**.**

|  |  |
| --- | --- |
| **CÔNG TY X**Hà Nội…. | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc***…* |

**THỎA ƯỚC LAO ĐỘNG TẬP THỂ**

 - Căn cứ …

 Để đảm bảo quyền và nghĩa vụ của Người sử dụng lao động và Người lao động trong quan hệ lao động, chúng tôi gồm:

 **1. Người sử dụng lao động:**

**2. Đại diện tập thể Người lao động:**

**Chương I**

**QUY ĐỊNH CHUNG**

**Điều 1. Khái niệm:**

**Điều 2. Phạm vi điều chỉnh:**

**Điều 3. Người sử dụng lao động bảo đảm:**

**Điều 4. Vai trò của Công đoàn**

**Điều 5. Các định nghĩa và từ ngữ viết tắt trong Thỏa ước:**

**Chương II**

**NỘI DUNG CỦA THỎA ƯỚC LAO ĐỘNG TẬP THỂ**

**Mục I**

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG VÀ BẢO ĐẢM VIỆC LÀM**

**Điều 6. Hợp đồng lao động**

**Điều 7. Thử việc**

**Điều 8. Trách nhiệm đảm bảo việc làm**

**Điều 9. Nghĩa vụ của Người lao động**

**Điều 10. Chế độ ưu tiên:**

Người sử dụng lao động ưu tiên xem xét, tiếp nhận con của Người lao động đã làm việc tại Công ty …. nếu có đủ điều kiện và phù hợp với yêu cầu công việc.

**Điều 11. Đào tạo, nâng cao tay nghề**

**Mục II.**

**THỜI GIỜ LÀM VIỆC VÀ THỜI GIỜ NGHỈ NGƠI**

**Điều 12. Thời giờ làm việc**

**Điều 13. Làm thêm giờ**

**Điều 14. Thời giờ nghỉ ngơi**

**Mục III**

**ĐỊNH MỨC LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG**

**Điều 16. Trách nhiệm**

 **Điều 17. Mức tiền lương tối thiểu**

 Mức tiền lương thấp nhất của Người lao động làm việc tại Công ty mẹ - Tập đoàn hoàn thành đủ thời gian, khối lượng và chất lượng công việc không thấp hơn 02 lần mức lương tối thiểu vùng do Nhà nước quy định 01 tháng.

 **Điều 18. Thời hạn trả lương**

 **Điều 19. Việc nâng lương**

 **Điều 20. Các trường hợp khác**

 Trả lương khi ngừng việc, học nghề, khấu trừ lương và trả lương trong thời gian Người lao động được cử đi học, đào tạo, đi công tác được thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước và các quy chế, quy định của Tập đoàn.

**Mục IV**

**PHÚC LỢI VÀ BẢO ĐẢM CHÍNH SÁCH XÃ HỘI**

 **Điều 21. Quỹ phúc lợi và Quỹ khen thưởng**

1. Quỹ phúc lợi và Quỹ khen thưởng của Công ty mẹ - Tập đoàn và Đơn vị được trích lập theo quy định của Nhà nước và Tập đoàn X.

 2. Quỹ khen thưởng được Người sử dụng lao động sử dụng theo quy chế trả thưởng. Các trường hợp, tiêu chuẩn, địch mức khen thưởng do Người sử dụng lao động quyết định và trong trường hợp cần thiết, Người sử dụng lao động cần thống nhất với Ban Chấp hành/Ban Thường vụ Công đoàn cùng cấp.

 3. Quỹ phúc lợi được Người sử dụng lao động sử dụng theo kế hoạch sử dụng quỹ phúc lợi hàng năm đã được thống nhất với Ban Chấp hành/Ban Thường vụ Công đoàn cùng cấp.

 **Điều 22. Chi Quỹ phúc lợi và Quỹ khen thưởng**

 1. Hàng năm phụ thuộc vào tình hình thực tế và khả năng nguồn quỹ phúc lợi, quỹ khen thưởng, Người sử dụng lao động xem xét, quyết định thưởng, hỗ trợ, phân phối cho Người lao động trong các dịp sau:

 a/ Tết Dương lịch (01/01 Dương lịch).

 b/ Tết Nguyên đán (01/01 Âm lịch).

 c/ Ngày Quốc tế Phụ nữ 08/03 (đối với lao động nữ).

 d/ Ngày giỗ Tổ Hùng Vương (10/03 Âm lịch).

 e/ Ngày Chiến thắng (30/04) và ngày Quốc tế Lao động (01/05) .

 f/ Ngày Quốc tế thiếu nhi 01/06 (đối với con của Người lao động).

 g/ Ngày Thương binh, liệt sĩ 27/07 (đối với thương binh, gia đình liệt sĩ).

 h/ Ngày Quốc khánh (02/09).

 i/ Ngày thành lập Ngành X.

 k/ Tết Trung thu (15/08 Âm lịch).

 l/ Ngày thành lập hội Phụ nữ Việt Nam 20/10 (đối với lao động nữ).

 m/ Ngày truyền thống của Ngành X (27/11).

 n/ Ngày thành lập Quân đội NDVN 22/12 (đối với các Cựu chiến binh).

 o/ Ngày sinh nhật của Người lao động.

