

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2022

Năm 2022, dự báo tình hình trong nước và thế giới có nhiều khó khăn do tác động nặng nề của đại dịch Covid-19; đời sống, thu nhập, việc làm của đoàn viên, người lao động (NLĐ) và hoạt động công đoàn đối mặt với nhiều thách thức cần giải quyết. Thực hiện Kế hoạch số 156/KH-TLĐ ngày 15 tháng 12 năm 2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2022;

Căn cứ Công văn số 519 KH-BCĐTU ngày 04 tháng 3 năm 2022 của Ban Chỉ đạo Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ).

Căn cứ Công văn số 1467/BCT-ATMT ngày 22 tháng 3 năm 2022 của Bộ Công thương hướng dẫn triển khai Tháng hành động về ATVSLĐ.

Thực hiện Kế hoạch số 88/KH-TLĐ; Hướng dẫn số 52/HD-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Tập đoàn - Công đoàn Dầu khí Việt Nam (CĐ DKVN) ban hành Kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân - Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2022 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Thông qua các hoạt động Tháng Công nhân năm 2022 để khơi dậy truyền thống đoàn kết, sáng tạo, đồng thời phát huy vai trò tiên phong, tinh thần trách nhiệm của giai cấp công nhân Việt Nam trong thực hiện tốt nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đặc biệt là phục hồi và phát triển kinh tế từ đại dịch Covid-19.

- Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2022 nhằm thúc đẩy sự quan tâm của cả hệ thống chính trị, các doanh nghiệp và toàn xã hội trong chăm lo xây dựng giai cấp công nhân hiện đại, lớn mạnh theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

- Nhằm nâng cao nhận thức và sự tuân thủ pháp luật về ATVSLĐ cho NLĐ, người sử dụng lao động (NSDLĐ) thông qua các hoạt động thông tin, tuyên truyền, chương trình hành động cụ thể về ATVSLĐ; đẩy mạnh thực hiện kiểm soát các nguy cơ, rủi ro và biện pháp cải thiện điều kiện làm việc; chăm sóc sức khỏe người lao động, hạn chế tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

- Thúc đẩy công tác phối hợp giữa công đoàn các cấp với các cơ quan chức năng, chính quyền đồng cấp và NSDLĐ trong việc triển khai các chương trình, hành

động cụ thể để phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (TNLĐ, BNN); cải thiện điều kiện lao động, phát động thi đua, đẩy mạnh phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ, góp phần xây dựng văn hóa an toàn tại nơi làm việc.

2. Yêu cầu

- Tổ chức thiết thực các hoạt động Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2022; kỷ niệm 136 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5 và 132 năm Ngày sinh của Chủ tịch Hồ Chí Minh 19/5; các hoạt động đảm bảo có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với thực tiễn tình hình đơn vị; với diễn biến tình hình dịch bệnh Covid-19.

- Ban thường vụ, ban chấp hành công đoàn các cấp chủ động tham mưu, đề xuất với cấp ủy đảng, lãnh đạo chuyên môn để chỉ đạo và phối hợp tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân - Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2022 đảm bảo chất lượng, hiệu quả gắn với triển khai Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị.

- Huy động các nguồn lực từ NSDLĐ để chăm lo việc làm, đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, CNLĐ và đảm bảo an toàn phòng chống dịch, an toàn vệ sinh lao động trong quá trình sản xuất.

- Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ đảm bảo thiết thực hiệu quả có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với điều kiện lao động, sản xuất của đơn vị, doanh nghiệp và tình hình dịch bệnh Covid-19. Thu hút sự tham gia, phối hợp của các cấp, các ngành, các tổ chức, cơ quan truyền thông, doanh nghiệp và NLD.

II. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG VÀ BIỆN PHÁP TRIỂN KHAI THÁNG CÔNG NHÂN - THÁNG HÀNH ĐỘNG VỀ ATVSLĐ NĂM 2022

1. Chủ đề

- Chủ đề Tháng Công nhân năm 2022 *“Công nhân Việt Nam: Tiên phong, sáng tạo, trách nhiệm, an toàn, thích ứng”*.

- Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2022 với chủ đề *“Tăng cường các biện pháp giảm thiểu rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện lao động tại nơi làm việc, thích ứng an toàn, linh hoạt và kiểm soát hiệu quả dịch bệnh COVID-19”*.

