

Số: 543/KH-CĐDK

Hà Nội, ngày 03 tháng 10 năm 2022

## KẾ HOẠCH

**Của Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam  
Thực hiện Kết luận Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương  
khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị;  
kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên  
suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống,  
biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”**

Thực hiện Kế hoạch số 221-KH/ĐU ngày 28/3/2022 của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam về việc thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (Kết luận 21-KL/TW); Kế hoạch số 03-KH/TW ngày 01/12/2021 của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 37-KH/ĐUK ngày 28/01/2022 (Kế hoạch số 37-KH/ĐUK) của Ban Chấp hành Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương thực hiện Kết luận Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” (sau đây gọi tắt là Kết luận số 21); căn cứ vào tình hình của Tổ chức Công đoàn và phong trào Công nhân lao động toàn Tập đoàn, Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam xây dựng Kế hoạch thực hiện như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Giúp đội ngũ cán bộ Công đoàn, đoàn viên, công nhân lao động (CNLD) nhận thức sâu sắc tính chất, tầm quan trọng của công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong tình hình hiện nay; trên cơ sở đó nâng cao nhận thức, trách nhiệm, quyết tâm chính trị, tinh thần tự giác, gương mẫu của tổ chức công đoàn, đoàn viên, người lao động trong việc thực hiện các quy định của Trung ương, Kết luận số 21; tạo bước chuyển biến rõ rệt, hiệu quả, thiết thực trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị.

- Các cấp công đoàn xác định rõ trách nhiệm, nhiệm vụ, phương pháp triển khai thực hiện Kết luận số 21-KL/TW. Quá trình thực hiện Kết luận phải tạo sự đồng bộ, gắn với việc thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng và Đại hội Công đoàn các cấp, Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị, văn bản hướng dẫn của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, Công đoàn Dầu khí Việt Nam về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Quy định số 37-QĐ/TW ngày 25/10/2021 của Bộ Chính trị về những điều đảng viên không được làm, các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, đoàn viên, CNLD; giữ vững ổn định chính trị, tăng cường niềm tin của đoàn viên, CNLD đối với Đảng, Nhà nước và chế độ, tạo bước



chuyển biến tích cực, mạnh mẽ, toàn diện trên các mặt hoạt động Công đoàn trong toàn Tập đoàn.

- Việc tổ chức triển khai thực hiện Kết luận 21-KL/TW phải kế thừa kết quả, kinh nghiệm trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng thời gian qua, bảo đảm thực chất, hiệu quả, tuyệt đối không được hình thức. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện và đánh giá kết quả thực hiện Kết luận số 21-KL/TW trong các cấp Công đoàn.

## II. QUÁN TRIỆT, TRIỂN KHAI KẾT LUẬN

- Công đoàn Dầu khí Việt Nam, tổ chức Hội nghị lồng ghép tiếp tục quán triệt Kết luận số 21-KL/TW và triển khai Kế hoạch 221-KH/ĐU của Đảng ủy Tập đoàn (trong tháng 11/2022). Ban hành chương trình kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kết luận 21/TW tại các CĐTT

- Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí, Chủ tịch Công đoàn trực thuộc chỉ đạo việc tổ chức nghiên cứu, quán triệt, triển khai Kết luận số 21-KL/TW, Kế hoạch số 37-KH/ĐUK và Kế hoạch của Đảng ủy Tập đoàn tại đơn vị thuộc phạm vi phụ trách.

- Tại kỳ họp Ban Chấp hành định kỳ, cuối năm, Công đoàn Dầu khí sẽ có nội dung đánh giá việc thực hiện Kết luận 21/TW cùng với các Nghị quyết lớn của TW, Đảng ủy và Nghị quyết của BCH Công đoàn Dầu khí về CNLĐ và tổ chức CĐ.

## III. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Chú trọng đến công tác giáo dục chính trị tư tưởng trong đội ngũ cán bộ công đoàn, đoàn viên, CNLĐ, không ngừng đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng, tránh hình thức nhằm tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của cán bộ, đoàn viên, CNLĐ về tầm quan trọng của học tập lý luận chính trị, đề cao trách nhiệm tự học, tự nghiên cứu; Các đồng chí lãnh đạo Công đoàn các cấp thường xuyên tham gia học tập, bồi dưỡng lý luận chính trị.

2. Tổ chức sinh hoạt chính trị trong đoàn viên, CNLĐ về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" và các quy định, hướng dẫn của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bộ Chính trị, Ban Bí thư khoá XIII. Tiến hành đồng thời việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh với công tác xây dựng chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị.

3. Xây dựng kế hoạch thực hiện Kết luận số 21-KL/TW phù hợp với điều kiện thực tiễn của đơn vị; bổ sung, lồng ghép nội dung thực hiện Kết luận số 21-KL/TW vào Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ III nhiệm kỳ 2020-2025, Đại hội Công đoàn Dầu khí lần thứ VI và Đại hội Công đoàn đơn vị. Thực hiện nghiêm công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện Kết luận của các cấp uỷ, tổ chức đảng, đơn vị, tổ chức; kịp thời chỉ

đạo, chấn chỉnh những nơi làm chưa tốt (*thực hiện hằng năm*).

4. Thực hiện việc lấy phiếu tín nhiệm đối với lãnh đạo Công đoàn; lấy phiếu tín nhiệm trong Ban Chấp hành Công đoàn DK với Ủy viên Ban Thường vụ, Thường trực Công đoàn Dầu khí theo quy định và hướng dẫn.

5. Thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ; không để tình trạng chuyên quyền, độc đoán, mất dân chủ, mất đoàn kết, nể nang, né tránh, kiên quyết chống chủ nghĩa cá nhân, cơ hội, cục bộ, lợi ích nhóm (*thực hiện thường xuyên*).

6. Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí, cán bộ chuyên trách Cơ quan Công đoàn Dầu khí đã được phân công theo dõi, phụ trách các Công đoàn trực thuộc trực tiếp dự họp, theo dõi, chỉ đạo đối với Ban chấp hành Công đoàn trực thuộc trong việc triển khai thực hiện, chú trọng đối với các đơn vị có khó khăn, đặc thù (*thực hiện thường xuyên*).

7. Kịp thời rà soát, góp ý sửa đổi các văn bản của cấp ủy, đơn vị liên quan đến các nội dung công tác cán bộ, tổ chức bộ máy và trách nhiệm người đứng đầu; đẩy mạnh công tác cải cách hành chính; kiểm soát quyền lực và phòng, chống tiêu cực trong công tác cán bộ; thực hiện có hiệu quả chủ trương khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung (*từ năm 2022*).

8. Đẩy mạnh và nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Ban Thường vụ các cấp Công đoàn có trách nhiệm phối hợp với cơ quan/bộ phận chức năng tham mưu cấp ủy cùng cấp lãnh đạo, chỉ đạo, phối hợp xử lý dứt điểm những nội dung liên quan đến các vụ việc tham nhũng, tiêu cực nghiêm trọng, xâm phạm quyền lợi ích hợp pháp của đoàn viên CNLD, những vấn đề bức xúc được dư luận xã hội quan tâm (*thực hiện thường xuyên*).

9. Đổi mới, tăng cường hoạt động của ủy ban kiểm tra các cấp, chú trọng công tác tự kiểm tra, tự giám sát. Tập trung kiểm tra, giám sát tổ chức, cá nhân người đứng đầu, cán bộ chủ chốt; xử lý nghiêm tập thể, cá nhân vi phạm quy định của Đảng và pháp luật của nhà nước (*thực hiện thường xuyên*).

10. Tập trung rà soát hoàn thiện các văn bản của tổ chức Công đoàn đảm bảo đồng bộ, thống nhất với quy định của cấp ủy, tổ chức đảng theo đúng chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương, đề cao trách nhiệm, nhất là của người đứng đầu trong công tác xây dựng các quy định, quy chế của cấp ủy, của đơn vị, không để bị chi phối, tác động; không để xảy ra tình trạng lồng ghép "lợi ích nhóm", lợi ích cục bộ của đơn vị, tổ chức, cá nhân trong các văn bản, quy định, quy chế khi ban hành (*thực hiện thường xuyên*).

11. Đẩy mạnh hiện thực hóa các nội dung Nghị quyết 02/TW và các văn bản liên quan về đổi mới tổ chức, hoạt động của Tổ chức Công đoàn vào chương trình hoạt động trọng tâm của các cấp Công đoàn sau Đại hội, nhiệm kỳ 2023-2028. Phát huy vai trò giám sát, phản biện của Công đoàn và người lao động trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng hệ thống chính trị; giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên, nhất là người

đứng đầu cấp ủy, cán bộ lãnh đạo chủ chốt của đơn vị, tổ chức (*thực hiện thường xuyên*).

