy hoạch Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam:**

**1. Đối tượng 1:**

Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng Ban/Văn phòng Công đoàn Dầu khí Việt Nam và tương đương; Chủ tịch công đoàn trực thuộc; Trưởng ban Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và tương đương.

Các đồng chí được quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp phải đủ tuổi công tác 2 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất trọn 1 nhiệm kỳ (60 tháng) đối với cả nam và nữ; đối với rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm cho nhiệm kỳ hiện tại, phải đủ tuổi công tác ít nhất từ 72 tháng trở lên.

**2. Đối tượng 2:**

Ủy viên Ban chấp hành, Phó Trưởng Ban/Văn phòng Công đoàn Dầu khí Việt Nam và tương đương; Phó Chủ tịch công đoàn trực thuộc; Phó Trưởng Ban Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và tương đương.

Các đồng chí này phải đang được quy hoạch chức danh đối tượng 1 và còn

đủ tuổi công tác ít nhất trọn 2 nhiệm kỳ trở lên đối với cả nam và nữ.

### **III. Đối tượng quy hoạch Ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam:**

#### **1. Đối tượng 1**

Ủy viên Ban chấp hành, Trưởng Ban/Văn phòng Công đoàn Dầu khí Việt Nam và tương đương; Phó Chủ tịch công đoàn trực thuộc; Trưởng Ban Ban Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và tương đương.

Các đồng chí được quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp phải đủ tuổi công tác 2 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất trọn 1 nhiệm kỳ (60 tháng) đối với cả nam và nữ; đối với rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm cho nhiệm kỳ hiện tại, phải đủ tuổi công tác ít nhất từ 72 tháng trở lên.

#### **2. Đối tượng 2**

Phó Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra, Phó Trưởng Ban/Văn phòng Công đoàn Dầu khí Việt Nam và tương đương; Ủy viên Ban chấp hành công đoàn trực thuộc; Phó Trưởng ban Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và tương đương.

Các đồng chí này phải đang được quy hoạch chức danh đối tượng 1 và còn đủ tuổi công tác ít nhất trọn 2 nhiệm kỳ trở lên đối với cả nam và nữ.

### **IV. Đối tượng quy hoạch Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Dầu khí Việt Nam:**

#### **1. Đối tượng 1**

Ủy viên Ban chấp hành, Phó Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra, Phó Trưởng Ban/Văn phòng Công đoàn Dầu khí Việt Nam và tương đương; Chủ tịch công đoàn trực thuộc.

Các đồng chí được quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp phải đủ tuổi công tác 2 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất trọn 1 nhiệm kỳ (60 tháng) đối với cả nam và nữ; đối với rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm cho nhiệm kỳ hiện tại, phải đủ tuổi công tác ít nhất từ 72 tháng trở lên.

#### **2. Đối tượng 2**

Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Dầu khí Việt Nam; Ủy viên ban chấp hành và Chủ nhiệm, Phó Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra công đoàn trực thuộc; cán bộ công đoàn chuyên trách.

Các đồng chí này phải còn đủ tuổi công tác ít nhất trọn 2 nhiệm kỳ trở lên đối với cả nam và nữ.

## **V. Đối tượng quy hoạch Trường Ban, Chánh Văn phòng Công đoàn Dầu khí Việt Nam**

### **1. Đối tượng 1**

Phó Trường Ban/Văn phòng Công đoàn Dầu khí Việt Nam và tương đương; Chủ tịch công đoàn trực thuộc; Trưởng phòng Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và tương đương.

Các đồng chí được quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp phải đủ tuổi công tác 2 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất trọn 1 nhiệm kỳ (60 tháng) đối với cả nam và nữ; đối với rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm cho nhiệm kỳ hiện tại, phải đủ tuổi công tác ít nhất từ 72 tháng trở lên.

### **2. Đối tượng 2**

Chuyên viên Cơ quan Công đoàn Dầu khí Việt Nam; Phó Chủ tịch công đoàn trực thuộc; Phó Trưởng phòng Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và các chức danh tương đương.

Các đồng chí này phải đang được quy hoạch chức danh đối tượng 1 và còn đủ tuổi công tác ít nhất trọn 2 nhiệm kỳ trở lên đối với cả nam và nữ.

**PHỤ LỤC 2**  
**ĐỐI TƯỢNG GIỚI THIỆU QUY HOẠCH CÁC CHỨC DANH**  
**DIỆN BAN THƯỜNG VỤ CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM QUẢN LÝ**  
*(kèm theo Hướng dẫn số 209/HD-CĐDK ngày 09/5/2022)*

**I. Đối tượng quy hoạch Ủy viên Ban chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam:**

**1. Đối tượng 1**

Trưởng Ban, Chánh Văn phòng; Phó Trưởng ban, Phó Chánh Văn phòng Công đoàn Dầu khí Việt Nam; Chủ tịch các Công đoàn trực thuộc; Phó Chủ tịch các Công đoàn trực thuộc.

Các đồng chí được quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp phải đủ tuổi công tác 2 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất trọn 1 nhiệm kỳ (60 tháng) đối với cả nam và nữ; đối với rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm cho nhiệm kỳ hiện tại, phải đủ tuổi công tác ít nhất từ 72 tháng trở lên.

**2. Đối tượng 2:**

Cán bộ chuyên trách công đoàn; Ủy viên Ban chấp hành các Công đoàn trực thuộc.

Các đồng chí này phải đang được quy hoạch chức danh đối tượng 1 và còn đủ tuổi công tác ít nhất trọn 2 nhiệm kỳ trở lên đối với cả nam và nữ.