2. Nội dung hoạt động

2.1. Tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân - Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2022

- Triển khai các hoạt động Tháng Công nhân năm 2022 gắn với hoạt động Tháng hành động về ATVSLĐ; chào mừng kỷ niệm Ngày Quốc tế Lao động 1/5, Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5); đảm bảo “thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát có hiệu quả dịch Covid-19”.

- Tuyên truyền nâng cao nhận thức toàn hệ thống công đoàn về mục đích, ý nghĩa, các hoạt động Tháng Công nhân; về truyền thống vẻ vang của giai cấp

công nhân Việt Nam; về truyền thống, tinh thần bất diệt của Ngày Quốc tế Lao động 1/5; về phòng chống dịch bệnh Covid-19.

Căn cứ tình hình thực tiễn, các Công đoàn trực thuộc, các đơn vị thành viên tổ chức phát động, hưởng ứng Tháng Công nhân - Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2022 lồng ghép với các hoạt động như: Ngày hội cảm ơn người lao động; Ngày hội sáng kiến; tôn vinh, biểu dương công nhân tiêu biểu trong các phong trào thi đua...

2.2. Tổ chức chương trình “Đổi thoại tháng 5”

Căn cứ Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”: “Người đứng đầu chính quyền các cấp định kỳ đổi thoại và chỉ đạo giải quyết nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của đoàn viên, người lao động”.

- Tổ chức các cuộc gặp mặt, đổi thoại giữa người đứng đầu chính quyền, doanh nghiệp với cán bộ công đoàn và CNLĐ; hoạt động “Cảm ơn người lao động”; diễn đàn “Công nhân vì doanh nghiệp - doanh nghiệp vì công nhân”.

- Công đoàn cấp trên cơ sở: Tham mưu, đề xuất để người đứng đầu cấp ủy, chính quyền gặp gỡ, đổi thoại với cán bộ công đoàn và công nhân, lao động. Thời gian trong tháng 5/2022.

- Công đoàn cơ sở: Căn cứ điều kiện thực tế để phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức diễn đàn “Công nhân vì doanh nghiệp - doanh nghiệp vì công nhân”, tạo cơ hội để người sử dụng lao động và người lao động lắng nghe, chia sẻ, cùng nỗ lực vượt khó, phục hồi phát triển doanh nghiệp, góp phần thúc đẩy xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

2.3. Tổ chức hoạt động đảm bảo thu nhập, đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động

- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến chính sách hỗ trợ tiền thuê nhà đến người lao động; tư vấn, hướng dẫn, hỗ trợ người lao động trong thực hiện các thủ tục để nhận gói hỗ trợ của Chính phủ. Chủ động tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện chính sách đối với người lao động theo quy định tại Quyết định số 08/2022/QĐ-TTg ngày 28/3/2022 của Thủ tướng Chính phủ.

- Tăng cường tuyên truyền, thông tin, chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn các cấp trong việc giám sát thực hiện Nghị quyết số 17/2022/UBTVQH15 ngày 23/3/2022 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về “số giờ làm thêm trong 1 năm, trong 1 tháng của người lao động trong bối cảnh phòng, chống dịch Covid-19 và phục hồi, phát triển kinh tế - xã hội”, bảo vệ quyền lợi của người lao động, thúc đẩy việc đổi thoại, thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể, các thỏa thuận bảo đảm phúc lợi cho người lao động trong quá trình thực hiện Nghị quyết này.

- Chủ động nắm bắt tình hình tiền lương, nợ lương, nợ BHXH, BHYT, BHTN. Theo dõi sát tình hình quan hệ lao động tại đơn vị, tăng cường phối hợp với các cơ quan chức năng, tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật lao động, công đoàn, BHXH, BHYT, BHTN...

- Triển khai các hoạt động kết nối, giới thiệu, tạo cơ hội việc làm, học nghề, đảm bảo việc làm bền vững và thu nhập cho đoàn viên, NLD.

- Tiến hành thương lượng, đối thoại với người sử dụng lao động về việc làm, lương, thưởng, phúc lợi, điều kiện làm việc của NLD.

