

Số: 675/BC-UBKT

Hà nội, ngày 15 tháng 12 năm 2022

## **BÁO CÁO** **TỔNG KẾT NHIỆM KỲ HOẠT ĐỘNG CỦA ỦY BAN KIỂM TRA**

Thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết Đại hội VI Công đoàn Dầu khí Việt Nam, nhiệm kỳ 2018 - 2023;

Thực hiện hướng dẫn số 01/HD-UBKT ngày 26 tháng 8 năm 2022 của UBKT Tổng Liên đoàn về việc hướng dẫn Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp tổng kết nhiệm kỳ về công tác kiểm tra, giám sát. Ủy ban kiểm tra Công đoàn Dầu khí Việt Nam báo cáo kết quả hoạt động UBKT nhiệm kỳ 2018 - 2023 và phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ nhiệm kỳ 2023 - 2028 với những nội dung cơ bản như sau:

### **Phần thứ nhất** **KẾT QUẢ CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT NHIỆM KỲ 2018 – 2023**

#### **I. TÌNH HÌNH CHUNG**

Ngay sau thành công của Đại hội Công đoàn Dầu khí Việt Nam lần thứ VI, Ủy ban kiểm tra công đoàn Dầu khí Việt Nam đã phân công nhiệm vụ cho các thành viên trong UBKT, giúp Ban Chấp hành xây dựng quy chế hoạt động, chương trình công tác và triển khai tổ chức thực hiện nhiệm vụ của Ủy ban kiểm tra toàn khóa và hàng năm. Căn cứ tình hình thực tế tại đơn vị, UBKT đã triển khai thực hiện nhiệm vụ theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết của công đoàn cấp trên và quy chế hoạt động của UBKT công đoàn các cấp;

Nghị quyết số 06b/NQ-TLĐ về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn và các Quy định của Tổng Liên đoàn liên quan đến hoạt động ủy ban kiểm tra đã được công đoàn các cấp tổ chức triển khai thực hiện.

#### **II. CÔNG TÁC TỔ CHỨC, CÁN BỘ KIỂM TRA**

##### **1. Về công tác tổ chức**

Hiện nay, Ủy ban kiểm tra Công đoàn Dầu khí Việt Nam có 08 đồng chí, trong đó: 01 Chủ nhiệm UBKT; 01 Phó chủ nhiệm và 06 ủy viên UBKT, trong đó có 04 đồng chí là cán bộ công đoàn chuyên trách tại cấp Công đoàn Ngành.

Công đoàn các cấp trực thuộc hiện nay có 152 Ủy ban kiểm tra công đoàn. Trong đó: Có 09 Ủy ban kiểm tra Công đoàn cấp trên cơ sở và 143 Ủy ban kiểm tra Công đoàn cơ sở.

Về chất lượng, cán bộ ủy ban kiểm tra tiếp tục được quan tâm quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng; một số cán bộ công tác lâu năm có nhiều kinh nghiệm trong công tác kiểm tra; cán bộ ủy ban kiểm tra được cơ cấu hợp lý.

## **2. Về đội ngũ cán bộ kiểm tra**

Về số lượng: Ủy ban kiểm tra Công đoàn các cấp có tổng số 434 uỷ viên, trong đó có 08 đồng chí là cán bộ công đoàn chuyên trách, 02 đồng chí trong số đó là cán bộ công đoàn chuyên trách Ủy ban kiểm tra, còn lại 426 đồng chí uỷ viên Ủy ban kiểm tra kiêm nhiệm.

Về chất lượng: Đội ngũ cán bộ kiểm tra công đoàn được Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn các cấp quan tâm quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng; một số đồng chí đã được đào tạo cơ bản và chuyên sâu để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao về tài chính và pháp luật; mỗi cán bộ ủy ban kiểm tra luôn tự học tập, bồi dưỡng, trau dồi phẩm chất, đạo đức, cố gắng nghiên cứu, trao đổi kinh nghiệm để không ngừng nâng cao trình độ.

Tuy nhiên, cán bộ ủy ban kiểm tra chủ yếu là không chuyên trách. Một số cán bộ lãnh đạo công đoàn các cấp chưa nhận thức đầy đủ về công tác kiểm tra, chưa quan tâm quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sắp xếp, tăng cường cán bộ kiểm tra, một số nơi thiếu cán bộ ủy ban kiểm tra nhưng chậm được bổ sung, do vậy gặp nhiều khó khăn khi thực hiện nhiệm vụ và yêu cầu của công việc được giao.

