

Số: 47 /CTr-CĐDK

Hà Nội, ngày 17 tháng 02 năm 2022

CHƯƠNG TRÌNH NHIỆM VỤ CÔNG TÁC CHÍNH SÁCH PHÁP LUẬT VÀ QUAN HỆ LAO ĐỘNG NĂM 2022

Thực hiện Nghị quyết đại hội VI Công đoàn Dầu khí Việt Nam; Chương trình công tác toàn khóa của Ban chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam khóa VI (nhiệm kỳ 2018-2023). Công đoàn Dầu khí Việt Nam xây dựng và triển khai Chương trình nhiệm vụ công tác chính sách pháp luật và quan hệ lao động năm 2022 với những nội dung sau:

I. NHIỆM VỤ CÔNG TÁC

1. Công tác cơ chế chính sách

1.1. Tích cực chăm lo lợi ích, phúc lợi cho đoàn viên công đoàn và NLD.

- Công đoàn Dầu khí Việt Nam cùng các cấp Công đoàn trong Tập đoàn tích cực tham gia với chuyên môn đồng cấp có các giải pháp không ngừng nâng cao chất lượng cải thiện điều kiện, môi trường làm việc của người lao động; hỗ trợ NLD có hoàn cảnh khó khăn, thu nhập thấp, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp nhân dịp Tết Nguyên đán, Tháng Công nhân và NLD bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid - 19; tham gia và kiến nghị giải quyết chế độ chính sách đối với NLD theo quy định và khi doanh nghiệp thực hiện sắp xếp lại doanh nghiệp, tạm dừng, tạm hoãn hoặc chấm dứt hợp đồng lao động với NLD; Xem xét hỗ trợ từ kinh phí công đoàn cho NLD như ốm đau, bệnh tật, tai nạn lao động, mất,...

- Tham gia ý kiến để doanh nghiệp xem xét việc không ngừng cải thiện bữa ăn ca của NLD, tiếp tục thực hiện nghị quyết của Tổng Liên đoàn về "Chất lượng bữa ăn ca của người lao động", Công đoàn Dầu khí VN, các Công đoàn cấp trên cơ sở hướng dẫn hỗ trợ giúp đỡ để công đoàn cơ sở, cơ sở thành viên được ủy quyền chủ động thương lượng, đối thoại và kiến nghị, bổ sung vào TULĐTT về cam kết chất lượng bữa ăn ca của NLD.

- Các cấp Công đoàn phối hợp với chuyên môn đồng cấp tổ chức Chương trình "Tết Sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí" năm 2022 tại các khu vực và tổ chức Tết cho NLD trên các dự án, công trình trọng điểm và tại các đơn vị. Các cấp Công đoàn chủ động phối hợp với Lãnh đạo đơn vị tổ chức thăm hỏi, hỗ trợ kinh phí để tặng quà cho NLD trong Chương trình "Tết Sum vầy - Xuân nghĩa tình Dầu khí" nhằm tạo sự lan tỏa, thu hút sự quan tâm ủng hộ và tạo điều kiện của doanh nghiệp đối với NLD tại các đơn vị trong toàn Tập đoàn.

- Tiếp tục triển khai và thực hiện chương trình phúc lợi đoàn viên theo Công văn số 166/TLĐ ngày 14/02/2017 của Tổng Liên đoàn và Công văn số 147/CĐDK-CSPL ngày 14/3/2017 của Công đoàn DKVN về triển khai thực hiện các thoả thuận hợp tác



giữa Tổng Liên đoàn và các đối tác về phúc lợi cho đoàn viên. Công đoàn DKVN cùng các cấp Công đoàn trực thuộc tổ chức các hoạt động tại cơ sở với trọng tâm đẩy mạnh công tác chăm lo đời sống cho đoàn viên và NLD; Các cấp Công đoàn tiếp tục nghiên cứu đề xuất/triển khai thực hiện việc xây dựng, cải tạo nâng cấp, mở rộng, nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động các thiết chế của công đoàn, các công trình phúc lợi tại các đơn vị, đặc biệt tại các khu vực có đông đảo NLD Dầu khí làm việc như Vũng Tàu, Cà Mau, Quảng Ngãi, Hải Phòng, Hà Nội, Thành phố Hồ Chí Minh, Thanh Hóa, theo Kế hoạch số 14/KH-TLĐ ngày 07/6/2017 của Tổng Liên đoàn LĐVN và hướng dẫn của Công đoàn DKVN.

- Chỉ đạo thực hiện Chương trình số 1734/CTr-TLĐ ngày 14/11/2019 của Tổng Liên đoàn LĐVN và Chương trình số 821/TTr-CĐDK ngày 18/12/2019 của Công đoàn DKVN về việc “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và NLD giai đoạn 2019 - 2023”.