**II. Đối tượng quy hoạch Ủy viên Ủy ban kiểm tra Công đoàn Dầu khí Việt Nam:**

Là cán bộ công đoàn, đoàn viên công đoàn có kiến thức về các lĩnh vực tài chính, kinh tế, pháp luật, văn hóa, xã hội ...

Các đồng chí được quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp phải đủ tuổi công tác 2 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất trọn 1 nhiệm kỳ (60 tháng) đối với cả nam và nữ; đối với rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm cho nhiệm kỳ hiện tại, phải đủ tuổi công tác ít nhất từ 72 tháng trở lên.

**III. Đối tượng quy hoạch Chủ tịch Công đoàn cấp trên cơ sở:**

**1. Đối tượng 1:**

Phó chủ tịch công đoàn cấp trên cơ sở; Ủy viên Ban thường vụ công đoàn cấp trên cơ sở; Trưởng Ban đơn vị đồng cấp và tương đương.

Các đồng chí được quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp phải đủ tuổi công tác 2 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất trọn 1 nhiệm kỳ (60 tháng) đối với cả nam và nữ; đối với rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm cho nhiệm kỳ hiện tại, phải đủ tuổi công tác ít nhất từ 72 tháng trở lên.

## **2. Đối tượng 2:**

Ủy viên Ban chấp hành công đoàn cấp trên cơ sở; Chủ tịch công đoàn cơ sở trực thuộc; Phó Trưởng Ban đơn vị đồng cấp và tương đương.

Các đồng chí này phải đang được quy hoạch chức danh đối tượng 1 và còn đủ tuổi công tác ít nhất trọn 2 nhiệm kỳ trở lên đối với cả nam và nữ.

## **IV. Đối tượng quy hoạch Phó Chủ tịch Công đoàn cấp trên cơ sở:**

### **1. Đối tượng 1:**

Ủy viên Ban chấp hành; Chủ tịch công đoàn cơ sở trực thuộc; Phó Trưởng ban đơn vị đồng cấp và tương đương.

Các đồng chí được quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp phải đủ tuổi công tác 2 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất trọn 1 nhiệm kỳ (60 tháng) đối với cả nam và nữ; đối với rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm cho nhiệm kỳ hiện tại, phải đủ tuổi công tác ít nhất từ 72 tháng trở lên.

### **2. Đối tượng 2:**

Phó Chủ tịch công đoàn cơ sở trực thuộc; Trưởng phòng đơn vị đồng cấp và tương đương; cán bộ công đoàn chuyên trách.

Các đồng chí này phải đang được quy hoạch chức danh đối tượng 1 và còn đủ tuổi công tác ít nhất trọn 2 nhiệm kỳ trở lên đối với cả nam và nữ.

## **V. Đối tượng quy hoạch Chủ tịch Công đoàn cơ sở:**

### **1. Đối tượng 1:**

Phó chủ tịch công đoàn cơ sở; Ủy viên Ban thường vụ công đoàn cơ sở; Trưởng Ban đơn vị đồng cấp và tương đương.

Các đồng chí được quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp phải đủ tuổi công tác 2 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất trọn 1 nhiệm kỳ (60 tháng) đối với cả nam và nữ; đối với rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm cho nhiệm kỳ hiện tại, phải đủ tuổi công tác ít nhất từ 72 tháng trở lên.

### **2. Đối tượng 2:**

Ủy viên Ban chấp hành công đoàn cơ sở; Chủ tịch công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận trực thuộc; Phó Trưởng Ban đơn vị đồng cấp và tương đương.

Các đồng chí này phải đang được quy hoạch chức danh đối tượng 1 và còn đủ tuổi công tác ít nhất trọn 2 nhiệm kỳ trở lên đối với cả nam và nữ.

## **VI. Đối tượng quy hoạch Phó Chủ tịch Công đoàn cơ sở:**

### **1. Đối tượng 1:**

Ủy viên Ban chấp hành công đoàn cơ sở; Chủ tịch công đoàn cơ sở trực thuộc; Phó Trưởng Ban đơn vị đồng cấp và tương đương.

Các đồng chí được quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp phải đủ tuổi công tác 2 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất trọn 1 nhiệm kỳ (60 tháng) đối với cả nam và nữ; đối với rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm cho nhiệm kỳ hiện tại, phải đủ tuổi công tác ít nhất từ 72 tháng trở lên.

### **2. Đối tượng 2:**

Phó Chủ tịch công đoàn cơ sở trực thuộc; cán bộ công đoàn chuyên trách; Trưởng phòng đơn vị đồng cấp và tương đương.

Các đồng chí này phải đang được quy hoạch chức danh đối tượng 1 và còn đủ tuổi công tác ít nhất trọn 2 nhiệm kỳ trở lên đối với cả nam và nữ.

## **VII. Đối tượng quy hoạch Phó các Ban tham mưu Công đoàn Dầu khí Việt Nam:**

**1. Đối tượng 1:** Các đồng chí là Ủy viên Ban chấp hành các Công đoàn trực thuộc, cán bộ công đoàn chuyên trách công đoàn.

Các đồng chí được quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp phải đủ tuổi công tác 2 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất trọn 1 nhiệm kỳ (60 tháng) đối với cả nam và nữ; đối với rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm cho nhiệm kỳ hiện tại, phải đủ tuổi công tác ít nhất từ 72 tháng trở lên.

