

Số: 220 /CĐDK - CSPL

Hà Nội, ngày 21 tháng 3 năm 2016

Về việc: Đẩy mạnh phong trào thi đua  
Lao động sáng tạo trong CNVCLĐ Dầu khí

Kính gửi: Các Công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam

Những năm qua, phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” trong CNVCLĐ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam đã được Công đoàn Dầu khí Việt Nam cùng các cấp Công đoàn trong Tập đoàn tổ chức triển khai thực hiện thường xuyên, tích cực, có hiệu quả. Qua phong trào thực tiễn, đã xây dựng được nhiều gương điển hình tiên tiến xuất sắc, nhiều tập thể, cá nhân được các cấp Công đoàn Dầu khí tổ chức tuyên dương, khen thưởng hàng năm. Thực tế những năm qua đã có nhiều đề tài sáng kiến, sáng chế, những ý tưởng, giải pháp trong hoạt động quản lý, sản xuất kinh doanh được đưa vào áp dụng, tiết giảm chi phí, nâng cao chất lượng, hạ giá thành sản phẩm, dịch vụ, tăng năng suất lao động, mang lại hiệu quả giá trị kinh tế cao, góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu, nhiệm vụ, không ngừng nâng cao vai trò, vị thế của Tập đoàn và các đơn vị trong quá trình hội nhập.

Năm 2016, là năm Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam cùng các đơn vị thành viên đang đứng trước những khó khăn rất nhiều thách thức trong hoạt động SXKD, do ảnh hưởng bởi giá dầu giảm sâu, cùng với sự ảnh hưởng từ các chính sách tiền tệ, tình hình kinh tế thế giới biến động mạnh, dẫn đến đời sống, việc làm, thu nhập, chính sách phúc lợi, tâm tư, nguyện vọng của đội ngũ đoàn viên, người lao động Dầu khí chịu ảnh hưởng không nhỏ. Nhằm tiếp tục thực hiện kế hoạch 3170 KH/ĐU ngày 23/4/2015 của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam về việc tổ chức các phong trào thi đua, triển khai cuộc vận động “Hiển kế đổi mới cơ chế, chính sách, tạo động lực phát triển Tập đoàn và đất nước”; Nghị quyết số 33-NQ/ĐU ngày 20/1/2016 của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ công tác năm 2016; Chương trình hành động số 629/CTr-DKVN ngày 01/2/2016 của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam triển khai thực hiện Nghị quyết số 01/NQ-CP ngày 07/1/2016 của Chính phủ về những giải pháp chủ yếu thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế xã hội năm 2016; Kế hoạch số: 177/KH-CĐDK ngày 14/3/2016 của Công đoàn Dầu khí Việt Nam về phát động phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ năm 2016 và giai đoạn 2016 - 2020.

Nhằm phát huy tối đa trí tuệ, nội lực, thúc đẩy mạnh mẽ phong trào thi đua lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, sáng chế, cải tiến kỹ thuật, ứng dụng công nghệ, đóng góp các ý tưởng, giải pháp trong hoạt động quản lý, sản xuất kinh doanh rộng khắp trong đội ngũ CNVCLĐ toàn Tập đoàn, quyết tâm cùng đơn vị và Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam vượt qua mọi khó khăn thách thức vươn

lên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong năm 2016 và những năm tiếp theo, giữ vững vai trò đơn vị chủ lực trong phát triển kinh tế xã hội của đất nước.

Công đoàn Dầu khí Việt Nam đề nghị các cấp Công đoàn trong Tập đoàn và kêu gọi người lao động trong toàn Tập đoàn phối hợp chặt chẽ với chuyên môn đồng cấp hưởng ứng phong trào thi đua và thực hiện một số nội dung sau:

1/ Căn cứ các Chỉ thị, Nghị quyết, Chương trình kế hoạch hành động của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, Công đoàn Dầu khí Việt Nam và các tổ chức chính trị xã hội khác trong Tập đoàn bám sát nhiệm vụ, tổ chức tốt công tác tuyên truyền sâu rộng trong đội ngũ CNVCLĐ toàn Tập đoàn từ cấp tổ, đội sản xuất kinh doanh để toàn thể CB, CNVCLĐ hiểu rõ bối cảnh tình hình khó khăn hiện nay, nắm rõ những chủ trương, định hướng, nhiệm vụ, giải pháp của Tập đoàn và của từng đơn vị, thi đua hoàn thành mọi nhiệm vụ được giao, góp sức cùng đơn vị và Tập đoàn thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu kế hoạch, nhiệm vụ năm 2016 và các năm tiếp theo.