2.4. Triển khai Chương trình một triệu sáng kiến

- Triển khai thực hiện Chương trình số 3259/Ctr-TLĐ ngày 15/12/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Kế hoạch số 13/KH-CĐDK ngày 13/01/2022 của CĐ DKVN về kế hoạch thực hiện Chương trình “Một triệu sáng kiến nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”.

- Đề xuất, phối hợp tổ chức các hội thi tay nghề, hội thi thợ giỏi, các cuộc thi đề xuất sáng kiến, cải tiến kỹ thuật... cho đoàn viên, NLD.

- Tôn vinh, biểu dương công nhân tiêu biểu trong các phong trào thi đua, nhất là sơ kết phong trào thi đua “Công nhân, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”. Đẩy mạnh các phong trào thi đua, đặc biệt là phong trào “Lao động giỏi – Lao động sáng tạo”, “CNLD nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”; phát huy vai trò tiên phong, trách nhiệm của công nhân đối với đơn vị và Tập đoàn.

2.5. Tổ chức các hoạt động tuyên truyền

- Đổi mới và tăng cường các hoạt động truyền thông trực tiếp và trực tuyến tới các cấp công đoàn, đoàn viên, người lao động; xây dựng, phát hành các ấn phẩm, tài liệu, cảnh báo, sổ tay, tờ rơi, hướng dẫn về chủ đề, nội dung triển khai Tháng Công nhân - Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2022.

- Đa dạng hóa hình thức thông tin, truyền thông phù hợp trên nhiều kênh, phương tiện truyền thông đại chúng, nhất là hệ thống báo chí công đoàn, các trang thông tin điện tử, các fanpage, facebook của công đoàn các cấp, ứng dụng công nghệ thông tin, mạng xã hội, điện thoại thông minh, truyền thanh nội bộ.

- Tổ chức đợt truyền thông Tháng Công nhân - Tháng hành động về ATVSLĐ. Tập trung truyền thông các hoạt động ở công đoàn cơ sở, được đông đảo cán bộ, đoàn viên, CNLD hưởng ứng; kết quả tổ chức các hoạt động góp phần đảm bảo việc làm, thu nhập cho người lao động và phát triển cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Xây dựng, phát hành các ấn phẩm, tài liệu, phóng sự, cảnh báo phòng ngừa TNLĐ, BNN; phát các sổ tay, tờ rơi, tài liệu hướng dẫn, video, gửi tin nhắn tuyên truyền đến các đơn vị và NLD.

- Tuyên truyền, phổ biến pháp luật, hoạt động văn nghệ, thể thao cho đoàn viên, công nhân lao động tại cơ sở phù hợp với các cấp độ phòng chống dịch bệnh Covid-19.

- Tập trung tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; rà soát, kiện toàn các công đoàn cơ sở yếu kém.

- Một số khẩu hiệu tuyên truyền: **Phụ lục 04**

2.6. Đẩy mạnh các phong trào thi đua và nâng cao hiệu quả phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ

- Phát động phong trào thi đua về ATVSLĐ, phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ; phong trào tự cải thiện điều kiện lao động tại nơi làm việc, thích ứng an toàn, linh hoạt và kiểm soát hiệu quả dịch bệnh Covid-19. Tiếp tục đẩy mạnh phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, cụ thể hóa thành các phong trào thi đua phù hợp với điều kiện đơn vị, doanh nghiệp qua đó thúc đẩy sự tham gia của NSDLĐ và NLD trong việc bảo đảm ATVSLĐ.

- Đẩy mạnh việc phát triển về số lượng, đồng thời nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên ở các cơ sở sản xuất. Tổ chức tập huấn kiến thức về ATVSLĐ và kỹ năng, phương pháp hoạt động cho mạng lưới an toàn vệ sinh viên.

- Tổ chức động viên, khen thưởng kịp thời đoàn viên, NLD có các sáng kiến, giải pháp cải tiến kỹ thuật, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao năng suất lao động và bảo đảm ATVSLĐ đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng Lao động sáng tạo.

- Tuyên dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu trong phong trào thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, quan tâm tạo điều kiện cho đội ngũ an toàn vệ sinh viên tại cơ sở.

- Khen thưởng các tập thể và cá nhân có thành tích trong công tác An toàn vệ sinh lao động và PCCN tại các đơn vị.

