

Số: 603 /BC- CĐDK

Hà Nội, ngày 27 tháng 7 năm 2021

**BÁO CÁO  
TÌNH HÌNH TƯ TƯỞNG, DỰ LUẬN  
TRONG ĐOÀN VIÊN, CÔNG NHÂN LAO ĐỘNG QUÝ II/2021**

**1. Đặc điểm, tình hình chung**

Bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XV và đại biểu HĐND các cấp nhiệm kỳ 2021 - 2026 thành công tốt đẹp; làn sóng thứ 4 của đại dịch Covid-19 trên thế giới, khu vực và Việt Nam diễn biến rất phức tạp và kéo dài đã ảnh hưởng lớn đến mọi mặt hoạt động đời sống kinh tế - xã hội và SXKD; việc thực hiện giãn cách, làm việc online theo quy định, đặc biệt là việc thực hiện chủ trương “3 tại chỗ”, việc xuất hiện các ca F0, F1 ở một số đơn vị là những khó khăn, thách thức không nhỏ đối với doanh nghiệp, Công đoàn và CNLĐ trong Quý II/2021.

**2. Tình hình SXKD trong Quý II/2021**

- Hoạt động SXKD của các đơn vị gặp nhiều khó khăn và thử thách do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19, với nỗ lực triển khai các giải pháp quản trị, điều hành, kiểm soát tốt dịch bệnh Covid-19 trong 6 tháng đầu năm 2021, ngoài một số đơn vị có khó khăn từ trước, hầu hết các đơn vị trong Tập đoàn đã cố gắng bám sát các mục tiêu, kế hoạch đề ra, đạt kết quả khả quan.

- Riêng tại TCT Xây lắp Dầu khí (PVC), theo báo cáo, trong 6 tháng đầu năm 2021, hoạt động SXKD của Tổng công ty tiếp tục gặp khó khăn, hoạt động cầm chừng do các dự án hầu như dừng triển khai do vướng mắc chưa được cấp có thẩm quyền giải quyết, nhiều vướng mắc về công tác tái cơ cấu, thanh quyết toán PVC đã đề xuất nhưng chưa được cấp có thẩm quyền giải quyết. Doanh thu, sản lượng đạt được rất thấp so với chỉ tiêu kế hoạch, kết quả SXKD toàn hệ thống tiếp tục thua lỗ. Tính đến thời điểm hiện tại PVC đang nợ lương CBCNV và nợ BHXH với tổng số tiền là 21 tỷ đồng.

Điểm nổi cộm tư tưởng, dư luận trong CNLĐ PVC là ngày 14/6/2021, Tổng Giám đốc PVC đã ký ban hành văn bản số 857/XLDK-TCHC về việc tháo gỡ khó khăn và đảm bảo chính sách cho người lao động. Theo nội dung văn bản, do Tổng công ty quá khó khăn nên người lao động phải chọn lựa theo 03 phương án, mà cả 03 phương án đều gây bất lợi đối với quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động. Vấn đề này, ngay sau đó, Lãnh đạo Công đoàn Dầu khí đã phối hợp với Lãnh đạo Tập đoàn yêu cầu lãnh đạo PVC dừng ngay việc đưa ra các yêu cầu bất lợi cho NLĐ và trái pháp luật.

**3. Việc thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch Covid - 19 tại đơn vị theo chỉ đạo của Tập đoàn và mong muốn của CNLĐ:**

- Trong tình hình dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp, với quyết tâm đảm bảo an toàn tuyệt đối, không làm gián đoạn các hoạt động sản xuất kinh doanh, bám sát sự chỉ đạo của Trung ương, Chính phủ và các cơ quan chức năng và Tập đoàn; các đơn vị

đã kịp thời ban hành hàng loạt các giải pháp cụ thể, chủ động rà soát, cập nhật phương án, kế hoạch phòng, chống dịch như: Kích hoạt tình huống khẩn cấp trong phòng chống dịch bệnh, diễn tập phương án xuất hiện F0, xét nghiệm sàng lọc cho công nhân, người lao động và đặc biệt nhiều đơn vị đã chủ động tiến hành tiêm vắc-xin ngừa Covid-19 cho người lao động có nguy cơ lây nhiễm cao như Công ty mẹ, VSP, PVFCCo, PVoil, PVPower, BSR, PVCFC, PVGas, VPI, Biển Đông POC, Petrosetco, PVEP, PVChem...

