

**TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG
VIỆT NAM**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: **44** /TLĐ

Hà Nội, ngày **16** tháng **01** năm **2020**

V/v thực hiện Thỏa thuận hợp tác về
Chương trình "Phúc lợi cho đoàn viên
và người lao động"



Kính gửi: - Các LĐLĐ tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương,
- Các Công đoàn ngành Trung ương và tương đương,

Thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam; Chương trình "Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động giai đoạn 2019-2023", theo đó, ngày 17 tháng 12 năm 2019, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức ký kết Thỏa thuận hợp tác với các đối tác thực hiện Chương trình "Phúc lợi cho đoàn viên và người lao động" giai đoạn 2019-2023 (có Thỏa thuận hợp tác đính kèm).

Tổng Liên đoàn đề nghị các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương căn cứ Thỏa thuận hợp tác của Tổng Liên đoàn chủ động phối hợp với các đối tác sớm xây dựng kế hoạch triển khai cụ thể, phù hợp với điều kiện ở địa phương, ngành mình và chỉ đạo các cấp công đoàn trực thuộc thực hiện hiệu quả, thiết thực.

Định kỳ tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện sáu tháng, một năm và gửi báo cáo về Tổng Liên đoàn (qua Ban CSKTXH&TĐKT). Thời gian gửi báo cáo: Báo cáo sáu tháng trước ngày 15 tháng 6; báo cáo năm trước ngày 30 tháng 11 hằng năm.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT.ĐCT TLĐ;
- Các đối tác ký thỏa thuận;
- Lưu: VT; CSKTXH&TĐKT.

**TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Ngô Duy Hiếu

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 17 tháng 12 năm 2019

THỎA THUẬN HỢP TÁC

Giữa Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Tổng công ty Bảo hiểm PVI thực hiện Chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên và người lao động Việt Nam”

- Căn cứ Luật Công đoàn năm 2012, Điều lệ Công đoàn Việt Nam; Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2018-2023;

- Căn cứ Chương trình số: 1734/CTr-TLĐ ngày 14/11/2019 của BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động, giai đoạn 2019-2023”;

- Căn cứ lĩnh vực hoạt động, sản xuất kinh doanh, dịch vụ của Tổng công ty Bảo hiểm PVI (Sau đây gọi tắt là Bảo hiểm PVI);

Hôm nay, ngày 17 tháng 12 năm 2019, tại Hà Nội, chúng tôi gồm:

I. TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM

Trụ sở: Số 65 Quán Sứ, quận Hoàn Kiếm, thành phố Hà Nội

Điện thoại: 0243.942.1608

Fax: 024.38223323

Đại diện: Ông Ngô Duy Hiểu

Chức vụ: Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

II. TỔNG CÔNG TY BẢO HIỂM PVI

Trụ sở: Tầng 24 Tòa nhà PVI Tower, Lô VP2 Yên Hòa, phường Yên Hòa, quận Cầu Giấy, Hà Nội.

Điện thoại: 024.37335588

Fax: 024.37336284

Đại diện: Ông Phạm Anh Đức

Chức vụ: Tổng Giám đốc

Cùng nhau thống nhất ký Bản Thỏa thuận hợp tác thực hiện Chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên và người lao động” (sau đây gọi tắt là “Thỏa thuận”) với các nội dung sau:

Điều 1. Nguyên tắc hợp tác

1. Tự nguyện, bình đẳng, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của các bên.



2. Nội dung hợp tác nhằm nâng cao phúc lợi cho đoàn viên công đoàn, vị thế uy tín của tổ chức công đoàn, thương hiệu, sản phẩm, dịch vụ của Bảo hiểm PVI.

3. Các nội dung thỏa thuận phải đảm bảo phù hợp quy định của pháp luật, chức năng nhiệm vụ của các bên, các sản phẩm bảo hiểm, chính sách ưu đãi cung cấp, quảng bá tới các cấp công đoàn, đoàn viên, người lao động phải bảo đảm chất lượng, uy tín, tạo sự tin tưởng cho đoàn viên và người lao động.

Điều 2. Nội dung hợp tác

Bảo hiểm PVI cung cấp các sản phẩm bảo hiểm như: Bảo hiểm xây dựng, bảo hiểm cháy nổ và các rủi ro đặc biệt), bảo hiểm tài sản, bảo hiểm chăm sóc sức khỏe, bảo hiểm tai nạn lao động, ốm đau... và một số các dịch vụ bảo hiểm khác theo nhu cầu để hỗ trợ cho đoàn viên công đoàn và người lao động với mức giá ưu đãi và các hoạt động hỗ trợ cho tổ chức công đoàn và người lao động như sau:

1. Giảm ít nhất 15% (mười lăm phần trăm) giá bán các sản phẩm bảo hiểm tự nguyện so với giá niêm yết bán ra thị trường cho đoàn viên công đoàn và người lao động.

2. Hàng năm, trích 2% tổng doanh thu bảo hiểm trước thuế (do các cấp công đoàn giới thiệu) về Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam để tổ chức thực hiện các hoạt động chăm lo, tăng cường các hoạt động xã hội, từ thiện cho đoàn viên và người lao động. Tùy theo tình hình thực tế tại địa phương, ngành, Bảo hiểm PVI thỏa thuận hỗ trợ một phần kinh phí cho công đoàn cơ sở để thực hiện giới thiệu, quảng bá sản phẩm bảo hiểm, dịch vụ bảo hiểm đến đoàn viên và người lao động, tổ chức các hoạt động xã hội từ thiện của công đoàn cơ sở, mức hỗ trợ tối thiểu ít nhất bằng 3% doanh thu bảo hiểm trước thuế do tổ chức công đoàn cơ sở giới thiệu sản phẩm bảo hiểm cho Bảo hiểm PVI.

3. Tham gia các hoạt động, sự kiện phục vụ công nhân lao động như: Tháng Công nhân; Tết Sum vầy; Ngày hội công nhân - phiên chợ nghĩa tình; Mái ấm Công đoàn... và các hoạt động xã hội, từ thiện của tổ chức công đoàn.

Điều 3. Trách nhiệm của các bên

1. Đối với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

1.1. Chỉ đạo các LĐLĐ tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc phối hợp với Bảo hiểm PVI tuyên truyền đến công đoàn cơ sở, đoàn viên công đoàn thuộc quyền quản lý để mọi đoàn viên công đoàn hiểu về mục đích, ý nghĩa của bản thỏa thuận, khuyến khích, hướng dẫn đoàn viên công đoàn tham gia mua bảo hiểm và ưu tiên sử dụng dịch vụ của Bảo hiểm PVI.

1.2. Tạo điều kiện để Bảo hiểm PVI tiếp cận các cấp công đoàn, các công đoàn cơ sở doanh nghiệp có đông công nhân lao động để quảng bá giới thiệu sản phẩm, dịch vụ bảo hiểm đến với đoàn viên công đoàn, người lao động và cung cấp sản phẩm cho công đoàn cơ sở theo Thỏa thuận đã ký kết.

1.3. Tạo điều kiện để Bảo hiểm PVI phối hợp với các cấp công đoàn tổ chức các hội chợ, sự kiện quảng bá sản phẩm, dịch vụ bảo hiểm tại các khu công nghiệp, khu chế xuất, các doanh nghiệp có đông công nhân lao động.

1.4. Định kỳ hàng năm tổng kết, sơ kết tình hình triển khai thực hiện để đánh giá kết quả, hiệu quả của Thỏa thuận với Bảo hiểm PVI

2. Đối với Bảo hiểm PVI

2.1. Chi đạo văn phòng đại diện, hệ thống chi nhánh, đại lý của Bảo hiểm PVI trên toàn quốc tổ chức giới thiệu sản phẩm, dịch vụ bảo hiểm theo nội dung thỏa thuận đến các cấp công đoàn, đoàn viên công đoàn, người lao động; có trách nhiệm tư vấn, hướng dẫn đoàn viên và người lao động lựa chọn các sản phẩm, dịch vụ bảo hiểm cho phù hợp với điều kiện, hoàn cảnh của đoàn viên và người lao động.

2.2. Thường xuyên trao đổi thông tin, kết quả triển khai thực hiện với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam để kịp thời bổ sung, giải quyết, tháo gỡ những phát sinh, vướng mắc nhằm thực hiện tốt nhất việc giới thiệu, quảng bá và bán sản phẩm, dịch vụ bảo hiểm cho đoàn viên và người lao động, bảo đảm hiệu quả của Thỏa thuận, lợi ích của Tổ chức công đoàn, Bảo hiểm PVI, của đoàn viên công đoàn và người lao động.

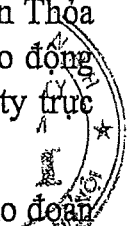
2.3. Định kỳ hàng năm gửi thông tin về kết quả triển khai thực hiện Thỏa thuận hợp tác với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng liên đoàn để tổng hợp, báo cáo đánh giá kết quả thực hiện.

2.4. Đảm bảo chất lượng sản phẩm, dịch vụ bảo hiểm cung ứng cho đoàn viên và người lao động. Các khuyến cáo, thắc mắc về chất lượng sản phẩm, dịch vụ bảo hiểm được giải quyết theo các quy định của pháp luật.

Điều 4. Tổ chức thực hiện

1. Bảo hiểm PVI giao Ban Quản lý và Phát triển kinh doanh, văn phòng đại diện, chi nhánh hoặc đại lý bảo hiểm trực tiếp triển khai các nội dung đã ký kết, đồng thời thành lập đoàn công tác để kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện một cách thường xuyên đem lại hiệu quả tốt cho Thỏa thuận.

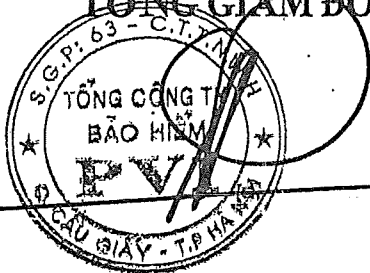
2. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam giao Ban Chính sách kinh tế - xã hội và Thi đua khen thưởng là đầu mối tham mưu giúp Đoàn Chủ tịch Tổng liên đoàn tổ chức triển khai, kiểm tra, đánh giá, tổng kết và thực hiện Thỏa thuận.



Điều 5. Hiệu lực và thay đổi nội dung thỏa thuận

Thỏa thuận này có hiệu lực kể từ ngày ký đến ngày 31 tháng 12 năm 2023, được lập thành (04) bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ 02 bản. Trong quá trình triển khai thực hiện, các bên có quyền đề xuất sửa đổi, bổ sung nội dung thỏa thuận cho phù hợp với tình hình thực tiễn trên cơ sở bàn bạc, thống nhất giữa hai bên.

**TM. TỔNG CÔNG TY
BẢO HIỂM PVI
TỔNG GIÁM ĐỐC**



Phạm Anh Đức

**TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH
TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
PHÓ CHỦ TỊCH**



Ngô Duy Hiếu

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 17 tháng 12 năm 2019

THỎA THUẬN HỢP TÁC

**Giữa Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và
Công ty Cổ phần hỗ trợ dịch vụ thanh toán Việt Phú thực hiện
Chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên và người lao động Việt Nam”**

- Căn cứ Luật Công đoàn năm 2012; Điều lệ Công đoàn Việt Nam; Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2018-2023.

- Căn cứ Chương trình số: 1734/CTr-TLĐ ngày 14/11/2019 của BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động, giai đoạn 2019-2023”.

- Căn cứ lĩnh vực hoạt động, sản xuất kinh doanh, sản phẩm, dịch vụ của Công ty cổ phần hỗ trợ thanh toán Việt Phú (sau đây gọi tắt là Mobivi).

Hôm nay, ngày 17 tháng 12 năm 2019, tại Hà Nội, chúng tôi gồm:

I. TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM

Trụ sở: Số 65 Quán Sứ, quận Hoàn Kiếm, thành phố Hà Nội

Điện thoại: 024.39421181

Fax: 024.38223323

Đại diện: Ông Ngô Duy Hiếu

Chức vụ: Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

II. CÔNG TY CỔ PHẦN HỖ TRỢ DỊCH VỤ THANH TOÁN VIỆT

PHÚ

Trụ sở: Số 33 Ung Văn Kiêm, Phường 25, quận Bình Thạnh, Thành phố Hồ Chí Minh.

