

Số: 12 /BC-TLĐ

Hà Nội, ngày 03 tháng 02 năm 2017

CÔNG ĐOÀN DẦU KHÍ VIỆT NAM

CÔNG VĂN ĐẾN

Số:62.....

Ngày: 6 tháng 2 năm 2017

BÁO CÁO

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM 2016, NHIỆM VỤ NĂM 2017

Kg = LDCDDK
- Các Ban/ VP
Cơ quan CDDK

Thuyet

I. TÌNH HÌNH VIỆC LÀM, THU NHẬP, ĐỜI SỐNG CỦA ĐOÀN VIÊN VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Tình hình việc làm của đoàn viên và người lao động có những chuyển biến tích cực. Số doanh nghiệp đăng ký thành lập mới và doanh nghiệp quay trở lại hoạt động đều tăng cao (136,8 nghìn doanh nghiệp)¹; số doanh nghiệp ngừng hoạt động, giải thể giảm so với cùng kỳ năm 2015, nhưng vẫn làm nhiều người lao động bị mất việc làm².

2. Thu nhập của đoàn viên, người lao động tiếp tục được cải thiện. Nghị định 47/2016/NĐ-CP³ quy định điều chỉnh mức lương cơ sở đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang từ 1.150.000 đồng lên 1.210.000 đồng/tháng. Sau khi điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng theo quy định Nghị định 122/2015/NĐ-CP⁴, thu nhập bình quân tháng của người lao động làm công hưởng lương là 4,93 triệu đồng, tăng 326 ngàn đồng (7,1%) so với cùng kỳ 2015⁵. Trong dịp Tết Nguyên đán Bính Thân, phần lớn các doanh nghiệp đều có thưởng Tết cho người lao động với mức bình quân là 01 tháng lương cơ bản. Tuy nhiên, có 20,3% lao động có thu nhập thấp bình quân khoảng 3 triệu đồng/tháng. Tình trạng nợ lương người lao động vẫn xảy ra ở nhiều địa phương, ngành với số tiền hơn 585 tỷ đồng.

¹ Theo Tổng Cục Thống kê: Tính chung cả năm 2016, số doanh nghiệp đăng ký thành lập mới đạt mức kỷ lục với 110,1 nghìn doanh nghiệp, tăng 16,2% so với năm 2015; tổng vốn đăng ký là 891,1 nghìn tỷ đồng, tăng 48,1% (nếu tính cả 1.629,8 nghìn tỷ đồng vốn đăng ký tăng thêm của các doanh nghiệp đang hoạt động thì tổng số vốn đăng ký và bổ sung thêm vào nền kinh tế trong năm 2016 là 2.520,9 nghìn tỷ đồng); số vốn đăng ký bình quân một doanh nghiệp thành lập mới năm 2016 đạt 8,1 tỷ đồng, tăng 27,5% so với năm 2015. Trong năm nay còn có 26.689 doanh nghiệp quay trở lại hoạt động, tăng 24,1% so với năm trước.

² Theo Tổng Cục Thống kê: Số doanh nghiệp tạm ngừng hoạt động trong năm nay là 60.667 doanh nghiệp, giảm 15,2% so với năm trước; Số doanh nghiệp hoàn tất thủ tục giải thể trong năm 2016 là 12.478 doanh nghiệp, tăng 31,8% so với năm trước.

³ Nghị định 47/2016/NĐ-CP ngày 26/5/2016 Quy định mức lương cơ sở đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.

⁴ Nghị định 122/2015/NĐ-CP ngày 14/11/2015 Quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc ở doanh nghiệp, liên hiệp hợp tác xã, hợp tác xã, tổ hợp tác, trang trại, hộ gia đình, cá nhân và các cơ quan, tổ chức có sử dụng lao động theo hợp đồng lao động.

⁵ Theo Bản tin cập nhật TTLĐ hàng quý, số 11, năm 2016 của Bộ LĐTBXH: Trong đó, thu nhập bình quân người lao động khu vực DN nước ngoài là 5,56 triệu đồng/người/tháng; tương tự, khu vực nhà nước là 6,54 triệu; ngoài nhà nước là 5,51 triệu; kinh tế tập thể 3,21 triệu; hộ gia đình/cá thể là 4,1 triệu.

3. Tâm trạng chung của đoàn viên và người lao động là phần khởi trước kết quả những quyết sách của Đảng, Nhà nước trong lãnh đạo chỉ đạo, điều hành nền kinh tế xã hội đất nước thể hiện tinh thần “trọng dân, gần dân, hiểu dân, học dân”; có nhiều cơ chế, chính sách, duy trì giá cả ổn định⁶, góp phần cải thiện thu nhập, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động; phần khởi trước sự quan tâm của cấp ủy Đảng, chính quyền các cấp tới hoạt động Công đoàn và đoàn viên, người lao động; đồng thời, có nhiều doanh nghiệp đã quan tâm hơn đến việc nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp cho người lao động để nâng cao năng suất lao động và thích ứng với tiến trình hội nhập. Tuy nhiên, một bộ phận người lao động có băn khoăn, lo lắng trước thực trạng nhiều doanh nghiệp không thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật, nhất là việc nợ bảo hiểm xã hội, nợ lương, không điều chỉnh tăng lương theo quy định, chất lượng bữa ăn giữa ca không đảm bảo, nợ kinh phí công đoàn... làm ảnh hưởng lớn tới quyền và lợi ích hợp pháp của đoàn viên, người lao động.

II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM 2016

Năm 2016, là năm diễn ra nhiều sự kiện quan trọng: Đại hội XII của Đảng, bầu cử Quốc hội khóa XIV, Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2016 -2021, kỷ niệm 130 năm Ngày Quốc tế Lao động. Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn quyết định chọn năm 2016 là “Năm phát triển đoàn viên”, Công đoàn các cấp đã tích cực triển khai các giải pháp nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn và đạt được nhiều kết quả quan trọng. Tiêu biểu:

1. Hoạt động đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động

a. Kết quả đạt được

Tổng Liên đoàn đã tổng hợp được nhiều ý kiến tâm huyết của cán bộ công đoàn, các chuyên gia góp ý 143 dự thảo Luật, Nghị định, Thông tư... Nhiều đề xuất của Công đoàn đã được tiếp thu, có tác động tích cực đến phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn, như: Trách nhiệm của cơ quan Bảo hiểm xã hội, người sử dụng lao động trong việc cung cấp thông tin, tài liệu về đóng, thu, chi bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp cho người lao động khi có yêu cầu của người lao động và tổ chức Công đoàn⁷; chú trọng công tác huấn luyện an toàn vệ sinh viên⁸; cơ chế phát triển và quản lý nhà ở xã hội⁹; chính sách đối với lao động dôi dư khi chuyển đơn vị sự nghiệp công lập thành công ty cổ phần¹⁰... Tổng Liên đoàn đã chủ động nghiên cứu, tham gia với Hội đồng Tiền lương quốc gia điều chỉnh lương tối thiểu vùng năm 2017 tăng 7,3%;

⁶ Theo Tổng Cục thống kê: Chỉ số giá tiêu dùng năm 2016 so với năm 2015 tăng 2,66%.

⁷ Nghị định số 37/2016/NĐ-CP của Chính phủ Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật an toàn, vệ sinh lao động về bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp bắt buộc.

⁸ Nghị định số 44/2016/NĐ-CP của Chính phủ Quy định chi tiết một số điều của Luật ATVSLĐ về hoạt động kiểm định kỹ thuật an toàn lao động, huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động và quan trắc môi trường lao động.

⁹ Thông tư số 20/2016/TT-BXD của Bộ Xây dựng Hướng dẫn thực hiện một số nội dung của Nghị định số 100/2015/NĐ-CP ngày 20 tháng 10 năm 2015 của Chính phủ về phát triển và quản lý nhà ở xã hội.

¹⁰ Thông tư số 35/2016/TT-BLĐTBXH ngày 25 tháng 10 năm 2016 của Bộ LĐTBXH.

đánh giá kết quả 3 năm triển khai thực hiện, tổ chức nghiên cứu để tham gia sửa đổi, bổ sung Bộ luật Lao động năm 2012.

Các cấp công đoàn đẩy mạnh hoạt động khởi kiện bảo vệ quyền lợi hợp pháp của người lao động. Tổng Liên đoàn đã xây dựng và ban hành Hướng dẫn về Công đoàn khởi kiện, tham gia tố tụng dân sự giải quyết các vụ án tranh chấp lao động cá nhân, tranh chấp lao động tập thể¹¹; ký kết chương trình phối hợp công tác với Tòa án nhân dân tối cao¹² và Bảo hiểm xã hội Việt Nam¹³; tổ chức tập huấn cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp về kỹ năng, phương pháp tham gia khởi kiện, quy trình tố tụng; cử cán bộ tham gia các khóa đào tạo kỹ năng nghề luật sư, tích cực chuẩn bị các điều kiện để tiến hành khởi kiện doanh nghiệp cố tình vi phạm pháp luật về quyền công đoàn, kinh phí công đoàn, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động. Hoạt động đại diện người lao động khởi kiện và thành công đã góp phần nâng cao niềm tin của người lao động đối với tổ chức Công đoàn. Tiêu biểu, Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh, có 02 công đoàn cấp trên cơ sở đại diện tố tụng tại Tòa án, bảo vệ thành công cho 916 trường hợp với tổng số tiền nhận được là trên 3,8 tỷ đồng; Liên đoàn Lao động thành phố Đà Nẵng bảo vệ quyền lợi cho 19 lao động, được doanh nghiệp trả 3,6 tỷ nợ bảo hiểm xã hội và trợ cấp thôi việc cho người lao động; Trung tâm Tư vấn pháp luật thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh Đồng Nai hỗ trợ cho 1.252 người lao động giải quyết tranh chấp lao động cá nhân tại Tòa án, tham gia bảo vệ người lao động tại Tòa án 78 vụ với số tiền người lao động được bồi thường là 1,7 tỷ đồng.. Một số Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố đã tiếp nhận 313 hồ sơ khởi kiện, trong đó có 4 Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố đã nộp đơn khởi kiện 12 doanh nghiệp nợ bảo hiểm xã hội¹⁴. Kết quả, nhiều doanh nghiệp trong danh sách khởi kiện đã khẩn trương xây dựng lộ trình nộp lại tiền nợ bảo hiểm xã hội như: Thành phố Hồ Chí Minh có 157 doanh nghiệp nộp lại 59,1 tỷ đồng, Đồng Nai có 9 doanh nghiệp nộp 1,9 tỷ đồng; Bà Rịa- Vũng Tàu có 5 doanh nghiệp nộp 1,09 tỷ; Đà Nẵng có 4 doanh nghiệp nộp 4,3 tỷ đồng; Phú Thọ có 10 doanh nghiệp nộp 947 triệu đồng; Tiền Giang có 02 doanh nghiệp nộp 552 triệu đồng; Lai Châu 1 doanh nghiệp nộp 150 triệu đồng; Điện Biên có 2 doanh nghiệp nộp 90,8 triệu đồng...

