

## KẾ HOẠCH

### Thực hiện chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19”

#### A. KẾ HOẠCH THỰC HIỆN CHƯƠNG TRÌNH.

Thực hiện Chương trình số 3259/CTr-TLĐ ngày 15 tháng 12 năm 2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19” của Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam (gọi tắt là Chương trình) để triển khai Kết luận Hội nghị lần thứ tư, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII, chỉ đạo của Bộ Chính trị, Ban Bí thư và Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ về công tác phòng, chống dịch, với tinh thần “*Thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát có hiệu quả dịch Covid - 19, từng bước đưa cả nước chuyển sang trạng thái bình thường mới; khôi phục và phát triển kinh tế - xã hội*”; tiếp tục cụ thể hóa và đẩy mạnh thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua “*Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19*” và triển khai Chủ đề hoạt động năm 2022 “*Chăm lo việc làm, đời sống người lao động; phấn đấu hoàn thành cao nhất các mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam*”. Công đoàn Dầu khí Việt Nam (Công đoàn DKVN) xây dựng kế hoạch thực hiện Chương trình với những nội dung cụ thể sau:

#### I. ĐỐI TƯỢNG, MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU.

##### 1. Đối tượng:

Các cấp Công đoàn cùng toàn thể đoàn viên, người lao động trong Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam.

##### 2. Mục đích, yêu cầu:

- Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động Dầu khí (ĐV, NLĐ DK) và các cấp công đoàn trong Tập đoàn tập trung thể hiện tinh thần thi đua yêu nước: đoàn kết, nỗ lực vượt khó, đổi mới, sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động, hiệu suất công tác, phấn đấu hoàn thành xuất sắc và toàn diện các nhiệm vụ của đại hội công đoàn các cấp, Đại hội Công đoàn Dầu khí Việt Nam (DKVN) lần thứ XI và Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII.

- Xác định nhiệm vụ phòng, chống dịch Covid - 19 và chăm lo đời sống, ổn định việc làm cho đoàn viên, người lao động, góp phần phục hồi, phát triển sản xuất, kinh doanh của đơn vị là nhiệm vụ trọng tâm của Chương trình.

- Gắn phong trào thi đua yêu nước với việc học tập và làm theo Chủ tịch Hồ Chí Minh với chủ đề “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường, khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc”.

## **II. MỤC TIÊU**

- Mục tiêu chương trình của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trong năm 2022 và 2023, đoàn viên công đoàn, công chức, viên chức, người lao động cả nước đóng góp 01 triệu sáng kiến trong thực hiện nhiệm vụ phòng, chống dịch, phát triển kinh tế - xã hội và đổi mới tổ chức, hoạt động công đoàn.

- Mục tiêu thực hiện chương trình của Công đoàn DKVN trong năm 2022 và 2023, đoàn viên Công đoàn, người lao động trong toàn Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam đóng góp ít nhất 2.000 sáng kiến;

Công đoàn DKVN cùng các cấp Công đoàn trong toàn Tập đoàn, tuyên truyền, động viên đội ngũ đoàn viên, người lao động Dầu khí tích cực đăng ký tham gia chương trình này với tinh thần cao nhất, trong đó tập trung chính vào việc sáng kiến, cải tiến, các giải pháp nâng cao hiệu quả trong công tác quản lý, SXKD, các sáng kiến, giải pháp nỗ lực vượt qua mọi khó khăn thách thức của đại dịch Covid -19, góp phần cùng Tập đoàn và đơn vị thực hiện hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, thực hiện thắng lợi và vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh từng giai đoạn, hàng năm của Tập đoàn và các đơn vị). Cụ thể:

**Giai đoạn 1** (Từ nay đến hết tháng 5/2022): Thiết thực hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2022 với mục tiêu 500 sáng kiến (Sáng kiến được tính từ 01/9/2021).

