

Số: 604/CĐDK-CSQH

Hà Nội, ngày 04 tháng 11 năm 2022

V/v: **Đẩy mạnh thực hiện Chương trình
“1 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo,
quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”**

Kính gửi: Các Công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam

Thực hiện công văn số 5317/TLĐ-VP ngày 02/11/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Đẩy mạnh thực hiện chương trình “1 triệu sáng kiến – nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid – 19”.

Với tinh thần trách nhiệm, nỗ lực vượt bậc của cán bộ, đoàn viên, người lao động Dầu khí, Chương trình “1 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” (Viết tắt Chương trình) đã đạt được những kết quả nhất định. Tính đến ngày 31/10/2022, đã có 06 đơn vị vượt chỉ tiêu đăng ký cả Chương trình, trong đó, có một số đơn vị quyết liệt, bút phá, vượt chỉ tiêu như: Công đoàn PVCFC, Công đoàn BSR, Công đoàn PVFCCo, Công đoàn PVU, Công đoàn VPI, Công đoàn TB2, nhiều sáng kiến có giá trị làm lợi cao, sáng kiến mang lại ý nghĩa kinh tế - xã hội và cộng đồng. Từ khi kết thúc giai đoạn 01 (ngày 31/5/2022) đến nay, số lượng sáng kiến đăng ký mới trên hệ thống của các Công đoàn trực thuộc còn hạn chế. Hiện vẫn còn một số công đoàn chưa quyết liệt để thúc đẩy Chương trình, chưa phát huy hết thế mạnh, tiềm lực sẵn có đơn vị; số lượng sáng kiến còn thấp so với chỉ tiêu đề ra (19 đơn vị đạt dưới 50% chỉ tiêu cả Chương trình), và còn 06 đơn vị chưa có sáng kiến nào trên hệ thống (Bảng tổng hợp đính kèm) cần có giải pháp xây dựng kế hoạch thực hiện cụ thể, rõ ràng hơn.

Nhưng nhìn chung, Lãnh đạo các đơn vị luôn quan tâm, ủng hộ, tạo điều kiện và phối hợp chặt chẽ với các cấp công đoàn tổ chức vận động, khuyến khích đoàn viên, người lao động phát huy sáng kiến, sáng tạo, góp phần ổn định sản xuất kinh doanh, thúc đẩy doanh nghiệp phục hồi và phát triển.

Phát huy những kết quả đã đạt được trong giai đoạn 01, nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả Chương trình từ nay đến thời điểm kết thúc (01/9/2023), thiết thực chào mừng Đại hội VII Công đoàn Dầu khí Việt Nam, đề nghị các công đoàn trực thuộc tập trung quán triệt và chỉ đạo thực hiện tốt một số nội dung sau:

1. Xác định Chương trình “1 triệu sáng kiến” là hoạt động thi đua cốt lõi, trọng tâm của năm 2023 để chào mừng đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội VII Công đoàn DKVN, Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam và kỷ niệm 75 năm Ngày



Chủ tịch Hồ Chí Minh ra lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948 – 11/6/2023). Các công đoàn trực thuộc thống nhất đưa vào nội dung giao ước thi đua, đơn đốc thực hiện, đảm bảo chỉ tiêu phấn đấu đưa nội dung Chương trình vào chỉ tiêu nhiệm vụ công tác hàng tháng, quý và năm để đánh giá thi đua.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền rộng rãi trong các cấp công đoàn và toàn thể người lao động để lan tỏa cách làm hay, mô hình triển khai, tạo động lực để người lao động tích cực có động lực đăng ký sáng kiến, ý tưởng để cùng doanh nghiệp phát triển vượt qua khó khăn. Định kỳ sơ kết, đánh giá khen thưởng động viên, khích lệ người lao động đã tham gia và có sáng kiến, ý tưởng sáng tạo, qua đó, tạo không khí thi đua sôi nổi trong đoàn viên, người lao động.

3. Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu các cấp công đoàn, nghiên cứu các giải pháp phù hợp với điều kiện thực tiễn, quyết liệt chỉ đạo, triển khai Chương trình đảm bảo hoàn thành và hoàn thành vượt mức chỉ tiêu đăng ký. Tạo điều kiện về mặt thời gian và có chính sách động viên, khích lệ đối với những cán bộ được phân công nhiệm vụ hướng dẫn, tổng hợp, quản trị phần mềm tại đơn vị.

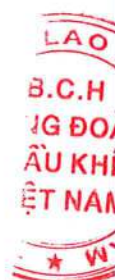
4. Các công đoàn trực thuộc tích cực phối hợp với người sử dụng lao động đẩy mạnh Chương trình; có giải pháp cụ thể đẩy nhanh quá trình công nhận sáng kiến; quan tâm, thương lượng về chế độ, chính sách động viên về vật chất, tinh thần cho sự nỗ lực, vượt khó, sáng tạo của người lao động; kịp thời phát huy hiệu quả sáng kiến, sáng tạo của đoàn viên, người lao động trong sản xuất, công tác.

5. Duy trì hoạt động và nhân rộng mô hình “Tổ hỗ trợ sáng kiến”; kịp thời nắm bắt, hỗ trợ, hướng dẫn đoàn viên, người lao động lập hồ sơ đề nghị công nhận sáng kiến; cập nhật đầy đủ, trung thực về nội dung, hiệu quả và giá trị làm lợi của sáng kiến. Rà soát, đánh giá cụ thể về giá trị làm lợi của sáng kiến; tổng hợp các sáng kiến có giá trị làm lợi kinh tế lớn, sáng kiến có ý nghĩa xã hội và cộng đồng sâu sắc, có sức ảnh hưởng và lan tỏa cao, rà soát tính hợp lệ và các thủ tục để chuẩn bị công tác khen thưởng khi kết thúc Chương trình.

6. Tiếp tục thúc đẩy ứng dụng công nghệ thông tin, hỗ trợ đoàn viên, người lao động cập nhật sáng kiến trên phần mềm trực tuyến; sàng lọc những sáng kiến trùng lặp, tạo điều kiện thuận lợi cho việc quản trị, tổng hợp sáng kiến.

7. Tổ chức đánh giá, sơ kết, tổng kết Chương trình tại các cấp công đoàn, biểu dương, khen thưởng, ghi nhận và tôn vinh các cá nhân có sáng kiến xuất sắc, tiêu biểu, tạo động lực cho sự cống hiến và phát triển của cơ quan, đơn vị. Chuẩn bị tốt công tác tổng kết, khen thưởng Chương trình và đề nghị khen thưởng cấp Công đoàn DKVN và Tổng Liên đoàn.

Công đoàn Dầu khí Việt Nam đề nghị các Công đoàn trực thuộc khẩn trương đẩy mạnh triển khai giai đoạn 2 Chương trình, bám sát các mốc tiến độ của Công



đoàn Dầu khí, của đơn vị đặt ra với các nội dung cụ thể, đảm bảo hoàn thành và phấn đấu hoàn thành vượt mức chỉ tiêu giai đoạn 2 của chương trình. Trong quá trình tổ chức thực hiện, các Công đoàn trực thuộc thường xuyên thông tin, báo cáo kết quả thực hiện Chương trình về Công đoàn DKVN (qua Ban Chính sách Pháp luật và Quan hệ lao động, đồng chí Đặng Văn Huy; Email: huydv@pvn.vn).

Trân trọng.

Nơi nhận:

- Như trên (để th/hiện);
- Thường trực CĐ DKVN;
- Các Ban/VP CĐ DKVN;
- Lưu: VT, CSQH.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



[Handwritten signature]
Nguyễn mạnh kha