2/ Các cấp Công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam phối hợp chặt chẽ với chuyên môn đồng cấp, bám sát nhiệm vụ, xây dựng kế hoạch, tổ chức phát động tập trung phong trào thi đua lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, sáng chế, cải tiến kỹ thuật, các ý tưởng, giải pháp quản lý SXKD rộng rãi trong CNVCLĐ của đơn vị, tạo động lực mạnh mẽ, động viên người lao động đoàn kết một lòng, vượt qua mọi khó khăn, đồng tâm hiệp lực, hiến kế cùng Tập đoàn và đơn vị phát triển. Để làm tốt phong trào này, bằng việc làm thiết thực cụ thể, **vận động: Mỗi người lao động trong Tập đoàn đóng góp ít nhất một ý tưởng, giải pháp hoặc sáng kiến, sáng chế, cải tiến kỹ thuật ở ngay tại đơn vị mình (Như phụ lục số 2)** và tổng hợp danh sách gửi về Công đoàn Dầu khí Việt Nam **(Như phụ lục số 1) gửi kèm theo.**

Các Công đoàn trực thuộc chủ động phối hợp với chuyên môn, Hội đồng sáng kiến đồng cấp xây dựng các tiêu chuẩn, hình thức khen thưởng, tổ chức cho người lao động đăng ký đề tài, sáng kiến, giải pháp, ý tưởng trong quản lý SXKD, tùy thuộc vào đặc điểm cụ thể của đơn vị để tổ chức khen thưởng, tuyên dương động viên ghi nhận những kết quả thành tích, đóng góp của người lao động, đồng thời lập danh sách các tập thể, cá nhân có đề tài, sáng kiến, giải pháp, ý tưởng được đơn vị quyết định công nhận áp dụng và tổng hợp hồ sơ về Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

3/ Trên cơ sở Nghị quyết của Ban Thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam và ý kiến của Tổng Giám đốc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, Công đoàn Dầu khí Việt Nam sẽ phối hợp cùng Tập đoàn xây dựng tiêu chuẩn khen thưởng đột xuất và khen thưởng định kỳ, tuyên dương người lao động trong dịp tổng kết năm 2016 và tổng kết phong trào thi đua lao động sáng tạo vào quý năm 2017.

4/ Việc đề nghị xét tặng Bằng lao động sáng tạo thường xuyên của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam:

- Các Công đoàn trực thuộc căn cứ hướng dẫn số 142/CDDK - CSPL ngày 17/3/2015 của Công đoàn Dầu khí Việt Nam **(gửi kèm theo)** để tổng hợp các cá nhân đủ tiêu chuẩn để đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khen thưởng.

- Báo cáo số lượng đề tài, sáng kiến, giải pháp của CB, CNVCLĐ đăng ký từ đầu năm về Công đoàn Dầu khí vào 2 đợt: **Đợt 1: trước 31/5 (cùng hồ sơ đề nghị khen thưởng Bằng Lao động sáng tạo) và Đợt 2: trước ngày 20/11 (cùng hồ sơ khen thưởng hoạt động Công đoàn) hàng năm.**

Mỗi ý tưởng, giải pháp, công trình sáng kiến của người lao động Dầu khí, đặc biệt trong giai đoạn hiện nay sẽ có giá trị hơn bao giờ hết, thể hiện tinh thần, trí tuệ, sức sáng tạo, ý chí và bản lĩnh của những người lao động Dầu khí Anh hùng; Xây dựng và không ngừng bồi đắp giá trị văn hóa Dầu khí, góp phần cùng Tập đoàn vượt qua giai đoạn đầy khó khăn và thách thức hiện nay.