**Giai đoạn 2** (Từ tháng 6/2022 đến tháng 9/2023): Chào mừng kỷ niệm 75 năm ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra Lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948 - 11/6/2023), Chào mừng Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII với mục tiêu 1.500 sáng kiến.

Phần đầu 10% đoàn viên, người lao cùng đội ngũ Cán bộ Công đoàn các cấp trong Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam có sáng kiến tham gia Chương trình.

## **III. NỘI DUNG, BIỆN PHÁP**

1. Từng ĐV, NLĐ DK nỗ lực vượt khó, không ngừng sáng tạo, có giải pháp đóng góp cho sự phát triển của cơ quan, doanh nghiệp, tổ chức Công đoàn và đóng góp cho sự phát triển của đất nước:

1.1. Cán bộ công đoàn đổi mới mạnh mẽ tư duy và hành động đáp ứng yêu cầu của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới; chủ động nâng cao năng lực, trình

độ, phẩm chất; bản lĩnh, tâm huyết, linh hoạt, sáng tạo trong giải quyết các nhiệm vụ được giao với mục tiêu “Tất cả vì đoàn viên, người lao động”. Tích cực tham gia phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”, phát huy trí tuệ, hiến kế, đề xuất, thực hiện các giải pháp, biện pháp mới, khoa học, khả thi, thiết thực, hiệu quả trong quá trình tổ chức hoạt động và triển khai nhiệm vụ công tác, nhất là cán bộ công đoàn cơ sở, cán bộ chuyên trách.

1.2. Vận động ĐV, NLĐ DK ra sức thi đua nâng cao kỹ năng, trình độ tay nghề, phát huy sáng kiến, sáng tạo, cải tiến kỹ thuật, đẩy mạnh nghiên cứu, ứng dụng khoa học, công nghệ, nâng cao năng suất lao động; là những hạt nhân tích cực tham gia phong trào “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” và “Năng suất cao, chất lượng tốt”, góp phần đảm bảo việc làm, thu nhập cho người lao động, thúc đẩy doanh nghiệp phát triển bền vững.

1.3. Vận động ĐV, NLĐ DK nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, sáng tạo, đổi mới quy trình làm việc, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tham mưu, thực hiện cải cách hành chính gắn với Chương trình Chuyển đổi số quốc gia, đồng hành cùng các đơn vị và doanh nghiệp vượt khó, góp phần hoàn thành các chỉ tiêu SXKD của đơn vị và của Tập đoàn.

2. Vận động, hướng dẫn tạo điều kiện thuận lợi để ĐV, NLĐ DK tích cực ứng dụng công nghệ thông tin, tham gia trực tiếp Chương trình trên Cổng trực tuyến Công đoàn Việt Nam.

3. Chương trình cụ thể hóa gắn với việc thực hiện Kế hoạch số 706/KH-CD DK ngày 09/9/2021 của Công đoàn DKVN về Phát động phong trào thi đua “*Công nhân, lao động Ngành Dầu khí nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid – 19*”. Các cấp công đoàn phải coi đây là nhiệm vụ trọng tâm, thực hiện từ nay đến Đại hội Công đoàn Dầu khí Việt Nam lần thứ VII và Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII. Vận động thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động tham gia, đồng hành với Chương trình bằng nguồn lực, hỗ trợ kỹ thuật, các chế độ, chính sách động viên nỗ lực có hiệu quả của người lao động.

4. Tuyên truyền thường xuyên, liên tục, bám sát diễn biến tổ chức, triển khai Chương trình tại các cấp công đoàn, đặc biệt là hoàn cảnh xuất hiện sáng kiến, cải tiến, các giải pháp hay của các cấp công đoàn đã thực hiện, góp phần lan tỏa sâu rộng Chương trình, khích lệ đông đảo ĐV, NLĐ DK hưởng ứng Chương trình.