2.7. Các hoạt động giám sát, phối hợp kiểm tra, thanh tra về ATVSLĐ

- Chỉ đạo các công đoàn cơ sở tăng cường phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động tự kiểm tra, rà soát nội quy, quy trình ATVSLĐ trong các phân xưởng, tổ, đội theo quy định.

- Công đoàn các cấp chủ động đề xuất phối hợp với chuyên môn đồng cấp, người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động thanh tra, kiểm tra, giám sát ATVSLĐ, tập trung vào một số lĩnh vực có nhiều nguy cơ TNLĐ, BNN như: Tìm kiếm, Thăm dò, Khai thác Dầu khí, xây dựng công trình biển, công trình dân dụng, công trình nhà máy điện, khí, lọc hóa dầu, hóa chất, cơ khí, dịch vụ kỹ thuật, các kho cảng, xăng dầu, lĩnh vực vận tải bằng các phương tiện thủy bộ, các nhà máy đạm, các dự án công trình đang thi công xây dựng, nơi làm việc trong không gian hạn chế...; việc sử dụng, kiểm định máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về ATLĐ, đo kiểm môi trường lao động, công tác huấn luyện về ATVSLĐ; công tác khám sức khỏe định kỳ cho NLD nhất là NLD mắc Covid-19; tăng cường kiểm tra, giám sát doanh nghiệp trong việc đánh giá nguy cơ rủi ro mất ATVSLĐ và phương án phòng chống dịch Covid-19 tại nơi làm việc.

2.8. Tổ chức các hoạt động, sự kiện chuyên đề về ATVSLĐ hướng vào chủ đề, nội dung của Tháng hành động

- Tổ chức các hoạt động hướng dẫn, tư vấn cụ thể về kỹ năng, quy trình làm việc an toàn, các quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm của NSDLĐ và NLD trong

TH
B
Đ
VI
10/1

công tác ATVSLĐ; chế độ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; các quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm của doanh nghiệp, người lao động khi tham gia bảo hiểm TNLĐ, BNN.

- Tổ chức tập huấn cho cán bộ công đoàn, an toàn vệ sinh viên, người lao động nhận diện, đánh giá nguy cơ rủi ro, cải thiện điều kiện làm việc an toàn, vệ sinh trong các doanh nghiệp, cơ sở, tổ, đội, phân xưởng, nhà máy các công trình xây dựng, giao thông nơi đông người qua lại, các trung tâm thương mại về đảm bảo an toàn trong lao động, sản xuất và phòng, chống dịch bệnh COVID-19; chủ động trong công tác phòng ngừa, huấn luyện kỹ năng làm việc an toàn cho người lao động, các bệnh viện, cơ sở khám chữa bệnh tăng cường tổ chức các hoạt động tập huấn, huấn luyện chuyên đề về ATVSLĐ cho nhân viên y tế trong phòng chống dịch.

- Tổ chức các hoạt động có sự tham gia của phối hợp của cơ quan quản lý nhà nước, chuyên gia, người sử dụng lao động, người lao động, an toàn vệ sinh viên như: Tọa đàm, đối thoại, chia sẻ kinh nghiệm, mô hình điển hình về ATVSLĐ; tổ chức hội nghị, hội thảo chuyên đề về ATVSLĐ.

- Tổ chức Hội thảo chuyên đề góp ý sửa đổi bổ sung Luật ATVSLĐ.

- Tổ chức Hội thi về ATVSLĐ, An toàn vệ sinh viên giỏi, đa dạng hóa các hình thức thi như: Thi viết, thi online tìm hiểu về ATVSLĐ...

2.9. Các hoạt động an sinh xã hội

- Tổ chức thăm hỏi, tặng quà, trao "Mái ấm Công đoàn" cho đoàn viên công đoàn, CNLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động, bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19.

- Tổ chức khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp và khám bệnh nghề nghiệp cho NLĐ.

- Tổ chức gặp mặt, thăm hỏi, động viên các nạn nhân và gia đình nạn nhân bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn, NLĐ bị nhiễm Covid-19 có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Lễ phát động Tháng Công nhân - Tháng hành động về ATVSLĐ

- Thời gian: 8h30 ngày 06 tháng 5 năm 2022 (thứ sáu).

- Địa điểm: Tòa nhà PV GAS, Hội trường Tổng Công ty Khí Việt Nam
Số 673 Nguyễn Hữu Thọ, Phước Kiển, Nhà Bè, TP. HCM.

(Có công văn ban hành riêng)

2. Công tác phối hợp

- Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và Công đoàn Dầu khí Việt Nam thành lập đoàn kiểm tra công tác ATVSLĐ - PCCN tại các đơn vị trong Tháng Công nhân
- Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2022.

- Tập đoàn - Công đoàn Dầu khí Việt Nam giao cho Ban Công nghệ - An toàn & Môi trường phối hợp với các Ban/Văn phòng CĐ DKVN xây dựng kế hoạch, nội dung, chương trình, kinh phí tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân
- Tháng hành động về ATVSLĐ theo chức năng nhiệm vụ và phân công của lãnh đạo Tập đoàn, Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

3. Các công đoàn trực thuộc

- Báo cáo, đề xuất với cấp ủy đảng, chính quyền để tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân - Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2022.

- Căn cứ Hướng dẫn và điều kiện thực tế của đơn vị, chỉ đạo các cấp công đoàn thuộc phạm vi quản lý tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân - Tháng hành động về ATVSLĐ.

- Xây dựng kế hoạch triển khai các hoạt động hưởng ứng cụ thể, thiết thực phù hợp với chủ đề, nội dung Tháng Công nhân - Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2022.

- Tập trung lắng nghe, giải quyết kiến nghị, tâm tư, nguyện vọng, đề xuất hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNLĐ. Tập trung nguồn lực chăm lo lợi ích cho NLĐ.

- Tôn vinh, khen thưởng và lựa chọn, đề xuất Công đoàn DKVN khen thưởng các tập thể, cá nhân xuất sắc trong triển khai hoạt động Tháng Công nhân năm 2022.

- Tổ chức thông tin, tuyên truyền trên báo chí, Trang thông tin điện tử, mạng của đơn vị; xây dựng các tuyến tin, bài tuyên truyền về các hoạt động Tháng Công nhân - Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2022 trong các cấp công đoàn; tuyên truyền các gương CNLĐ bị TNLĐ vượt khó trong lao động sản xuất, phổ biến nhân rộng các gương điển hình thực hiện tốt phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động".

- Đổi mới và tăng cường các hoạt động truyền thông, tuyên truyền các hoạt động trong Tháng Công nhân - Tháng hành động về ATVSLĐ, cả trực tiếp và trực tuyến tới các cấp công đoàn, đoàn viên, NLĐ; xây dựng, phát hành các ấn phẩm, tài liệu, cảnh báo, sổ tay, tờ rơi, hướng dẫn về chủ đề, nội dung triển khai Tháng Công nhân - Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2022; đa dạng hóa nhiều hình thức thông tin, truyền thông phù hợp trên nhiều kênh, phương tiện truyền thông đại chúng, nhất là hệ thống báo chí công đoàn, các trang thông tin điện tử, các fanpage, facebook của công đoàn các cấp.

- Lập danh sách người lao động khó khăn với tiêu chí cụ thể:

+ Đối tượng: NLĐ có hợp đồng lao động từ 01 năm trở lên.

+ Hoàn cảnh khó khăn: Bản thân bị TNLĐ từ 31% trở lên hoặc bệnh nghề nghiệp; Bị bệnh hiểm nghèo, chữa trị dài ngày; NLĐ có thu nhập bình quân dưới mức 4,5 triệu đồng/tháng,

+ Tổng hợp danh sách theo **Phụ lục 01** gửi về Công đoàn DKVN trước ngày **12/4/2022** (bản mềm về email: nhivth@pvn.vn).

- Tuyên dương NLĐ Dầu khí tiêu biểu năm 2022 theo **Phụ lục 02**, gửi về Công đoàn DKVN trước ngày **12/4/2022** (bản mềm về email: caynt@pvn.vn). Tuyên dương cá nhân tiêu biểu thực hiện Chỉ thị 05/TW theo Hướng dẫn 115/HD-CDDK ngày 05/4/2022).