Điện thoại: 028.73080909

Đại diện: Ông Bruce Allan Butler

Chức vụ: Tổng Giám đốc

Cùng nhau thống nhất ký Bản Thỏa thuận hợp tác thực hiện Chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên và người lao động” với các nội dung sau:

Điều 1. Nguyên tắc hợp tác

1. Tự nguyện, bình đẳng, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của các bên. Nội dung hợp tác nhằm nâng cao phúc lợi cho đoàn viên công đoàn, vị thế uy tín của tổ chức công đoàn, thương hiệu, sản phẩm, dịch vụ của Mobivi.



2. Các nội dung thỏa thuận phải đảm bảo phù hợp quy định của pháp luật, chức năng nhiệm vụ của các bên, các sản phẩm bảo hiểm, chính sách ưu đãi cung cấp, quảng bá tới các cấp công đoàn, đoàn viên, người lao động phải bảo đảm chất lượng, uy tín, tạo sự tin tưởng cho đoàn viên và người lao động.

Điều 2. Nội dung hợp tác

1. Mobivi phối hợp cùng các công ty con, đơn vị đối tác của Mobivi cung cấp các sản phẩm, dịch vụ thiết yếu cho đoàn viên công đoàn và người lao động như: Các mặt hàng điện tử, điện lạnh, dụng cụ nhà bếp, các hàng hóa, sản phẩm tiêu dùng hàng ngày và dịch vụ ứng tiền khẩn cấp thông qua Chương trình “Phúc lợi iCare” của Mobivi với mức giá ưu đãi và các hoạt động hỗ trợ cho tổ chức công đoàn và người lao động như sau:

2. Giảm đến 8% giá bán tất cả các loại sản phẩm hàng hóa, mặt hàng so với giá bán của Mobivi/công ty con/đơn vị đối tác của Mobivi bán ra thị trường cho đoàn viên công đoàn và người lao động tại doanh nghiệp có tham gia Chương trình “Phúc lợi iCare” khi mua hàng trả tiền trước.

3. Được trả góp trong thời gian lên đến 06 tháng, 0% lãi suất đối với các sản phẩm, hàng hóa mua từ Mobivi/công ty con/đơn vị đối tác của Mobivi.

4. Hàng năm, trích 1% tổng doanh thu các sản phẩm, dịch vụ cung ứng cho đoàn viên và người lao động cho công đoàn cơ sở/doanh nghiệp nơi có triển khai Chương trình “Phúc lợi iCare” để thực hiện giới thiệu, quảng bá sản phẩm, dịch vụ của Mobivi/công ty con/đối tác của Mobivi đến đoàn viên và người lao động; tăng cường các hoạt động phúc lợi xã hội từ thiện của công đoàn cơ sở/doanh nghiệp. Căn cứ tình hình hợp tác thực tế, mức kinh phí hỗ trợ công đoàn cơ sở cụ thể sẽ được Mobivi, các đơn vị/doanh nghiệp và công đoàn cơ sở ghi nhận trong các thỏa thuận hợp tác triển khai Chương trình “Phúc lợi iCare” tại đơn vị, doanh nghiệp đó, mức hỗ trợ này được điều chỉnh cho phù hợp với từng giai đoạn cụ thể nhằm đảm bảo lợi ích tốt nhất cho các bên. Việc điều chỉnh này sẽ được Mobivi, đơn vị/doanh nghiệp của Mobivi và công đoàn cơ sở thống nhất và ghi nhận bằng bản bán.

5. Cung cấp dịch vụ ứng tiền khẩn cấp trả góp với giá trị khoản ứng là 01 triệu đồng, 03 triệu đồng, 06 triệu đồng,... theo khung thời hạn ứng là 1, 3 và 6 tháng và các gói sản phẩm khác với mức phí hợp lý, phù hợp với nhu cầu, tiền lương, thu nhập của đoàn viên, người lao động.

6. Tham gia và hỗ trợ một phần kinh phí cho tổ chức công đoàn để tổ chức các hoạt động, sự kiện phục vụ công nhân lao động như: Tháng Công nhân; Tết Sum vầy; Ngày hội công nhân - phiên chợ nghĩa tình; Mái ấm Công đoàn ... và các hoạt động xã hội, từ thiện của tổ chức công đoàn.

Điều 3. Trách nhiệm của các bên

1. Đối với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

1.1. Có văn bản chỉ đạo các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn tuyên

truyền đến công đoàn cơ sở, đoàn viên công đoàn thuộc quyền quản lý để các cấp công đoàn, đoàn viên và người lao động hiểu về mục đích, ý nghĩa của Thỏa thuận hợp tác, nội dung của của thỏa thuận hợp tác nhằm khuyến khích, hướng dẫn đoàn viên công đoàn và người lao động tham gia sử dụng sản phẩm, dịch vụ trong Chương trình “Phúc lợi iCare” của Mobivi.

1.2. Tạo điều kiện để Mobivi/công ty con/đơn vị đối tác của Mobivi tiếp cận các cấp công đoàn, các công đoàn cơ sở doanh nghiệp có đông công nhân lao động để quảng bá giới thiệu sản phẩm, dịch vụ đến với đoàn viên công đoàn, người lao động và cung cấp sản phẩm cho công đoàn cơ sở theo thỏa thuận hợp tác đã ký kết.

1.3. Tạo điều kiện để Mobivi phối hợp với các cấp công đoàn, công đoàn cơ sở tổ chức, tham gia các hội chợ, sự kiện quảng bá sản phẩm, dịch vụ tại các khu công nghiệp, khu chế xuất, các thiết chế công đoàn, các doanh nghiệp có đông công nhân lao động.

1.4. Hỗ trợ truyền thông Thỏa thuận hợp tác với Mobivi trên các phương tiện truyền thông của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam như, trang Web của Tổng Liên đoàn, trang web của LĐLĐ tỉnh, thành phố, báo lao động và các phương tiện truyền thông khác phù hợp của tổ chức công đoàn.

1.5. Định kỳ tổng kết, sơ kết tình hình triển khai thực hiện để đánh giá kết quả, hiệu quả của Thỏa thuận hợp tác với Mobivi.

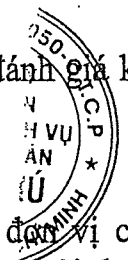
2. Đối với Mobivi

2.1. Chỉ đạo văn phòng đại diện, chi nhánh của Mobivi, các đơn vị của Mobivi trên toàn quốc tổ chức tư vấn giới thiệu sản phẩm, dịch vụ theo nội dung thỏa thuận đến các cấp công đoàn, đoàn viên công đoàn và người lao động, có trách nhiệm tư vấn, hướng dẫn đoàn viên và người lao động lựa chọn các sản phẩm, sử dụng dịch vụ của Mobivi/công ty con/đối tác của Mobivi cho phù hợp với điều kiện, hoàn cảnh của đoàn viên và người lao động.

2.2. Thường xuyên trao đổi thông tin, kết quả triển khai thực hiện Thỏa thuận hợp tác với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam để kịp thời bổ sung, giải quyết, tháo gỡ những phát sinh, vướng mắc nhằm thực hiện tốt nhất việc giới thiệu, quảng bá và bán sản phẩm, dịch vụ cho đoàn viên và người lao động, bảo đảm hiệu quả của Thỏa thuận hợp tác, lợi ích của tổ chức công đoàn, Mobivi, của đoàn viên công đoàn và người lao động.

2.3. Định kỳ hàng năm gửi thông tin về kết quả triển khai thực hiện Thỏa thuận hợp tác với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, báo cáo đánh giá kết quả thực hiện.

2.4. Đảm bảo chất lượng sản phẩm, dịch vụ cung ứng cho đoàn viên và người lao động. Các khuyến cáo, thắc mắc về chất lượng sản phẩm, dịch vụ được giải quyết theo các quy định của pháp luật.



Điều 4. Tổ chức thực hiện

1. Mobivi giao văn phòng đại diện, các chi nhánh trong hệ thống, các đơn vị trực tiếp triển khai các nội dung đã ký kết, đồng thời thành lập đoàn công tác để kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện một cách thường xuyên đem lại hiệu quả tốt cho Thỏa thuận hợp tác.

2. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam giao Ban Chính sách kinh tế - xã hội và Thi đua khen thưởng là đầu mối tham mưu giúp Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn tổ chức triển khai, thực hiện và đôn đốc, đánh giá, tổng kết Thỏa thuận hợp tác.

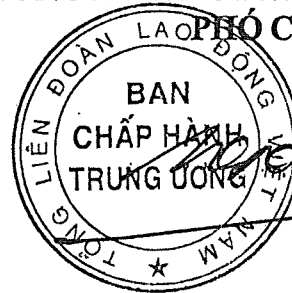
Điều 5. Hiệu lực và thay đổi nội dung thỏa thuận

Thỏa thuận hợp tác này có hiệu lực kể từ ngày ký đến ngày 31 tháng 12 năm 2023, được lập thành bốn (04) bản, có giá trị như nhau, mỗi bên giữ hai (02) bản. Trong quá trình triển khai thực hiện, các bên có quyền đề xuất sửa đổi, bổ sung nội dung thỏa thuận cho phù hợp với tình hình thực tiễn trên cơ sở bàn bạc, thống nhất giữa hai bên.

**TM. CÔNG TY CỔ PHẦN HỖ TRỢ
THANH TOÁN VIỆT PHÚ
TỔNG GIÁM ĐỐC**



**TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH
TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
PHÓ CHỦ TỊCH**



CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 17 tháng 12 năm 2019

THỎA THUẬN HỢP TÁC

**Giữa Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Hiệp hội Văn hóa
du lịch công đoàn Việt Nam thực hiện Chương trình “Phúc lợi
cho đoàn viên và người lao động Việt Nam”**

- Căn cứ Luật Công đoàn năm 2012, Điều lệ Công đoàn Việt Nam; Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2018-2023;

- Căn cứ Chương trình số: 1734/CTr-TLĐ ngày 14/11/2019 của BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động, giai đoạn 2019-2023”.

- Căn cứ lĩnh vực hoạt động, sản xuất kinh doanh, dịch vụ của Hiệp hội Văn hóa du lịch công đoàn Việt Nam.

Hôm nay, ngày 17 tháng 12 năm 2019, tại Hà Nội, chúng tôi gồm:

I. TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM

Trụ sở: Số 65, Quán Sứ, Quận Hoàn Kiếm, thành phố Hà Nội

Điện thoại: 0243.942.1608; Fax: 024.38223323

Đại diện: Ông Ngô Duy Hiếu

Chức vụ: Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

II. HIỆP HỘI VĂN HÓA DU LỊCH CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM

Địa chỉ: Tầng 3 số 14 Trần Bình Trọng, quận Hoàn Kiếm, thành phố Hà Nội.

Số điện thoại/Fax: 024.39 421 765; email: hiephoidulichcd@gmail.com

Đại diện: Bà Trần Thị Mai Hương

Chức vụ: Chủ tịch Hiệp hội

Cùng nhau thống nhất ký Bản Thỏa thuận hợp tác thực hiện Chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên và người lao động” với các nội dung sau:

Điều 1. Nguyên tắc hợp tác

1. Tự nguyện, bình đẳng, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của các bên.
2. Nhằm nâng cao phúc lợi cho đoàn viên công đoàn, vị thế uy tín của tổ chức công đoàn, thương hiệu, sản phẩm của doanh nghiệp.
3. Nội dung thỏa thuận phải đảm bảo phù hợp quy định của pháp luật, chức năng nhiệm vụ của các bên, các sản phẩm, dịch vụ ưu đãi đối với các cấp



công đoàn, đoàn viên, người lao động phải bảo đảm chất lượng, tiêu chuẩn theo quy định về sản phẩm văn hóa, du lịch.

Điều 2. Nội dung hợp tác

Hiệp hội Văn hóa du lịch công đoàn Việt Nam cung cấp các sản phẩm, dịch vụ văn hóa, du lịch cho đoàn viên công đoàn và người lao động có thể đoàn viên hoặc các nhân của công đoàn cơ sở:

1. Mức giá giảm từ 15% đến 20% cho đoàn viên công đoàn khi sử dụng dịch vụ lưu trú (phòng nghỉ) của doanh nghiệp thuộc Hiệp hội. Giá giảm từ giá niêm yết công khai đã được đăng ký với các cơ quan có thẩm quyền.

2. Tham gia tổ chức các hoạt động, sự kiện phục vụ công nhân lao động như: Tháng Công nhân, Tết Sum vầy, Ngày hội công nhân - phiên chợ nghĩa tình; Mái ấm Công đoàn ... và các hoạt động xã hội, từ thiện của tổ chức công đoàn.

Điều 3. Trách nhiệm của các bên

1. Đối với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

1.1. Chỉ đạo các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc phối hợp với Hiệp hội Văn hóa du lịch công đoàn Việt Nam tuyên truyền đến công đoàn cơ sở, đoàn viên công đoàn thuộc quyền quản lý để mọi đoàn viên công đoàn hiểu về mục đích, ý nghĩa của bản thỏa thuận hợp tác, khuyến khích, hướng dẫn, tạo điều kiện để đoàn viên công đoàn và người lao động tham gia thụ hưởng chính sách, dịch vụ ưu đãi của thỏa thuận này.

1.2. Phối hợp, tạo điều kiện để các doanh nghiệp của Hiệp hội Văn hóa du lịch Công đoàn Việt Nam tiếp cận đến đoàn viên, người lao động, các cấp công đoàn để giới thiệu, quản bá dịch vụ theo nội dung thỏa thuận, đảm bảo thiết thực, hiệu quả.

1.3. Định kỳ tổng kết, sơ kết tình hình triển khai thực hiện để đánh giá kết quả, hiệu quả của Thỏa thuận hợp tác.

2. Đối với Hiệp hội Văn hóa du lịch công đoàn Việt Nam

2.1. Chỉ đạo các đơn vị thành viên thuộc Hiệp hội tổ chức giới thiệu, triển khai thực hiện các dịch vụ theo nội dung thỏa thuận đến đoàn viên công đoàn, người lao động hoặc khi đoàn viên công đoàn, người lao động đề nghị, tổ chức hướng dẫn đoàn viên và người lao động được hưởng dịch vụ theo nội dung thỏa thuận.

2.2. Thường xuyên trao đổi thông tin, kết quả triển khai thực hiện với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam để kịp thời bổ sung, giải quyết, tháo gỡ những phát sinh, vướng mắc nhằm thực hiện tốt nhất việc chăm lo phúc lợi cho đoàn viên và người lao động, bảo đảm hiệu quả của Thỏa thuận hợp tác, lợi ích của tổ chức công đoàn và Hiệp hội Văn hóa du lịch Công đoàn Việt Nam

2.3. Định kỳ hàng năm gửi thông tin về kết quả triển khai thực hiện Thỏa thuận hợp tác với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn để tổng hợp, báo cáo đánh giá kết quả thực hiện.

2.4. Đảm bảo chất lượng sản phẩm, dịch vụ cung cấp tới đoàn viên và người lao động. Các khuyến cáo, thắc mắc về chất lượng sản phẩm, dịch vụ cung ứng được giải quyết theo các quy định của pháp luật.

Điều 4. Tổ chức thực hiện

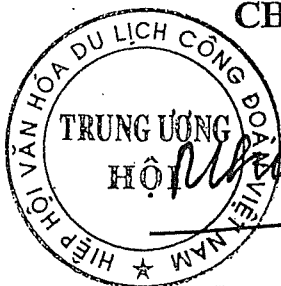
1. Hiệp hội Văn hóa du lịch công đoàn Việt Nam giao các doanh nghiệp thuộc Hiệp hội triển khai các nội dung đã ký kết, đồng thời thành lập đoàn công tác để kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện của các doanh nghiệp, đơn vị trực thuộc trong triển khai thực hiện đem lại hiệu quả tốt cho Thỏa thuận hợp tác.

2. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam giao Ban Chính sách kinh tế - xã hội và Thi đua khen thưởng là đầu mối tham mưu giúp Đoàn Chủ tịch Tổng liên đoàn tổ chức triển khai, kiểm tra, đánh giá và tổng kết và thực hiện Thỏa thuận hợp tác.

Điều 5. Hiệu lực và thay đổi nội dung thỏa thuận

Thỏa thuận hợp tác này có hiệu lực kể từ ngày ký đến ngày 31 tháng 12 năm 2023, được lập thành bốn (04) bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ 02 bản. Trong quá trình triển khai thực hiện, các bên có quyền đề xuất sửa đổi, bổ sung nội dung thỏa thuận cho phù hợp với tình hình thực tiễn trên cơ sở bàn bạc, thống nhất giữa hai bên.

**TM. HIỆP HỘI VĂN HÓA DU LỊCH
CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM
CHỦ TỊCH**

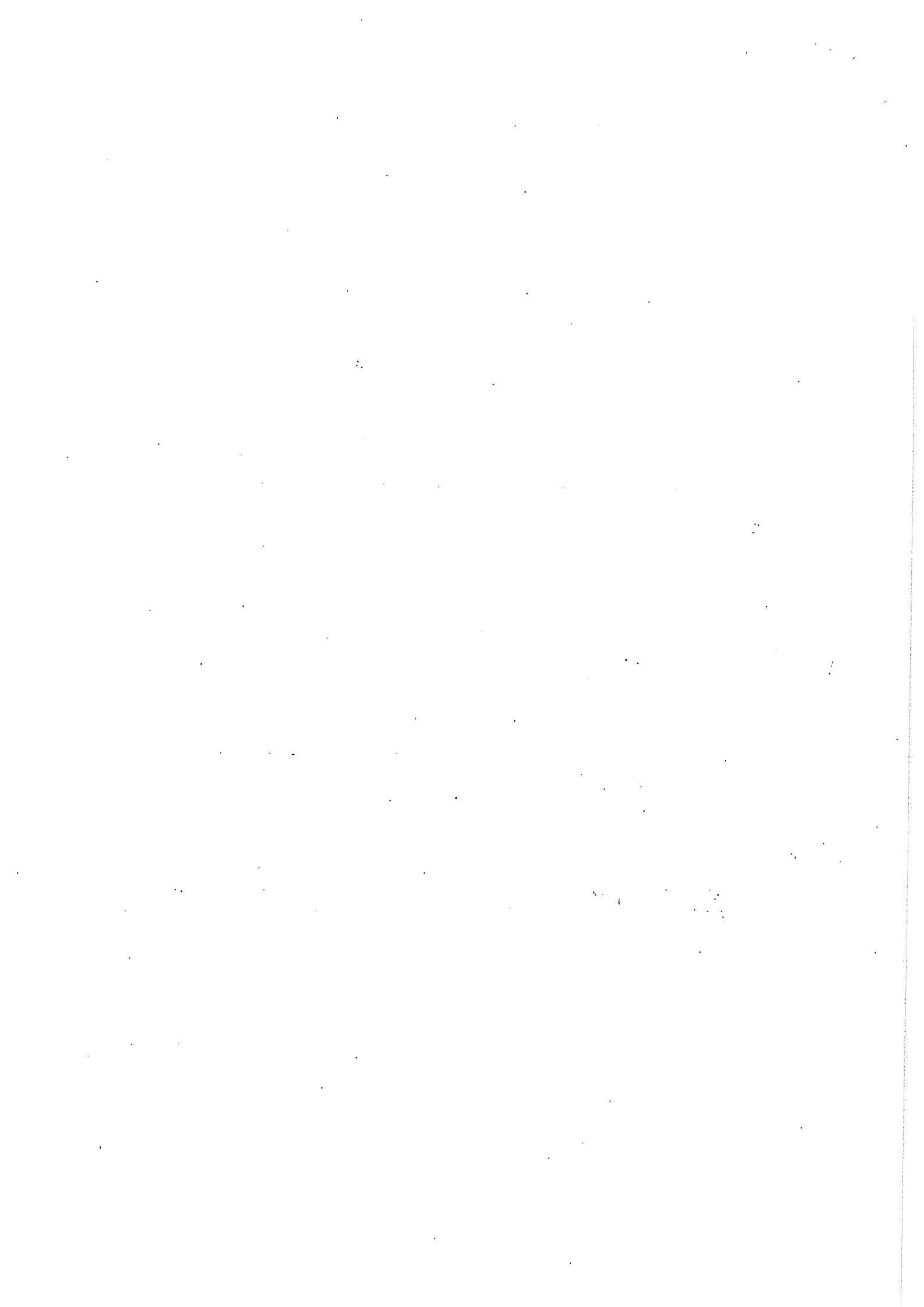


Trần Thị Mai Hương

**TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH
TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
PHÓ CHỦ TỊCH**



Ngô Duy Hiếu



CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 17 tháng 12 năm 2019

THỎA THUẬN HỢP TÁC

Giữa Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Công ty Cổ phần thực phẩm dinh dưỡng Nutifood Bình Dương thực hiện Chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên và người lao động Việt Nam”

- Căn cứ Luật Công đoàn năm 2012, Điều lệ Công đoàn Việt Nam; Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2018-2023;

- Căn cứ Chương trình số: 1734/CTr-TLĐ ngày 14/11/2019 của BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động, giai đoạn 2019-2023”.

- Căn cứ lĩnh vực hoạt động, sản xuất kinh doanh, dịch vụ của Công ty Cổ phần thực phẩm dinh dưỡng Nutifood Bình Dương (Công ty Nutifood Bình Dương).

Hôm nay, ngày 17 tháng 12 năm 2019, tại Hà Nội, chúng tôi gồm:

I. TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM

Trụ sở: Số 65, Quán Sứ, quận Hoàn Kiếm, thành phố Hà Nội

Điện thoại: 0243.942.1608

Fax: 024.38223323

Đại diện: Ông Ngô Duy Hiếu

Chức vụ: Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

II. Công ty Cổ phần thực phẩm dinh dưỡng Nutifood Bình Dương

Địa chỉ: Số 281-283 Hoàng Diệu, Phường 6, Quận 4, thành phố Hồ Chí Minh.

Điện thoại: 08.38267999

Đại diện: Ông Lê Nguyên Hòa

Chức vụ: Giám đốc

Cùng nhau thống nhất ký Bản Thỏa thuận hợp tác thực hiện Chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên và người lao động” với các nội dung sau:

Điều 1. Nguyên tắc hợp tác

1. Tự nguyện, bình đẳng, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của các bên.

2. Nội dung hợp tác nhằm nâng cao phúc lợi cho đoàn viên công đoàn, vị thế uy tín của tổ chức công đoàn, thương hiệu, sản phẩm của Công ty Nutifood Bình Dương.

3. Các nội dung thỏa thuận phải đảm bảo phù hợp quy định của pháp luật, chức năng nhiệm vụ của các bên, các sản phẩm, dịch vụ ưu đãi của Công ty Nutifood Bình Dương cung ứng cho các cấp công đoàn, đoàn viên, người lao động phải tạo sự tin tưởng, bảo đảm chất lượng, tiêu chuẩn theo quy định về an toàn vệ sinh thực phẩm, chất lượng hàng hóa.

Điều 2. Nội dung hợp tác

Công ty Nutifood Bình Dương cung cấp các chương trình bán hàng ưu đãi giảm giá cho đoàn viên và người lao động, cụ thể các dịch vụ sau:

1. Tổ chức các chương trình bán hàng ưu đãi cho đoàn viên công đoàn, người lao động tại các khu công nghiệp (vào các kỳ lĩnh lương, Lễ, Tết,...) với mức khuyến mãi (giảm giá + quà tặng) ít nhất là 15% trên giá chính thức của Công ty Nutifood Bình Dương tại thời điểm bán hàng.

