|  |  |
| --- | --- |
| CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM **CÔNG ĐOÀN……………………………** | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** *…………, ngày …… tháng 02 năm 2022*  |

**BẢN ĐĂNG KÝ GIAO ƯỚC THI ĐUA**

**CHƯƠNG TRÌNH “ 01 TRIỆU SÁNG KIẾN, NỖ LỰC VƯỢT KHÓ, SÁNG TẠO,**

**QUYẾT TÂM CHIẾN THẮNG ĐẠI DỊCH COVID-19”**

Thực hiện Chương trình số 3259/Ctr-TLĐ ngày 15/12/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Kế hoạch số 13/KH-CĐDK ngày 13/1/2022 của Công đoàn Dầu khí Việt Nam về thực hiện Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”.

1. Cam kết tích cực đẩy mạnh triển khai chương trình “1 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” tại đơn vị và các cấp Công đoàn về mục đích, ý nghĩa của Chương trình để vận động, thu hút đông đảo đoàn viên, người lao động hưởng ứng tham gia;

2. Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động tại đơn vị và các cấp công đoàn trong Tập đoàn tập trung thể hiện tinh thần thi đua yêu nước: đoàn kết, nỗ lực vượt khó, đổi mới, sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động, hiệu suất công tác, phấn đấu hoàn thành xuất sắc và toàn diện các nhiệm vụ SXKD; nhiệm vụ của các tổ chức Chính trị xã hội tại các đơn vị theo các chỉ tiêu đã đặt ra;

3. Đẩy mạnh việc tham gia phối hợp với người sử dụng lao động, chuyên môn đồng cấp để thống nhất cùng triển khai chương trình, thực hiện đơn giản hóa quy trình công nhận sáng kiến, giải pháp, mô hình để tăng cường các sáng kiến đủ điều kiện tham gia Chương trình;

4. Phối hợp với người sử dụng lao động, chuyên môn đồng cấp để tổ chức các đợt sơ kết, tổng kết để đánh giá kết quả, ghi nhận, tuyên dương khen thưởng kịp thời cho các tập thể và cá nhân đã tích cực tham gia Chương trình mang lại giá trị hiệu quả cho doanh nghiệp, đơn vị và tổ chức Công đoàn, không ngừng nâng cao đời sống, cải thiện điều kiện, môi trường làm việc của người lao động;

5. Đề xuất và phối hợp với người sử dụng lao động, chuyện môn đồng cấp có các chính sách cụ thể như xét nâng lương, khen thưởng, bố trí việc làm…để động viên khích lệ người lao động đã tích cực tham gia và có đóng góp sáng kiến trong Chương trình mang lại giá trị hiệu quả cho doanh nghiệp và tổ chức;

6. Tích cực triển khai chương trình đổi mới sáng tạo hiệu quả trong hoạt động Công đoàn, có các giải pháp, mô hình mới, sáng tạo, cách làm hay, có sự lan tỏa trong hệ thống và có giá trị thiết thực.

|  |  |
| --- | --- |
| **ĐẠI DIỆN LÃNH ĐẠO CHUYÊN MÔN** | **ĐẠI DIỆN LÃNH ĐẠO CÔNG ĐOÀN** |