Đề nghị các Công đoàn trực thuộc triển khai thực hiện theo nội dung hướng dẫn trên. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc đề nghị phản ánh về Công đoàn Dầu khí Việt Nam (Ban Chính sách – Pháp luật).

Nơi nhận: *tho*

- Tổng Liên đoàn LĐVN (để báo cáo);
- Đảng ủy Tập đoàn DK Quốc gia VN (để báo cáo);
- Tổng Giám đốc Tập đoàn (để phối hợp);
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch CĐ DKVN;
- Ban chấp hành CĐ DKVN;
- Đoàn thanh niên TĐDK Quốc gia VN (để phối hợp);
- Hội Dầu khí Việt Nam (để phối hợp);
- Ban Khoa học công nghệ Tập đoàn (để phối hợp);
- Phòng TĐKT, VP TĐ (để phối hợp);
- Các Công đoàn trực thuộc CĐ DKVN (để thực hiện);
- Các Ban CĐ DKVN (để thực hiện);
- Lưu: VT, Ban CS - PL (Cậy).

TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH



Nghiêm Thùy Lan

**PHỤ LỤC 1 (Áp dụng cho Công đoàn đơn vị)**  
**ĐƠN VỊ ĐĂNG KÝ ĐỀ TÀI, SÁNG KIẾN, GIẢI PHÁP NĂM 201...**

(Kèm theo Tờ trình số...../TTT - CD...., ngày.....tháng.....năm ... của Ban Thường vụ (Ban chấp hành) Công đoàn....)

STT	Họ và tên	Giới tính	Tuổi	Trình độ/chuyên môn nghiệp vụ (không viết tắt)	Chức danh/Bộ phận, đơn vị công tác (Không viết tắt)	Số lượng đề tài đăng ký		Số lượng sáng kiến/giải pháp đăng ký		Số tiền làm lợi (Triệu đồng)	Tiền Thưởng (Triệu đồng)	Nội dung sáng kiến	Thời gian đăng ký hoàn thành hoặc nghiệp vụ thực hiện	Những năm đã được tặng Bằng Lao động sáng tạo (trong 5 năm gần nhất)
						Tổng số	Thời gian thực hiện Từ năm đến năm	Tổng số	Thời gian thực hiện Dưới 6 tháng Từ 6 tháng đến 12 tháng					
1	Nguyễn Văn A											<p>a-Tên đề tài (hoặc đề tài nghiên cứu khoa học cấp Ngành): .....</p> <p>b-Trước khi có đề tài: .....</p> <p>c. Nội dung thực hiện đề tài: .....</p> <p>d-Hiệu quả của đề tài: - Hiệu quả về kỹ thuật: - Hiệu quả về kinh tế: - Số tiền làm lợi</p>		
2....												Như tên		
3....														
	Tổng:													