- Giao Công đoàn Tổng Công ty Khí Việt Nam xây dựng bài phát biểu hưởng ứng tại Lễ phát động với chủ đề "**Công nhân Việt Nam: Tiên phong, sáng tạo, trách nhiệm, an toàn, thích ứng**", và "**Tăng cường các biện pháp giảm thiểu rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện lao động tại nơi làm việc, thích ứng an toàn, linh hoạt và kiểm soát hiệu quả dịch bệnh COVID - 19**".

- Các Công đoàn trực thuộc đăng ký các hoạt động Tháng Công nhân - Tháng hành động về ATVSLĐ với Công đoàn DKVN trước ngày **12/4/2022**. Báo cáo kết quả hoạt động trong Tháng Công nhân; Tổng hợp các hoạt động Hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2022 (**Phụ lục 03**) gửi về Công đoàn DKVN (qua Ban Tuyên giáo - Nữ công, đ/c Lưu Quỳnh Diệp, Email: dieplq@pvn.vn) trước ngày **10/6/2022**.

Đề nghị các Công đoàn trực thuộc và các đơn vị thành viên Tập đoàn triển khai kế hoạch, tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân - Tháng hành động về ATVSLĐ đảm bảo thiết thực, hiệu quả. Trong quá trình triển khai thực hiện, mọi thông tin cần giải đáp đề nghị các đơn vị liên hệ với Tập đoàn DKVN (Ban Công nghệ - An toàn & Môi trường); Công đoàn DKVN (Ban Chính sách Pháp luật và Quan hệ lao động; Ban Tuyên giáo - Nữ công) để được hướng dẫn cụ thể.

nh 2h2

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Nghiêm Thùy Lan

KT. TỔNG GIÁM ĐỐC
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC



Lê Xuân Huyền

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐVN (để b/cáo);
- Đảng ủy, HĐTV TĐDKQGVN (để b/cáo);
- Ban TGD Tập đoàn (để p/hợp);
- Ban Chấp hành CĐDKVN (để chỉ đạo);
- Các đơn vị thành viên Tập đoàn (để t/hiện);
- Các CĐ trực thuộc CĐ DKVN (để t/hiện);
- Ban CN-AT&MT Tập đoàn (để t/hiện);
- Các Ban/VP CĐ DKVN (để t/hiện);
- Lưu: VT: TĐ(H), CSQH (Nhi), TGNC (Diệp).



Phụ lục 01

DANH SÁCH NGƯỜI LAO ĐỘNG HOÀN CẢNH KHÓ KHĂN, THU NHẬP THẤP, BỆNH HIỂM NGHÈO, BỆNH NGHỀ NGHIỆP/TAI NẠN LAO ĐỘNG

(Kèm theo Kế hoạch số 1734/KHLT-DKVN-CDDK ngày 07/4/2022)

TT	Họ và tên	Đơn vị, chức danh	NLĐ thu nhập dưới 4,5 trđ	Bệnh nghề nghiệp/ tai nạn LĐ	NLĐ hoàn cảnh khó khăn	Ghi chú
1						
2						
3						
4						
5						
6						
	Tổng cộng:					người

DUYỆT BIỂU

LẬP BIỂU

114) TA HỒ H 2/11

PHỤ LỤC 02 PHÂN BỐ SỐ LƯỢNG CÁ NHÂN
ĐỀ NGHỊ TUYÊN DƯƠNG "NGƯỜI LAO ĐỘNG DẦU KHÍ TIÊU BIỂU" NĂM 2022
 (Kèm theo Kế hoạch số 1734/KHLT-DKVN-CDDK ngày 07/4/2022)

TT	Đơn vị	Số lượng phân bổ/đơn vị	Ghi chú
A	CĐ Cấp trên Cơ sở		
1	PTSC	7	
2	PVOil	5	
3	PVGas	5	
4	PVC	2	
5	Petrosetco	2	
6	PVI	2	
7	PVPower	3	
8	PVEP	3	
9	PVTrans	2	
B	Công đoàn Cơ sở		
1	VSP	6	
2	PVcomBank	4	
3	PVD	2	
4	BSR	3	
5	PVECCo	2	
6	NSRP	1	
7	PVCFC	3	
8	DOS	1	
9	PVN	2	
10	PVMR	1	
11	PVE	1	
12	PVCHEM	1	
13	VPI	1	
14	PVMTC	1	
15	BĐ POC	1	
16	VNPOLY	1	
17	Ban OLDA TB2	1	
18	Ban OLDA SH1	1	
19	Ban OLDA LPI	1	
20	PO POC	1	
21	PVU	1	
22	SW POC	1	
23	PVN DB	1	
24	PAP	1	
	Tổng số	70	