Các cấp công đoàn đã tăng cường hoạt động tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát, kiến nghị với các cơ quan có thẩm quyền tháo gỡ khó khăn, vướng mắc có liên quan đến quyền lợi của người lao động, góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, tiên bộ tại doanh nghiệp. Đoàn giám sát liên ngành do đại diện Tổng Liên đoàn làm Trưởng đoàn tổ chức giám sát việc thực hiện pháp luật về bảo hiểm xã hội tại 9 doanh nghiệp trên địa bàn thành phố Hà Nội, Thành phố Hồ Chí Minh, tỉnh Bình Dương, có 15 kiến nghị với các cơ quan quản lý Nhà nước ở Trung ương và địa phương về những vấn đề bất cập trong công tác quản lý, tổ

¹¹ Số 995/HD-TLĐ ngày 30 tháng 6 năm 2016.

¹² Số 431/CTPH-TANDTC-TLĐLĐVN ngày 30/3/2016

¹³ Số 3601/QCPH-TLĐ-BHXH ngày 20/9/2016

¹⁴ LĐLĐ TP Hồ Chí Minh 2 vụ, Sơn La 2 vụ, Đồng Nai 6 vụ, Nghệ An 2 vụ.

chức thực hiện chính sách về bảo hiểm xã hội bắt buộc. Công đoàn các cấp tham gia tổ chức 20.514 cuộc kiểm tra việc thực hiện chính sách pháp luật đối với người lao động, trong đó một số Công đoàn các tỉnh, ngành đã trực tiếp ra quyết định thành lập đoàn kiểm tra giám sát được 719 cuộc¹⁵.

Việc thực hiện Quy chế dân chủ có chuyên biến tích cực. Năm 2016, có 62.788/63.634 cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, đạt tỷ lệ 98,7%, tăng 0,5%; 13.575/20.720 doanh nghiệp tổ chức Hội nghị người lao động, đạt tỷ lệ 65,5%, tăng 9,1% so với cùng kỳ năm 2015; có hơn 22.054 doanh nghiệp tổ chức đối thoại định kỳ và 2.566 cuộc đối thoại đột xuất, tăng 7.943 cuộc so với năm 2015. Việc chú trọng thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở, nhất là hoạt động đối thoại đã kịp thời giải quyết được nhiều vướng mắc, bức xúc của người lao động, góp phần kéo giảm 66 vụ ngừng việc tập thể trong năm 2016¹⁶.

Năm 2016, Công đoàn đã đại diện, thương lượng, ký kết được 27.049 bản thỏa ước lao động tập thể, tăng 6,5% so với năm 2015. Mô hình công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đại diện thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể tại doanh nghiệp chưa thành lập công đoàn thực hiện thành công tại một số địa phương, như Bắc Giang, Hà Nội, Hải Phòng, Đà Nẵng, Bà Rịa - Vũng Tàu, Đồng Nai, Khánh Hòa với 53 bản thỏa ước lao động tập thể; việc thí điểm thương lượng, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể ở cấp ngành, nhóm doanh nghiệp tại 5 địa phương¹⁷ và Đề án xây dựng Thư viện thỏa ước lao động tập thể điện tử đạt một số kết quả¹⁸.

Tổng Liên đoàn đã tổ chức tổng kết 20 năm phong trào thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” và 10 năm thực hiện Nghị quyết 5b/NQ-BCH của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa IX) về đẩy mạnh công tác bảo hộ lao động của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới. Tuần lễ quốc gia về An toàn vệ sinh lao động - Phòng chống cháy nổ lần thứ 18 năm

¹⁵ Gồm LDLĐ các tỉnh Đồng Nai, Bình Định, Tuyên Quang, Ninh Thuận, Bắc Kạn, Khánh Hòa, Long An, Gia Lai, An Giang, Sóc Trăng, Tiền Giang, Phú Thọ, Tây Ninh, Vĩnh Long, Bà Rịa - Vũng Tàu, Hà Nam, Đà Nẵng, CĐ Giao thông Vận tải, CĐ Thông tin Truyền Thông.

¹⁶ Năm 2016 xảy ra 302 cuộc ngừng việc tập thể, giảm 66 cuộc so với năm 2015. Nguyên nhân chủ yếu do người sử dụng lao động chưa thực hiện đúng thỏa thuận với người lao động, vi phạm pháp luật lao động, nhất là tình trạng nợ lương, không thực hiện điều chỉnh lương tối thiểu vùng, không công khai lương, thưởng Tết, nợ BHXH kéo dài, chất lượng bữa ăn ca của người lao động (15 cuộc)...

¹⁷ Gồm: Hải Phòng, Đà Nẵng, Thành phố Hồ Chí Minh, Bình Dương, Đồng Nai. Đến nay, đã hoàn thành thương lượng tập thể nhóm và ký kết 03 bản TULĐTT nhóm gồm TULĐTT nhóm ngành du lịch của Liên đoàn Lao động Thành phố Đà Nẵng, TULĐTT nhóm ngành may mặc của Liên đoàn Lao động quận 12 Thành phố Hồ Chí Minh (mỗi nhóm 04 doanh nghiệp), TULĐTT nhóm ngành điện tử của Công đoàn các Khu Kinh tế Hải Phòng (05 doanh nghiệp). Các bước thực hiện thương lượng tập thể đều đảm bảo đúng theo quy định pháp luật và gồm nhiều điều khoản có lợi hơn cho người lao động như: tiền lương tối thiểu cao hơn 3,3% so với mức lương tối thiểu của Chính phủ quy định, tiền lương thử việc ít nhất bằng 90%, khoảng cách chênh lệch giữa hai bậc lương liền kề ít nhất 6%, thưởng tháng lương thứ 13, giá trị bữa ăn ca từ 20.000đ trở lên, các nội dung hiếu, hi, trợ cấp khó khăn, tham quan nghỉ mát ...

¹⁸ Đã có 60 Công đoàn tỉnh, ngành trang bị thiết bị theo Đề án (trong đó 19 đơn vị được trang bị theo chương trình hợp tác với Viện FES, 36 đơn vị mua mới và 5 đơn vị bố trí thiết bị sẵn có); 52 đơn vị xây dựng dữ liệu của Thư viện (các bản TULĐTT đã ký kết, phân loại chất lượng từng bản TULĐTT), 37 đơn vị đưa dữ liệu lên Thư viện với tổng số 8.962 bản TULĐTT đã ký kết.

2016 với chủ đề “Doanh nghiệp và người lao động tích cực chủ động thực hiện các quyền và trách nhiệm của mình theo Luật An toàn, vệ sinh lao động” tiếp tục có những tác động tích cực tới nhận thức của người sử dụng lao động và người lao động trong việc bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động, bảo vệ môi trường.

Các cấp công đoàn tích cực tham gia xây dựng phương án tái cấu trúc doanh nghiệp nhằm đảm bảo việc làm, tiền lương, thu nhập và chính sách đối với người lao động khi thực hiện sắp xếp, cổ phần hóa doanh nghiệp nhà nước. Nhiều nơi đã làm tốt công tác giới thiệu việc làm, phối hợp đào tạo, nâng cao trình độ cho người lao động phù hợp với phương án sắp xếp sử dụng lao động của doanh nghiệp. Một số cơ sở dạy nghề của hệ thống công đoàn đã đổi mới nội dung, đa dạng hóa chương trình đào tạo, gắn với nhu cầu xã hội; một số nơi cũng đã chủ động xây dựng phương án chuyển đổi hình thức hoạt động đối với các cơ sở hoạt động không hiệu quả¹⁹.

b. Tồn tại, hạn chế

- Việc nghiên cứu, tham mưu đề xuất chế độ chính sách cho người lao động ở một số nơi, một số bộ phận chưa được tập trung đúng mức; chưa phân tích, đúng với cuộc sống thực tế của đoàn viên, người lao động.

- Công tác tham gia giám sát, kiểm tra việc thực hiện chế độ chính sách ở một số nơi còn mang tính hình thức. Công tác an toàn vệ sinh lao động ở một số đơn vị chưa tập trung vào hoạt động cơ bản. Tình trạng tai nạn lao động còn nhiều, năm 2016, xảy ra 4.333 vụ tai nạn lao động, trong đó có 506 vụ tai nạn lao động chết người.