- Hướng dẫn tổ chức hội thảo, phổ biến tuyên truyền sâu rộng đến các cấp Công đoàn, đoàn viên và NLD thực hiện các Thỏa thuận hợp tác của Tổng Liên đoàn LĐVN đã ký kết với các Tập đoàn, Tổng công ty, doanh nghiệp để cung cấp những sản phẩm, dịch vụ thiết yếu, ưu đãi đối với đoàn viên bao gồm các dịch vụ như: Các sản phẩm lương thực, thực phẩm; các sản phẩm hàng hóa tiêu dùng, hàng gia dụng, điện tử; các dịch vụ đi lại, nghỉ ngơi, khám chữa bệnh, bảo hiểm, thể dục, thể thao, văn hóa, thiết bị đồ dùng học tập cho con đoàn viên công đoàn.

1.2. Công đoàn các cấp tham gia tích cực trong quá trình thực hiện tái cơ cấu, sắp xếp lại doanh nghiệp.

- Căn cứ Bộ luật Lao động năm 2019 và Luật Doanh nghiệp năm 2020 cùng Hướng dẫn số 627/HD-TLĐ ngày 4/5/2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc Công đoàn tham gia thực hiện Nghị định 63/2015/NĐ-CP ngày 22/7/2015 của Chính phủ quy định chính sách đối với người lao động dôi dư khi sắp xếp lại công ty TNHH một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu, Thông tư số 44/2015/TT-BLĐTBXH ngày 22/10/2015 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện một số điều của Nghị định 63/2015/NĐ-CP, Nghị định 126/2017/NĐ-CP ngày 16/11/2017 của Chính phủ về việc chuyển đổi doanh nghiệp nhà nước và công ty TNHH MTV do nhà nước đầu tư 100% vốn điều lệ thành công ty cổ phần, Thông tư số 07/2018/TT-BLĐTBXH ngày 01/8/2018 về hướng dẫn xây dựng phương án sử dụng lao động và thực hiện chính sách đối với NLD khi cổ phần hóa theo quy định tại Nghị định 126/NĐ-CP.

- Các cấp Công đoàn trong Tập đoàn bám sát nhiệm vụ kế hoạch SXKD, đặc điểm hoạt động, khó khăn, thuận lợi, nắm bắt kịp thời diễn biến tâm tư nguyện vọng người lao động trong quá trình tái cơ cấu, sắp xếp lại doanh nghiệp, tham gia đóng góp ý kiến về các giải pháp thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh. Tham gia tích cực để giải quyết việc làm, bố trí sắp xếp lao động, phương án sử dụng lao động và giải quyết chế độ chính sách đối với NLD, đặc biệt đối với các đơn vị sắp xếp, cơ cấu lại doanh nghiệp, NLD phải nghỉ việc, chấm dứt hợp đồng lao động, thiếu việc làm.

- Công đoàn DKVN cùng các cấp Công đoàn tích cực chủ động tham gia xây dựng cơ chế, chính sách, pháp luật có liên quan đến NLD khi tái cấu trúc; xây dựng phương án tái cấu trúc doanh nghiệp như phương án sắp xếp lao động và tiêu chí phân loại lao động; phương án bán cổ phần ưu đãi cho NLD; phương án quản lý và chi quỹ khen thưởng và quỹ phúc lợi; phương án duy trì phát triển các công trình từ Quỹ phúc lợi để phục vụ cho NLD.

- Tiếp tục tham gia góp ý kiến vào dự thảo Đề án tái cơ cấu toàn Tập đoàn DKVN giai đoạn 2021-2025.

1.3. Phối hợp thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, đối thoại tại nơi làm việc

Các cấp Công đoàn trực thuộc chủ động và tích cực tham gia với chuyên môn đồng cấp xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; phối hợp tổ chức Hội nghị người lao động, tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc theo Bộ luật Lao động năm 2019, Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ và Hướng dẫn số 41/HD-TLĐ ngày 11/11/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc Công đoàn tham gia đối thoại và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

- Công đoàn các cấp phối hợp với chuyên môn cùng cấp tham gia xây dựng nội dung quy chế dân chủ ở cơ sở, chủ động đề xuất nội dung đối thoại định kỳ giữa Lãnh đạo đơn vị với đại diện tập thể người lao động và tham gia giải quyết các kiến nghị của NLD.

1.4. Công tác giám sát và phân biện xã hội.

- Các cấp Công đoàn tiếp tục thực hiện hướng dẫn số 726/HD-TLĐ ngày 2/6/2014 của Tổng Liên đoàn và văn bản số 491/CĐDK ngày 24/6/2014 của Công đoàn Dầu khí Việt Nam về việc Công đoàn thực hiện giám sát và phân biện xã hội theo Quyết định số 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị, Quyết định số 218-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị (khóa XI) về giám sát, phân biện xã hội và góp ý xây dựng Đảng, chính quyền và các đoàn thể chính trị - xã hội và Kế hoạch số 45/KH-TLĐ ngày 10/07/2018 của Tổng Liên đoàn về đánh giá những mặt được và những tồn tại, hạn chế khi triển khai thực hiện Quyết định số 217-QĐ/TW.

- Phối hợp, chỉ đạo Công đoàn các cấp và chuyên môn đồng cấp kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật Nhà nước có liên quan đến người lao động và tổ chức công đoàn theo hướng dẫn tại Thông tư số 17/2018/TT-BLĐTBXH ngày 17/10/2018 quy định về tự kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động của doanh nghiệp.

- Thực hiện Hướng dẫn số 1560/HD-TLĐ ngày 08/10/2019 của Tổng Liên đoàn LĐVN về thực hiện việc tham gia kiểm tra, giám sát của công đoàn về chấp hành quy định của pháp luật lao động liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn, NLD và chỉ đạo thực hiện Hướng dẫn số 740/HD-CĐDK ngày 13/11/2019 của CĐDKVN về thực hiện việc tham gia kiểm tra, giám sát của công đoàn về chấp hành quy định của pháp luật lao động liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLD.

1. L. A
B. C
D. G
D. A. U
VIỆT
D. A.

1.5. Tổ chức tốt các hoạt động Tháng Công nhân.

- Triển khai và chỉ đạo các cấp Công đoàn tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ, PCCN năm 2022 theo Kế hoạch của Tổng Liên đoàn LĐVN và Kế hoạch của Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

- Chỉ đạo các Cấp Công đoàn tích cực đẩy mạnh các hoạt động trong Tháng Công nhân để NLĐ có quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn; hưởng ứng phong trào "Doanh nghiệp vì Người lao động"; hỗ trợ NLĐ khó khăn, thu nhập thấp.

- Tổ chức tuyên dương NLĐ Dầu khí tiêu biểu năm 2022 trong Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động, PCCN.

1.6. Thực hiện có hiệu quả Chương trình Mái ấm Công đoàn.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Chương trình "Mái ấm Công đoàn Dầu khí Việt Nam" và hướng dẫn các Công đoàn trực thuộc đề xuất hỗ trợ người lao động có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở như xây mới, sửa chữa nhà ở.

- Theo dõi, hoàn thành quyết toán các công trình mái ấm công đoàn cho NLĐ đã được phê duyệt.

2. Công tác pháp luật và quan hệ lao động.

2.1. Tham gia xây dựng chính sách pháp luật, các quy chế quy định liên quan đến người lao động, thực hiện nhiệm vụ và quyền của tổ chức Công đoàn theo quy định của pháp luật.

- Tiếp tục chỉ đạo các Công đoàn trực thuộc thực hiện Kế hoạch số 87/KH-TLĐ của Tổng Liên đoàn ngày 20/01/2021 về tuyên truyền triển khai thực hiện Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 trong công nhân, lao động và tổ chức công đoàn nhằm nâng cao nhận thức cho cán bộ công đoàn, người lao động về Bộ luật Lao động và các văn bản hướng dẫn thi hành, từ đó thúc đẩy việc tuân thủ và thực thi pháp luật trong đoàn viên, người lao động. Phần đầu 100% cán bộ công đoàn phụ trách công tác chính sách, pháp luật và quan hệ lao động, cán bộ công đoàn cơ sở được tập huấn, phổ biến những nội dung cơ bản của Bộ luật Lao động. Thể hiện rõ vai trò của tổ chức công đoàn và cán bộ công đoàn trong thực hiện, giám sát thực hiện các quy định của Bộ luật Lao động, bảo vệ tốt nhất quyền lợi của người lao động, góp phần xây dựng quan hệ lao động tiến bộ, hài hòa, ổn định.

