|  |  |
| --- | --- |
|  **TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ****VIỆT NAM** | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |
| Số: 1853/CT-DKVN |  *Hà Nội, ngày 21 tháng 9 năm 2016* |

**CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG**

**VỀ BÌNH ĐẲNG GIỚI, GIAI ĐOẠN 2016 - 2020**

**CỦA TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM**

Ngày 24 tháng 12 năm 2010, Thủ tướng Chính phủ đã ban hành Quyết định số 2351/QĐ-TTg phê duyệt Chiến lược quốc gia về Bình đẳng giới, giai đoạn 2011- 2020 và Quyết định số 1696/QĐ - TTg ngày 2/10/2015 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình hành động quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2016 - 2020;

Thực hiện Chỉ thị số 48-CT/BCSĐ ngày 14/2/2014 của Ban Cán sự Đảng bộ Công thương về việc tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ;

Căn cứ kết quả triển khai thực hiện Nghị quyết Số 782-NQ/TV về tăng cường công tác cán bộ nữ trong tình hình mới;

Căn cứ những kết quả đạt được trong thực hiện Chương trình hành động Vì sự tiến bộ của phụ nữ Tập đoàn Dầu khí giai đoạn I (2011 - 2015), Tập đoàn Dầu khí Việt Nam xây dựng Kế hoạch hành động Bình đẳng giới giai đoạn II (2016 - 2020) như sau:

**I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU**

1. Tiếp tục triển khai sâu rộng nội dung Chiến lược quốc gia về Bình đẳng giới giai đoạn 1011 - 2020; Chương trình hành động Quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2016 - 2020 được ban hành tại Quyết định số 1696/QĐ - TTg ngày 2/10/2015 của Thủ tướng Chính phủ và Nghị quyết Số 782-NQ/TV ngày 24/12/2010 của Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn nhằm nâng cao nhận thức của các cấp ủy đảng, đơn vị, các tổ chức đoàn thể và CNVCLĐ về công tác bình đẳng giới, về sự cần thiết phải thúc đẩy bình đẳng giới vì sự phát triển bền vững của Tập đoàn Dầu khí.

2. Phân công nhiệm vụ cụ thể đối với các Ban, đơn vị thuộc Tập đoàn Dầu khí và phối hợp triển khai thực hiện Chương trình hành động về Bình đẳng giới giai đoạn 2016 - 2020 bảm đảm các hoạt động thiết thực, bám sát yêu cầu nhiệm vụ và đúng tiến độ để ra.

3. Việc triển khai chương trình hành động gắn với công tác vận động nữ CNVCLĐ nhằm nâng cao năng lực, trình độ nữ CNVCLĐ; đảm bảo thực hiện tốt chính sách nữ, việc làm, thu nhập, tăng cường tỷ lệ nữ tham gia vào các vị trí lãnh đạo quản lý.

**II. MỤC TIÊU**

1. **Mục tiêu tổng quát:**

Giảm khoảng cách giới và nâng cao vị thế của phụ nữ, đảm bảo bình đẳng thực chất giữa nam và nữ về các lĩnh vực kinh tế, chính trị, văn hóa, xã hội, y tế, góp phần thực hiện thành công Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới (BĐG), giai đoạn 2011 - 2020.

1. **Mục tiêu cụ thể:**

*2.1. Tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý nhằm từng bước giảm dần khoảng cách giới.*

- Phấn đấu tỷ lệ nữ trong quy hoạch đạt 25% trong tổng số cán bộ được quy hoạch.

- Tỷ lệ nữ tham gia cấp ủy Tập đoàn là 15% trở lên; lãnh đạo Tập đoàn là 20%, lãnh đạo các đơn vị thành viên là 25% trở lên.

- Phấn đấu đến năm 2020, các cơ quan, đơn vị có tỷ lệ nữ từ 50% trở lên, tối thiểu có 01 cán bộ lãnh đạo chủ chốt là nữ.

- Phấn đấu tỷ lệ nữ tham gia Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn, BCH Đoàn thanh niên các cấp đạt 25 - 30% trở lên. Các công đoàn cơ sở có 30% nữ CNVCLĐ phấn đấu có lãnh đạo chủ chốt công đoàn là nữ hoặc có nữ là ủy viên Ban Thường vụ, Ban Chấp hành công đoàn.

