

Số: 944^a/BC-CĐDK

Hà Nội, ngày 29 tháng 11 năm 2021

BÁO CÁO

Kết quả chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, người lao động trong dịch bùng phát Covid-19 lần thứ 4

I. TÌNH HÌNH CHUNG

Từ ngày 27/4/2021 đến nay, tình hình diễn biến dịch bệnh Covid-19 đang lan rộng và có diễn biến rất phức tạp, khó lường, do chủng mới của virút có độ nguy hiểm cao, lây lan nhanh, khó chữa trị, đã tấn công vào công nhân lao động, nhất là tại các khu công nghiệp tập trung đông đoàn viên, công nhân lao động, một số doanh nghiệp trong ngành có công nhân lao động phải nghỉ việc, mất việc làm do bị cách ly, nằm trong khu vực phong tỏa hoặc do doanh nghiệp dừng hoạt động.

Trong tháng 10, việc kiểm soát dịch Covid -19 trên cả nước có nhiều khởi sắc, các biện pháp giãn cách xã hội được nới lỏng, hoạt động sản xuất kinh doanh (SXKD) từng bước được khôi phục trong trạng thái bình thường mới, chuyển hướng từ chiến lược phòng, chống dịch Covid-19 sang “Thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch Covid -19” theo Nghị quyết số 128/NQ-CP ngày 11/10/2021 của Chính phủ. Tuy nhiên, những ảnh hưởng nặng nề của đại dịch Covid -19 vẫn còn kéo dài, ảnh hưởng tới toàn bộ các doanh nghiệp và nền kinh tế của đất nước, rủi ro áp lực lạm phát ngày một gia tăng.

1. Thuận lợi:

Mặc dù tình hình dịch bệnh diễn biến hết sức khó lường nhưng với sự chỉ đạo đồng bộ, xuyên suốt của Đảng, Nhà nước, các Bộ Ban Ngành và Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam, tiếp nối công tác phòng chống dịch trong năm 2020, ngay từ những ngày đầu dịch bùng phát, Tập đoàn và Công đoàn DKVN đã có các văn bản phối hợp chỉ đạo bám sát các chủ trương của Đảng, Nhà nước, TLD và đặc thù của Ngành để các đơn vị triển khai tốt công tác phòng chống dịch.

Tại tất cả các đơn vị trong ngành đều thành lập các tổ, đội phòng chống Covid-19 do bộ phận An toàn làm đầu mối triển khai, lên phương án, kế hoạch phòng chống dịch hết sức cụ thể theo các cấp độ của dịch bệnh, đảm bảo sức khỏe ĐV, NLĐ và duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh.

2. Khó khăn:

Do địa bàn các đơn vị trong Ngành Dầu khí trải dài khắp đất nước, nhiều công trình/dự án, giàn khoan, nhà máy có đặc thù không thể dừng, nghỉ phải vận hành liên tục; nhiều đơn vị làm công tác dịch vụ như: cửa hàng xăng dầu, kho bãi vận chuyển xăng, dầu, khí đốt...; dịch vụ phục vụ bếp ăn, khách sạn...; các hợp đồng đã ký kết phải đảm bảo tiến độ thời gian và đặc biệt một số đơn vị còn có các dự án ở nước ngoài hoặc có các chuyên gia đến làm việc, công tác..... vì vậy công tác phòng chống dịch hết sức khó khăn và phức tạp.

II. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN CÁC GÓI HỖ TRỢ ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG CỦA CÔNG ĐOÀN

1. Công tác chỉ đạo, triển khai thực hiện:

Chỉ đạo các Công đoàn trong Tập đoàn tiếp tục phát huy những kết quả đã đạt được, chủ động trong công tác phòng chống dịch, bám sát tình hình diễn biến dịch bệnh, mục tiêu, nhiệm vụ, tình hình thực tế, đặc điểm hoạt động tại cơ sở để tập trung cao độ, quyết liệt thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch với tư tưởng chỉ đạo là thần tốc, quyết liệt và hiệu quả hơn nữa trong thực hiện các chỉ đạo của Ban Bí thư, Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Ban Chỉ đạo quốc gia phòng, chống dịch Covid - 19 của Tổng Liên đoàn LĐVN, Tập đoàn và Công đoàn DKVN, nhất là thực hiện nguyên tắc 5K. Tiếp tục quán triệt các mục tiêu, quan điểm, tư tưởng chỉ đạo kiên trì, sáng tạo, vượt khó và kiên quyết thực hiện phòng, chống dịch bệnh, vừa phát triển sản xuất kinh doanh của đơn vị vừa thực hiện có hiệu quả việc chăm sóc, bảo vệ sức khỏe đoàn viên và người lao động, coi sức khỏe, tính mạng của đoàn viên và người lao động là trên hết.