- Việc đánh giá chất lượng thỏa ước lao động tập thể chưa đúng quy định. Năm 2016, từ kết quả phân loại, Tổng Liên đoàn đánh giá lại thì thỏa ước lao động loại A chiếm 10,72%, giảm 25,24%; loại B chiếm 16,7%, giảm 9,98%.

- Việc thực hiện nhiệm vụ đại diện người lao động khởi kiện theo quy định pháp luật được triển khai chậm. Hoạt động tư vấn pháp luật chủ yếu thực hiện tuyên truyền pháp luật, chưa thực sự là chỗ dựa pháp lý cho đoàn viên và người lao động.

Nguyên nhân chủ yếu là do năng lực, bản lĩnh cán bộ công đoàn chuyên trách một số nơi chưa đáp ứng được yêu cầu; chưa có được số lượng cán bộ công đoàn cần thiết để thực hiện nhiệm vụ tham gia tố tụng tại Tòa án.

2. Hoạt động chăm lo đời sống cho đoàn viên và người lao động

a. Kết quả đạt được

Các cấp công đoàn có chú trọng thực hiện Nghị quyết của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về “Chất lượng bữa ăn ca của người lao động”. Theo khảo sát của Công đoàn, có 25.545 doanh nghiệp tổ chức bữa ăn ca cho người lao động,

¹⁹ Năm 2016 đã đào tạo 34.313 người, trong đó: Cao đẳng nghề 300 người, Trung cấp nghề 2.296 người và sơ cấp nghề, dạy nghề thường xuyên 31.717 người.

chiếm 58,7% tổng số doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn, trong đó có 18.248 doanh nghiệp có mức ăn ca từ 15.000 đồng trở lên. Đặc biệt, có 1.085 công đoàn cơ sở đối thoại, thương lượng thành công nâng giá trị bữa ăn ca của 311.631 người lao động từ 15.000 đồng trở lên. Những nỗ lực của Công đoàn các cấp đã góp phần mang lại cho nhiều người lao động có được bữa ăn giữa ca chất lượng hơn và an toàn thực phẩm, là điều kiện cần thiết để đảm bảo sức khỏe, duy trì năng suất lao động.

Nhằm đổi mới và nâng cao hiệu quả các hoạt động chăm lo, hướng tới lợi ích thiết thực của đoàn viên, người lao động, Tổng Liên đoàn đã xây dựng Đề án “Đầu tư xây dựng các thiết chế của công đoàn tại các khu công nghiệp, khu chế xuất” bước đầu đã có sự đồng thuận của các cơ quan liên quan trong việc xác định các giải pháp cụ thể về nguồn vốn, đất sạch, cơ chế chính sách, khả năng vận hành cũng như những lợi ích thiết thực có được sau khi dự án hoàn thành nhằm cải thiện từng bước đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động ở các khu công nghiệp, khu chế xuất²⁰. Tổng Liên đoàn đã cùng với 9 đối tác là các doanh nghiệp lớn ký kết chương trình phúc lợi cho đoàn viên công đoàn và người lao động, theo đó, sử dụng thẻ đoàn viên công đoàn để mua hàng hóa, sử dụng dịch vụ của 9 doanh nghiệp ký kết Chương trình sẽ được ưu đãi²¹. Một số ngành, địa phương đã triển khai đàm phán với các đối tác dành ưu đãi tới đoàn viên, người lao động²².

Chương trình “Tết Sum vầy” được nhân rộng trong phạm vi cả nước. Từ nguồn kinh phí công đoàn và vận động ủng hộ từ doanh nghiệp, các cấp công đoàn cả nước đã tổ chức chăm lo, tặng quà Tết cho khoảng 2 triệu đoàn viên, người lao động với tổng số tiền hơn 1.077 tỉ đồng²³, trao tặng hơn 141 nghìn vé xe tạo điều kiện để công nhân, viên chức, lao động đón Tết vui tươi, phấn khởi. Kết quả “Tết Sum vầy” năm 2016 kết hợp với việc có nhiều doanh nghiệp thực hiện tốt quy định pháp luật, góp phần quan trọng thu hút đông đảo người lao động trở lại doanh nghiệp làm việc đúng quy định. Các hoạt động chăm lo đến người lao động có hoàn cảnh khó khăn bị ốm đau dài ngày, bệnh hiểm nghèo, tai

²⁰ Hiện nay, cả nước có 344 KCN, KCX, trong đó có 46 KCN, KCX có tổ chức công đoàn, tuy nhiên chưa có đầy đủ trụ sở làm việc (có nơi đã được bố trí nhưng ở xa KCN, KCX). Số lượng lao động tại KCN, KCX khoảng 2,7 triệu lao động, với hơn 1,6 triệu đoàn viên, đa số là người ngoại tỉnh chiếm 70%, có khoảng 1,1 triệu lao động có nhu cầu về nhà ở và 1,4 triệu lao động có nhu cầu mua sắm tại các siêu thị công đoàn. Hiện tại các KCN, KCX mới chỉ đáp ứng được 7-10%, trên 90% lao động còn lại hiện vẫn phải thuê chỗ ở của các hộ dân. Nhà trẻ mẫu giáo phục vụ cho công nhân lao động có con nhỏ chỉ chiếm 1-2% số lượng công nhân.

²¹ Gồm: Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam, Tập đoàn Dệt May Việt Nam, Hiệp hội Du lịch Công đoàn Việt Nam, Tập đoàn Bưu chính Viễn thông Việt Nam VNPT, Tập đoàn FPT, Tổng công ty Lương thực Miền Bắc, Liên hiệp các hợp tác xã thương mại Thành phố Hồ Chí Minh (Saigon Co.op), Tổng công ty Viễn thông Mobifone, Công ty Cổ phần Đầu tư và phát triển Nguyễn Kim.

²² LĐLĐ tỉnh Tiền Giang đàm phán thành công với Công ty xe bus giảm 50% giá vé khi công nhân sử dụng dịch vụ. LĐLĐ tỉnh An Giang đàm phán 11 doanh nghiệp, trong đó, Công ty Cổ phần Dầu cá Châu Á giảm giá bán dầu ăn Raneer 20%; Công viên Mỹ Thới miễn giá vé vào cổng trong Tháng Công nhân, ngày thường, ngày lễ giảm giá vé 50%, trong các ngày Tết, giảm giá vé 30%.

²³ Một số nơi làm tốt công tác vận động, hỗ trợ: LĐLĐ Thành phố Hồ Chí Minh vận động được 313 tỷ đồng; tương tự, Đồng Nai 139 tỷ; Bình Dương 134 tỷ; Hà Nội 22,7 tỷ đồng; Quốc phòng 62 tỷ đồng; Công đoàn Than – Khoáng sản 50 tỷ đồng; Công đoàn Ngân Hàng 34 tỷ đồng; Công đoàn Giáo Dục 24 tỷ; CĐ Dầu Khí 21 tỷ.

nạn lao động, được thường xuyên quan tâm động viên với số tiền hơn 478 tỷ đồng, trong đó dành nhiều sự chia sẻ tới đoàn viên, người lao động và người dân bị thiệt hại do hạn hán, ngập mặn, ô nhiễm môi trường biển, do đợt mưa lũ lịch sử ở các tỉnh duyên hải miền Trung và Tây Nguyên. Năm 2016, Công đoàn các cấp cũng đã hỗ trợ xây mới và sửa chữa 2.888 nhà ở với tổng số tiền trên 89 tỷ đồng từ nguồn quỹ “Mái ấm Công đoàn”²⁴.

Với mô hình hoạt động hiệu quả, Quỹ trợ vốn cho người lao động nghèo tự tạo việc làm của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh (CEP) đã được Ngân hàng Nhà nước chính thức công nhận là tổ chức tài chính vi mô²⁵. Nhìn chung, hoạt động cho vay vốn của tổ chức Công đoàn góp phần giải quyết việc làm, nâng cao thu nhập cho 121 ngàn đoàn viên, người lao động với số tiền trên 110 tỷ đồng.

b. Tồn tại, hạn chế

- Một số hoạt động chăm lo thiết thực cho đoàn viên, người lao động được triển khai, nhưng vẫn chưa tạo được chuyển biến đồng bộ trong các cấp công đoàn.

- Vẫn còn 33,89% bản thỏa ước lao động tập thể ký kết có giá trị bữa ăn ca thấp hơn 15.000 đồng. Trong năm 2016, đã xảy ra 17 vụ ngộ độc thực phẩm làm 955 người bị ngộ độc; 15 cuộc ngừng việc tập thể có nguyên nhân chính là bữa ăn ca không đảm bảo chất lượng.

Nguyên nhân chủ yếu do tư duy của cán bộ công đoàn ở nhiều nơi chậm được đổi mới, chưa có giải pháp hiệu quả để đẩy mạnh hoạt động chăm lo lợi ích thiết thực cho đoàn viên, người lao động.

3. Tuyên truyền, vận động, giáo dục nâng cao nhận thức cho đoàn viên và người lao động

a. Kết quả đạt được

Các hoạt động tuyên truyền, giáo dục do Công đoàn tổ chức đã thu hút đông đảo công nhân, viên chức, lao động tham gia, trọng tâm vào dịp diễn ra Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII, bầu cử Quốc hội khoá XIV và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ (2016 – 2021), kỷ niệm 130 năm Ngày Quốc tế Lao động...

Các cấp công đoàn đã tích cực xây dựng Chương trình hành động để cụ thể hóa quan điểm chỉ đạo của Đảng phù hợp với chức năng nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới. Nhiều đơn vị đã tổ chức sơ kết 5 năm thực hiện Chỉ thị 03-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo

²⁴ Điển hình như: Công đoàn GTVT xây dựng 23 nhà, Bạc Liêu 25 căn nhà với số tiền 690 triệu đồng, Cà Mau 132 nhà với 2,8 tỷ đồng, Đắc Lắc 110 nhà với 3,520 tỷ đồng, Đồng Tháp 107 nhà, Hà Tĩnh 112 nhà với số tiền 2,820 tỷ đồng, Hậu Giang 140 nhà, Kiên Giang 97 nhà, Quảng Nam 71 nhà với hơn 2,2 tỷ đồng, Tuyên Quang 24 nhà với 470 triệu đồng, Vĩnh Long 86 nhà...

²⁵ Năm 2016, Quỹ đã hỗ trợ 306.219 lượt CNVCLĐ vay vốn với tổng số tiền phát vay hơn 4.851 tỷ đồng (riêng địa bàn Thành phố có 160.394 lượt người được vay với tổng số tiền hơn 2.793 tỷ đồng).

tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh trong cán bộ, công nhân, viên chức, lao động, triển khai tuyên truyền Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

Kỷ niệm 87 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2016), kỷ niệm Ngày thành lập Công đoàn ngành, địa phương, nhiều đơn vị đã tổ chức các hoạt động đa dạng, thiết thực, góp phần nâng cao nhận thức về tổ chức Công đoàn.

Kỷ niệm 130 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5 gắn với “Tháng Công nhân” năm 2016 với nhiều hoạt động mới thể hiện sự cụ thể hóa mục tiêu “Công đoàn đồng hành vì sự phát triển bền vững doanh nghiệp”. Công đoàn các cấp triển khai thành công nhiều hoạt động thiết thực. Chương trình “Tự hào trí tuệ lao động Việt Nam”, lựa chọn triển lãm 75 sản phẩm, tôn vinh 10 sản phẩm tiêu biểu là thành quả của lao động sáng tạo. Tổ chức hành động để người lao động có “Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn” bước đầu đã được sự đồng thuận của 8.521 doanh nghiệp. Vận động người sử dụng lao động thực hiện “Cám ơn thành viên” ở 3.126 đơn vị, thể hiện ghi nhận sự đóng góp của người lao động đối với sự phát triển của doanh nghiệp. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã tổ chức chương trình “Tết lao động” gắn với lễ kỷ niệm 130 năm Ngày Quốc tế Lao động tại Cung văn hóa hữu nghị Việt-Xô, thu hút hơn 5.000 người lao động tham gia; phối hợp với Hội đồng Lý luận Trung ương tổ chức Hội thảo khoa học “Truyền thống phong trào công nhân, bài học đổi mới và giải pháp hoạt động công đoàn trong thời gian tới”. Đặc biệt, tại Nhà thi đấu tỉnh Đồng Nai, Thủ tướng Chính phủ đã gặp gỡ, đối thoại với 3 nghìn công nhân, lao động thuộc 8 tỉnh, thành phố vùng kinh tế trọng điểm phía Nam. Công đoàn các cấp đã tổ chức phong phú “Tết lao động”, góp phần làm cho ngày Quốc tế lao động 1/5 và Tháng Công nhân năm 2016 trở thành ngày hội lớn của người lao động, tiếp tục thể hiện nội dung hoạt động công đoàn hướng tới sự thiết thực đối với người lao động.

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã xây dựng đề án về nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân lao động khu công nghiệp, khu chế xuất. Từ kết quả nghiên cứu của Đề án, Ban Bí thư ban hành Chỉ thị số 52-CT/TW ngày 09 tháng 01 năm 2016 về "Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống tinh thần cho công nhân lao động khu công nghiệp, khu chế xuất". Thực hiện Chỉ thị của Ban Bí thư, các cấp công đoàn chỉ đạo nâng cao hiệu quả hoạt động của các nhà văn hóa lao động, nhất là các hoạt động phục vụ người lao động ở các khu công nghiệp, khu chế xuất; xây dựng mới 8 Nhà văn hóa lao động với nguồn vốn tài chính công đoàn chiếm trung bình 38,5% tổng mức đầu tư. Đặc biệt, việc Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh đưa vào sử dụng Nhà Văn hóa Lao động Khu Công nghệ cao là thiết chế văn hóa đầu tiên ở bên trong khu công nghiệp. Công tác phát triển Đảng trong công nhân, lao động, nhất là ở doanh nghiệp ngoài nhà nước, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước

ngoài luôn được quan tâm. Các cấp công đoàn đã giới thiệu 135.253 đoàn viên cho Đảng xem xét và có 82.916 đoàn viên được vinh dự kết nạp Đảng²⁶.

Chương trình "Nâng cao trình độ kỹ năng, nghề nghiệp của đoàn viên và người lao động" gắn với Đề án "Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2020" tiếp tục đạt được một số kết quả. Năm 2016, có hơn 2,6 triệu công nhân, viên chức, lao động được tham gia học tập, nâng cao trình độ, trong đó nữ là 1,5 triệu người.

Các cơ quan báo chí, xuất bản của Công đoàn và các chương trình phát thanh, truyền hình về công nhân, Công đoàn luôn quan tâm chất lượng thông tin về phong trào công nhân và hoạt động Công đoàn. Hoạt động Tổ công nhân tự quản tại các khu nhà trọ công nhân; Công tác tuyên truyền phòng, chống tội phạm, ma túy, HIV/AIDS, mại dâm, tệ nạn xã hội; tuyên truyền về an toàn giao thông và cuộc vận động "Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam" tiếp tục thực hiện.

Tổng Liên đoàn tổ chức đoàn công tác đi thăm, làm việc và tặng quà cho cán bộ, chiến sĩ, quân và dân tại các đảo thuộc huyện đảo Trường Sa; tổ chức Lễ khánh thành Bệnh xá xã đảo Song Tử Tây, công trình được xây dựng với tổng mức đầu tư 28 tỉ đồng; tổ chức Lễ đặt viên đá xây dựng Khu tưởng niệm Nghĩa sỹ Hoàng Sa tại đảo Lý Sơn, tỉnh Quảng Ngãi; tập trung thực hiện các hạng mục "Khu tưởng niệm chiến sỹ Gạc Ma".

b. Tồn tại, hạn chế

- Chưa có nhiều giải pháp để đẩy mạnh việc nâng cao trình độ chính trị, văn hóa, nghề nghiệp, ý thức chấp hành pháp luật cho đoàn viên, người lao động khu vực ngoài nhà nước.

- Hoạt động nắm bắt dư luận xã hội, tâm tư, nguyện vọng của người lao động chưa được quan tâm nghiên cứu đúng mức.

- Hoạt động của nhiều nhà văn hóa còn khó khăn, chưa thu hút được công nhân, viên chức, lao động tham gia; chưa thực hiện đúng nhiệm vụ chính trị và chưa tương xứng với sự đầu tư.

Nguyên nhân chủ yếu là nhận thức chưa đầy đủ của các cấp công đoàn về tầm quan trọng, nhiệm vụ cốt lõi của công tác tuyên truyền, giáo dục nên có những đơn vị chỉ quan tâm các hoạt động bề nổi.

4. Phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, người lao động và hoạt động Công đoàn

a. Kết quả đạt được

²⁶ CĐ Thông tin truyền thông giới thiệu gần 1.800 kết nạp được trên 1.000 đảng viên; Hậu Giang giới thiệu 1.529 đoàn viên ưu tú đưa đi học lớp cảm tình Đảng và đã giới thiệu cho Đảng xem xét kết nạp được 944 đảng viên; Lai Châu giới thiệu 1.050, đã kết nạp được 980 đảng viên mới...

Phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, người lao động có những chuyển biến quan trọng. Hướng ứng chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ tại lễ phát động phong trào thi đua “Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển”, Tổng Liên đoàn đã triển khai kế hoạch đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước trong công nhân, viên chức, lao động. Phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo” được chú trọng phát triển. Những mô hình tốt, cách làm hiệu quả ở các ngành, địa phương tiếp tục được phát huy đã động viên người lao động tích cực tham gia nghiên cứu khoa học, ứng dụng công nghệ mới, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, góp phần nâng cao năng suất lao động. Năm 2016, có hơn 201.669 sáng kiến được công nhận với tổng giá trị làm lợi trên 9.410 tỷ đồng, tổng số tiền thưởng sáng kiến là hơn 71 tỷ đồng²⁷. Phong trào thi đua “Xây dựng Nhà máy Thủy điện Lai Châu đảm bảo chất lượng, an toàn, tiết kiệm và vượt tiến độ” đã làm lợi cho ngân sách Nhà nước trên 7.000 tỷ đồng. Phong trào thi đua trong khu vực hành chính được nhiều đơn vị cụ thể hóa, góp phần đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao hiệu quả, hiệu lực quản lý nhà nước và chất lượng phục vụ nhân dân. Phong trào thi đua liên kết phục vụ sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, gắn với phong trào “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới” được đông đảo đoàn viên, người lao động hưởng ứng, ủng hộ.

Từ kết quả qua 2 năm thực hiện, Chính phủ đã đồng ý phát triển từ bảng xếp hạng thành giải thưởng “Doanh nghiệp vì người lao động” do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam chủ trì phối hợp với Bộ Lao động Thương binh và Xã hội, Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI) tổ chức. Giải thưởng lần thứ nhất đã trao tặng cho 15 doanh nghiệp xuất sắc trong việc không ngừng nỗ lực cải thiện điều kiện, môi trường làm việc; chăm lo tốt đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động; xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ tại doanh nghiệp, hướng tới phát triển bền vững trong tiến trình hội nhập quốc tế²⁸.

b. Tồn tại, hạn chế

Phong trào thi đua phát triển chưa đồng bộ. Phong trào thi đua trong khu vực ngoài nhà nước, khu vực hành chính còn nhiều hạn chế.

²⁷ Một số điển hình như: tại Hưng Yên: có trên 590 đề tài, sáng kiến kinh nghiệm của CNVCLĐ, làm lợi trên 10 tỷ đồng được các cấp, các ngành công nhận. Công thương: có 16.200 sáng kiến cải tiến kỹ thuật, làm lợi trên 3.300 tỷ đồng, tiết kiệm 84 tỷ đồng tiền vật tư nguyên liệu. Hà Nội: Có 17.208 cá nhân được tặng danh hiệu “Sáng kiến, sáng tạo” cấp cơ sở, tăng 107% so với năm 2015; 1.260 cá nhân được tặng danh hiệu “Sáng kiến, sáng tạo” cấp trên cơ sở, tăng 108%; UBND Thành phố quyết định công nhận và cấp Bằng “Sáng kiến, sáng tạo Thủ đô” cho 105 CNVCLĐ Thủ đô, trong đó có 94 sáng kiến, sáng tạo thuộc lĩnh vực SXKD làm lợi hơn 297 tỷ đồng, giá trị làm lợi tăng 103%. Đồng Tháp: đã có hơn 400 công trình, sản phẩm và 13.000 sáng kiến được công nhận, giá trị làm lợi hơn 27,8 tỷ đồng. Điện Lực tổ chức Lễ biểu dương Công nhân Lao động giỏi và An toàn Vệ sinh viên giỏi tiêu biểu tại Hà Nội, khen thưởng 114 CNLĐ giỏi tiêu biểu và 111 An toàn Vệ sinh viên giỏi tiêu biểu giai đoạn 2014 – 2016 với tổng số tiền là 450 triệu đồng...

²⁸ Những DN nhận giải thưởng gồm: Tập đoàn Vingroup, Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam, TCty Phân bón và Hóa chất dầu khí, Cty Điện lực Sóc Trăng, Cty TNHH Đầu tư Thái Nguyên, TCty may 10 – CTCP, Cty CP Dệt may Huế, TCty CP Bảo hiểm Bưu điện, Ngân hàng thương mại CP Ngoại thương Việt Nam, Cty thủy điện Sơn La-chỉ nhánh Tập đoàn Điện lực VN, TCty Bảo đảm An toàn hàng hải miền Nam, Cty TNHH MTV đóng tàu Hồng Hà, Cty TNHH MTV Nước sạch HN, TCty CP Dệt may Hòa Thọ, TCty May Hưng Yên – CTCP.

Nguyên nhân chủ yếu là chưa có những chỉ đạo kịp thời để phong trào thi đua phát triển phù hợp với điều kiện lao động, sản xuất, công tác của đoàn viên, người lao động.

5. Phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; nâng cao chất lượng hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn

a. Kết quả đạt được

Nhằm tập trung đẩy nhanh tiến độ, tạo bước đột phá trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn đã quyết định lấy năm 2016 là “*Năm phát triển đoàn viên*”, trên cơ sở đó Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn đã ban hành Kế hoạch²⁹, giao chỉ tiêu cụ thể cho Công đoàn các tỉnh, ngành, triển khai các biện pháp hỗ trợ công tác phát triển đoàn viên như in ấn, phát hành tài liệu tuyên truyền; tổ chức tập huấn kỹ năng phát triển đoàn viên cho cán bộ công đoàn; ban hành các quy định khen thưởng, hỗ trợ tài chính... Với sự nỗ lực của các cấp công đoàn tính đến 31 tháng 11 năm 2016, cả nước kết nạp mới được 1.084.058 đoàn viên, trừ đi số giảm, số đoàn viên tăng thực tế là 687.453 đoàn viên, đạt 110% chỉ tiêu kế hoạch năm về phát triển đoàn viên. Từ đầu nhiệm kỳ 2013-2018 đến nay, đây là năm đầu tiên hoàn thành và hoàn thành vượt mức chỉ tiêu phát triển đoàn viên, thể hiện tinh thần trách nhiệm cao và quyết tâm của cả hệ thống tổ chức công đoàn. Hiện nay, công đoàn Việt Nam có 9.636.417 đoàn viên; 125.561 công đoàn cơ sở. Một số đơn vị hoàn thành xuất sắc chỉ tiêu Tổng Liên đoàn giao trong năm 2016, gồm Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh đạt 156,1%; tương tự: Hà Nội 103,1%; Đồng Nai 124,3%; Thái Nguyên 115,2%; Thanh Hóa 149,7%; Vĩnh Phúc 210%; Bình Thuận 130,3%.

Đề án vị trí việc làm được hướng dẫn, xây dựng, hoàn thiện, thẩm định theo qui định, làm cơ sở xác định danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc và khung năng lực, góp phần xây dựng bộ máy tinh gọn, đủ năng lực phục vụ cho tổ chức Công đoàn trong tình hình mới. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức khảo sát tại 5 địa phương tình hình thực hiện Kết luận số 80-KL/TW, đánh giá những kết quả đạt được, khó khăn, nguyên nhân và kinh nghiệm trong công tác chỉ đạo, triển khai thực hiện, tiếp nhận đề xuất, kiến nghị của Công đoàn các cấp về chủ trương giải pháp nhằm tiếp tục chỉ đạo, tổ chức thực hiện có hiệu quả Kết luận số 80-KL/TW trong thời gian tới.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn được các cấp công đoàn chú trọng, hướng tới hoàn thiện và nâng cao kỹ năng thực tiễn cho cán bộ công đoàn để thực hiện tốt nhiệm vụ, nhất là nhiệm vụ đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động. Tổng Liên đoàn tổ chức lớp trao đổi kinh nghiệm, cung cấp nhiều kiến thức cần thiết dành cho 30 cán bộ mới đảm nhận nhiệm vụ Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Chủ tịch công đoàn Ngành, Tổng Công ty;

²⁹ Kế hoạch số 04/KH-TLĐ ngày 22 tháng 01 năm 2016 về triển khai “*Năm phát triển đoàn viên*” theo đó chỉ tiêu phát triển đoàn viên năm 2016.

tổ chức 27 lớp tập huấn về công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở cho cán bộ công đoàn các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố... Các cấp công đoàn đã tổ chức đào tạo, bồi dưỡng 30,6 ngàn lượt cán bộ công đoàn chuyên trách và trên 344 ngàn lượt cán bộ công đoàn không chuyên trách tập trung vào các nội dung, như: Nghiệp vụ tài chính, kỹ năng thương lượng, đàm phán, bình đẳng giới, kỹ năng tuyên truyền, tập hợp đoàn viên, người lao động...

Công tác kiện toàn nhân sự lãnh đạo chủ chốt Công đoàn các cấp sau Đại hội Đảng các cấp được tập trung thực hiện. Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn đã tổ chức hội nghị bầu chức danh Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Công đoàn các cấp đã tích cực tham gia vào công tác chuẩn bị và tổ chức bầu cử Quốc hội khóa XIV và Hội đồng nhân dân các cấp; giới thiệu đại diện của tổ chức Công đoàn tham gia ứng cử vào Hội đồng nhân dân các cấp và đại biểu Quốc hội khóa XIV. Kết quả, có 59 cán bộ chủ chốt (có 18 nữ) của 56 Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố tham gia cấp ủy, 570/709 Liên đoàn Lao động cấp huyện có cán bộ tham gia cấp ủy cùng cấp; 8 cán bộ công đoàn (trong đó có 5 nữ) trúng cử đại biểu Quốc hội khóa XIV; 69 cán bộ công đoàn chuyên trách là đại biểu hội đồng nhân dân cấp tỉnh; qua Đại hội Đảng, có 9 cán bộ chủ chốt Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố được đề bạt vị trí cao hơn. Công tác luân chuyển cán bộ được thực hiện ở một số nơi, bước đầu có kết quả.

b. Tồn tại, hạn chế

- Một số đơn vị chưa hoàn thành chỉ tiêu được giao về thành lập công đoàn cơ sở năm 2016.

- Công tác điều tra, khảo sát xây dựng chương trình, kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở ở nhiều nơi chưa sát với tình hình thực tế, thiếu tính dự báo. Công tác thống kê, báo cáo ở nhiều đơn vị chưa kịp thời, chưa đúng yêu cầu.

- Cán bộ công đoàn chuyên trách cấp trên trực tiếp cơ sở còn hạn chế về số lượng, chất lượng chưa đáp ứng được yêu cầu, lại thay đổi nhiều, nhất là cán bộ chủ chốt cấp huyện nên ảnh hưởng đến việc thực hiện công tác phát triển đoàn viên. Phương pháp tiếp cận người lao động theo phương pháp mới chưa được triển khai rộng khắp. Nhận thức của công đoàn các cấp, nhất là cán bộ chủ chốt về phát triển đoàn viên theo phương pháp mới còn hạn chế nhất định.

- Đào tạo chưa gắn với tạo nguồn cán bộ; nội dung đào tạo chưa thực sự gắn với thực tiễn ở cơ sở, vẫn nặng tính lý luận, lý thuyết.

Hạn chế trên có nguyên nhân chủ yếu là có những cán bộ chuyên trách công đoàn chưa nhận thức được sự phát triển bền vững về đoàn viên, công đoàn cơ sở mới là kết quả cuối cùng của các hoạt động công đoàn, chứ không phải là các kết quả bề nổi, riêng lẻ của từng hoạt động công đoàn.

6. Hoạt động nữ công

a. Kết quả đạt được

Phong trào nữ công nhân, viên chức, lao động và hoạt động nữ công tiếp tục được các cấp công đoàn chú trọng. Năm 2016 là năm đầu tiên Tổng Liên đoàn đã chỉ đạo tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động phòng chống bạo lực gia đình trên cơ sở giới. Qua tham gia đánh giá hoạt động trợ giúp pháp lý cho lao động nữ tại 5 tỉnh³⁰ đã đúc kết nhiều biện pháp hiệu quả của các công đoàn trong việc bảo vệ quyền lợi hợp pháp của người lao động.