*2.2. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nữ, từng bước đảm bảo sự tham gia bình đẳng giữa nam và nữ trong đào tạo, bồi dưỡng.*

- Phấn đấu đến năm 2020, có 100% lao động nữ được qua đào tạo nghề nghiệp.

- Đạt tỷ lệ 30% nữ CNVCLĐ được đào tạo nâng cao trình độ chính trị, học vấn, chuyên môn nghiệp vụ, quản lý, tay nghề hàng năm.

*2.3. Bảo đảm BĐG trong tuyên truyền, giáo dục và chăm sóc sức khỏe.*

-100% các sản phẩm tuyên truyền, giáo dục do các cấp đảm nhận không chứa nội dung định kiến giới.

- Đẩy mạnh lồng ghép BĐG trong hoạt động công đoàn thông qua nhiều hình thức sinh động, đạt hiệu quả tuyên truyền cao.

- Có 100% nữ CNVCLĐ được khám sức khỏe và chuyên khoa định kỳ hàng năm.

*2.4. Bảo đảm BĐG trong đời sống gia đình, từng bước xóa bỏ bạo lực trên cơ sở giới.*

- Tuyên truyền, nâng cao nhận thức trách nhiệm của nam giới trong chia sẻ công việc gia đình. Rút ngắn khoảng cách về thời gian tham gia công việc gia đình của nữ so với nam;

- Vận động mỗi gia đình CNVCLĐ nên có đủ hai con, không lựa chọn giới tính khi sinh, phấn đấu giảm tình trạng sinh con thứ 3 trở lên.

*2.5. Nâng cao nhận thức và năng lực hoạt động công tác BĐG*

 - Đảm bảo 100% cán bộ làm công tác VSTBPN tại các đơn vị được tập huấn kiến thức BĐG.

- Có 100% số cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp, 100% cán bộ nữ công công đoàn cấp trên cơ sở được bồi dưỡng, tập huấn các nội dung về BĐG, lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn.

- Tổ chức nhiều hoạt động phong phú, thiết thực hưởng ứng “*Tháng hành động vì BĐG và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới”* từ ngày 15/11 đến ngày 15/12 hàng năm.

**III. NỘI DUNG CHÍNH CỦA CHƯƠNG TRÌNH**

**1. Truyền thông nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi về BĐG**

- Tập huấn, nâng cao năng lực truyền thông về BĐG cho Ban VSTBPN và Ban Nữ công các cấp.

- Hằng năm, triển khai thực hiện “*Tháng hành động vì BĐG và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới”*từ ngày 15/11 đến ngày 15/12 với các hoạt động chính: tuyên truyền các thông điệp, chủ đề truyền thông cho tháng hành động; biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác BĐG, vì sự tiến bộ phụ nữ.

**2. Nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý trong Tập đoàn Dầu khí Việt Nam về BĐG**

- Tổ chức tập huấn, hội thảo, tọa đàm về thúc đẩy BĐG, tổ chức học tập trao đổi kinh nghiệm, cung cấp tài liệu nhằm nâng cao kiến thức nghiệp vụ về BĐG và lồng ghép giới.

- Nâng cao hiệu quả công tác thống kê, báo cáo đánh giá công tác VSTBPN ở các cấp.

**3. Nâng cao năng lực cho đội ngũ nữ lãnh đạo các cấp, nữ cán bộ thuộc diện quy hoạch**

- Khảo sát định kỳ về thực trạng tình hình đội ngũ nữ cán bộ quản lý các cấp, kiến nghị kịp thời các chính sách, giải pháp phù hợp.

- Nâng cao năng lực cho các cơ quan tham mưu trong công tác hoạch định, tổ chức triển khai các chính sách tác động trực tiếp đến công tác cán bộ nữ.

- Thường xuyên rà soát và nghiên cứu các quy định và chính sách đối với cán bộ nữ, đề xuất nội dung cần sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với yêu cầu phát triển của Tập đoàn trong từng giai đoạn.