#### **IV/ NHIỆM VỤ CỦA CÁC BAN, VĂN PHÒNG CƠ QUAN CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VÀ CÁC CÔNG ĐOÀN TRỰC THUỘC**

##### **1. Ban Tổ chức - Kiểm tra Công đoàn Dầu khí Việt Nam**

- Tham mưu Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí chỉ đạo, theo dõi, kiểm tra, đánh giá các công đoàn trực thuộc quán triệt, triển khai Kết luận số 21/TW, Quy định số 37-QĐ/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về những điều đảng viên không được làm, Kế hoạch 221-KH/ĐU ngày 28/3/2022 và Hướng dẫn Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí.

- Tham mưu rà soát, xây dựng, sửa đổi, bổ sung hoàn thiện hệ thống các văn bản quy chế quy định về công tác tổ chức và cán bộ của Công đoàn nhằm thực hiện đồng bộ, hiệu quả công tác cán bộ; tăng cường kỷ cương, kiểm soát việc thực hiện các khâu trong công tác cán bộ; xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu các cấp Công đoàn trong công tác cán bộ; kịp thời khắc phục, chấn chỉnh những hạn chế, bất cập.

- Tham mưu và triển khai thực hiện nghiêm túc các quy định của Trung ương, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về công tác quy hoạch; rà soát, bổ sung quy hoạch hàng năm đảm bảo số lượng, nâng cao chất lượng và có cơ cấu hợp lý. Xây dựng kế hoạch luân chuyển cán bộ gắn với quy hoạch cán bộ các giai đoạn (*thực hiện hằng năm; riêng việc xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp thực hiện trong năm 2022*).

- Thực hiện nghiêm các quy định về phân cấp quản lý cán bộ và quy trình trong các khâu tuyển dụng, đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bố trí, sử dụng cán bộ phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn đủ điều kiện tiêu chuẩn và đáp ứng với yêu cầu nhiệm vụ. (*thực hiện thường xuyên*).

- Tham mưu cụ thể hóa tiêu chuẩn cán bộ theo chức danh, vị trí công tác; cơ cấu, sắp xếp lại đội ngũ cán bộ trong các Ban/Văn phòng cơ quan Công đoàn Dầu khí, các Công đoàn trực thuộc theo vị trí việc làm, khung năng lực đảm bảo đúng người, đúng việc, nâng cao chất lượng, đủ số lượng và có cơ cấu hợp lý (*thực hiện thường xuyên*).

- Tham mưu triển khai thực hiện Quy định về xử lý vi phạm kỷ luật của Đảng, xử lý tập thể, cá nhân suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, có biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá"; Quy định về những việc tổ chức đảng không được làm, cụ thể hoá các biểu hiện suy thoái để làm căn cứ xử lý tổ chức đảng vi phạm (*thực hiện sau khi Trung ương ban hành quy định*).

- Đưa nội dung kiểm tra việc thực hiện Kết luận 21-KL/TW và việc thực hiện Kế hoạch của Đảng ủy Tập đoàn vào chương trình kiểm tra hàng năm; tăng cường kiểm tra, giám sát cấp và kiểm tra cấp dưới, xử lý nghiêm, kịp thời những tổ chức, cá nhân sai phạm và trách nhiệm người đứng đầu khi để xảy ra

tham nhũng;

- Quán triệt, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện của các quy định của Trung ương về công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật trong đảng: Quy định số 22-QĐ/TW, ngày 28/7/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng; Quy định số 37-QĐ/TW, ngày 25/10/2021; Hướng dẫn số 02-HD/TW ngày 09/12/2021 của Ban Bí thư thực hiện một số nội dung Quy định số 22-QĐ/TW, ngày 28/7/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng; Hướng dẫn số 02-HD/UBKTTW ngày 29/11/2021 của Ủy ban Kiểm tra TW thực hiện Quy định về những điều đảng viên không được làm (*thực hiện thường xuyên*).

- Tập trung kiểm tra, giám sát cán bộ công đoàn là đảng viên chấp hành quy định về những điều đảng viên không được làm; tổ chức đảng, người đứng đầu, cán bộ chủ chốt của đơn vị để xảy ra tham nhũng, tiêu cực; những nơi mất đoàn kết nội bộ, vi phạm nguyên tắc, quy định của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ; những nơi có nhiều vụ, việc khiếu kiện, phức tạp, kéo dài, gây bức xúc trong cán bộ, đảng viên và người lao động. Tham mưu, chủ trì giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo theo thẩm quyền, đảm bảo đúng quy trình, quy định (*thực hiện thường xuyên*).