### **2. Đối tượng 2:** Là cán bộ công đoàn, đoàn viên công đoàn.

Các đồng chí này phải còn đủ tuổi công tác ít nhất trọn 2 nhiệm kỳ trở lên đối với cả nam và nữ.

**PHỤ LỤC 3**  
**QUY TRÌNH QUY HOẠCH CÁN BỘ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ**  
**CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM**

*(kèm theo Hướng dẫn số 209/HD-CĐDK ngày 09/5/2022)*

**I. QUY TRÌNH XÂY DỰNG QUY HOẠCH NHIỆM KỲ KẾ TIẾP TỪ NGUỒN NHÂN SỰ TẠI CHỖ**

**Bước 1** Xây dựng kế hoạch triển khai công tác quy hoạch và phát hiện, giới thiệu nguồn quy hoạch

1.1. Trước khi thực hiện quy trình, Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam chỉ đạo công đoàn trực thuộc thực hiện quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý công đoàn làm cơ sở để phát hiện nguồn cho quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

1.2. Căn cứ Quy định của Tổng Liên đoàn, Đảng ủy Tập đoàn về công tác quy hoạch cán bộ và cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi, tỉ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số theo quy định; trên cơ sở tình hình đội ngũ cán bộ và yêu cầu nhiệm vụ của Công đoàn Dầu khí Việt Nam; Ban thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam chỉ đạo Ban Tổ chức - Kiểm tra thực hiện các công việc sau: (1) Xây dựng kế hoạch triển khai công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý của Công đoàn Dầu khí Việt Nam. (2) Tiến hành rà soát, đánh giá nguồn cán bộ để dự kiến danh sách nguồn nhân sự cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện quy hoạch các chức danh.

- Rà soát, đánh giá chung về đội ngũ cán bộ công đoàn về chất lượng, số lượng, cơ cấu, phẩm chất chính trị, nhất là tiêu chuẩn chính trị theo quy định của Đảng về bảo vệ chính trị nội bộ, trình độ, độ tuổi, cán bộ nữ.

- Đánh giá cán bộ công đoàn thuộc diện quản lý của Ban thường vụ, nội dung đánh giá gồm: phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống, năng lực thực tiễn, uy tín, độ tuổi, sức khỏe, chiều hướng và triển vọng phát triển của cán bộ.

- Phân loại cán bộ theo chiều hướng phát triển:

+ Cán bộ có triển vọng đảm nhận nhiệm vụ cao hơn;

+ Cán bộ tiếp tục đảm nhận chức vụ hiện nay;

+ Cán bộ cần đào tạo, bồi dưỡng thêm;

+ Cán bộ không đủ điều kiện đảm nhận chức vụ hiện nay...

- Đánh giá điều kiện, tiêu chuẩn cán bộ trước khi đưa vào quy hoạch



1.3. Xác định phương hướng xây dựng Đề án quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ tới:

- Căn cứ vào chức năng và nhiệm vụ chính trị của tổ chức công đoàn, Ban thường vụ xác định phương hướng, nhiệm vụ nhiệm kỳ tới phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ xây dựng Đảng, nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của Tập đoàn, xây dựng và phát triển tổ chức Công đoàn Dầu khí Việt Nam để xây dựng Đề án quy hoạch, trong đó xác định rõ cơ cấu, độ tuổi, tiêu chuẩn cụ thể của cán bộ dự nguồn quy hoạch các chức danh; đảm bảo cơ cấu 3 độ tuổi; tăng tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ trong quy hoạch.

- Trên cơ sở quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ trước và kết quả quy hoạch của các Công đoàn trực thuộc, Ban Tổ chức - Kiểm tra chủ động tham mưu, xây dựng Đề án và đề xuất danh sách nhân sự có triển vọng dự kiến đưa vào quy hoạch các chức danh, báo cáo Ban Thường vụ cho ý kiến trước khi đưa ra lấy phiếu giới thiệu tại hội nghị cán bộ.

Các thông tin cơ bản gồm: Họ và tên, năm sinh, ngày vào Đảng, chức vụ, đơn vị công tác, trình độ chuyên môn, trình độ lý luận chính trị, ngoại ngữ, tin học, ..., tỷ lệ phiếu giới thiệu quy hoạch các chức danh ở cấp dưới; văn bản nội dung kết quả đánh giá cán bộ của tập thể cấp ủy trực tiếp quản lý cán bộ dự kiến đưa vào quy hoạch.

#### **Bước 2:** Tổ chức Hội nghị Ban Thường vụ (lần 1)

Trên cơ sở báo cáo của Ban Tổ chức - Kiểm tra, Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam thảo luận, phân tích và thông qua: (1) Kế hoạch triển khai công tác quy hoạch cán bộ của Công đoàn Dầu khí Việt Nam. (2) Danh sách nguồn nhân sự cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện để trình các hội nghị xem xét, phát hiện, giới thiệu quy hoạch.

**Bước 3:** Tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt để lấy ý kiến phát hiện, giới thiệu nguồn quy hoạch (bằng phiếu kín).

3.1. Thành phần hội nghị cán bộ chủ chốt: Ủy viên Ban chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Chủ nhiệm, Phó Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra, Trưởng ban, Phó trưởng ban và tương đương Công đoàn Dầu khí Việt Nam; Chủ tịch các Công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

3.2. Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% trở lên so với tổng số người tham gia bỏ phiếu để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

3.3. Nội dung: Hội nghị bỏ phiếu giới thiệu nguồn quy hoạch các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

#### 3.4. Trình tự:

- Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam chủ trì quán triệt mục đích, yêu cầu, tiêu chuẩn, cơ cấu cán bộ đưa vào quy hoạch các chức danh.