## **B. HƯỚNG DẪN TRIỂN KHAI CHƯƠNG TRÌNH**

Theo tinh thần Công văn số 46/HD-TLĐ ngày 30/12/2021 của Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam về Hướng dẫn thực hiện Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19”, Các Công đoàn trực thuộc triển khai theo các nội dung sau:

## **I. NỘI DUNG VÀ ĐIỀU KIỆN CỦA SÁNG KIẾN ĐƯỢC THAM GIA.**

1. **Sáng kiến tham gia Chương trình** là các giải pháp kỹ thuật, giải pháp quản lý, giải pháp tác nghiệp, giải pháp ứng dụng tiến bộ kỹ thuật, công nghệ hoặc đề tài nghiên cứu khoa học, trong đó:

1.1. Giải pháp kỹ thuật là cách thức kỹ thuật, phương tiện kỹ thuật nhằm giải quyết một nhiệm vụ (một vấn đề) xác định, bao gồm:

- Sản phẩm, dưới các dạng: vật thể (ví dụ: dụng cụ, máy móc, thiết bị, linh kiện); chất (ví dụ: vật liệu, chất liệu, thực phẩm, dược phẩm, mỹ phẩm); vật liệu sinh học (ví dụ: chủng vi sinh, chế phẩm sinh học, gen, thực vật, động vật biến đổi gen); hoặc giống cây trồng, giống vật nuôi;..

- Quy trình (ví dụ: Quy trình công nghệ; quy trình chẩn đoán, dự báo, kiểm tra, xử lý, kỹ thuật chăn nuôi, trồng trọt; quy trình chẩn đoán, phòng bệnh, chữa bệnh cho người, động vật và thực vật,...).

1.2. Giải pháp quản lý là cách thức tổ chức, điều hành công việc thuộc bất kỳ lĩnh vực hoạt động nào, trong đó có:

- Phương pháp tổ chức công việc (ví dụ: bố trí nhân lực, máy móc, thiết bị, phần mềm, công nghệ, dụng cụ, nguyên liệu, vật liệu...);

- Phương pháp điều hành, kiểm tra, giám sát công việc.

1.3. Giải pháp tác nghiệp bao gồm các phương pháp thực hiện các thao tác kỹ thuật, nghiệp vụ trong công việc thuộc bất kỳ lĩnh vực hoạt động nào, trong đó:

- Phương pháp thực hiện các thủ tục hành chính (ví dụ: tiếp nhận, xử lý hồ sơ, đơn thư, tài liệu);

- Phương pháp thẩm định, giám định, tư vấn, đánh giá;

- Phương pháp tuyên truyền, đào tạo, giảng dạy, huấn luyện;

1.4. Giải pháp ứng dụng tiến bộ kỹ thuật là phương pháp, cách thức, biện pháp áp dụng một giải pháp kỹ thuật mới vào thực tiễn hoặc cải tiến, khắc phục những nhược điểm của giải pháp đang thực hiện.

1.5. Giải pháp trong hoạt động công đoàn là các cách thức tổ chức, điều hành, quản lý, kiểm tra, giám sát, đánh giá hiệu quả hơn; các tác nghiệp trong quá trình thực hiện nhiệm vụ đạt kết quả cao hơn của công đoàn các cấp; nghiên cứu, đề xuất phương pháp, mô hình, cách làm mới; cải tiến phương thức, quy trình, cách làm cũ để thuận lợi hơn trong tổ chức hoạt động công đoàn; tham mưu, đề xuất nội dung mới hoạt động công đoàn, các cơ chế, chính sách, chế độ có lợi hơn cho đoàn viên, người lao động....

1.6. Giải pháp trong phòng chống Covid -19: Tham mưu cơ chế, chính sách mới trong công tác bảo vệ sức khỏe, cải thiện điều kiện làm việc, chăm lo đời sống, việc làm cho đoàn viên, người lao động; đề xuất mô hình mới, cách làm hay trong

công tác phòng chống dịch, đảm bảo an toàn cho sản xuất và công tác; các giải pháp hiệu quả thiết thực để chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động khó khăn, bị ảnh hưởng bởi dịch Covid - 19...