Hoạt động của 56.460 ban nữ công quần chúng tiếp tục được quan tâm. Các cấp công đoàn ngày càng chú trọng nâng cao chất lượng phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”³¹.

Việc thực hiện chính sách đối với lao động nữ có chuyển biến bước đầu. Năm 2016, một số khu công nghiệp đã tiếp tục chủ động tham mưu cho chính quyền cùng cấp tổ chức 9.394 cuộc kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với lao động nữ, triển khai thực hiện Nghị định 85/NĐ-CP về chính sách đối với lao động nữ và Chỉ thị số 09/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ về việc đẩy mạnh thực hiện các giải pháp giải quyết vấn đề trường, lớp mầm non ở các khu công nghiệp, khu chế xuất. Với sự quan tâm của Đảng, chính quyền, doanh nghiệp, nhiều giải pháp được triển khai để chăm lo cho nữ công nhân, lao động và con của của người lao động³² như: có 12 nhà trẻ, trường mầm non cho con công nhân, lao động ở 6 khu công nghiệp³³; có thêm 38 phòng vắt trữ sữa, nâng tổng số phòng vắt trữ sữa lên 156.

Công đoàn đã có nhiều ý kiến tham gia vào văn kiện Đại hội phụ nữ các cấp, trong đó đã đưa ra những căn cứ pháp lý và thực tiễn về việc đề nghị không thành lập chi hội phụ nữ trong các cơ quan hành chính sự nghiệp và doanh nghiệp theo dự thảo Điều lệ Trung ương Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam khóa XII; đã giới thiệu 15 cán bộ Công đoàn, cán bộ nữ công có đủ điều kiện tham gia Ban Chấp hành, 6 cán bộ Công đoàn tham gia Ban Thường vụ Hội phụ nữ cùng cấp.

Các hoạt động chăm lo cho trẻ em và cho nữ công nhân, viên chức, lao động có hoàn cảnh khó khăn được duy trì hiệu quả. Quỹ Bảo trợ trẻ em Công đoàn Việt Nam đã thăm, tặng quà, hỗ trợ hơn 2,9 tỷ đồng cho trẻ em và con công nhân, viên chức, lao động, trong đó chương trình “Vì trái tim và nụ cười trẻ thơ” đã xét hỗ trợ phẫu thuật tim, hở môi vòm miệng cho 36 cháu. Nhân dịp hè và năm học mới 2016-2017, công đoàn các cấp đã tổ chức biểu dương, tặng quà, hỗ

³⁰ Bình Dương, Đồng Nai, Vĩnh Phúc, Hà Nội, TP Hồ Chí Minh. Công đoàn tại các tỉnh được khảo sát đã có nhiều mô hình trợ giúp pháp lý phù hợp cho lao động nữ ở khu công nghiệp, khu chế xuất như mô hình công nhân nông cốt, truyền thông cho lao động nữ khu vực ngoài nhà nước, trợ giúp cán bộ công đoàn cơ sở thương lượng ký kết thỏa ước lao động tập thể với những quy định có lợi hơn cho lao động nữ...

³¹ Trong số 32 tập thể được tặng cờ, 236 tập thể, cá nhân được tặng bằng khen về thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, có 11 tập thể đã có sự đổi mới, nâng cao chất lượng trong bình xét thi đua.

³² TP Hồ Chí Minh có 3 nhà trẻ bán công đầu tiên được xây dựng từ nguồn UBND tỉnh, dành cho con CNLĐ; LĐLĐ tỉnh Bình Phước, Quảng Nam đã được tỉnh giao đất, hỗ trợ một phần kinh phí và giao là chủ dự án để xây dựng nhóm trẻ tại các KCN trên địa bàn tỉnh, trong đó có một phần kinh phí tích lũy của ngân sách công đoàn, một phần kinh phí xã hội hóa; LĐLĐ Tỉnh An Giang đang xin chủ trương cho thí điểm thực hiện Đề án xây dựng trường Mầm non Công đoàn tỉnh; LĐLĐ tỉnh Hà Nam đang nghiên cứu đề xuất UBND tỉnh xây dựng nhà trẻ tại KCN Đồng Văn.

³³ Tại 6 tỉnh Bình Dương, Thanh Hóa, Hải Dương, Thành phố Hồ Chí Minh, Hà Nội và Vĩnh Phúc.

trợ cho các cháu là con cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động và các đối tượng khó khăn trong xã hội³⁴.

b. Tôn tại, hạn chế

Hoạt động Ban Nữ công quần chúng còn nhiều lúng túng. Ở khu vực ngoài nhà nước, tuy số lượng Ban Nữ công quần chúng được quan tâm thành lập, nhưng chất lượng hoạt động chưa đáp ứng yêu cầu; phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, việc thực hiện chính sách đối với doanh nghiệp có đông lao động nữ chưa có sự chuyển biến lớn.

Nguyên nhân chủ yếu là chỉ mới quan tâm một số hoạt động cụ thể chứ chưa đầu tư đúng mức trong công tác nghiên cứu khả thi để ban hành các chủ trương tạo sự chuyển động mạnh mẽ, thực chất hoạt động nữ công.

7. Công tác tài chính và hoạt động kinh tế công đoàn

a. Kết quả đạt được

Công đoàn tích cực chuẩn bị các tiền đề để thực hiện các đổi mới cơ bản về tài chính công đoàn. Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn đã khẩn trương hoàn thiện các quy định, hướng dẫn mới được đề ra trong Nghị quyết của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về công tác tài chính công đoàn trong tình hình mới; đề xuất Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn ban hành Nghị quyết “Về điều chỉnh giảm tỉ trọng chi hành chính, hoạt động phong trào tại các cấp Công đoàn để tạo nguồn kinh phí cho đầu tư xây dựng các thiết chế của Công đoàn phục vụ đoàn viên, công nhân, lao động tại các khu công nghiệp, khu chế xuất”; tiến hành đổi mới phương pháp giao dự toán tài chính công đoàn về cơ bản theo cơ sở dữ liệu trong thời gian gần nhất của niên độ tài chính cơ quan Bảo hiểm xã hội; xây dựng quy trình thu kinh phí công đoàn khu vực sản xuất kinh doanh tập trung và thực hiện cấp trả tự động cho công đoàn cơ sở thông qua hạ tầng công nghệ của Vietinbank.

Theo báo cáo của các đơn vị, đến nay, thu tài chính công đoàn đạt 85% chỉ tiêu kế hoạch năm. Tập trung nguồn tài chính công đoàn phục vụ cho hoạt động công đoàn, nhất là nhiệm vụ bảo vệ, chăm lo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn; công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

Công đoàn tỉnh, ngành đã chuẩn bị tốt nội dung phục vụ Kiểm toán Nhà nước. Tổng Liên đoàn đã có văn bản yêu cầu Công đoàn các cấp thực hiện nghiêm công tác quản lý, chi tiêu đảm bảo đúng mục đích, hiệu quả, tiết kiệm, đồng thời xử lý nghiêm các tập thể và cá nhân có sai phạm.

³⁴ Các cấp công đoàn tỉnh Quảng Ninh: tổ chức tuyên dương khen thưởng 67.621 lượt con công nhân, viên chức, lao động với số tiền 11,09 tỷ đồng; vận động công nhân, viên chức, lao động và các doanh nghiệp ủng hộ Quỹ Bảo trợ trẻ em các cấp với số tiền gần 2 tỷ đồng; phối hợp với Quỹ Xã hội từ thiện Tấm lòng vàng, Báo Lao động tổ chức lễ khởi công xây dựng Trường mẫu giáo phục vụ nhu cầu gửi con của công nhân, lao động tại Khu công nghiệp Cái Lân (thành phố Hạ Long). Cần Thơ: tổ chức đi thăm và tặng 1.800 phần quà cho học sinh nghèo vượt khó học giỏi với tổng số tiền hơn 420 triệu đồng. Công đoàn Cao su: tổ chức Trại hè thiếu nhi ngành Cao su với sự tham gia của 493 cháu là con cán bộ, công nhân, lao động thuộc các đơn vị trong tập đoàn với tổng số tiền hơn 1,4 tỷ đồng...

Các đơn vị sự nghiệp, kinh tế công đoàn tiếp tục được rà soát, sắp xếp đổi mới tổ chức và hoạt động theo hướng chuyên nghiệp, tăng hiệu quả kinh tế, bổ sung nguồn thu cho hoạt động công đoàn; Tổng Liên đoàn đang tập trung xây dựng và hoàn thiện các công trình trụ sở tại công đoàn cấp trên cơ sở, trung tâm văn hóa, thể thao, Trường dạy nghề... nhằm phục vụ tốt hơn đoàn viên, người lao động và hoạt động Công đoàn.

b. Tồn tại, hạn chế

Tình trạng thất thu kinh phí, đoàn phí Công đoàn vẫn còn ở nhiều nơi; việc thu kinh phí công đoàn ở doanh nghiệp chưa thành lập tổ chức Công đoàn đạt kết quả thấp; việc quản lý tài chính, tài sản có nơi buông lỏng.

Hoạt động nhiều đơn vị kinh tế, sự nghiệp của Công đoàn chưa hiệu quả, chưa thực sự có đóng góp cho tổ chức Công đoàn và mang lại lợi ích cho đoàn viên, người lao động.

Nguyên nhân chủ yếu là do ý thức chấp hành chưa nghiêm; trình độ cán bộ làm kế toán công đoàn còn hạn chế, lúng túng trong tham mưu thực hiện, có nơi không tuân thủ nguyên tắc, quy định tài chính, kế toán.