- Các cấp Công đoàn, đặc biệt là Công đoàn cơ sở cần bám sát Bộ luật Lao động 2019, các Nghị định của Chính phủ, thông tư hướng dẫn của các Bộ, Ngành và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, hướng dẫn của Công đoàn DKVN để chủ động phối hợp cùng chuyên môn thương lượng và ký kết, thực hiện thoả ước lao động tập thể mới khi hết hiệu lực hoặc bổ sung chỉnh sửa nội dung; tham gia xây dựng chính sách nhân viên, nội quy lao động, quy chế lương, thưởng, phúc lợi, bảo hiểm, phụ cấp, thời giờ làm việc và nghỉ ngơi; tham gia xây dựng hoàn thiện các văn bản chế độ chính sách khác liên quan đến NLĐ để phù hợp với Bộ luật Lao động năm 2019. Các cấp Công đoàn xây dựng các chương trình, kế hoạch nhiệm vụ công tác năm 2022; xây dựng các quy chế, quy định hoạt động của tổ chức công đoàn tại các đơn vị phù hợp

với Bộ luật Lao động năm 2019, luật Công đoàn và các quy định hiện hành của Nhà nước và của tổ chức Công đoàn.

- Tiếp tục tổ chức tập huấn, hội thảo chuyên sâu về các chuyên đề hoạt động chính sách pháp luật theo Bộ luật Lao động năm 2019, luật Doanh nghiệp 2020; Các quy định, chính sách mới của Chính phủ cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp. Báo cáo đánh giá những điểm mới và những tác động, ảnh hưởng của Bộ luật lao động mới 2019, luật doanh nghiệp 2020, các chính sách mới đối với Người lao động và hoạt động Công đoàn.

- Tiếp tục chỉ đạo các cấp Công đoàn tích cực triển khai thực hiện Chương trình số 2494/CTr-TLĐ ngày 19/12/2018 của Tổng Liên đoàn LĐVN và Chương trình số 215/Ctr-CĐDK ngày 19/3/2019 của Công đoàn DKVN về “Nâng cao hiệu quả việc thực hiện các nhiệm vụ đại diện cho NLĐ, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ, giai đoạn 2018-2023”.

- Tiếp tục triển khai kế hoạch số 71/KH-TLĐ ngày 16/12/2014 của Tổng Liên đoàn LĐVN về việc thực hiện Kết luận số 96-KL/TW về tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện chỉ thị số 22-CT/TW ngày 5/6/2008 của Ban bí thư (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

- Tiếp tục thực hiện Hướng dẫn số 1861/HD-TLĐ ngày 9/12/2013 của Tổng Liên đoàn LĐVN và Hướng dẫn số 119/HD-CĐDK ngày 24/1/2014 của Công đoàn DKVN về việc thực hiện quyền và trách nhiệm của Công đoàn trong tham gia giải quyết tranh chấp lao động và đình công; Kế hoạch số 61/KH-TLĐ ngày 28/6/2019 của Tổng Liên đoàn và Kế hoạch số 543/KH-CĐDK ngày 13/8/2019 của CĐ DKVN về triển khai các nhiệm vụ công đoàn tham gia phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động tập thể, ngừng việc tập thể và đình công (giai đoạn 2019-2023); hướng dẫn số 995/HD-TLĐ ngày 30/6/2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn các cấp Công đoàn khởi kiện, tham gia tố tụng giải quyết các vụ tranh chấp lao động cá nhân, tranh chấp lao động tập thể của các cấp Công đoàn.

- Phối hợp thực hiện Quyết định 452/QĐ-CĐDK ngày 20/7/2016 của Công đoàn Dầu khí Việt Nam về ban hành Quy chế tiếp đoàn viên công đoàn và người lao động; Kế hoạch số 231/KH-CĐDK ngày 15/4/2015 của Công đoàn DKVN về việc thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 26/5/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo; Luật Tiếp công dân; Nghị định số 64/2014/NĐ-CP ngày 26/6/2014 của Chính Phủ về hướng dẫn chi tiết một số điều của Luật Tiếp công dân.

- Chỉ đạo và lấy ý kiến các Công đoàn trực thuộc trong việc xây dựng, tham gia góp ý dự thảo các văn bản pháp luật mới của Nhà nước liên quan đến chế độ chính sách của NLĐ theo Bộ luật Lao động năm 2019, luật Dầu khí sửa đổi và các bộ luật, Thông tư, Nghị định mới khi Tổng Liên đoàn LĐVN yêu cầu.