Tóm tắt tiêu chuẩn xét chọn danh hiệu "NLĐ Dầu khí tiêu biểu": (Theo QĐ 170/QĐ-CĐ DK ngày 10/3/2016 vv ban hành QC Tuyên dương "Người Lao động Dầu khí tiêu biểu")

* Thời gian làm việc: ít nhất 5 năm liên tục làm việc tại các đơn vị trong Tập đoàn Dầu khí.

* **Thành tích: 5 năm liên kế năm đề nghị đạt được một trong các thành tích**

" - Ít nhất 02 lần đạt danh hiệu "Đoàn viên CĐ xuất sắc"

" - Hoặc 01 lần đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở

* **Ưu tiên xét các cá nhân đạt các thành tích cao:**

" - "Chiến sỹ thi đua Toàn quốc"; "Chiến sỹ thi đua Bộ Công thương"; "Chiến sỹ thi đua TLĐ LĐVI

" - Huân huy chương, bằng khen của Thủ tướng Chính phủ; Bằng khen Bộ Công thương; TĐ DKVN

" - Ưu tiên xét các cá nhân có công trình, đề tài khoa học; sáng kiến, sáng chế đã được Tập đoàn,

* TLĐ

" - Các cá nhân nhận các danh hiệu của Tổ chức CĐ: BK TLĐ, Bằng LĐST, Kỷ niệm chương "Vi

PHỤ LỤC 03
Tổng hợp các hoạt động Hưởng ứng Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động
năm 2022

(Kèm theo Kế hoạch số 1734/KHLT-DKVN-CDDK ngày 07/4/2022)

TT	Các hoạt động	Đơn vị	Số lượng	Ghi chú
1	Xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện			
2	Ban hành các văn bản chỉ đạo các cấp Công đoàn tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động			
3	Tư vấn trực tuyến về chế độ chính sách ATVSLĐ cho NLĐ	cuộc		
	Số người	người		
4	Các tin bài, phóng sự trên truyền hình	Tin, phóng sự		
5	Các bài viết trên báo, tạp chí, fanpage, facebook của công đoàn	bài		
6	Băng rôn, khẩu hiệu, áp phích	chiếc		
7	Tờ rơi, tranh đã phát hành	tờ		
8	Án phẩm thông tin khác (sách, báo, bản tin,...)	quyển		
9	Triển khai các phong trào thi đua về ATVSLĐ	phong trào		
	Số tập thể/cá nhân tham gia	thể/cá nhân		
10	Số sáng kiến cải thiện điều kiện lao động về ATVSLĐ	Sáng kiến		
11	Số đoàn viên, NLĐ đề nghị TLĐ tặng Bằng Lao động sáng tạo	người		
	Tổ chức Hội thi ATVSV giỏi	cuộc		
	Cấp tỉnh, ngành	cuộc		
	Số người tham gia	người		
12	Cấp trên trực tiếp cơ sở	cuộc		
	Số người tham gia	người		
	Cấp cơ sở	cuộc		
	Số lượng người tham gia	người		
13	Tổ chức tập huấn công tác ATVSLĐ cho cán bộ công đoàn, an toàn vệ sinh viên			
	Số lớp	lớp		
	Số người tham gia	người		
14	Tổ chức giám sát, thanh tra kiểm tra liên ngành về ATVSLĐ được tổ chức trong Quý II/ 2022			
	Số DN công đoàn phối hợp giám sát, kiểm tra liên ngành	DN		
	Số vi phạm được phát hiện	Vi phạm		
15	CĐCS phối hợp với NSDLĐ tự kiểm tra về ATVSLĐ; rà soát phát hiện các nguy cơ rủi ro, bổ sung các nội qui, quy trình làm việc an toàn			
	Số cuộc	cuộc		