2. Giảm giá thấp nhất là 14% trên giá chính thức của Công ty NutiFood Bình Dương cho Công đoàn cơ sở khi mua sản phẩm của Công ty NutiFood Bình Dương phục vụ cho các bếp ăn công nhân cho các phân ăn, trợ cấp tăng ca, trợ cấp độc hại.

3. Hàng năm, dành kinh phí 2% doanh thu từ việc bán sản phẩm của Công ty NutiFood Bình Dương cho công đoàn cơ sở để hỗ trợ các hoạt động xã hội, như: Thăm hỏi đoàn viên công đoàn, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, tặng nhà Mái ấm Công đoàn, tuyên truyền phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn tại cơ sở. Doanh thu này được tính trên những đơn vị được công đoàn cấp trên giới thiệu bán hàng thành công.

Điều 3. Trách nhiệm của các bên

1. Đối với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

1.1. Chỉ đạo các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng công ty trực thuộc phối hợp với Công ty Nutifood Bình Dương tuyên truyền đến công đoàn cơ sở, đoàn viên công đoàn thuộc quyền quản lý để mọi đoàn viên công đoàn hiểu về mục đích, ý nghĩa của bản thỏa thuận hợp tác, khuyến khích, hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở, đoàn viên công đoàn và người lao động tham gia mua các sản phẩm ưu đãi của Công ty Nutifood Bình Dương.

1.2. Tạo điều kiện để Công ty NutiFood Bình Dương tiếp cận các cấp công đoàn, các công đoàn cơ sở doanh nghiệp có đông công nhân lao động để quảng bá giới thiệu sản phẩm, dịch vụ đến với đoàn viên công đoàn, người lao động và cung cấp sản phẩm cho công đoàn cơ sở theo thỏa thuận hợp tác đã ký kết.

1.3. Tạo điều kiện để Công ty NutiFood Bình Dương phối hợp với các cấp công đoàn, công đoàn cơ sở tổ chức các hội chợ, sự kiện quảng bá sản phẩm, dịch vụ từ sữa tại các khu công nghiệp, khu chế xuất, các doanh nghiệp có đông công nhân lao động.

1.4. Định kỳ tổng kết, sơ kết tình hình triển khai thực hiện để đánh giá kết quả, hiệu quả của thỏa thuận.

1.5. Tổng Liên đoàn chỉ ký kết Thỏa thuận hợp tác với Công ty NutiFood Bình Dương trong ngành sữa trong thời gian hợp đồng.

2. Đối với Công ty Cổ phần thực phẩm dinh dưỡng Nutifood Bình Dương

2.1. Chi đạo văn phòng đại diện, chi nhánh, đại lý của Nutifood trên phạm vi toàn quốc để giới thiệu nội dung thỏa thuận, tổ chức hướng dẫn, hỗ trợ đoàn viên, người lao động thụ hưởng chính sách mua hàng ưu đãi, giảm giá của Nutifood trên nguyên tắc bảo đảm quyền tự do lựa chọn của đoàn viên và người lao động, đồng thời thành lập đoàn công tác để kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện một cách thường xuyên đem lại hiệu quả tốt cho thỏa thuận hợp tác.

2.2. Thường xuyên trao đổi thông tin, kết quả triển khai thực hiện với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam để kịp thời bổ sung, giải quyết, tháo gỡ những phát sinh, vướng mắc nhằm thực hiện tốt nhất việc chăm lo phúc lợi cho đoàn viên và người lao động, bảo đảm hiệu quả của thỏa thuận hợp tác, lợi ích của tổ chức công đoàn và Công ty Nutifood Bình Dương.

2.3. Định kỳ hàng năm gửi thông tin về kết quả triển khai thực hiện thỏa thuận hợp tác với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng công ty trực thuộc để tổng hợp, báo cáo đánh giá kết quả thực hiện.

2.4. Đảm bảo chất lượng sản phẩm, dịch vụ cung cấp tới đoàn viên và người lao động. Các khuyến cáo, thắc mắc về chất lượng sản phẩm, dịch vụ cung ứng được giải quyết theo các quy định của pháp luật.

Điều 4. Tổ chức thực hiện

1. Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam giao Ban Chính sách kinh tế - xã hội và Thi đua khen thưởng là đầu mối tham mưu giúp Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn tổ chức triển khai, kiểm tra, đánh giá và tổng kết và thực hiện Thỏa thuận hợp tác.

2. Công ty NutiFood Bình Dương giao cho Phòng Phát triển kênh hiện đại là đầu mối tham mưu giúp Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc tổ chức triển khai và thực hiện Thỏa thuận hợp tác.

3. Trên cơ sở thoả thuận đã ký kết, các đơn vị có liên quan của Tổng Liên đoàn và Công ty NutiFood Bình Dương có kế hoạch phối hợp tổ chức triển khai thực hiện nội dung đã ký kết và trực tiếp báo cáo lãnh đạo của mỗi bên.

Điều 5. Hiệu lực và thay đổi nội dung thoả thuận

Thỏa thuận này có hiệu lực kể từ ngày ký đến ngày 31 tháng 12 năm 2023, được lập thành bốn (04) bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ 02 bản. Trong quá trình triển khai thực hiện, các bên có quyền đề xuất sửa đổi, bổ sung nội dung thoả thuận cho phù hợp với tình hình thực tiễn trên cơ sở bàn bạc, thống nhất giữa hai bên.

**TM. CÔNG TY CỔ PHẦN THỰC PHẨM
DINH DƯỠNG NUTIFOOD
GIÁM ĐỐC**



Lê Nguyên Hòa

**TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH
TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
PHÓ CHỦ TỊCH**



Ngô Duy Hiếu

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 17 tháng 12 năm 2019

THỎA THUẬN HỢP TÁC

**Giữa Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Công ty Cổ phần tập
đoàn nhựa Đông Á thực hiện Chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên
và người lao động Việt Nam”**

- Căn cứ Luật Công đoàn năm 2012, Điều lệ Công đoàn Việt Nam; Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2018-2023;

- Căn cứ Chương trình số: 1734/CTr-TLĐ ngày 14/11/2019 của BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động, giai đoạn 2019-2023”.

- Căn cứ lĩnh vực hoạt động, sản xuất kinh doanh, dịch vụ của Công ty Cổ phần tập đoàn nhựa Đông Á.

Hôm nay, ngày 17 tháng 12 năm 2019, tại Hà Nội, chúng tôi gồm:

I. TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM

Trụ sở: Số 65, Quán Sứ, quận Hoàn Kiếm, thành phố Hà Nội

Điện thoại: 0243.942.1608

Fax: 024.38223323

Đại diện: Ông **Ngô Duy Hiếu**

Chức vụ: Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

II. CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN NHỰA ĐÔNG Á

Địa chỉ: Lô 1-CN5-Cụm công nghiệp Ngọc Hồi, Thanh Trì, Hà Nội.

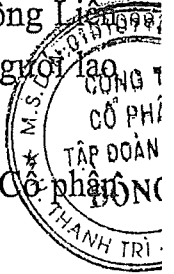
Điện thoại: 024.37348888;

Fax: 024.37938942

Đại diện: Ông **Bùi Thắm Châu**

Chức vụ: Giám đốc Kinh doanh

Cùng nhau thống nhất ký Bản Thỏa thuận hợp tác thực hiện Chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên và người lao động” với các nội dung sau:



Điều 1. Nguyên tắc hợp tác

1. Tự nguyện, bình đẳng, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của các bên.
2. Nhằm nâng cao phúc lợi cho đoàn viên công đoàn, vị thế uy tín của tổ chức công đoàn, thương hiệu, sản phẩm của doanh nghiệp.
3. Nội dung thỏa thuận phải đảm bảo phù hợp quy định của pháp luật, chức năng nhiệm vụ của các bên, các sản phẩm, dịch vụ ưu đãi đối với các cấp công đoàn, đoàn viên, người lao động phải bảo đảm chất lượng, tiêu chuẩn theo quy định về chất lượng hàng hóa.

Điều 2. Nội dung hợp tác

Công ty Cổ phần tập đoàn nhựa Đông Á (Tập đoàn) sản xuất các sản phẩm nhựa (*phụ lục kèm theo*) cung cấp cho đoàn viên công đoàn và người lao động có thể đoàn viên hoặc xác nhận của công đoàn cơ sở với mức giá ưu đãi như sau:

1. Giảm 10% so với giá Tập đoàn niêm yết bán ra thị trường theo hình thức trả góp trong vòng 6 tháng không tính lãi.
2. Giảm 20% so với giá Tập đoàn niêm yết bán ra thị trường vào dịp Tháng Công nhân, các dịp lễ 30/4, 1/5, 2/9, Tết dương lịch, Tết âm lịch.
3. Đối với dịch vụ lắp đặt, sửa chữa các sản phẩm nhựa, giảm 10% so với giá Tập đoàn thu phí dịch vụ trên thị trường.
4. Hàng năm, trích 1% doanh thu bán hàng của toàn hệ thống các đại lý, cửa hàng của Tập đoàn để hỗ trợ cho Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam cung ứng cho đoàn viên công đoàn và người lao động, 2% cho công đoàn cơ sở nơi cung cấp các sản phẩm nhựa, dịch vụ cho đoàn viên và người lao động để tổ chức công đoàn triển khai việc tăng cường hoạt động phúc lợi, xã hội, từ thiện cho đoàn viên và người lao động.
5. Tham gia và hỗ trợ một phần kinh phí cho tổ chức công đoàn để tổ chức các hoạt động, sự kiện phục vụ công nhân lao động như: Tháng Công nhân; Tết Sum vầy; Ngày hội công nhân - phiên chợ nghĩa tình; Mái ấm Công đoàn và các hoạt động xã hội, từ thiện của tổ chức công đoàn.

Điều 3. Trách nhiệm của các bên

1. Đối với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

1.1. Chỉ đạo các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng công ty trực thuộc phối hợp với Tập đoàn tuyên truyền đến công đoàn cơ sở, đoàn viên công đoàn thuộc phạm vi quản lý hiệu về mục đích,

ý nghĩa của bản thỏa thuận hợp tác, khuyến khích, hướng dẫn đoàn viên công đoàn tham gia thụ hưởng chính sách, dịch vụ của thỏa thuận.

1.2. Phối hợp, tạo điều kiện để Tập đoàn được tiếp cận đoàn viên công đoàn Liên đoàn Lao động Việt Nam để giới thiệu, bán sản phẩm và thực hiện dịch vụ theo nội dung thỏa thuận thông qua các cấp công đoàn với công đoàn cơ sở thuộc phạm vi quản lý, đảm bảo thiết thực, hiệu quả.

1.3. Định kỳ tổng kết, sơ kết tình hình triển khai thực hiện để đánh giá kết quả, hiệu quả của Thỏa thuận hợp tác.

2. Đối với Tập đoàn nhựa Đông Á

2.1. Chỉ đạo các chi nhánh, văn phòng đại diện, hệ thống đại lý, cửa hàng trên toàn quốc tổ chức giới thiệu, triển khai các dịch vụ, sản phẩm theo nội dung thỏa thuận đến đoàn viên công đoàn, người lao động hoặc khi đoàn viên công đoàn, người lao động đề nghị, tổ chức hướng dẫn đoàn viên cách thức để thụ hưởng chính sách bán hàng, dịch vụ sửa chữa, mức giá ưu đãi để đoàn viên lựa chọn.

2.2. Giao Văn phòng Công ty Cổ phần Tập đoàn nhựa Đông Á làm đầu mối thực hiện Thỏa thuận để các cấp công đoàn liên hệ triển khai, giải quyết những vướng mắc trong thực hiện, đồng thời đơn đốc các đơn vị thuộc tập đoàn quy định tại 2.1 mục này triển khai thực hiện.

2.3. Thường xuyên trao đổi thông tin, kết quả triển khai thực hiện với Tổng Liên đoàn để kịp thời bổ sung, giải quyết, tháo gỡ những phát sinh, vướng mắc nhằm thực hiện tốt nhất việc chăm lo phúc lợi cho đoàn viên và người lao động, bảo đảm hiệu quả của Thỏa thuận hợp tác, lợi ích của tổ chức công đoàn và Tập đoàn nhựa Đông Á.

2.4. Định kỳ hàng năm gửi thông tin về kết quả triển khai thực hiện Thỏa thuận hợp tác với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng công ty trực thuộc để tổng hợp, báo cáo đánh giá kết quả thực hiện.

2.5. Đảm bảo chất lượng sản phẩm, dịch vụ cung cấp tới đoàn viên và người lao động. Các khuyến cáo, thắc mắc về chất lượng sản phẩm, dịch vụ cung ứng được giải quyết theo các quy định của pháp luật.

Điều 4. Tổ chức thực hiện

1. Tập đoàn chỉ đạo các chi nhánh, văn phòng đại diện, hệ thống đại lý, cửa hàng trên toàn quốc trực tiếp triển khai các nội dung đã ký kết, đồng thời thành lập đoàn

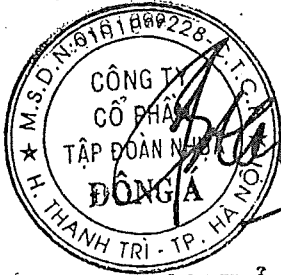
công tác để kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện một cách thường xuyên đem lại hiệu quả tốt cho thỏa thuận hợp tác.

2. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam giao Ban Chính sách kinh tế - xã hội và Thi đua khen thưởng là đầu mối tham mưu giúp Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn tổ chức triển khai, thực hiện và đôn đốc, đánh giá, tổng kết Thỏa thuận hợp tác.

Điều 5. Hiệu lực và thay đổi nội dung thỏa thuận

Thỏa thuận này có hiệu lực kể từ ngày ký đến ngày 31 tháng 12 năm 2023, được lập thành bốn (04) bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ 02 bản. Trong quá trình triển khai thực hiện, các bên có quyền đề xuất sửa đổi, bổ sung nội dung thỏa thuận cho phù hợp với tình hình thực tiễn trên cơ sở bàn bạc, thống nhất giữa hai bên.

**TM. CÔNG TY CỔ PHẦN
TẬP ĐOÀN NHỰA ĐÔNG Á
GIÁM ĐỐC KINH DOANH**



Bùi Thẩm Châu

**TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH
TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
PHÓ CHỦ TỊCH**



Ngô Duy Hiếu

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 17 tháng 12 năm 2019

THỎA THUẬN HỢP TÁC

**Giữa Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Nhà hát kịch Việt Nam
thực hiện Chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên
và người lao động Việt Nam”**

- Căn cứ Luật Công đoàn năm 2012, Điều lệ Công đoàn Việt Nam; Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2018-2023;

- Căn cứ Chương trình số: 1734/CTr-TLĐ ngày 14/11/2019 của BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động, giai đoạn 2019-2023”.

- Căn cứ lĩnh vực hoạt động tổ chức biểu diễn các chương trình, tiết mục kịch nói tiêu biểu mang đậm bản sắc văn hóa dân tộc và hiện đại của Nhà hát kịch Việt Nam.

Hôm nay, ngày 17 tháng 12 năm 2019, tại Hà Nội, chúng tôi gồm:

I. TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM

Trụ sở: Số 65, Quán Sứ, quận Hoàn Kiếm, TP. Hà Nội

Điện thoại: 0243.942.1608

Fax: 024.38223323

Đại diện: Ông Ngô Duy Hiếu

Chức vụ: Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

II. Nhà hát kịch Việt Nam

Trụ sở: Số 01 Tràng Tiền, Phan Chu Trinh, Hoàn Kiếm, Hà Nội

Điện thoại: 0243 9335525

Đại diện: Ông NSUT. Xuân Bắc

Chức vụ: Phó Giám đốc phụ trách

Cùng nhau thống nhất ký Bản Thỏa thuận hợp tác thực hiện Chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên và người lao động” với các nội dung sau:

Điều 1. Nguyên tắc hợp tác

1. Tự nguyện, bình đẳng, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của các bên.
2. Nội dung hợp tác nhằm nâng cao phúc lợi cho đoàn viên công đoàn, vị thế uy tín của tổ chức công đoàn, thương hiệu của Nhà hát kịch Việt Nam,
3. Các nội dung thỏa thuận phải đảm bảo phù hợp quy định của pháp luật, chức năng nhiệm vụ của các bên, các hoạt động văn hóa, văn nghệ của Nhà hát kịch Việt Nam biểu diễn phục vụ nhiệm vụ chính trị, giao lưu chăm lo phúc lợi tinh thần cho các cấp công đoàn, đoàn viên, người lao động.



Điều 2. Nội dung hợp tác

Nhà hát kịch Việt Nam dàn dựng và phối hợp tổ chức biểu diễn các chương trình, tiết mục, tiểu phẩm kịch nói tiêu biểu mang đậm bản sắc văn hóa dân tộc và hiện đại, góp phần nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần cho đoàn viên và người lao động.

Trong tất cả các buổi tổ chức biểu diễn (phối hợp với Tổng Liên đoàn Lao động tại các tỉnh, thành phố), Nhà hát kịch Việt Nam:

1. Giảm ít nhất 30 - 40 % giá vé bán ra tại thời điểm biểu diễn cho đoàn viên công đoàn, người lao động tại các khu công nghiệp, khu chế xuất.

2. Luôn ưu tiên bố trí thời gian để tổ chức tập luyện biểu diễn tại các hoạt động, sự kiện phục vụ công nhân lao động như: Tháng Công nhân; Tết Sum vầy; Ngày hội công nhân - phiên chợ nghĩa tình... và các hoạt động xã hội, từ thiện của tổ chức công đoàn.

3. Trong các chương trình Ngày hội công nhân - phiên chợ nghĩa tình năm 2019 - 2020 và các năm tiếp theo:

- Nhà hát kịch Việt Nam chủ động lên kịch bản dựa trên những gợi ý và thông tin mà Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam cung cấp.

- Nhà hát kịch Việt Nam chủ động cử nghệ sĩ, đạo diễn dàn dựng, hoàn thành tác phẩm, tiểu phẩm.

- Bố trí tổ chức biểu diễn theo lịch đã thống nhất của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trong các Chương trình "Ngày hội công nhân - phiên chợ nghĩa tình năm 2019 - 2020.

Điều 3. Trách nhiệm của các bên

1. Đối với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

1.1. Chỉ đạo các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc phối hợp với Nhà hát kịch Việt Nam tuyên truyền đến công đoàn cơ sở, đoàn viên công đoàn thuộc quyền quản lý để mọi đoàn viên công đoàn hiểu về mục đích, ý nghĩa của Thỏa thuận hợp tác, khuyến khích, hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở, đoàn viên công đoàn và người lao động tham gia mua vé xem chương trình, tiết mục kịch nói của Nhà hát kịch Việt Nam.

1.2. Tạo điều kiện để Nhà hát kịch Việt Nam tiếp cận các cấp công đoàn, các công đoàn cơ sở doanh nghiệp có đông công nhân lao động để quảng bá, giới thiệu chương trình, tiết mục kịch nói đến với đoàn viên công đoàn, người lao động theo Thỏa thuận hợp tác đã ký kết.

1.3. Định kỳ tổng kết, sơ kết tình hình triển khai thực hiện để đánh giá kết quả, hiệu quả của Thỏa thuận hợp tác.

2. Đối với Nhà hát kịch Việt Nam

2.1. Nhà hát kịch Việt Nam tổ chức biểu diễn các chương trình, tiết mục kịch nói tiêu biểu mang đậm bản sắc văn hóa dân tộc và hiện đại tại các khu công nghiệp và khu chế xuất để phục vụ các cấp công đoàn, đoàn viên, người lao động.

2.2. Thường xuyên trao đổi thông tin, kết quả triển khai thực hiện với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam để kịp thời bổ sung, giải quyết, tháo gỡ những phát sinh, vướng mắc nhằm thực hiện tốt nhất việc chăm lo phúc lợi tinh thần cho đoàn viên và người lao động, bảo đảm hiệu quả của Thỏa thuận hợp tác, lợi ích của Nhà hát kịch Việt Nam.

2.3. Đảm bảo chất chương trình, tiết mục kịch nói cung cấp tới đoàn viên và người lao động. Các khuyến cáo, thắc mắc về chất lượng chương trình, tiết mục kịch nói cung ứng được giải quyết theo các quy định của pháp luật.

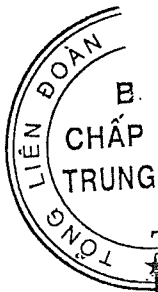
Điều 4. Tổ chức thực hiện

1. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam giao Ban Chính sách kinh tế - xã hội và Thi đua khen thưởng là đầu mối tham mưu giúp Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn tổ chức triển khai, kiểm tra, đánh giá và tổng kết và thực hiện Thỏa thuận hợp tác.

2. Trên cơ sở thỏa thuận đã ký kết, các đơn vị có liên quan của Tổng Liên đoàn và Nhà hát kịch Việt Nam có kế hoạch phối hợp tổ chức triển khai thực hiện nội dung đã ký kết và trực tiếp báo cáo lãnh đạo của mỗi bên.

Điều 5. Hiệu lực và thay đổi nội dung thỏa thuận

Thỏa thuận này có hiệu lực kể từ ngày ký đến ngày 31 tháng 12 năm 2023, được lập thành 04 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ 02 bản. Trong quá trình triển khai thực hiện, các bên có quyền đề xuất sửa đổi, bổ sung nội dung thỏa thuận cho phù hợp với tình hình thực tiễn trên cơ sở bàn bạc, thống nhất giữa hai bên.

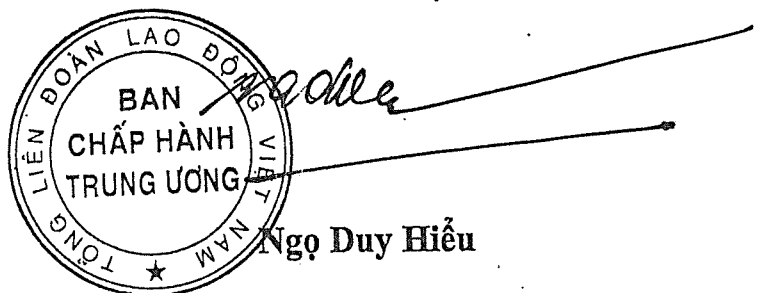


**TM. NHÀ HÁT KỊCH VIỆT NAM
PHÓ GIÁM ĐỐC PHỤ TRÁCH**



NSUT. Xuân Bắc

**TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH
TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
PHÓ CHỦ TỊCH**



Ngô Duy Hiếu



CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 17 tháng 12 năm 2019

THỎA THUẬN HỢP TÁC

**Giữa Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Công ty cổ phần Ba Huân
Hà Nội thực hiện Chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên
và người lao động Việt Nam”**

- Căn cứ Luật Công đoàn năm 2012, Điều lệ Công đoàn Việt Nam; Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2018-2023

- Căn cứ Chương trình số: 1734/CTr-TLĐ ngày 14/11/2019 của BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động, giai đoạn 2019-2023”.

- Căn cứ lĩnh vực hoạt động, sản xuất kinh doanh, dịch vụ của Công ty cổ phần Ba Huân Hà Nội.

Hôm nay, ngày 17 tháng 12 năm 2019, tại Hà Nội, chúng tôi gồm:

I. TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM

Trụ sở: Số 65, Quán Sứ, quận Hoàn Kiếm, thành phố Hà Nội

Điện thoại: 0243.942.1608

Fax: 024.38223323

Đại diện: Ông **Ngô Duy Hiểu**

Chức vụ: Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

II. CÔNG TY CỔ PHẦN BA HUÂN HÀ NỘI

Địa chỉ: Cụm 1, thị trấn Phúc Thọ, huyện Phúc Thọ, TP. Hà Nội

Điện thoại: 0243.559.0111

Đại diện: Ông **Phạm Thanh Hùng**

Chức vụ: Phó Chủ tịch Hội đồng quản trị

Cùng nhau thống nhất ký Bản Thỏa thuận hợp tác thực hiện Chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên và người lao động” với các nội dung sau:

Điều 1. Nguyên tắc hợp tác

1. Tự nguyện, bình đẳng, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của các bên.

2. Nội dung hợp tác nhằm nâng cao phúc lợi cho đoàn viên công đoàn, vị thế uy tín của tổ chức công đoàn, thương hiệu, sản phẩm của Công ty cổ phần Ba Huân Hà Nội.

3. Các nội dung thỏa thuận phải đảm bảo phù hợp quy định của pháp luật, chức năng nhiệm vụ của các bên, các sản phẩm, dịch vụ ưu đãi của Công ty cổ phần Ba Huân Hà Nội cung ứng cho các cấp công đoàn, đoàn viên, người lao động phải tạo sự tin tưởng, bảo đảm chất lượng, tiêu chuẩn theo quy định về an toàn vệ sinh thực phẩm, chất lượng hàng hóa.

Điều 2. Nội dung hợp tác

Công ty cổ phần Ba Huân Hà Nội cung cấp các chương trình bán hàng ưu đãi giảm giá cho đoàn viên và người lao động, cụ thể các dịch vụ sau:

1. Giảm ít nhất 10% giá các sản phẩm trứng, các mặt hàng chế biến của công ty giá bán ra thị trường tại thời điểm niêm yết cho đoàn viên công đoàn, người lao động tại các khu công nghiệp, khu chế xuất và giảm ít nhất 10% cho công đoàn cơ sở khi mua để phục vụ các bữa ăn, các phần ăn dinh dưỡng cho đoàn viên công đoàn và người lao động.

2. Hàng năm trích kinh phí 1% trên tổng số doanh thu các sản phẩm từ trứng, các mặt hàng chế biến bán cho công đoàn cơ sở, đoàn viên công đoàn và người lao động về Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam và tối thiểu ít nhất bằng 2% tổng số doanh thu các sản phẩm từ trứng và các sản phẩm chế biến bán cho công đoàn cơ sở, đoàn viên công đoàn và người lao động để giới thiệu, quảng bá sản phẩm để hỗ trợ, tăng cường phúc lợi thực hiện các hoạt động xã hội, từ thiện của tổ chức công đoàn cho đoàn viên công đoàn và người lao động.

3. Tham gia và hỗ trợ một phần kinh phí cho tổ chức công đoàn để tổ chức các hoạt động, sự kiện phục vụ công nhân lao động như: Tháng Công nhân; Tết Sum vầy; Ngày hội công nhân - phiên chợ nghĩa tình; Mái ấm Công đoàn và các hoạt động xã hội, từ thiện của tổ chức công đoàn.

Điều 3. Trách nhiệm của các bên

1. Đối với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

1.1. Chỉ đạo các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng công ty trực thuộc phối hợp với Công ty cổ phần Ba Huân Hà Nội tuyên truyền đến công đoàn cơ sở, đoàn viên công đoàn thuộc quyền quản lý để mọi đoàn viên công đoàn hiểu về mục đích, ý nghĩa của bản thỏa thuận hợp tác, khuyến khích, hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở, đoàn viên công đoàn và người lao động tham gia mua các sản phẩm ưu đãi của Công ty cổ phần Ba Huân Hà Nội.

1.2. Tạo điều kiện để Công ty cổ phần Ba Huân Hà Nội tiếp cận các cấp công đoàn, các công đoàn cơ sở doanh nghiệp có đông công nhân lao động để quảng bá giới thiệu sản phẩm, dịch vụ đến với đoàn viên công đoàn, người lao động và cung cấp sản phẩm cho công đoàn cơ sở theo thỏa thuận hợp tác đã ký kết.

1.3. Tạo điều kiện để Công ty cổ phần Ba Huân Hà Nội phối hợp với các cấp công đoàn, công đoàn cơ sở tổ chức các hội chợ, sự kiện quảng bá sản phẩm, dịch vụ từ trưng và các sản phẩm chế biến và tại các khu công nghiệp, khu chế xuất, các doanh nghiệp có đông công nhân lao động.

1.4. Định kỳ tổng kết, sơ kết tình hình triển khai thực hiện để đánh giá kết quả, hiệu quả của thỏa thuận.

2. Đối với Công ty cổ phần Ba Huân Hà Nội

2.1. Chỉ đạo văn phòng đại diện, chi nhánh, đại lý của Công ty cổ phần Ba Huân Hà Nội trên phạm vi toàn quốc để giới thiệu nội dung thỏa thuận, tổ chức hướng dẫn, hỗ trợ đoàn viên, người lao động thụ hưởng chính sách mua hàng ưu đãi, giảm giá của Công ty cổ phần Ba Huân Hà Nội trên nguyên tắc bảo đảm quyền tự do lựa chọn của đoàn viên và người lao động; đồng thời thành lập đoàn công tác để kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện một cách thường xuyên đem lại hiệu quả tốt cho thỏa thuận hợp tác.

2.2. Thường xuyên trao đổi thông tin, kết quả triển khai thực hiện với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam để kịp thời bổ sung, giải quyết, tháo gỡ những phát sinh, vướng mắc nhằm thực hiện tốt nhất việc chăm lo phúc lợi cho đoàn viên và người lao động, bảo đảm hiệu quả của thỏa thuận hợp tác, lợi ích của tổ chức công đoàn và Công ty cổ phần Ba Huân Hà Nội.

2.3. Định kỳ hàng năm gửi thông tin về kết quả triển khai thực hiện thỏa thuận hợp tác với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng công ty trực thuộc để tổng hợp, báo cáo đánh giá kết quả thực hiện.

2.4. Đảm bảo chất lượng sản phẩm, dịch vụ cung cấp tới đoàn viên và người lao động. Các khuyến cáo, thắc mắc về chất lượng sản phẩm, dịch vụ cung ứng được giải quyết theo các quy định của pháp luật.

Điều 4. Tổ chức thực hiện

1. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam giao Ban Chính sách kinh tế - xã hội và Thi đua khen thưởng là đầu mối tham mưu giúp Đoàn Chủ tịch Tổng liên đoàn tổ chức triển khai, kiểm tra, đánh giá và tổng kết và thực hiện Thỏa thuận hợp tác.

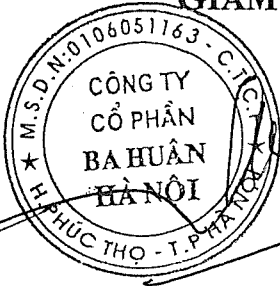
2. Công ty cổ phần Ba Huân Hà Nội giao cho Phòng Phát triển kênh hiện đại là đầu mối tham mưu giúp Hội đồng quản trị, Giám đốc tổ chức triển khai và thực hiện thỏa thuận hợp tác.

3. Trên cơ sở thỏa thuận đã ký kết, các đơn vị có liên quan của Tổng Liên đoàn và Công ty cổ phần Ba Huân Hà Nội có kế hoạch phối hợp tổ chức triển khai thực hiện nội dung đã ký kết và trực tiếp báo cáo lãnh đạo của mỗi bên.

Điều 5. Hiệu lực và thay đổi nội dung thỏa thuận

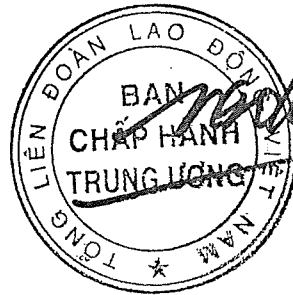
Thỏa thuận này có hiệu lực kể từ ngày ký đến ngày 31 tháng 12 năm 2021, được lập thành (04) bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ 02 bản. Trong quá trình triển khai thực hiện, các bên có quyền đề xuất sửa đổi, bổ sung nội dung thỏa thuận cho phù hợp với tình hình thực tiễn trên cơ sở bàn bạc, thống nhất giữa hai bên.

**TM. CÔNG TY CỔ PHẦN
BA HUÂN HÀ NỘI
GIÁM ĐỐC**



Phạm Thanh Hùng

**TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH
TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
PHÓ CHỦ TỊCH**



Ngọ Duy Hiểu

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 17 tháng 12 năm 2019

THỎA THUẬN HỢP TÁC

Giữa Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Công ty cổ phần Ba Huân thực hiện “Chương trình phúc lợi cho đoàn viên và người lao động Việt Nam”

- Căn cứ Luật Công đoàn năm 2012, Điều lệ Công đoàn Việt Nam; Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2018-2023;

- Căn cứ Chương trình số: 1734/CTr-TLĐ ngày 14/11/2019 của BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động, giai đoạn 2019-2023”.

- Căn cứ lĩnh vực hoạt động, sản xuất kinh doanh, dịch vụ của Công ty cổ phần Ba Huân.

Hôm nay, ngày 17 tháng 12 năm 2019, tại Hà Nội, chúng tôi gồm:

I. TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM

Trụ sở: Số 65, Quán Sứ, Quận Hoàn Kiếm, thành phố Hà Nội

Điện thoại: 0243.942.1608

Fax: 024.38223323

Đại diện: Ông **Ngọ Duy Hiểu**

Chức vụ: Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

II. CÔNG TY CỔ PHẦN BA HUÂN

Địa chỉ: Số 22 Nguyễn Đình Chi, Phường 9, Quận 6, Thành Phố Hồ Chí Minh

Điện thoại: 0283.960.6071

Đại diện: Bà **Phạm Thị Huân**

Chức vụ: Chủ tịch Hội đồng quản trị

Cùng nhau thống nhất ký Bản Thỏa thuận hợp tác thực hiện Chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên và người lao động” với các nội dung sau:

Điều 1. Nguyên tắc hợp tác

1. Tự nguyện, bình đẳng, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của các bên.

2. Nội dung hợp tác nhằm nâng cao phúc lợi cho đoàn viên công đoàn, vị thế uy tín của tổ chức công đoàn, thương hiệu, sản phẩm của Công ty cổ phần Ba Huân.

3. Các nội dung thỏa thuận phải đảm bảo phù hợp quy định của pháp luật, chức năng nhiệm vụ của các bên, các sản phẩm, dịch vụ ưu đãi của Công ty cổ phần Ba Huân cung ứng cho các cấp công đoàn, đoàn viên, người lao động phải tạo sự tin tưởng, bảo đảm chất lượng, tiêu chuẩn theo quy định về an toàn vệ sinh thực phẩm, chất lượng hàng hóa.

Điều 2. Nội dung hợp tác

Công ty cổ phần Ba Huân cung cấp các chương trình bán hàng ưu đãi giảm giá cho đoàn viên và người lao động, cụ thể các dịch vụ sau:

1. Giảm ít nhất 10% giá các sản phẩm trứng, các mặt hàng chế biến của công ty giá bán ra thị trường tại thời điểm niêm yết cho đoàn viên công đoàn, người lao động tại các khu công nghiệp, khu chế xuất và giảm ít nhất 10% cho công đoàn cơ sở khi mua để phục vụ các bữa ăn, các phần ăn dinh dưỡng cho đoàn viên công đoàn và người lao động.

2. Hàng năm trích kinh phí 1% trên tổng số doanh thu các sản phẩm từ trứng, các mặt hàng chế biến bán cho công đoàn cơ sở, đoàn viên công đoàn và người lao động về Tổng liên đoàn Lao Động Việt Nam và tối thiểu ít nhất bằng 2% tổng số doanh thu các sản phẩm từ trứng và các sản phẩm chế biến bán cho công đoàn cơ sở, đoàn viên công đoàn và người lao động để giới thiệu, quảng bá sản phẩm để hỗ trợ, tăng cường phúc lợi thực hiện các hoạt động xã hội, từ thiện của tổ chức công đoàn cho đoàn viên công đoàn và người lao động.

3. Tham gia và hỗ trợ một phần kinh phí cho tổ chức công đoàn để tổ chức các hoạt động, sự kiện phục vụ công nhân lao động như: Tháng Công nhân; Tết Sum vầy; Ngày hội công nhân - phiên chợ nghĩa tình; Mái ấm Công đoàn và các hoạt động xã hội, từ thiện của tổ chức công đoàn.

Điều 3. Trách nhiệm của các bên

1. Đối với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

1.1. Chỉ đạo các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng công ty trực thuộc phối hợp với Công ty cổ phần Ba Huân tuyên truyền đến công đoàn cơ sở, đoàn viên công đoàn thuộc quyền quản lý để mọi đoàn viên công đoàn hiểu về mục đích, ý nghĩa của bản thỏa thuận hợp tác, khuyến khích, hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở, đoàn viên công đoàn và người lao động tham gia mua các sản phẩm ưu đãi của Công ty cổ phần Ba Huân.

1.2. Tạo điều kiện để Công ty cổ phần Ba Huân tiếp cận các cấp công đoàn, các công đoàn cơ sở doanh nghiệp có đông công nhân lao động để quảng bá giới thiệu sản phẩm, dịch vụ đến với đoàn viên công đoàn, người lao động và cung cấp sản phẩm cho công đoàn cơ sở theo thỏa thuận hợp tác đã ký kết.

1.3. Tạo điều kiện để Công ty cổ phần Ba Huân phối hợp với các cấp công đoàn, công đoàn cơ sở tổ chức các hội chợ, sự kiện quảng bá sản phẩm, dịch vụ từ trứng và các

sản phẩm chế biến và tại các khu công nghiệp, khu chế xuất, các doanh nghiệp có đông công nhân lao động.

1.4. Định kỳ tổng kết, sơ kết tình hình triển khai thực hiện để đánh giá kết quả, hiệu quả của thỏa thuận.

2. Đối với Công ty cổ phần Ba Huân

2.1. Chỉ đạo văn phòng đại diện, chi nhánh, đại lý của Công ty cổ phần Ba Huân trên phạm vi toàn quốc để giới thiệu nội dung thỏa thuận, tổ chức hướng dẫn, hỗ trợ đoàn viên, người lao động thụ hưởng chính sách mua hàng ưu đãi, giảm giá của Công ty Ba Huân trên nguyên tắc bảo đảm quyền tự do lựa chọn của đoàn viên và người lao động; đồng thời thành lập đoàn công tác để kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện một cách thường xuyên đem lại hiệu quả tốt cho thỏa thuận hợp tác.

2.2. Thường xuyên trao đổi thông tin, kết quả triển khai thực hiện với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam để kịp thời bổ sung, giải quyết, tháo gỡ những phát sinh, vướng mắc nhằm thực hiện tốt nhất việc chăm lo phúc lợi cho đoàn viên và người lao động, bảo đảm hiệu quả của thỏa thuận hợp tác, lợi ích của tổ chức công đoàn và Công ty cổ phần Ba Huân.

2.3. Định kỳ hàng năm gửi thông tin về kết quả triển khai thực hiện thỏa thuận hợp tác với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng công ty trực thuộc để tổng hợp, báo cáo đánh giá kết quả thực hiện.

2.4. Đảm bảo chất lượng sản phẩm, dịch vụ cung cấp tới đoàn viên và người lao động. Các khuyến cáo, thắc mắc về chất lượng sản phẩm, dịch vụ cung ứng được giải quyết theo các quy định của pháp luật.

Điều 4. Tổ chức thực hiện

1. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam giao Ban Chính sách kinh tế - xã hội và Thi đua khen thưởng là đầu mối tham mưu giúp Đoàn Chủ tịch Tổng liên đoàn tổ chức triển khai, kiểm tra, đánh giá và tổng kết và thực hiện Thỏa thuận hợp tác.

2. Công ty cổ phần Ba Huân giao cho Phòng Phát triển kênh hiện đại là đầu mối tham mưu giúp Hội đồng quản trị, Giám đốc tổ chức triển khai và thực hiện thỏa thuận hợp tác.

3. Trên cơ sở thỏa thuận đã ký kết, các đơn vị có liên quan của Tổng Liên đoàn và Công ty cổ phần Ba Huân có kế hoạch phối hợp tổ chức triển khai thực hiện nội dung đã ký kết và trực tiếp báo cáo lãnh đạo của mỗi bên.

Điều 5. Hiệu lực và thay đổi nội dung thỏa thuận

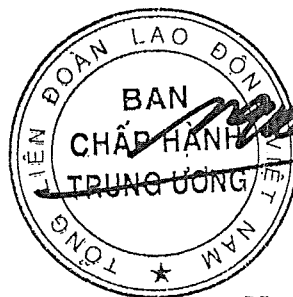
Thỏa thuận này có hiệu lực kể từ ngày ký đến ngày 31 tháng 12 năm 2021, được lập thành (04) bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ 02 bản. Trong quá trình triển khai thực hiện, các bên có quyền đề xuất sửa đổi, bổ sung nội dung thỏa thuận cho phù hợp với tình hình thực tiễn trên cơ sở bàn bạc, thống nhất giữa hai bên.

TM. CÔNG TY CỔ PHẦN BA HUÂN
CHỦ TỊCH HĐQT



Phạm Thị Huân

TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH
TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
PHÓ CHỦ TỊCH



Ngô Duy Hiểu

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

THỎA THUẬN HỢP TÁC

Giữa Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Tập đoàn Bưu chính Viễn thông Việt Nam về việc thực hiện Chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên và người lao động Việt Nam”

- Căn cứ Luật Công đoàn năm 2012, Điều lệ Công đoàn Việt Nam; Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2018-2023;
- Căn cứ Chương trình “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động, giai đoạn 2019-2023” của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;
- Căn cứ lĩnh vực hoạt động, sản xuất kinh doanh, dịch vụ của Tập đoàn Bưu chính Viễn thông Việt Nam.

Hôm nay, ngày 17 tháng 12 năm 2019, tại Hà Nội, chúng tôi gồm:

I. TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM

Trụ sở: Số 65 Quán Sứ, quận Hoàn Kiếm, TP. Hà Nội

Điện thoại: 024.39421181 Fax: 024.38223323

Đại diện: Ông **Ngọ Duy Hiếu**

Chức vụ: Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

II. TẬP ĐOÀN BƯU CHÍNH VIỄN THÔNG VIỆT NAM (VNPT)

Trụ sở: 57 Huỳnh Thúc Kháng, Láng Hạ, Đống Đa, Hà Nội.

Điện thoại : 024.37741091

Đại diện: Ông **Lương Hồng Khanh**

Chức vụ: Phó Tổng Giám đốc - Tổng Công ty Dịch vụ Viễn thông.

(Theo giấy ủy quyền số 6561/GUQ-VNPT VNP-PCTT ngày 17/12/2019).

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Tập đoàn Bưu chính Viễn thông Việt Nam sau đây được gọi chung là “các bên” hoặc “hai bên” và gọi riêng là “bên”

Hai bên cùng nhau thống nhất ký Bản Thỏa thuận hợp tác thực hiện Chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên và người lao động” với các nội dung sau:

Điều 1. Nguyên tắc hợp tác

1. Việc hợp tác được thực hiện trên cơ sở phù hợp với quy định của pháp luật, tự nguyện, bình đẳng, đảm bảo quyền, lợi ích của đoàn viên, của tổ chức công đoàn và của VNPT

2. Nội dung hợp tác phải phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, khả năng của mỗi bên.

3. Thông qua hợp tác nhằm nâng cao phúc lợi cho đoàn viên công đoàn, vị thế và uy tín của tổ chức công đoàn; đồng thời quảng bá thương hiệu và phát triển sản phẩm, dịch vụ của VNPT.

Điều 2. Nội dung hợp tác

1. Tập đoàn VNPT cam kết cung cấp các dịch vụ/gói cước cá nhân với ưu đãi tốt nhất và các chính sách chăm sóc khách hàng (di động, băng rộng, MyTV, VNPT Pay, VinaPhone Plus..) cho đoàn viên công đoàn và người lao động có thể đoàn viên hoặc xác nhận của công đoàn cơ sở (*Các sản phẩm/dịch vụ cung cấp được mô tả tại Phụ lục 01 đính kèm*).

2. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xem xét ưu tiên sử dụng các sản phẩm, dịch vụ công nghệ thông tin của VNPT đến các cấp công đoàn cơ sở.

3. VNPT cam kết cung cấp và hỗ trợ tối đa việc phát triển các ứng dụng công nghệ thông tin, viễn thông phục vụ công tác quản lý vận hành nội bộ của Tổng Liên đoàn (như xây dựng ứng dụng dành cho công đoàn viên) và công đoàn các cấp. (*Các sản phẩm/dịch vụ cung cấp được mô tả tại Phụ lục 02 đính kèm*).

4. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam cam kết cung cấp đầy thông tin, ưu tiên mời VNPT tham gia/hỗ trợ/tài trợ cho các sự kiện an sinh xã hội do Tổng Liên đoàn tổ chức. Chi tiết về việc tham gia/tài trợ và các quyền lợi liên quan các bên sẽ trao đổi và thống nhất thực hiện theo từng chương trình cụ thể.

Điều 3. Trách nhiệm của các bên

1. Đối với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

1.1. Phổ biến nội dung Thỏa thuận hợp tác giữa Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và VNPT tới các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng công ty trực thuộc nhằm giới thiệu về các sản phẩm, dịch vụ ưu đãi đến công đoàn cơ sở, đoàn viên công đoàn và người lao động.

1.2. Phối hợp, tạo điều kiện để VNPT được tiếp cận công đoàn các cấp, đoàn viên công đoàn và người lao động để giới thiệu và thực hiện dịch vụ sản phẩm theo nội dung thỏa thuận, đảm bảo thiết thực, hiệu quả.

1.3. Công bố trên phương tiện thông tin của tổ chức công đoàn đối tác chiến lược về lĩnh vực viễn thông của tổ chức Công đoàn là VNPT. Truyền thông quảng bá chương trình hợp tác với VNPT trên các kênh truyền thông của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam như: Cổng thông tin điện tử công đoàn Việt Nam, Báo Lao động, Truyền hình công đoàn.

1.4. Mời đại diện lãnh đạo chuyên môn và công đoàn của VNPT tham dự các chương trình, sự kiện hoạt động chăm lo phúc lợi của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và các LĐLĐ tỉnh, thành phố. Đặt Logo của VNPT trên các backdrop và các pano, aphic của VNPT tại các chương trình, sự kiện như; Tết Sum vầy, Ngày hội công nhân - Phiên chợ nghĩa tình khi VNPT tài trợ cho các chương trình, sự kiện.

1.5. Định kỳ tổng kết, sơ kết tình hình triển khai thực hiện để đánh giá kết quả, hiệu quả của chương trình.

2. Đối với Tập đoàn Bưu chính Viễn thông Việt Nam

2.1. Chỉ đạo các đơn vị thành viên để xây dựng, ban hành chính sách các sản phẩm, dịch vụ, gói cước phù hợp với nội dung thỏa thuận hợp tác giữa hai bên.

2.2. Tổ chức giới thiệu chính sách sản phẩm, dịch vụ của VNPT đến các cấp công đoàn, đoàn viên công đoàn, người lao động để đoàn viên, người lao động tự nguyện lựa chọn.

2.3. Phối hợp tổ chức, thực hiện tài trợ cho các chương trình phúc lợi của Tổng Liên đoàn và LĐLĐ tỉnh, thành phố như: Tết sum vầy, Ngày hội công nhân, Mái ấm Công đoàn...

2.4. Thường xuyên trao đổi thông tin, kết quả triển khai thực hiện với Tổng Liên đoàn để kịp thời bổ sung, giải quyết, tháo gỡ những phát sinh, vướng mắc nhằm thực hiện tốt nhất việc chăm lo phúc lợi cho đoàn viên và người lao động, bảo đảm hiệu quả của thỏa thuận hợp tác, lợi ích của tổ chức công đoàn và VNPT.

2.5. Định kỳ hàng năm gửi thông tin về kết quả triển khai thực hiện thỏa thuận hợp tác với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn để tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện.

2.6. Đảm bảo chất lượng sản phẩm, dịch vụ cung cấp tới đoàn viên và người lao động. Các tranh chấp về chất lượng sản phẩm, dịch vụ cung ứng được giải quyết theo các quy định của pháp luật.

Điều 4. Tổ chức thực hiện

1. Tập đoàn Bưu chính Viễn thông Việt Nam giao Tổng Công ty Dịch vụ Viễn thông (VNPT VinaPhone) là đầu mối chủ trì và tổ chức triển khai các nội dung thỏa thuận hợp tác.

2. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam giao Ban Chính sách kinh tế - xã hội và Thi đua khen thưởng là đầu mối tham mưu giúp Đoàn Chủ tịch Tổng liên đoàn tổ chức triển khai và thực hiện Thỏa thuận hợp tác này.

3. Trên cơ sở Thỏa thuận đã ký kết, các đơn vị có liên quan của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và VNPT xây dựng kế hoạch phối hợp tổ chức đối với từng nội dung cụ thể.

Điều 5. Hiệu lực và thay đổi nội dung thỏa thuận

1. Thỏa thuận có hiệu lực kể từ ngày ký đến ngày 31 tháng 12 năm 2023. Khi kết thúc thời hạn của thỏa thuận, hai bên có trách nhiệm sơ kết, đánh giá, báo cáo kết quả hợp tác với lãnh đạo và thỏa thuận việc gia hạn hoặc ký mới.

2. Một trong hai bên có quyền đề xuất sửa đổi, bổ sung nội dung hợp tác này bằng cách thông báo cho bên còn lại trước 30 ngày bằng văn bản. Trong vòng 30 ngày kể từ ngày nhận được thông báo sửa đổi, bổ sung nội dung hợp tác, bên nhận thông báo phải có ý kiến đồng ý hoặc không đồng ý bằng văn bản. Nếu hai bên thống nhất, nội dung sửa đổi sẽ được bổ sung thành các phụ lục kèm theo. Mọi sửa đổi, bổ sung đối với Thỏa thuận hợp tác này chỉ có hiệu lực khi được hai bên thống nhất bằng văn bản và có chữ ký của người đại diện hợp pháp của mỗi bên.

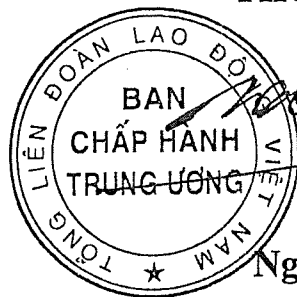
3. Thỏa thuận được lập thành bốn (04) bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ 02 bản để tổ chức thực hiện.

TẬP ĐOÀN BƯU CHÍNH
VIỄN THÔNG VIỆT NAM (VNPT)

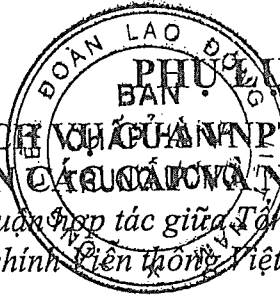


Lương Hồng Khanh

TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH
TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VN
PHÓ CHỦ TỊCH



Ngô Duy Hiếu



CÁC SẢN PHẨM, DỊCH VỤ VÀ QUẢN LÝ NPT DÀNH CHO ĐOÀN VIÊN CÔNG ĐOÀN CÁC CUỘC VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Kèm theo thỏa thuận hợp tác giữa Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Tập đoàn Bưu chính Viễn thông Việt Nam ký ngày 17/12/2019)

1. Đối tượng khách hàng áp dụng

Là đoàn viên và người lao động có thẻ đoàn viên hoặc xác nhận của Công đoàn cơ sở (gọi tắt là đoàn viên).

2. Dịch vụ dùng thuê bao VinaPhone.

2.1. Được đặc cách tặng điểm thăng hạng Hội viên để thực hiện tích điểm, đổi điểm lấy quà tặng/voucher giảm giá/gói cước và hưởng các ưu đãi về chăm sóc khách hàng của chương trình VinaPhone Plus khi:

TT	Gói cước	Hạng hội viên được thăng	KH thông thường Điểm V+ được tặng	Đoàn viên Điểm V+ được tặng thêm
1	Thuê bao đăng ký gói Home Internet bao gồm: Home 1, Home 2, Home 3	Thân thiết	100 điểm	200 điểm
2	TB đăng ký gói Home TV bao gồm: Home TVs, Home TV1, Home TV2, Home TV3	Bạc	200 điểm	300 điểm
3	TB đăng ký gói Home Combo bao gồm: Home Tiết kiệm, Home Kết nối, Home Giải trí, Home Thẻ Thao, Home Game, Home Kết nối 2, Home Giải trí 2, Home Thẻ Thao 2, Home Game 2, Home Kết nối 3, Home Giải trí 3, Home Thẻ Thao 3, Home Game 3.	Titan	400 điểm	500 điểm

2.2. Tải App My VNPT

Khách hàng thông thường	Đoàn viên	So sánh ưu đãi
Tặng 1GB data	Tặng 2 GB data	Ưu đãi cho Đoàn viên tăng gấp đôi dung lượng data so với khách hàng thông thường

2.3. Dịch vụ gói Home Internet/HomeTV/Home combo

Khách hàng thông thường	Đoàn viên	So sánh ưu đãi
<p>1. Dịch vụ gói Home Internet/ HomeTV:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Thu cước Hòa mạng từ 50K-500K tùy từng khu vực. - Tặng thêm 01 tháng cước nếu khách hàng thanh toán 6 tháng, 03 tháng cước nếu khách hàng thanh toán 12 tháng. 	<p>1. Dịch vụ gói Home Internet/ HomeTV:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tặng cước hòa mạng. - Năm đầu tiên: <ul style="list-style-type: none"> + Miễn phí tháng đầu tiên (30 ngày): nếu KH thanh toán cước hàng tháng hoặc cam kết sử dụng < 6 tháng; + Tặng thêm 02 tháng cước nếu khách hàng thanh toán 6 tháng, 04 tháng cước nếu khách hàng thanh toán 12 tháng. - Từ Năm thứ 2: <ul style="list-style-type: none"> + Tặng thêm 01 tháng cước nếu khách hàng thanh toán 6 tháng, 03 tháng cước nếu khách hàng thanh toán 12 tháng. 	Tổng ưu đãi dành cho Đoàn viên lên đến 25% so với khách hàng thông thường
<p>Dịch vụ gói Home combo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tặng 01 tháng cước nếu thanh toán 6 tháng, 03 tháng cước nếu khách hàng thanh toán 12 tháng. - Gói Home tiết kiệm chiếu khấu 10%. 	<p>Dịch vụ gói Home Combo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tặng 01 tháng cước nếu thanh toán 6 tháng, 03 tháng cước nếu khách hàng thanh toán 12 tháng. - Gói Home tiết kiệm chiếu khấu 10%. 	Đoàn viên sẽ tiết kiệm đến 45% so với việc mua các dịch vụ đơn lẻ.

Ghi chú: Các chính sách áp dụng cho khách hàng là đoàn viên công đoàn đăng ký mới, VNPT sẽ cập nhật và thông báo trong trường hợp điều chỉnh chính sách ưu đãi, đảm bảo quyền lợi cao nhất cho đoàn viên công đoàn.

PHỤ LỤC 02

CÁC SẢN PHẨM, DỊCH VỤ VIỄN THÔNG – CÔNG NGHỆ THÔNG TIN SỬ DỤNG TẠI TỔNG LIÊN ĐOÀN VÀ KHỐI CÔNG ĐOÀN CÁC CẤP

(Kèm theo thỏa thuận hợp tác giữa Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Tập đoàn Bưu chính Viễn thông Việt Nam ký ngày 17/11/2019)

1. Ưu đãi gói Combo Trục liên thông văn bản VXP Plus

Đối tượng khách hàng	Tên dịch vụ	Mô tả	Giá bán
Tổng Liên đoàn và khối công đoàn các cấp	Fiber VNN	Fiber 36+ (FV36): 36 Mps/ Quốc tế tối đa 16,2 Mbps - Cam kết 512 Kbps	7.308.000 đồng (6 tháng sử dụng)
	iOffice	VNPT-iOffice 2.4 (41-50 người sử dụng).	
Khách hàng thông thường		Gói IOOffice 2.4 (41-50 người dung) không bao gồm Fiber VNN	9.000.000 đồng/ 6 tháng sử dụng
Giá trị ưu đãi cho Tổng Liên đoàn và khối công đoàn các cấp			1.692.000 đồng

2. Ưu đãi gói Combo Phòng họp không giấy eCabinet Plus

Đối tượng khách hàng	Tên dịch vụ	Mô tả	Giá bán
Tổng Liên đoàn và khối công đoàn các cấp	VNPT - eCabinet	Phòng họp tiêu chuẩn cho 25 người sử dụng.	9.468.000 đồng (6 tháng sử dụng)
	VNPT Meeting	Premium1	
	iOffice	VNPT-iOffice 2.4 (41-50 người sử dụng).	
Khách hàng thông thường	VNPT - eCabinet	Phòng họp tiêu chuẩn cho 25 người sử dụng.	16.780.000 đồng/ 6 tháng sử dụng
	VNPT Meeting	Premium1	
	iOffice	VNPT-iOffice 2.4 (41-50 người sử dụng).	
Giá trị ưu đãi cho Tổng Liên đoàn và khối công đoàn các cấp			7.312.000 đồng

3. Ưu đãi gói Combo Hệ thống Quản lý văn bản và điều hành tác nghiệp iOffice Plus

Đối tượng khách hàng	Tên dịch vụ	Mô tả	Giá bán
Tổng Liên đoàn và khối công đoàn các cấp	iOffice	VNPT-iOffice 2.4 (41-50 người sử dụng).	6.300.000 đồng (6 tháng sử dụng)
	SMS Brandname	100 SMS Brandname thông báo trạng thái văn bản.	
Khách hàng thường	iOffice	VNPT-iOffice 2.4 (41-50 người sử dụng).	9.000.000 đồng/ 6 tháng sử dụng
	SMS Brandname	100 SMS Brandname thông báo trạng thái văn bản.	
Giá trị ưu đãi cho Tổng Liên đoàn và khối công đoàn các cấp			1.700.000 đồng

4. Ưu đãi gói Combo Hội nghị truyền hình trực tuyến Meeting Plus

Đối tượng khách hàng	Tên dịch vụ	Mô tả	Giá bán
Tổng Liên đoàn và khối công đoàn các cấp	VNPT Meeting	Premium1	760.000 đồng (1 tháng sử dụng)
	Fiber VNN	Fiber 36+ (FV36): 36 Mps/ Quốc tế tối đa 16,2 Mbps - Cam kết 512 Kbps	
Khách hàng thông thường	VNPT Meeting	Premium1	2.510.000 đồng/ 1 tháng sử dụng
	Fiber VNN	Fiber 36+ (FV36): 36 Mps/ Quốc tế tối đa 16,2 Mbps - Cam kết 512 Kbps	
Giá trị ưu đãi cho Tổng Liên đoàn và khối công đoàn các cấp			1.750.000 đồng

5. Ưu đãi gói Combo Truyền thông qua màn hình quản lý tập trung Smart ads Plus

Đối tượng khách hàng	Tên dịch vụ	Mô tả	Giá bán
Tổng Liên đoàn và khối công đoàn các cấp	Smart ads	Dưới 5 điểm sử dụng (chưa bao gồm thiết bị)	1.290.000 đồng (6 tháng sử dụng)
	Fiber IOT	Fiber 36	
Khách hàng thường	Smart ads	Dưới 5 điểm sử dụng (chưa bao gồm thiết bị)	2.350.000/ 6 tháng sử dụng
	Fiber IOT	Fiber 36	
Giá trị ưu đãi cho Tổng Liên đoàn và khối công đoàn các cấp			1.060.000 đồng

Ghi chú: Các chính sách áp dụng ở thời điểm hiện tại, VNPT sẽ cập nhật và thông báo trong trường hợp nếu có thay đổi/điều chỉnh về chính sách ưu đãi, đảm bảo quyền lợi cao nhất cho Tổng Liên đoàn và khối công đoàn các cấp.