## **III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NHIỆM KỲ 2018 - 2023**

### **1. Kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam**

Trong nhiệm kỳ qua, Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp đã chủ động giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn cùng cấp xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra và tổ chức thực hiện 1.144 cuộc kiểm tra. Trong đó: tổ chức 378 cuộc kiểm tra đồng cấp và 766 cuộc kiểm tra cấp dưới.

Về nội dung, Ủy ban kiểm tra Công đoàn các cấp đã bám sát Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, các chỉ đạo, định hướng lớn của Tổng Liên đoàn; chương trình hoạt động của Ủy ban kiểm tra Tổng Liên đoàn, chương trình công tác của Ban Chấp hành công đoàn cùng cấp và đặc điểm, tình hình cụ thể của đơn vị để xác định nội dung cần tập trung kiểm tra cho phù hợp, thiết thực.

Qua kiểm tra cho thấy: Công đoàn các cấp cơ bản chấp hành tốt quy định của Điều lệ Công đoàn, hướng dẫn thi hành Điều lệ, các nghị quyết, chỉ thị, quy định của công đoàn và đã nghiên cứu, vận dụng vào thực tiễn hoạt động của ngành, đơn vị. Công đoàn các cấp đã chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch công tác, kịp thời tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ đã đề ra; xây dựng, bổ sung, hoàn chỉnh các quy chế hoạt động. Công đoàn các cấp trên cơ sở và công đoàn cơ sở đã tiến hành Đại hội theo đúng kế hoạch. Công tác phổ biến, quán triệt các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của công đoàn các cấp được triển khai đến đoàn viên, người lao động.

## **2. Kiểm tra công đoàn cùng cấp và cấp dưới khi tổ chức, đoàn viên có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, Nghị quyết, Chỉ thị và các quy định của công đoàn**

Trong nhiệm kỳ vừa qua, Ủy ban kiểm tra Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã luôn luôn quan tâm coi trọng việc kiểm tra khi phát hiện cán bộ, tổ chức hoặc đoàn viên có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, Nghị quyết, Chỉ thị và các quy định của công đoàn, thường xuyên thu thập thông tin, tiếp thu ý kiến phản ánh, kiến nghị của cán bộ, đoàn viên, người lao động và chỉ đạo, hướng dẫn Ủy ban kiểm tra Công đoàn các cấp chủ động nắm bắt tình hình, phát hiện và kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm Điều lệ.

## **3. Kiểm tra quản lý, sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế công đoàn**

Từ năm 2018 đến năm 2022, Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp đã thực hiện được 1.030 cuộc kiểm tra, trong đó: Tổ chức 361 cuộc kiểm tra đồng cấp và 669 cuộc kiểm tra cấp dưới.

Thông qua công tác kiểm tra cho thấy, các cấp công đoàn thực hiện việc quản lý, sử dụng tài chính cơ bản đúng theo quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn. Các đơn vị đã tích cực phối hợp với các cơ quan chuyên môn trong công tác thu nộp kinh phí và đoàn phí công đoàn. Chi tiêu cơ bản tiết kiệm, tập trung kinh phí chỉ cho hoạt động phong trào ở công đoàn cơ sở. Việc quản lý, sử dụng các quỹ xã hội cơ bản đúng tôn chỉ, mục đích đề ra; hầu hết các đơn vị thực hiện công khai tài chính theo quy định.

Tuy nhiên, công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn ở một số đơn vị còn sai sót như: Việc xây dựng các quy chế, quy định về công tác quản lý, chi tiêu tài chính công đoàn chưa đầy đủ, kịp thời. Vẫn còn một số đơn vị lập dự toán chưa sát với thực tế, chưa thực hiện việc thẩm định dự toán, quyết toán tài chính trước khi phê duyệt. Một số khoản chi chưa đúng với chế độ, vượt tiêu chuẩn, định mức, chưa đúng quy định của Tổng Liên đoàn. Các khoản công nợ chưa được đôn đốc giải quyết, xử lý kịp thời.

## **4. Giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền giải quyết của Công đoàn**

Kết quả 5 năm qua công đoàn các cấp đã tiếp 38 lượt người và tiếp nhận 28 đơn khiếu nại, đơn tố cáo, trong đó: Có 26 đơn khiếu nại, 02 đơn tố cáo.