2.2. *Nâng cao chất lượng, thương lượng, ký kết thực hiện TULĐTT.*

- Công đoàn Dầu khí Việt Nam cùng các cấp Công đoàn trong toàn Tập đoàn tiếp tục căn cứ Bộ luật Lao động năm 2019, nghị định số 145/2020/NĐ-CP của Chính

phủ quy định chi tiết hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động và Quan hệ Lao động để chỉ đạo các cấp công đoàn tiến hành việc sửa đổi, bổ sung hoặc ký mới TULĐTT, tiếp tục thực hiện Chương trình số 1468/CTr-TLĐ ngày 09/10/2013 của Tổng Liên đoàn về việc nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể và Hướng dẫn số 1840/HD-TLĐ ngày 04/12/2013 của Tổng Liên đoàn về việc thực hiện quyền và trách nhiệm của công đoàn trong thương lượng, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể, Hướng dẫn số 144/CĐDK-CSPL ngày 18/02/2014 của Công đoàn Dầu khí Việt Nam về nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể; Hướng dẫn số 853/HD-CĐDK ngày 25/11/2014 về việc tổ chức đánh giá, xếp loại chất lượng thương lượng tập thể, ký kết và tổ chức thực hiện thỏa ước lao động tập thể.

- Tiếp tục thực hiện Đề án số 840/ĐA-TLĐ ngày 06/6/2019 của Tổng Liên đoàn về nâng cao năng lực đối thoại và thương lượng tập thể giai đoạn 2019 - 2023 và Đề án số 1712/ĐA-TLĐ ngày 11/11/2019 của Tổng Liên đoàn về “Công đoàn tham gia với người sử dụng lao động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, góp phần nâng cao năng suất lao động giai đoạn 2019 - 2023.

3. Công tác tư vấn pháp luật.

- Công đoàn Dầu khí Việt Nam cùng các cấp Công đoàn trong Tập đoàn tiếp tục nâng cao chất lượng hoạt động, kiện toàn lại nhân sự Văn phòng tư vấn pháp luật Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Tổ tư vấn pháp luật và đội ngũ cán bộ làm công tác tư vấn pháp luật tại các Công đoàn trực thuộc Công đoàn DKVN theo quy định tại Quyết định 655/QĐ-TLĐ ngày 05/6/2014 của Tổng Liên đoàn về quy định tổ chức và hoạt động tư vấn pháp luật, Quyết định số 746/QĐ-CĐDK ngày 18/11/2015 của Công đoàn DKVN ban hành Quy chế hoạt động của Văn phòng TVPL.

- Thường xuyên tiếp nhận yêu cầu, thông tin để tư vấn pháp luật cho NLD bằng nhiều hình thức; phát triển hoạt động tư vấn pháp luật ở từng cơ sở; kịp thời cập nhật các văn bản pháp luật mới ban hành liên quan đến đoàn viên và NLD để phổ biến cho các đơn vị và cán bộ làm công tác TVPL; hướng dẫn các biện pháp hoạt động tư vấn pháp luật để nâng cao trách nhiệm, nghĩa vụ của NLD và người sử dụng lao động trong việc thực hiện pháp luật, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa trong doanh nghiệp theo Bộ luật Lao động năm 2019.

- Tăng cường hỗ trợ pháp lý cho NLD trong quan hệ lao động và trong hoạt động Công đoàn. Cập nhật các văn bản pháp luật mới, xây dựng các bộ câu hỏi, tình huống pháp luật đăng tải trên Website và Tờ thông tin Công đoàn DKVN để NLD được cập nhật thường xuyên, tìm hiểu về pháp luật lao động và công đoàn; xây dựng các tình huống pháp luật trong quan hệ lao động.

- Tiếp tục thực hiện và chỉ đạo các đơn vị trực thuộc thực hiện Đề án số 1207/ĐA-TLĐ ngày 30/7/2019 của Tổng Liên đoàn xây dựng Đề án “Tư vấn pháp luật trực tuyến cho đoàn viên, người lao động và nghiên cứu xây dựng dự thảo Đề án “Tư vấn pháp luật trực tuyến cho đoàn viên, người lao động” của Công đoàn DKVN.

- Tiếp tục tổ chức tập huấn pháp luật lao động mới, các Nghị định thông tư, kỹ năng tư vấn pháp luật cho cán bộ làm công tác tư vấn pháp luật trong hệ thống Công đoàn DKVN.

4. Công tác bảo hộ lao động.

- Công đoàn các cấp tích cực phối hợp tổ chức triển khai thực hiện Luật ATVSLĐ nhằm nâng cao trách nhiệm, nghĩa vụ và quyền của NSDLĐ, NLĐ và Công đoàn cơ sở trong công tác ATVSLĐ.

- Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 03/KH-TLĐ ngày 13/1/2014 của Tổng Liên đoàn và Hướng dẫn số 120/HD-CĐDK ngày 24/1/2014 của Công đoàn DKVN về việc thực hiện Chi thị số 29-CT/TW ngày 18/9/2013 của Ban Bí thư Trung ương về “Đẩy mạnh công tác an toàn lao động, vệ sinh lao động trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế”.