 2. Ngoài các khoản đã nêu trên, Người sử dụng lao động đảm bảo cho Người lao động được:

 a/ Hỗ trợ trang phục làm việc.

 b/ Hỗ trợ kinh phí tham quan, du lịch.

 c/ Đàm bảo ăn trưa/ăn ca tại nơi làm việc.

 d/ Trợ cấp, hỗ trợ phương tiện đi lại cho Người lao động (trừ các trường hợp được bố trí xe đi làm).

 e/ Tặng quà khi người lao động kết hôn hợp pháp.

 f/ Tặng quà cho con Người lao động đạt thành tích trong học tập (học sinh giỏi hàng năm, học sinh đoạt giải trong các kỳ thi của thành phố, tỉnh, quốc gia, quốc tế…).

 g/ Trợ cấp khi người lao động gặp hoàn cảnh khó khan (từ Quỹ Tương trợ của Tập đoàn và Quỹ Phúc lợi Đơn vị).

 h/ Hỗ trợ kinh phí cho các hoạt động văn hóa, thể thao.

 i/ Phúng viếng khi tứ thân phụ mẫu, vợ hoặc chồng, con của người lao động qua đời.

 k/ Trợ cấp đối với Người làm động đã nghỉ hưu.

 l/ Tổ chức tang lễ và phúng viếng khi Người lao động (bao gồm cả Người lao động đã nghỉ hưu) qua đời theo quy định của Chính phủ.

 m/ Trợ cấp, hỗ trợ phương tiện thông tin liên lạc cho Người lao động.

 n/ Hỗ trợ kinh phí chăm sóc sắc đẹp cho Người lao động nữ.

 **Điều 23. Trợ cấp khi nghỉ hưu:**

 Người lao động làm việc tại Công ty mẹ - Tập đoàn khi nghỉ hưu được hưởng trợ cấp như sau:

 1. Trợ cấp thâm niên làm việc trong ngành: với mức cứ mỗi năm làm việc trong ngành X (kể từ thời điểm 03/09/1975) là 01 tháng lương *làm cơ sở đóng BHXH*, trừ các khoảng thời gian sau:

 a/ Thời gian người lao động không tham gia BHXH.

 b/ Thời gian người lao động đã được hưởng trợ cấp một lần từ quỹ BHXH.

 c/ Thời gian người lao động đã được tính để hưởng chế độ trợ cấp thôi việc, mất việc làm tại các đơn vị cũ.

 Nguồn chi trả trợ cấp được lấy từ Quỹ phúc lợi của Đơn vị, nơi người lao động làm việc trước khi nghỉ hưu.

 2. Trợ cấp một lần: với mức 04 tháng lương hiện hưởng. Nguồn chi trả trợ cấp được lấy từ Quỹ Phúc lợi của Đơn vị, nơi người lao động làm việc trước khi nghỉ hưu.

 3. Tiền lương để làm cơ sở tính các khoản trợ cấp nêu trên là tiền lương thực lĩnh của tháng cuối cùng của Người lao động trước khi nghỉ hưu.

 **Điều 24. Trợ cấp thôi việc:**

 Người lao động khi thôi việc, chấm dứt HĐLĐ đúng pháp luật được thanh toán trợ cấp thôi việc theo quy định của Bộ luật lao động (kể cả thôi việc để chuyển đến các đơn vị khác trong Tập đoàn).

 **Điều 25. Trợ cấp khác:**

 Trường hợp Người lao động đang làm việc bị chết, ngoài các chế độ quy định của nhà nước và trợ cấp theo quy định tại khoản 1, điều 23 của Thỏa ước này, Người sử dụng lao động có trách nhiệm cùng với gia đình Người lao động tổ chức tang lễ, mai tang và trợ cấp bằng tiền cho gia đình Người lao động tối thiểu là 10 triệu đồng từ Quỹ Phúc lợi của Đơn vị.

 Người sử dụng lao động tạo điều kiện về công ăn việc làm cho vợ hoặc chồng, con của Người lao động bị thiệt mạng khi điều kiện cho phép.

 **Điều 26. Bảo hiểm**

1. Người sử dụng lao động và Người lao động có nghĩa vụ nộp BHXH, BHYT, BHTN, theo quy định của Luật BHXH.

 2. Người sử dụng lao động mua *Bảo hiểm hưu trí tự nguyện* cho Người lao động với mức tối đa cho phép theo quy định của pháp luật. Người lao động tự nguyện tham gia Bảo hiểm hưu trí tự nguyện với mức tham gia tối thiểu là 300.000 đồng/tháng.

 3. Hàng năm, phụ thuộc vào khả năng nguồn quỹ, Người sử dụng lao động xem xét mua bổ sung Bảo hiểm trách nhiệm cao cho Người lao động.

 **Điều 27. Khám sức khỏe:**

 **Điều 28. Nghỉ ốm:**

 **Điều 29. Hỗ trợ người thân khi ốm đau:**

 **Điều 30. Hỗ trợ khi sinh con:**

**Chương III.**

**ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH**