

Số: *250* /HD-CĐDK

Hà Nội, ngày *19* tháng 4 năm 2017

HƯỚNG DẪN

Thực hiện chủ đề năm 2017 " Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn "

Thực hiện Hướng dẫn số 284/TLĐ ngày 09/03/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện chủ đề năm 2017 "*Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn*", Công đoàn Dầu khí Việt Nam hướng dẫn triển khai thực hiện năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn đến các cấp Công đoàn Dầu khí Việt Nam như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

- Hướng các hoạt động của các cấp Công đoàn trong năm 2017 mang lại lợi ích thiết thực nhiều hơn cho người lao động là đoàn viên công đoàn, tạo sự khác biệt rõ nét so với người lao động chưa là đoàn viên công đoàn.

- Nâng cao trách nhiệm của cán bộ, đoàn viên và hiệu quả hoạt động công đoàn nhằm xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh.

- Từng cấp công đoàn phải đề ra được hoạt động cụ thể, thiết thực trong năm 2017 "*Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn*" cho đoàn viên công đoàn.

- Các hoạt động chăm lo lợi ích cho đoàn viên công đoàn phải cụ thể, thiết thực, tránh hình thức.

II. CÁC LỢI ÍCH CƠ BẢN CỦA ĐOÀN VIÊN VÀ BIỆN PHÁP THỰC HIỆN

1. Chăm lo lợi ích vật chất cho đoàn viên:

1.1. Chăm lo lợi ích cho đoàn viên thông qua tham gia xây dựng chính sách pháp luật.

Nghiên cứu, tham gia xây dựng chính sách pháp luật, nhất là các chính sách có liên quan đến người lao động nói chung, trong đó có đoàn viên công đoàn, cần chú ý đề xuất những quy định có lợi hơn cho người lao động là đoàn viên công đoàn. Chú trọng đề xuất chính sách về tiền lương, tiền thưởng, các chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp; chính sách đào tạo, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp cho người lao động.

1.2. Chăm lo lợi ích cho đoàn viên, người lao động thông qua thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể.

- Công đoàn cần chủ động đề xuất, thương lượng đưa vào Thỏa ước Lao động tập thể những điều, khoản có lợi cho người lao động so với quy định của pháp luật về lao động, trong đó có điều, khoản quy định ưu tiên hơn đối với đoàn viên công đoàn so với người lao động chưa là đoàn viên công đoàn. Chỉ ký Thỏa ước Lao động tập thể khi thương lượng đạt được các điều, khoản có lợi hơn quy định của pháp luật lao động hiện hành cho người lao động của đơn vị.

- Đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các điều khoản trong Thỏa ước Lao động tập thể đã ký kết. Đề xuất các giải pháp tổ chức thực hiện có hiệu quả Thỏa ước lao động tập thể.

1.3. Chăm lo lợi ích cho đoàn viên thông qua đối thoại, xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Chủ động đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức đối thoại; lắng nghe tâm tư nguyện vọng của đoàn viên công đoàn để chuẩn bị nội dung đối thoại, phân loại nội dung ưu tiên đối thoại và đề nghị người sử dụng lao động đối thoại đột xuất đối với những vấn đề bức xúc của đoàn viên cần giải quyết ngay.

- Công đoàn tham gia có trách nhiệm trong xây dựng nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị doanh nghiệp, nhất là những quy chế trực tiếp liên quan đến quyền và lợi ích của đoàn viên và người lao động, như: Nội quy lao động, Quy chế tiền lương, tiền thưởng; Quy chế thi đua, khen thưởng; Quy chế sử dụng quỹ phúc lợi; Quy chế đào tạo; Quy chế tuyển dụng v.v...

1.4. Thực hiện “Chương trình phúc lợi cho đoàn viên”.

Thông qua các Thỏa thuận hợp tác mà Tổng Liên đoàn đã ký kết với các Tập đoàn, Tổng công ty, doanh nghiệp (đối tác), các cấp Công đoàn chủ động phối hợp với các đối tác triển khai; đồng thời chủ động làm việc với các doanh nghiệp có các sản phẩm, dịch vụ thiết yếu khác trên địa bàn, thương lượng, ký kết thỏa thuận hợp tác mới ở cấp mình như: Các sản phẩm lương thực, thực phẩm; các sản phẩm hàng hóa tiêu dùng, hàng gia dụng, điện tử; các dịch vụ đi lại, nghỉ ngơi, khám chữa bệnh, thể dục, thể thao, văn hóa, thiết bị đồ dùng học tập cho con đoàn viên công đoàn.