- Với tinh thần tương thân, tương ái, trách nhiệm vì cộng đồng, hưởng ứng lời kêu gọi của Chính phủ và Thủ tướng Chính phủ, vừa qua Tập đoàn đã đóng góp hơn 400 tỷ đồng xây dựng Quỹ vắc-xin phòng, chống Covid-19 quốc gia, tích cực chung tay cùng Chính phủ và nhân dân cả nước nhanh chóng đẩy lùi đại dịch, vì mục tiêu cao nhất là giữ an toàn cho nhân dân, duy trì sản xuất góp phần đảm bảo thực hiện “mục tiêu kép” vừa phòng, chống dịch hiệu quả, vừa phát triển kinh tế - xã hội.

- Cán bộ đoàn viên công đoàn, người lao động Tập đoàn, đơn vị thành viên đã tự nguyện ủng hộ Quỹ Vắc xin và giúp đỡ những người lao động khó khăn trong Tập đoàn với nhiều hình thức ủng hộ trực tiếp theo từng cơ quan đơn vị, qua nơi cư trú, nhắn tin qua tổng đài 1400.

*- Trong bối cảnh dịch bệnh covid - 19 diễn biến rất phức tạp và kéo dài, cán bộ, CNLĐ Dầu khí, nhất là các vùng tâm dịch tại Thành phố Hồ Chí Minh, Vũng Tàu và tại các tỉnh phía Nam rất lo lắng, mong muốn được tiêm vaccine sớm để phòng ngừa lây nhiễm covid - 19 trong bối cảnh dịch bệnh bùng phát mạnh với biến chủng mới hiện nay vì số người được tiêm hiện nay là rất ít.*

#### 4. Những hoạt động Tháng Công nhân - Tháng hành động về An toàn VSLĐ

- Tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân trực tuyến trong thời điểm dịch bệnh diễn biến phức tạp là hình thức tổ chức phù hợp, hiệu quả và thành công, nội dung phát động Tháng Công nhân lan tỏa đến được đông đảo đoàn viên, người lao động được các đơn vị và NLĐ đánh giá cao.

- Các công đoàn trực thuộc đã phối hợp với chuyên môn triển khai rất tích cực, sáng tạo, chủ động với sự linh hoạt trong kế hoạch, đổi mới về phương thức, đáp ứng mục tiêu đề ra, tạo nên đợt cao điểm các hoạt động hướng về NLĐ, vì NLĐ và sự phát triển của doanh nghiệp.

- Hưởng ứng chương trình 75 nghìn sáng kiến do Tổng Liên đoàn phát động, Công đoàn Dầu khí Việt nam đã phát động cuộc thi sâu rộng đến các cấp công đoàn và CNLĐ thông qua nhiều hình thức. Nhiều đơn vị đã triển khai rất tích cực, động viên, khuyến khích CNLĐ tham gia với tổng số gần 600 sáng kiến đăng ký lên Tổng Liên đoàn LĐVN và được đánh giá cao.

- Mong muốn, nguyện vọng của CNLĐ với Công đoàn và chuyên môn trong các đợt cao điểm này năm sau: Tiếp tục định hướng, tổ chức các nội dung hoạt động thiết thực với tình hình và đặc điểm của Tập đoàn. Và cần có tổng kết, đánh giá kết quả hoạt động và đúc kết “những cái mới”, “những nội dung sáng tạo” và “những kết quả đạt được” của chuỗi hoạt động hưởng ứng “Tháng Công nhân và Tháng hành động An toàn, vệ sinh lao động”.

## **5. Tư tưởng, tình cảm, niềm tin, trách nhiệm của CNLĐ đối với kỳ bầu cử Quốc hội, bầu cử HĐND các cấp, với mô hình phát triển Tập đoàn DKVN hiện nay.**

- Toàn bộ đoàn viên, người lao động ý thức được đây là sự kiện chính trị quan trọng của đất nước, là nơi để mọi người phát huy quyền và nghĩa vụ công dân trong việc xây dựng bộ máy Nhà nước nói chung và Quốc hội, Hội đồng nhân dân các cấp nói riêng, 100% cán bộ, đoàn viên, CNLĐ đã tham gia bầu cử tại nơi cư trú và làm việc.

- Tuyệt đại đa số có niềm tin vững chắc vào sự lãnh đạo của Đảng Cộng sản Việt Nam, vào các vị trí Lãnh đạo chủ chốt của Đất nước và các vị trí Lãnh đạo chủ chốt của Tập đoàn, cũng như của tổ chức Công đoàn.

- Trước diễn biến giá dầu thô tăng và trước kết quả sản xuất kinh doanh 6 tháng đầu năm của Tập đoàn, với những hoạt động vì Người lao động của Công đoàn Dầu khí Việt Nam và các cấp công đoàn, toàn thể CBNV Tập đoàn rất vui mừng và tin tưởng vào sự lãnh đạo của Tập đoàn, cũng như tổ chức Công đoàn.

## **6. Các vấn đề khác:** Dư luận về các vấn đề kinh tế xã hội, an ninh, quốc phòng, an toàn xã hội, môi trường SXKD & đầu tư của đất nước.

- Nền kinh tế Việt Nam đang chịu tác động mạnh mẽ, trực tiếp của đại dịch Covid-19 phức tạp, kéo dài. Tất cả các ngành nghề từ công nghiệp đến nông nghiệp, các cơ sở sản xuất kinh doanh từ lớn đến nhỏ đều bị ảnh hưởng, đặc biệt hiện tại nhiều khu công nghiệp lớn trên cả nước phải đóng cửa đồng nghĩa với việc người lao động phải nghỉ việc không lương hoặc giãn cách làm giảm thời gian làm việc dẫn đến thu nhập của người lao động giảm sút.

- Nhiều bệnh nhân Covid-19 đã và đang được điều trị để trở về với cuộc sống bình thường, những quyết sách và sự nỗ lực hết mình của Chính Phủ, Bộ Ngành liên quan và chính quyền địa phương trong cuộc chiến chống dịch, tinh thần đoàn kết của dân tộc Việt Nam tiếp tục phát huy mạnh mẽ đã làm cho người dân tăng thêm niềm tin vào sự lãnh đạo của Đảng, của Nhà nước, Chính phủ.

- Trước tình hình diễn biến phức tạp của dịch covid - 19, toàn thể cán bộ, đoàn viên, người lao động dưới sự chỉ đạo chặt chẽ, sát sao của các cấp ủy đảng, chuyên môn và sự quan tâm, chia sẻ sâu sắc của tổ chức công đoàn giúp CNLĐ vững vàng vượt qua thách thức, cộng đồng trách nhiệm trước mọi khó khăn của đơn vị, của Ngành và đất nước, chấp hành tốt đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước; nghiêm túc thực hiện nhiệm vụ vừa chống dịch vừa sản xuất kinh doanh, hoàn thành tốt nhiệm vụ, phát huy tối đa khả năng sáng tạo trong lao động sản xuất góp phần quan trọng vào sự phát triển kinh tế, xã hội và đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia.

### **Nơi nhận:**

- ĐU Tập đoàn DKQG VN (b/c);
- Chủ tịch, các PCT (b/cáo);
- Ban Thường vụ CD (b/cáo);
- Lưu: VT, TGNC./.