8. Hoạt động đối ngoại

a. Kết quả đạt được

Năm 2016, với những hoạt động đa dạng, an toàn và hiệu quả, hoạt động đối ngoại của Công đoàn Việt Nam góp phần vào hoạt động đối ngoại nhân dân chung của Đảng, củng cố tình đoàn kết, hữu nghị với nhân dân các nước, vận động và tranh thủ nguồn lực vật chất, sự ủng hộ về tinh thần của bạn bè và các đối tác quốc tế. Luôn chú ý quảng bá hình ảnh Việt Nam và Công đoàn Việt Nam góp phần nâng cao vị thế của Công đoàn Việt Nam trên trường quốc tế, nâng cao năng lực cho cán bộ Công đoàn Việt Nam, chuẩn bị cho việc hội nhập và trên hết là góp phần bảo vệ tốt hơn quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động; phối hợp với các cơ quan chức năng và các đối tác ngăn chặn âm mưu chống phá Công đoàn Việt Nam.

Tổng Liên đoàn đã đăng cai tổ chức thành công Hội nghị Hội đồng Chủ tịch Liên hiệp Công đoàn Thế giới và Hội nghị chia sẻ thông tin và hợp tác giữa Tổng Liên đoàn và các đối tác (TUSSO); duy trì quan hệ hợp tác tốt với Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO), Tổng công đoàn quốc tế (ITUC), các công đoàn ngành nghề quốc tế và các tổ chức phi chính phủ. Các quan hệ song phương tiếp tục được duy trì và thúc đẩy như với Trung ương Liên hiệp Công đoàn Lào (LFTU), Trung tâm những người lao động Cu Ba (CTC), Tổng Đồng minh chức nghiệp Triều Tiên (GFTUK), Công đoàn Campuchia (NACC); tăng cường mối quan hệ, chia sẻ kinh nghiệm với công đoàn các nước trong Asean, công đoàn Nhật Bản, Hàn Quốc, Na Uy, Thụy Điển, Đức, Úc, Mỹ; thiết lập mới quan hệ với công đoàn Áo (OGB).

Tổng Liên đoàn đã cử 144 đoàn với 336 lượt người đi công tác, làm việc ở nước ngoài với hầu hết kinh phí hoạt động tập huấn, học tập, dự hội thảo, hội nghị (khoảng 80%) do quốc tế tài trợ, đạt 90,6% kế hoạch được Trung ương phê duyệt; đón tiếp 109 đoàn cán bộ công đoàn với hơn 300 lượt đại biểu quốc tế sang thăm và làm việc tại Việt Nam. Tranh thủ sự hỗ trợ về kỹ thuật, kinh nghiệm và tài chính của quốc tế, tổ chức 09 hội nghị, hội thảo, tập huấn với sự tham gia của 75 đại biểu quốc tế, hơn 200 lượt cán bộ Công đoàn Việt Nam tham dự; lãnh đạo Tổng Liên đoàn tiếp và làm việc với chuyên gia quốc tế về lĩnh vực lao động, công đoàn (khoảng gần 100 lượt). Tại Đại hội lần thứ 17 Liên hiệp Công đoàn Thế giới tổ chức tại Nam Phi vào tháng 10 năm 2016, đồng chí Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam được bầu làm Phó Chủ tịch Liên hiệp Công đoàn thế giới. Công đoàn Việt Nam đã tổ chức Đoàn nghiên cứu mô hình Công đoàn Singapore và mời chuyên gia Công đoàn Úc vào chia sẻ thông tin và kinh nghiệm hoạt động công đoàn với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

b. Tồn tại, hạn chế

Công tác nghiên cứu đối ngoại có lúc chưa chuyên nghiệp, kịp thời; vẫn còn nhiều vấn đề trong việc giải quyết mối quan hệ giữa giao lưu, học hỏi với việc phát hiện, đề xuất những kinh nghiệm, mô hình hoạt động công đoàn hiệu quả.

Nguyên nhân chủ yếu là do công tác tham mưu chưa được quan tâm đúng mức; năng lực cán bộ làm công tác đối ngoại ở một số Công đoàn ngành, địa phương chưa đáp ứng được yêu cầu công việc.

9. Hoạt động của Ủy ban kiểm tra

a. Kết quả đạt được

Ủy ban Kiểm tra công đoàn các cấp đã cố gắng thực hiện các nhiệm vụ theo quy định. Nghị quyết của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XI) về “Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn”³⁵ đã được triển khai thực hiện ở Công đoàn các cấp, tiếp tục tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức của cán bộ công đoàn các cấp về hoạt động kiểm tra đặc biệt là công tác kiểm tra việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; khắc phục, chấn chỉnh kịp thời những sai sót, hạn chế, góp phần nâng cao tính kỷ luật, kỷ cương trong hoạt động công đoàn các cấp.

Năm 2016, Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp đã tổ chức được 99.973 cuộc kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; 2.972 cuộc kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của Công đoàn; 92.628 cuộc kiểm tra việc thu, phân phối, sử dụng, quản lý tài chính, tài sản, hoạt động kinh tế của công đoàn. Thông qua kiểm tra, đã kịp thời kiến nghị với Ban Chấp hành, Ban Thường vụ có biện pháp nhắc nhở, xử lý, khắc phục

³⁵Nghị quyết số 06b/NQ-BCH ngày 03/8/2015 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XI) về “Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn”.

ngay những hạn chế, khuyết điểm, trong đó đã xử lý kỷ luật 34 tổ chức và 67 cá nhân vi phạm; kiến nghị thu nộp bổ sung về tài chính công đoàn số tiền 154,42 tỷ đồng; giải quyết 728 đơn khiếu nại, 54 đơn tố cáo thuộc thẩm quyền; tham gia giải quyết với các cơ quan Nhà nước và người sử dụng lao động 2.914 đơn khiếu nại, 156 đơn tố cáo; đã can thiệp, bảo vệ 1.259 người được trở lại làm việc, 575 người được hạ mức kỷ luật và 11.242 người được hưởng các quyền lợi khác³⁶.
(Ủy ban kiểm tra có Báo cáo riêng)

b. Tồn tại, hạn chế

Kết luận kiểm tra một số nơi còn chung chung, né tránh, chưa chỉ ra những hạn chế, tồn tại để đơn vị được kiểm tra có giải pháp khắc phục kịp thời. Nguyên nhân chủ yếu là do chưa quyết liệt thực hiện các giải pháp đã đề cập trong Nghị quyết số 06b/NQ-BCH.

10. Công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện

a. Kết quả đạt được

Ban Chấp hành, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn đã thông qua 51 nội dung, trên cơ sở đó ban hành 100 văn bản chỉ đạo, điều hành về các lĩnh vực tới công đoàn các cấp. Tổng Liên đoàn đã triệu tập 3 hội nghị Chủ tịch Công đoàn các tỉnh, ngành qua đó phát huy vai trò, trách nhiệm trước đoàn viên, người lao động trong việc giải quyết nhanh nhạy, kịp thời, sáng tạo các công việc thuộc thẩm quyền.

Năm 2016, Đảng, Nhà nước đã dành sự quan tâm đặc biệt tới tổ chức Công đoàn và đoàn viên, người lao động. Nghị quyết số 06-NQ/TW ngày 05 tháng 11 năm 2016 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng “Về thực hiện có hiệu quả tiến trình hội nhập kinh tế quốc tế, giữ vững ổn định chính trị-xã hội trong bối cảnh nước ta tham gia các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới” đặt ra nhiều yêu cầu mới đối với tổ chức Công đoàn Việt Nam. Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn đã có buổi làm việc với đồng chí Chủ tịch Nước, Thủ tướng Chính phủ và một số Ban, Bộ, Ngành để kiến nghị, đề xuất giải pháp giải quyết khó khăn vướng mắc liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động và một số nội dung, chủ trương đổi mới hoạt động Việt Nam trong tình hình hiện nay³⁷; đồng thời, ký kết chương trình phối hợp với 5 cơ quan, đoàn thể ở Trung ương, góp phần tạo điều kiện thuận lợi trong hoạt động công đoàn³⁸.

³⁶ Trong đó, số tiền được bồi thường hỗ trợ là trên 9,89 tỷ đồng; 5.384 người được giải quyết về lương, 2.234 người được giải quyết về BHXH; 1.396 người được giải quyết về BHYT; 1.066 người được giải quyết về BHTN; 1.162 người được giải quyết về trợ cấp thôi việc.

³⁷ Gồm: Làm việc thường kỳ với Thủ tướng Chính phủ; làm việc với đồng chí Trần Đại Quang, Chủ tịch Nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam về tình hình thực hiện các nhiệm vụ chủ yếu Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XI (giai đoạn 2013 – 2016) và báo cáo một số nội dung cơ bản của Đề án “Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”, Đề án “Đầu tư xây dựng các thiết chế của công đoàn tại các khu công nghiệp, khu chế xuất”; làm việc với đồng chí Trương Thị Mai, Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng, Trưởng ban Dân vận Trung ương về nội dung chủ yếu của Đề án “Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; làm việc với đồng chí Nguyễn Thiện Nhân, Ủy viên Bộ Chính trị, Chủ tịch Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam về tình hình tổ chức và hoạt động công đoàn 9 tháng đầu năm 2016,

Thực hiện Chỉ thị số 09-CT/TW ngày 17 tháng 11 năm 2016 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về lãnh đạo đại hội công đoàn các cấp và Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII, nhiệm kỳ 2018-2023, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ban hành Kế hoạch tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2018 – 2023 với phương châm của đại hội: **“Đổi mới, dân chủ, đoàn kết, trách nhiệm”**.