### **3. Ban Tuyên giáo - Nữ công, Công đoàn Dầu khí Việt Nam**

- Tham mưu tổ chức đợt sinh hoạt chính trị tư tưởng và xây dựng, chỉnh đốn Đảng tại các cấp Công đoàn vào dịp Tháng Công nhân Việt Nam. Hướng dẫn các Công đoàn trực thuộc tổ chức triển khai sâu rộng trong đội ngũ cán bộ Công đoàn, đoàn viên, CNLD (*Tháng 4-5/2023*).

- Tham mưu triển khai việc thực hiện Nghị quyết số 35-NQ/TW, ngày 22/10/2018 của Bộ Chính trị và Kế hoạch 33/KH-CĐDK ngày 20/1/2020 về triển khai công tác tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới. Tham mưu sơ kết 5 năm Nghị quyết 35-NQ/TW và Kế hoạch 33/KH-CĐDK khi có văn bản hướng dẫn của Đảng ủy Tập đoàn. Kịp thời tham mưu, chỉ đạo gặp gỡ, trao đổi với những cá nhân có ý kiến trái với đường lối, quan điểm của Đảng.

- Tham mưu bổ sung việc thực hiện Kết luận vào Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn, Nghị quyết Đại hội Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

- Phối hợp hướng dẫn, theo dõi, tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn về kết quả lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt, triển khai thực hiện Kết luận số 21 và chương trình, kế hoạch thực hiện Kết luận của Trung ương gắn với thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với thực hiện Kết luận số 21-KL/TW (*thực hiện thường xuyên*).

- Tiếp tục tăng cường công tác tuyên truyền trên các kênh truyền thông Công đoàn, phối hợp với các trang tin điện tử trong Tập đoàn Dầu khí tuyên

truyền về nội dung Kết luận số 21-KL/TW và kết quả thực hiện. Viết bài tham gia chuyên mục trao đổi, góp ý kiến xây dựng Đảng và các tổ chức trong hệ thống chính trị; phát hiện, giới thiệu các điển hình, cách làm hay trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; phê phán những hành vi tham nhũng, tiêu cực, những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ (*thực hiện thường xuyên*).

- Tham mưu Ban Thường vụ Công đoàn chỉ đạo, thực hiện việc sơ kết 03 năm thực hiện Chương trình 417/CTr-CĐDK về Chương trình đẩy mạnh công tác Truyền thông Công đoàn Dầu khí Việt Nam đến năm 2023 (*tháng 6/2023*).

### **3. Ban Chính sách Pháp luật và Quan hệ Lao động CĐDK**

- Tham mưu Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổng kết 10 năm thực hiện Quyết định số 217-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị về Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội, Quyết định số 218 -QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị quy định về việc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; sơ kết .thực hiện Quy định số 124 -QĐ/TW, ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư về giám sát của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên (*dự kiến thực hiện trong năm 2023 khi có văn bản chỉ đạo của Đảng ủy Tập đoàn*).

- Chỉ đạo, hướng dẫn nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Chỉ đạo Quy chế dân chủ ở cơ sở. Phối hợp với các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động tham gia công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị (*thực hiện thường xuyên*).

### **4. Văn phòng**

- Chủ trì phối hợp với các Ban liên quan theo dõi các cấp Công đoàn trong việc tổ chức triển khai thực hiện các nghị quyết, kết luận, chỉ thị của cấp ủy cấp dưới trong đó có Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng và Kế hoạch số 03-KH/TW của Bộ Chính trị thực hiện Kết luận Hội nghị Trung ương 4 khoá XIII, Quy định số 37-QĐ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về những điều đảng viên không được làm và Kế hoạch 221-KH/ĐU của Đảng ủy Tập đoàn. Phối hợp, tham mưu xây dựng chương trình kiểm tra, giám sát hằng năm của Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn về việc thực hiện Kết luận số 21 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (*thực hiện thường xuyên*).

- Phối hợp với ban Tổ chức - Kiểm tra tham mưu Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí ban hành kế hoạch về tiếp tục về nâng cao năng lực lãnh đạo của tổ chức công đoàn và chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn.

- Tham mưu Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí chỉ đạo rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện quy chế làm việc của Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí và phân công trong Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí.

- Phối hợp với Ban Tổ chức - Kiểm tra tham mưu Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí hướng dẫn việc kiểm điểm tự phê bình, phê bình và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống Công đoàn. Chủ trì tham mưu Ban Thường vụ Công đoàn triển khai nội dung kiểm điểm hằng năm đối với tổ chức, cá nhân có liên quan theo thẩm quyền (*thực hiện hằng năm*).

### **5. Các Công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí**

- Tiếp tục làm tốt công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức của cán bộ, đoàn viên, CNLĐ về ý nghĩa, tầm quan trọng của việc thực hiện Kết luận số 21-KL/TW và các quy định của Trung ương về nêu gương; nâng cao nhận thức, bản lĩnh chính trị cho đoàn viên, CNLĐ; có nhiều biện pháp linh hoạt, kịp thời cùng hệ thống chính trị giải quyết những vụ, việc bức xúc nổi cộm; góp phần tăng cường nâng cao nhận thức cho đoàn viên, hội viên trước những biểu hiện tiêu cực, mặt trái của xã hội;

- Căn cứ tình hình cụ thể, lựa chọn phương thức phù hợp, tổ chức triển khai Kết luận số 21-KL/TW, Kế hoạch số 221-KH/ĐU ngày 28/3/2022 của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí và Kế hoạch này của Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam đến các cấp Công đoàn trong toàn Tập đoàn.

- Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Kết luận 21-KL/TW, Kế hoạch 221-KH/ĐU và Kế hoạch này của Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam. Lãnh đạo, chỉ đạo bổ sung vào Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII và nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp; đưa vào chương trình công tác toàn khóa của Ban Chấp hành Công đoàn các cấp, nhiệm kỳ 2023 - 2028 và cụ thể từng năm.

- Trú trọng triển khai công tác giáo dục chính trị tư tưởng, tự phê bình và phê bình, các quy định về công tác tổ chức, cán bộ và quản lý cán bộ, bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ và các nguyên tắc của Đảng, quy định của Nhà nước; có giải pháp cụ thể nhằm thực hiện có hiệu quả cao công tác đấu tranh, ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý cán bộ, đoàn viên, CNLĐ suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá".

- Đối với các Công đoàn cấp trên cơ sở, phân công trong Ban Thường vụ, Ban chấp hành thực hiện chế độ sinh hoạt định kỳ với Ban Chấp hành Công đoàn cấp dưới. Người đứng đầu tổ chức Công đoàn thực hiện nghiêm quy định tiếp dân và xử lý kịp thời, có hiệu quả những kiến nghị, phản ánh, khiếu kiện của đoàn viên, người lao động (*thực hiện thường xuyên*).

- Xây dựng kế hoạch và kiểm tra, giám sát công đoàn cấp dưới và đánh giá kết quả việc quán triệt, triển khai thực hiện Kết luận; kịp thời đề xuất biểu dương, khen thưởng những nhân tố mới, những nơi có cách làm hiệu quả, xử lý nghiêm minh cá nhân, tổ chức suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá", vi phạm kỷ luật của Đảng và pháp luật của Nhà nước từ cơ sở, chi bộ.

- Quan tâm chỉ đạo phát huy hơn nữa vai trò của đoàn viên, CNLĐ trong công tác xây dựng Đảng, xây dựng tổ chức Công đoàn, xây dựng doanh nghiệp;

tăng cường phối hợp giữa các đoàn thể - chính trị xã hội trong việc phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội của tổ chức Công đoàn.

## V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Ban Thường vụ Công đoàn các cấp trong toàn Tập đoàn tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, thường xuyên kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng và Kế hoạch thực hiện của Đảng ủy Tập đoàn, Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

- Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn Dầu khí, đồng chí chủ tịch Công đoàn chịu trách nhiệm triển khai Kết luận 21-KH/ĐU của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Kế hoạch 221-KH/ĐU và kế hoạch này.

- Các Ban/Văn phòng tham mưu, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kế hoạch này; định kỳ hàng năm báo cáo kết quả thực hiện.

Nơi nhận:

- ĐU Tập đoàn DKQGVN (để báo cáo);
- Ban Thường vụ CĐDK,
- Các CĐTT CĐDKVN (e-copy),
- Các Ban/VP Cơ quan CĐ DK.
- Lưu VT, ToC-KT.

T/M BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH



Nghiêm Thùy Lan