**IV. GIẢI PHÁP**

- Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền đối với công tác BĐG. Tiếp tục triển khai có hiệu quả Nghị quyết 782-NQ/TV của Đảng ủy Tập đoàn về tăng cường công tác cán bộ nữ trong tình mới. Đưa các mục tiêu BĐG vào kế hoạch phát triển của Tập đoàn Dầu khí theo từng giai đoạn và hiện thực hóa trong công tác quy hoạch cán bộ, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch hàng năm của các cấp, các tổ chức chính trị xã hội. Thực hiện ưu tiên đề bạt cán bộ nữ nếu có cùng năng lực, trình độ với nam giới.

- Kiện toàn và nâng cao hiệu quả hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ và Ban Nữ công các cấp.

- Văn bản hóa quyền hạn, vai trò của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ, Ban Nữ công trong công tác cán bộ nữ và tham gia xây dựng các quy chế nội bộ của cơ quan, doanh nghiệp.

- Tăng cường công tác kiểm tra về việc thực hiện chương trình hoạt động BĐG tại các đơn vị.

- Đẩy mạnh lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn. Đưa các chỉ tiêu BĐG vào nội dung, chương trình hoạt động của Ban Nữ công, Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Tập đoàn. Tăng cường tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nâng cao kiến thức về BĐG và kỹ năng nghiệp vụ cho đội ngũ làm công tác BĐG và công tác Nữ công, trong đó tăng cường nghiên cứu thực tế, trao đổi kinh nghiệm với các đơn vị tiêu biểu trong công tác BĐG.

- Khảo sát, thống kê trình độ văn hóa, chuyên môn, nghiệp vụ của nữ CNVCLĐ để xây dựng kế hoạch tăng cường công tác đào tạo đối với cán bộ nữ. Tạo điều kiện để cán bộ nữ tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, năng lực, kỹ năng, đáp ứng yêu cầu về tiêu chuẩn cán bộ theo từng chức vụ, cấp bậc. Làm tốt công tác phát hiện, quy hoạch, để tạo nguồn cán bộ nữ đảm bảo dồi dào, có năng lực, trình độ, chủ động đáp ứng yêu cầu tăng cường đội ngũ cán bộ nữ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý.

- Đa dạng hóa các hình thức truyền thông nâng cao nhận thức về BĐG phù hợp với đặc thù từng nhóm đối tượng, điều kiện làm việc, sinh hoạt; Từng bước mở rộng đối tượng được truyền thông, hướng đến đối tượng là nam giới và lãnh đạo. Tuyên truyền vận động chị em tích cực học tập nâng cao trình độ, tay nghề kịp thời đáp ứng yêu cầu mới; tự tin, vượt qua mọi khó khăn, mặc cảm, mạnh dạn khi được giao nhiệm vụ.

- Chú trọng công tác tổng kết, biểu dương, khen thưởng, nhân rộng điển hình tiên tiến, các tâp thể, cá nhân nữ xuất sắc trong phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”; “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; có nhiều đóng góp cho công tác BĐG và phát triển phụ nữ; tích cực học tập nâng cao trình độ, tay nghề.

**IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1. Đối với Tập đoàn Dầu khí**

- Giao ban Vì sự tiến bộ phụ nữ của Tập đoàn và Ban Nữ công Công đoàn Dầu khí Việt Nam là đầu mối tham mưu giúp lãnh đạo xây dựng kế hoạch hoạt động, chỉ đạo và kiểm tra việc thực hiện, cùng Ban Tổ chức nhân sự tổng hợp báo cáo tình hình thực hiện bình đẳng giới trong CNVCLĐ với Tập đoàn. Sớm tổ chức quán triệt Chương trình hành động BĐG Tập đoàn Dầu khí, giai đoạn 2016 - 2020.

- Đẩy mạnh thông tin, truyền thông, phổ biến giáo dục nhằm thay đổi nhận thức, hành động và trách nhiệm về thực hiện bình đẳng giới trong đội ngũ cán bộ, CNVCLĐ và tư vấn về hôn nhân, gia đình, trách nhiệm của nam giới chia sẻ công việc gia đình, chăm sóc và nuôi dạy con. Vận động CNVCLĐ thực hiện tốt chính sách dân số, kế hoạch hóa gia đình.

Đảm bảo các hoạt động thông tin trên Website của Tập đoàn; tạp chí và Website Công đoàn, Báo Năng lượng Mới....nhằm nâng cao chất lượng truyền thông về BĐG.

- Nhân ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, Ngày phụ nữ Việt Nam 20/10, Tháng Hành động vì BĐG (15/11 -15/12) hoặc dịp tổng kết năm, phối hợp với Công đoàn Dầu khí tổ chức các hoạt động: tuyên dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân nữ xuất sắc trong lao động, công tác, học tập, có nhiều đóng góp cho công tác BĐG; tổ chức tập huấn, hội thảo, tọa đàm, báo cáo chuyên đề về BĐG.

- Các Ban, đơn vị trực thuộc Tập đoàn được giao nhiệm vụ chủ trì các hoạt động có trách nhiệm phối hợp với Ban, đơn vị liên quan xây dựng kế hoạch và triển khai công việc đảm bảo đúng tiến độ. Nghiêm túc báo cáo tình hình công tác BĐG hàng năm *(trước ngày 20/12*) và đột xuất theo yêu cầu.

- Hàng năm, căn cứ kế hoạch hoạt động để bố trí phù hợp kinh phí cho hoạt động BĐG đảm bảo các mục đích, yêu cầu nhiệm vụ.

- Định kỳ kiểm tra việc thục hiện Chương trình hành động về bình đẳng giới tại các đơn vị.

**2. Đối với các đơn vị thành viên Tập đoàn**

 Căn cứ Chương trình hành động về BĐG giai đoạn 2016 - 2020 của Tập đoàn Dầu khí để xây dựng Chương trình hành động ở cấp mình, triển khai phù hợp với đặc điểm, yêu cầu của đơn vị, trong đó lưu ý:

- Triển khai thực hiện nghiêm túc Nghị quyết 782-NQ/TV của Đảng ủy Tập đoàn về tăng cường công tác cán bộ nữ trong tình mới.

- Kiện toàn Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ đơn vị, hoàn thành trước tháng 12/2016 và hoạt động theo quy chế, chương trình hoạt động từng năm, giai đoạn.

- Khảo sát tình hình lao động nữ để tổng hợp, phân tích chính sách lao động nữ, đề xuất xây dựng kế hoạch chương trình đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, ngoại ngữ cho lao động nữ của đơn vị.

- Xây dựng kế hoạch hoạt động và đảm bảo kinh phí để triển khai các nội dung hoạt động *(theo Thông tư số 191/2009/TT-BTC ngày 01/10/2009).*

- Thực hiện tốt công tác phối hợp giữa ban VSTBPN với tổ chức Công đoàn, đoàn thanh nhiên, các ban chuyên môn có liên quan để tổ chức tốt các hoạt động như: hội thảo, hội thi, tập huấn, báo cáo chuyên đề, giao lưu học hỏi kinh nghiệm… để thúc đẩy bình đẳng giới và đẩy mạnh công tác nữ công, nhằm phát hiện và khơi dậy tính tích cực, sáng tạo trong nữ CNVCLĐ, hướng đến thực hiện thành công các mục tiêu BĐG.

- Thực hiên nghiêm túc chế độ báo cáo định kỳ về Ban VSTBPN Tập đoàn *(trước ngày 15/12 hàng năm)* và báo cáo đột xuất khi có yêu cầu.

- Tiến hành tổng kết chương trình hành động bình đẳng giới giai đoạn 2016 - 2020 thực hiện Chương trình hành động về Bình đẳng giới.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận*:**- Ban VSTBPN Bộ Công thương (để b/c);- Đảng ủy TĐ (để b/c);- HĐTV, BTGĐ (để b/c); (e-copy);- CĐDKVN, ĐTN, HCCBTĐ (để p/h);- Các đơn vị thành viên (để th/h); - Các thành viên Ban VSTBPNTĐ (th/h);- Lưu: VT, Ban TCNS./. | **PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC TRƯỞNG BAN VSTBPN****(đã ký)****Lê Minh Hồng** |

g