- Phát danh sách kèm theo thông tin về cán bộ dự kiến đưa vào quy hoạch để cán bộ dự hội nghị nghiên cứu.

- Các đại biểu tham dự hội nghị có thể giới thiệu thêm nguồn quy hoạch ngoài danh sách đã được chuẩn bị.

- Các đại biểu bỏ phiếu giới thiệu, Ban Tổ chức hội nghị thu phiếu, kiểm phiếu.

Trong trường hợp việc tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt ở bước này không thuận lợi do địa bàn hoạt động của các đại biểu rộng, phân tán hoặc do các lý do khách quan khác, Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam có thể gửi công văn và tham khảo ý kiến qua thư, nhưng phải đảm bảo khách quan, bí mật thông tin giới thiệu (người tham gia bỏ phiếu giới thiệu gửi ý kiến của mình cho Ban thường vụ trong phong bì được chuẩn bị sẵn của đơn vị gửi phiếu; mở phong bì để kiểm phiếu cùng lúc).

#### **Bước 4: Tổ chức hội nghị Ban chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam**

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 3, Ban chấp hành tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự quy hoạch (bằng phiếu kín).

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người tham gia bỏ phiếu để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

#### **Bước 5: Tổ chức hội nghị Hội nghị Ban thường vụ (lần 2)**

Căn cứ vào cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi, tỉ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ theo quy định; đồng thời, trên cơ sở tình hình đội ngũ cán bộ, yêu cầu nhiệm vụ chính trị của Công đoàn Dầu khí Việt Nam và kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 3 và bước 4, Ban thường vụ tiến hành thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín) để đưa vào danh sách đề nghị cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch:

- Trình Đảng ủy Tập đoàn phê duyệt quy hoạch đối với các chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch, Ủy viên Ban thường vụ, Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra và Trưởng Ban, Chánh Văn phòng Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

- Trình Đảng đoàn Tổng Liên đoàn phê duyệt quy hoạch đối với các chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam

- Ban chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam phê duyệt quy hoạch ủy viên Ban chấp hành, ủy viên Ủy ban kiểm tra, Phó Trưởng Ban, Phó Chánh Văn phòng Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người tham gia bỏ phiếu và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định.

Trường hợp có từ 2 người trở lên có số phiếu bằng nhau trên 50%, thì Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự.

**\*Lưu ý:** Các hội nghị được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt.

Kết quả biểu quyết giới thiệu tại bước 5 được công bố tại hội nghị. Đối với kết quả kiểm phiếu phát hiện, giới thiệu ở các bước còn lại không công bố tại hội nghị tương ứng.

## **II. Quy trình rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm**

### **1. Quy trình đối với nguồn nhân sự tại chỗ**

Căn cứ vào kết quả đánh giá cán bộ hằng năm của cấp có thẩm quyền và đề xuất của Ban Tổ chức - Kiểm tra, Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam chỉ đạo rà soát, bổ sung quy hoạch theo các bước sau:

**Bước 1:** Tổ chức hội nghị Ban Thường vụ (lần 1) xem xét, thống nhất danh sách bổ sung quy hoạch để lấy ý kiến tại các hội nghị và bỏ phiếu đưa ra khỏi quy hoạch đối với những trường hợp không đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

Nguyên tắc đưa ra khỏi quy hoạch: Những đồng chí có trên 50% tổng số người tham gia bỏ phiếu đồng ý thì đề xuất đưa ra khỏi quy hoạch.

**Bước 2:** Tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt để lấy ý kiến phát hiện, giới thiệu nhân sự quy hoạch (bằng phiếu kín).

- Thành phần hội nghị cán bộ chủ chốt: Ủy viên Ban chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Chủ nhiệm, Phó Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra, Trưởng ban, Phó trưởng ban và tương đương Công đoàn Dầu khí Việt Nam; Chủ tịch các Công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

- Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% trở lên so với tổng số người tham gia bỏ phiếu để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

### **Bước 3:** Tổ chức hội nghị Ban chấp hành

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2, Ban chấp hành tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự quy hoạch (bằng phiếu kín).

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người tham gia bỏ phiếu để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

### **Bước 4:** Tổ chức hội nghị Ban Thường vụ (lần 2).

Căn cứ vào cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi, tỉ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ theo quy định; đồng thời, trên cơ sở tình hình đội ngũ cán bộ, yêu cầu nhiệm vụ chính trị của đơn vị và kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2 và bước 3, Ban thường vụ tiến hành thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín) để đưa vào danh sách đề nghị cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch.

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người tham gia bỏ phiếu và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định.

Trường hợp có từ 2 người trở lên có số phiếu bằng nhau trên 50%, thì Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự.

## **2. Quy trình đối với nguồn nhân sự từ nơi khác**

**Bước 1:** Chuẩn bị và xác định nguồn quy hoạch.

Căn cứ cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi, tỉ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ theo quy định; đồng thời, trên cơ sở kết quả phê duyệt quy hoạch lần trước, Ban Thường vụ chỉ đạo Ban Tổ chức - Kiểm tra thực hiện các công việc sau: (1) Tiến hành rà soát, đánh giá nguồn cán bộ tại chỗ (trong quy hoạch và ngoài quy hoạch); trong đó, phân tích và xác định rõ cơ cấu, số lượng, chuyên ngành đào tạo, chức danh quy hoạch mà đơn vị hiện còn thiếu nguồn nhân sự hoặc có nhưng không đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện, yêu cầu đặt ra cần giới thiệu bổ sung quy hoạch từ nguồn nhân sự từ nơi khác. (2) Nghiên cứu, đề xuất danh sách nguồn nhân sự từ nơi khác đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định và yêu cầu nhiệm vụ của đơn vị.