- Các cấp công đoàn chủ động phối hợp với chuyên môn đồng cấp tổ chức các hoạt động và nội dung tuyên truyền về công tác ATVSLĐ; kiểm tra định kỳ, kiểm tra đột xuất về công tác bảo hộ lao động, an toàn vệ sinh lao động, PCCN tại đơn vị; đề xuất, kiến nghị, biện pháp ATVSLĐ, PCCN, trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân, thực hiện các chính sách về ATVSLĐ để nâng cao hiệu quả công tác bảo hộ lao động. Tiếp tục đề xuất hoàn thiện và thực hiện chính sách ATVSLĐ tại các đơn vị đảm bảo quyền lợi ích hợp pháp chính đáng của NLĐ.

- Theo dõi thường xuyên và báo cáo kịp thời số liệu theo Chi thị số 01/CT-TLĐ ngày 19/11/2012 của Tổng Liên đoàn LĐVN về thực hiện thống kê lao động, báo cáo tai nạn lao động trong hệ thống công đoàn cũng như báo cáo số liệu về bệnh nghề nghiệp tại các đơn vị, đặc biệt tại các công trình/dự án trọng điểm.

- Các cấp Công đoàn phối hợp tổ chức và quản lý có hiệu quả hoạt động mạng lưới an toàn vệ sinh viên trong từng đơn vị và trong toàn ngành, tham gia cùng doanh nghiệp không ngừng nâng cao chất lượng công tác huấn luyện ATVSLĐ, PCCN.

- Công đoàn DKVN cùng các cấp Công đoàn trong Tập đoàn phối hợp với chuyên môn đồng cấp tổ chức Tháng hành động về ATVSLĐ, PCCN năm 2022; hướng dẫn các công đoàn trực thuộc phối hợp với chuyên môn cùng cấp hưởng ứng, tổ chức các hoạt động tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động đảm bảo thiết thực theo chuyên đề của năm.

- Phối hợp với Ban CN-ATMT Tập đoàn ban hành kế hoạch tổ chức kiểm tra công tác ATVSLĐ, PCCN tại các đơn vị trong Tập đoàn và phối hợp xem xét điều kiện tổ chức Hội thi ATVSV giỏi, Hội nghị về công tác An toàn sức khỏe môi trường Tập đoàn và tại các đơn vị năm 2022.

- Thực hiện Kế hoạch số 73/KH-TLĐ ngày 19/9/2019 của Tổng Liên đoàn về việc triển khai các nhiệm vụ công đoàn tham gia cải thiện điều kiện và môi trường làm việc, giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp giai đoạn 2019-2023 và chỉ đạo thực hiện kế hoạch số 635/KH-CĐDK ngày 02/10/2019 của Công đoàn DKVN về việc triển khai các nhiệm vụ công đoàn tham gia cải thiện điều kiện và môi trường làm việc, giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (giai đoạn 2019-2023).

57
: AN
II
M
/A/

- Tiếp tục thực hiện Công văn số 1761/TLĐ ngày 21/11/2019 của Tổng Liên đoàn LĐVN và công văn số 779/CĐDK-CKT ngày 05/12/2019 của CĐ DKVN về hướng dẫn thẩm quyền giải quyết tố cáo trong lĩnh vực lao động và an toàn vệ sinh lao động.

- Tiếp tục tổ chức hội thảo, hội nghị chuyên đề, tập huấn đào tạo về công tác bảo hộ lao động cho đội ngũ cán bộ Công đoàn các cấp.

5. Công tác phòng chống dịch bệnh Covid 19.

- Chỉ đạo các cấp Công đoàn trực thuộc triển khai thực hiện Chỉ thị của Thủ tướng Chính Phủ, văn bản hướng dẫn của Bộ Y tế, Tổng Liên đoàn LĐVN, các văn bản chỉ đạo của Tập đoàn và Công đoàn DKVN về các biện pháp phòng chống dịch Covid-19, nhanh chóng kiểm soát có hiệu quả để dập dịch, hạn chế, ngăn chặn tối đa việc lây lan bùng phát trong cộng đồng và trong đơn vị doanh nghiệp, nơi sản xuất kinh doanh, nơi ở của người lao động.

- Chỉ đạo các cấp Công đoàn rà soát các hoạt động theo kế hoạch và thực hiện các biện pháp theo yêu cầu của chính quyền địa phương, thực hiện nghiêm ngặt các biện pháp phòng chống Covid-19 trong điều kiện mới. Căn cứ chỉ đạo của chính quyền địa phương, Đảng ủy và chuyên môn cùng cấp các cấp Công đoàn có thể kiến nghị để xây dựng các phương án phòng chống dịch đảm bảo an toàn sức khỏe cho người lao động và an toàn, duy trì sản xuất kinh doanh.