**ĐẠI DIỆN LÃNH ĐẠO ĐƠN VỊ**  
(Ký tên, đóng dấu)

**T.M. BAN THƯỜNG VỤ**  
**Chủ tịch (Phó Chủ tịch)**  
(Ký tên, đóng dấu)

**PHỤ LỤC 2 (Áp dụng cho Cá nhân)  
ĐĂNG KÝ ĐỀ TÀI, SÁNG KIẾN, GIẢI PHÁP NĂM 201...**

STT	Họ và tên	Giới tính	Tuổi	Trình độ/chuyên môn nghiệp vụ (Không viết tắt)	Chức danh/Bộ phận, đơn vị công tác (Không viết tắt)	Số lượng đề tài đăng ký		Số lượng sáng kiến/giải pháp đăng ký		Số tiền làm lợi ước tính (Triệu đồng)	Cấp khen công nhận	Nội dung sáng kiến	Thời gian đăng ký hoàn thành hoặc nghiệm thu) thực hiện	Năm đã được tặng Bằng Lao động sáng tạo (trong 5 năm gần nhất)
						Tổng số	Thời gian thực hiện	Tổng số	Thời gian thực hiện					
							Từ	Đến	Từ	Đến				
1	Nguyễn Văn A											<p>a-Tên đề tài (hoặc đề tài nghiên cứu khoa học cấp Ngành):</p> <p>b-Trước khi có đề tài:</p> <p>c. Nội dung thực hiện đề tài:</p> <p>d-Hiệu quả của đề tài:</p> <p>- Hiệu quả về kỹ thuật:</p> <p>- Hiệu quả về kinh tế:</p> <p>- Số tiền làm lợi</p>		
												Như trên		
												<p>a-Tên sáng kiến (Giải pháp):</p> <p>b-Trước khi có sáng kiến :</p> <p>c. Nội dung thực hiện sáng kiến (giải pháp):</p> <p>d-Hiệu quả của sáng kiến (Giải pháp):</p> <p>- Hiệu quả về kỹ thuật:</p> <p>- Hiệu quả về kinh tế:</p> <p>- Số tiền làm lợi</p>		
	Tổng:											Như trên		

**TM. BAN THƯỜNG VỤ**  
**Chủ tịch (Phó Chủ tịch)**  
*(Ký tên, đóng dấu)*

**Người báo cáo**  
**(Ký tên)**

Số: 142 /CĐDK – CSPL  
V/v Hướng dẫn khen thưởng  
tặng Bằng Lao động sáng hàng năm

Hà Nội, ngày 17 tháng 3 năm 2015

Kính gửi: Các Công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí

Từ năm 1996 đến nay, phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động đã thu hút được đông đảo CNVCLĐ ngành Dầu khí nhiệt tình hưởng ứng. Bằng đam mê, sự nhiệt huyết, nhiều CB, CNVCLĐ ngành Dầu khí Việt Nam đã không ngừng học hỏi, nâng cao trình độ chuyên môn, tìm tòi, sáng tạo, có nhiều đề tài, sáng kiến mới nhằm nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả lao động sản xuất, góp phần thúc đẩy sự phát triển của đơn vị và ngành Dầu khí trong xu thế đất nước hội nhập và phát triển.

Hơn 20 năm thực hiện và qua hai lần tổng kết phong trào, đã có hàng chục tập thể và hàng trăm cá nhân của ngành Dầu khí được Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam xét thưởng và cấp Bằng Lao động sáng tạo, nhiều cá nhân đã trưởng thành và đảm đương nhiệm vụ cán bộ chủ chốt các cấp thuộc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

Căn cứ Điều 16 và mục 3 Điều 39 Quy chế khen thưởng của tổ chức Công đoàn ban hành theo Quyết định số 1564/QĐ-TLĐ ngày 24/12/2014 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, để tiếp tục ghi nhận, biểu dương khen thưởng và tôn vinh các cá nhân điển hình tiên tiến các đơn vị thuộc ngành Dầu khí đã có nhiều thành tích trong phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, có sáng kiến, đề tài khoa học đã được áp dụng vào thực tế, có giá trị làm lợi và đạt tiêu chuẩn theo quy định để làm cơ sở xét tặng các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng cao của Nhà nước, Chính phủ, Tập đoàn và tổ chức Công đoàn, Ban thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam đề nghị các Công đoàn trực thuộc phối hợp với chuyên môn đồng cấp căn cứ các nội dung sau đây để xét, chọn các cá nhân đủ tiêu chuẩn đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng lao động sáng tạo hàng năm

## **I. TỔ CHỨC PHONG TRÀO LAO ĐỘNG SÁNG TẠO VÀ THỰC HIỆN CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG**

1. Công đoàn các đơn vị phối hợp chặt chẽ cùng chuyên môn tiếp tục tổ chức và đẩy mạnh phong trào thi đua Lao động sáng tạo trên các lĩnh vực: Nghiên cứu khoa học; phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật; đổi mới quản lý; ứng dụng tiến bộ kỹ thuật;