107. A. I. M. V. II.

PHỤ LỤC 04
KHẨU HIỆU TUYÊN TRUYỀN

1. “Công nhân Việt Nam: Tiên phong, sáng tạo, trách nhiệm, an toàn, thích ứng!”
2. “Chăm lo việc làm, đời sống cho người lao động; phấn đấu hoàn thành cao nhất các mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam!”
3. Tinh thần Ngày Quốc tế Lao động (1/5) bất diệt!
4. Hưởng ứng Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2022!
5. “Công nhân, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19!”
6. Công đoàn đồng hành với doanh nghiệp phục hồi sản xuất, kinh doanh, chăm lo việc làm, đời sống người lao động!
7. Xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam hiện đại, lớn mạnh, đi đầu trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước!
8. Nhiệt liệt chào mừng kỷ niệm 47 năm Ngày giải phóng miền Nam thống nhất đất nước (30/4/1975-30/4/2022) và 136 năm Ngày Quốc tế Lao động (1/5/1886 - 1/5/2022)!
9. Nhiệt liệt chào mừng kỷ niệm 132 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2022)!

DANH SÁCH CÁC CÔNG ĐOÀN TRỰC THUỘC CÔNG ĐOÀN DKVN

TT	TÊN ĐƠN VỊ
I	CÔNG ĐOÀN CẤP TRÊN CƠ SỞ
1	Công đoàn Tổng Công ty CP Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam (PTSC)
2	Công đoàn Tổng Công ty Dầu Việt Nam - CTCP (PV Oil)
3	Công đoàn Tổng Công ty Khí Việt Nam - CTCP (PVGas)
4	Công đoàn Tổng Công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP)
5	Công đoàn Tổng Công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam - CTCP (PV Power)
6	Công đoàn Tổng Công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí (Petrosetco)
7	Công đoàn Tổng Công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí (PVTrans)
8	Công đoàn Tổng Công ty Cổ phần Xây lắp Dầu khí Việt Nam (PVC)
9	Công đoàn Công ty Cổ phần PVI (PVI Holdings)
II	CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ
10	Công đoàn Liên doanh Việt - Nga Vietsovpetro (VSP)
11	Công đoàn Cơ quan Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN)
12	Công đoàn Tổng Công ty CP Khoan & Dịch vụ khoan Dầu khí (PVDrilling)
13	Công đoàn Tổng Công ty Phân bón và Hoá chất dầu khí - CTCP (PVFCCo)
14	Công đoàn Tổng công ty Hóa chất và Dịch vụ Dầu khí (PVCHEM)
15	Công đoàn Tổng Công ty Tư vấn Thiết kế Dầu khí - CTCP (PVE)
16	Công đoàn Tổng Công ty Bảo dưỡng Sửa chữa Công trình DK - CTCP (PVMR)
17	Công đoàn Ngân hàng TMCP Đại chúng Việt Nam (PVcomBank)
18	Công đoàn Công ty Lọc - Hoá dầu Bình Sơn (BSR)
19	Công đoàn Công ty TNHH Lọc hóa dầu Nghi Sơn (NSRP)
20	Công đoàn Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC)
21	Công đoàn Công ty TNHH MTV Công nghiệp Tàu thủy Dung Quất (DQS)
22	Công đoàn Công ty Cổ phần Hóa dầu và Xơ sợi Việt Nam (VNPOLY)
23	Công đoàn Công ty Cổ phần Dầu khí đầu tư Khai thác Cảng Phước An (PAP)
24	Công đoàn Viện Dầu khí Việt Nam (VPI)
25	Công đoàn Trường Đại học Dầu khí Việt Nam (PVU)
26	Công đoàn Trường Cao đẳng Dầu khí (PVMTC)
27	Công đoàn Chi nhánh Phân phối sản phẩm Lọc dầu Nghi Sơn (PVNDB)
28	Công đoàn Công ty Điều hành Dầu khí Biên Đông (Biendong POC)
29	Công đoàn Công ty Điều hành Dầu khí Phú Quốc (Phuquoc POC)
30	Công đoàn Công ty Điều hành Đường ống Tây Nam (SW POC)
31	Công đoàn Ban QLDA Điện lực Dầu khí Sông Hậu 1 (SH1PP)
32	Công đoàn Ban QLDA Điện lực Dầu khí Thái Bình 2 (TB2PP)
33	Công đoàn Ban QLDA Điện lực Dầu khí Long Phú 1 (LP1PP)