Các cấp Công đoàn trong toàn Tập đoàn cảnh giác cao độ, sẵn sàng “trực chiến” vì dịch Covid-19, có xuất hiện nhiều ca trong cộng đồng; khi phát hiện ca mắc phối hợp với chính quyền, người sử dụng lao động cùng cấp khoanh vùng, cách ly ngay lập tức, tổ chức lấy mẫu, xét nghiệm nhanh nhất có thể.

Vận động, kêu gọi đoàn viên và người lao động tham gia, hợp tác, ủng hộ và tự giác thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch; tuyên truyền để đoàn viên và người lao động cách ly tại nhà và thông báo cho chính quyền địa phương, đơn vị chuyên môn cùng cấp thực hiện nghiêm các biện pháp phòng, chống dịch; kêu gọi sự đóng góp của cá nhân, đơn vị, doanh nghiệp về tài chính, hiện vật phục vụ công tác phòng, chống dịch trong cả nước; chăm lo cho đoàn viên và người lao động; hỗ trợ, chi viện cho đoàn viên và người lao động tại các địa phương đang có dịch bệnh Covid - 19.

Tổ chức đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động để chăm lo, hỗ trợ, đảm bảo chế độ, tiền lương cho đoàn viên và người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid - 19 theo quy định, hỗ trợ NLĐ là các ca F0, F1, F2 và công nhân lao động đang phải nghỉ việc do dịch, do thực hiện cách ly trong khu vực bị phong tỏa theo quyết định của cơ quan Nhà nước.

Ban hành công văn gửi các CĐTT thống kê NLĐ gặp khó khăn có con đang học phổ thông, cao đẳng và đại học để xem xét hỗ trợ từ Chương trình “Sóng và máy tính cho em” của Tập đoàn DKVN (hiện Chương trình này TĐ vẫn chưa triển khai).

Ban hành các công văn chỉ đạo phòng chống Covid - 19 và thực hiện biện pháp cấp bách phòng, chống dịch Covid-19 tại các đơn vị, khu tập thể, phân xưởng, nhà máy sản xuất nơi tập trung đông đoàn viên và NLĐ.

Chỉ đạo các cấp Công đoàn có nhiều công nhân lao động trong doanh nghiệp và trong khu tập thể, phân xưởng, nhà máy, công trình, dự án Dầu khí nếu bị dương tính với SARS-CoV-2 thực hiện các nhiệm vụ:

- Chủ động bám sát địa bàn, nắm chắc tình hình, thường xuyên báo cáo, thông tin kịp thời tình hình, diễn biến dịch với công đoàn cấp trên và cơ quan chức năng. Thiết lập đường dây nóng, nếu thấy cần thiết.

- Phân công cán bộ “trực chiến” phối hợp với chuyên môn, người sử dụng lao động cùng cấp xử lý các tình huống phát sinh kịp thời, hiệu quả, nhất là khi có ca mắc mới và ổ dịch mới (nếu có) cần khẩn trương thông kê, truy vết xác định các trường hợp công nhân lao động là F1, F2 để thực hiện cách ly, xét nghiệm tạm thời.

ĐẢNG
CỘNG HÒA
VIỆT NAM

- Phối hợp với cấp ủy, chuyên môn cùng cấp, các tổ chức, cá nhân hảo tâm chăm lo chu đáo cho đoàn viên và người lao động đang ở khu vực bị phong tỏa, khi có các điều kiện an toàn thì sớm đưa cán bộ công đoàn, các tình nguyện viên vào trao quà, nhu yếu phẩm cho công nhân lao động; không để đoàn viên và người lao động trong khu vực cách ly, phong tỏa bị thiếu thốn.

2. Kết quả các gói hỗ trợ đoàn viên, người lao động

1.1. Quyết định số 2606/QĐ-TLĐ ngày 19/5/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về chi hỗ trợ khẩn cấp cho đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid – 19 trong đợt dịch bùng phát lần thứ 4 từ ngày 27/4/2021 đã được sửa đổi, bổ sung tại Quyết định số 3022/QĐ-TLĐ ngày 9/8/2021 của Tổng Liên đoàn.

Công đoàn DKVN đã ban hành Công văn số Công văn số 411/CĐDK-CSQH ngày 24/5/2021 của Công đoàn Dầu khí VN hướng dẫn thực hiện hỗ trợ khẩn cấp cho đoàn viên người lao động theo Quyết định số 2606/QĐ-TLĐ ngày 19/5/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động VN; Hướng dẫn các Công đoàn trực thuộc tiếp tục nghiên cứu triển khai thực hiện các nội dung tại Quyết định số 3002/QĐ-TLĐ ngày 9/8/2021 của Tổng liên đoàn lao động Việt Nam (TLĐ) về việc sửa đổi bổ sung một số điều của Quyết định số 2606/QĐ-TLĐ ngày 19/5/2021.

1.2. Quyết định số 3040/QĐ-TLĐ ngày 11/8/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tăng cường dinh dưỡng cho đội ngũ y tế tuyến đầu phòng, chống dịch Covid – 19 tại 19 tỉnh, thành phố phía nam đang thực hiện giãn cách xã hội theo Chỉ thị 16/CT-TTg trong đợt bùng phát dịch lần thứ 4 từ ngày 27/4/2021: (Công đoàn DKVN không có ĐV, NLĐ thuộc đối tượng này).

1.3. Quyết định số 3089/QĐ-TLĐ ngày 24/8/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc hỗ trợ bữa ăn dinh dưỡng cho đoàn viên, người lao động đang thực hiện “3 tại chỗ” của doanh nghiệp tại các địa bàn các tỉnh, thành phố thực hiện giãn cách toàn tỉnh, thành phố theo Chỉ thị 16/CT-TTg.

Công đoàn DKVN đã triển khai hỗ trợ **3 tỷ 246 triệu đồng cho 05 đơn vị** và đang triển khai hỗ trợ tiếp theo gần 2 tỷ đồng.

1.4. Quyết định 3309/QĐ-TLĐ ngày 01/10/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc hỗ trợ bữa ăn dinh dưỡng cho đoàn viên, người lao động thực hiện “1 cung đường 2 điểm đến” tại các địa bàn tỉnh, thành phố thực hiện giãn cách theo Chỉ thị số 15/CT-TTg và Chỉ thị số 16/CT-TTg.

Đang triển khai thực hiện tại 01 đơn vị thuộc CĐ cấp trên cơ sở (PVC)

1.5. Triển khai “Gói an sinh công đoàn” để chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, người lao động.

Công đoàn DKVN và công đoàn các cấp phối hợp cùng các đơn vị trong Ngành thực hiện chăm lo cho ĐV, NLĐ trong ngành từ các nguồn kinh phí của Công đoàn, chuyên môn và nguồn huy động xã hội hóa, cụ thể các hoạt động triển khai hỗ trợ bao gồm:

- Công đoàn DKVN đã mua hơn 1.000 quyển cẩm nang phòng, chống Covid 19 cho các đơn vị trực thuộc để tuyên truyền về việc đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động SXKD.

- Hỗ trợ mua vật tư, nhu yếu phẩm để phòng chống dịch COVID-19 đang diễn biến phức tạp cho NLĐ trong toàn ngành Dầu khí với số tiền gần 3 tỷ đồng.

- Hỗ trợ NLĐ thực hiện phương án cách ly tại các nhà máy/công trình, đảm bảo công tác phòng chống dịch, đảm bảo an toàn và vận hành nhà máy ổn định, hiệu quả cao, số tiền **gần 1 tỷ đồng**.

- Hỗ trợ NLĐ PVOIL bị phong tỏa, cách ly với số tiền **206 triệu đồng**; hỗ trợ NLĐ PVEP mất do COVID-19 với số tiền **20 triệu đồng**.

- Triển khai chương trình hỗ trợ nước chanh muối cho NLĐ tại các đơn vị tại trụ sở Tập đoàn trong công tác phòng chống dịch với số tiền **100 triệu đồng**.

- Hỗ trợ, thăm hỏi người thân (vợ/chồng) NLĐ là các y, bác sỹ tham gia tuyến đầu chống dịch với số tiền **hơn 100 triệu đồng**.

- Hỗ trợ một số dự án/công trình trọng điểm ngành Dầu khí để trang bị buồng khử khuẩn cho NLĐ với số tiền **210 triệu đồng**.

- Hỗ trợ các Công đoàn trực thuộc ở vùng dịch bùng phát mạnh, ảnh hưởng nhiều tới hoạt động SXKD và đời sống của NLĐ để tổ chức thăm hỏi, tặng quà, động viên, chăm lo đoàn viên, NLĐ các đơn vị có nhiều người lao động phải thực hiện “3 tại chỗ” tại nhà máy, công trình, đơn vị sản xuất kinh doanh để thực hiện các biện pháp phòng chống dịch Covid 19; những đơn vị có nhiều lao động thuộc diện F0, F1 và lao động thực hiện các nhiệm vụ tuyến đầu phòng chống dịch với số tiền **2,8 tỷ đồng từ nguồn kinh phí công đoàn và gần 10 tỷ đồng từ nguồn đóng góp 01 ngày lương của người lao động**.

- Hỗ trợ kinh phí mua máy thở cho Bệnh viện dã chiến số 16 tại TP. Hồ Chí Minh 300 triệu đồng; Hỗ trợ kinh phí mua máy thở cho Trung tâm Y tế Vietsovpetro 200 triệu đồng; Hỗ trợ kinh phí mua máy thở cho Bệnh viện tuyến đầu phòng tại tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu 200 triệu đồng; Hỗ trợ CBCNV Trung tâm Y tế Vietsovpetro 200 triệu đồng. Tổng số tiền hỗ trợ là **900 triệu đồng**.

- Khen thưởng các tập thể và cá nhân thuộc các đơn vị thực hiện tốt công tác phòng chống dịch COVID-19 với số tiền **141 triệu đồng**.

- Hỗ trợ NLĐ khó khăn do dịch bệnh COVID-19 nhân dịp Tuần lễ Văn hóa Dầu khí, Ngày Quốc khánh (2/9) và Ngày thành lập Tập đoàn (3/9) với số tiền **gần 3 tỷ đồng**.

- Tặng quà động viên cán bộ công đoàn các cấp tích cực trong công tác phòng chống dịch bệnh COVID-19 với số tiền **256 triệu đồng**.

- Hỗ trợ, động viên người lao động tại PSA, PAIC tại tòa nhà PVN số 18 Láng Hạ đã tích cực tham gia công tác phòng, chống dịch Covid-19 bùng phát lần thứ 4 với số tiền **152 triệu đồng**.

- Hỗ trợ động viên, thăm hỏi đoàn viên, người lao động trong công tác phòng, chống dịch và người lao động khó khăn ngành Dầu khí do ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 (đợt 2) từ nguyên quyền góp với số tiền **gần 4 tỷ đồng**.

Tổng số tiền hỗ trợ đợt dịch bùng phát thứ 4 cho người lao động Dầu khí trên 26 tỷ đồng.

1.6. Triển khai gói hỗ trợ đoàn viên, người lao động quay trở lại doanh nghiệp làm việc sau dịch Covid – 19.

Do đặc thù của Ngành dầu khí NLĐ luôn được quan tâm chăm lo, đảm bảo duy trì đầy đủ việc làm nên không phải thực hiện gói hỗ trợ này.

1.7. Triển khai Lời kêu gọi của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về ủng hộ khẩn cấp công nhân lao động bị ảnh hưởng bởi Covid – 19 (Công văn số 2570/TLĐ ngày 31/8/2021 của Tổng Liên đoàn).

Công đoàn DKVN đã đóng góp hỗ trợ, ủng hộ **300 triệu đồng** cho Chương trình này (không huy động ĐV, NLD do vừa huy động 01 ngày lương để thành lập Nguồn hỗ trợ cho NLD khó khăn bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 và triển khai hỗ trợ công tác phòng chống dịch tại các đơn vị trong ngành dầu khí. Từ Nguồn huy động này đã triển khai hỗ trợ được rất nhiều ĐV, NLD khó khăn và công tác phòng chống dịch); ngoài ra CĐ DKVN đã ủng hộ **2,2 tỷ đồng** theo “Quỹ Vắc xin” của Chính phủ theo Chương trình của TLĐ.

3. Hỗ trợ khác

- Hỗ trợ lực lượng tuyến đầu phòng, chống dịch Covid – 19

Số tiền: **100 triệu đồng** đóng góp cùng Khối thi đua

- Hỗ trợ của Chính phủ, địa phương, ngành, doanh nghiệp, cá nhân...:

Tập đoàn DKVN đã ủng hộ, hỗ trợ công tác phòng chống dịch, các quỹ Vắc xin của chính phủ, Bộ y tế và các địa phương **số tiền hơn 700 tỷ đồng**.

- Hỗ trợ khác : ngoài ra Công đoàn DKVN đã hỗ trợ các bệnh viện tuyến đầu máy thở dòng chất lượng cao cho TPHCM, Vũng Tàu: 05 máy thở trị giá **500 triệu đồng**; hỗ trợ các địa phương dịch bùng phát mạnh tại miền Bắc như Bắc Giang, Bắc Ninh, Hải Phòng **700 triệu đồng**;

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Tác động của dịch Covid – 19 đối với đoàn viên, người lao động

Đa phần về tâm lý dịch bệnh đã ảnh hưởng xấu đến tư tưởng của hầu hết ĐV, NLD trong thời gian dịch bệnh diễn ra nhất là tại các địa phương dịch bùng phát mạnh, nguy hiểm như Thành phố HCM... Bên cạnh đó việc phải thực hiện chỉ thị 15, 16 dài ngày đã dẫn đến thu nhập, việc làm, phương thức làm việc thay đổi;

2. Mặt được

Do dịch bệnh kéo dài nên đa phần NLD nhất là tại các đơn vị trong ngành Dầu khí đều chuyển đổi phương thức làm việc nên kỹ năng làm việc nhóm tăng lên, phối kết hợp công việc tốt, công nghệ thông tin, công nghệ số phát triển, hình thức họp, làm việc chuyển sang trực tuyến kết nối nhanh gọn, không tốn thời gian tụ họp, triển khai các nội dung về khâu tổ chức, khánh tiết..., xây dựng ý thức tự chủ, tự quản lý bản thân và sắp xếp công việc khoa học, hiệu quả..... và cái được lớn nhất là sau dịch bệnh mọi người gắn kết với nhau hơn do những mất mát từ xung quanh xã hội hoặc đồng nghiệp, người thân đã tác động đến bản thân ý thức về cộng đồng trong mỗi cá nhân tăng lên rất nhiều.

3. Mặt hạn chế (đánh giá cụ thể từng gói hỗ trợ)

Đối với các gói hỗ trợ, cụ thể là theo các QĐ của Tổng liên đoàn về mặt chủ trương, tinh thần là rất đúng và kịp thời tuy nhiên có rất nhiều bất cập trong khi triển khai, CĐ DKVN đã vướng phải cụ thể như sau:

- Đối với QĐ 3089:

+ Về đối tượng bị hạn chế (không có các đơn vị thuộc khối dịch vụ và kinh doanh) do vậy rất nhiều thắc mắc, ý kiến trong quá trình triển khai vì đơn vị nào cũng tham gia đóng góp kinh phí công đoàn cũng như nộp đoàn phí đầy đủ mà khi thực tế hỗ trợ chỉ có đối tượng thuộc các đơn vị trực tiếp sản xuất;

+ Về nội dung xác định doanh nghiệp đó có nằm trong vùng thực hiện Chỉ thị 16 hay không cũng khó xác định do một số địa phương khi ban hành các QĐ không liên tục, rõ ràng và các đơn vị nằm trên địa bàn đó vẫn phải thực hiện như Chỉ thị 16 mà không có Văn

bản để chứng minh (cụ thể Dự án Sông Hậu 1 viện dẫn 09 văn bản vẫn không chứng minh được);

+ Các đơn vị trong ngành Dầu khí địa bàn trải dài, các đơn vị đều rất nhiều đầu mối, thời gian dịch bùng phát mạnh hầu hết đội ngũ cán bộ làm công tác công đoàn cũng phải tuân thủ phương án làm việc Online nên việc thu thập hồ sơ là không đơn giản dẫn đến chậm trễ về thời gian;

+ Thủ tục hồ sơ yêu cầu có biên bản thỏa thuận giữa doanh nghiệp và tổ chức Công đoàn về nội dung thực hiện tăng cường bữa ăn ca cho NLĐ thực hiện “3 tại chỗ” khó thực hiện do việc triển khai trong vòng 1 tháng chưa kịp xong thủ tục hỗ trợ thì đầu tháng 10 Chính phủ đã ban hành quyết định các địa phương chuyển sang trạng thái “bình thường mới” nên phương án “3 tại chỗ” không tiếp tục thực hiện và duy trì nên triển khai Thỏa thuận là không khả thi.....