2. Vận động CBCNV đăng ký các đề tài giải pháp mới, các sáng kiến cải tiến kỹ thuật, hợp lý hoá sản xuất;

3. Tham gia cùng chuyên môn tạo điều kiện thuận lợi cho CBCNV trong quá trình thực hiện các đề tài giải pháp sáng kiến, cải tiến đã đăng ký; vận động CBCNV tích cực tham gia tổ nhóm hỗ trợ sáng kiến;

4. Tham gia với chuyên môn xét duyệt, công nhận sáng kiến, cải tiến và sử dụng quỹ khen thưởng sáng kiến, tạo điều kiện cho các đơn vị cơ sở khen thưởng đề tài, giải pháp sáng kiến cải tiến ở đơn vị được kịp thời;

3.2 Danh sách trích ngang tóm tắt các giải pháp, sáng kiến của cá nhân được đề nghị tặng Bằng Lao động sáng tạo;

3.3 Báo cáo thành tích của cá nhân;

3.4 Văn bản công nhận giải pháp, sáng kiến gồm:

- Giấy chứng nhận sáng kiến hoặc quyết định công nhận sáng kiến của cấp có thẩm quyền hoặc biên bản nghiệm thu đề tài nghiên cứu khoa học của cấp có thẩm quyền kèm theo quyết định thành lập Hội đồng nghiệm thu; hoặc Bằng bảo hộ quyền sở hữu trí tuệ;

- Văn bản của thủ trưởng cơ quan, đơn vị, tổ chức nơi triển khai ứng dụng giải pháp, sáng kiến vào thực tế xác nhận về hiệu quả kinh tế hoặc hiệu quả xã hội của đề tài đã được áp dụng vào thực tế;

3.5. Biên bản bình xét của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của cấp trình khen thưởng.

*Thời hạn trình hồ sơ đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khen thưởng Bằng Lao động sáng tạo gửi về Công đoàn Dầu khí Việt Nam trước ngày 01/5 hàng năm*

#### **IV. KINH PHÍ KHEN THƯỞNG: (Quy định tại Mục 2 Điều 44)**

##### **1. Cấp chi tiền thưởng:**

Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam chi tiền thưởng kèm theo Bằng lao động sáng tạo cho các cá nhân được khen thưởng

##### **2. Mức thưởng**

Mức tiền lương cơ sở chung cho Chính phủ quy định đang có hiệu lực vào thời điểm ban hành quyết định khen thưởng nhân với hệ số theo quy định (1,3)

##### **3. Thu hồi và huỷ bỏ khen thưởng**

Các cá nhân kê khai thành tích không đúng mà được khen thưởng, khi bị phát hiện Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam sẽ thu hồi, huỷ bỏ quyết định khen thưởng.

#### **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

- Các công đoàn trực thuộc Công đoàn Dầu khí Việt Nam căn cứ hướng dẫn tổ chức triển khai đến các công đoàn trực thuộc cấp mình thực hiện; Tổng hợp hồ sơ, tổ chức họp xét, lập danh sách các cá nhân đủ tiêu chuẩn gửi về Công đoàn Dầu khí Việt Nam.

- Ban Chính sách – Pháp luật Công đoàn Dầu khí Việt Nam có trách nhiệm thẩm định hồ sơ, tổng hợp danh sách trình Hội đồng Thi đua Khen thưởng Công đoàn Dầu khí Việt Nam họp xét và hoàn tất thủ tục trình Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xét tặng Bằng Lao động sáng tạo.

- Công bố và trao tặng: Công tác tổ chức trao tặng các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng là dịp để tôn vinh gương người tốt, việc tốt, gương điển hình tiên tiến trong lao động sản xuất kinh doanh và hoạt động Công đoàn. Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam là một trong các danh hiệu của tổ chức Công đoàn để tôn vinh, tuyên truyền nhân rộng các tập thể, cá nhân tích cực tham gia phong trào thi đua lao động sáng tạo, hoạt động khoa học công nghệ, vì vậy hàng năm khi nhận được quyết định khen thưởng Bằng lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn, các Công đoàn trực thuộc phối hợp với chuyên môn cùng cấp tổ chức việc công bố và trao tặng hoặc kết hợp việc trao tặng với các nội dung khác tại đơn vị cho phù hợp và trang trọng.