1.7. Đề tài nghiên cứu khoa học cấp Bộ, cấp Tập đoàn trên tất cả các lĩnh vực.

## **2. Điều kiện công nhân sáng kiến tham gia Chương trình:**

2.1. Sáng kiến có tính mới trong phạm vi cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đó và được Hội đồng sáng kiến hoặc thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đó công nhận.

2.2. Sáng kiến đã được áp dụng hoặc áp dụng thử tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đó và có khả năng mang lại lợi ích thiết thực (quy đổi được lợi ích thành tiền hoặc không quy đổi được lợi ích thành tiền nhưng xác định được lợi ích xã hội, lợi ích cộng đồng, lợi ích của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp) gồm:

- Khả năng mang lại hiệu quả kinh tế: nâng cao năng suất lao động, giảm chi phí sản xuất, nâng cao chất lượng sản phẩm, dịch vụ, nâng cao hiệu quả kỹ thuật...;

- Khả năng mang lại lợi ích xã hội: nâng cao điều kiện an toàn lao động, cải thiện điều kiện sống, làm việc, học tập, bảo vệ môi trường, sức khỏe con người, phòng, chống dịch bệnh, nâng cao nhận thức...

2.3. Đề tài được nghiệm thu và ứng dụng trong thực tế từ tháng 9/2021, đã mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội, được thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nơi ứng dụng đề tài khoa học đó xác nhận hiệu quả ứng dụng thực tế.

2.4. Công nhận tác giả sáng kiến: trong trường hợp sáng kiến, đề tài có nhiều tác giả, thành viên thì công nhận cho chủ nhiệm đề tài hoặc tác giả, thành viên đề tài có tỷ lệ đóng góp cao nhất.

## **3. Các sáng kiến không được tham gia Chương trình**

- Sáng kiến đưa vào ứng dụng ngoài thời gian từ 01/9/2021 - 01/9/2023;

- Sáng kiến chưa được cấp có thẩm quyền công nhận;

- Sáng kiến có nội dung trái với trật tự công cộng hoặc đạo đức xã hội;

- Sáng kiến đang được bảo hộ quyền sở hữu trí tuệ theo quy định của pháp luật.

## **II. QUY TRÌNH ĐĂNG KÝ VÀ THAM GIA SÁNG KIẾN**

Các đơn vị căn cứ vào quy trình để thực hiện các bước đăng ký (bản Scan đính kèm theo Hướng dẫn số 46/HD-TLĐ).

## **III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

1. Ký kết chương trình phối hợp giữa công đoàn cơ sở với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, trong đó, có các điều khoản tạo điều kiện thuận lợi cho đoàn viên, người lao động có thời gian, môi trường nghiên cứu, sáng tạo, điều kiện cơ sở vật chất thực hành, ứng dụng sáng kiến; có cơ chế khuyến khích tinh thần, khen thưởng vật chất tương xứng với giá trị làm lợi mang lại, ưu tiên điều kiện nâng



lương, nâng bậc, quy hoạch, bổ nhiệm chức vụ, vị trí công tác cao hơn... cho tác giả sáng kiến có hiệu quả. Công đoàn cơ sở thành lập Tổ hỗ trợ sáng kiến giúp ĐV, NLĐ hiện thực hóa ý tưởng, sáng kiến, hướng dẫn viết báo cáo sáng kiến và các thủ tục tham gia Chương trình.

2. Công đoàn các cấp trong hệ thống Công đoàn DKVN nghiên cứu, cụ thể hóa và lựa chọn các giải pháp phù hợp với với điều kiện thực tiễn của đơn vị, doanh nghiệp; định hướng chỉ tiêu phấn đấu cho từng nhóm đối tượng, từng giai đoạn, từng lĩnh vực đảm bảo hoàn thành mục tiêu chung của Chương trình và của Công đoàn DKVN.