1.5. Thông qua các cơ sở vật chất hiện có của tổ chức Công đoàn:

Các cấp công đoàn cần hướng dẫn, tổ chức cho đoàn viên công đoàn tham gia và được hưởng những ưu đãi thông qua các cơ sở vật chất, các thiết chế công đoàn đã và đang chuẩn bị hình thành và xây dựng trong thời gian tới, như: Nhà trẻ, mẫu giáo, siêu thị công đoàn, các thiết chế văn hoá, thể thao,... cũng cần phải có quy định người lao động là đoàn viên công đoàn được hưởng các ưu tiên về giá cả, quyền được mua, được cung cấp trước so với các đối tượng khác chưa là đoàn viên công đoàn.

1.6. Thông qua hoạt động xã hội, từ thiện của Công đoàn.

Hoạt động xã hội của tổ chức Công đoàn cần tập trung trước hết dành cho đoàn viên công đoàn, sau đó mới đến các đối tượng khác cùng hoàn cảnh, cụ thể là:

- Đối với hoạt động thăm hỏi, cứu trợ nói chung, đối tượng ưu tiên người lao động là đoàn viên công đoàn, sau đó mới đến các đối tượng cùng hoàn cảnh chưa là đoàn viên công đoàn.

- Với Chương trình “Nhà ở mái ấm Công đoàn Dầu khí Việt Nam” chỉ tập trung hỗ trợ đoàn viên công đoàn đang khó khăn về nhà ở, đủ điều kiện theo quy định của Công đoàn Dầu khí Việt Nam; trường hợp đặc biệt cần hỗ trợ đối tượng chưa là đoàn viên công đoàn phải có ý kiến của công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

- Công đoàn các cấp phối hợp với chuyên môn để chăm lo cho người lao động đã nghỉ hưu, trong đó chú trọng Chương trình Nhà nghĩa tình Dầu khí. Hỗ trợ khó khăn, thăm hỏi ốm đau, bệnh tật, hiếu hỉ theo quy chế hoạt động của Ban Liên lạc hưu trí Dầu khí và Quỹ tương trợ Dầu khí.

1/2
E
ÔN
D
VI
1/2

2. Chăm lo lợi ích tinh thần, quyền lợi chính trị cho đoàn viên.

2.1. *Lợi ích tinh thần cho đoàn viên công đoàn* là việc đoàn viên công đoàn tham gia các hoạt động văn hóa, thể dục, thể thao; hoạt động thăm quan, nghỉ mát, vui chơi, giải trí.

Khi các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động trên, cần chú ý ưu tiên đối tượng là đoàn viên công đoàn, chồng, hoặc vợ và con đoàn viên công đoàn được ưu tiên tham gia trước; đối với các hoạt động tinh thần nêu trên phải đóng phí, công đoàn cần có cơ chế, chính sách miễn, giảm đối với đoàn viên công đoàn.

2.2. *Đảm bảo các quyền lợi chính trị cho đoàn viên công đoàn*, nhất là tạo điều kiện cho đoàn viên được có nhiều cơ hội và điều kiện học tập, nâng cao trình độ chính trị; công đoàn chủ động bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú để Đảng xem xét kết nạp; công đoàn cần chủ động có ý kiến đề xuất với cấp Ủy đảng, người sử dụng lao động xem xét, bố trí đề bạt chức danh lãnh đạo, quản lý là đoàn viên công đoàn khi đang có sự cân nhắc lựa chọn giữa các đối tượng khác nhau trong đó có đoàn viên công đoàn.

2.3. *Tạo điều kiện và cơ hội cho đoàn viên công đoàn* được tham gia các lớp học tập, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp; thu hút đoàn viên tham gia các phong trào thi đua do công đoàn tổ chức, nhất là phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo, từ đó mở ra cơ hội thăng tiến cho đoàn viên công đoàn.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Công đoàn Dầu khí Việt Nam:

- Tổ chức tuyên truyền, hướng dẫn các Công đoàn trực thuộc triển khai thực hiện nội dung “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn”; tổ chức tốt việc đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể để có lợi ích tốt hơn cho đoàn viên công đoàn.

- Tham gia xây dựng các chính sách có liên quan đến đoàn viên và người lao động ở ngành, địa phương phân đấu sao cho đoàn viên công đoàn thuộc ngành, địa phương có lợi ích cao hơn so với đối tượng khác.

- Chủ động ký kết các thỏa thuận với các đối tác nhằm mang lại cho đoàn viên công đoàn nhiều sản phẩm, dịch vụ với giá ưu đãi; tổ chức triển khai thực hiện tốt các thỏa thuận do Tổng Liên đoàn và các đơn vị đã ký kết với các Tập đoàn, Tổng công ty và doanh nghiệp nhằm mang lại lợi ích tốt hơn cho đoàn viên công đoàn và kịp thời báo cáo, tháo gỡ các vướng mắc nếu có trong quá trình thực hiện với Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn.

- Triển khai thực hiện có kết quả đúng tiến độ việc đổi Thẻ đoàn viên công đoàn theo Kế hoạch số 214/KH-CĐDK ngày 5 tháng 4 năm 2017 của Công đoàn Dầu khí Việt Nam để nâng cao ý thức trách nhiệm cho đoàn viên và làm cơ sở để triển khai năm “Vì lợi ích cho đoàn viên công đoàn”.