**CÔNG ĐOÀN CẤP TRÊN TRỰC TIẾP  
TÊN ĐƠN VỊ TRÌNH KHEN THƯỞNG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VN  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /TTr - CĐ...

....., ngày tháng năm 20...

**TỜ TRÌNH**

**V/v Khen thưởng Bằng lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn LĐ VN**

Kính gửi: Ban thường vụ công đoàn Dầu khí Việt Nam

Căn cứ văn bản số /CĐDK - CSPL ngày tháng năm của Ban thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam về việc hướng dẫn xét tặng Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hàng năm;

Căn cứ biên bản số /BB-CĐ..., ngày tháng năm 20... của Công đoàn... (hoặc Hội đồng thi đua...) về việc xét, chọn các cá nhân đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng lao động sáng tạo

Với những thành tích đã đạt được, Công đoàn..... kính đề nghị Ban thường vụ Công đoàn Dầu khí Việt Nam xét đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng lao động sáng tạo cho..... (số lượng) cá nhân (có danh sách kèm theo)

Công đoàn ... đảm bảo những thành tích của các cá nhân đề nghị khen thưởng là đúng thực tế.

**Hồ sơ đề nghị khen thưởng gồm có:**

1. Tờ trình của Ban Thường vụ Công đoàn cấp trình ký (mẫu số 1);
2. Danh sách trích ngang tóm tắt các giải pháp, sáng kiến của cá nhân được đề nghị tặng Bằng Lao động sáng tạo (mẫu số 2);
3. Báo cáo thành tích của cá nhân (mẫu số 3)
4. Văn bản công nhận giải pháp, sáng kiến (phô tô) gồm:
  - Giấy chứng nhận sáng kiến hoặc quyết định công nhận sáng kiến của cấp có thẩm quyền hoặc biên bản nghiệm thu đề tài nghiên cứu khoa học của cấp có thẩm quyền kèm theo quyết định thành lập Hội đồng nghiệm thu; hoặc Bằng bảo hộ quyền sở hữu trí tuệ;
  - Văn bản của thủ trưởng cơ quan, đơn vị, tổ chức nơi triển khai ứng dụng giải pháp, sáng kiến vào thực tế xác nhận về hiệu quả kinh tế hoặc hiệu quả xã hội của đề tài đã được áp dụng vào thực tế;
5. Biên bản bình xét của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của cấp trình khen thưởng.

**Lưu ý:** Để việc in bằng khen được chính xác và đúng quy định, các Công đoàn trực thuộc khi hướng dẫn Công đoàn thuộc cấp mình được vận dụng theo các mẫu trong văn bản này; không viết tắt họ tên, chức vụ, đơn vị công tác của các cá nhân đề nghị khen thưởng

**Nơi nhận:**

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
Chủ tịch (phó chủ tịch)  
(Ký tên, đóng dấu)**



**BÁO CÁO**  
**THÀNH TÍCH HOẠT ĐỘNG KHOA HỌC CÔNG NGHỆ VÀ CÔNG ĐOÀN**  
**ĐỀ NGHỊ TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM**  
**TẶNG BẰNG LAO ĐỘNG SÁNG TẠO NĂM 20...**

Họ và tên:....., Sinh ngày..... tháng..... năm..... Nam (Nữ)

Quê quán:.....

Trình độ chuyên môn:....

Chức vụ, đơn vị công tác:..

Tổng số:

- Đề tài khoa học..... (số lượng)

- Giải pháp sáng kiến: .....(số lượng)

Tổng số tiền làm lợi:...

Tổng số tiền được thưởng:...

Những năm đạt Lao động sáng tạo (tính 5 năm gần nhất):.....