Tổng Liên đoàn đã triển khai mô hình thể đoàn viên công đoàn tích hợp thể tín dụng, tích cực phối hợp xây dựng phần mềm quản lý đoàn viên, phần mềm điều hành hoạt động của Cơ quan Tổng liên đoàn.

b. Tồn tại, hạn chế

- Đổi mới chưa đồng bộ, quyết liệt, triển khai còn chậm; vẫn còn tình trạng hình thức, hành chính trong hoạt động công đoàn.

- Có nơi không cân đối các nhiệm vụ trọng tâm, hoạt động dàn trải, chưa bám sát vào các chức năng cơ bản của tổ chức Công đoàn.

- Chậm ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động công đoàn. Chất lượng thống kê, báo cáo chưa đáp ứng yêu cầu; chất lượng hội nghị, hội thảo ở nhiều nơi chưa cao, chưa tiết kiệm triệt để.

Nguyên nhân chủ yếu là do một số cán bộ chuyên trách công đoàn năng lực, trình độ còn hạn chế, chưa linh hoạt, chủ động trong công tác tham mưu, hướng dẫn, chỉ đạo, thiếu kiến thức thực tiễn, chưa chủ động học tập để nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, cập nhật thông tin về chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật liên quan tới người lao động dẫn tới tình trạng không tham mưu được, tham mưu không sát với tình hình và nhiệm vụ được giao.

III. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2017

Năm 2017, là năm thứ hai thực hiện Nghị quyết Đại hội XII của Đảng; cũng là năm tổ chức Công đoàn Việt Nam đẩy mạnh việc đổi mới, chuẩn bị các điều kiện cần thiết để hội nhập hiệu quả, đồng thời triển khai kế hoạch tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII (nhiệm kỳ 2018 – 2023) theo tinh thần chỉ đạo của Ban Bí thư Trung ương Đảng³⁹.

Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn quyết định chọn chủ đề hoạt động công đoàn năm 2017 là **“Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn”**, bên cạnh những nhiệm vụ thường xuyên, định kỳ, hoạt động Công đoàn các cấp trọng tâm vào những nội dung sau:

những vấn đề đặt ra đối với tổ chức Công đoàn trong thời gian tới; Ngày 20 tháng 12, làm việc với Ban tổ chức Trung ương, Ban Dân vận Trung ương về việc góp ý Dự thảo Đề án *“Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”*, với sự tham dự của đồng chí Phạm Minh Chính, Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng, Trưởng ban Tổ chức Trung ương và đồng chí Trương Thị Mai, Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng, Trưởng ban Dân vận Trung ương.

³⁸ Gồm: Bảo hiểm xã hội Việt Nam, Đài Truyền hình Việt Nam, Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương, Trung ương Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam, Bộ Văn hóa thể thao và Du lịch

³⁹ Chỉ thị số 09-CT/TW ngày 17/11/2016 của Ban Bí thư về lãnh đạo Đại hội Công đoàn các cấp và Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII, nhiệm kỳ 2018 – 2023.

1. Tiếp tục đổi mới hoạt động chăm lo, đại diện bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp của người lao động

- Tập trung nâng cao chất lượng thương lượng với nội dung về tiền lương, chất lượng bữa ăn giữa ca trong thỏa ước lao động tập thể.

- Tham gia xây dựng Luật sửa đổi, bổ sung Bộ luật Lao động; Tích cực tổ chức thực hiện điều chỉnh tiền lương tối thiểu vùng năm 2017 và tiếp tục nâng cao chất lượng nghiên cứu phương án điều chỉnh tiền lương tối thiểu vùng năm 2018.

- Triển khai thí điểm việc đầu tư xây dựng các thiết chế của công đoàn phục vụ đoàn viên, người lao động tại các khu công nghiệp, khu chế xuất.

- Cụ thể hóa các ký kết về chương trình phúc lợi đoàn viên; tiếp tục triển khai với một số đối tác khác để mang lại nhiều lợi ích hơn cho đoàn viên.

- Nghiên cứu xây dựng Nghị quyết của Ban Chấp hành về chăm lo đời sống đoàn viên, người lao động; nghiên cứu xây dựng chính sách cho cán bộ công đoàn và đoàn viên công đoàn.

- Nâng cao vai trò đại diện tham gia tố tụng lao động tại tòa án, khởi kiện doanh nghiệp nợ bảo hiểm xã hội và kinh phí công đoàn.

2. Tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục; tiếp tục phát triển các phong trào thi đua yêu nước trong công nhân, viên chức, lao động

- Tập trung tuyên truyền nâng cao nhận thức về quyền, trách nhiệm của Công đoàn và của đoàn viên Công đoàn. Tăng cường tuyên truyền, giáo dục nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động cho đoàn viên, người lao động.

- Tổ chức tham mưu việc tổng kết, đánh giá 10 năm thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (Khóa X) về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”.

- Tổ chức tốt các hoạt động trong Tháng công nhân năm 2017 gắn với sơ kết 5 năm thực hiện Tháng công nhân. Triển khai bộ nhận diện Công đoàn Việt Nam.

- Tăng cường tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch vững mạnh; chú trọng công tác giới thiệu phát triển đảng trong doanh nghiệp ngoài nhà nước. Xây dựng hướng dẫn về đảm bảo giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp.

- Tổng kết 5 năm phong trào thi đua “Lao động giỏi- Lao động sáng tạo”, phát động phong trào thi đua chào mừng đại hội công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII.

- Tổ chức tôn vinh công nhân, lao động tiêu biểu, trao giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh lần thứ 3.

- Nghiên cứu cụ thể hóa phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo” trong khu vực hành chính nhằm đồng hành, góp phần xây dựng “Chính phủ kiến tạo phát triển, liêm chính, hành động quyết liệt, phục vụ Nhân dân”.

3. Tiếp tục thực hiện nhiệm vụ phát triển đoàn viên, phấn đấu hoàn thành chỉ tiêu 10 triệu đoàn viên.

- Tích cực phấn đấu năm 2017 tăng thêm 400.000 đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở đạt trên 90% doanh nghiệp có từ 30 lao động trở lên. Thực hiện đa dạng các mô hình công đoàn đối với các doanh nghiệp có dưới 30 lao động.

- Triển khai một số lĩnh vực của công tác đoàn viên, đổi mới đoàn viên mới phù hợp với việc quản lý hiện đại, mang lại nhiều lợi ích cho đoàn viên.

4. Nâng cao hiệu quả công tác tài chính và kinh tế công đoàn; thực hiện nghiêm về giao dự toán năm 2017 theo quy định mới

- Tập trung thực hiện Nghị quyết của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về điều chỉnh giảm tỉ trọng chi hành chính, hoạt động phong trào tại Công đoàn các cấp để tạo nguồn kinh phí cho đầu tư xây dựng các thiết chế của công đoàn phục vụ đoàn viên, công nhân, lao động các khu công nghiệp, khu chế xuất.

- Ban hành tỷ trọng chi từ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên và kỷ luật tài chính về thực hiện chi của các cấp công đoàn.

- Ban hành quy định về nâng cao hiệu quả hoạt động tài chính công đoàn.

- Triển khai tổng kiểm tra và hoàn thiện kế hoạch sắp xếp lại các đơn vị kinh tế, sự nghiệp công đoàn; xây dựng Đề án cơ cấu lại các đơn vị kinh tế công đoàn đảm bảo thống nhất, hiệu quả.

- Ban hành quy định về thẩm quyền và trách nhiệm của chủ sở hữu, đại diện chủ sở hữu tài sản, tài chính công đoàn.

5. Triển khai những vấn đề quan trọng của Đề án đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn trong tình hình mới

- Khảo sát hiệu quả thực tế, triển khai thí điểm đổi mới về mô hình tổ chức, nhiệm vụ của từng cấp công đoàn.

- Xây dựng Nghị quyết của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về “Công tác cán bộ công đoàn trong tình hình mới”; ban hành tiêu chuẩn chức danh cán bộ công đoàn các cấp.

- Thành lập giải thưởng tôn vinh cán bộ công đoàn các cấp, nhất là cấp cơ sở có nhiều sáng kiến sáng tạo trong xây dựng tổ chức và nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn.

- Xây dựng Nghị quyết của Ban Chấp hành về nâng cao chất lượng ban Nữ công quần chúng.

- Nghiên cứu bổ sung nhiệm vụ, quyền hạn của Ủy ban kiểm tra công đoàn.

6. Thực hiện Chỉ thị của Ban Bí thư về lãnh đạo Đại hội Công đoàn các cấp và Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII và Kế hoạch của Tổng Liên đoàn về tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2018 – 2023

- Các cấp công đoàn triển khai kế hoạch tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII (nhiệm kỳ 2018 – 2023), tập trung làm tốt công tác chuẩn bị nhân sự, sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Báo cáo của Ban Chấp hành trình Đại hội...

- Đánh giá tác động 4 Chương trình thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XI, từ đó xác định những chương trình thực hiện trong nhiệm kỳ Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII (2018-2023).

- Nghiên cứu xác định những nhiệm vụ chiến lược của tổ chức Công đoàn Việt Nam trong nhiệm kỳ 2018- 2023.

7. Nâng cao hiệu quả công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện. Tăng cường công tác kiểm tra đánh giá trách nhiệm thực hiện của các cấp công đoàn. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động công đoàn các cấp. *Ng*

Nơi nhận:

- Văn phòng TW Đảng
- Ban Dân vận TW (02 bản)
- Ban Tổ chức TW
- UBKT Trung ương
- Văn phòng Chính phủ
- Mặt trận Tổ quốc Việt Nam
- Các đ/c uỷ viên BCH TLD
- Các LĐLĐ tỉnh, TP, CĐ ngành TW, CĐ tổng công ty trực thuộc TLD
- Các ban, đơn vị trực thuộc TLD

Lưu: Văn thư, Tổng hợp

**TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



Trần Thanh Hải