- Phối hợp, yêu cầu người sử dụng lao động, đoàn viên và người lao động thực hiện nghiêm các biện pháp phòng chống dịch tại nơi làm việc, nơi tập trung đông công nhân lao động như đo thân nhiệt, test phát hiện nhiễm Covid 19, thực hiện nghiêm nguyên tắc 5K (Khẩu trang, Khử khuẩn, Khoảng cách, Không tập trung, Khai báo y tế, vận động người lao động tiêm vaccine phòng chòng chống dịch).

- Kịp thời hỗ trợ chăm lo, thăm hỏi, động viên người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid - 19 từ nguồn kinh phí đã được Công đoàn DKVN cấp và nguồn kinh phí tại đơn vị; báo cáo kết quả và thành tích công tác phòng chống dịch đối với Tập thể, cá nhân để Công đoàn Dầu khí Việt Nam Quyết định động viên khen thưởng kịp thời.

6. Tổ chức các phong trào thi đua trong đoàn viên, công nhân, lao động và công tác khen thưởng

- Công đoàn Dầu khí Việt Nam và các cấp Công đản trong toàn ngành tiếp tục bám sát các nội dung kế hoạch thi đua năm 2022, triển khai tích cực chương trình trọng tâm của Ban chấp hành Công đoàn Dầu khí Việt Nam khóa VI về tổ chức các phong trào thi đua, tiến hành đánh giá kết quả và tổ chức khen thưởng tuyên dương nhân rộng điển hình tạo sự lan tỏa mạnh mẽ trong đội ngũ NLĐ Dầu khí tại các cấp Công đoàn trực thuộc.

- Bám sát kế hchạch phát động thi đua của Công đản Dầu khí Việt Nam, triển khai kế hoạch thi đua trọng tâm, tổ chức phát động phong trào thi đua năm 2022 đến các cấp Công đoàn trong toàn ngành, ngoài ra tiếp tục tổ chức phát động và hưởng ứng tích cực phong trào thi đua của Tập đoàn và tổ chức phong trào thi đua các chuyên đề khác. Công đoàn các cấp trực thuộc tổ chức phát động thi đua tại đơn vị và động viên đội ngũ đoàn viên, người lao động tích cực hưởng ứng, duy trì và đẩy mạnh phong trào

thi đua yêu nước, đồng thời tập trung và cụ thể hóa qua các phong trào thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo", thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, thi đua "Về đích trước các chỉ tiêu kế hoạch, nhiệm vụ, công trình/dự án trọng điểm", phong trào thi đua "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động", nhằm góp phần giữ vững sự ổn định phát triển của Tập đoàn và của từng đơn vị, quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2022.

- Chỉ đạo các cấp công đoàn thực hiện Hướng dẫn số 46/HD-TLĐ ngày 31/12/2021 của Tổng Liên đoàn LĐVN và Kế hoạch số 13/KH-CĐDK ngày 13/1/2022 của Công đoàn DKVN về thực hiện Chương trình "01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid 19".

- Đẩy mạnh tổ chức phong trào thi đua trên các công trình/dự án trọng điểm; tổ chức lễ phát động, sơ kết, tổng kết, đánh giá, khen thưởng, tuyên dương các tập thể và cá nhân tiêu biểu xuất sắc tại các công trình/dự án. Phong trào thi đua gắn kết với từng chủ đề để chào mừng các sự kiện lớn của đất nước và ngành Dầu khí.

- Công đoàn DKVN và các cấp Công đoàn trong Tập đoàn phối hợp tổ chức và phát động phong trào thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo"; "đổi mới, sáng tạo, hiệu quả" trong hoạt động của tổ chức công đoàn; tổ chức và triển khai các hoạt động với chủ đề "Công đoàn Việt Nam - Niềm tin người lao động" để chào mừng và kỷ niệm 93 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2022) và 31 năm Công đoàn Dầu khí Việt Nam (16/12/1991 - 16/12/2022).

- Các cấp Công đoàn bám sát nhiệm vụ, đẩy mạnh phong trào thi đua chuẩn bị tổng hợp báo cáo kết quả thành tích của các tập thể cá nhân, tổ chức tuyên dương khen thưởng tại Hội nghị sơ kết 5 năm lao động sáng tạo trong đoàn viên công nhân lao động Dầu khí giai đoạn (2017-2022)

- Tiếp tục hỗ trợ, chỉ đạo và hướng dẫn các công đoàn trực thuộc bám sát kế hoạch hoạt động của từng đơn vị tổ chức mạnh mẽ các phong trào thi đua theo chuyên đề, theo đợt, phong trào thi đua về đích trước các chỉ tiêu nhiệm vụ, nhằm tích cực động viên khen thưởng người lao động, tạo sự lan tỏa mạnh mẽ trong công nhân lao động và xây dựng nhân rộng các điển hình tiên tiến trong từng đơn vị.