**I. Mô tả giải pháp sáng kiến, đề tài khoa học:**

*(Mô tả từng giải pháp một)*

1. Mô tả ngắn gọn những ưu khuyết điểm của tình trạng kỹ thuật hoặc tổ chức sản xuất đang được áp dụng tại cơ quan, đơn vị. Đặc biệt cần chỉ rõ những nhược điểm cần phải khắc phục.

2. Mô tả giải pháp sáng kiến: Phần này cần mô tả rõ 3 nội dung cơ bản sau đây:

- *Thuyết minh tính mới của giải pháp.*

Mô tả ngắn gọn đầy đủ và rõ ràng nội dung, bản chất của giải pháp. Đặc biệt cần nêu rõ những nội dung đã cải tiến, sáng tạo để khắc phục những nhược điểm tình trạng kỹ thuật hoặc tổ chức sản xuất hiện tại

- *Khả năng áp dụng.*

Giải pháp đã được áp dụng rộng rãi hoặc chứng minh có khả năng áp dụng trong điều kiện kinh tế kỹ thuật tại cơ quan, đơn vị.

- *Hiệu quả kinh tế, xã hội.*

Hiệu quả kinh tế, xã hội của giải pháp sáng kiến được đánh giá bằng cách so sánh lợi ích kinh tế, xã hội của giải pháp mới với những giải pháp tương tự đã biết. Cần nêu rõ sáng kiến đem lại lợi ích kinh tế cao hơn, cao hơn bao nhiêu hoặc đã khắc phục được những nhược điểm nào của giải pháp đã biết trước đó (có kèm theo bản vẽ, sơ đồ, ảnh, bản tính toán để minh họa).

**II. Thành tích hoạt động công đoàn.**

Nêu những công việc, kết quả đạt được khi tham gia thực hiện nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn. Tham gia công tác thông tin khoa học công nghệ trong CNVCLĐ.

....., ngày... tháng... năm 201...

**Xác nhận của**  
**Công đoàn cơ sở**  
*(Ký tên, đóng dấu)*

**Xác nhận của thủ trưởng**  
**Cơ quan, đơn vị cơ sở**  
*(Ký tên, đóng dấu)*

**Người báo cáo**  
*(Ký, ghi rõ họ tên)*

**TÓM TẮT THÀNH TÍCH CÁ NHÂN  
ĐỀ NGHỊ TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM TẶNG  
BẰNG LAO ĐỘNG SÁNG TẠO NĂM 201...**

(Kèm theo Tờ trình số...../TTr - KT-CD..., ngày.....tháng.....năm 201...  
của Ban Thường vụ Công đoàn.....)

STT	Họ và tên	Giới tính	Tuổi	Chức vụ, nghề nghiệp	Bộ phận/Đơn vị công tác	Số sáng kiến				Nội dung sáng kiến	Những năm đã được tặng Bằng Lao động sáng tạo (trong 5 năm gần nhất)
						Tổng số sáng kiến	Số sáng kiến	Làm lợi (triệu đồng)	Thưởng (triệu đồng)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
1	Nguyễn Văn A	Nam	60	Kỹ sư Hóa vô cơ, Trưởng phòng kỹ thuật  Trưởng phòng Kỹ thuật Công ty cổ phần A	Nhà máy Xi nghiệp... Thuộc Công ty/Tổng Công ty....	02	01	200	5	a-Tên sáng kiến: b-Trước khi có đề tài, sáng kiến : c. Nội dung thực hiện sáng kiến: d-Hiệu quả của sáng kiến: - Hiệu quả về kỹ thuật: - Hiệu quả về kinh tế: - Số tiền làm lợi	
							01	300	10	a-Tên sáng kiến: b-Trước khi có đề tài, sáng kiến : c. Nội dung thực hiện sáng kiến: d-Hiệu quả của sáng kiến: - Hiệu quả về kỹ thuật: - Hiệu quả về kinh tế: - Số tiền làm lợi	

TM. BAN THƯỜNG VỤ  
Chủ tịch (phó chủ tịch)  
(Ký tên, đóng dấu)