3. Nâng cao chất lượng và phát huy hiệu quả, sức lan tỏa các giải thưởng hiện có của công đoàn các cấp, gắn với các sáng kiến tham gia chương trình. Khuyến khích công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở tổ chức các chương trình “Ngày hội sáng kiến”, “Ngày hội ý tưởng sáng tạo” để ĐV, NLĐ có cơ hội chia sẻ, giới thiệu về các sáng kiến của mình, qua đó lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đồng thuận đưa vào ứng dụng trong thực tế, nhân rộng các sáng kiến hiệu quả.

4. Đẩy mạnh việc phát hiện, tôn vinh, biểu dương, khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích tham gia Chương trình. Công đoàn cơ sở cụ thể hóa các tiêu chí, tiêu chuẩn và có hình thức khen thưởng, động viên kịp thời đối với tác giả sáng kiến. Các LĐLĐ địa phương, Công đoàn ngành, Công đoàn Tổng công ty có thể tổ chức vinh danh qua mỗi đợt thi đua cao điểm.

5. Thường xuyên thông tin, tuyên truyền về kết quả thực hiện Chương trình; về các sáng kiến xuất sắc, tiêu biểu tham gia Chương trình trên các cơ quan báo chí trong và ngoài hệ thống công đoàn ở Trung ương và địa phương, các trang thông tin điện tử và mạng xã hội của các cấp công đoàn. Khuyến khích cán bộ công đoàn năng động, sáng tạo, có các giải pháp hiệu quả trong thực hiện và lan tỏa sâu rộng về Chương trình.

6. Ứng dụng công nghệ thông tin trong đề xuất, tổng hợp, đánh giá và cập nhật sáng kiến. Sau khi được hội đồng sáng kiến hoặc thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp công nhận, đoàn viên, CNVCLĐ hoặc các cấp công đoàn cập nhật sáng kiến của mình lên Cổng trực tuyến Công đoàn Việt Nam để tham dự Chương trình theo địa chỉ <https://congdoanvietnam.org> và giới thiệu nguyên nhân hình thành sáng kiến trên các nền tảng số (Website, mạng xã hội của các cấp công đoàn).

#### **IV. TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN**

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tiếp nhận sáng kiến được Hội đồng sáng kiến công nhận từ ngày 01/9/2021 và đăng ký cập nhật trên cổng trực tuyến từ 7h00, ngày 08/01/2022 và kết thúc trước 24h00 ngày 01/9/2023, được chia thành 02 giai đoạn:

- Giai đoạn 1: Cập nhật sáng kiến tham gia từ 7h00 ngày 08/01/2022 đến trước 24h00 ngày 31/5/2022 đối với các sáng kiến đủ điều kiện trong giai đoạn từ 01/9/2021 đến 31/5/2022.

- Giai đoạn 2: Cập nhật sáng kiến tham gia từ 7h00 ngày 01/6/2022 đến trước 24h00 ngày 01/9/2023 đối với các sáng kiến đủ điều kiện trong giai đoạn này.

## **V. KHEN THƯỞNG**

1. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam:

- Công đoàn DKVN trình Tổng Liên đoàn ghi nhận khen thưởng hàng quý và khen thưởng vào các dịp sơ kết, tổng kết.

2. Công đoàn DKVN:

- Ghi nhận khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, có nhiều sáng kiến và khen thưởng vào các dịp sơ kết, tổng kết.

3. Các Công đoàn trực thuộc khen thưởng các tập thể có thành tích xuất sắc, các cá nhân có sáng kiến kịp thời động viên người lao động.