- Phối hợp với Tập đoàn tổ chức triển khai kế hoạch, hướng dẫn các cấp Công đoàn trong toàn ngành đăng ký và báo cáo các đề tài sáng kiến của tập thể, cá nhân để tổng hợp, tổ chức xét chọn và đề nghị Tổng Liên đoàn LĐVN khen thưởng bằng lao động sáng tạo, tổ chức khen thưởng và tôn vinh tập thể, cá nhân.

- Tổ chức tập huấn, hội thảo về công tác thi đua khen thưởng của Công đoàn Dầu khí Việt Nam cho cán bộ công đoàn các cấp trong toàn ngành. Các Công đoàn trực thuộc chủ động tổ chức hội thảo, hội nghị đào tạo nâng cao kỹ năng cho đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua khen thưởng theo Luật thi đua, khen thưởng.

- Hướng dẫn, tổng hợp và trình xét duyệt các danh hiệu, tổ chức tuyên dương "Người Lao động Dầu khí tiêu biểu" trong dịp Tháng Công nhân năm 2022.



- Tiếp tục nghiên cứu hoàn thiện và ban hành Quy chế Thi đua - Khen thưởng của Công đoàn Dầu khí Việt Nam theo các quy định tại Quyết định số 1689/QĐ-TLĐ ngày 12/11/2019 về ban hành Quy chế TĐKT của Tổng Liên đoàn LĐVN.

- Triển khai tích cực có hiệu quả các hoạt động phong trào thi đua khối 9 công đoàn Tập đoàn, Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn LĐVN.

7. Các hoạt động xã hội.

- Công đoàn Dầu khí Việt Nam cùng các Công đoàn trực thuộc phối hợp với Tập đoàn và các đơn vị phát huy truyền thống nghĩa tình, văn hóa Dầu khí, chăm lo người lao động đã nghỉ chế độ, sinh hoạt tại các Ban liên lạc hưu trí Dầu khí của đơn vị, phối hợp hoạt động và hỗ trợ tổ chức hoạt động của các Ban liên lạc hưu trí.

- Phối hợp với Tập đoàn và Hội đồng Quỹ tương trợ Dầu khí để hỗ trợ chế độ chính sách cho người lao động đang làm việc tại các đơn vị trong Tập đoàn, có hoàn cảnh khó khăn, tai nạn, ốm đau bệnh tật nặng,...

- Phối hợp khảo sát, tổ chức triển khai xây nhà Nghĩa tình Dầu khí cho người lao động đã nghỉ hưu có hoàn cảnh khó khăn từ Quỹ tương trợ Dầu khí.

- Phối hợp với Tập đoàn, các đơn vị thực hiện các Chương trình công tác an sinh xã hội, hỗ trợ từ thiện khác.

II. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Dầu khí Việt Nam

- Trên cơ sở nội dung chương trình nhiệm vụ công tác năm 2022 Công đoàn Dầu khí Việt Nam hướng dẫn, chỉ đạo các công đoàn trực thuộc tổ chức thực hiện.

- Ban Chính sách Pháp luật và Quan hệ lao động là đầu mối phối hợp cùng các Ban Công đoàn DKVN tham mưu giúp Ban thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam chỉ đạo xuyên suốt Chương trình nhiệm vụ công tác chính sách pháp luật và Quan hệ Lao động, đồng thời là đầu mối theo dõi, tổng hợp, tổ chức thực hiện chương trình công tác, lập báo cáo kết quả hoạt động và đề xuất các giải pháp thực hiện.

2. Các công đoàn trực thuộc

Bám sát các nội dung Chương trình nhiệm vụ công tác chính sách pháp luật và quan hệ lao động của Công đoàn Dầu khí Việt Nam, căn cứ đặc điểm cụ thể của đơn vị để xây dựng nội dung chương trình nhiệm vụ, kế hoạch công tác hoạt động chính sách pháp luật và quan hệ lao động năm 2022 cho phù hợp với tình hình thực tế và theo quy định. 20

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn LĐVN (để b/c);
- Đảng ủy Tập đoàn DKQGVN (để b/c);
- TGD Tập đoàn;
- BTV Công đoàn DKVN;
- Các Ban/VP CĐ DKVN (để t/h);
- Các Công đoàn trực thuộc (để t/h);
- Lưu: VT, CSQH.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Mạnh Kha