Với trách nhiệm của mình Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp đã chủ động tham mưu tiến hành kiểm tra, xác minh, kết luận các đơn khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền và báo cáo, đề nghị thường trực công đoàn cùng cấp xem xét, giải quyết theo quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn.

Số đơn khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền của cơ quan Nhà nước và người sử dụng lao động các cấp công đoàn nhận được 09 đơn. Nội dung các đơn khiếu nại thuộc thẩm quyền giải quyết của cơ quan Nhà nước và người sử dụng lao động tập trung việc giải quyết chế độ, quyền lợi cho người lao động sau khi cổ phần hóa, tái cấu trúc doanh nghiệp.

ĐẦU  
ỦY BAN  
KIỂM TRA

Kết quả 05 năm các cấp công đoàn đã chủ động giải quyết được 28 đơn khiếu nại, đơn tố cáo thuộc thẩm quyền; phối hợp tham gia với cơ quan Nhà nước và người sử dụng lao động giải quyết được 09 đơn khiếu nại, tố cáo.

### **5. Công tác tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ cán bộ**

Ngay từ đầu nhiệm kỳ, Ủy ban kiểm tra Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã chỉ đạo Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp tổ chức bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ ủy ban kiểm tra, nhất là đối với những cán bộ mới được bầu vào Ủy ban kiểm tra công đoàn ở các cấp. Tuy nhiên nhiệm kỳ vừa qua do diễn biến phức tạp của đại dịch Covid-19 diễn ra hết nửa nhiệm kỳ, do vậy công tác tổ chức tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác kiểm tra cũng bị hạn chế. Tuy vậy Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp luôn luôn được quan tâm trang bị đầy đủ tài liệu hướng dẫn nghiệp vụ phục vụ cho hoạt động kiểm tra công đoàn các cấp.

### **6. Về công tác giám sát**

Ngay từ những ngày đầu nhiệm kỳ Ủy ban kiểm tra đã tham mưu giúp Ban thường vụ xây dựng kế hoạch kiểm tra giám sát của Ban thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam nhiệm kỳ 2018 - 2023 và kế hoạch hàng năm.

Trong nhiệm kỳ vừa qua, Công đoàn các cấp đã thực hiện 422 cuộc giám sát về tổ chức và 473 cuộc giám sát đối với cán bộ công đoàn. Công đoàn thường xuyên phổ biến đến người lao động các chính sách của Đảng và Nhà nước để các Đoàn viên Công đoàn hiểu biết và thực hiện. Công đoàn đã tiếp tục tham gia cùng với chuyên môn xây dựng và bổ sung sửa đổi các quy chế, cơ chế nội bộ đảm bảo cho hoạt động SXKD, đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động.

### **7. Về xử lý kỷ luật cán bộ, tổ chức công đoàn vi phạm**

Thực hiện Quy định thẩm quyền và thủ tục xử lý kỷ luật trong tổ chức Công đoàn; Quyết định số 1602/QĐ-TLĐ ngày 15/9/2017 về Quy định hình thức xử lý kỷ luật trong tổ chức Công đoàn, Công đoàn Dầu khí Việt Nam đã chỉ đạo hướng dẫn ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp triển khai thực hiện. Trong nhiệm kỳ vừa qua công đoàn các cấp không có trường hợp có tổ chức, cá nhân nào vi phạm phải xem xét xử lý kỷ luật.

## **IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

### **1. Ưu điểm**

Hoạt động Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp đã có nhiều cố gắng, bám sát Nghị quyết Đại hội Công đoàn cùng cấp, Nghị quyết 06b/NQ-TLĐ về Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động Ủy ban kiểm tra công đoàn, chương trình trọng tâm hàng năm của Ủy ban kiểm tra Tổng Liên đoàn để xây dựng Kế hoạch hoạt động và thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ hàng năm; góp phần quan trọng vào việc nâng cao ý thức chấp hành Điều lệ; tích cực phát hiện và ngăn chặn kịp thời các biểu hiện vi phạm Điều lệ, Nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn, tăng cường phát triển đoàn viên; nâng cao hiệu quả công tác quản lý, sử dụng tài chính,

tài sản công đoàn, hạn chế tiêu cực, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân, lao động và xây dựng Tổ chức Công đoàn.