**Bước 2:** Tổ chức hội nghị Ban Thường vụ (lần 1).

Trên cơ sở báo cáo của Ban Tổ chức - Kiểm tra về tổ chức, cán bộ, Ban thường vụ thảo luận, phân tích, xác định cơ cấu, số lượng chức danh quy hoạch; đồng thời, thông qua danh sách nguồn nhân sự từ nơi khác.

**Bước 3:** Trao đổi với nhân sự và lấy ý kiến tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị nơi cán bộ công tác.

Đại diện Ban thường vụ gặp gỡ, trao đổi với nhân sự dự kiến giới thiệu quy hoạch; đồng thời, có văn bản lấy ý kiến của tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị nơi cán bộ công tác về dự kiến chức danh quy hoạch; nhận xét, đánh giá đối với cán bộ và cung cấp hồ sơ nhân sự theo quy định.

**Bước 4:** Tổ chức hội nghị Ban Thường vụ (lần 2).

Ban thường vụ tiến hành thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín) để đưa vào danh sách đề nghị cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch.

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người tham gia bỏ phiếu và lấy từ

trên xuống cho đủ số lượng theo quy định.

Trường hợp có từ 2 người trở lên có số phiếu bằng nhau trên 50%, thì Chủ tịch Công đoàn Dầu khí Việt Nam xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự.

**Lưu ý:**

\* Kết quả biểu quyết giới thiệu tại bước 4 được công bố tại hội nghị Ban thường vụ. Đối với kết quả kiểm phiếu phát hiện, giới thiệu ở các bước còn lại không công bố tại hội nghị tương ứng.

\*\* Thành phần cán bộ chủ chốt tại cấp Công đoàn cấp trên cơ sở, công đoàn cơ sở gồm: Ủy viên Ban chấp hành Công đoàn đơn vị, Chủ nhiệm, Phó Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra, Trưởng ban, Phó trưởng ban chuyên đề; Chủ tịch công đoàn các cấp trực thuộc Công đoàn đơn vị.

\*\*\* Công đoàn cấp trên cơ sở, công đoàn cơ sở báo cáo về Công đoàn Dầu khí Việt Nam (qua Ban Tổ chức - Kiểm tra) để Ban Thường vụ quyết định phê duyệt quy hoạch đối với quy hoạch các chức danh Chủ tịch và Phó Chủ tịch sau khi có ý kiến thống nhất của cấp ủy đồng cấp./.

1. 8. 09. 2014

## PHỤ LỤC 4

### DANH MỤC HỒ SƠ NHÂN SỰ QUY HOẠCH

(kèm theo Hướng dẫn số 209/HD-CĐDK ngày 09/15/2022)

-----

Hồ sơ nhân sự quy hoạch thống nhất khổ giấy A4 và sắp xếp theo thứ tự sau:

1. Tờ trình và bảng tổng hợp kết quả kiểm phiếu ở các bước theo các mẫu gửi kèm.
2. Sơ yếu lý lịch cá nhân theo quy định hiện hành do cá nhân tự khai (dán ảnh màu khổ 4x6), có xác nhận của cơ quan trực tiếp quản lý cán bộ.
3. Nhận xét, đánh giá của cấp ủy, tập thể lãnh đạo đơn vị về:
  - Phẩm chất đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật, đoàn kết nội bộ.
  - Năng lực công tác và kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.
  - Uy tín và triển vọng phát triển.
4. Kết luận về tiêu chuẩn chính trị của cấp có thẩm quyền theo Quy định của Bộ Chính trị về bảo vệ chính trị nội bộ Đảng.
5. Bản kê khai tài sản, thu nhập theo mẫu ban hành kèm theo quy định hiện hành (có ký xác nhận của người kê khai và người nhận bản kê khai theo quy định).
6. Bản sao có giá trị pháp lý các văn bằng, chứng chỉ trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị... (có xác nhận của cơ quan có thẩm quyền).

\* Lưu ý:

(1) Các tài liệu nêu tại Mục 2, 3, 4, 5 được kê khai, xác nhận trong thời hạn 6 tháng tính đến thời điểm xem xét.

(2) Các tài liệu nêu tại Mục 3, 4, 5, 6, thực hiện đối với nhân sự giới thiệu quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý thuộc thẩm quyền phê duyệt của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn, Đảng ủy Tập đoàn và cán bộ công đoàn chuyên trách hoặc nhân sự từ nơi khác giới thiệu quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý thuộc cơ quan chuyên trách công đoàn.

TÊN ĐƠN VỊ...

\*

**BẢNG TỔNG HỢP KẾT QUẢ KIỂM PHIẾU**  
Nhân sự giới thiệu quy hoạch (rà soát, bổ sung quy hoạch) các  
đanh lãnh đạo quản lý nhiệm kỳ ...

(kèm theo Hướng dẫn số 209/HD-CDDK ngày 09/15/2022)

STT	Họ và tên	Ngày sinh	Giới tính	Dân tộc	Quê quán	Chức vụ, đơn vị công tác	Ngày vào Đảng	Trình độ			Chức danh đang được quy hoạch	Đối tượng quy hoạch
								Học hàm học vị	Chuyên môn	Lý luận chính trị		
<b>I</b>	<b>Chức danh Chủ tịch (hoặc Trưởng ban, ...)</b>											
1	Trần Văn A											
<b>II</b>	<b>Chức danh Phó Chủ tịch (hoặc Phó Trưởng ban...)</b>											
1	Nguyễn Văn B											
<b>III</b>	<b>Chức danh Ủy viên Ban chấp hành</b>											
1	Lê Thị C											





TÊN ĐƠN VỊ...  
\*  
(đóng dấu)

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

....., ngày tháng ... năm 2022

**PHIẾU BIỂU QUYẾT**

**Quy hoạch (rà soát, bổ sung quy hoạch hoặc đưa ra khỏi quy hoạch<sup>1</sup>)  
các chức danh lãnh đạo, quản lý..., nhiệm kỳ ...  
(tại Hội nghị .....)**

Căn cứ tiêu chuẩn, điều kiện, cơ cấu, số lượng, ... và phẩm chất đạo đức, năng lực cán bộ; ban .... (cơ quan, đơn vị) ... đề nghị đồng chí cho biết ý kiến biểu quyết nhân sự quy hoạch (rà soát, bổ sung hoặc đưa ra khỏi quy hoạch) các chức danh lãnh đạo, quản lý... nhiệm kỳ... và đánh dấu (X) vào ô tương ứng trong danh sách dưới đây:

STT	Họ và tên <sup>2</sup>	Ngày sinh	Chức vụ, đơn vị công tác hiện nay	Biểu quyết quy hoạch	
				Đồng ý	Không đồng ý
<b>I</b>	<b>Chức danh Chủ tịch</b>				
1	Nguyễn Văn A				
2	...				
<b>II</b>	<b>Chức danh Phó Chủ tịch</b>				
	...				
<b>III</b>	<b>Chức danh ...</b>				
1	...				

Ý kiến khác (nếu có): .....

**NGƯỜI GIỚI THIỆU**

(Có thể ký tên hoặc không ký tên)

<sup>1</sup> Các trường hợp dương nhiên ra khỏi quy hoạch thì không cần thiết phải lập phiếu.

<sup>2</sup> Đưa danh sách các đồng chí bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện, được tin nhiệm giới thiệu ở bước trước theo quy định

TÊN ĐƠN VỊ

Mẫu 03  
CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /TTr-....

Hà Nội, ngày tháng năm

**TỜ TRÌNH**

**VỀ quy hoạch (rà soát, bổ sung quy hoạch) các chức danh cán bộ  
Lãnh đạo, quản lý của Công đoàn ..., nhiệm kỳ .....**

Kính gửi: (Tên cơ quan cấp trên)

Thực hiện Hướng dẫn số /HD-CDDK ngày.... tháng ... năm 2022 của Công đoàn Dầu khí Việt Nam về hướng dẫn công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý của Công đoàn Dầu khí Việt Nam, ..... (tên cơ quan, đơn vị) đã thực hiện quy trình công tác quy hoạch cán bộ như sau:

(Báo cáo tóm tắt về công tác chuẩn bị và thời gian, trình tự, nội dung cụ thể của từng bước quy hoạch cán bộ như Hướng dẫn số /HD-CDDK ngày .... tháng ... năm 2022)

..... (Tên cơ quan, đơn vị) xin báo cáo danh sách cán bộ quy hoạch các chức danh ..... (Kèm theo hồ sơ) để ..... (Cơ quan cấp trên) xem xét, quyết định.

**Nơi nhận:**

- .... (để b/cáo);
- Đảng ủy ... (để b/cáo);
- BTV ...;
- Lưu: ...

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**

TÊN ĐƠN VỊ

Mẫu 04

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /TT-

Hà Nội, ngày tháng năm

**BÁO CÁO**

**Về kết quả phiếu tín nhiệm các bước quy hoạch cán bộ  
lãnh đạo, quản lý của Công đoàn ..., nhiệm kỳ .....**

Kính gửi: (Tên cơ quan cấp trên)

Thực hiện Hướng dẫn số /HD-CĐDK ngày.... tháng .... năm 2022 của Công đoàn Dầu khí Việt Nam về hướng dẫn công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý của Công đoàn Dầu khí Việt Nam, .... (tên cơ quan, đơn vị báo cáo) xin báo cáo ..... (tên cơ quan cấp trên) về kết quả lấy phiếu tín nhiệm các bước quy hoạch các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý của ..... (tên cơ quan, đơn vị), nhiệm kỳ ....., như sau::

Số TT	Họ và tên	Kết quả tỷ lệ phiếu đồng ý giới thiệu			
		Bước 1	Bước 2	Bước 3	Bước 4
<b>I</b>	<b>Chức danh A.....: .....(số lượng) đồng chí</b>				
01	.....	(số lượng) = .... %	(số lượng) = .... %	(số lượng) = .... %	(số lượng) = .... %
02	.....	(số lượng) = .... %	(số lượng) = .... %	(số lượng) = .... %	(số lượng) = .... %
03	.....	(số lượng) = .... %	(số lượng) = .... %	(số lượng) = .... %	(số lượng) = .... %
...	.....	(số lượng) = .... %	(số lượng) = .... %	(số lượng) = .... %	(số lượng) = .... %
<b>II</b>	<b>Chức danh B.....: .....(số lượng) đồng chí</b>				
01	.....	(số lượng) = .... %	(số lượng) = .... %	(số lượng) = .... %	(số lượng) = .... %
02	.....	(số lượng) = .... %	(số lượng) = .... %	(số lượng) = .... %	(số lượng) = .... %
03	.....	(số lượng) =	(số lượng)	(số lượng)	(số lượng)

		.... %	= .... %	= .... %	= .... %
...	.....	(số lượng) = .... %	(số lượng) = = .... %	(số lượng) = = .... %	(số lượng) = = .... %
<b>III Chức danh C.....: .....(số lượng) đồng chí</b>					
01	.....	(số lượng) = .... %	(số lượng) = = .... %	(số lượng) = = .... %	(số lượng) = = .... %
02	.....	(số lượng) = .... %	(số lượng) = = .... %	(số lượng) = = .... %	(số lượng) = = .... %
03	.....	(số lượng) = .... %	(số lượng) = = .... %	(số lượng) = = .... %	(số lượng) = = .... %
...	.....	(số lượng) = .... %	(số lượng) = = .... %	(số lượng) = = .... %	(số lượng) = = .... %
<b>IV Chức danh D.....: .....(số lượng) đồng chí</b>					
01	.....	(số lượng) = .... %	(số lượng) = = .... %	(số lượng) = = .... %	(số lượng) = = .... %
02	.....	(số lượng) = .... %	(số lượng) = = .... %	(số lượng) = = .... %	(số lượng) = = .... %
03	.....	(số lượng) = .... %	(số lượng) = = .... %	(số lượng) = = .... %	(số lượng) = = .... %
...	.....	(số lượng) = .... %	(số lượng) = = .... %	(số lượng) = = .... %	(số lượng) = = .... %

Kính báo cáo và đề nghị ..... (tên cơ quan cấp trên) xem xét quyết định.

**Nơi nhận:**

- Như trên (đề b/cáo);
- BTV ...;
- Lưu: ...

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**

TÊN ĐƠN VỊ

Mẫu 05  
CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /BB-

Hà Nội, ngày tháng năm 20

**BIÊN BẢN KIỂM PHIẾU**

giới thiệu rà soát, bổ sung quy hoạch chức danh .....  
tại Hội nghị .....

Chúng tôi được cử vào Tổ kiểm phiếu giới thiệu quy hoạch chức danh ..... tại Hội nghị ....., gồm:

1. Đồng chí Nguyễn Văn A, .....(chức danh) - Tổ trưởng.
2. Đồng chí Trần Văn B, .....(chức danh) - Thư ký.
3. Đồng chí Hoàng Thị C, .....(chức danh) - Ủy viên.

Sau khi kiểm phiếu, Tổ kiểm phiếu đã nhất trí lập biên bản kiểm phiếu như sau:

- Số lượng người có mặt tham gia bỏ phiếu: .../... đồng chí. Được triệu tập (tỷ lệ...%).

- Số người vắng mặt: ..... đồng chí.

**Kết quả kiểm phiếu:**

**1. Phiếu giới thiệu tiếp tục quy hoạch:**

Tổng số phiếu giới thiệu tiếp tục quy hoạch chức danh ..... thu về: ..... phiếu. Trong đó có: ..... phiếu đồng ý 100%;

Phiếu giới thiệu thêm ngoài danh sách ..... phiếu = .. %; ..... phiếu = ... % không có ý kiến (ô trắng); ..... phiếu = ...% ghi đầy đủ vừa đồng ý + không đồng ý theo giới thiệu....

Số TT	Họ và tên	Kết quả phiếu		
		Đồng ý	Không đồng ý	Không có ý kiến
I	Chức danh A....			
01	Nguyễn Văn A	... = ...%	... = ...%	... = ...%
02	.....	..... = ...%	..... = ...%	..... = ...%
03	.....	... = ...%	... = ...%	... = ...%

...	.....	..... = ...%	..... = ...%	..... = ...%
<b>Ý kiến khác (giới thiệu thêm chức danh A...)</b>				
01	Đào Văn C	... = ....%	(Chức vụ hoặc chức danh, đơn vị, cơ quan công tác)	
02	.....	..... = ...%		
03	.....	... = ....%		
...	.....	..... = ...%		
<b>II Chức danh B</b>				
01	Trần Văn B	... = ....%	... = ...%	... = ....%
02	.....	..... = ...%	..... = ...%	..... = ...%
03	.....	... = ....%	... = ...%	... = ....%
...	.....	..... = ...%	..... = ...%	..... = ...%
<b>Ý kiến khác (giới thiệu thêm chức danh A...)</b>				
01	Hoàng Thị K	... = ....%	(Chức vụ hoặc chức danh, đơn vị, cơ quan công tác)	
02	.....	..... = ...%		
03	.....	... = ....%		
...	.....	..... = ...%		

## 2. Phiếu giới thiệu bổ sung nguồn quy hoạch:

Tổng số phiếu giới thiệu bổ sung nguồn quy hoạch các chức danh .....  
 thu về: ..... phiếu. Trong đó có: ..... phiếu đồng ý 100%; .... phiếu = ...% không  
 có ý kiến (ô trắng), ..... phiếu = ...% điền đầy đủ vừa đồng ý + không đồng ý theo  
 giới thiệu và ..... phiếu = ...% giới thiệu thêm ngoài danh sách.

Số TT	Họ và tên	Kết quả phiếu		
		Đồng ý	Không đồng ý	Không có ý kiến
<b>I Chức danh A....</b>				
01	Nguyễn Văn A	... = ....%	... = ....%	... = ....%
02	.....	..... = ...%	..... = ...%	..... = ...%
03	.....	... = ....%	... = ....%	... = ....%

...	.....	..... = ...%	..... = ...%	..... = ...%
<b>Ý kiến khác (giới thiệu thêm chức danh A...)</b>				
01	Đào Văn C	... = ....%	(Chức vụ hoặc chức danh, đơn vị, cơ quan công tác)	
02	.....	..... = ...%		
03	.....	... = ....%		
...	.....	..... = ...%		
<b>II Chức danh B</b>				
01	Trần Văn B	... = ....%	... = ....%	... = ....%
02	.....	..... = ...%	..... = ...%	..... = ...%
03	.....	... = ....%	... = ....%	... = ....%
...	.....	..... = ...%	..... = ...%	..... = ...%
<b>Ý kiến khác (giới thiệu thêm chức danh A...)</b>				
01	Hoàng Thị K	... = ....%	(Chức vụ hoặc chức danh, đơn vị, cơ quan công tác)	
02	.....	..... = ...%		
03	.....	... = ....%		
...	.....	..... = ...%		

Các thành viên của tổ kiểm phiếu đều thống nhất với những nội dung trên.

Biên bản này lập thành 03 bản: 02 bản lưu hồ sơ quy hoạch cán bộ .....(tên cơ quan, đơn vị) và 01 bản gửi báo cáo ..... (tên gọi công đoàn, cơ quan cấp trên).

Biên bản này lập tại..... vào hồi ....giờ..... ngày ... tháng .... năm....

**Thư ký**

(Ký và ghi rõ họ, tên)

**TỔ TRƯỞNG**

(Ký và ghi rõ họ, tên)

.....  
(Tên cơ quan cấp trên)

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

(Tên cơ quan, đơn vị)

Số: .....

....., ngày ..... tháng ..... năm 20....

## NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ CÁN BỘ

### Để dự kiến đưa vào danh sách quy hoạch cán bộ

Họ và tên cán bộ được đánh giá:

Chức vụ, nơi công tác hiện tại:

Ngày tháng năm sinh:

; Nam (nữ):

Chức vụ dự kiến quy hoạch:

#### 1. Phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống:

- Nhận thức, tư tưởng chính trị:

- Việc chấp hành chủ trương, đường lối, quy chế, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Điều lệ Công đoàn và các quy định của Tổ chức Công đoàn:

- Đạo đức, lối sống, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí và các biểu hiện tiêu cực khác:

- Tinh thần tự học tập nâng cao trình độ:

- Tính trung thực, công bằng, khách quan, ý thức tổ chức kỷ luật, tinh thần trách nhiệm trong công tác:

- Việc chấp hành chính sách, pháp luật của vợ (chồng), con; mối quan hệ với nhân dân...:

#### 2. Năng lực thực tiễn:

- Kết quả, hiệu quả công tác:

- Tính chủ động, sáng tạo:

- Mức độ hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao:

- Khả năng đoàn kết, tập hợp, quy tụ cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ:

- Năng lực điều hành, tổ chức thực hiện:

- Khả năng dự báo tình hình, xử lý những tình huống phức tạp phát sinh trong ngành, lĩnh vực, địa phương, cơ quan, đơn vị công tác:

#### 3. Uy tín:

- Kết quả phiếu tín nhiệm năm 20....:



- Kết quả đánh giá cán bộ:

**4. Sức khỏe:** Có bảo đảm sức khỏe để hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ của chức danh quy hoạch hay không?

**5. Chiều hướng, triển vọng phát triển:** Có khả năng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ khi được bố trí vào chức vụ cao hơn hay không ?

**TM. CẤP ỦY**  
(Ký tên, đóng dấu)

**TM. TẬP THỂ LÃNH ĐẠO**  
(Ký tên, đóng dấu)

.....  
(Tên cơ quan, đơn vị)

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

....., ngày ..... tháng ..... năm 20...

## TỰ NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ

### Của cán bộ được dự kiến đưa vào danh sách quy hoạch

Họ và tên:

Chức vụ, nơi công tác hiện tại:

Ngày tháng năm sinh:

; Nam (nữ):

#### 1. Phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống:

- Nhận thức, tư tưởng chính trị:

- Việc chấp hành chủ trương, đường lối, quy chế, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Điều lệ Công đoàn và các quy định của tổ chức Công đoàn:

- Đạo đức, lối sống, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí và các biểu hiện tiêu cực khác:

- Tinh thần tự học tập nâng cao trình độ:

- Tính trung thực, công bằng, khách quan, ý thức tổ chức kỷ luật, tinh thần trách nhiệm trong công tác:

- Việc chấp hành chính sách, pháp luật của vợ (chồng), con; mối quan hệ với nhân dân...:

#### 2. Năng lực thực tiễn:

- Kết quả, hiệu quả công tác:

- Tính chủ động, sáng tạo:

- Mức độ hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao:

- Khả năng đoàn kết, tập hợp, quy tụ cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ:

- Năng lực điều hành, tổ chức thực hiện:

- Khả năng dự báo tình hình, xử lý những tình huống phức tạp phát sinh trong ngành, lĩnh vực, địa phương, cơ quan, đơn vị công tác:

3. Uy tín: Cá nhân tự đánh giá, bản thân có uy tín trong tập thể cán bộ, CNVCLĐ của cơ quan, đơn vị hay không? được thể hiện qua phiếu tín nhiệm và đánh giá hằng năm của cấp có thẩm quyền như thế nào?

**4. Sức khỏe:** Tự nhận thấy có đủ sức khỏe để hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ của chức danh cao hơn hay không?

**5. Chiều hướng, triển vọng phát triển:** Cá nhân tự nhận thấy có khả năng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ khi được bổ trí vào chức vụ cao hơn hay không ?.

**NGƯỜI TỰ NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ**

(Ký, ghi rõ họ tên)