- Tổ chức đánh giá, tổng kết “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn”, rút ra bài học kinh nghiệm, kịp thời phát hiện điển hình tốt, cách làm hay để phổ biến, nhân rộng.



- Ban Tổ chức Công đoàn Dầu khí Việt Nam chủ động nghiên cứu, thí điểm công tác quản lý đoàn viên, đánh giá, phân loại đoàn viên, nâng cao chất lượng đoàn viên.

- Ban Chính sách Pháp luật Công đoàn Dầu khí Việt Nam theo dõi, giám sát, hướng dẫn các cấp Công đoàn thực hiện “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn” và báo cáo kết quả thực hiện về Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

2. Đối với công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

- Các công đoàn trực thuộc căn cứ vào Hướng dẫn này triển khai thực hiện cụ thể về lợi ích cho đoàn viên theo các quy định mà công đoàn cấp trên đã ký kết.

- Tổ chức thương lượng, đối thoại, ký kết Thỏa ước Lao động tập thể, tham gia xây dựng các nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp với những nội dung có lợi cho người lao động và nội dung có lợi hơn cho người lao động là đoàn viên công đoàn.

- Hướng dẫn tuyên truyền cho đoàn viên công đoàn về Chương trình phúc lợi đoàn viên để đoàn viên được thụ hưởng lợi ích sản phẩm, dịch vụ với giá ưu đãi mà tổ chức công đoàn mang lại thông qua các thỏa thuận đã ký kết với các đối tác.

- Tăng cường quản lý, đánh giá, phân loại đoàn viên, nâng cao chất lượng đoàn viên công đoàn.

- Thống kê, báo cáo những lợi ích mà đoàn viên công đoàn được hưởng trong “Năm vì lợi ích đoàn viên” gửi về Công đoàn Dầu khí Việt Nam trước ngày 30/11/2017 để tổng hợp báo cáo Tổng Liên đoàn.

Trong quá trình tổ chức thực hiện Hướng dẫn này có vướng mắc, phản ánh kịp thời về Công đoàn Dầu khí Việt Nam để xem xét, giải quyết.

Hướng dẫn này được phổ biến đến Tổ Công đoàn và đoàn viên công đoàn./.

Nơi nhận:

- Các công đoàn trực thuộc (đề t/hiện);
- Chủ tịch, Phó Chủ tịch CDDKVN;
- Các Ban/VP CDDKVN;
- Lưu: VT, CSPL (Ta).

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Mạnh Kha

**BỘ LỤC BÁO CÁO
THỰC HIỆN CÁC NỘI DUNG “NĂM VÌ LỢI ÍCH ĐOÀN VIÊN”**



STT	Nội dung lợi ích cho đoàn viên	Đơn vị tính	Số ĐV hoặc tỷ lệ %
I. Lợi ích vật chất			
1	Tham gia xây dựng chính sách pháp luật: (<i>Nêu rõ từng nội dung chính sách</i>)	Số LĐ được hưởng lợi (Người)	Trong đó đoàn viên CĐ (chiếm tỷ lệ %)
2	Thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể.		
3	Đối thoại, xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.		
4	Lợi ích cho đoàn viên thông qua các thỏa thuận hợp tác mà tổ chức công đoàn đã ký.		
5	Đoàn viên được hưởng lợi ích thông qua các cơ sở vật chất hiện có của tổ chức Công đoàn: - Được ưu đãi tại hệ thống khách sạn CĐ; - Ưu đãi tại các cơ sở dạy nghề CĐ - Ưu đãi tại Nhà văn hóa CĐ - Ưu đãi thông qua hoạt động Tư vấn pháp luật CĐ.	(Đoàn viên)	Tổng số
6	Lợi ích cho đoàn viên, thông qua hoạt động xã hội, từ thiện: - Thông qua Quỹ QG giải quyết việc làm - Thông qua Chương trình nhà ở “Mái ấm CĐĐKVN” - Thông qua các hoạt động xã hội, từ thiện.	Số LĐ được hưởng lợi (Người)	Trong đó đoàn viên CĐ (chiếm tỷ lệ %)
II. Lợi ích tinh thần và quyền lợi chính trị cho đoàn viên.			
7	Lợi ích tinh thần: - Đoàn viên tham gia các hoạt động văn hóa, thể dục, thể thao; thăm quan, nghỉ mát, vui chơi, giải trí.	Tổng số (Người)	Đoàn viên CĐ (chiếm tỷ lệ %)
8	Quyền lợi chính trị: - Đoàn viên được học tập, nâng cao trình độ chính trị; - Đoàn viên được giới thiệu để Đảng xem xét kết nạp và đoàn viên được kết nạp đảng. - Đoàn viên tham gia các lớp học tập, bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp;	Tổng số (người)	Đoàn viên CĐ chiếm tỷ lệ %