## **2. Tồn tại, hạn chế**

Một số đơn vị thiếu cán bộ ủy ban kiểm tra nhưng chưa được bổ sung kịp thời, chưa bố trí cán bộ đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn quy định. Kết quả hoạt động của ủy ban kiểm tra chưa được đồng đều. Hiệu quả hoạt động của một số ủy ban kiểm tra công đoàn còn hạn chế, số lượng các cuộc kiểm tra còn ít, chất lượng các cuộc kiểm tra chưa cao, chưa sâu, đối với kiểm tra ở cùng cấp vẫn còn mang tính hình thức, có những kết luận kiểm tra còn đánh giá chung chung, một số kiến nghị tại kết luận kiểm tra chưa được đơn vị tiếp thu triển khai khắc phục, sửa chữa.

## **3. Nguyên nhân**

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Ủy ban kiểm tra công đoàn ở một số đơn vị chưa được quan tâm đúng mức;

- Cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp chủ yếu là kiêm nhiệm, thời gian dành cho hoạt động kiểm tra còn ít, ít va chạm và thiếu kinh nghiệm trong công tác kiểm tra;

- Việc quy hoạch, lựa chọn, bố trí sắp xếp cán bộ ủy ban kiểm tra ở một số đơn vị còn chưa kịp thời, nhận thức của một bộ phận cán bộ, đoàn viên về công tác kiểm tra còn hạn chế, chưa thật sự quan tâm đến công tác kiểm tra.

### **Phần thứ hai**

## **PHƯƠNG HƯỚNG, MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ KIỂM TRA, GIÁM SÁT CỦA CÔNG ĐOÀN CÁC CẤP NHIỆM KỲ 2023 - 2028**

Căn cứ vào Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Ủy ban kiểm tra Công đoàn Dầu khí Việt Nam đề ra phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ kiểm tra, giám sát của công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023 - 2028 với những nội dung chủ yếu sau đây:

### **I. PHƯƠNG HƯỚNG**

Tiếp tục củng cố, kiện toàn, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát ở công đoàn các cấp. Phát huy vai trò, trách nhiệm của Ủy ban kiểm tra công đoàn, phát hiện, ngăn ngừa các sai phạm trong việc thực hiện Điều lệ, Nghị quyết, Chỉ thị và các quy định của công đoàn; công tác quản lý tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế công đoàn; góp phần tăng cường kỷ luật, kỷ cương; phòng chống tham nhũng, lãng phí; nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn; củng cố vững chắc uy tín của tổ chức và cán bộ công đoàn.

### **II. MỤC TIÊU**

- Tạo sự chuyển biến tích cực về nhận thức trong cán bộ công đoàn các cấp về công tác kiểm tra giám sát và hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn.

- Góp phần phòng ngừa vi phạm về Điều lệ, Nghị quyết, về công tác quản lý và sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.
- Củng cố, kiện toàn kịp thời những đơn vị khuyết ủy viên, cán bộ chuyên trách ủy ban kiểm tra.
- Hàng năm Ủy ban kiểm tra Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức kiểm tra ít nhất 50% công đoàn cấp dưới về tài chính, 30% về chấp hành Điều lệ Công đoàn.
- Hàng năm có từ 30% trở lên công đoàn các cấp có kiểm tra tài chính cùng cấp. Trong đó, 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên kiểm tra tài chính cùng cấp.
- 100% dấu hiệu vi phạm khi phát hiện được kiểm tra kịp thời; 100% đơn khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền công đoàn được giải quyết và 80% đơn khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền cơ quan nhà nước và tổ chức khác liên quan đến quyền lợi của đoàn viên và người lao động công đoàn có văn bản tham gia thể hiện rõ quan điểm giải quyết.
- Tăng cường công tác giám sát và kịp thời xử lý kỷ luật cán bộ, tổ chức công đoàn vi phạm kỷ luật. Phấn đấu hàng năm tổ chức giám sát 10% số công đoàn cấp dưới.
- 100% cán bộ làm công tác kiểm tra có trình độ đại học, trong đó số cán bộ được bố trí mới đảm bảo cơ cấu 50% được đào tạo về chuyên ngành luật và 50% về chuyên ngành kinh tế, tài chính, kế toán.
- Trong nhiệm kỳ vừa qua cán bộ Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp được bồi dưỡng nghiệp vụ công tác kiểm tra và trang bị đầy đủ tài liệu phục vụ công tác kiểm tra.