- Đối với QĐ 3309:

Thủ tục hồ sơ yêu cầu xác nhận của địa phương về doanh nghiệp thực hiện” một cung đường, hai điểm đến” các đơn vị không lấy được xác nhận vì địa phương không đảm bảo và quản lý hoạt động của đơn vị nên không xác nhận (hiện duy nhất 01 đơn vị thuộc tổng công ty PVC đóng trú tại địa bàn Vũng Tàu báo cáo địa phương xác nhận như sau: “đơn vị có báo cáo về phương án tổ chức” một cung đường, hai điểm đến”, đề nghị doanh nghiệp tự giám sát và đảm bảo thực hiện đúng phương án đã báo cáo”).

IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Đối với Đảng, Nhà nước

Các gói hỗ trợ cho CNLĐ hoặc người dân bên cạnh tiêu chí đúng đối tượng, tránh tình trạng trục lợi cần xem xét giảm thiểu, đơn giản về thủ tục nhất có thể để hỗ trợ kịp thời, đúng lúc đảm bảo mục tiêu an sinh đề ra (vì hiện tại thủ tục rất nhiều nên nhiều người dân hoặc CNLĐ rất khó tiếp cận các gói hỗ trợ).

2. Đối với Tổng Liên đoàn

- Khi ban hành các QĐ hỗ trợ cần có hướng dẫn chi tiết về quy trình cụ thể kèm theo và phối hợp các Ban liên quan như Tài chính, Ủy ban kiểm tra có hướng dẫn chung để các đơn vị dễ thực hiện;

- Nên lấy ý kiến tham khảo các đơn vị thuộc khối các Công đoàn Ngành Trung ương về các tiêu chí, đối tượng, mức hỗ trợ.....do có đặc thù không giống như các Liên đoàn lao động tỉnh, Thành phố để có các hướng dẫn sát thực tế, phù hợp theo từng đối tượng hơn.

3. Đối với địa phương

Phối kết hợp trong việc thực hiện các chính sách của Đảng, Nhà nước đồng bộ, thống nhất về văn bản, chính sách, thủ tục để các doanh nghiệp đóng trên địa bàn thực hiện, phối hợp được dễ dàng, hiệu quả.

V. MỘT SỐ NỘI DUNG TRỌNG TÂM VỀ CHĂM LO, HỖ TRỢ ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG TRONG THỜI GIAN TỚI

Công đoàn DKVN tập trung các nhiệm vụ trọng tâm cuối năm 2021 và xây dựng nội dung trọng yếu năm 2022 tập trung chính tới công tác “Chăm lo cho ĐV, NLĐ” cụ thể như sau:

- Dịp cuối năm 2021: Tổ chức Gặp mặt Xuân Dầu khí - Kết nối yêu thương. Hỗ trợ các đơn vị khó khăn, các công trình/Dự án trọng điểm của Tập đoàn tổ chức hoạt động chăm lo người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần năm 2022: Hỗ trợ,

tặng quà cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn, tổ chức hoạt động chăm lo cho công nhân lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần năm 2022. Thăm hỏi, tặng quà tết cho nữ công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn từ nguồn Quỹ “Vì phụ nữ khó khăn”.

- Năm 2022, năm thứ tư triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội VI Công đoàn Dầu khí Việt Nam và Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, năm thứ hai triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng. Với chủ đề “**Chăm lo việc làm, đời sống của người lao động**”, trong đó tập trung thực hiện công tác chăm lo bảo vệ các quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng và các chương trình phúc lợi đoàn viên, tiếp tục quan tâm đến người lao động bị mắc bệnh Covid-19 và người lao động khó khăn.

Xây dựng kế hoạch, dự toán hỗ trợ các đơn vị/dự án khó khăn bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh; Hỗ trợ NLĐ khó khăn: thu nhập thấp, mất việc, chờ việc, bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động nhân “Tháng Công nhân -Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động lần thứ 6 năm 2022”, nhân dịp Quốc khánh 2/9, Tuần lễ Văn hóa Dầu khí và ngày thành lập Ngành, nhân dịp Tết nguyên đán 2023.

Tổ chức các buổi tọa đàm chia sẻ về kinh nghiệm xây dựng chính sách, nguồn huy động hỗ trợ đơn vị, NLĐ khó khăn do ảnh hưởng bởi dịch bệnh.....

Trên đây là báo cáo kết quả công tác chăm lo cho ĐV, NLĐ Dầu khí trong đợt dịch bùng phát lần thứ 4. *chợ*

Trân trọng.

Nơi nhận: *Zav*

- TTĐCT (b/c);
- Ban QHLD TLĐ;
- BTV CĐ DKVN;
- Các Ban/VP CĐ DKVN;
- Lưu VT, CSQH.



Nghiêm Thùy Lan