4. Công đoàn cơ sở phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp dành nguồn kinh phí để biểu dương, khen thưởng hàng tháng, đột xuất đảm bảo động viên kịp thời, lan tỏa rộng rãi trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

## **C. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Công đoàn DKVN:

- Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động: Tham mưu chỉ đạo hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra thực hiện Chương trình tại các cấp công đoàn; tiếp nhận các thông tin phản hồi, kịp thời tham mưu, tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai; tham mưu biểu dương, khen thưởng sơ kết, tổng kết và tôn vinh, khen thưởng cấp Ngành;

- Ban Tuyên giáo Nữ công: Tham mưu chỉ đạo, định hướng công tác tuyên truyền về Chương trình trong toàn ngành đảm bảo mục đích, yêu cầu; chủ trì xây dựng và duy trì hoạt động của Chương trình trên, chủ động tổ chức thông tin về Chương trình trên Cổng thông tin điện tử, mạng xã hội Công đoàn DKVN và trên các cơ quan báo chí.

2. Các Công đoàn trực thuộc Công đoàn DKVN

- Căn cứ nội dung kế hoạch, hướng dẫn này, trên cơ sở đặc thù của đơn vị, các Công đoàn trực thuộc tiến hành xây dựng kế hoạch triển khai phù hợp, lựa chọn các nội dung gắn với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh tại đơn vị và hoạt động Công đoàn. Ưu tiên nhiệm vụ phòng, chống dịch, chăm lo đời sống, việc làm cho ĐV, NLD và đồng hành cùng doanh nghiệp duy trì, phát triển hoạt động sản xuất kinh doanh. Các công đoàn cơ sở thành lập “Tổ hỗ trợ sáng kiến” để nắm bắt, hỗ trợ,



hướng dẫn cá nhân có ý tưởng, sáng kiến triển khai thực hiện và lập hồ sơ đề nghị công nhận sáng kiến.

- Báo cáo lãnh đạo cấp ủy, chủ động phối hợp với chuyên môn đồng cấp vận động ĐV, NLD tích cực tham gia Chương trình và các phong trào thi đua do Công đoàn DKVN, Công đoàn đơn vị tổ chức; xây dựng cơ chế để khuyến khích ĐV, NLD phát huy sáng kiến, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ.

- Tổ chức đánh giá, sơ tổng kết Chương trình (nếu có); biểu dương, khen thưởng, động viên kịp thời tại cấp đơn vị để tạo sự lan toả trong đơn vị và Ngành đối với các sáng kiến có thể chia sẻ, nhân rộng.

- Báo cáo kết quả sáng kiến để công đoàn DKVN tổng hợp ghi nhận khen thưởng và báo cáo trình Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khen thưởng.

- Đăng ký cụ thể số lượng sáng kiến theo 02 giai đoạn (Từ tháng 1/2022 đến hết tháng 5/2022) và (Từ tháng 6/2022 đến tháng 9/2023) để Công đoàn DKVN căn cứ khen thưởng tại các đợt sơ kết, tổng kết Chương trình và đề xuất khen cấp Tổng liên đoàn (với các tập thể và cá nhân có nhiều sáng kiến hoặc sáng kiến đặc biệt xuất sắc). Thời hạn đăng ký trước **ngày 25/01/2022**, gửi về địa chỉ Email: [caynt@pvn.vn](mailto:caynt@pvn.vn) để tổng hợp.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, mọi thông tin cần giải đáp, kiến nghị, liên hệ Ban Chính sách Pháp luật và Quan hệ Lao động Công đoàn DKVN để được giải đáp.

Tài liệu gửi kèm: Hướng dẫn số 46/HD-TLĐ ngày 30/12/2021 của TLĐ và Quy trình đăng ký và tham gia sáng kiến. *2hđ*

Nơi nhận: *2av*

- ĐU TĐDKQGVN (b/cáo);
- Các CĐTT (t/hiện);
- BTV Công đoàn DKVN;
- Các Ban/VP CĐ DKVN;
- Lưu: VT, CSQH.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Nghiêm Thùy Lan**