### **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

#### **1. Tăng cường sự lãnh đạo của Ban Chấp hành, sự chỉ đạo của Ban Thường vụ công đoàn các cấp đối với tổ chức và hoạt động Ủy ban kiểm tra Công đoàn**

- Nâng cao nhận thức về vị trí, ý nghĩa và tầm quan trọng của tổ chức và hoạt động Ủy ban kiểm tra công đoàn, giúp cho lãnh đạo công đoàn các cấp trong công tác quản lý, đảm bảo công tác phòng ngừa các hành vi vi phạm.
- Tăng cường vai trò, trách nhiệm của ban chấp hành, ban thường vụ, chủ tịch công đoàn các cấp trong lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động Ủy ban kiểm tra và công tác kiểm tra công đoàn; tổ chức sơ kết, tổng kết hoạt động ủy ban kiểm tra hàng năm và nhiệm kỳ.
- Nâng cao vai trò của Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp trong việc tổ chức triển khai, thực hiện nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và chương trình công tác được ban chấp hành công đoàn cùng cấp thông qua.

#### **2. Đổi mới phương pháp hoạt động ủy ban kiểm tra nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả các cuộc kiểm tra**

- Ban Chấp hành Công đoàn DKVN các cấp có trách nhiệm chỉ đạo xây dựng và thực hiện quy chế hoạt động, chương trình, kế hoạch công tác của ủy ban kiểm tra; tập trung thực hiện các nhiệm vụ thường xuyên như kiểm tra việc chấp hành Điều lệ; kiểm tra việc thu, phân phối, sử dụng, quản lý tài chính, tài sản; giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo; chủ động tìm hiểu, thu thập thông tin, phát hiện và kiểm tra kịp thời các dấu hiệu vi phạm.

- Tăng cường về số lượng và nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra, lựa chọn nội dung kiểm tra phù hợp, có trọng tâm, trọng điểm; bảo đảm nguyên tắc và quy trình kiểm tra; vận dụng đồng bộ và sáng tạo các hình thức, phương pháp kiểm tra; kết luận kiểm tra phải công tâm, khách quan, trung thực, không bỏ lọt nhưng không quy chụp đồng thời đánh giá đúng ưu điểm, khuyết điểm, tồn tại, hạn chế và kiến nghị xử lý kịp thời các hành vi vi phạm; cần phối hợp chặt chẽ với các bộ phận liên quan trong quá trình hoạt động.

- Hàng năm chú trọng và thực hiện tốt việc kiểm tra đồng cấp và tăng cường kiểm tra cấp dưới; giám sát chặt chẽ việc thực hiện kết luận, kiến nghị của đoàn kiểm tra; chỉ đạo, hướng dẫn ủy ban kiểm tra cấp dưới thực hiện nhiệm vụ kiểm tra. Tăng cường số lượng và nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra; lựa chọn nội dung kiểm tra phù hợp, có trọng tâm, trọng điểm; bảo đảm nguyên tắc và quy trình kiểm tra, nâng cao trách nhiệm của đoàn kiểm tra và trưởng đoàn kiểm tra; giám sát chặt chẽ việc thực hiện kết luận, kiến nghị của đoàn kiểm tra để đảm bảo kết luận kiểm tra được thực hiện một cách nghiêm túc góp phần xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

- Đối với khiếu nại, tố cáo liên quan đến công đoàn, quyền, lợi ích của đoàn viên và người lao động, Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp cần chủ động tham mưu cho Ban chấp hành, Ban thường vụ xử lý, giải quyết kịp thời, dứt điểm các vụ việc thuộc thẩm quyền công đoàn; tích cực tham gia với cơ quan chức năng và lãnh đạo các đơn vị để giải quyết có hiệu quả, đúng quy định của pháp luật, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên và người lao động;

- Tăng cường sự chỉ đạo, hướng dẫn của Ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên đối với Ủy ban kiểm tra công đoàn cấp dưới và thực hiện tốt chế độ thông tin báo cáo về Ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp.

- Chủ động xây dựng chương trình kế hoạch công tác kiểm tra, giám sát cả nhiệm kỳ và cụ thể hóa hàng năm. Thực hiện việc giám sát đối với ủy viên Ban chấp hành, cán bộ công đoàn cùng cấp và tổ chức công đoàn cấp dưới theo quy định của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn.

- Chủ động ngăn ngừa, phát hiện và kiểm tra kịp thời khi có dấu hiệu vi phạm. Nghiêm túc thực hiện đúng quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn về xử lý kỷ luật và tổ chức thực hiện việc xử lý kỷ luật đối với tập thể, cá nhân có vi phạm kỷ luật.

- Tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong thực hiện nhiệm vụ kiểm tra chấp hành Điều lệ Công đoàn; kiểm tra quản lý, sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế của công đoàn.

- Giám sát hàng năm trong việc công khai tài chính công đoàn. Phát huy quyền và trách nhiệm của đoàn viên trong kiểm tra, giám sát đối với hoạt động của công đoàn tại cơ sở.

- Tổ chức trao đổi kinh nghiệm hoạt động và cập nhật, hệ thống hóa các văn bản, chính sách, tài liệu mới có liên quan đến hoạt động kiểm tra cho cán bộ kiểm tra công đoàn.

### **3. Kiện toàn, củng cố tổ chức Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp**

- Ban Chấp hành công đoàn các cấp phải thường xuyên rà soát, kiện toàn tổ chức, bố trí cán bộ và tăng cường hoạt động của Ủy ban kiểm tra công đoàn cấp mình; khi khuyết ủy viên Ủy ban kiểm tra và các chức danh Ủy ban kiểm tra thì Ban chấp hành bầu bổ sung trong kỳ họp gần nhất; khi công đoàn có đủ điều kiện thành lập Ủy ban kiểm tra thì phải tiến hành thành lập theo quy định.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp đảm bảo có phẩm chất, nhiệt tình, bản lĩnh, khách quan, trung thực, năng lực chuyên môn cao, có kiến thức tương đối toàn diện về các lĩnh vực kinh tế, chính sách pháp luật, văn hóa xã hội và am hiểu về tổ chức công đoàn, có điều kiện hoạt động. Bản thân người làm công tác kiểm tra phải có đạo đức nghề nghiệp, công tâm, trung thực, khách quan và mạnh dạn đấu tranh với các hành vi vi phạm. Cùng với quá trình đổi mới, cán bộ làm công tác kiểm tra phải luôn tự học tập, rèn luyện nâng cao phẩm chất chính trị, năng lực công tác đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Chuẩn bị tốt nhân sự Ủy ban kiểm tra công đoàn trước mỗi kỳ đại hội công đoàn, đảm bảo số lượng, chất lượng và cơ cấu hợp lý; chọn người đủ tiêu chuẩn và có kinh nghiệm về hoạt động kiểm tra;

### **4. Nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ Ủy ban kiểm tra công đoàn**

- Nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn các cấp đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, đây là nhiệm vụ nhưng đồng thời là biện pháp nhằm tác động trực tiếp đến nhận thức, nâng cao năng lực, nghiệp vụ cho cán bộ kiểm tra. Trao đổi thông tin, kinh nghiệm và giải quyết tốt các vướng mắc trong hoạt động thực tiễn và kịp thời cập nhật, hệ thống hóa các văn bản, chính sách, tài liệu mới có liên quan phục vụ công tác kiểm tra, giám sát của công đoàn.

- Tăng cường công tác bồi dưỡng nghiệp vụ hàng năm cho cán bộ Ủy ban kiểm tra công đoàn cấp mình và cấp dưới; nội dung bồi dưỡng nghiệp vụ phải thiết thực, cụ thể, dễ hiểu, phù hợp với yêu cầu trình độ, đặc điểm của đối tượng được bồi dưỡng, sát với thực tiễn hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn mỗi cấp.



- Xây dựng kế hoạch bồi dưỡng chuyên sâu về nghiệp vụ kiểm tra như tài chính, pháp luật... đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ của Ủy ban kiểm tra công đoàn trong giai đoạn hiện nay.

- Công đoàn cơ sở không có Ủy ban kiểm tra thì bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ cho đồng chí ủy viên Ban chấp hành được phân công làm nhiệm vụ kiểm tra theo những nội dung quy định và hướng dẫn của công đoàn cấp trên.

*Nơi nhận:*

- UBKT Tổng LĐLĐVN (để b/cáo);
- BCH CĐ DKVN;
- UBKT CĐ DKVN;
- Các Ban/VP CĐ DKVN;
- Lưu: VT, UBKT.

**TM. ỦY BAN KIỂM TRA  
CHỦ NHIỆM**



**Vũ Thanh Hùng**

